



2024-01

petrol-iş



29.OLAĞAN GENEL KURULUMUZ GERÇEKLEŞTİ





Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu

Süleyman AKYÜZ
Genel Başkan

Ahmet BARANLI
Genel Sekreter

Mehmet KAYA
Genel Mali Sekreter

Niyazi RECEPKETHÜDA
Genel Örgütlenme ve
Eğitim Sekreteri

Ali Haluk KOŞAR
Genel Yönetim Sekreteri

**Türkiye Petrol, Kimya, Lastik
İşçileri Sendikası Petrol-İş**

Adına Sahibi
Süleyman AKYÜZ
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ahmet BARANLI
Genel Sekreter

Emre KALU
Yayın Koordinatörü

Zeynep ALTUN
Grafik Tasarım ve Uygulama

Yönetim Yeri
Altunizade Mah.
Kuşbakışı Cad. No:23
34662 Üsküdar-İSTANBUL

Yerel süreli üç aylık yayın

e-mail: basin@petrol-is.org.tr

Tel: 0216 474 98 70

Faks: (0216) 474 98 67

Baskı: Vefa Basımevi
Altınşehir, Şahintepe
Mahallesi,

Eski İstanbul Caddesi
206/A Başakşehir-İSTANBUL
Baskı Tarihi: Ocak 2024

İÇİNDEKİLER

3 BAŞ YAZI

4 29. OLAĞAN GENEL KURUL GERÇEKLEŞTİ

45 YENİ DÖNEMİN İLK BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI

46 MERKEZ GENEL KURUL KARARLARI

52 GEBZE ŞUBE GENEL KURULU YAPILDI

54 BURDA BEBEK DİRENİŞİ SÜRÜYOR

60 30. DÖNEM KURUL EĞİTİMİ SONA ERDİ

64 ARAŞTIRMA SERVİSİ

68 KÜRESEL BASF TOPLANTISI YAPILDI

70 DÜNYA KİMYA VE İLAÇ KONFERANSI TOPLANDI

73 ULUSLARARASI İLİŞKİLER

77 TÜRK-İŞ GENEL KURULU YAPILDI

78 VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Genel Başkan'dan



Değerli üyelerimiz, değerli okurlar,

Sendikamız 29. Olağan Genel Kurulu'nu 2-3 Eylül 2023 tarihinde gerçekleştirmiştir. Bu Genel Kurul ile Petrol-İş'in 74 yıllık onurlu sendikal geleneğine bir önemli halka daha eklenmiştir. Demokratik bir yarışın sonucunda delegelerimizin iradesi doğrultusunda merkezi kurullarımızda belli bir yenilenme olmuş ve sendikal mücadelemizde yeni bir dönem açılmıştır.

Yeni dönemin ve bu dönemde sürdüreceğimiz faaliyetlerin sendikamızın tarihi boyunca emek mücadelesinde oynadığı öncü rolü pekiştireceğine inanıyor, emekçilerin yaşadığı sorunların çözümü için var gücümüzle mücadeleyi yükseltme kararlılığında olduğumuzun altını bir kez daha çiziyoruz.

Emekçiler açısından oldukça zor geçen bir dört yılın ardından bu dönemde de bizleri zor günlerin beklediğini biliyoruz. Ekonomideki yapısal sorunların bir tezahürü olarak son yıllarda artan enflasyonla birlikte alım gücü hızla düşmüştür. Şiddetli bir bölüşüm şokunun yaşanması ile gelir adaletsizliği daha da artmış, çarpık vergi uygulamaları bu sorunu daha da derinleştirmiştir. Vergi politikalarından başlayarak işçinin ücret gelirlerini destekleyecek ve alım gücünü arttıracak mekanizmalar devreye alınmalıdır. Ekonomide bugün yaşanan sorunların, yeni "kemer sıkma programları" ile bir kez daha emekçilere fatura edilmesine izin verilemez.

Emeğin örgütlü gücünün yükseltilmesi, yaşadığımız birçok sorunun çözümünde olmazsa olmaz şartlardan birisidir. Petrol-İş Sendikası, içinden geçmekte olduğumuz

zor koşullarda üzerine düşeni yapmakta ve örgütlenme çalışmalarını ülkemizin birçok işçi havzasında sürdürmektedir. Ancak işverenlerin çoğunun, yasal boşluklardan da yararlanarak sendikal haklara düşmanca yaklaştıkları bilinmektedir. Düzce Şubemizin örgütlenme sırasında üyelerimizin karşılaştığı işten çıkarma ve baskılar nedeniyle başlattığı Burda Bebek direnişimiz tüm kararlılığıyla sürmektedir.

İşçi sınıfının sadece tek tek ülkelerde değil küresel ölçekte örgütlülüğünü ve dayanışmasını yükseltmesi, sermayenin küresel çaptaki saldırılarının geriletilmesinde önemli olacaktır. 25-27 Eylül 2023 tarihinde sendikamızın ev sahipliğinde İstanbul'da IndustriALL Dünya Kimya ve İlaç Sendikaları Konferansı toplanmıştır. Çeşitli oturumlarla kimya ve ilaç işkolunda emeğin güncel durumu ve sorunlarının tartışıldığı konferansta, 36 ayrı ülke ve 46 sendikadan toplam 180 katılımcı yer almıştır. Sendikamız işkolumuzda faaliyetlerini, emeğin küresel düzeyde iş birliği, dayanışma ve mücadelesini yükseltme perspektifi ile sürdürecektir.

Konfederasyonumuz Türk-İş'in 24. Olağan Genel Kurulu, 30 Kasım-2 Aralık 2023 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Geçtiğimiz dönem başladığımız Türk-İş Denetim Kurulu üyeliği görevine, yeni dönemde de Türk-İş'i emek mücadelesinde daha ileriye taşıma hedefiyle devam edeceğiz.

Sendikamızın 29. Olağan Genel Kurulu'nu ve ardından sürdürdüğümüz faaliyetleri içeren dergimizi dikkatinize sunuyor, tüm üyelerimiz ve okurlarımızı saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Süleyman Akyüz

PETROL-İŞ SENDİKASI 29. OLAĞAN

YENİ MERKEZ

Sendikamızın 29. Olağan Merkez Genel Kurulu seçimleri sonucunda Genel Başkan Süleyman Akyüz, Genel Sekreter Ahmet Baranlı, Genel Mali Sekreter Mehmet Kaya, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda ve Genel Yönetim Sekreteri Ali Haluk Koşar oldu.



Petrol-İş Sendikası 29. Olağan Merkez Genel Kurulu 2-3 Eylül tarihlerinde sendikamız Genel Merkezinde toplandı. 2 Eylül Cumartesi günü sabah 09.30'da başlayan 29. Olağan Genel Kurul 3 Eylül Pazar günü oy verme işleminin ardından saat 17.00'da sona erdi.

Genel kurula siyasi partilerin, sendikaların, meslek odalarının, demokratik kitle örgütlerinin temsilcileri, üyesi olduğumuz uluslararası üst

örgütlerin yöneticileri, dünyanın pek çok yerinden kardeş sendikalarımız ile Türkiye'nin dört bir yanından Petrol-İş yönetici, delege, temsilci ve üyeleri katıldı. İki gün süren kurula Petrol-İş'in de bileşeni olduğu uluslararası üst örgütlerin ve kardeş sendikaların katılımı da yüksek oldu.

Kongre 2 Eylül Cumartesi günü saat 09.30'da başladı. Kongrenin açış ve karşılama konuşması Genel Sekreter Salih Akduman tarafından yapıldı.

GENEL KURUL 2-3 EYLÜL TARİHLERİNDE YAPILDI

YÖNETİMİ BELİRLENDİ



Konuşmasının başlangıcında kongre katılımcılarını selamlayan Akduman, Petrol-İş Sendikası 29. Olağan Genel Kurulu'nun Petrol-İş üyelerine, ülkemize ve tüm emek hareketine hayırlı olmasını diledi. Ardından 73 yıllık Petrol-İş tarihinde emeği olanlar, iş cinayetlerinde hayatını kaybeden emekçiler, vatan savunmasında şehit olanlar ile Cumhuriyetin yüzüncü yılında Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve bütün silah ar-

kadaşları için bir dakikalık Saygı Duruşu yapıldı ve İstiklal Marşı okundu.

İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından Petrol-İş Sendikası'nın son dört yılda yapmış olduğu eylem ve etkinlikler ile idari ve örgütsel gelişmelerini aktaran yaklaşık 15 dakikalık bir faaliyet dönemi filmi gösterimi yapıldı.

29. Olağan Genel Kurulumuz ba-

şından sonuna kadar heyecanlı, adayların konuşması sırasında da zaman zaman tansiyonun yükselmesine sahne oldu. İki listenin yarıştığı, örgütümüzün idari ve yapısal problemlerinin ele alındığı, özellikle son dört yıldaki politikaların farklı görüş ve fikirler nezdinde değerlendirilmesi Petrol-İş Genel Kurullarındaki çok sesliliğe bir örnek oldu.

Divan Seçimi Yapıldı

Film gösteriminin ardından kongreyi yönetmek üzere Divan Kurulu seçimleri yapıldı. Buna göre Divan Başkanı Koop-İş Genel Başkanı ve Türk-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, Divan Başkan Vekilleri Türkiye Denizciler Sendikası Başkanı İrfan Mete ile Tarım-İş Sendikası Genel Başkanı İlhami Polat, Divan Katipleri ise Bursa Şube Delegesi Seher Kaya ve Batman Şube Delegesi Figen Turan oldu. Divan seçiminin ardından Eyüp Alemdar bir konuşma yaptı.

Eyüp Alemdar konuşmasına kongreye katılanları selamlayarak başladı. Daha sonra ülke ve emek gündeminde öne çıkan gelişmelere dair açıklamalarda bulundu. Eyüp Alemdar'ın konuşmasından öne çıkan kesitler şu şekilde:

“Sendikal mücadelesine 1950 yılında, İstanbul Akaryakıt İşçileri Sendikası adıyla başlayan Petrol-İş, ülkemiz sendikacılığında çok ayrıcalıklı bir yere sahiptir. Yetiştirdiği sendikal kadrolar, mücadele geleneği, sendikal harekete getirdiği farklı bir kültürle



Petrol-İş bizim için değerlidir.

Değerli konuklar, 2020 yılından itibaren pandemiyle birlikte ağırlaşan yaşam şartları, ekonomide yaşanan durgunluk ve üretim krizleri, bir virüs gibi önce emekçileri vurmaya başladı. Pandeminin ardından tüm dünyada küresel bir kriz başladı. Neredeyse tüm ekonomik dinamikleri alt üst eden Rusya-Ukrayna savaşı ile birlikte artan kur savaşı ve ihracat sıkıntıları ekonomimizi derinden etkiledi. Son seçimlerin ardından uygulamaya konulan para politikaları ve olağanüstü yüksek enflasyonla

birlikte bugünlere geldik. Her zaman olduğu gibi krizin faturasını emeğiyle geçinenlere ödetmek istiyorlar. Bizim soframıza, ekmeğimize, evimizdeki huzura göz diktiler.

Değerli arkadaşlarım, ülkemizde büyüme rakamlarına baktığımızda, çalışanlar için hiçbir şeyin değişmediğini görüyoruz. TÜİK tarafından açıklanan 2023 yılı 2. çeyrek büyüme rakamlarına göre işçi sınıfının toplam gelirden aldığı pay yüzde 34'e gerilerken, sermayenin aldığı pay yüzde 43,8'e yükselmiştir.





Anayasamızın 73. Maddesine göre çok kazananın çok, az kazananın az vergi alınması hükmüne rağmen dolaylı vergilerle birlikte vergi yükünü halkın omuzlarına yüklüyorlar.

Anayasamızın 73. Maddesine göre çok kazananın çok, az kazananın az vergi alınması hükmüne rağmen dolaylı vergilerle birlikte vergi yükünü halkın omuzlarına yüklüyorlar. Oysa bu ülkenin emekçilerinin insan onuruna yaraşır bir yaşam sürmeye hakkı var. Bugün üyesi olmaktan onur duyduğumuz Türk-İş özellikle son yıllarda çok büyük işler başardı. Eğer geçmişte yaklaşık 700 bin taşeron işçisi kadro hakkı kazandıysa bu Türk-İş'in mücadelesi sonucudur. Türk-İş ülkemizde taşeron sorununu o kadar gündemde tutmasaydı, mitingler,

eylemler yapmasaydı inanın bana biz bugün hâlâ taşeron sorununu konuşuyor olacaktık. Oysa bugün, sadece o dönemde kadroya geçemeyen KİT'lerdeki 90 bin işçi için konuşuyoruz ve onların kadro sorunu için de mücadele etmeye devam ediyoruz.

Değerli dostlarım, Türk-İş kıdem tazminatı hakkımızla ilgili bu kadar direnmeseydi, pandemi koşullarında getirilen düzenlemelere o günün zor koşullarında tepki gösterip eylemler yapmasaydı belki de bugün kıdem tazminatı hakkımızla ilgili kayıpları konu-

şuyor olacaktık. Yıllarca verilen mücadele sonrası EYT sorununun çözülmesine katkı verdik. Kamuda çalışan 700 bin kamu işçisi için son yılların en başarılı toplu sözleşmesini imzaladık. Bugün en düşük kamu işçisi maaşı ortalaması 27-28 bin civarındadır. Bunları değerli arkadaşlarımız biz başardık, Türk-İş başardı.

Değerli dostlarım çalışma yaşamında konuşmamız, tartışmamız gereken başka birçok gündemimiz var. Robotlaşma, dijitalleşme, yapay zeka gibi yeni teknolojilerin çalışma yaşamını derinden de-



giştireceği açıktır ve dünyamızda gelişen teknoloji karşısında milyonlarca işçi işsiz kalma tehlikesiyle karşı karşıyadır. Bu durumda biz sendikalar olarak farklı politikalar geliştirmeliyiz. Eğitim çalışmalarımıza önem vermeliyiz, çalışanlarımızı, üyelerimizi donanımlı hale getirerek bu süreci çalışanlar lehine çevirmeliyiz. Değerli dostlarım bugün de işçilerin, emekçilerin, taşeron işçilerin, asgari ücretlinin, emeklilerin, esnafın, çiftçinin ve hatta sokakta kağıt toplayan gençlerin adına konuşan, onlar adına mücadele eden tek kurum Türk-İş'tir. Bu kutsal çatının altında Türk-İş'in bayrağı altında sınıfsal dayanışmaya, birliğe, kardeşliğe her zamankinden daha çok ihtiyacımız



var. Bunun için örgütlenmeliyiz, daha da büyümeliyiz, daha da güçlenmeliyiz. Bu duygularla Petrol-İş Sendikamızın 29. Olağan Genel Kuruluna başarılar dili-

yorum, ülkemize, işçi sınıfımıza, Türk-İş'imize ve Petrol-İş topluluğuna hayırlı olmasını diliyorum, hepinize bir kez daha sevgiyle, saygıyla selamlıyorum." dedi.

Eyüp Alemdar konuşmasının ardından kongre gündemini okudu ve delegelerin oylarına sundu.

1. Yoklama
2. Açılış
3. Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı
4. Divan seçimi
5. Genel Başkanın konuşması
6. Komisyon üyelerinin seçimi
7. Konukların tanıtım ve konuşmaları
8. Tüzük Tadil Komisyonu Raporunun okunması, müzakeresi ve oylanması
9. Mali Raporun okunması ve oylanması
10. Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Merkez Denetim Kurulu üyeleri, şube başkan ve başkan yardımcılarının verilecek tazminat, yolluklar ve sosyal hakların belirlenmesi
11. Genel Kurul Komisyon Kararlarının okunması, müzakere ve oylanması
12. Merkez Disiplin Kurulu raporunun okunması, müzakeresi ve oylanması
13. Çalışma Raporunun okunması ve müzakeresi
14. Merkez Yönetim Kurulu adaylarının konuşmaları
15. Kurulların ibrası
16. Seçimler
17. Kapanış

GENEL BAŞKANIMIZ KÜRSÜDE

Kongre gündemi oybirliği ile kabul edildikten sonra sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz kürsüye davet edildi. Selamlama ve teşekkür konuşmasının ardından Akyüz, işçi sınıfına etki eden küresel ve yerel gelişmeleri ele alan bir konuşma yaptı. Genel Başkan Akyüz'ün konuşmasında öne çıkan başlıklar aşağıda yer almaktadır;

"29. Olağan Genel Kurulumuzu yaparken son dört yılda hem dünya hem ülke olarak çok büyük sıkıntılar yaşadık. 2020 yılının başında Covid salgınıyla

karşılaştık. Tam 2 yıla yakın bir süre pandemiyle mücadele edip bedeller öderken arkasından komşularımız arasında çıkan ve dünya ekonomisini etkileyen bir savaş hali doğdu. Bu savaşın etkileri dünya enerji piyasasını, gıda piyasasını etkiledi ve böylece büyük sorunlar içerisinde kalmış olduk. O yüzden ülke olarak izlenen politikanın doğru olduğunu, her iki komşumuzun da haklarını, karşılıklı olarak kabul ederek destek verdiğimizizi söylemek isterim. Ben inanıyorum ki barışı emekçiler getirecek, üretkenler getirecek.

Yakın zaman önce büyük bir deprem yaşadık. Bu deprem 13 milyon insanımızı doğrudan etkiledi. 50 binin üzerinde insanımız vefat etti. Üyelerimizden vefat edenler var, ölenlere rahmet, kalanlara sağlık diliyorum. Yaşadığımız depremden sonra dünyanın birçok ülkesi ve sendikalarından dayanışma ve destek gördük. Bir kez daha kendilerine teşekkür ediyoruz. Depremi yaşayan yaklaşık 2100 üyemizin yaralarını sarmak için maddi ve manevi yardımda bulunduk, elimizden gelen desteği gösterdik. Pandemi, ardından savaş derken ağır bir ekonomik dönemden geçtik. Öyle bir dönem ki sendika olarak yaptığımız bütün sözleşmeler altüst oldu. Yüksek enflasyon sebebiyle yıllık yaptığımız sözleşmeler altı ay, altı aylık yaptığımız sözleşmeler üç ay gidemez oldu. Dolayısıyla biz sendika olarak, bütün bunları da görerek toplu sözleşme yaptık. Hâlâ da sıkıntılarımız var. Filmde gördüğünüz gibi yaptığımız sözleşmelerin enflasyona göre oransal farkına bakarsanız neredeyse iki katı. Yetiyor mu? Yetmiyor. Alım gücümüz düştü mü? Düştü. Gerçek enflasyon anlatılıyor mu? Anlatılmıyor. Talebimiz çok, olmasını istediğimiz birçok şey var ama ancak örgütlü bir işçi sınıfıyla, örgütlü bir toplumla bunu yaparsınız. O yüzden Türkiye'deki örgütlenmenin önündeki engeller mutlaka kaldırılmalı. 17 milyona yakın çalışan içerisinde eğer 2 milyon 400 bin kişilik bir örgütlülük varsa işimiz zor.

Bu dönem bütün sorun ve krizlere rağmen hiçbir surette boş durmadık, örgütlemelerimizi devam ettirdik ve sendikamızı yüzde 18'den fazla büyüttük. Sendikamızın aidatlı üye sayısını 32 binlerden 40 binin üstüne çıkarttık. 52 iş yerinde örgütlendik,





25'inde sözleşme imzaladık, 2'sinin sözleşme süreci devam ediyor, diğerlerinin de mahkemeleri sürüyor. Yargı ve yetki sorunları bir sorun bu memlekette. Bu sorunları ortadan kaldırmak için her türlü dayanışmaya ihtiyaç var. Yurt içinde de uluslararası düzeyde de dayanışma çok önemli. Çalıştığımız yerlerin yüzde 51'i uluslararası şirket, üyelerimizin yarısı bu şirketlerde çalışıyor. O yüzden biz IndustriAll Avrupa, IndustriAll Global'de varız ve var olmaya devam edeceğiz. Bölge sendikamız olan Retunsee'deki aktif görevimize devam ediyoruz. Ülkeler arası eğitim ve iş birliği anlaşmalarımız, örgütlenme anlaşmalarımız devam ediyor. Bunları daha da geliştireceğiz. O yüzden Genel Kurulumuza katılan tüm sendikalara teşekkür ediyorum.

Türk-İş, Türkiye'de sendikal mücadelenin sigortasıdır, ne denirse densin. Türk-İş'in içerisinde 3-4 tane Hak-İş çıkar, 3-4 tane de DİSK çıkar, içindeyiz görüyoruz. Şimdi bana sendikal gelenekten bahsediyorlar, ben bu sendikanın 40 yıldır üyesiyim, 35 yıldır da bu sendikanın genel kurullarına katılıyorum ve 20 yıldır da profesyonelim. Şartlı bir şeyler yapmaya kalkışarak, sırtını bir yere vererek hiçbir sendikayı yönetemezsiniz.

Bizim bu sendikada yapacağımız çok şey var. Başkan değindi, kıdem tazminatı konusunda Türk-İş'in nasıl mücadele ettiğini söyledi. Peki bütün bunlara rağmen kıdem tazminatının tamamını kurtardık mı? Hayır. Kıdem tazminatı tavanı 1980 yılında asgari ücretin 7,5 katıydı, 1992'de 5,7 katıydı. 2023 Temmuz ayında ise 1,75 katı. Kıdem tazminatıyla SSK tavanı 2002 yılında kafa kafayaydı, bugün beşte biri oranında. Biz vergi oranları düşsün beklerken yüzde 40'lık vergi dilimi geldi. Bizim mücadele vereceğimiz alanlar bunlar. Sözleşmeler bitiriyoruz ama ücretimizin yarısı vergiye gidiyor. Bundan sonraki amacımız ve gayretimiz birçok işyerimizde net ücrete dönmek. Birçok işyerinde bunu başardık da.

Grev yasağı kapsamında olan işletmelerimiz var, grevleri ertelenen işyerlerimiz var, greve çıkarılmayan işyerlerimiz var. Bütün bunlara karşı tekrar mücadele etmemiz gerektiğini herkesin bilmesi lazım. Kadına şiddet sadece Türkiye'de değil bütün dünyada sorun haline gelmiştir, kadına yönelik şiddeti bir kez daha kınıyoruz. Dünyada on binlerle ifade edilen kadın cinayeti yaşanıyor. Biz toplu sözleşmelerimize belki 20 yıla yakındır kadına baskı ve

şiddete karşı maddeler koyduk. İşyerlerimizde eşit davranıyoruz. Haklarımızı ve menfaatlerimizi eşitçe belirliyoruz.

Değerli dostlarım, son olarak 29. Olağan Genel Kurulumuzun Petrol-İş'e, Türk-İş'e, bağlı olduğumuz uluslararası sendikalara ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olmasını diliyorum, hepinizi saygıyla selamlıyorum."

Komisyonlar Oluştur

Genel Başkan Süleyman Akyüz'ün konuşmasının ardından komisyon seçimleri yapıldı. Seçim sonuçlarına göre;

Tüzük Tadil Komisyonu: Tuncay Topuz, Adem Çokdan, Halil İbrahim Topçu, Veysel Kartal'dan
Hesap Tetkik Komisyonu: Ersin Birgül, Ali Işık, Engin Bedir, Ziya Selvi'den

Tahmini Bütçe Komisyonu: Mehmet Karaman, Erdem İyim, Bülent Kılıççıoğlu, Abdülkadir Eligür'den
Genel Kurul Kararları Komisyonu: Emrah Yunus Saruhan, Mehmet Doğan, Cem Turan'dan oluştu.

Söz Konuklarda

29. Olağan Genel Kurula yerel ve uluslararası düzeyde sendikaların katılımı oldukça fazlaydı. Petrol-İş'in de üyesi olduğu uluslararası üst örgütler ile birçok ülkeden dayanışma ve mücadele birliği içerisinde olduğumuz sendikanın başkan ve yöneticileri Genel Kurulumuza katılarak bizlere güç verdiler. Kongremize aşağıda yer alan sendikaların başkan ve yöneticileri katıldı:

IndustriALL Küresel Sendika Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan, Retunsee Genel Başkanı Goran Takiç, Yunanistan Petrol İşçileri Sendikası PEF Genel Başkanı Panagiotis Kontousiadis, Slovenya Enerji İşçileri Sendikası SDE Genel Başkanı Mitja Fabian, Hırvatistan Enerji İşçileri Sendikası Genel Başkanı Jasna Pipunic, Romanya Petrokimya İşçileri Sendikası LazarEdeleanu Genel Başkanı Petre Tancau, Arnavutluk Enerji İşçileri Sendikası Genel Başkanı Taf Koleci, G. Kıbrıs Segdamelin PEO Sendikası Genel Başkan Athos Eleftheriu, Rusya Petrol Gaz ve Yapı İşçileri Sendikası ROGWU Genel Başkanı Aleksander Korchagin, Özbekistan Kimya İşçileri Sendikası Başkan Yardımcısı Saidakil Tukhtaev, Mısır Petrol İşçileri Sendikası Genel Başkanı Mohamed GORAN. Türkiye'den ise TOLEYİS Sendikası Genel Başkanı Cemal Bakındı, BASS Sendikası Genel Başkanı Turgut Yılmaz, Genel Maden-İş Sendikası Genel

Başkanı Hakan Yeşil, Kristal-İş Sendikası Genel Başkanı Bilal Çetintaş, TÜMTİS Sendikası Genel Başkanı Kenan Öztürk, Dok Gemi-İş Sendikası Genel Başkanı Necip Nalbantoğlu, Basın-İş Sendikası Genel Başkanı Savaş Nigar, Deriteks Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Ayhan Yanılmaz, Selüloz-İş Sendikası Genel Başkanı Aydın Parlakkılıç ve KIPLAS Genel Sekreteri Av. Ulaş Yıldız genel kurulda yer aldılar.

Bilal Çetintaş
Kristal-İş Sendikası
Genel Başkanı

Çok kıymetli Petrol-İş ailesi, yaklaşık 60 yıl öncesine dayanan kardeşlik bağlılığıyla burada bulunmanın gururunu yaşıyor, hepinizi Kristal-İş Sendikası adına saygıyla, sevgiyle selamlıyorum. Değerli dostlar, ne mutlu ki

aradan geçen bunca yıl, birlik ve beraberliğimizi, iki sendika arasındaki dayanışmayı yıpratamadı. Kristal-İş'in kuruluş yıllarındaki mücadelelerinde en büyük desteği verenlerin başında kıymetli Petrol-İş ailesi gelmektedir. Bu maneviyatı, tarihi mirası, kardeşliği ilelebet yaşatacağız.

Değerli dostlar, ülkemizde gerçek anlamda tarihsel dönüşümlerin yaşandığı bir döneme tanıklık ediyoruz. Toplumun farklı kesimlerine inanç, mezhep, politik görüş, cinsiyet ve ırk temelinde bilinçli olarak ayrıştırılması ve sınır ülkelerinde yaşanan savaşlara bağlı olarak ülkemize gelen kontrolsüz göç dalgaları nedeniyle toplumun gerek demokratik gerek kültürel gerekse de sosyo-ekonomik yapısında ciddi kırılmaların yaşandığını hepimiz görüyor ve yaşıyo-





ruz. Bu kırılmalardan en büyük darbeyi alan emekçi hareketi oluyor. Emek hareketine yönelik saldırılar günümüzde çok yönlü olarak gerçekleştiriliyor. Siyasal iktidarın çalışma yaşamına yönelik olarak yıllardır sürdürdüğü sistematik saldırılar neticesinde bugün, adil olmayan gelir dağılımından, orantısız vergi dilimlerine, sağlığa erişimden eğitime, çalışma yaşamında fırsat eşitsizliğine, iş ve gelir güvencesinden güvenceli bir geleceğe, kayıt dışılıktan işsizliğe, yolsuzluktan yoksulluğa, kural-sız özelleştirmelere, sendikal örgütlenmelerden özgür toplu pazarlık ve grev hakkına bir çok alanda sorunlar yaşıyoruz. Bu sorunlara karşı ortaklaştırılmış bir mücadeleden başka seçenek kalmıyor. Hedefte sosyal güvenlik haklarımız, sendikal haklarımız, kıdem tazminatı hakkımız, iş güvencemiz, kıscası insanca yaşam hakkımız var. Ya tarihi mirasımıza sahip çıkacağız ya da bu çöküşü beraber yaşayacağız.

Bizler Kristal-İş ailesi olarak kardeş sendikamız Petrol-İş ile bu farkındalıkla iş birliği içeri-

sinde olmaya ve her türlü mücadeledede dayanışma içerisinde bulunmaya devam edeceğiz. Umarım gelecek hepimiz için aydınlık olur. 29. Olağan Genel Kurulun Petrol-İş ailesine hayırlı olmasını diliyorum, göreve seçilecek arkadaşlarımıza şimdiden dayanışma duygularımızı iletiyoruz. Yaşasın birliğimiz, yaşasın sınıf dayanışması!

Kemal Özkan
IndustriALL Küresel Sendika
Genel Sekreter Yardımcısı

Son 20 senedir Petrol-İş'in bütün kongrelerine katıldım ve hepsinde de konuştum. Bu sendika çok güzel bir sendika, bu sendika çok önemli bir sendika. Bunu 50 milyon üyemiz adına



söylüyorum. Burası gerçek bir aile, bu sendikanın bütün kongrelerinde istisnasız listeler oldu, listeler çarpıştı ama bu sendikanın çok güzel bir özelliği var: seçim bitti mi herkes kol kola girer, omuz omuza gelir. Petrol-İş Sendikası sadece Türkiye’de değil dünyada, Avrupa’da çok önemli bir sendika. Bu birliği sizden istiyoruz çünkü dünyadaki mücadelemizi ancak Petrol-İş gibi sendikaların çoğalmasıyla gerçekleştirebiliriz. Neden bu birliğe ihtiyacımız var? Çünkü yalnızca Türkiye’de değil dünyanın her yerinde çok ciddi bir saldırıyla karşı karşıyayız. Bunlardan bir tanesi dünyada çok ciddi bir barış problemi var. Yalnızca burada değil dünyanın 60’tan fazla yerinde çatışmalar var, savaşlar var, bunlar göçmen ortaya çıkarıyor, insanlar güvenli hissetmedikleri yerden gidiyorlar ama biz politikacıların kullandığı dili kullanamayız. Bizim evrensel bir dilimiz var: barış, insan hakları, demokrasi. Barışı ancak işçi sınıfının, sendikal hareketin çabalarıyla kurabiliriz. Tabi bir diğer noktamız ekonomik model. Dünyanın yarısından fazlası gelirin yalnızca yüzde 7-8’ini alıyor. Fiyatlar artıyor, işçi ücretine büyük bir baskı var, dünya geliri yaklaşık 100 trilyon dolar civarında, 1 trilyonu sadece 700 şirketin. Böyle devam edemez. Bu ekonomiyi yeniden yapılandırmamız lazım. Bu yaşadığımız krizden öte bir şey, bu bir çöküş işareti. Bu çöküş büyük bir problem ama aynı zamanda büyük bir avantaj da olabilir. Bu sistemi bizim dönüştürmemiz lazım. Son zamanlarda özellikle bankalar her yerde çok büyük kâr ettiler. İtalya’da, İspanya’da bankalara ilave vergiler getirdiler. Türkiye’de de ilave vergiler geliyor ama işçilere geliyor, halka geliyor. Özellikle ulusal düzeyde ciddi bir vergi reformunun yapılması gerekiyor. Bunun kesinlikle bir politika

konusu olması lazım. Büyük bir enflasyonla karşı karşıyayız. Türkiye açık ara dünya ortalamasının üzerinde. Onun dışında enerji fiyatları, gıda fiyatları çok yüksek. Ben yurt dışında yaşıyorum, yurt dışında kazanıyorum ama Türkiye’ye geldiğimde gördüğüm fiyat artışını dünyanın hiçbir yerinde görmüyorum. Artık toplu sözleşme sistemleri de bunu karşılamaktan uzak. Bu ekonomiyi yeniden tesis etmemiz lazım, burada sanayinin ana rol oynaması lazım çünkü sanayi sektörü ülkelerde iyi ücret kazanan, sigortalı, sendikalı işgücünü temsil ediyor, eğer sanayi gelişmiş değilse, oradaki ücretler bir orta sınıf ortaya koymıyorsa o ülkede ne sürdürülebilir bir ekonomi ne de sürdürülebilir bir demokrasinin olması mümkün değil. Yalnızca bürokrasiyle, hizmetler sektörüyle yürüyen bir ekonomiyi yapamayız. Evet siz hizmetler sektöründe iyi örgütlenmeler yapıyorsunuz ama biz sanayiye tutamazsak ve oradaki işçi ücretlerini gerçek bir orta sınıf

için ortaya koyamazsak ülkede ne ekonomiyi yükseltebiliriz ne de ileriye doğru gidebiliriz. O nedenle dünyada büyük bir dönüşüm var, iklim değişikliği meselesi çok kritik. Teknolojik dönüşüm, bu dönüşümün içinden biz nasıl üretebilir, sürdürülebilir bir ekonomi çıkartabiliriz? Sanıyorum bu önemli bir politik tartışma ve bunu sadece dışarıdan izleyerek geçiştiremeyiz. Bizim kendi içimizde bunun bir modellemesini yapmamız ve buradan taleplerle ortaya çıkmamız lazım. Bu sendikanın kurumsal kimliğine hepimizin sahip çıkması, katkı vermesi ve onu daha ileriye götürmesi lazım. Bu vesileyle 29. Olağan Genel Kurulu bir kez daha selamlıyorum, hepinize başarılar diliyorum.

Goran Takıç
Retunsee Genel Başkanı

Değerli kardeşlerim Güneydoğu Avrupa Enerji İşçileri Sendikası Ağzı Retunsee



adına sizlerle birlikte olmaktan büyük mutluluk duyuyorum. Retunsee Ağı, 11 ülkeden 20 sendikayı bir araya getiriyor. Slovenya, Yunanistan, Kıbrıs, Hırvatistan, Bosna Hersek, Arnavutluk, Romanya, Sırbistan'dan burada bulunan meslektaşlarım adına siz Petrol-İş'ten olan kardeşlerimize, dostlarımıza selamlarımızı ve dayanışma duygularımızı iletiyoruz. Retunsee Ağı hakkında vurgulamak istediğim tek şey var sizlere. O da sendika içerisinde birlik, dayanışmanın öncelikli olduğudur. Burada hep birlikte büyük bir aile gibiyiz. Birbirimize ihtiyacımız olacak, birbirimize destek oluyoruz. Zor zamanlarda dayanışma sağlıyoruz, birbirimizin yanında oluyoruz. Şunu belirtmeliyim ki Petrol-İş Sendikası, Retunsee'nin önemli bir üyesidir ve kurulduğundan bu yana aktif olarak Retunsee politikalarına doğrudan destek vermekte, Retunsee politikalarını doğrudan belirlemektedir.

Retunsee olarak iş birliğimizi devam ettireceğiz. Kongrenizin işçi hakları savunmak için en iyi temsilcilerini, en iyi yönetimi seçeceğinden hiçbir şüphemiz yoktur. Sizlere başarılı ve verimli bir kongre diliyorum, selamlarım-la. Zafere kadar!

Alexander Korchagin
Rusya Petrol Gaz ve
Yapı İşçileri Sendikası (ROGWU)
Genel Başkanı

Değerli meslektaşlarım, sevgili dostlarım, Rusya Petrol, Gaz ve Yapı İşçileri Sendikası'nın 1 milyon 200 bin üyesi ve Sendikalar Genel Konfederasyonu adına Petrol-İş 29. Genel Kurulu'nu selamlıyorum. Sendikanız ile verimli bir iş birliği içerisindeyiz. Sendikal faaliyetlerle ilgili çeşitli



konularda aktif olarak iletişim kuruyor ve görüş alışverişinde bulunuyoruz. Ayrıca ülkelerimizin birleşiminde ve petrol, gaz şirketlerimizin gelişimi hakkında önemli ortaklıklar geliştiriyoruz. Petrol-İş Sendikası ile dostane ilişkilerimizi sürdürmek ve daha da geliştirmek istiyoruz. Sendikalarımız arasında iş birliği ile işçilerin çıkarlarına katkıda bulunacak, Türkiye ve Rusya halklarının yakınlaşmasının ve dostluğunun güçlenerek daha da artacağına eminiz. Ülkelerimiz arasındaki ilişkiler neredeyse 500 yıllık bir tarihe sahip ve pek çok ortak noktamız var. Sizin için olduğu gibi çalışma yaşamına ilişkin sorunlar, ücret ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi konuları bizim için de öne çıkan sorunlar. Daha fazla diyalog ve deneyim alışverişi çerçevesinde gençlik politikası ve ortak eğitimlerin düzenlenmesi dahil olmak üzere bir dizi soruna en uygun çözümleri bulmamız gerekecek. Aynı zamanda petrol, gaz ve kimya endüstrilerinde çalışan işçilerin çalışma haklarının ve

ekonomik çıkarlarının korunması da elbette öncelikli gündemlerimiz. Rusya Petrol ve Gaz Sendikaları adına, Genel Sendikalar Konfederasyonu adına kongrenin tüm katılımcılara verimli olmasını, belirlenen konuların yapıcı bir şekilde tartışılması ve en doğru kararların verilmesini diliyorum. Sağlık, nezaket ve barış diliyorum.

Saidakil Tukhtaev
Özbekistan
Kimya İşçileri Sendikası
Başkan Yardımcısı

Kıymetli başkan, delegeler ve kongre üyeleri. Özbekistan Kimya ve İlaç Endüstrisi İşçileri Sendikası, Cumhuriyet Konseyini temsil ediyorum. Bundan birkaç ay önce sendikalarımız arasında dostluk ve kardeşlik anlaşması imzaladık. Bugün buradayız ve bu anlaşma çerçevesinde Sayın Abdullayev ile birlikte bu kongrede yer alıyoruz. Öncelikle bu kongreye katılmamız konusunda

davetleriniz için teşekkür ediyorum ve bu kongreden beklediğiniz sonuçlara ulaşmanız dileğimi belirtmek istiyorum. Sendikalarımız 200'den fazla işletme ve kuruluşta toplam 63 binden fazla üyesiyle sizin yanınızda. İş birliğimizin uzun ve verimli olmasını dilerim.

Mohamed Goran
Mısır Petrol İşçileri
Sendikası Genel Başkanı

Sayın Genel Başkan, değerli meslektaşlarım, ulusal ve uluslararası katılımcılar, şahsım ve Mısır Arap Cumhuriyeti işçileri adına hepinizi selamlamaktan ve 29. Kongrenizin çalışmalarında hepinize başarı dileklerimi iletmekten memnuniyet duyuyorum. Bu vesileyle bu nazik davetiniz ve karşılaştığımız nazik karşılamanız için sizlere teşekkür ediyorum. Değerli kardeşlerim, Mısır Arap Cumhuriyeti'ndeki Genel Petrol İşçileri Sendikası, ham petrol, doğalgaz çıkarma sektörlerinde, petrolün damıtılması, rafine edilmesi ve çıkarılması ile ilgili tüm işletmelerde yaklaşık 330 binden fazla üyeye sahiptir. Ayrıca petrol ve türevlerinin transferleri, satış alanındaki işçilerle birlikte bakanlıklarda kurum şirketlerinde ve söz konusu işleri denetleyen teknik ve idari organlarda çalışan işçiler ve çalışanlar da üyelerimiz arasındadırlar. Sendikamız Mısır Genel Petrol İşçileri Sendikası, Mısır Sendikalar Federasyonuna bağlı en büyük sendikalardan bir tanesidir. Deneyim alışverişi, ikili iş birliğimizin güçlendirilmesi çerçevesinde dünyanın farklı ülkelerindeki çeşitli sendikalarla değerli ilişkilere sahibiz. İşte bugün burada da bu değerli ilişkilerinden bir tanesini sürdürüyoruz. Değerli kadın ve erkek kardeşlerim, bu vesileyle sizlerle tam dayanışma içerisinde olduğumuzu ifade etmek isterim. Sizlere ve 29. Kongrenize başarı dileklerimizi iletmek istiyoruz. Çok teşekkür ediyorum, sağ olun.



29. OLAĞAN GENEL KURULU 1. ADAY LİSTESİ

Merkez Yönetim Kurulu

Süleyman Akyüz
Genel Başkan

Salih Akduman
Genel Sekreter

Mehmet Kaya
Genel Mali Sekreter

Hasan Toptan
Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri

Ünal Akbulut
Genel Yönetim Sekreteri

Merkez Yönetim Kurulu

Yedek

Veysel Kartal
Mehmet Doğan
Engin Bedir
Mehmet Karaman
Bülent Kılıçcıoğlu

Merkez Denetim Kurulu

Asil

Adem Çokdan
Emre Keskin
Lokman Akkuş

Merkez Denetim Kurulu

Yedek

Mehmet Salih Güneri
Mehmet Erkenek
Berkay Erşayan

Merkez Disiplin Kurulu

Asil

Asım Çavuşoğlu
Ziya Selvi
Erdem Çağlın

Merkez Disiplin Kurulu

Yedek

Serkan İlhan
Rasim Atila
Kenan Kaylan

Türk-İş Üst Kurul Delegeleri

Salih Akduman
Mehmet Kaya
Hasan Toptan
Mehmet Doğan
Veysel Kartal
Engin Bedir
Mehmet Karaman
Bülent Kılıçcıoğlu
Tuncay Topuz
Kamil Keskin
Teoman Aydınoglu
Muhammet Kayar
Ahmet Kınay
Ümit Çetintaş
Gökhan Özön
Mehmet Emin Kapuci
Mesut Okay
Fatih Küşüm
Resul Büyük
Gökhan Karataş
Hacı Yusuf Doğan

29. OLAĞAN GENEL KURULU 2. ADAY LİSTESİ

Merkez Yönetim Kurulu

Eyüp Akdemir
Genel Başkan

Ahmet Baranlı
Genel Sekreter

Erhan Yakışan
Genel Mali Sekreter

Niyazi Recepkethüda
Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri

Ali Haluk Koşar
Genel Yönetim Sekreteri

Merkez Yönetim Kurulu

Yedek

Halil İbrahim Topcu
Cem Turan
Ali Işık
Emrah Yunus Saruhan
Ersin Birgül

Merkez Denetim Kurulu

Asil

Abdulkadir Eligür
Şeref Altınbaş
Erdem Üstünce

Merkez Denetim Kurulu

Yedek

Kadir Yeni
Gökhan Yıldırım
Muhammet Altunterim

Merkez Disiplin Kurulu

Asil

Harun Türkyılmaz
Ümit Dişçi
Mecit Yorulmaz

Merkez Disiplin Kurulu

Yedek

Veysel Ertunç
Yunus Demir
Yiğit Beko

Türk-İş Üst Kurul Delegeleri

Eyüp Akdemir
Ahmet Baranlı
Erhan Yakışan
Niyazi Recepkethüda
Ali Haluk Koşar
Halil İbrahim Topcu
Cem Turan
Ali Işık
Emrah Yunus Saruhan
Ersin Birgül
Erkan Zorlu
Murat Yıldırım
İsa Laçın
Çetin Alaca
Mustafa Emel
Muzaffer Ekiz
Remzi Beloğlu

GENEL YÖNETİM SEKRETERİ ADAYI

ALİ HALUK KOŞAR

BİR ve BERABER OLMAKTAN BAŞKA ÇÖZÜM YOLUMUZ YOK

Kıdem tazminatı fonu artık ülke gündeminden tümüyle çıkarılmalı. Tersine kıdem tazminatı tavanı arttırılmalı, kıdem tazminatı alma koşulları kolaylaştırılmalıdır.

Sayın Divan Kurulu Üyeleri, Petrol-İş Sendikasının değerli başkan ve yöneticileri, sendikamızın genel kurulunu onurlandıran değerli misafirler, değerli mücadele arkadaşlarım, kıymetli delegeler, değerli basın mensupları her birinizi saygı, sevgi ve muhabbetle selamlıyorum.

Değerli arkadaşlar, geçtiğimiz 4 yıllık süreç bizi bazı zorluklarla sınıdı. 6 Şubat'ta meydana gelen Kahramanmaraş merkezli deprem, sendikamızı özellikle Adıyaman'da vurdu. TPAO, TPIC ve BOTAŞ'ta çalışan 24 üyemizle birlikte, eski Adıyaman şube yöneticimiz Mustafa Daşdelen eşiyle birlikte yaşamını yitirdi. Birçok yöneticimiz ve üyemiz de depremde yakınlarını kaybetti. Yine bu dönem içerisinde yaşadığımız Covid-19 salgını nedeniyle hayatını kaybeden üyelerimiz oldu. Neredeyse herkes en az bir tanıdığını bu salgın sürecinde toprağa verdi. Değerli arkadaşlar, maalesef iş kazaları da can almaya devam ediyor. Bu dönemde ekmeğini kazanmak için sabah evinden çıkıp akşam evine dönemeyen arkadaşlarımız oldu. En son Ankara'da MKE Barutsan Fabrikasında yaşanan patlama sonucu 5 arkadaşımız şehit oldu. Bu süreçte vefat eden tüm üyelerimize ve milletimizin her bir ferdine Allah'tan rahmet, yakınlarına baş sağlığı diliyoruz.

Petrol-İş Sendikasının yöneticileri olarak öncelikli görevimiz üyelerimizin haklarını korumak, olduğundan bir adım daha ileriye götürmektir. Ancak bununla beraber biz sendikacıların sadece işverenlere değil hükümet ve muhalefetiyle tüm siyasi camiaya, önde gelen STK'lara ve toplumun bütününe söyleyecek sözümüz olmalıdır. Değerli arkadaşlar, sadece işyerimize dönük politikalar üretmek bizi kurtarmaz. Adaleti hakim kılan bir devlet, akli başında bir muhalefet, emeğin karşılığını layığıyla veren işveren, aldığı ücretin hakkını veren işçi ve nihayetinde dürüst esnaf, ahlaklı, erdemli bir toplum; ancak bunu sağlayabilirsek mutlu, huzurlu, başarılı olabiliriz. Değerli arkadaşlar, Petrol-İş Sendikası Ziya Hepbir'den bu yana Türk sendikacılığının ilham kaynağı olmaya devam ediyor. Bugün de aynı duruşumuzu koruyoruz. Bu sebeple gücümüzün farkında olacak, hedeflerimizi olduğumuz işyerleriyle sınırlandırma-yacağız. Taleplerimizi güçlü bir şekilde haykıracağız, sözümüzü de cesaretle söyleyeceğiz.

Değerli arkadaşlar, bu bağlamda Genel Kurulumuz'da gelir ve vergi adaletini talep etmeli, özelleştirmelere dur demeli, Varlık Fonunda bulunan TPAO, BOTAŞ ve Eti Maden gibi stratejik kamu kuruluşlarımıza sahip çıktığımızı

29. OLAĞAN GENEL KURULU

2-3 Eylül 2023 - İSTANBUL



nacağıma, sendikamızın her bir ferдинin aynı hedefe doğru yürümesi için tüm gücümle çalışacağıma emin olabilirsiniz. Yetki vermeniz halinde önümüzdeki 4 yıllık süre boyunca emanetime namusum gibi bakacağıma, emeğinize ve alın terinize sahip çıkacağıma emin olabilirsiniz. Ünal Başkana 8 yıl boyunca vermiş olduğu hizmetlerden dolayı teşekkür ediyoruz. Kendisinin karşısında seçime girmenin verdiği onurla sonucun her iki taraf için de hayırlı olmasını diliyorum.

Değerli delege arkadaşlarım, bildiğiniz üzere 5 yıldır Ankara Şube Başkanı olarak görev yapıyorum. Bu süreçte Ankara Şubeyi alın teri dökmekten kaçınmayan, örgütsel kapasitesi yüksek, doğru müzakere, doğru mücadele vermesini bilen bir sendika şubesi haline getirdik. Bu onur ve gururla karşınızdayım. Bundan sonra da bu mücadeleyi genel merkezde vermek üzere yeni bir nöbete hazırım. Petrol-İş mirasını sürdürmek, bayrağını dalgalandırmak, mücadele azmini yükseltmek için sizlerden yetki istiyorum. Karar siz değerli arkadaşlarımdır. Yolumuz uzun, yükümüz ağır, biz sendikacılara vermiş olduğunuz emanet ne bir görev ne de bir meslektir. Ben de içinizden bir kardeşiniz olarak sizlerin alın terinizi, emeğinizi, kul hakkınızı, emeğinize halel getirmemek için tüm gücümle çalışacağıma huzurlarınızda tekrar söz veriyorum.

Sayın misafirler, kıymetli delegeler, 29. Olağan Genel Kurulumuzun Türk Sendikal Hareketine, üyelerimize, örgütümüze hayırlı olmasını diliyor, sizleri saygı ve muhabbetle selamlıyorum, Allah'a emanet olunuz.

ifade etmeliyiz. Grev yasaklarının kaldırılması, grev ertelemelerinin son bulması değişmez talebimiz olmalı. Kıdem tazminatı fonu artık ülke gündeminden tümüyle çıkartılmalı. Tersine kıdem tazminatı tavanı arttırılmalı, kıdem tazminatı alma koşulları kolaylaştırılmalıdır. Emekli maaşları bağlanma katsayı oranları yükseltilmeli, emeklilerimiz sefalet ücretine mahkum edilmemelidir. Tüm işyerlerimizde önceliğimiz üretim değil, iş sağlığı, iş güvenliği olmalıdır. Şehirler rant ve seçim hesaplarıyla plansız büyümemeli. Deprem başta olmak üzere afetlere dirençli kentler inşa edilmeli.

Kıymetli yol arkadaşlarım, yarın burada 250 delege olarak oy kullanacağız. Her birimiz farklı

bir dünya görüşü, siyasi görüşü var. Güzel ülkemizin farklı bölgelerinden toplanıp buraya geldik ve elbette farklı farklı adaylara oy vereceğiz. Ancak bu bizim aynı amaç uğruna bu salonda toplandığımızın gerçeğini değiştiremez. Hepimizin tek bir amacı var: emeği yüceltmek, emekçinin hak ve menfaatlerini bir adım daha yukarı taşımak, bu noktada başarılı olabilmek için tüm farklılıklarımızı ortaya koyacağız. Bir ve beraber olmaktan başka bir çözüm yolumuz yok.

Değerli arkadaşlar, bildiğiniz üzere Genel Yönetim Sekreterliği görevine talibim. Siz de layık görürseniz görev sürem boyunca şube yönetimi ve temsilci arkadaşlarımızın hazırladığı TİS taslağını sonuna kadar savu-

GENEL YÖNETİM SEKRETERİ ADAYI

ÜNAL AKBULUT

PETROL-İŞ'TE MAKAM MEVKİ YOK! GÖREVLER VAR!

Anadolu'nun uzağından, yakınından buraya geldiniz. Gelirken Petrol-İş işçisinin alın teri kadar temiz iradesini emanet aldınız. Ve o irade ile burada bir ortak vicdan karar verecek. Bugüne kadar Petrol-İş vicdanı yanılmadı, yine yanılmayacak.

Hoş geldiniz diyecek değilim, ev sahibisiniz. Türkiye'nin dört bir yanından, sondaj sahalarından, fabrikalardan, rafinerilerden Petrol-İş işçisinin iradesini emanet alıp geldiniz. Ben bugün kitaba, deftere bağlı konuşmayacağım. Zaten birlikte kitaba, deftere, dosyaya, tutanağa çok imza attık.

Her yol bir insan hikayesidir, her insan bir yolculuğun içinde. Bir dönem önce burada bir seçim yaptık. Siz yine size emanet edilen oylarla sonucu belirlediniz. O gün seçimde ne karar verdiyseniz o çıktı ve verdiğiniz karar neticesinde bir arkadaşımız Genel Başkanlık görevinden ayrıldı. Bu da bana mâl edildi. Doğrudur, kastım oydu zaten, iradem de oydu ama benim yaptığım doğru muydu, yanlış mıydı bilen var, bilmeyen var. Ben şimdi sağlama yapmaya geldim. O dönem bir Genel Sekreter adayı arkadaşımız da vardı, o da seçilemedi. Acaba doğru muydu, yanlış mıydı? Neyle ölçeceğiz? Anadolu'da "kırkı dolmak" diye bir tabir var. Kırkı dolan çocuk Allah ömür

verirse yaşar, eşini kaybedenler kırkını doldurmadan başka bir nikah yapmaz. Ama gördük ki kırkını doldurmadan başka hava sahalarına kanat çırpınlar var. Ben de, sizler de o gün doğru yaptınız.

Sonra bir diğer arkadaşım, o da işveren kisvesi giyiverdi. Kırkı doldurmadan bu örgütte vaktiyle görev yaptıkları makamları, kendi makam, mevkileri zannedip de gidenlerin ardından bana hesap sormaya dair aklında bir soru işareti olan varsa biz o işlemi sağlamasını yaptık be güzel kardeşim.

Petrol-İş'te makam, mevki yok, görevler var. Bizler o görevlere talip oluruz. Bizim meselemiz Ali Haluk Koşar, Ünal Akbulut meselesi değil. İlkeler var, neredeyiz, niye oradayız, hangi saftayız? Bugün geçmişle hesaplaşmayı değil 2023'ten 2027'ye olağan dönemini hesaplaşacağız ama geçmişe de bir bakmak lazım. O gün verdiğiniz karar doğrudu arkadaşlar. O kararda benim de parmak izim varsa o da benim şerefim olsun.



rak bir gönül kırıklığına sebep olmadığımı düşünüyorum.

Çekoslavakya'nın edebiyatçı bir devlet başkanı vardı 90'lı yıllarda. Bir gün bir konuşmaya çıkar, konuşma seçim konuşmasıdır ve der ki ben size bugün rakamlardan, grafiklerden, bahsetmeyeceğim; ben size sadece şunu söyleyeceğim, biz artık birbirimizi eskisi kadar sevmiyoruz, Çekoslavakya'nın asıl meselesi budur. Petrol-İş'in de asıl meselesi budur. Biz birbirimizi dün de bugün de aynı seviyoruz diye bir ses verin be arkadaşlar.

Gençler buraya bakın, benim saçımın akında yapacağınız yolculuğu keşfedin. Çalışacağız, siz beni geçeceksiniz daha güzel hesaplar yapacaksınız ama bugünden yarına saçımın akına bakmayın. Kürsüde konuştuğum kadar masalarda da konuşabilir durumdayım ve ne öğrendiysem bu mektepte öğrendim, ustalarımız var burada. Çok uzatmayacağım. Bir cümleyle kapatıyorum: kendi elinizle diktiğiniz çiçeğin dikenini avucunuza battığında ne dalına küsüyorsunuz ne yaprağına. Hepinizi gözlerinizden öpüyorum, Allah'a emanet olun.

Bir aileyiz, hep beraberiz. Sanki bahçenin bir yerinde büyükler sedirde sohbet ediyoruz. Bugün de aileyiz, yarın da aile olacağız. Burada bir makam, mevki uğruna benden yana birbirinizi kırsanız varsa bir hakkım helal etmem, değmez.

Benim yolculuğum uzun, 1989'dan beri petrol işçisiyim. 1995'ten beri de sendikal görevlerdeyim. Temsilcilik yaptım 12 yıl boyunca, daha sonra yine şerefle bu sendikanın çalışanı oldum. Sonra Rabbim nasip etti Anadolu'nun, benim memleketim olan güzel bir yerinde bir tohum ektik. 28 Haziran 2008'de Düzce'de şöyle demiştik; çoban ateşleri yakıyoruz, çoban ateşleri. Yaktık hamdolsun. O maya Manisa'ya da çoban ateşlerini

taşıdı. Varsa bir izimiz, tohumuz, görevimizden ibarettir.

Anadolu'nun uzağından, yakınından buraya geldiniz. Gelirken Petrol-İş işçisinin alın teri kadar temiz iradesini emanet aldınız. Ve o irade ile burada bir ortak vicdan karar verecek. Bugüne kadar Petrol-İş vicdanı yanılmadı, yine yanılmayacak. Petrol-İş'in üyesi olmakla, Petrol-İş'in temsilcisi olmakla, Petrol-İş'in çalışanı olmakla, Petrol-İş'in Şube Başkanı olmakla, Petrol-İş'in Merkez Yöneticisi olmakla şerefelenmiş adımı, gelirken aldığınız o temiz iradeye ve o temiz vicdana emanet ediyorum. Takdir sizin, karar sizin, bizler görev süremiz boyunca gereğini yapma gayretinde olduk. Eksik yaptıklarımız vardır ama en azından insan ola-

GENEL ÖRGÜTLENME VE EĞİTİM SEKRETERİ ADAYI

HASAN TOPTAN

EĞER ÖRGÜTLENİRSEK ÜLKE DAHA ÇOK BÜYÜR, DAHA ÇOK ÜRETİR

İş kazalarının tekrar yaşanmaması için önce emekçilerin güvenliği sağlanmalıdır. Biz sendikacıların ilk görevi arkadaşlarımızı evine ve işine sağlıklı bir şekilde göndermektir.

Değerli Divan, Sayın Genel Başkanım, çok değerli Şube Başkanlarım, yöneticilerim, temsilci arkadaşlarım, kıymetli delegeler, değerli basın emekçileri, demokrasinin olmazsa olmazı işçi sınıfının sesi olma görev ve yetkisini 73 yıldan bu yana etkin bir şekilde sürdüren Sendikamızın 29. Olağan Genel Kuruluna hoş geldiniz.

29. dönem içerisinde önce Covid-19, daha sonra deprem, iş kazası ve sağlık sorunlarından dolayı 117 arkadaşımız vefat etti. Bu vesileyle iş cinayetleri, iş kazaları, tezgahların başında kaybettiğimiz çalışma arkadaşlarımız, işçi hareketine hizmetle ömrünü bu yolda veren tüm yol arkadaşlarımızı rahmetle anıyorum. Değerli arkadaşlar, bildiğiniz gibi Türkiye’de iş kazaları önüne geçilmeyen bir sorun. Ülkemizde maalesef hâlâ meslek hastalığı sebebiyle hayatını kaybedenlere dair bir sayı verilemiyor. ILO’nun raporlarına göre her gün 7500 insan güvensiz, sağlıksız koşullarda hayatını kaybediyor. Biliyorsunuz daha önce 5 arkadaşımız MKE’de şehit

oldu. Kendi şubemize bağlı işyerlerinde de diğer şubelerde de arkadaşlarımız vefat etti. Eğer iş sağlığı, iş güvenliğine daha çok önem verirse iş kazalarını en düşük seviyeye düşürebiliriz. İş kazalarının tekrar yaşanmaması için önce emekçilerin güvenliği sağlanmalıdır. Biz sendikacıların ilk görevi arkadaşlarımızı evine ve işine sağlıklı bir şekilde göndermektir.

Birkaç konuya daha değineceğim. Bunlardan ilki özelleştirme. Ben kamudan gelen bir çalışanımdır. Özelleştirmenin bu ülkede yol açtığı felaketleri biliyoruz. Özelleştirme uygulamalarının öncülerinden biri olan Ali-ağa Şubesinin o günlerde bir üyesi, bugün şube başkanıyım. Buradan hükümete sesleniyoruz, özelleştirmeler, özelleştirme planları derhal durdurulmalıdır. Bizim itibari hizmet süremiz var değil mi arkadaşlar? Daha önce Petrol-İş 2015-2016’larda bir çalışma yapmıştı. Burada yine hükümete sesleniyoruz. İtibari hizmet yıllarımızı istiyoruz, bu bizim hakkımızdır, gasp edilemez. Bizi bekleyen en büyük sorun kıdem



Çalışanların ekonomik güvencesi olan kıdem tazminatı tavanı 40 yıl önce yani 1982 yılında asgari ücretin 7,5 katıydı. Temmuz ayında ise kıdem tazminatı tavanı asgari ücretin sonra 1,75 katı oldu.

müzü açmak zorundalar. Eğer biz örgütlenirsek ülke daha çok büyür, daha çok üretir. Son yapılan TPIC örgütlenmesinde, 4-5 şube başkanımızın da çok büyük emeği var. Onlara, hepinizin huzurunda teşekkür ediyorum. Merkez yönetimine ve tabi ki bu işi başından sonuna kadar çok iyi yöneten Süleyman Başkan'a tekrar teşekkür ederim. Sahalarda ve sözleşmelerde kimlerin emek harcadığı bellidir. Temsilcilerimizin hakkı ödenmez.

Ben şunu söylemek istiyorum, biz Aliğa'da çok iyi şeyler yaptık, bölgemizde çok iyi şeyler yaptık, Genel Merkezimizde çok iyi şeyler yapacağımıza inanıyoruz. Bu vesileyle Aliğa Şube Başkanı Hasan Toptan olarak Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterliğine adayım. Bu salonun inşasında bir kum tanesi emeği, alın teri olan, bizlere, buralarda söz söyleme fırsatı sunan tüm üyelerimizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Olağan Genel Kurulumuzun sınıf mücadelemize daha güçlü bir sendika yaratma hedefimize katkı sunmasını diliyorum. Yaşasın ve büyüsün örgütlü mücadelemiz, yaşasın Petrol-İş!

tazminatı. Çalışanların ekonomik güvencesi olan kıdem tazminatı tavanı 40 yıl önce yani 1982 yılında asgari ücretin 7,5 katıydı. 1992'de bu rakam 5,7 katına geriledi. Temmuz ayında ise kıdem tazminatı tavanı asgari ücretin sonra 1,75 katı. El vicdan diyoruz. 1980 ihtilalinden sonra 7,5 katı olan bugün nasıl 1,75 katına düşüyor?

Buradan Türk-İş'e tekrar teşekkür ediyoruz. Durabildiği kadarıyla Konfederasyonumuz önümüzde duruyor ama biz de Petrol-İş olarak her zaman Konfederasyonumuzun arkasındayız. İşçi hakları, ihlalleri konusunda en kötü ülkelerden birisiyiz. Demokratik alanlarımız daralıyor, kapitalistlerin aç gözlülüğü bizi

canımızdan ediyor. İşçi sınıfı olarak artık şapkayı önümüze koymamız gerekiyor.

Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterliğine adayım. Her dönem en fazla eleştiri yapılan yer burasıdır ama Petrol-İş eğitime en çok önem veren sendikadır, bu da bir gerçek. Burada yetersizliklerimiz olmasına rağmen bunların da bilincindeyiz, farkındayız, gerekli önlemleri almaya çalışacağız. Ama Petrol-İş işçi eğitimi konusunda diğer sendikalara göre en iyisidir. Daha iyi bir planlamayla çok daha iyi yerlere geleceğinden şüphemiz yok.

Örgütlenme olmazsa olmazımız. Bu konuda önce ülkeyi yönetenler önümüzü açacaklar, önü-

GENEL ÖRGÜTLENME VE EĞİTİM SEKRETERİ ADAYI

NİYAZİ RECEPKETHÜDA

BİRLİKTE ve ORTAK HAREKET ETTİĞİMİZ TAKDİRDE GÜÇLÜYÜZ BİR ve BERABER OLDUĞUMUZDA SENDİKAYIZ

Sendikalar zayıflatılmaya çalışılıyor, işçiler öğütsüz olsun isteniyor, bu anlayışa karşı mücadele veriyoruz. 2019'da 32 bin olan aidatlı üye sayısı bugün 40 bini geçti. Toplam üye sayımızda 46 bine ulaştı.

Sayın Divan, Merkez Yöneticilerim, Şube Başkanlarım, Başkan Yardımcılarım, çok değerli temsilci ve delege arkadaşlarım, hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Öncelikle şunu söylemek istiyorum. Bizler için bugün birçok yere mesaj verme günüdür. Peki bu mesajı kimlere vereceğiz, hükümete ve işverenlere. Ben eğitimlerde de hep şunu söyledim: birlikte ve ortak hareket ettiğimiz takdirde güçlüyüz, bir ve beraber olduğumuzda sendikayız. Bu makamlar, seçimler gelip geçici. Kimler gelmiş, kimler geçmiş. Bu sendikayı var eden, çok büyük emek sarf edenler gitmiş, bizler de gideceğiz. Bir seçim için kendimizi kırmaya, üzmeye gerek yok. Yarın herkes zaten niyetinde olanı, paravanın arkasına geçtiğinde yapacak. Ne olur birilerini bir yere getirmek için değil, bu sendikayı bir noktaya getirmek için kavga edelim. Temel amacımız bu olsun.

Eğitim ve örgütlenmeden sorumlu yönetici olarak fazlamız, eksiği-

miz, hatamız olmuştur. Ancak şunu bilmenizi isterim ki bir eksik yapıldığında bunu sizlerle paylaşıyoruz. Bir dönem önce buraya gelirken eğitimlerle ilgili hedef koyduk, hedeflerimizin temel amacı da sendikamızı üyelerimize yeniden anlatmaktı. Çünkü bütün işyerlerimizdeki arkadaşlarımız yenileniyor, değişiyor.

Hayat değişiyor, çalışma koşulları değişiyor, bizler de değişiyoruz. Bu sebeple 32 bin üyenin en az 20 binini eğitimden geçirmemiz gerektiğini farkındaydık ama bildiğiniz gibi öyle bir kötü zamanda geldik ki ilk altı ay eğitimlere başlamanıza rağmen, 2020 yılının başında Covid-19 salgını baş gösterdi. İstedığımız hedeflere ulaşamadık ama buna rağmen güzel eğitimler yaptık. Temsilci arkadaşlarımıza yeniden eğitimler verdik, yeni üye eğitimleri yaptık. Şubelerimizin talebiyle ya da eksik gördüğümüz işyerlerimize giderek eğitimler organize ettik. 18 şubemizin 13 tanesinde yeni üye eğitimi yaptık. Ancak 29.



Dönem içerisinde Aktif Üye Eğitimi yapmadık. Hem pandemi sebebiyle zamanımız darıydı, hem de daha fazla üyeye ulaşmamız gerektiğini biliyorduk. Merkez Yönetimi olarak kendi aramızda da konuştuk, Başkanlar Kurullarında da konuştuk, başkanlarımıza da söyledik: biz bütün üye arkadaşlarımıza eğitim vermeliyiz diye. Bir işyerinden 2-3 arkadaşımıza eğitim vererek sadece bu konunun çözülmeyeceği ile alakalı görüş birliğine vardık. Ama gördük ki böyle bir istek var, bu dönem itibarıyla Aktif Üye Eğitimi yapmak için bütün şube başkanlarımız ve yeni yönetimimizle birlikte gereğini

yapmaya gayret göstereceğiz. Petrol-İş Sendikasının olmazsa olmazı örgütlenmedir. Ama örgütlenmenin önünde ciddi engeller var, onu da biliyoruz. Dünyada ve ülkemizde sendikalar zayıflatılmaya çalışılıyor, işçiler örgütsüz olsun isteniyor. İşverenler tarafından, hükümetler tarafından özel gayret gösteren bir kesim var. Bunlarla ilgili büyük mücadeleler veriyoruz ve tüm bunlara rağmen Petrol-İş'i daha da büyüttük. 2019'da geldiğimizde 32 bin üye olan aیدatlı üye sayısı bugün 40 bini geçti, toplam üye sayımız da 46 bine ulaştı. Yani burada 10 bine yakın bir üye artışı gerçekleştirdik.

Ben bunu tek başıma yaptım dersem, emek savunucusu olarak emeğe saygısızlık yapmış olurum. Burada bütün şube başkanlarımın, temsilcilerimin, genel merkezin emeği var. Bu emeği yok saymam. Sahalarda hep beraber koştuk, sizlerle beraber kapılarda eylemler yaptık, büyük mücadele verdik. Günün koşulları ve şartları nedeniyle de aramızdan 2 bin üye arkadaşımızı kaybettik. 1-2 işyerimizde kriz yaşandı ve bu sebeple üye kaybı yaşadık. Bugün 42 binden bahsedecektik yoksa. Tabi ki daha iyisi olmalı mı, daha iyisi yapılmalı mı? Evet daha iyisi yapılmalı. Daha iyisini de inşallah seçilirsek hep beraber yine yapmaya gayret göstereceğiz.

TPIC'le ilgili bazı söylemler var. "Ben yaptım", ya da "helal olsun" gibi ifadeleri sevmem ama haklıya hakkını da vermeyi doğru bulurum. Değerli arkadaşlar, TPIC'le ilgili de Genel Başkan Yardımcısı olarak, bir örgütlenmeci olarak elimden gelen gayreti gösterdim. Ve çoğunluğu sağladık. Bu bir marifet değil. Benim işim zaten bu. Ben bunu işim olarak yaptım, görevim olarak yaptım, yapmaya da devam edeceğim. Benim sizden ricam, ne olur bu sendikanın geleceğiyle ilgili mücadele vermeye gayret gösterin.

Ben sizleri çok seviyorum, hepinizi Allah'a emanet ediyor, en güzel günlerde buluşmayı diliyorum değerli arkadaşlarım.

GENEL MALİ SEKRETER ADAYI

MEHMET KAYA

SERMAYENİN SALDIRILARINI BERTARAF EDECEK SENDİKAL POLİTİKALARI HAYATA GEÇİRMEK ZORUNDAYIZ

Gün 24 saat, biz 7/24 çalışır, alın terimizin yarısına itibardan tasarruf olmaz diyenlerin itibarı için el konulur, gasp edilir, şükür ise bize kalır. Kıdem tazminatı fonunu gösterenlere karşı kırmızı çizgimizdir deyip eylem yaparız, bir bakmışız kıdem tazminatı tavanı, taban yapmış, üzerinde tepinirler.

Değerli Divan, Sayın Genel Başkanım, kıymetli misafirler, işçi sınıfının yüz akı, mücadeleci sendikanın, sendika geleneğinin temsilcileri, ülkenin dört bir yanından dertleriyle, sorunlarıyla, çözüm önerileriyle, eleştirileriyle gelecek sendikamız Petrol-İş'in 29. Olağan Genel Kurulunu oluşturan sınıf kardeşlerim, hoş geldiniz.

Grevi yasaklayana, ekmeği küçültene, alın terimizi gasp edene, hor görme karşı kurtuluş mücadelesi yürüten sınıf kardeşlerim, Genel Kurulumuzun sendikamıza ve tüm işçi sınıfımıza hayırlı olmasını diliyorum. İşyerinde çalışırken iş cinayetlerine kurban giden başta Başkan Yardımcımız Hakan Abi (Örmeci) olmak üzere Covid-19 nedeniyle, deprem nedeniyle, iş kazası ve iş cinayetlerine kurban giden tüm emekçileri saygıyla anıyorum, Allah'tan rahmet diliyorum.

Sevgili arkadaşlarım, sendikamızın kurulduğu 6 Eylül 1950 yılından bu yana mücadeleci bir sendika olmuş, ülkenin içinden geçtiği en karanlık dönemlerde dahi işçi sınıfının çıkarlarının ve demokratik ilkelerinden taviz vermemiş, işçi sınıfının evi, örgütlü mücadelenin merkezi olmuştur.

Değerli arkadaşlarım, son dönemde tüm dünyada başta emekçiler olmak üzere herkes pandeminin yarattığı ağır sağlık ve ekonomik krizle yaşam mücadelesi verdi. Diğer ülkelerin genelinde salgından etkilenen emekçi kesimlere destek verilirken ne yazık ki ülkemizde salgının faturası biz emekçilere kesilmiştir. İşçiler bu dönemde işsizliğin ve yoksulluğun ağır sonuçları altında ezildi. Sendikalar örgütlü oldukları işyerlerinde üyelerinin karşılaştığı bu riski minimuma indirdiler. Yalnız çalışma hayatının yüzde 85'i örgütsüz arkadaşlar.

Değerli arkadaşlarım, sendikalar başta üyeleri olmak üzere, tüm işçileri koruyacak politikaları hayata geçirmekle görevlidir. Ne yazık ki ülkemizdeki çalışma yaşamı, biz sendikaları işlemez hale getirmek için hayata geçirilmiş maddelerle doludur. Bin bir güçlkle örgütlenir yetki alınız, işveren duyar öncü işçileri işten çıkartır, yetkiye itiraz eder en az iki yıl bununla mücadele ederiz. Sonrasında yetki aldığımızda bir bakmışız işyerinde üye kalmamış. İşverenle kıran kırana pazarlık ederiz, eylem yaparız, anlaşılamayıp greve çıkarız, gece yarısı bir bakmışız grevimiz yasaklanmış. Ekonomik kriz altında ezilir, alın terimizi krize karşı korumak için ücret zammı

29. OLAĞAN GENEL KURULU

2-3 Eylül 2023 - İSTANBUL



olduğum Elba Bant işyerinde işverenin haklarımıza saldırısıyla tanışmış oldum. Vardiya amiri olarak çalıştığım işyerinde 2009 krizini bahane ederek işveren, o günkü sosyal haklarımıza saldırıda bulunmasıyla 3 arkadaşım ile birlikte mücadelede öncü olduk ve Petrol-İş'te örgütlendik. 10 yıl baş temsilcilik görevi yürüttüm, 4 yıl Başkan Yardımcılığı ve sonrasında da Şube Başkanlığı görevine layık görüldük. Trakya Şubesine göreve geldiğimizde sendika varmış, birlik varmış, beraberlik varmış kimsenin umurunda değildi. Bugün durum tersine döndü. Tüm temsilcilerimiz aslanlar gibi, hepsi işverenin karşısında dimdik duruyor, onlarla gurur duyuyorum, iyi ki varlar, iyi ki bu mücadelenin içinde yer alıyorlar. Şubeye gelirken 10 işyerimiz vardı bizim. 186 kişinin çalıştığı küçük bir işyerinden geldim ben, kolay gözükmez bu Petrol-İş'te. Ama şubemizdeki tüm arkadaşlarım destekleri sonucunda mali sekreterlikte başkan adayı olmamı istediler. 10 işyerinin 10'uyla buradayız arkadaşlar. Biz birlik olmak zorundayız, tek yumruk olmak zorundayız, bölünmeyeceğiz, parçalanmayacağız, hep birlikte hareket edeceğiz.

Arkadaşlar ben 3 yıldır şube başkanı, öncesinde de 4 yıl başkan yardımcılığı yaptım. Şimdi de Genel Mali Sekreterliğe adayım. Bu bir bayrak yarışı, takdiri sizler vereceksiniz, sizler destek verirseniz inşallah bu bayrağı daha yukarıya taşımak için mücadele edeceğiz. Bu duygu, düşüncelerle 29. Olağan Genel Kurulumuzun tekrardan sendikamıza, işçi sınıfına hayırlı olmasını diliyorum, hepinizi saygıyla selamlıyorum.

isteriz, alırsız aradan iki ay geçmeden enflasyon tavan yapar, paramız kuşa döner, kendimizi işverenin karşısında tekrardan buluruz. Gün 24 saat, biz 7/24 çalışır, alın terimizin yarısına itibardan tasarruf olmaz diyenlerin itibarı için el konulur, gasp edilir, şükür ise bize kalır. Kıdem tazminatı fonunu gösterenlere karşı kırmızı çizgimizdir deyip eylem yaparız, bir bakmışız kıdem tazminatı tavanı, taban yapmış, üzerinde tepinirler.

Çalışma hayatı, alt-işveren, uzaktan çalışma, özel istihdam büroları, geçici işçilikle parçalanmış güvencesizlik ve örgütsüzlük neredeyse kalıcı hale getirilmiş, sermaye her türlü kazanılmış haklarımızı tırpanlamak için

birleşmiş, biz ise sağcı-solcu, A partisi-B partisi diye bölünmüşüz. Yukarıda açlık kesin, aşağıda ölüm ihtimaller arasında sıkışıp kalmış, açlıkla iş cinayetleriyle sınanır hale gelmişiz.

Sermayenin birleştiği ve kazanılmış haklarımızı büyük bir saldırı hazırlığına girdiği bu dönemde emek mücadelesinin sağcısı-solcusu A partisi B partisi olmaz arkadaşlar. Birlik olup sermayenin bu saldırılarını bertaraf edecek sendikal politikaları hayata geçirmek zorundayız. Petrol-İş bunun için var. Her birimiz bunu gerçekleştirmek için yola çıktık ve bunu başarmak zorundayız.

Değerli arkadaşlar, ben Petrol-İş'le 2009 yılında çalışmakta

GENEL MALİ SEKRETER ADAYI

ERHAN YAKIŞAN

ÖRGÜTLENMEDE, EĞİTİMDE ÖNCÜ OLMAMIZ GEREKİYOR

Sadece bu seçim için değil, normal yaşantımızda da bunu mutlaka kendinize şiar edinin, aklınızla vicdanınız arasında kaldığınızda mutlaka vicdanınızı seçin. Aklınızı seçerseniz, aklınız çıkarınizi, vicdanınız insanlığınızı korur. Bizim derdimiz insanlığımızı korumak.

Sayın Divan, Merkez Yöneticilerim, yurdumuzun dört bir yanından genel kurulumuzu onurlandırmak için gelen misafirler, 30. Dönemde görev yapacak Merkez Yönetimini belirleyecek çok değerli delege arkadaşlarım, hepinizi sevgiyle, saygıyla selamlıyor, hoş geldiniz diyorum.

Değerli arkadaşlar öncelikle şunu söylemek isterim ki çok fazla olumsuzluğun olduğu bir dönemde görevimizi yapmaya çalıştık. Şanssız olmamızın sebebi geldiğimizde karşılaştığımız mali tabloydu. Geçmiş yargılamak çözüm olmayacak ama geçmiş unutmayacağız onlardan ders çıkartarak yolumuza devam edeceğiz. Bir de arkasından Covid-19 vakası sebebiyle binlerce vatandaşımızı, sevdiklerimizi, arkadaşlarımızı, iş arkadaşlarımızı kaybettik. Sonrasında Ukrayna-Rusya Savaşı ister istemez işçiyi derinden etkiledi. Enflasyonun yükselmesi, alım gücünün düşmesi, işçi sınıfını sıkıntıya soktu. Halen de o sıkıntıları çekiyoruz hep birlikte, arkasından 6 Şubat'ta Kahramanmaraş depremlerinde 11 ilimiz etkilendi. Orada hayatını kaybeden arkadaşlarımız oldu. Pandemi, depremde, iş kazalarında hayatını

kaybeden vatandaşlarımıza ve üyelerimize Allah'tan rahmet, ailelerine de baş sağlığı diliyorum.

lyisiyle, kötüsüyle 4 yılı geride bıraktık, yanlışıyla doğrusuyla bugün de burada hesap vereceğiz. Ne yaptık bu süreçte? Ben anlatayım arkadaşlar. Sizler ister israfı önledi deyin ister tasarruf yaptı deyin, neticede üyelerin alın terini, hakkını korumaya çalıştık. Mali disiplini sağlamak için ilk olarak içerideki harcamaları kontrol ettik. Hepinizin sıkça duyduğu, göz önünde olan şeyleri söyleyeceğim. Mesela, bir restoran vardı, sendikamızın ortağı gibiydi. Orayı bu sendikanın lüğatinden çıkardık. Dedim ya hani karınca misali çalıştık. Arkasından iş avansları gelişigüzel kullanılmaya başlanmıştı bunu kaldırdık. Bunun yanı sıra bizim Başkanlar Kurulu, Şube Genel Kurulu ya da başka organizasyon ya da toplantılarımız oluyor. Buralarda alkollü içecekleri kaldırdık. Tabii ki herkes kendi parasıyla dilediğini yapabilir ama sendikanın kasasından buna izin vermedik. Ayrıca hepinizin bildiği gibi baskı, yayın işleri, eğitim, eylem ve toplantılar için malzemeler alınması ya da organizasyon yapılması gere-

OLAGAN GENEL KURULU

2-3 Eylül 2023 - İSTANBUL



kiyor. Bu tarz ihale işlerinde uzun vadeli planlamalar yaptık, çokça teklif alarak maliyeti düşürdük. Bunlar öne çıkanları arkadaşlar, bunun gibi daha çok adımlar attık. Bakın arkadaşlar, bu sendikanın öncelikleri var. Bizim varlık sebebimiz örgütlenmedir, arkasından da kasanın dolu olması lazım. Örgütlenmede, eğitimde, tasarrufta yarışalım, harcamada yarışmayalım.

Netice itibariyle sendikanın kasasında bu parayı biriktirdik mi biriktirdik. Ben, bu görevi yapmak için geldim. Görevimiz bu, sendikamızın durumu ortadaydı, bakın biz göreve geldiğimizde sözleşmelere otururken

işverenler o kadar rahatlardı ki çünkü biliyorlardı kasada para olmadığını. Şimdi ben buradan işverenlere sesleniyorum: kasamız ağzına kadar dolu, grevse grev, eylemse eylem, buyurun, hodri meydan.

Son bir konuya daha değinip kürsüyü bırakacağım arkadaşlar. Ben 2003'ten beri bu sendikanın içerisindeyim. Buraya seçildiğimde de sadece mali konularda değil, ihtiyaç duyulan her alanda görevimi yaptım. Sadece bu yıl Bursa'da üç sözleşme yaptık arkadaşlar. 2 tanesi net bir tanesi brüt. Bu sözleşmeler yıllıkta, bunları 6 aylığa döndürdük. İlk 6 ay yüzde 100, ikinci 6 aya enflasyon

artı 6, üçüncü 6 aya enflasyon artı 10, dördüncü 6 aya enflasyon artı 6 aldık.

Arkadaşlar, ben 18 Şubenin Mali Sekreter adayıyım. Ben her zaman doğruya doğru, yanlışla yanlış dedim. Şimdi sizler Merkez Yönetimine aday olanları, görüşünden, düşüncesinden, duruşundan yargılamamanız lazım, açık ve net söylüyorum arkadaşlar. Herkesin elinde Genel Kurul Raporu var, Başkanlar Kurulu Raporlarına da bakabilirsiniz. Sendikanın bugünkü durumuna bakıp elinizi vicdanınıza koyacaksınız. Mali Sekreter bu sendikaya fayda sağlamış mı sağlamamış mı diye?

Bunun kararını vereceksiniz. Sadece bu seçim için değil, normal yaşantımızda da bunu mutlaka kendinize şiar edinin, aklınızla vicdanınız arasında kaldığınızda mutlaka vicdanınızı seçin. Aklınızı seçerseniz, aklınız çıkarınızı, vicdanınız insanlığınızı korur. Bizim derdimiz insanlığımızı korumak.

Neyse arkadaşlar sürçü lisanımız olduysa affola. Bu duygu düşüncelerle bu genel kurulun öncelikle Türkiye işçi sınıfına, Türk-İş'imize, Sendikamıza hayırlı olmasını diliyorum. Allah'a emanet olun, kendinize iyi bakın.

GENEL SEKRETER ADAYI

AHMET BARANLI

ÜRETMEK, ÇALIŞMAK AMA ADİLCE PAY ALMAK İSTİYORUZ!

Çalışıyoruz, üretiyoruz, fedakarlığın en büyüğünü, elimizden gelenin en iyisi yapıyoruz. Ama ne yaparsak yapalım krizlerin, depremlerin, darboğazların bedelini biz ödüyoruz. Şunu herkes iyi bilsin bu ülkede sermayenin krizi yok, bu ülkede zenginlik krizi yok. Kimin krizi var biliyor musunuz değerli arkadaşlarım? Emekçinin krizi var.

Sayın Divan, değerli konuklar, ülkemizin dört bir yanından gelen çok değerli temsilci, Şube Başkanı ve Başkan Yardımcısı ile sendikamızın 29. Dönem Olağan Genel Kuruluna yön verecek çok değerli delege arkadaşlarım, sizleri şahsım ve ekibim adına saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

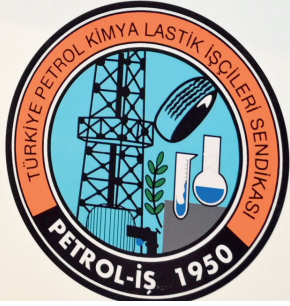
İşlerinin başında hayatlarını kaybeden, iş cinayetlerine kurban giden emek şehitlerine Allah'tan rahmet, yakınlarına baş sağlığı diliyorum. Covid-19 salgınında hem ülkemizde hem dünyada milyonlarca insan hayatını kaybetti. Makine başında birlikte çalıştığım iki arkadaşımı da; Köksal Şahin ve Hamit Dere'yi covid'den kaybettik. Biliyorsunuz, yüz yılın felaketi olarak adlandırılan 6 Şubat'ta meydana gelen Kahramanmaraş merkezli 11 ilimizi etkileyen, 13 milyonun etkilendiği, resmi rakamlara göre 50 bin vatandaşımızın hayatını kaybettiği binlercesinin de yaralandığı bir afet yaşadık. Buradan hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımıza bir kez daha Allah'tan rahmet diliyorum. Değerli arkadaşlar, sendikamızın 29. Olağan Genel Kurulunu gerçekleştirmek için toplanmış bulunuyoruz. 2008 yılında Çerkezköy'de kurulu bulunan eski adı Polimer Kauçuk yeni adı Danfoss olan bir işyerinde işe başladım. Petrol-İş Sendikasıyla ilk tanışmam da 2008 yılında Polimer Kauçuk'ta oldu.

2008'de işbaşı yaptım, 2010 yılında işyeri temsilcisi oldum. 2014 yılından bu yana da üçüncü dönem İstanbul 1 Nolu Şube Başkanlığı yapıyorum. Petrol-İş Sendikası demokrasinin olduğu bir sendika. Bütün arkadaşlarımın seçme ve seçilme hakkı var. Biz de arkadaşlarımızla bir ekip oluşturduk, geçmiş tecrübelerimizle, deneyimlerimizle genel merkezde daha iyi hizmet edeceğimizi, daha faydalı olacağımızı düşünerek bu yola çıktık. Burada birinci önceliğimiz, Petrol-İş Sendikasının tüm organlarında birlik, beraberliği sağlamak. En çok ihtiyacımız olan konu da budur zaten.

Üyelerimizin aileleriyle birlikte, insan onuruna yakışır bir ücret almaları için her türlü mücadeleyi vereceğiz. Din, dil, ırk, siyasi görüş gibi meselelere girmeden Petrol-İş Sendikası bayrağını en ileriye götürmek için bütün çalışmalarımızı bu yönde yapacağız. Değerli arkadaşlarım, gündemle ilgili birkaç konuya değinmek istiyorum. Bildiğiniz gibi öyle bir süreç yaşıyoruz ki yüzümüzü ne tarafa çevirsek bir sorun, hangi dosyanın kapağını kaldırsak çözüm bekleyen bir problem. Çünkü ülkemizde işler ne zaman tersine dönse ne zaman çakıl taşları yerinden oynasa kabak bizim başımıza patlıyor. Sebebi olmadığımız bütün yaşananlarının bedelini bizler ödüyoruz, emekçiler ödüyor. Çalışıyoruz, üretiyoruz, fedakarlığın en büyü-

29. OLAĞAN GENEL KURULU

2-3 Eylül 2023 - İSTANBUL



ara iyileştirme paketleri ile süreci yönettik ama örgütsüz işyerlerinin durumu vahimdi. İşten atılmalar, ücretsiz izinler. Onun için örgütlü olmanın önemini de burada bir kez daha anlıyoruz. Ülkemizde işçilerin ailesiyle birlikte onurlu bir yaşam sürmesini istiyorsanız örgütlenmenin önündeki engelleri kaldırın diyoruz. Bu engelleri kaldırın ki insanlar rahatça sendikaya üye olsunlar. Örgütlenmenin önündeki engelleri kaldırın ki, insanlar rahatça TİS yapsın diyoruz. Engelleri kaldırın ki, insanlar TİS'te istediği ücreti alsın diyoruz. TİS'lerde istediği ücreti alamıyorsa, kaldırın engelleri adam gibi grev yapsın diyoruz. Başka ne diyoruz? Ülkede vergi adaleti istiyoruz. Az kazandıktan az, çok kazandıktan çok istiyoruz. Değerli arkadaşlar dünyanın neresinde bir emekçi, bir işçi; bir sarrafcı, bir doktordan fazla vergi öder? Emekçi çocuğuna bir bez alırken, bir süt alırken vergi ödeyecek ama zengin bir pırlanta alırken sıfır vergi ödeyecek. Biz böyle bir vergi düzenini istemiyoruz. Vergi diliminin yüzde 15'lere sabitlenmesini istiyoruz. Taleplerimiz bunlardır. Başka ne diyoruz? Biz iş cinayetlerinde hayatımızı kaybetmek istemiyoruz. Biz kısaca, bu ülkede üretmek, çalışmak, çalıştığımızdan hakça pay almak istiyoruz, bütün derdimiz bu.

Bu duygu ve düşüncelerle 29. Olağan Genel Kurulumuzun ülkemize, milletimize, sendikamıza, işçi sınıfına hayırlı, uğurlu olmasını temenni ediyorum, aday olan tüm arkadaşlarıma başarılar diliyorum. 29. Olağan Genel Kurul hayırlı olsun, hepinize saygı, sevgi ve muhabbetle selamlıyorum.

ğünü, elimizden gelenin en iyisi yapıyoruz, canımız pahasına çalışıyoruz. Ama ekonomi için, bu ülke için ne yaparsak yapalım krizlerin, depremlerin, darboğazların bedelini biz ödüyoruz.

Şunu herkes iyi bilsin bu ülkede sermayenin krizi yok, bu ülkede zenginlerin krizi yok. Kimin krizi var biliyor musunuz değerli arkadaşlarım? Emekçinin krizi var, emeklinin krizi var, dar gelirlinin krizi var. Neden olmadığımız sorunların bedeli hep bize ödetiliyor diyoruz ya aslında çok uzağa gitmeye gerek yok. Bundan 20 yıl öncesine gittiğimiz zaman, 2001 yılında zamanın Cumhurbaşkanı bir Anayasa kitabı fırlattı, ekonomik kriz çıktı, bir gecede döviz yüzde 40 arttı, sonuç 1,5 milyon işsiz. Yıl 2008, yıllarca büyüyen Türkiye ekonomisi 2008-2009'da

küçülmeye geçti, sonuç, yüksek enflasyon, hayat pahalılığı. Bedeli kim ödüyor? Yine emekçiler ödüyor. Yıl 2018 döviz ve borç krizi çıktı, sonuç enflasyon, döviz kuru dalgalanması, hayat pahalılığı. 2020 yılına geldiğimizde pandemi başladı, 2020'nin Mart ayında ülkemize giriş yaptı ve bütün hayatımızı ters yüz etti. Hiçbir şey eskisi gibi olmadı, evlerimize kapandık, cenazelemize bile gidemedik. Sonra ne oldu? Evden çalışmalar başladı. Kim başladı? Beyaz yakalar. Biz neredeydik? Tezgahlarımızın başında. Ölümüne tezgahlarımızın başında çalıştık, çabaladık ama pandeminin faturasını bizlere yüklediler.

Pandemiyle birlikte ağırlaşan hayat şartları, durgunluk ve enflasyona karşı örgütlü işyerlerinde

GENEL SEKRETER ADAYI

SALİH AKDUMAN

NE ZAMAN SESİMİZİ YÜKSELTSEK, ÜLKE FARKLI KONULARDA AYRIŞIYOR, KUTUPLAŞIYOR

Ülkede ne zaman gelir dağılımı bozulsa, enflasyon fahiş yerlere gelse, alım gücü sabahtan akşama değişse o halk bir şekilde canıyla, ülkenin bekasıyla sınanır. Ne zaman sesimizi bir eşitsizliğe karşı yükseltsek ülke farklı konularda kutuplaşıyor, ayrışıyor. Eşitsizlik de daha derinleşiyor.

Sayın Genel Başkanım, sayın Divan, sayın Merkez Yöneticilerim, sendikamızın 18 şubesinde çalışan üye arkadaşlarımızın vekaletlerini alıp kongreye iştirak eden değerli delegasyon, Şube Başkan ve Başkan Yardımcılarımız, değerli üyelerimiz sizleri en derin sevgi, saygı ve muhabbetle selamlıyorum.

Değerli dostlar, dört yılda bir seçimli Genel Kurul yapıyoruz. Bu da 29. Dönem Genel Kurulumuz. 2019 yılında göreve geldiğimizde oldukça kötü bir tablo bizi karşıladı. İdari, örgütsel, mali anlamda bir kargaşa söz konusuydu. Ancak bunların da ötesinde Petrol-İş Sendikası'nın kurum olarak yaşadığı tahribatın boyutu çok büyüktü. Mali olarak eksideydik. Belki böyle tablo sendika tarihinde daha önce hiç yaşanmamıştı. Ancak geçen süre zarfında yaptığımız müdahalelerle artık bu sorunları yaşamıyoruz. Gerçekten çok gayret ettik, sendikanın itibarını nasıl yerine koyarız diye mücadele verdik. Başardığımıza da inanıyorum.

Türkiye'deki toplam 1 trilyon 41 milyar dolarlık servetin yüzde 39,5'lik kısmı, nüfusun sadece yüzde 1'lik kesiminin

elinde bulunuyor. Nüfusun en zengin yüzde 10'unun servetten aldığı pay ise yüzde 69,8. Bu gelir adaletsizliğini sürdürülebilir kılmak için paranın sahipleri, bizim belirli bir standartta ve davranış biçiminde kalmamızı istiyor.

Aslında benim derdim buralarda ne yapabiliriz, ulusal ölçekte bir politika üretebilir miyiz? Sendikamızın eski Eğitim Uzmanı derdi, ülkede ne zaman gelir dağılımı çok bozulsa, enflasyon fahiş yerlere gelse, alım gücü sabahtan akşama değişse o halk bir şekilde canıyla, ülkenin bekasıyla sınanır. Çok işe yarayan bir yöntem. Çünkü milletin ortak bir hafızası, gene-tiği var. Ne zaman sesimizi bir eşitsizliğe karşı yükseltsek ülke farklı konularda kutuplaşıyor, ayrışıyor. Eşitsizlik de daha derinleşiyor. İşte meselenin özünde de bu var. Bunu aşmanın tek yolu örgütlenmek. Peki örgütlenmeyi nasıl yapmamız gerekiyor? Örgütlen-dığımız yerdeki siyasi görüş yerine emek ve dayanışmayı, birlikte ortak yaşadığımız acıları ve mutlulukları öne çıkartan bir politika inşa ederek. Ama 43 yıldır işçi sınıfının üstüne balyoz gibi inmiş 12 Eylül yasasına hangi



siyasi parti gelirse gelsin asla dokunmamış, dokunmayacak her partiye oy da veriyoruz, savunuculuğunu da yapıyoruz. Bakın eğer sendikalar siyaset üzerinde etkin rol alıp da mec-lisi dizayn edici bir rol üstlenmezse birbirimizle uğraşmaya devam edeceğiz.

Dostlar, Genel Sekreterliği sürdürdüğüm bu dört yılda benim için, "kongrelere müdahil oldu" denildi. Ben bir tane kongreye müdahil oldum, Adana kongresi. Onu da Genel Sekreter olarak Petrol-İş'in geleceği, itibarı için yaptım. Bu sendikayı satarak işverenin, sermayenin genel müdür danışmanı oldu. Keşke 2 sene önce bu sendika karar alma konusunda yeterli

bir şekilde irade gösterseydi de 600 kişilik Petrol-İş Sendikası'nın kurucu işyerlerinden birisi olan SASA bugün elimizde olsaydı. Bunlar yaşandı Petrol-İş'te.

Değerli arkadaşlarım neden aday olduk? İnsanların umutları olsun ve umutlarını yaşayabilsin, bu umutlarını yarınlarına yayabilsin. Özgür de bir dünya olsun, ne olur yanlış anlamayın, çocuklar da gülsün, yarınları için kaygılanmasın. Yaşamak çok önemlidir arkadaşlar ve yaşamayı tam bu salonda olduğu gibi bir orman gibi kardeşçesine yaşamak önemlidir. Meselenin özünde bu var. Ben Süleyman Başkanla dört yıldır yol yürüyorum.

Yürümeye de devam ediyoruz. Fırtınalı yolların içinde o yollarda yürümüş, o zorluklara katlanmış, o meşakkatli yollar-da gemiyi limana yanaştırırım ama o yanaştırdığım limanda demirlemem, emeğin olduğu, işçinin olduğu her limana tekrar hedef koyar, dünyadaki emeğin olduğu tüm limanlar-da Petrol-İş Sendikası olsun diye uğraşan bir tecrübeli kaptana ihtiyaç vardı, benim aday olma sebebim bu.

Toparlayalım, Allah kimsenin geçimini seçimle yapmasın yani, iyi bilirsiniz bunları. Değerli dostlar, hepinizi canı gönülden seviyorum, bir tek kişi dahi gelip benim kem gözle baktığımı, incittiğimi söyleyemez ama varsa bir haksızlık, varsa bir kasıt her şeyi söylüyorum. Başımın üstünde yeri var herkesin. Kimseyi de bölmeyelim, ayrıştırmayalım, ötekileştirmeyelim. Hepimizin ortak söylemi de bu olmalı. Değerli dostlar varsın başımız kel, gömleğimiz sökük, sırtımız da kambur olsun, biz sırtımızı köprü yapmaya hazırız yeter ki üstüne basacak ayaklar temiz, ahlaklı, merhametli ve vicdanlı olsun.

Değerli dostlarım, en güzel yaşanacak sendikal gelecek hangisiyse, en mutlu gelecek hangisiyse, korkmadan bir ülkede özgürce yaşamak hangi günse, çocuklarımıza hiçbir zaman korkmadan gelecekle-rini inşa edecekleri gün hangisiyse o gün için mücadele etmeye de hazırız, o günü var etmeye de hazırız. Hepinizi seviyorum, hepinizi sayıyorum, kendinize iyi bakın arkadaşlar.

GENEL BAŞKAN ADAYI

EYÜP AKDEMİR

ÖRGÜTLENME STRATEJİLERİMİZİ ÜLKEMİZİN HER KÖŞESİNE TAŞIMAK ZORUNDAYIZ

Sendikalar olarak ne kadar iyi sözleşme de yapsak en fazla üç ay götürüyor. Sadece ücret sendikacılığı mantığı ile yaklaştığımızda bizi nasıl bir felaketin beklediğini anlamamız ve anlatmamız gerekiyor.

Sayın Divan, Sayın Genel Başkanım, Merkez Yöneticilerim, ülkemizin dört bir yanından gelen Şube Başkanı, Başkan Yardımcısı, temsilci arkadaşlarım, değerli delegasyon; sendikamızın 29. Olağan Genel Kuruluna hoş geldiniz, sefalar getirdiniz. Bu demokrasi şölenine katkı sunacağınızdan hiç şüphem yok.

Türkiye çalışma hayatının geleceğine dair planlar, programlar yapmak için bu Genel Kurullar toplanıyor. Geçmişte yaşadığımız süreçler elbette ki bizim için önemli onlardan ders çıkartacağız ve o derslerle burada yeni yol haritasını oluşturacağız. Sadece tek taraflı anlatım yapılmamalı.

Salih Başkan konuşmasında hemen hemen ekip arkadaşlarımızın hepsine ince subliminal mesajları oldu. Şimdi kendine göre haklılıkları vardır. Adana'da yaşanan kongrenin yanlışlıklarını, problemlerini hepimiz biliyoruz. SASA bu sendikanın önemli işletmelerinden bir tanesiydi ve oranın yeniden örgütlenmesiyle ilgili de Başkanlar Kurulunda birçok fikir ortaya kondu. Ama maalesef SASA Türkiye'de bir yatırım sürecindeyken ve borsada tavan yaparken biz hiçbir şekilde onu rahatsız etmeye gayret göstermedik.

Dünya pandemi ile birlikte yeni bir döneme girdi. Öyle bir karamsarlık, öyle

bir çıkmaza bizi soktular ki evden dışarıya çıkamadık, ama mesai saati geldiği zaman servis geldi aldı işyerine götürdü, eve kadar da getirdiler, hiç sıkıntı yok. Türkiye Sendikal Hareketi olarak kolay kolay cümle kuramadık kamuoyunda. Niye? Sistem öyle bir boğdu ki bizi, tabiri caizse korkudan ağzımızı açamadık. Aynı dönemde yeni çalışma biçimleri de ortaya çıktı. Pandemide öyle bir öğretiler ki bize, evden çalışmanın konforu ilk önce çok keyifli geldi ama sonrasında problemler ortaya çıkmaya başladı. Evden çalışmanın araç ve gereçleri, yemek ücreti ne olacak? Yeni meslekler, işkolları ortaya çıkmaya başladı, daha da çıkacak. Türk-İş'imizin bir eğitim programı vardı Balıkesir'de, ufkumuzu açtı. Türkiye Sendikal Hareketinde bu tarz çalıştayların yapılması ve çalışma hayatının geleceğine dair önemli adımların atılması gerekiyor.

Eğitimlerle ilgili bu sendikanın geçmişten bugüne çok etkin programları vardır. Ama artık yeni dönemde bunlara yeni ilaveler yapmamız lazım. Sermaye grupları kadar bilgi ve donanıma ihtiyacımız var. Kadro eğitimleriyle alakalı, diksiyon eğitimleriyle alakalı, etkin iletişimle, algı ve ikna ile alakalı, stres yönetimi gibi profesyonelce yapılan bir sürü eğitim teknikleri var. Dolayısıyla dışarıdan hizmet alım yöntemleriyle veya uygun kişilerin istihdamıyla bu tür eğitimleri

29.OLAĞAN GENEL KURULU

2-3 Eylül 2023 - İZMİR



geliştirmemiz lazım. Bu geliştirme kendimize, temsilcimize, yöneticimize yatırımdır.

Sendikalar olarak ne kadar mücadele edersek edelim en iyi sözleşmeyi de yapsak bugün 2 ay, bilemedin 3 ay götürüyor. Sadece ücret sendikacılığı mantığıyla yaklaştığımızda bizi nasıl bir felaket beklediğini anlamamız ve anlatmamız lazım. 1996-1997 yıllarında bu ülkede eşel-mobil sistemi dillendirildi, o dillendirmeyle birlikte Türkiye Sendikal Hareketi bir reaksiyon gösterdi. Bugün ise birtakım uzmanlar ufak ufak eşel mobil sistemiyle ilgili sufler veriyor. Buna TİS'ler kapsamında kafa yormamız gerektiğini düşünüyorum.

Örgütlenme dediğimizde bu kürsülerden yol haritalarını da ortaya

koymamız lazım. Örgütlenme stratejilerimizi Anadolu'nun her köşesine yayarak, buradaki örgütlenme ayağımızı da güçlendirerek, çalışmalarımıza hız vermeliyiz. Bu sendikamızın petro-kimya alanındaki örgütlenme alanı gittikçe daralıyor, bizim otomotiv ve yan sanayisiyle ilgili birçok bölgede faaliyet yürüten işyerimiz var. Ancak, NACE kodu sıkıntısından kaynaklı mahkeme süreçlerinde problem yaşıyoruz. Gebze'de otomotiv yan sanayide örgütlenme çalışması yaptığımız veya takipte olduğumuz birçok işyerinde işveren ufak bir müdahaleyle NACE kodunu değiştiriyor, resen veya konuyla ilgili bakanlıktan gelen müfettiş NACE kodunu metal iş koluna veriyor. Bu durumu hem hukuksal anlamda hükümetle hem de Türk-İş nezdinde Türk Metal'le sahada bir denge sağlayıp, hangi alanda ne şekilde

örgütlenebileceğimizin bir tarifini yapmak zorundayız.

Özellikle pandemi ile birlikte ilaç sektörü daha da büyüdü. Bunun fırsat dönemi olarak görülmesi gerektiğini düşünüyorum. İlaç sektöründe geçmişte bir çalışma dinamiği oluşturulmuştu ama o dönemde "çantacı" tabir edilen gruplardan kaynaklı bir yol alamamıştık. Bizim ilaç sektöründe, Türkiye'de önemli bir konumu olan ve uluslararası ölçekte boy gösteren firmaları tespit edip, şubeler arasında bir koordinasyon dinamiğiyle çalışıp, örgütlenme uzmanlarımızın da koordinasyonunda topyekun bir çalışma yapmamız gerekiyor.

Sözü çok fazla uzatmadan, sizleri de sıkmadan toparlayacağım. Bu anlamda bir Genel Başkanlık adaylığı teveccühü bile bizim için çok şeref ve onur verici. Ben bu sendikada 20 yıldan beri profesyonel olarak görev yapıyorum, daha öncesinde baş temsilcilik görevim de var. Başkan Yardımcılığı da yaptık, son dönem Başkanın genel merkeze gitmesiyle birlikte Şube Başkanı olduk. Ben, Petrol-İş Sendikası Gebze Şube Başkanı olarak ve ekip arkadaşlarım olarak bir yola çıktık. Sizin hem gönlünüze hem oylarınıza talibiz. Görev verildiği takdirde samimiyetle ama samimiyetle söylüyorum, tabana dokunarak, insana dokunarak, insana dair her işte hem sahasıyla hem işyeriyle hem diğer faaliyet alanlarıyla ilgili sizlerle birlikte olacağımızdan, sizlere hizmet etmekten büyük keyif alacağımızdan hiç şüphemiz olmasın.

Bu duygu ve düşüncelerle, hepimizi saygı, sevgi ve muhabbetle selamlıyorum, sağlıklı kalın, dostça kalın arkadaşlar, görüşmek üzere.

GENEL BAŞKAN ADAYI

SÜLEYMAN AKYÜZ

BİR SENDİKANIN GÜCÜNÜ ÖRGÜTLÜLÜĞÜ, SINIF BİLİNCİ ve MÜCADELESİ OLUŞTURUR

Sorunların çözümü için sendikal mücadelenin yanına siyasal mücadeleyi koymak gerekiyor. Ama tercihimizi önce siyasi parti, sonra sendikal ya da emek mücadelesi diye düşünürsek işimiz zor. Biz, hiçbir zaman hiçbir iktidarın arka bahçesi olmadık.

Sayın Divan, değerli konuklar, şube başkanlarım, temsilcilerimiz, üye arkadaşlarım ve delegasyonumuz hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Arkadaşlar, konuşulanlardan gerçekten memnun kaldım, uzun süre bu görevi yapmanın, insanlara bir şey kazandırmanın onurunu yaşadım. Bu kalabalık gerçekten büyük bir zenginlik. Temsilcilerimiz, üyelerimiz ve Türkiye'nin dört bir yanından gelen 250 delegemiz bu zenginliğin bir göstergesi. Keşke sabahki tartışmaları yaşamasaydık da buraya gelen herkes daha dolu bir şekilde buradan dönseydi. Son konuşmacı olmanın getirdiği bir yorgunluk da var o yüzden sizi fazla yormayacağım.

Arkadaşlar 1983 yılında Petrol-İş'in üyesi oldum. 1986 yılında delege oldum ve Gebze Şubeyi kurduk. 1988-1997 yılları arasında işyeri temsilciliği, 1997-2004 yılları arasında ise baş temsilcilik yaptım. 2004 yılında Gebze Şube Başkanlığına seçildim ve 2019 yılında Genel Başkanlığa seçilene kadar bu görevimi sürdürdüm.

Arkadaşlar, o kadar kutsal bir gö-

rev yapıyoruz ki işçinin 1 TL daha cebine koyabiliyorsak ne mutlu bize. Güzel olduğu kadar stresli ve sıkıntılı bir görev. O yüzden burada kavga etmenin bir anlamı yok. Burada kardeşçe birbirimizi dinleyeceğiz. Bizim amacımız bu örgütü büyütmek olacak. Onun için mücadele edeceğiz. Biz Gebze'de 1079 kişiyle şubeyi aldık. O günkü yönetimimizle beraber gayretler gösterdik. Yıllarca orada örgütlenme olmamış, üye sayısı düşmüştü. Yaptığımız örgütlenmeler sayesinde 20'nin üzerinde iş yerinde 3.700 üye sayısını yakaladık. 3-5 yıla yakın bir süre en çok üyesi olan şube halindeydik. O yüzden ben bu örgütü bir yerlere taşımaya gayret gösterdim, arkadaşlar da bizden daha iyi yerlere taşımaya devam ediyorlar. Ben bundan ancak övünç duyuyorum.

Biz, 2019 yılında göreve geldikten sonra her şubemizin büyümesi için emek verdik. Daha yakın zamanda Çankırı'da şube açtık. Niye açtık bu şubeyi, oradaki işçiyi elimizde tutmak için. Çünkü mazisi sorunluydu. Oradaki arkadaşlarımız emek verdi, biz de şubenin kök salması için, o işçiyi orada tutabilmek için



şube kurduk. Doğrusunu da yaptığımıza inanıyorum. Allah başarılarını arttırsın. Benzerini Manisa'da da yaşadık, bilen bilir. NACE kodunun, iş kolunun nasıl değiştiğini, bunlara karşı verdiğimiz mücadeleyi, çabayı unutmamak gerek.

Örgütlenmeden konu açıldığı için söylüyorum. TPIC'deki örgütlenme uzun ve zahmetli bir süreçti. Üç yıl boyunca en fazla 800 üyeye ulaştık, sayımız orada kaldı. Yetki aldık, tanınmadı. Mahkemelik olduk, yargı süreci uzun sürdü. Biz o yargı süreçlerini, engellerin hepsini geri aldık. Bugün TPIC'de 2500 üyemiz var, daha da artacak, biz bundan övünç duyuyoruz.

Değerli üyelerimiz, değerli delegasyon örgütünüzü tanıyın. Aramızda genç arkadaşlarımız var, okuyun ve araştırın. Dediğim gibi göreve geldiğimizde birçok olumsuzluk vardı. SASA da bunlardan biri. Dönemin şube başkanı Abdülmecit Dönmez ile Erdemoğlu'nu ziyaret ettik. Konuştuk ama işveren sendikaya karşı, sendikayı dikkate almıyor. Biz de kendisine yeni bir yönetim olduğumuzu, buradaki ilişkilerimizi devam ettirmek istediğimizi söyledik. SASA'da 40 yılı aşkındır sözleşme imzaladığımızı kendisine ilettik. Ama işveren, "Ben çalışanların haklarını veriyorum" dedi. Taleplerimizi söyledik çıktık. Aylar sonra tekrar bir görüşme gerçekleştirdik. Bizim hal hatır

sormamıza cevaben "Boğaziçi Üniversitesi'nden 5 tane hoca tuttum, sendikadan nasıl kurulurum çalışması yapıyorum" dedi. Böyle bir tavır karşısında nasıl ilişki kurulabilir.

SASA'da işverenle yaşadığımız sorunlar bunlar, bir de şubemizde yaşanan sıkıntılar vardı. O dönem şube yönetimine farklı adayların çıkmasıyla da çarklar tamamen tersine dönmeye başladı. Biz işverene yakın siyasetçilerle görüşme gerçekleştirdik, siyasi ilişkileri üzerinden sendikaya karşı tavrını da değiştirmeye çalıştık. Defalarca Meclis'e gittik. Bir taraftan da fabrika içerisinde üyelerimiz var, onları koruyalım, genç çocuklar zarar görmesinler dedik. Yeni yönetim gelmesiyle eylemler de yaptık ama kale içeriden fethedilmişti.

Adıyaman Şubemizin üye sayısı düştüğü için şube kapanma noktasına gelmişti. Ama biz o şubeyi ayakta tuttuk. Bugün 1.500'leri buldu üye sayısı. Nasıl gayret gösterdiğimizize arkadaşlarımız şahittir. Gaziantep'te yıllarca bürolar kurulup da başarılamayan bir şeyi yaptık. 500 kişinin üzerindeki bir iş yerini örgütledik ve Adıyaman Şube'ye bağladık. Şubemiz rahatlamaya başladı. TPIC örgütlenmesi ile 500'e yakın yeni üyemiz daha oldu ve şubedeki üye sayımız 1.500'e ulaştı. Biz bütün şubelerimizin gelişmesinden, büyümesinden övünç duyarız, onur duyarız, gurur duyarız.

2019 yılında ilk seçildiğimizde karma bir Merkez Yönetimi oluştu ama ilk toplantımızda şunu söyledik: 'Seçim bitti, iş yapacağız, başka bir hedefimiz yok'. Böyle başladık, bu yapılanları bu güzellikleri beraber yaptık.



'Bu sendikadan ne istedi bu insanlar', 'Bu sendikaya kasıtları neydi', hep beraber söyledik bunu. Sıfır noktasından beraber aldık, geliştirdik ve bugüne getirdik.

TİS'lerle ilgili de arkadaşlar konuştu, biz sözleşmeleri temsilcisinden genel merkez yöneticisine kadar ortak kararlar imzalıyoruz. Burada temsilcimizin kabul etmediği hiçbir sözleşme imzalanmaz. Temsilcilerimiz mi yanlış yaptı, şubemiz mi yanlış yaptı, genel merkez mi yanlış yaptı? Hepsinin cevabı hayır, kimse yanlış yapmadı. Bazı dönemlerde hep beraber doğrular yapılırsa da yeterli olmuyor. Şu anda Türkiye'deki ekonomik şartlar çalışanları 3 ay veya 6 ay rahatlatıyor. Son yaptığımız sözleşmelerde oranlar belli. 2020'de enflasyon 11,84 iken 19,87 ortalamamız

var. 2021'de 14,60 iken 26,13 ortalamamız var. 2022 yılında 36,08 iken 64,97 yaptık. 2023 yılında 64,27 iken yüzde 125 ortalamayla sözleşmeleri bitirdik. Türkiye rekorudur bu. Bu sözleşmeleri beraber yaptık ama Türkiye ekonomisini bu salondakiler düzeltemez. Bütün şube kongrelerinde Allah sağlık verdi, konuştuk. Hep şunu söyledim vergi oranları ve dilimlerinden, yetki sürecinden, grevlerin önündeki engellerden dertliyiz. Hepinize de söyledim, bir kez daha tekrar ediyorum sorunların çözümü için sendikal mücadelenin yanına siyasal mücadeleyi koymak gerekiyor. Ama tercihimizi önce siyasi parti, sonra sendikal ya da emek mücadelesi diye düşünürsek işimiz zor. Biz, hiçbir zaman hiçbir iktidarın arka bahçesi olmadık. Özal zamanından bu yana her olumsuzluğa karşı Türkiye işçi

sınıfı hareketi, özellikle Petrol-İş ve Türk-İş haklarımıza sahip çıkmak, kazanımlarımıza sahip çıkmak için eylemler yaptık, mitingler düzenledik. Peki son 20 yıldır ne oldu da bir şeyler değişmiyor? İşte demin söylediğim tercihin tersini yapmamızdan kaynaklanıyor. 1980 yılına kadar yaptığımız bütün kazanımları 80 darbesinde kaybettik. Ama inan ki 2002 yılından bu yana 1980 darbesinden çok daha fazlası elimizden gitti. Sabah size rakamlar da verdim. O yüzden hiç kimse kusura bakmasın, hangi partiden olursanız olun, gidin partilerinize baskı yapın.

Göreve geldik, pandemi oldu, savaş başladı, depremle büyük acılar yaşadık, şimdi de ekonomik kriz. Bu kadar sıkıntılara rağmen, hep beraber yaptık ve başardık. Bir sendikanın güçlülüğü örgütlenmesidir, üye yapı-

sıdır, sınıfsal bilincidir, sınıfsal mücadeledir ve tabii ki mali gücüdür. Kasamız dolu olunca resti çekiyoruz, işverenlerden çekinmiyoruz.

Biz bu örgütü her yönüyle sahiplendik, birtakım değerlerini yerine koymaya çalıştık. Bazı şeyler de eksik kaldı, kriz patladı. Şimdi bazı arkadaşlarımızdan neden hediye verilmediğini duyuyoruz. Toplantılarımızda, Başkanlar Kurulunda, eğitimlerde söyledik. Biz kuruluş yıldönümü gibi bazı özel dönemlerde hediye verilmesine karşı değiliz. Ancak 45.000 kayıtlı üyemize periyodik olarak hediye verilirse sendikamız mali anlamda çok zarar görür. Biz bunu defalarca söyledik. Bunun yerine toplu sözleşmelerde nasıl daha yüksek alırsanız onu planlamasını, mücadelesini yapmamız lazım. Size getirisi daha yüksek olacak. Bütün yöneticilerime söylediğim bir şey var, 'arkadaşlarımız eksik düşünebilir, fevri davranabilir, yanlış bir şey yapabilir ama işçiye rağmen işçinin hakkını koruyacağız'. Bizim yaptığımız bu.

Arkadaşlar, gerçekten bugüne kadar en yoğun yabancı misafirin geldiği kongre oldu. Neden geliyor bu insanlar, çünkü sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinin yarıdan fazlası küresel şirket. Bu küresel şirketlerde örgütlü diğer sendikalarla ilişki kurmak zorundayız. Böylece zor zamanlarda birbirimizle dayanışacağız, fikir alıp vereceğiz, ortak politika üreterek daha güçlü olacağız.

Söylenecek birçok şeyi arkadaşlarımız söyledi. Eğitimle

alakalı önceliğimiz bütün üyelerimizi eğitimden geçirmek. Türkiye'de sendikal eğitim alanında öncüyüz. Kuruluşundan bugüne eğitimlere her zaman öncelik verdik. Niyazi Başkan sabah söyledi aslında öyle bir başlangıç da yaptık ama araya giren sorunlar bize engel çıkarttı. Ama yine de işyerlerine giderek yeni üye eğitimlerimizi, temsilci eğitimlerimizi yapmayı başardık.

Örgütlülüğümüzü her geçen gün arttırmaya devam ediyoruz. Yeni iş yerlerimizle, yeni üyelerimizle büyümeye devam ediyoruz. Sadece TPIC ve Antep'teki fabrikadan 3.000 yeni üyemiz oldu. Gebze'den Ankara'ya kadar bütün şubelerimizde bir hareketlilik var, 8 bine yakın üye bu sendikaya kattık. 40 bini aidatlı, 45.000-46.000 üyeye geldik. Duracak mıyız, asla durmayacağız. 103 tane iş yerimiz var, işletmelerle beraber 120'yi geçer, çok fazla alt sektörde örgütlüyüz. Geçen dört yıllık dönemde her şubemizi ziyaret ettik, mümkün olduğunca her işyerine gitmeye çalıştık. Üyelerimizle bir araya gelip sorunlarını dinledik, çözmeye çalıştık. Bu anlamda herkes bir gayret içerisinde oldu.

İşçi sağlığı iş güvenliği konusu çok önemli. Son yaşadığımız iş kazaları bizi çok üzdü. MKE'deki son kaza hepimizi derinden etkiledi. Bunlara artık Türkiye'de iş kazası denilmiyor, iş cinayetlerinin ortadan kalkması noktasında, hepimize büyük işler düşüyor.

Kadına şiddet ülkemizin kanyanayan yarası. Kadına yönelik

şiddetin azalması için yapıcı adımların atılması lazım. Kadın çalışanların hem iş hayatına hem de sendikal harekette daha fazla rol alması gerekiyor. O yüzden bütün hassasiyetlerimizi ona göre yapacağız, sözleşmelerimizi de ona göre geliştireceğiz, kadınlarımıza değer vereceğiz ve onları da sendikal çatı altına dahil etmeye gayret göstereceğiz.

Arkadaşlar hepiniz ailelerinden kopup geldiniz. Yöneticiler de şube başkanları da burada 3 gün kalıyor, emek veriliyor, dolayısıyla bütün verilen emekler işçi sınıfı için. Hayat şartları ve koşullar, geldiğimiz yol, uykusuzluk biraz sinir sistemimizi bozmuş olabilir ama ne olur yarın birbirinizin yüzüne bakamayacak şeyler söylemeyin sakın. Kimle yürüyeceksin, kimle kol kola gireceksin, 1 Mayıs'a kimle gideceksin? Onun için bu kongrenin hem sendikamıza hem işçi sınıfına hem Petrol-İş'e hayırlı olmasını diliyorum.

Kimsenin etkisinde kalmadan, adalet terazisinde doğru tartarak ne bizim ne de bir başkasının, hiç kimsenin adamı olmadan, raporlarınıza da bakarak doğru kararı vereceğinizden şüphem yok. Kim gelirse gelsin, nasılsa yapar demeyin. 'Nasılsa yapılır' demenin faturasını hep beraber ödedik. O yüzden tecrübe, birikim, kalite, çalışma, özveri ama en çok da ahlak ve vicdan çok önemli. Bu duygu ve düşüncelerle sizleri bir kez daha selamlıyor, hepinize saygı ve sevgilerimi iletiyorum. Kongremiz Türkiye işçi sınıfına hayırlı olsun.

MERKEZ GENEL KURULU SONUÇLARI

Merkez Yönetim Kurulu

Süleyman Akyüz
Genel Başkan

Ahmet Baranlı
Genel Sekreter

Mehmet Kaya
Genel Mali Sekreter

Niyazi Recepkethüda
Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri

Ali Haluk Koşar
Genel Yönetim Sekreteri

Merkez Yönetim Kurulu Yedek

Veysel Kartal
Cem Turan
Mehmet Karaman
Bülent Kılıççioğlu
Halil İbrahim Topcu

Merkez Denetim Kurulu Asil

Lokman Akkuş
Adem Çokdan
Abdulkadir Eligür

Merkez Denetim Kurulu Yedek

Mehmet Salih Güneri
Mehmet Erkenek
Berkay Erşayan

Merkez Disiplin Kurulu Asil

Ziya Selvi
Harun Türkyılmaz
Erdem Çağlın

Merkez Disiplin Kurulu Yedek

Kenan Kaylan
Rasim Atila
Serkan İlhan

Türk-İş Üst Kurul Delegeleri

Eyüp Akdemir
Veysel Kartal
Ahmet Baranlı
Erhan Yakışan
Cem Turan
Niyazi Recepkethüda
Ali Haluk Koşar
Halil İbrahim Topcu
Mesut Okay
Ersin Birgül
Salih Akduman
Ali Işık
Engin Bedir
Emrah Yunus Saruhan
Mehmet Karaman
Mehmet Emin Kapuci
Mehmet Kaya
Bülent Kılıççioğlu
Kamil Keskin
Murat Yıldırım

YENİ MERKEZ YÖNETİM KURULUMUZ OLUŞTU

2-3 Eylül 2023 tarihinde yapılan 29. Olağan Genel Kurul ile Merkez Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları ile Türk-İş Delegeliği seçimleri gerçekleştirildi. Yapılan seçimlere göre 250 delegeden 126'sının oyunu alan Süleyman Akyüz Petrol-İş Sendikası'nın yeniden Genel Başkanı oldu. Ahmet Baranlı 127 oyla Genel Sekreter seçilirken, 128 oy alan Mehmet Kaya Genel Mali Sekreter, 133 oy alan Niyazi Recepkethüda Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri, 126 oy alan Ali Haluk Koşar ise Genel Yönetim Sekreteri oldu.



SÜLEYMAN AKYÜZ GENEL BAŞKAN

1960 yılında Trabzon, Çaykara'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini Trabzon, lise öğrenimini ise Kocaeli-İzmit'te tamamladı. 1983 yılında Petrol-İş'in örgütlülüğünü koruduğu Unilever işyerinde işe başladı. Aynı yıl içerisinde Petrol-İş üyesi oldu ve 40 yıldır Petrol-İş üyeliği devam ediyor. 1988-1997 yılları arasında işyeri temsilciliği, 1997-2004 yılları arasında ise baş temsilcilik yaptı. 2004 yılında Gebze Şube Başkanlığına seçilen Akyüz, bu görevini 2019 yılına kadar sürdürdü. 2019 yılında gerçekleştirilen 28. Olağan Genel Kurul'da Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı oldu. 2-3 Eylül 2023 tarihinde yapılan 29. Olağan Genel Kurul'da ise yeniden Genel Başkanlığa seçildi. Süleyman Akyüz, evli ve 3 çocuk babası.



AHMET BARANLI GENEL SEKRETER

1974 yılında Ankara/Şereflikoçhisar'da doğdu. İlköğrenim ve lise eğitimini Şereflikoçhisar'da tamamladı. 2000-2007 yılında Çerkezköy'de kurulu bulunan Profilo Telra işyerinde çalışma hayatına devam etti. İşyerinin kapanmasıyla 2008 yılında sendikamızın örgütlü olduğu Polimer Kauçuk işyerinde çalışmaya başladı ve aynı yıl Petrol-İş üyesi oldu. 2010 yılında Polimer Kauçuk'ta işyeri temsilcisi seçildi. 2014 yılında da İstanbul 1 Nolu Şube Başkanı oldu ve bu görevini 2023 yılına kadar sürdürdü. 2-3 Eylül tarihlerinde yapılan Petrol-İş Sendikası 29. Olağan Genel Kurulu'nda Petrol-İş Sendikası Genel Sekreteri oldu. Ahmet Baranlı, evli ve 4 çocuk babası.



MEHMET KAYA GENEL MALİ SEKRETER

1982 yılında Samsun/Bafra'da doğdu. İlköğrenim ve lise eğitimini Bafra'da tamamladı. 2004 yılında çalışma hayatına Çerkezköy'de Profilo Terla'da başladı. 3 yıl burada çalıştıktan sonra 2007 yılında Elba Bant'ta işe başladı. 2009 yılında Petrol-İş'e üye oldu ve Elba Bant'taki örgütlenme sürecine öncülük yaptı. Fabrikanın Petrol-İş'te örgütlenmesiyle birlikte 2010 yılında baş temsilci olarak atandı ve kısa süre sonra yeniden baş temsilci olarak seçildi. 2010-2020 yılları arasında baş temsilcilik yaptı. 2020 yılı Temmuz ayında yapılan Trakya Şube Genel Kurulu'nda Şube Başkanı oldu. 2-3 Eylül 2023 tarihinde yapılan Petrol-İş Sendikası 29. Olağan Genel Kurul'da Genel Mali Sekreter oldu. Evli ve 1 çocuk babası.



NİYAZİ RECEPKETHÜDA GENEL ÖRGÜTLENME ve EĞİTİM SEKRETERİ

1973 yılında Kastamonu/Pınarbaşı'nda doğdu. İlköğrenimini yine aynı ilçede tamamladı. 1985 yılında İstanbul/Maltepe'de gıda sektöründe çalışmaya başladı. Uzun yıllar gıda sektöründe aktif çalışmadan sonra 1995 yılında Malazlar Kibrit Fabrikası'na geçiş yaptı. Aynı yıl fabrikada örgütlü Petrol-İş Sendikası'na üye oldu. Petrol-İş üyeliği boyunca Şube Disiplin Kurulu üyeliği ve işyeri temsilciliği yaptı. 2002 yılında İstanbul 2 No'lu Şube Mali Sekreterliğine, 2013 yılında da Şube Başkanlığına seçildi. 2019 yılında gerçekleştirilen Petrol-İş 28. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri oldu. 2-3 Eylül 2023 tarihinde yapılan 29. Olağan Genel Kurul'da aynı göreve bir kez daha seçilen Niyazi Recepkeşuda, evli ve 2 çocuk babasıdır.



ALİ HALUK KOŞAR GENEL YÖNETİM SEKRETERİ

1969 yılında Kahramanmaraş/Pazarcık'ta doğdu. İlköğrenim ve lise hayatını Pazarcık'ta tamamladı. Askerlik görevini yerine getirdikten sonra 1995 yılında TPAO Genel Müdürlüğü'nde işe başladı ve aynı yıl Petrol-İş Sendikası'na üye oldu. İki dönem TPAO Genel Müdürlüğü'nde baş temsilcilik görevini yürüttü. 2018 yılında yapılan Ankara Şube'nin 25. Olağan Genel Kurulu ile 2022 yılında yapılan 26. Olağan Genel Kurullarında Şube Başkanı seçildi. 2-3 Eylül 2023 tarihinde yapılan Petrol-İş Sendikası Merkez Genel Kurulu'nda ise Genel Yönetim Sekreterliği'ne seçildi. Ali Haluk Koşar evli ve 2 çocuk babası.

MERKEZ DENETİM KURULU

Petrol-İş Sendikası 29. Olağan Genel Kurul sonunda yapılan seçimlerin ardından oluşan Merkez Denetim Kurulu 5 Eylül tarihinde sendika genel merkezinde toplanarak görev dağılımını gerçekleştirdi. Merkez Denetim Kurulu görev dağılımına göre Başkan Adem Çokdan, Raportör Lokman Akkuş ve Üye Abdulkadir Eligür olarak belirlendi.

ADEM ÇOKDAN DENETİM KURULU BAŞKANI



1978 yılında Denizli’de doğdu. 2007 yılında Aliğa Şubeye bağlı Petkim’de çalışmaya başladı ve Petrol-İş üyesi oldu. 17 yıldır Petrol-İş üyesi olan Adem Çokdan Petkim işyerinde işyeri baş temsilcisi olarak çalışmaya devam ediyor. 28. Olağan Genel Kurul’da Merkez Denetim Kurulu’na seçildi ve Merkez Denetim Kurulu Başkanı oldu. Kendisi ayrıca, Sınırlı Sorumlu Aliğa Petrol Kimya ve Lastik Tüketim Kooperatifin’de (SSA Pet Koop) 2009-2014 yılları arasında Yönetim kurulu Üyeliği ve Başkanlığı da yaptı. 2-3 Eylül tarihlerinde yapılan 29. Dönem Olağan Genel Kurulda yeniden Merkez Denetim Kuruluna seçildi.

LOKMAN AKKUŞ DENETİM KURULU RAPORTÖRÜ



1984 yılında Batman’da doğdu. 2002 yılında çalışma hayatına başladı. 2007 yılında TÜPRAŞ Batman Rafinerisi’nde işçi olarak işe başladı, sonrasında baş operatör olarak çalışmaya devam etti. Aynı yıl Petrol-İş’e de üye olarak sendikal hayatı başladı. 2015 yılında işyeri temsilcisi oldu, 2021’de baş temsilci oldu, görevi halen devam ediyor. 2017’de yılında Batman Şube Denetim Kuruluna seçildi ve başkan olarak bu görevi 2023 yılı Merkez Genel Kurul seçimine kadar devam etti. 2-3 Eylül tarihinde yapılan 29. Olağan Genel Kurul’da Petrol-İş Merkez Denetim Kuruluna seçildi ve raportör olarak görevine devam ediyor.

ABDULKADİR ELİGÜR DENETİM KURULU ÜYESİ



1978 yılında Trabzon’da doğdu. 1997 yılında çalışma hayatına başladı. 2012 yılında İzmir’de kurulu Star Rafineri’de İş Sağlığı ve İş Güvenliği teknisyeni olarak çalışmaya başladı ve aynı yıl sendikaya üye oldu. 2016 yılında işyeri temsilciliği görevine başladı, 2017-2021 yılları arasında Star Rafineri baş temsilciliği görevini yürüttü. 28. Olağan Genel Kurul’da Merkez Denetim Kurulu’na seçilen Eligür, 2-3 Eylül 2023 tarihinde yapılan 29. Olağan Genel Kurulda da Merkez Denetim Kuruluna yeniden seçildi.

MERKEZ DİSİPLİN KURULU

Petrol-İş Sendikası 29. Olağan Genel Kurul sonunda yapılan seçimlerin ardından oluşan Merkez Disiplin Kurulu 5 Eylül tarihinde sendika genel merkezinde toplanarak görev dağılımını gerçekleştirdi. Merkez Disiplin Kurulu görev dağılımına göre Başkan Ziya Selvi, Raportör Erdem Çağlın, Üye Harun Türkyılmaz oldu. Ancak Harun Türkyılmaz'ın sendika üyeliğinin sona ermesi sebebiyle Merkez Disiplin Kurulu Yedek Üyeliğinden birinci aday Kenan Kaylan görevi devraldı.



ZİYA SELVİ DİSİPLİN KURULU BAŞKANI

1983 yılında Kocaeli-Gebze'de doğdu. 2003 yılında çalışma hayatına başladı. 2008 yılında İstanbul 1 No'lu Şubede örgütlü Sandoz İlaç işyerinde yeniden örgütlenerek Petrol-İş'e üye oldu. 2014 yılında işyeri temsilcisi oldu ve görevi halen devam ediyor. Aynı zamanda 2018 yılında 1 Nolu şubede Şube Denetim Kurulu Üyesi oldu. 28. Olağan Genel Kurul'da Merkez Denetim Kuruluna seçilen Selvi, 2-3 Eylül tarihlerinde yapılan 29. Dönem Olağan Genel Kurulda ise Merkez Disiplin Kuruluna seçildi ve Disiplin Kurulu Başkanı oldu. Sendikacı bir babanın oğlu olan Ziya Selvi, evli ve 2 çocuk babası.



ERDEM ÇAĞLIN DİSİPLİN KURULU RAPORTÖRÜ

1982 yılında Tokat/Niksar'da doğdu. 1998'de Gebze'de çalışma hayatına başladı. 2011 yılında Gebze Şube'nin örgütlü olduğu Plascam işyerinde çalışmaya başladı, aynı ay içerisinde Petrol-İş'e üye oldu. 2011 yılında işyeri baş temsilcisi oldu ve bu görevi 2019 yılına kadar devam ettirdi. Şu anda Plascam işyerinde temsilci olarak çalışmaya devam eden Çağlın, 2-3 Eylül tarihlerinde yapılan 29. Olağan Merkez Genel Kurulu sonucunda Merkez Disiplin Kuruluna seçildi ve raportör olarak görevine devam ediyor.



KENAN KAYLAN DİSİPLİN KURULU ÜYESİ

1981 yılında Batman'da doğdu. İlköğretim ve lise hayatını Batman'da tamamladı. 2007 yılında çalışma hayatına Tüpraş Batman Rafinerisi Plant 800 ünitesinde başladı ve aynı yıl Petrol-İş Sendikası üyesi oldu. Tüpraş Batman Rafinerisi'nde kontrol operatörü olarak çalışmaya devam eden Kaylan, 2021 yılında işyeri temsilcisi seçildi ve bu görevini sürdürmektedir. Sendikamız 29. Olağan Genel Kurul'da Merkez Disiplin Kurulu Yedek Üyeliğine seçilen Kaylan, Harun Türkyılmaz'ın üyeliğinin sona ermesinin ardından görevi devraldı. Kenan Kaylan evli ve 2 çocuk babası.



DEVİR - TESLİM TÖRENİ YAPILDI

Yeni Dönemin İlk Başkanlar Kurulu Toplandı

Petrol-İş Sendikası 30. Dönem ilk Başkanlar Kurulu toplantısında, birlik ve dayanışma içerisinde Petrol-İş Sendikası'nın daha ileri götürüleceği mesajı verildi.

Petrol-İş Sendikası 29. Olağan Genel Kurul sonrası ilk Başkanlar Kurulu, 4 Eylül Pazartesi günü önceki dönem ve yeni seçilen yönetimin katılımıyla Genel Merkez'de yapıldı.

Toplantının ilk bölümünde devir teslim töreni gerçekleştirildi. Başkanlar Kurulu görev devri sırasında, dilek ve temenniler dile getirilirken görevini tamamlamış yönetim kurulu üyeleri de değerlendirmeler yapıp, yeni dönem için başarı dilediler. Genel Merkez Yönetimi de kendilerine Petrol-İş Sendikası'na verdikleri emek için teşekkürlerini ilettiler.

Devir teslim töreninin ardından Başkanlar Kurulu yeni bileşimiyle ilk toplantısını gerçekleştirdi. Toplantıda şube başkanları ve denetim kurulu üyeleri de yer aldı. Toplantıda, Genel Başkan Süleyman Akyüz bir değerlendirme konuşması yaptı. Ayrıca Genel Kurul'da ele alınan konu ve gündemler tekrar değerlendirildi. Toplantıda yeni seçilen Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, şube başkanları ve denetim kurulu üyeleri tarafından yapılan konuşmalarda birlik ve beraberlik mesajları verildi.

PETROL-İŞ 29. OLAĞAN GENEL KURUR KARARLARI

1. Petrol-İş Sendikası, faaliyetleri ve mücadelesiyle, yoksulluğu ortadan kaldırmayı, sömürüyü sınırlandırmayı amaçlar. Yüzyılı aşkın bir süredir insana ve doğaya zarar veren küresel kapitalizmin yol açtığı gelir dağılımı adaletsizliğine, yoksulluğa, açlığa, ırkçılığa, çocuk işçiliğine ve göçmen emeği sömürsüne karşı mücadele eder. Uluslararası sermayenin ve emperyalist ülkelerin daha fazla kâr ve güç elde etmek uğruna gündeme getirdikleri savaş, işgal ve yıkım politikalarına karşı çıkar. Bu politikaların bir parçası olan ve insan yaşamını doğrudan hedef alan terörün her türlüünü lanetler. Sendikamız, dünya barışından yanadır ve komşu ülkelerle barış, dostluk ve kardeşlik temelinde politikalar benimsenmesi gerektiğini savunur.

2. Petrol-İş, yurttaşların düşünce, inanç ve kimliklerinden dolayı dışlanmadığı, ayrımcılığın ortadan kalktığı, hak ve özgürlüklere dayalı, toplumsal barışın hakim kılındığı, özgür, adil ve demokratik bir Türkiye istemektedir. Sendikamız, 12 Eylül askeri darbesinin ürünü olan mevcut Anayasanın değiştirilmesi gerektiğini savunurken, demokratik, laik, özgürlükçü, eşitlikçi ve sosyal yeni bir Anayasa talep eder.

3. Petrol-İş, kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığa karşıdır, toplumsal cinsiyet eşitliğine kararlılıkla bağlıdır. Sendikamız kadınların hem çalışma yaşamında hem toplumsal yaşamda karşı karşıya oldukları toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve ayrımcılıkla mücadelenin gerektirdiği her türlü çalışmayı yürütme konusunda karardır.

4. Petrol-İş, sendikaların emeğin hak ve çıkarlarını korumak ve genişletmek için siyasete müdahil olmalarını, siyasete yön vermeleri gerektiğini savunur. Bu anlamda ülkemizde uygulanan başta ekonomik ve sosyal politikaların işçi sınıfından ve genel



olarak emekçilerden yana olması için toplumsal muhalefete öncülük ederek her türlü çabayı sarf eder.

5. Petrol-İş, dışa bağımlı olmayan, çevreyi ve doğayı tahrip etmeyen yenilenebilir enerjiden yanadır. Bu bağlamda dışa bağımlı ve riskli nükleer enerji projelerine, ülkenin derelerini ve ekolojik alanlarını tahrip eden HES'lere, ormanlık alanları telafisi olmayacak şekilde yok eden madencilik yatırımlarına, GDO'lu gıdalara, doğayı ve ekolojik dengeyi bozan her girişime karşıdır. İklim değişikliğini ve doğal dengeyi gözetmeyen her girişim doğal afetlere davetiye çıkaracaktır. Petrol-İş doğayla uyum içerisindeki sürdürülebilir projeleri desteklerken, sel yataklarına yapılan yerleşim alanlarına, tarım alanları üzerine yapılan konut ve sanayi tesislerine, ormanlık alanlara yapılan turizm tesislerine karşıdır. Petrol-İş deprem tehdidini ülkemiz için en önemli risk faktörlerinden biri olarak görür ve depreme dirençli, planlı ve denetimli kentsel yapılaşmayı desteklerken tüm vatandaşlar için insana yakışır şartlarda barınma hakkının sağlanmasını savunur.

6. Covid-19 salgını, küresel iklim değişikliği, endüstri 4.0 uygulamaları veya küresel ekonomik kriz gibi sebeplerle çalışanların çetin mücadelelerle elde ettiği bazı tarihsel kazanım ve hakların çeşitli yollarla kısıtlanmasına tanık olunmaktadır. Petrol-İş,

çalışma yaşamına yeni standartlar getiren, uzaktan çalışma ve uzaktan eğitimi yaygınlaştıran, sosyal yaşam ile çalışma saatlerinin birbirine geçmesine yol açan, sömürüyü arttıran esnekleşmeyi derinleştiren ve istihdamı daraltan uygulamalara karşıdır. Sendikamız, salgın gibi dönemin zorlayıcı koşullarında mecburen hayata geçirilen bu türden uygulamaların kalıcı hale getirilmesi girişimlerine karşı mücadele eder.

7. Ülkemizde ekonomide TL'nin değersizleşmesi, bağlantılı olarak enflasyonun artması ile sonuçlanan ve halkımızın alım gücünün hızla azalmasına neden olarak yoksulluğun derinleşmesine yol açan, yerli ve yabancı sermayeye kaynak aktarmayı merkeze alan iktisadi politikaların derhal terk edilmesi gerekmektedir. Petrol-İş, üretimin dışa bağımlı yapısını ortadan kaldıracak, yeni bir yatırım hamlesinin kamu öncülüğünde gerçekleştirilmesini savunur. Bu hamlede yurtiçinde yüksek katma değerli üretim hedeflenirken istihdamın artırılmasına, ulusal gelirin adil bir biçimde dağıtılmasına, vergi adaletinin sağlanmasına, asgari ücretin insanca yaşanacak bir seviyeye çıkarılmasına ve sosyal devletin yeniden tesis edilmesine dönük uygulamalar merkeze alınmalıdır.

8. Vergi sisteminde çalışanlar aleyhine adaletsizlik her geçen gün artmaktadır. Ülkemizde kamu kaynaklarının önemli bir bölümünü oluşturan vergi gelirlerinin büyük kısmını ücretliler ödemektedir. Bu adaletsizliğin giderilmesi gerekirken, gelir vergisi dilimlerinin ücretlilerden daha fazla vergi toplanması hedefiyle belirlendiği görülmektedir. Asgari ücret istisna tutulsa da vergi diliminin ilk sınırı ile asgari ücret arasındaki makas hızla daralmakta ve çalışanlar daha fazla vergi öder hale gelmektedir. Gelir Vergisi tarifesinin ilk basamağı 1999'da 26, 2002 yılında ise asgari ücretin 17 katı iken, bugün bu oran 6 kata kadar gerilemiştir. Bu nedenle çalışanlardan giderek daha fazla, buna karşılık işverenden aflar, teşvikler ve kolaylıklar vasıtasıyla giderek daha az vergi alınır olmuştur. Vergi sistemindeki adaletsizliğe son verilmeli ve vergi yükü; vergi kay-

naktan kesildiği için her biri birer "bordro mahkûmu" durumuna gelen emekçilerin omuzlarından alınmalıdır. Petrol-İş, vergi sisteminde çalışanlar lehine iyileştirme ve düzenleme yapılması hususunun, sendikaların ve konfederasyonların ortak ve öncelikli mücadele konusu haline getirilmesi için inisiyatif alır.

9. Petrol-İş, kamu-özel iş birliği projeleri, yap-işlet-devret, işletme hakkı devri vb. yöntemlerle sürdürülen özelleştirme uygulamalarının hemen durdurulmasını savunur. Bu doğrultuda, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı lağvedilmeli, toplumsal ve iktisadi ihtiyaçlar doğrultusunda arz güvenliğini sağlamak adına başta enerji sektöründe olmak üzere kamulaştırmalar derhal gündeme getirilmelidir. Kamu kuruluş ve varlıklarını ipotek altına alan Türkiye Varlık Fonu'na devredilmiş olan Petrol-İş'in örgütlü olduğu TPAO, BOTAŞ ve Eti Maden bu fondan çıkarılmalıdır. Petrol-İş, Türkiye ekonomisinin kaynak ihtiyacının zor şartlar altında halkımızın birikimleriyle kurulmuş TPAO, BOTAŞ ve Eti Maden başta olmak üzere kamu kuruluşlarını yeniden yapılandırma adı altında zayıflatacak, özelleştirilmelerinin önünü açacak her türlü girişime karşıdır. Sendikamız, uğruna savaşların çıkarıldığı petrol ve doğalgaz gibi son derece stratejik bir sektörde faaliyet gösteren TPAO ve BOTAŞ'ın kamu elinde güçlendirilerek istihdamlarının artmasını ve iki kuruluşumuzun entegrasyonunun sağlanmasını; dünyaya yüzlerce yıl yetecek bor kaynaklarına sahip olan Eti Maden'in çıkarıp işlettiği bu hassas yeraltı zenginliklerinin "stratejik maden" ilan edilerek Devlet'in elinden asla çıkamayacak şekilde düzenlemeler yapılması gerektiğini savunmaktadır.

10. Petrol-İş, sendikal hareketin siyasetten bağımsızlığını ödünsüz biçimde savunur. Siyasete bağımlı sendikal yapı oluşturma girişimlerini reddeder. Bu girişimlere zemin oluşturan ve sendikal mücadeleye 12 Eylül Darbesi'nden sonra getirilmiş çeşitli engelleri hâlâ muhafaza eden sendikal mevzuatın yeniden ele alınması gerektiğini savunur. Çalışma mevzuatı, 12 Eylül'ün getirdiği yasakçılık ve denetimcilikten tü-

müyle arınmış değildir. Yapılacak yasaların ve yasal değişikliklerin felsefesini işçi sınıfının evrensel ve ulusal düzeydeki hak mücadeleleriyle geliştirilmiş olan insan hakları standartları oluşturmalarıdır. ILO normları, Avrupa Sosyal Şartı vb. uluslararası çalışma hukuku düzenlemeleri oluşturulurken asgari düzeyi belirlemelidir.

11. Petrol-İş, bütün çalışanların sendikali olma hakkını savunur. Grev ve sendikalaşmaya yönelik barajların, yasal ve fiili engellerin, yasakların ortadan kaldırılması, çalışanların sendikalarını serbestçe seçebilmesi için mücadele eder. Petrol-İş işkolu sendikacılığının sendika seçme özgürlüğünü ihlal ettiğini ve bu nedenle yatay örgütlülüğü savunmaktadır. Darbe sonrası hayata geçirilen 1982 Anayasası, grevi; "Toplu iş sözleşmesinin yapılması sırasında, uyuşmazlık çıkması hali" ile sınırlandırmış ve hak grevini anayasal güvence dışına çıkarıp yasaklamıştır. Petrol-İş Sendikası grevin TİS görüşmeleri süreci ile sınırlandırılmasına, hak grevinin Anayasal güvence dışına çıkarılmasına ve işkolumuzda da uygulanan grev yasaklarına karşı çıkmaktadır. Grevlerin fiili olarak yasaklanması anlamına gelen grev erteleme kararlarına son verilmesi ve yasalarda iktidarların müdahalesine izin vermeyecek özgürlükçü bir anlayışın hâkim kılınması gerektiğini savunur.

12. Sendikal örgütlenme önündeki en büyük engellerden biri yetki belirleme sistemi ve güvencesizliktir. İşveren beyanının esas alındığı ve kayda dayalı yetki belirleme sistemi sendikaların örgütlenmesini engellediği gibi uygulamada sendikasızlaştırmanın aracı olarak kullanılmaktadır. Ayrıca sendikal nedenlerle gerçekleştirilen fesihlerin sadece sendikal tazminatla sınırlandırılması sendikal faaliyetlere aykırılığı işverenler tarafından katlanılabilir bir maliyet olarak ortaya koymaktadır. Petrol İş Sendikası mutlak iş güvencesinin hayata geçirilmesi ni ve sendikal örgütlenme sürecinde işten

çıkartılmanın yasaklanması ve teminata bağlanması gerektiğini savunmaktadır. Petrol-İş Sendikası öncelikle yetki tespit işleminin ILO tarafından da savunulan işçilerin iradelerini ortaya çıkaran referandum yolu ile hızlı ve etkili bir şekilde belirlenmesini savunmaktadır.

13. Petrol-İş, kıdem tazminatının fona devredilmesi, kıdem tazminatını sadece mevcut hak sahiplerinin yararlanabileceği bir şekle büründürülmesi, süresinin azaltılması veya belirli süreli çalışmanın yaygınlaştırılması gibi dolaylı yollarla kıdem tazminatı hakkının gasp edilmesi gibi hiçbir olumsuz düzenlemeyi kabul etmeyeceğini duyurur. Kıdem tazminatında 1 yıl çalışma şartı ile tavan limiti kaldırılmalı, her türlü işten çıkarma ve işten ayrılmalarda kıdem tazminatı ödenmelidir. Kıdem tazminatının ödenmesi devlet ve Hazine güvencesine alınmalıdır. Sendikamız, kıdem tazminatının fona devredilmesi ile ilgili her türlü düzenlemeye şiddetle karşı çıkacaktır. Bu hakkımızda kayba neden olacak herhangi bir düzenleme karşısında, konfederasyonumuzun "genel grev" kararı doğrultusunda üretimden gelen gücümüzü kullanmak dahil her türlü mücadele verilecektir. Bu bağlamda 1982 yılında asgari ücretin 7,5 katı, 1992 yılında 5,7 katı olan kıdem tazminatı tavanının 2023 yılı temmuz ayında asgari ücretin sadece 1,75 katına kadar inmiş olmasını da kabul etmeyeceğimizi belirtir, kıdem tazminatı tavanının toplu iş sözleşmeleri yoluyla artırılabilmesi için mücadeleye devam edeceğimizi beyan ederiz.

14. Ülkemizde tasarruf düzeyinin yükseltilmesi ve çalışanlara emeklilikte ek gelir sağlanması gerekçesiyle başlatılan zorunlu BES uygulaması asıl olarak, çalışanların zaten yetersiz olan ücretlerinden yapılan kesintilerle ekonomiye yeni kaynak yaratılması amacını taşımaktadır. Kıdem tazminatı fonu ile entegre edilmesi zaman zaman gündeme getirilen BES'i, kamusal bir hak olan emeklilik ile sosyal güvenlik sisteminin piyasaya açılmasının önemli bir adımı ola-



rak değerlendiriyoruz. Petrol-İş, bu ve kur korumalı mevduat gibi uygulamalarla kamu kaynaklarının finans sektöründe sermayedarlara ve zengin kesimlere aktarılmasına karşı çıkmakta, söz konusu kaynakların emekli olma şartlarındaki adaletsizliklerin giderilmesi ve emeklilerin maddi koşullarının iyileştirilmesi için kullanılması gerektiğini savunmaktadır. Bu çerçevede Sendikamız, EYT sorunu çözülürken emeklilik sisteminde yaratılan yeni mağduriyetlerin giderileceği, emeklilik yaşında adil bir kademelendirmenin gündeme getirileceği, mesleklere ve yapılan işin niteliğine uygun, gerçekçi ve uygulanabilir emekliliğe hak kazanma yaşlarının ayrı ayrı değerlendirildiği bir yaklaşımı savunur.

15. İşsizlik Sigortası Fonu, sadece işsiz kalan işçilerindir. Ancak ülkemizde bu fonun kaynakları, işçiler ve işsiz kalan emekçilerden çok fondan yararlandırılan destek ve teşvik gibi uygulamalarla sermayedarlara kullanılmaktadır. Petrol-İş “İşsizlik Sigortası Fonu” yönetiminin işçilere devredilmesini, alınacak idari kararlarda işçi temsilcilerinin kesin veto yetkisine sahip olmasını ve bunun için gereken yasal düzenlemelerin yapılmasını talep eder.

16. Petrol-İş, çalışma hayatında işçiler için esas olanın kadrolu, güvenceli ve ömür boyu sürecek bir istihdam politikası olması gerektiğini savunur. Mütteahhit, taşeron, 4/C, 4/B, geçici, yarı zamanlı, esnek ve benzeri isimler altında işçilerin sosyal haklarını tırpanlayan, işsizlik korkusuyla özgüvenlerini yok eden, geleceğe kaygıyla bakmalarına yol açan tüm istihdam biçimlerinin ortadan kaldırılması için mücadele yürütür. Sendikamız, Özel İstihdam Bürolarının geçici iş sözleşmesi yaparak sürdürdüğü “kiralık işçilik” uygulamasına karşıdır. Geçtiğimiz yıllarda kamuda çalışan taşeron işçilerin kadroya alınması ile ilgili yapılan düzenlemeler sorunu çözmemiş, kamuda farklı statülerde ve koşullarda çalışan işçi kesimleri yaratılmış, kamu istihdamında eşitsizlik ve ayrımcılık artmıştır. KİT’lerde çalışan tüm

taşeron işçiler, kadrolu hale getirilmelidir. Kamuda taşeron işçilerle ilgili, 4857 Sayılı ve 6356 Sayılı Yasalardaki hakları koruyan ayrımsız ve istisnasız bir düzenleme yapılmalıdır. Kamuda ve yerel yönetimlerde taşeron işçiler, kadrolu çalışanlarla eşit hak ve koşullara sahip hale getirilmelidir. Taşeron çalışma, insan onuruna aykırı bir istihdam biçimidir. Sadece kamuda değil özel sektörde de tümüyle ortadan kaldırılmalıdır.

17. Petrol-İş, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi açısından asli sorumluluğun işverenliklerde olduğunu benimser. Bununla birlikte yasal düzenlemelerin önemine ve denetleme mekanizmalarının etkinliğine vurgu yapar, mevzuatın geliştirilmesi için çalışmalar yapar, üyelerini iş güvenliği kurallarına uygun çalışmaları için teşvik eder. İşyerlerinde iş kazası ve meslek hastalıkları na karşı alınan tedbirleri takip eder, gerekli durumlarda müdahale eder. Petrol-İş

toplumda güvenlik kültürü oluşturulması için eğitimin önemini bilir ve özellikle işyeri sendika temsilci eğitimlerinde bu konuya ağırlık verir. Engelli bireylere güvenli bir çalışma ortamı sağlanması ve bu bireylerin iş güvenliği eğitimi almalarındaki zorlukları aşmaları için çalışmalar yapar. İş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi

in, örgütlü olduğu işyerlerinden başlayarak araştırmalar yapar, sendikal politikalar geliştirir, toplu iş sözleşmelerini bu amaca uygun düzenler ve bu doğrultuda faaliyet gösteren diğer kurumlarla iş birliği içerisinde olur. Petrol-İş Sendikası, kolaylıkla önlenebilecek durumda olmasına rağmen; maddi gerekçelerle, ihmalkarlık, vurdumduymazlık veya üretimi önceleyen tutum sebebiyle önlenmeyen tüm ölümlü iş kazalarını, “iş cinayeti” olarak tanımlar.

18. Türkiye işçi hareketinin en geniş birlikteliğinin savunulması Petrol-İş’in temel ilkelerindendir. Petrol-İş, Türkiye emekçilerinin tek çatı altında toplandığı bir sendikal düzeni savunur. Türk-İş’in güçlü, mücadeleci, demokratik bir yapıda faaliyetlerini sürdürmesi öncelikli hedeflerindendir. Petrol-İş



siyasi partilerin ve iktidarın güdümünde olmayan ama siyasete müdahale eden, siyasi alanı sermaye temsilcisi odaklara terk etmeyen bir sendikal yapının ve yaklaşımın gerekliliğine inanır. Petrol-İş, Türk-İş'in ve emek hareketinin değişim, demokrasi ve dayanışma temelinde güçlenmesi ve yeniden yapılanması için öncelikle konfederasyona bağlı sendikalar olmak üzere tüm sendikalarla her türlü dayanışma ve mücadele ortaklığı içerisinde olmayı savunur. Emeğin ortak çıkarları doğrultusunda sendikalar arasında işbirliği, deneyim aktarımı ve ortak çalışmalar yapmayı hedefler. Sendikamız Petrol-İş, yeni dönemde tüm şubelerin bölgelerinde kurulu işçi birlik ve platformlarına dahil olmalarını, eğer yok ise, bu birlik ve platformların kurulmasına öncülük etmesini teşvik edip destekleyecektir.

19. Petrol-İş, faaliyetlerinde örgütlenmeye stratejik öncelik tanır. Maddi ve insani kaynaklarını, örgütsel enerjisini ve birikimini örgütlenme faaliyetlerinde kullanır. Örgütlenme öncelikli bir yapı ve kültürü geliştirmek için gerekli araştırmaları, eğitimleri, yapılanmayı oluşturmayı, ihtiyaç duyulan istihdamı sağlamayı ve uygun araçlarla örgütlenme çalışmalarının güçlendirilmesini hedefler. Yenilikçi bir anlayışla, sendikal örgütlenme kampanyalarında yeni araçları, söylemleri, olanakları, eylemleri gündemine alarak diğer emek örgütleriyle dayanışma içerisinde faaliyetlerini sürdürür. Bu konuda ihtiyaçlar doğrultusunda, sendikal örgütlenmenin önündeki başta hukuki olmak üzere engellerin kaldırılması ve sendikal örgütlülüğümüzün güçlenmesi için yeni stratejiler belirler. Hem ulusal hem de uluslararası düzeyde sendikal dayanışmaya önem verir. Yürütülen örgütlenme çalışmaları ile toplumun her kesimine ulaşmayı, sendikal bilinç ve duyarlılık geliştirmeyi hedefler. Sendikamız, sendikal mücadelenin etkili ve sonuç alıcı hale gelmesi, sendikal örgütlülüğün güçlenmesi ve verilen haklı mücadelenin meşruluğunun geniş halk kesimleri tarafından



kabul edilmesi amacıyla araştırma ve yayın faaliyetleri yürütür. Bu çalışmalarda, bilimsel yaklaşımı benimser ve toplumsal bilincin arttırılmasını hedefler.

20. Petrol-İş eğitimleri, sendikamız üyelerini kapitalist sistemin yıkıcı etkilerine karşı her açıdan donatmayı hedefler. Petrol-İş eğitimleri, örgütlü, bağımsız bir kuvvet olmadan sermaye sistemine karşı başarılı olmanın mümkün olmadığı bilincini oluşturmak üzere programlanır. Bireyci ve bencil bir sisteme karşı ortaklaşmayı içeren bir dayanışma kültürünü geliştirmeyi ilke olarak kabul eder. Sendikamızın eğitimleri, farklı fikirlere ve dünya görüşlerine saygılı, insanlar arasında asla din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapmayan; emekçi olmanın birleştirici gücüne inanan üyeler yetiştirmeyi hedefler.

Eğitim programlarının çerçevesini, bu bağlamıyla insan haklarının evrensel ilkeleri ile tüm ezilen toplum kesimlerine karşı duyarlılık oluşturur.

21. Petrol-İş, küresel kapitalizmin emek hareketine yönelik saldırılarına karşı, işçi sınıfının uluslararası birlik, mücadele ve dayanışmasının büyük önem taşıdığını düşünür. Bu anlayıştan hareketle Petrol-İş, küresel ve bölgesel işbirliklerinin daha etkin çalışmasına öncelik verir. Bağlı olduğu işkolu federasyonu IndustriALL Küresel Sendika ile olan ilişkilerine özel bir önem verir. Birkaç dönemdir Yönetim Kurulunda bulunduğu IndustriAll Avrupa Sendikasının çalışmalarına doğrudan katılır. Yönetiminde bulunduğu Retunsee örgütünün büyümesi ve güçlenmesi için mücadele eder. Örgütlü olduğu çokuluslu şirketlerin ana ülkelerindeki sendikalar ile özel ilişkiler geliştirmeye öncelik verir. Çok kutuplu bir dünya sistemi oluşurken dünya sendikal hareketi de çok kutuplu olma yolunda ilerlemektedir. Petrol-İş sendikal hareketin ve işçi hareketinin bütün önemli merkezleri ile ilişkilerini geliştirmeyi hedefler. Bu çerçevede Petrol-İş, farklı ülke sendikaları ve federasyonları ikili ilişkiler geliştirmeyi, deneyim paylaşımını ve iş birliğini yeni

dönemin öncelikleri arasına koyar. Sendikamız uluslararası sendikal ilişkileri örgütlenme ve eğitim başta olmak üzere her alanda yetkin bir biçimde kullanmayı hedefler.

22. Petrol-İş, toplu iş sözleşmelerini, üyelerinin haklarını geliştirmeye ve alım gücünü yükseltmeye yönelik en doğru politikalarla, akılcı taleplerle ve gerçekleştirilebilir hedeflerle yapma koşullarını yaratır. Petrol-İş Sendikası, toplu iş sözleşmelerini, merkez yöneticileri, toplu sözleşme uzmanları, şube yöneticileri ve işyeri sendika temsilcileriyle birlikte yürütür. Üyeleri ile kurduğu ilişkinin açık, şeffaf ve güven duygusu temelinde olması için gerekli tüm tedbirleri alır. İşverenlerin, küresel rekabet gerekçesiyle, ucuz işgücü yaratmak için toplu iş sözleşmelerindeki müktesep haklar üzerinde yapmak istediği değişiklikleri reddeder. Toplu iş sözleşmeleri müzakere süreçlerinde, örgütlü olduğumuz tüm işyerlerinde şube ve işyeri farkı gözetmeksizin yüksek dayanışma duygusu ile sorunlara sahip çıkılması konusunda, Petrol-İş Sendikası çatısı altında olma sorumluluğu ile çalışmalar sürdürülür. İşyerlerinde aynı işi yapan, aynı kalifikasyona sahip işçiler arasında adaletli ücret dağılımını sağlamak için bilimsel temelli iş değerlendirmesi çalışmalarının yapılmasını destekler. İmzaladığı toplu iş sözleşmelerine çevrenin korunması, kadın erkek eşitliği, mobbinge karşı koruma, engelli işçilerin çalışma koşullarına ilişkin düzenlemelerin konulmasını sağlayan Petrol-İş, yeni örgütlenilen işyeri/işletme toplu iş sözleşmelerinde de bu düzenlenmelerin geliştirilerek yer almasını amaçlar.

23. Petrol-İş, sendikamızda toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, bu konuda farkındalık yaratılması ve kadın üyelerin aktifleşmelerini sağlamaya yönelik gerekli faaliyetleri gerçekleştirmeye devam edecektir. Sendikamız, şiddetsiz bir ortamda yaşamayı ve çalışmayı en temel insan haklarından biri olarak kabul eder. Ev içi şiddet ve işyerindeki şiddet aynı zamanda, kadın işçiler açısından büyük bir iş güvenliği

meselesidir. Üyelerinin güvenli ortamlarda çalışmalarını sağlamak sendikaların birincil görevlerinden birisidir. Petrol-İş, şiddetle mücadeleyi sendikal bir mesele olarak kabul eder. Eşitsizliğin ve ayrımcılığın ortadan kalkmadığı bir toplumda kadın cinayetleri de cinsiyete dayalı şiddet de artmaya devam edecektir. Sendikamız, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Haziran 2019'da kabul ettiği, ev içinde ve işyerinde cinsiyete dayalı şiddeti önlemede sendikalar için güçlü bir araç olan 190 sayılı "Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Önlenmesi" sözleşmesinin ülkemizde de imzalanması için gerekli her türlü çalışmayı yürütür. Sözleşmenin içeriği, üyelerimiz ve sendikamızın alandaki uygulayıcıları olan temsilcilerimiz tarafından benimsenmesi için



toplumsal cinsiyet derslerimize dahil edilmiştir. Kabul edildiği tarihten itibaren farkındalık etkinlikleri düzenlenmiş ve kadın üyelerimizin bu etkinliklere katılımı sağlanmıştır. ILO'nun 190 sayılı sözleşmesinin ülkemizde onaylanması için ulusal, uluslararası, küresel işbirliklerimiz devam edecektir. Sözleşmenin gerektirdiği düzenlemeleri hayata geçirmek önümüzdeki dönem hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Kadın üyelerimizin sendikamızda aktifleşmeleri ve temsil kademelerinde yer almaları, sendika içi demokrasi açısından kadın üyelerin işyerlerinde ve sendikal görevlerde eşit temsilden yanadır. Kadın temsilci ve baştemsilci sayılarında son dönemde gözlenen artış, toplumsal cinsiyet çalışmalarımız konusunda doğru yolda olduğumuzu göstermektedir. Bu konudaki çalışmalarımızı daha da ileriye taşımak, kadın üyelerimizin sendikada, işyerlerinde güçlenmelerini sağlamak için gerekli faaliyetleri devam ettireceğiz. Sendikamızın belirlenmiş olan toplumsal cinsiyet politikalarının geliştirilmesi, bu politikaların hayata geçirilmesi, kadın üyelerimizin sendika içerisinde görünürlüğünün artması, kadın üyelerimiz arasında iletişimin sağlanması, dayanışmanın örülmesi için yayın dahil her türlü çalışma ve faaliyet sürdürülecektir.



Gebze Şube Genel Kurulu Yapıldı

Şivan Kırmızıçiçek Şube Başkanı Oldu

Sendikamız Gebze Şubesi 12. Olağan Genel Kurulu 7 Ocak Pazar günü yapıldı. Genel Kurulda yapılan seçim sonuçlarına göre Gebze Şube Başkanı Şivan Kırmızıçiçek, Başkan Yardımcısı Dursun Karataş ve Dönmez Aytekin (Mali) oldu.

Sendikamız Gebze Şubesinin 12. Olağan Genel Kurulu 7 Ocak 2024 tarihinde Gebze Happy Inn Otel Toplantı Salonunda gerçekleşti.

Genel Kurula Genel Merkez Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri, sendikamızın Şube Başkan, Başkan Yardımcıları, Yönetim Kurulu Üyeleri, Gebze Şubenin örgütlü olduğu işyerlerinden delege, temsilci ve üyeler ile Gebze'de faaliyetlerini sürdüren sendika, siyasi parti, demokratik kitle örgütlerinin temsilcileri ve basın emekçileri katıldı.

Gebze Şube Kongresi başından seçim sonuçlanıncaya dek oldukça dinamik ve heyecanlı devam etti. Genel Kurul'da iki liste yarışmış olsa da birlik mesajı adayların ve delegelerin konuşmalarında öne çıktı. Özellikle adayların konuşma-

ları sıklıkla sloganlarla bölündü. Ancak sloganlarda da birlik, dayanışma ve mücadele mesajları verildi. Kongre sonunda da seçimin kazananının işçi sınıfı olduğu belirtildi, seçimi kazanan listeye yeni dönemde başarılar dilendi.

Kongre saat 10.00'da Eyüp Akdemir'in açış ve hoş geldin konuşmasıyla başladı. Akdemir konuşmasında son dört yılda emek gündeminde öne çıkan gelişmeleri aktardı, Gebze Şube Kongresi'nin Petrol-İş geleneklerine uygun,



saygı ve hoşgörü çerçevesinde sonuçlanması dileğiyle konuşmasını sonlandırdı.

Ardından Genel Kurulu yönetmek üzere oluşacak divan için önerge sunuldu. Kabul edilen önerge sonucu Divan Başkanı Sendikamız Genel Sekreteri Ahmet Baranlı, Divan Üyeleri Batman Şube Başkanı Veysel Kartal, Bursa Şube Başkanı Ersin Birgül, İstanbul 2 No'lu Şube Başkanı Engin Bedir ve Kırıkkale Şube Başkanı Mehmet Doğan oldu.

Genel Sekreter Ahmet Baranlı'nın Genel Kurul gündemini oylamasının ardından Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk, vatan uğruna canını feda eden şehitlerimiz ve iş cinayetlerinde hayatını kaybeden emekçiler için Saygı Duruşu yapıldı ardından İstiklal Marşı okundu.

Emek Örgütleri Bir Araya Gelmeli

İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz konuşmasını yapmak üzere kürsüye davet edildi. Akyüz konuşmasına kongre katılımcılarını selamlayarak başladı. Konuşmasının başında Gebze Şubenin Petrol-İş tarihi içerisindeki önemine vurgu yapan Akyüz, 12 Eylül sonrası kurulan bir şube olan Gebze Şubenin 12 Genel Kurulun tamamına üye, temsilci, kurucu delege, şube başkanı ve sendika genel başkanı olarak katıldığını belirtti. Ülke olarak zor bir dönemden geçildiğine dikkat çeken Akyüz, "Topraklarımız, limanlarımız, fabrikalarımız satılıyor, özelleştirmeler yapıldı yapılmaya devam ediyor. Biz bu özelleştirmelere karşı mücadele verirken, bu kaynakların atıl, verimli kullanılmadığı söylendi. Bugün ise ülke ekonomisine değer katan en büyük firmalar bunlar. Biz kendi kaynaklarımızı yok ettik, bugün bunun bedelini ödüyoruz." dedi.

Gebze'yi ve Gebze emekçisinin mücadelesini önemsediklerini, sınıf mücadelesine örnek olduğunu belirten Genel Başkan bu durumun



gerekçesini ise şu şekilde açıkladı, "Bütün olumsuzluklara karşı verilecek mücadele işçi sınıfının ortak mücadelesidir. O yüzden güç birliğini sağlamanın yolu bütün emek örgütlerini bir araya getirmektir. Bunun bir aracı da Emek Platformlarıdır. Yani, ayırım yapmadan işçi sendikalarının, memur sendikalarının birlikte hareket etmesi gerekiyor. Ama sermaye ve iktidar önce emek platformlarını dağıttı, sonra birlikleri dağıttı. 17 milyon emekçinin yüzde 15'i örgütlüyse bir an önce emek platformlarını, sendikal birlikleri yeniden kurmalıyız. Farklılıklarımızı bir kenara bırakarak, ortak noktalarımızda buluşmayı başarmalıyız. O yüzden Gebze'yi çok önemsiyorum." dedi.

Asgari Ücret Standard Ücret Haline Geliyor

Asgari ücretle ilgili de konuşan Akyüz, "Asgari ücret çok yakın zamanda açıklandı. Ülkedeki bütün ücret düzeyleri yeniden belirleniyor şimdi. 2022'de tarihin en yüksek asgari ücret artışı yaşanmıştı ancak etkisi 6 ay sürmedi. 2023'te de aynı şey yaşandı. Katıldığım her toplantıda ya da programda aynı şeyi söyledim: asgari ücret geçim ücreti, standart ücret haline geliyor. Herkes asgari ücretli haline geliyor. Yani kıdemli ile kıdemsiz, kalifiye ile kalifiye olmayan, tahsilli ile tahsilsiz her çalışan benzer ücreti alır hale gelmiştir. Hayat pahalılığı,

enflasyon durmadığı sürece yaptığımız sözleşmelerin de anlamı kalmıyor. Sınıfsal mücadelemizi vereceğiz ama bunun yanında siyasal mücadelede vermek gerekiyor. Herkes istediği partiye oy verebilir ama partinize baskı yapın. Emekten yana olmayan hiçbir partiye oy vermeyin. Eğer sınıfsal mücadelemizin yanına siyasal mücadele koyamazsak bu sıkıntıları çekmeye devam ederiz." dedi.

Genel Başkan konuşmasının devamında kıdem tazminatı miktarının her geçen gün azaldığını, vergideki adaletsizliğin derinleştiğini ve verginin asıl yükünü emekçilerin sırtladığını, emekçilerin büyümeden aldığı payın yıldan yıla azaldığının altını çizdi. Başarılı ve verimli bir kongre geçirilmesi dileğiyle Genel Başkan Akyüz konuşmasını sonlandırdı.

Genel Başkanın konuşmasının ardından Gebze Şubemizin son dört yılda öne çıkan faaliyetlerinin bir video slayt ile gösterimi yapıldı ve ardından kongreye katılan misafir, delege ve adaylar konuşmalarını gerçekleştirdiler.

Yeni Yönetim Belirlendi

Gebze Şube 12. Olağan Genel Kurulu'nda iki liste yarıştı. 200 delegenin oy kullandığı ve çarşaf liste usulüne göre yapılan seçimde Şivan Kırmızıçiçek, Dursun Karataş ve Dönmez Aytekin'in listesine karşı Eyüp Akdemir, Sedat Karadağ ve Adem Yılmaz'ın olduğu liste yer aldı. Adayların konuşmalarının ardından seçimlere geçildi.

Genel Kurulda yapılan seçim sonuçlarına göre Şube Başkanı Şivan Kırmızıçiçek, Başkan Yardımcıları Dursun Karataş ve Dönmez Aytekin (Mali); Yönetim Kurulu Üyeleri ise Haluk İriş ve Tamer Erdoğan oldu. Şube Denetim Kurulu Onur Atik, Zeynel Çetinkaya ve Ali Sakik'den; Şube Disiplin Kurulu ise Taner Özker, Kazım Barış Tan ve Mehmet Kalaycıoğlu'dan oluştu.



Burda Bebek Sendikası Olacak!

Yaklaşık 40 yıldır özveriyle, alın teriyle Burda Bebek'i büyüten emekçiler, bugün en temel hakları olan örgütlenme haklarını kullandıkları için işten çıkarılıyor, emekleri yok sayılıyor. Burda Bebek işvereni aleni bir şekilde suç işliyor, kanunları tanımıyor.

Burda Bebek A.Ş. Sakarya/Hendek 2. Organize Sanayi Bölgesinde kurulu fabrikasında bebek ve anne ürünleri üreten bir işyeri. Yaklaşık 40 yıllık bir geçmişe sahip Burda Bebek; Wee Baby, Tommee Tippee, Bebsi markalarına üretim yapıyor.

Burda Bebek vizyonunu "2025 yılına kadar bulunduğumuz coğrafyanın anne & bebek ürünleri kategorisinde en güçlü üreticisi ve en büyük dağıtım platformu olmak." olarak açıklıyor. Yine aynı sayfanın "Değerlerimiz" bölümünde "Çalışana Değer Vermeyi önemsediklerini, özenilesi, modern, insan odaklı bir şirket oldukları" belirtiliyor. Ancak Burda Bebek yönetimi söylediklerinde samimi değil!

Yaklaşık 40 yıldır özveriyle, alın teriyle Burda Bebek'i büyüten, "bulunduğu coğrafyanın en güçlü üreticisi" haline getiren emekçiler, bugün en temel hakları olan örgütlenme haklarını kullandıkları; sendikalaştıkları için işten çıkarılıyor, emekleri yok sayılıyor. Aslında işveren çalışanına değer vermi-

yor, çalışanlarına saygı göstermiyor. Burda Bebek işvereni aleni bir şekilde suç işliyor, kanunları tanımıyor.

Çoğunluğunu kadın çalışanların olduğu Burda Bebek'te yıllardır süregelen sorunlara karşı işçiler seslerini yükselttiler, daha fazla sömürüye karşı sendikalı olmayı seçtiler. İşyerinde düşük ücret politikası, ücret adaletsizliği, uzun çalışma saatleri, fazla mesai dayatması, özellikle amirler tarafından sistematik olarak azarlanma, sözlü şiddet, mobbing ve yeni işe girenler ile kıdemli çalışanlar arasında kıdem farkı olmayışı gibi birçok sebepten kaynaklı çalışanlar kendilerine yeni bir yol seçmeye karar verdiler.

Hızlı Bir Örgütlenme Çalışması Yürütüldü

Sendikamız Düzce Şubesi öncülüğünde Burda Bebek işyerinde 2023 yılının ilk aylarında yapılan hızlı örgütlenme çalışması sonrasında Mart ayında çoğunluk için yeter sayıya ulaşarak yetki başvurusunda bulundu. Petrol-İş'in çoğunluğa ulaştığı



Bakanlıkça onaylansa da işveren süreci uzatma yöntemini seçerek bu karara itiraz etti. Geçen zaman diliminde de işveren sendikalı işçilere yönelik baskısını arttırarak, sendikanın fabrika içerisindeki gücünü kırmaya çalıştı. Ayrıca gözdağı vermek için Mayıs ayında 1, Temmuz ayında ise 2 üyemizi işten çıkardı.

Kasım ayı içerisinde ise mahkemenin kesin kararı açıklaması ile birlikte Petrol-İş'in Burda Bebek işyeri için yetkisi kesinleşti ve hukuki olarak toplu pazarlık süreci başladı. Ancak işveren yine yasaları hiçe sayarak ve kanuna aykırı bir biçimde Kod 45 koduyla öncü işçileri işten çıkarmaya devam etti. Çoğunlukla kadın işçilerin çalıştığı Burda Bebek'te 14 Kasım tarihinden sonra da 6 kişi olmak üzere toplam 9 kadın üyemiz işten çıkarılmış oldu.

Fabrika Önünde Direniş Başladı

Bu gelişmeler üzerine hem Düzce Şubemiz hem de sendika Genel Merkez Yöne-

timi harekete geçti. 20 Kasım Pazartesi günü işyeri önünde üyelerimiz ve Düzce Şube Yönetimi direnişin ateşini yakarak fabrika önündeki fiili mücadele başladı.

Direniş haftanın 5 günü devam ediyor. Sabah erken saatlerinde fabrikada ilk vardiya ile başlayan mücadele mesaisi akşam ikinci vardiyanın işe girişiyle sona eriyor. 7 kadın arkadaşımız da direnişe bilfiil devam ediyor.

Fiili mücadele devam ederken toplu pazarlık prosedürleri

başladı. Kesinleşmiş yetki kararının sendikamıza ulaşmasının ardından işverene çağrı yapıldı ancak işveren bu çağrıya cevap vermedi. Yine de işverene toplu sözleşme taslak metni iletilerek, hazırlanan taslak üzerinden müzakere edilebileceği mesajı iletilti.

2 ayı geride bıraktığımız bu mücadelede Burda Bebek Yönetimi ile sayısız görüşme gerçekleştirildi. Bu görüşmelerin hiçbirine asıl işveren katılmasa da fabrikanın idari pozisyonundaki yöneticilerine Petrol-İş Sendikası'nın diya-



loğa açık olduğu söylendi. Ancak işveren, süreci zamana yayarak ve zamanı lehine kullanarak fabrikadaki sendikal örgütlülüğü bitirmeye yönelik adımlar atmaya devam ediyor.

Dayanışma Ziyaretleri Direnişe Güç Veriyor

Burda Bebek Direnişini başladığı ilk günden itibaren kamuoyunun gündemine almak, sınıfsal dayanışmayı etkin kılmak için çalışmalar yürütüldü. Mücadelenin yürütüldüğü Hendek 2. OSB'de sendikal faaliyetlerin sınırlı olması, bölgenin yerleşim yerlerine uzak olması gibi olumsuz sayılabilecek kısıtlara rağmen dayanışma ziyaretleri kesintisiz bir şekilde devam etti. Sendikamız Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve şubelerimiz başta olmak üzere destek ziyaretlerini sürdürdüler. Her zaman direniş alanında birlikte mücadeleyi göğüsleyen Düzce Şube Yöneticileri ve şubemize bağlı işyerlerinden temsilcilerimiz de mücadelenin kararlılıkla sürdürülmesinde etkili oldular. Bunun yanı sıra bölgede çalışanlarını sürdüren siyasi partiler, emek örgütleri, milletvekilleri, belediye başkanları, basın-yayın temsilcileri de Burda Bebek'i emek gündeminde öne çıkarmak için desteklerini esirgemediler. Hem ulusal hem de yerel medyada direnişimiz yer aldı.

Direnişin başladığı günden bugüne IndustriALL Küresel Sendika gösterdiği dayanışma ile mücadelemizin başarıya ulaşması için katkı sunmaya devam ediyor. IndustriALL Küresel Sendika ve IndustriALL Avrupa Sendikası ile sendikamız arasında mücadelenin zafere ulaşması adına yeni politikalar da üretilmeye devam ediyor. Bu bağlamda 7 Aralık 2023 tarihinde Burda Bebek yönetimine, IndustriALL Küresel tarafından çalışanlarına yönelik hukuksuzluğa son verilmesi çağrısının yer aldığı bir mektup gönderildi. 15 Aralık tarihinde de IndustriALL Avrupa tarafından işverenin de üyesi ve yönetim kurulunda yer aldığı TÜSİAD'a yapılan hukuksuzlukların anlatıldığı ve bir an





önce yasal zemine dönme çağrısının yer aldığı bir başka mektup gönderildi.

4 Ocak Perşembe Günü, direnişin 46. gününde IndustriALL Küresel Sendika'nın Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan direniş alanını ziyaret ederek mücadelemize güç kattı. Burada, sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Ni-yazi Recepkethüda, üyelerimiz ve Düzce Şube Yönetimi ile bir araya geldi.

Ziyarete, Genel Başkanımız Süleyman Akyüz, Kemal Özkan'a mücadelemizin seyrine dair son gelişmeleri aktardı. Görüşmede, şirket yöneticilerinin her ne kadar sendikamız temsilcileri ile görüşmeyi kabul etseler de bu durumun diyalog masasına evrilmediği, süreci uzatma yolu olarak kullanıldığına değinildi. Ayrıca OSB yönetimlerinin genel olarak sendikal örgütlenmelere karşı oldukları, fabrikanın kurulu olduğu bölgede istihdam edilen çalışanların toprakla bağının güçlü olmasının da kalıcı bir sendikal örgütlülüğü sağlamada zorluk çıkardığına değinildi. Kemal Özkan da konuşmasında Hendek bölgesinde genel olarak sendikal





örgütlülüğün zayıf ancak öncü işçiler ile Standard Profil'in Düzce'de yaktığı ateşe benzer bir etki yaratılabileceğinin altını çizdi. Bunun yanı sıra Petrol-İş'in yetkiyi almasının sendika adına olumlu olduğunu ifade eden Özkan, işverenle yapılacak görüşmede negatif tavrın devam ettirilmesi durumunda Burda Bebek'in yurt dışı pazarına dönük bir kampanya ile firma üzerinde baskıyı artıracaklarını belirtti. Sendikamız yönetici ve üyeleri ile yapılan sohbetin ardından Burda Bebek yönetimi ile de fabrikada bir görüşme gerçekleştirildi. Kemal Özkan ve Genel Başkan Süleyman Akyüz'ün işyeri yönetimi ile yaptıkları ve verimli geçen görüşmede öncelikle diyalog

masasının kurulması gerektiği işverene bir kez daha iletildi. Kurulmaması durumunda da Burda Bebek'in uluslararası alanda iş birliği içerisinde olduğu firmalar ile küresel çerçevede sözleşmelerin gücünün kullanılarak yapılan hukuksuzluğun aktarılacağı ifade edildi.

Meclis'te Soru Önergesi Verildi

Burda Bebek direnişi boyunca siyasilerle temaslar da kuruldu. CHP Sakarya Milletvekili Ayça Taşkent 6 Aralık Çarşamba günü Burda Bebek Direnişimizi TBMM gündemine taşıyarak siyasetin gündemine aldı. 7 Aralık Perşembe günü de Ayça Taşkent, CHP Hendek İlçe Başkanı Nihat Bayraktar ve ilçe örgütüyle birlikte direniş alanında üyelerimiz ve

Düzce Şube Yöneticilerimizle bir araya geldi. İşten çıkarılan kadın üyelerimiz ve Düzce Şube Başkanımızdan süreci bir kez daha dinleyen Ayça Taşkent, daha sonra Burda Bebek yönetimi ile de bir görüşme yaptı. Olumlu geçen görüşme sonrası açıklama yapan Taşkent, "Direnen kadın emekçilerin yanlarındayım ve süreç onların lehine sonuçlanana kadar yanlarında olmaya devam edeceğim" açıklamasını yaptı.

Ayça Taşkent 8 Aralık 2023 tarihli Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhanoğlu tarafından yanıtlanması talebiyle Meclis Başkanlığına soru önergesi verdi. Önergede Burda Bebek işvereniye yaptığı



ğı hukuksuzluğa karşı bir çalışmanın olup olmayacağı, sendikal hak ihlallerinin Türkiye'nin her yerinde yaygınlaştığı sendikalaşma hakkının önündeki engellerin kaldırılması için bir Bakanlığın bir çalışması olup olmadığını sordu. Ancak bu önerge yanıtı bırakıldı.

Yine Dem Parti İstanbul Milletvekili Kezban Konukçu 26 Aralık 2023 tarihinde Bakanlığın yanıtı talebiyle yazılı soru önergesi verdi. Ancak yine yanıt alınamayan önergede, işçilerin çalışma koşulları ve neden sendikal olduklarına ilişkin gerekçeler sunulduktan sonra direnişe dair Bakanlığın bilgisi olup olmadığı, Bakanlığın hukuksuz bir şekilde yapılan işten çıkarmalara karşı harekete geçip geçmeyeceği soruldu.

Sendikamız tarafından ayrıca Sakarya Çalışma İl Müdürlüğüne yapılan şikayette Bakanlık tarafından Burda Bebek işyerinin teftişi talep edildi. Hem sendikamızın girişimleri hem de milletvekilleri tarafından verilen önergeler sonucunda işyerinde 3 Ocak tarihinde müfettişler tarafından fabrikada inceleme başlatıldı. Ocak ayının ilk haftasında yapılan teftişe ilişkin müfettişler tarafından hazırlanacak rapor dergimiz yayına hazırlandığı tarih itibarıyla devam ediyor.

Direnişimiz Zafere Ulaşana Kadar Sürecek

Petrol-İş kurulduğu tarihten bugüne işçi sınıfı tarihe mal olmuş onlarca direniş ve mücadele örgütledi. Bunların hepsi, verilen mücadele ve yarattığı birikim açısından büyük bir kazanımla sonuçlandı. Bu mücadeleler verilirken bir taraftan da izlediği müzakere stratejisiyle Türkiye'de örnek olacak sözleşmelere imza atmaya devam ediyor. Burda Bebek işyerinde de mücadelemizi kazanımla sonuçlandırana, sendikal örgütlülüğü büyütene kadar direnişimiz devam edecek.



30. DÖNEM'E KURUL EĞİTİMLERİ İLE BAŞLADIK



Kasım ayı içerisinde yapılan eğitimlere 108 kişi katıldı. Kurul eğitimleri; görev, sorumluluk ve kişisel gelişimi içeren bir müfredat kapsamında Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri için gerçekleştirilmektedir. Bu dönem kurul eğitimleri müfredatına eğitim, hukuk ve İSG servislerinin yanı sıra, dışarıdan destekle liderlik ve etkili iletişim dersleri de dahil edildi.

29. Dönem Olağan Genel Kurulu sonrasında eğitimlerimize hızla başladık. Geçtiğimiz dönemde faaliyetlerimizi kesintiye uğratan salgın ve deprem felaketleri sebebiyle gerçekleştiremediğimiz Kurul Eğitimlerini, bu dönem vakit kaybetmeden gerçekleştirdik.

Kurul Eğitimleri, her dönem içinde bir kez yapılmaktadır. İcra haricindeki Şube Yönetim Kurulu üyelerin-

den ikişer, Denetim ve Disiplin Kurullarından da üçer kişi olmak üzere davet edilen şube kurulları üyeleri için 3 grupta eğitimler gerçekleştirildi. Eğitimlerin ilki 7-10 Kasım, ikincisi 14-17 Kasım ve üçüncüsü 21-24 Kasım tarihlerinde Yalova Elegance Otel'de gerçekleştirildi. İlk grup eğitimine (yönetim) 29, ikinci grup eğitimine (denetim) 40 ve üçüncü grup eğitimine (disiplin) 39 üyemiz katılım gösterdi.





Kurul eğitimleri; görev, sorumluluk ve kişisel gelişimi içeren bir müfredat kapsamında Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri için gerçekleştirilmektedir. Bu dönem kurul eğitimleri müfredatına eğitim, hukuk ve İSG servislerinin yanı sıra, dışarıdan destekle liderlik ve etkili iletişim dersleri de dahil edildi.

Kurul Eğitimi adını verdiğimiz bu tür eğitimlerde şube yönetim, denetim ve disiplin kurulu üyelerine Petrol-İş ilke ve kurallarını anımsatmak, Anatü-

züğümüzde yer alan kurulların işleyiş yöntemleri ile çalışma biçimlerini aktarmak amaçlanmaktadır. Birbirleri ile bir bütün oluşturan kurulların denge ve denetleme işlevi görerek sendika için demokrasinin olmazsa olmaz özelliği olan kuvvetler ayrılığı ilkesinin nasıl hayata geçirilebileceği de hedeflerden biridir.

Hem görev hem sorumluluk hem de kişisel gelişimi içeren bir programa sahip Kurul Eğitimlerinin tümü de Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekre-

teri Niyazi Recepkethüda'nın açış konuşması ile başladı ve üyelerden gelen öneriler değerlendirilerek soruları cevaplandı. Açılışın ardından Eğitim Servisi tarafından "bilimsel çalışma yöntemleri, kurul üyelerinin görevleri ve Petrol-İş için önemi" konuları işlenerek grup çalışmaları yapıldı. Kurul üyelerinin hem kendi aralarında hem de diğer kurullarla daha verimli olabilmesi ve Petrol-İş için daha yararlı olacak şekilde çalışabilmesi için örgütsel ve tüzüğe dair değişiklik önerileri ele alındı. Bilimsel çalışmanın





biçimlerinin aktarıldığı derslerle birlikte ahenkli çalışmanın önemini gösteren grup çalışmaları da yapıldı. Hukuk servisi tarafından gerçekleştirilen eğitimde “haklarımızın yasal dayanakları, tüzükte yer alan görev ve sorumluluklarımız” konuları işlendi. İSG servisi tarafından “işyerlerinde işçi sağlığı ve güvenliği konusunda dikkat edilmesi gerekenler” aktarıldı. Eğitimlerin ikinci gününde ise Prof. Dr. Ali İlker Gümüşeli tarafından “liderlik

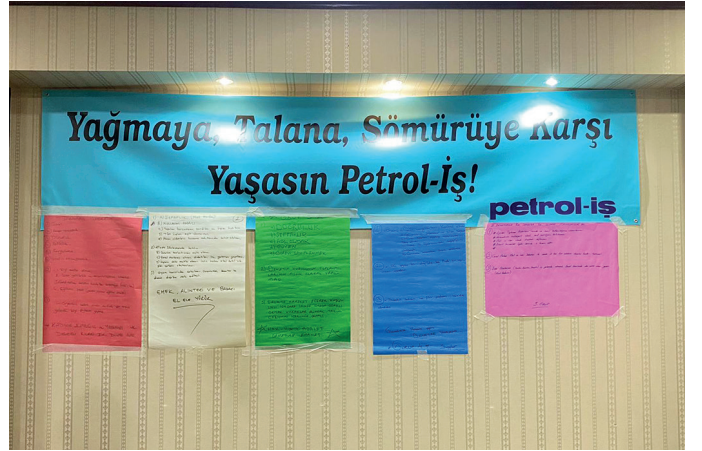
ve etkili iletişim” başlığı altında kurul üyelerimizin ihtiyacına yönelik kişisel gelişim bilgileri aktarıldı.

Her eğitim grubunun son günü öğleden sonra ise MYK ile kurul üyeleri bir araya gelerek yeni dönemde izlenecek yol haritası ile ilgili fikir alışverişinde bulunuldu, her MYK üyesi kendi sorumluluk alanına dair soru ve önerileri cevapladı. Son olarak üyelerimizin sertifikaları takdim edildi ve genel

fotoğraf çekimi ile eğitimler sonlandırıldı.

Önümüzdeki dönem için, şube kurul üyelerine dönük eğitimlerin dönem sonuna kalmadan yapılması ve böylece yeni seçilen üyelerin görev ve sorumluluklarını daha erkenden öğrenebilmelerinin sağlanması konusunda genel bir anlayış oluştu. Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterliği hazırlıklarını bu doğrultuda yapacağını belirtmiştir.





“Enflasyonla mücadele” adı altında haklarımızı tartışmaya açacaklar

ÜCRETLER DEĞİL, SERMAYENİN YÜKSEK KÂRLARI BASKILANSIN

Enflasyonla mücadele programı adı altında ücret gelirlerimiz baskı altına alınmak istenecek, bu başarıldığı takdirde alım gücümüz daha da düşecektir. En temel haklarımızın tartışma konusu haline getirileceği 2024 yılı emekçiler açısından zorlu geçecek. Haklarımıza yönelen tehditler karşısında sendikaların ortak mücadele etmekten başka seçeneği bulunmuyor.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda işçi kesimini temsil eden Türk-İş karşı çıkmış olmasına rağmen hükümet ve işveren temsilcilerinin oyuyla 2024 yılında geçerli olacak asgari ücret net 17.002 TL olarak belirlendi. Böylece işçinin eline geçen asgari ücret Temmuz ayına göre %49 oranında artırılmış oldu. İşsizlik Sigortası Fonu'ndan işverenlere sağlanan Asgari Ücret Desteği uygulamasına, 2024 yılında da devam edilecek. Buna göre son olarak sigortalı başına 500 TL olan bu destek, 700 TL'ye çıkarıldı.

Enflasyonun halen yüksek seyrettiği bu dönemde, asgari ücretteki bu artış birkaç ay içerisinde eriyecek. Zaten bir geçim ücreti olarak belirlenme-

yen asgari ücret, emekçilerin alım gücünün düşmesiyle bir sefalet ücretine dönüşecek. Hükümet kanadından asgari ücretin 2024 yılının tamamında geçerli olacağı, yani 2022 ve 2023 yıllarında olduğu gibi yılda iki kez belirlenmeyeceği açıklandı. Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun 11 Aralık 2023 tarihindeki ilk toplantısında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan yaptığı açıklamada “*Tek zam olacak çünkü yönetmeliğimizde de öyle, Asgari Ücret yönetmeliğimizde yılda bir kere. Çok zorunlu koşullarda, deprem gibi... Geçen yıl Sayın Cumhurbaşkanımızın talimatı ile asgari ücrete ikinci zammı yaptık*” demişti. Bakan Işıkhan'ın açıklamasında mevzuata işaret etmesine rağmen

aslında İş Kanunu'nun 39. maddesinde “*İşçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile ücretlerin asgari sınırları en geç iki yılda bir belirlenir*” düzenlemesi bulunuyor. Bu düzenleme asgari ücretin yılda birden fazla belirlenmesine imkân sağlıyor.

Nitekim, Türk-İş, karara muhalefet şerhi koyarken enflasyonist ortamda asgari ücretin bir kez belirlenmesinin doğuracağı sakıncalara işaret etmişti. Çünkü gerek hükümetin ekonomi kurmaylarının açıklamaları gerek de Merkez Bankası projeksiyonları enflasyonun Mayıs ayına kadar yükselece-



ğini gösteriyor. Öyle ki, Merkez Bankası projeksiyonuna göre Mayıs ayında yıllık enflasyonun %70 bandına çıkması öngörü-lüyor. Ardından baz etkisiyle enflasyonda bir düşüşün baş-laması bekleniyor. Enflasyonun düşürülmesi için aynı zamanda kemer sıkma programı anla-mına gelen sıkı para politika-larının uygulanması hedefleni-yor. Özellikle yerel seçimlerin ardından etkisi görülecek olan bu politikaların emekçilerin gelir ve harcamalarının baskılanma-sı anlamına geleceği biliniyor. Uygulanacak “acı reçete”, bir kez daha geniş emekçi kesim-lerin alım gücünün daha da sert biçimde düşmesi anlamına gelecek ve salgından bu yana yaşanan şiddetli “bölüşüm şoku”nun katmerlenmesine ne-den olacak. Yani yoksullaşma derinleşecek.

Bu şartlar göz önüne alındı-ğında, bir bakıma en kapsamlı “toplu sözleşme” sürecinin sonunda 17.002 TL olarak be-lirlenen asgari ücret düzeyinin son derece yetersiz olduğu gö-rülüyor. Asgari ücretin 2024'te

bir kez belirlenecek olması ve kemer sıkma uygulamaları, “acı reçete” ile emek kesiminin eko-nomik ve sosyal kazanımlarına göz dikildiğini gösteriyor.

Enflasyonun nedeni ücret artışları mı?

Asgari ücret tespit görüşmeleri sürerken kamuoyunda bir kez daha enflasyonun temel ne-deninin “ücret artışları” olduğu iddiası tedavüle sokuldu. Bu id-dia, asgari ücretin insanca ya-şanabilir bir düzeye çıkarılması taleplerine karşı bir kamuoyu baskısı oluşturmayı amaçlarken sermaye kesiminin asgari ücret pazarlığında elini de rahatlıyor. Aslına bakılırsa, kemer sıkma politikalarının ana üslerinden birisi olan Merkez Bankası da bu iddiayı güçlendirmek ve uygulamaya başladığı sıkı para politikalarına meşruiyet kazan-dırmak için elinden geleni yapı-yor. Merkez Bankası tarafından 2023 Temmuz ayında yayımlanan Enflasyon Raporu'nda asgari ücret artışının sektörler itibariyle enflasyona etkisi ince-lenmişti. Temmuz ayında asgari ücretin %34 oranında artışının

tüketici enflasyonuna 2,7 ila 4,1 puan arasında etkisi olacağı saptanmıştı. Görüldüğü üzere Merkez Bankası, tartışmalara yön vermeye çalışırken aslında 2024 yılında enflasyonu düşür-me hedefi doğrultusunda asgari ücretin bir kez belirlenmesi ka-rarının da zeminini oluşturuyor. Ancak Merkez Bankası'nın ve neo-liberal iktisat politikalarının bu çarpık yaklaşımı enflasyon konusunda gerçeğin büyük kısmını perdeliyor.

Dünyada olduğu gibi Türkiye'de özellikle Covid sonrası yükselen enflasyonun temel nedenle-rinden birisinin tırmanan şirket kârları olduğu görülüyor. Geç-tiğimiz dönemde, enflasyonun arkasındaki asıl itici nedenin üc-retlerdeki artış değil şirketlerin kârları olduğunu IMF ve Dünya Bankası gibi kurumlar da tespit ediyor. Haziran 2023 tarihinde IMF tarafından yayınlanan bir çalışmada 2021 ve 2023 yılı ilk çeyreği arasında Avrupa'da yükselen enflasyonun %45'lik kısmının yurt içinde şirket kârla-rındaki artıştan, %40'lık kısmının ise enerji başta olmak üzere

ithalat fiyatlarından kaynaklandığı saptandı.¹ Yine Türkiye’de 2016-2021 yıllarını kapsayan bir çalışma, bu dönemde birçok sektörde kâr oranlarının arttığı ve şirketlerin her türlü maliyet artışını fiyatlarına yansıtarak enflasyonun hızlanmasına neden olduklarını gösteriyor.² Yani dünyada olduğu gibi ülkemizde de yükselen kârlar, enflasyonun en önemli nedenlerinden birisi durumunda. Hal böyleyken, Merkez Bankası, bu kez Kasım ayında yayımladığı Enflasyon Raporu’nda %61,3 olarak gerçekleşen Eylül 2023 yıllık enflasyonun artış nedenleri bileşenleri arasında ücretlerin payını 8,8 puan olarak gösterirken, kâr oranlarının (katsayılarının) 10,4 puan olan payını “fiyatlama davranışı” adlandırması ile gizliyor.

Enflasyon artışının nedenleri arasında ücretleri en başa yazan ve bu tespiti her fırsatta öne süren bakış açısı, sermaye kesiminin ekmeğine yağ sürüyor. Çünkü bu tespitin arkasından, enflasyonla mücadelede emekçilerin ücret gelirlerinin baskılanması ve reel ücretlerin düşürülmesi gerektiği yaklaşımına meşruiyet kazandırıyor. Bu yaklaşım, kemer sıkma programı ile emekçilerin kazanımlarının tırpanlanmasına da zemin oluşturuyor.

Bölüşüm şokunun sonuçları

Son birkaç yılda, alım gücünü hızla aşındıran enflasyon, enflasyonu belirleyen döviz kurundaki artış ve nihayetinde bu gelişmelerin reel ücretlere yansımaları emek aleyhine bir tablo oluşturdu. Özellikle enflasyonun hızlı biçimde artmaya başladığı ve emeğin maddi açıdan kayba

uğradığı Covid salgını döneminden bugüne ülkemizde şiddetli bir bölüşüm krizi yaşanıyor. Gelir adaletsizliği artıyor, eşitsizlikler ve yoksulluk derinleşiyor. Emekçiler en temel ihtiyaçlarını karşılamakta zorlanır hale geldiler.

Türkiye ekonomisinin yapısal sorunları ve bunların başında gelen dışa bağımlı üretim son dönem yaşanan zorlukların temel nedenlerinden birisi. Döviz kurundaki sıçrama, arkasından enflasyondaki hızlı yükseliş ülkemizde son dönemde yaşanan “bölüşüm şoku”nu şiddetlendirdi. 2019 Kasım ayında ABD doları 5,75 TL düzeyinde iken, bugün 30,12 TL düzeyine çıktı. Yani 4 yılda TL değersizleşip pula döndü, dolar TL karşısında 5 kattan fazla değerlendirildi.

Öte yandan enflasyon son 4 yılda, yaklaşık 4 katına çıktı. Aynı dönemde gıda fiyatları 5’e katladı. Üstelik TÜİK’in açıkladığı resmi enflasyon rakamlarına göre yapılan bu hesap gerçeğin sadece bir kısmını açıklayabiliyor. Gerçekte emekçilerin tükettiği mal ve hizmetlerin fiyatları çok daha hızlı arttı. Döviz kuru adeta patlama yaparken, fiyatlar kat be kat artarken işçinin alım gücü alabildiğine azaldı.

2019-2022 arasındaki dört yılda Strateji Bütçe Başkanlığı verilerine göre, sanayide reel ücretler TL cinsinden %1,34, imalat sanayinde ise %2,42 oranında düştü. Dolar cinsinden ise sanayide %22, imalat sanayinde ise %23 oranında düştü. Yani söz konusu yıllarda yabancı sermaye açısından Türkiye’de işçilik maliyeti yaklaşık dörtte bir

ölçüsünde ucuzlamış oldu. Aynı dönemde, ekonomide sağlanan refah artışından emekçiler payını alamadı. 2019-2022 döneminde emeğin büyümeden aldığı pay hızlı biçimde düştü. 2019 yılında emeğin büyümeden aldığı pay %34,8 iken 8 puan düşüşle 2022 yılında %26,5’e kadar geriledi. Sermayenin aldığı pay ise %47,4’ten 7 puan artışla %54,5’e yükseldi. 2023 yılının ilk çeyreğinde ise bu eğilimin EYT ile ayrılan işçilere yapılan kıdem tazminatı ödemeleri nedeniyle bir miktar tersine döndüğü görüldü. Ancak bu eğilimin de geçici olduğu unutulmamalıdır.

Geçtiğimiz dönemde bölüşüm ilişkilerinde öne çıkan bir diğer durum, asgari ücretteki artış ve hükümetin bu konuda izlediği politikanın asgari ücretin üzerinde kazanan diğer ücretlilerin gelirleri aynı ölçüde artmadığından makası daraltması ve Türkiye’de ortalama ücret geliri düzeyi asgari ücrete daha fazla yaklaşması oldu. Türkiye geçtiğimiz dönemde giderek bir “asgari ücret toplumu” haline geldi ve ücretli kesimler açısından bir “asgari ücretlileşme” süreci yaşandı. Türkiye’de artık daha fazla emekçinin asgari ücret dolayında gelire yaşamak durumunda olduğu bir ülke haline geldi. Merkez Bankası’nın yukarıda sözü edilen raporunda, 2021 yılı itibarıyla sanayi sektörlerinde asgari ücret ve altında ücretle çalışanların oranı %50,4 olarak hesaplanıyor. İnşaat sektöründe bu oran %71,4’e kadar çıkarken, hizmetler sektöründe ise %37,9 düzeyinde bulunuyor. İmalat sanayinde çalışanların ise

¹ N-J. H. Hansen, F. Toscani, J. Zhou. “Euro Area Inflation after the Pandemic and Energy Shock: Import Prices, Profits and Wages”, IMF Working Papers, (<https://www.imf.org/en/Publications/WP/Issues/2023/06/23/Euro-Area-Inflation-after-the-Pandemic-and-Energy-Shock-Import-Prices-Profits-and-Wages-534837>)

² Korkut Boratav, “Asgari Ücretler, enflasyon ve kârlar”, <https://haber.sol.org.tr/yazar/asgari-ucrerler-enflasyon-ve-karlar-388701>

%52'si asgari ücret ve altında ücretle çalışıyor. Yani fabrikalarda iki işçiden birisi asgari ücretle çalışır duruma geldi.

2024 yılında emekçileri neler bekliyor?

2023 yılı Mayıs ayındaki seçimden sonra ekonomide, faizlerin yükseltildiği, daraltıcı para politikaları diye tabir edilen ve ekonomide genel olarak yavaşlamayı öngören politikalar izlenmeye başlandı. Politika faizinin %42,5'e kadar yükseltilmesi ile ülkeye yabancı sermaye girişini hızlandırmak amaçlanıyor. Söz konusu politikaların izlenmeye başlanmasının ardından gelen sermayenin niteliği ise "sıcak para" olarak bilinen portföy yatırımları niteliğinde. Borçlanmaya dayalı bu tür sermaye hareketlerinin ülke ekonomisini spekülâtif ataklara açık hale getirdiği biliniyor. Hazine ve Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, Ocak ayının başında Valiler ile yaptığı toplantıda ekonomi politikalarını aslında şu sözlerle özetlemişti: "Türkiye'de 2024 yılında biz bütçeye tam uyarsak, 2,7 trilyon lira açık vereceğiz. O açığı nasıl finanse edeceğiz? Borçla. Borçla finanse etmek demek bugünkü yüksek faiz sürecinde memleketin imkânlarının yatırım ve hizmet yerine faize gitmesi demektir."

Yine aynı politikalar çerçevesinde ekonomide harcamalarda ve üretimde frene basılarak sağlanan yavaşlama yoluyla enflasyonla mücadele edilmeye çalışılıyor. Bu, üretim düşerken istihdamda daralma dönemine ve işsizlikte artış sürecine yol açabilir. Daha önce de belirttiğimiz üzere enflasyonla mücadele ederken, yüksek kârlar ve sermayeye kaynak aktarılmasına dayanan politikalar gözden geçirilmediği müddetçe emekçilerin harcama ve ücret gelirlerinin

baskılanmasının merkeze alınacağı görülüyor. Asgari ücretin yılda bir kez belirleneceğinin açıklanmış olması, Merkez Bankası'nın enflasyon ile ücret artışları arasında bağ kuran tespitleri, sermaye kesimlerinden ücretlerin gerçekleşen değil hedef enflasyon doğrultusunda artırılması çağrıları bu niyetin işaretleri olarak okunabilir.

Bununla birlikte 2024 yılında emeğin kazanımlarının daha geniş bir çerçevede tehdit altında olacağı ve sadece ücretlerin baskılanması açısından değil emeğin bazı temel haklarının da geri alınmaya çalışılacağı anlaşıyor. Hatırlanacağı gibi, 2023 Eylül başında açıklanan Orta Vadeli Program'da istihdamda esnekleşme hedefinin yanı sıra Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi (TES) kurulması öngörülmüştü. Buna göre ikinci basamak emeklilik sistemi, işverenlerin de katkı koyduğu bir yeni fon ile oluşturulmak isteniyor. BES ile başlatılan süreç, TES ile sürdürülecek. Ancak bu başlıkta asıl tehlike, TES'te oluşturulacak fonun kıdem tazminatı ile ilişkilendirilmek istenmesidir. Nitekim, Orta Vadeli Program'da örtülü biçimde yer alan bu niyet, yine 2023 Eylül ayında Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz'ın ağzından daha net bir şekilde ifade edildi. Cevdet Yılmaz, "Kıdem tazminatında maalesef ciddi ödeme meseleleri var. Bir fon oluşturup bu meseleyi hem işçi hem işveren lehine çözmek istiyoruz" şeklinde açıklama yapmıştı. Yani kıdem tazminatı hakkımızın tasfiye edilmesi bir kez daha gündeme getirilecektir.

Son dönemde kıdem tazminatının tasfiyesi konusu, daha çok istihdamın esnekleştirilmesi ve kıdem tazminatı hakkının dolaylı olarak ortadan kaldırılması anla-

mına gelen belirli süreli sözleşmelerin yaygınlaştırılması yoluyla kamuoyuna sunuluyor. Bu nedenle kıdem tazminatı hakkımız ile bağlantılı tehlike, İş Kanunu'nda düzenlenen iş akdi sözleşmeleri ve istihdam biçimleri ile ilgili oluyor. Ne tesadüftür ki, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan 2024 Ocak ayında Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen Ortak Paylaşım Forumu'nda, İş Kanunu'nda mevzuat değişikliği yapacaklarını açıkladı. Cumhurbaşkanı Erdoğan aynı açıklamalarında, "Bireysel iş kanunlarına ve bireysel iş hukukuna ilişkin diğer kanunlarda yer alan düzenlemeleri tek bir temel iş kanunuyla bütüncül bir yapıya kavuşturmayı hedefliyoruz. Bu çerçevede ortaya çıkacak Türk İş Kanunu ile etkinliği ve verimliliği artırabileceğimize inanıyorum" dedi. Bu doğrultuda, Cumhurbaşkanlığı Hukuk Politikaları Kurulu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ve Adalet Bakanı'nın 10 Ocak 2024 tarihinde ortak toplantı yaparak çalışmalara start verildiği duyuruldu.

Görüldüğü üzere 2024 yılı emekçiler açısından haklarımıza yönelen yeni tehditler, yoksullaşmanın ve ücret gelirlerimizdeki aşınmanın hızlanması gibi riskler barındırıyor. Konfederasyonlar ve sendikalar düzeyinde ortak bir tavır geliştirilemediği takdirde, seçim baskısını da üzerinden atmış olan hükümet sermaye sınıfının talepleri paralelinde daha kararlı adımlar atmak isteyecektir. 2024 yılındaki tehditleri dağıtacak olan sendikaların ve işçilerin bu kapsamlı emek düşmanı politikalar karşısında uyanık olması ve aynı çerçevede haklarına sahip çıkacak ortak bir mücadele hattı örmesi olacaktır.



Küresel BASF Sendikaları Temsilci Toplantısı Yapıldı

Petrol-İş'in de üyesi olduğu IndustriALL Küresel Sendika'nın düzenlediği BASF Sendikaları Temsilcileri Toplantısı 25 Eylül tarihinde sendikamız Genel Merkezinde toplandı. BASF'ta örgütlü sendika yönetici ve temsilcilerinin yer aldığı toplantıya farklı ülkelerden yaklaşık 70 kişi katıldı.

Son olarak 2019 yılında yapılan BASF Sendika Temsilciler toplantısı 25 Eylül tarihinde dünyanın dört bir yanından temsilcinin katılımıyla IndustriALL Küresel Sendika'nın koordinatörlüğünde sendikamız Genel Merkezinde düzenlendi. Dünya Kimya ve İlaç Konferansı bağlamında yapılan toplantı, BASF'ta örgütlü sendikalar arasında iş birliğini güçlendirmek, küresel düzeyde sendikal ağların geliştirilmesini

sağlamak ve farklı ülke temsilcileri arasındaki deneyimleri ortaklaştırmayı amaçladı. Toplantıya IndustriALL Merkez Ofis adına IndustriALL Küresel Sendika Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan, IndustriALL Küresel Sendika Kimya ve İlaç Sektör Sorumlusu Tom Grinter ile IndustriALL Avrupa Sendikası Başkanı Micahael Vassiliadis katıldı. Petrol-İş Sendikası adına Genel Başkan Süleyman Akyüz,



Genel Sekreter Ahmet Baranlı, Genel Mali Sekreter Mehmet Kaya ile Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepthüda ile örgütlü olduğumuz BASF işyerinden temsilciler yer aldı.

BASF ağı toplantısı saat 09.00'da sendikamız Başkanlar Kurulu Salonunda başladı. Simultane çevirinin yapıldığı toplantıya Arjantin, Amerika Birleşik Devletleri, Brezilya, Almanya, Belçika, Güney Afrika, Türkiye, Japonya, Hindistan ve Endonezya'dan fiziki olarak 40 kişi katıldı. Ayrıca yine Belçika, Almanya, Şili, Japonya, Malezya, Peru ve Zimbabve'den yaklaşık 30 kişi de toplantıyı online olarak takip etti.

Toplantının açış bölümünde sendikamız Genel Başkan Süleyman Akyüz kısa bir konuşma gerçekleştirdi. Genel Başkan Süleyman Akyüz'ün konuşmasında öne çıkan başlıklar şu şekilde,

"Değerli arkadaşlar, değerli meslektaşlarım, hepiniz ülkemize hoş geldiniz. Başta IndustriALL Küresel Sendika ve burada bulunan Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan'a, yine bizimle olan IndustriALL Avrupa Sendikası Başkanı



sayın Micahael Vassiliadis'e, yine sektörümüzün sorumlusu Tom Grinter kardeşimize ve Friedrich Ebert Stiftung'a (FES) bu toplantının gerçekleştirilmesinden dolayı teşekkürlerimi sunuyorum. Bir önceki BASF Sendikaları Temsilcileri Ağının toplanmasının üzerinden epey bir zaman geçti. Burada gün boyunca BASF şirketinin genel durumu, sendikaların BASF şirketindeki varlığı, örgütlülüğü ve mücadelesi üzerinde duracağız. Farklı ülkelerden gelen dostlarımız, ülkemizden bu toplantıya katılan arkadaşlarımız genel durumu anlatacaklar, sunumlar yapacaklar. BASF şirketinde işçi haklarını, sendikal mücadeleyi nasıl daha fazla geliştirebiliriz sorusunun cevabını bulmaya çalışacağız. BASF ile ilgili bilgi

ve deneyim alışverişinde bulunacağız. Sorunlarımızı tartışacağız. Sorunlarımıza çözümler arayacağız. Kısacası işçilerin geleceği için güçlerimizi birleştireceğiz. Bu çerçevede başarılı ve verimli bir toplantı geçirmemiz dileğiyle hepinizi saygıyla selamlıyorum." dedi.

Açış bölümünün ardından BASF Sendikaları Temsilcileri toplantısı Tom Grinter'in "BASF'in Dünya Genelindeki Faaliyetlerinde Küresel, Bölgesel ve Ülke Düzeyindeki Sendikal Ağlara Genel Bakış ve Analiz" başlıklı çerçeve sunumu devam etti. Sendikamız Gebze Şubesinin örgütlü olduğu BASF işyeri Baş Temsilcisi Sedat Karadağ ile temsilci Fikret Kılınç da toplantıya katıldı. Sedat Karadağ da toplantıda bir BASF Türkiye'deki çalışma koşulları ve şirket durumuna ilişkin bir sunum yaptı.



Toplantıda BASF'ta örgütlü sendika temsilcileri kendi ülkelerindeki deneyimlerini katılımcılara aktardılar. Çalışma koşulları başta olmak üzere, ücret, sosyal haklar gibi konular da paylaşılarak küresel düzeyde ortak bir mücadelenin nasıl verileceğine dair görüş alışverişinde bulunuldu. Bir gün süren toplantı katılımcılar tarafından oldukça verimli geçti.



IndustriALL Küresel Sendika Dünya Kimya ve İlaç Konferansı Toplandı

Petrol-İş'in ev sahipliğinde yapılan Dünya Kimya ve İlaç Sendikaları toplantısı 40 ülkeden 200 sendikacının katılımıyla toplandı. Toplantıda küresel düzeyde sendikal örgütlenmenin güçlendirilmesi, ortak mücadele imkanlarının yaratılmasına ilişkin başlıklar tartışıldı.

IndustriALL Küresel Sendika 25-27 Eylül tarihleri arasında Petrol-İş ev sahipliğinde "Dünya Kimya ve İlaç Sendikaları Konferansı"nı yaptı. Etkinlik, hızla gelişen bu sektörlerdeki acil sorun-

ları tartışmak üzere 36 ülkeden, 46 sendika ve 180 katılımcıyı bir araya getirdi.

Üç günlük Konferans sırasında BASF, Sanofi ve Takeda ile ilgili

ağ toplantıları düzenlenerek bu şirketlerin dünya çapındaki işçi temsilcileri de bir araya getirildi. Konferansta çalışan kadınların ve işyerinde kapsayıcılığın desteklenmesinden, küresel şirketlerde





tedarik zincirlerinde şirketlerin gerekli özeni gösterme yükümlülüğü yasalarına, akü tedarik zincirindeki gelişmelerden, işçi sağlığı ve iş güvenliği konuları ile güvenceli istihdam ve sürdürülebilirliğin sağlanmasına dair önemli konular ele alındı.

Süleyman Akyüz: Herkesi temel haklarımızı korumak için küresel ölçekte harekete geçmeye çağırıyorum

IndustriALL üyesi Petrol-İş'in ev sahipliğinde düzenlenen konferansın açılış konuşmasını yapan sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz'ün konuşması aşağıda yer almakta:

“Değerli kardeşlerim, değerli misafirler,

Sendikam Petrol-İş adına hepinizi en içten duygularıyla selamlıyorum. IndustriALL'un böylesine önemli bir toplantıyı İstanbul'da yapmasından büyük memnuniyet duyuyoruz. Küresel ailemizle birlikte burada olmak bizi gururlandırıyor.

Değerli meslektaşlarım, bugün burada iki gün boyunca ilaç ve kimya sektöründeki gelişmeleri konuşacağız. İlaç ve kimya sektöründe sendikal örgütlenme önündeki engelleri tartışacağız. Bu engeller çoğunlukla yasalar-
dan ve işverenlerin tutumundan

kaynaklanıyor. Bu zorluklarla nasıl mücadele edebiliriz? Yasal düzenlemeleri nasıl daha fazla çalışandan, işçiden yana yapabiliriz? İşte bu konuları iki gün boyunca ele alacağız. Şunu hatırlamak gerekir bütün dünyada işçi haklarında küresel çapta bir geriye gidiş yaşıyoruz. Hükümetler işçilerin geçmiş kazanımlarına göz dikiyorlar. Sermayenin bütün dünyada kendine ucuz işçi alanları yarattığını ve buralara yatırım yaptığını biliyoruz. Bizler bunu Covid-19 döneminde de yaşadık. Zor dönemlerimizde, bir taraftan küresel pandeminin etkilerini yaşarken, diğer taraftan sermaye sınıfı haklarımıza saldırdı. Elbette bu ucuz işgücünün olduğu ülkelerde çalışma saatlerinin uzun ve esnek olması en büyük sorunlardan bir tanesi. Yine bu konuda biz Petrol-İş Sendikası olarak hep söylüyoruz. Çalışırken ölmek istemiyoruz. Ancak her yıl alınmayan veya eksik alınan işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinden dolayı yüzlerce insanımızı kaybediyoruz.

Bugün burada küresel sermayenin ilaç ve kimya sektöründe işçi haklarına yönelik





saldırılarını konuşurken şunu da belirtmeden geçemeyeceğim. Sendikalar sosyal adaletin sağlanması, dünyada barışın savunulması, demokrasinin savunulması, küresel ücret eşitsizliğinin giderilmesi işçilerin insanca yaşayabileceği bir dünya için mücadele vermelidir. Bütün dünyada sosyal adalet ve demokrasi işçilerin kalesidir.

Bugün gün boyunca sendikamız Petrol-İş'in de örgütlü olduğu Sanofi işyerinden Novartis'e, Bayer'e, Sandoz'a, Genveon'a, Gripin'e ve Mefar'a küresel düzeyde de ortak hareket etmenin olanaklarını yaratmaya çalışıyoruz. Şirketlerin bütün dünyada uyguladıkları çifte standartlara nasıl daha iyi karşı koyabiliriz sorusunun cevaplarını arıyoruz. Bu konuları derinlemesine tartışacağız." dedi.

Eşdeğerde işe eşit ücret

Toplantının önemli konularından birisi kimya ve ilaç sektörlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği idi. Brezilya CNQ-CUT Sendikası temsilcisi Lucineide

Varjão, bu sektörlerde toplumsal cinsiyet eşitliğinin yerleştirilmesinin önemini vurguladı. Eşit olmayan ücret, karar alma rollerinde yetersiz temsil ve ücretsiz ev içi emeğin yükü gibi kadınların karşılaştığı zorluklara dikkat çekti.

Çokuluslu şirketler tedarik zincirlerinde özenli davranma yükümlülüklerini yerine getirmeli!

Konferansta, çokuluslu şirketlerin tedarik zincirlerinde özenli davranma yükümlülüğü yasaları bağlamında ele alındı, tedarik zincirlerindeki insan hakları ve çevre ihlallerini düzenleyen mevzuatın önemi vurgulandı. Sektör Eş Başkanı Almanya Kimya Sendikası IGBCE'den Sandra Bränzel, bu gelişmelere odaklanılması gerektiğinin altını çizdi. Bu konuda yeni yürürlüğe giren Alman mevzuatından henüz etkilenmeyen Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelere (KOBİ'ler) özel bir vurgu yaparak, bu mevzuattan etkilenen şirketler için bir standart hazırlamak gerektiğini belirtti. Amaçları, insan hakları ihlallerinin her yerde gerçekleşebileceğini kabul ederek, büyüklüklerine

bakılmaksızın tüm şirketler için sendikal haklar alanında denetimin sağlanması olduğuna değindi.

Grinter: Batarya tedarik zincirleri önceliğimiz olacak

IndustriALL Küresel Sendika Kimya ve İlaç Sektörü Direktörü Tom Grinter, konferansta sektöre dair gündeme yeni bir ekleme yaptı. Potansiyel büyüme kapasitesinin olduğu akü tedarik zincirini kilit alanlardan biri olarak tanımlayan Grinter, bununla birlikte bu sektörde hala birçok ihlal meydana geldiğinin altını çizdi. Tartışmanın amacının, sendikaların tavrı alabileceği ve sorunları doğrudan ortaya koyacak alanları belirlemek olduğunu belirten Grinter, "Akü tedarik zincirindeki çalışmalarımızı güçlendirmek için hiçbir fırsatı kaçırmamak çok önemli. Bu toplantı da Akü tedarik zincirinde, değerli bilgi ve düşüncelerin paylaşılması için önemli bir olanak sağlıyor. Bunu değerlendirelim!" dedi.

İlaç sektöründeki gelişmeler ele alındı

Üç günlük Konferans sırasında BASF, Sanofi ve Takeda ile ilgili ağ toplantıları düzenlenerek bu şirketlerin dünya çapındaki işçi temsilcileri bir araya getirildi. Toplantının bu bölümünde Sanofi Türkiye'den sendikamız işyeri temsilcisi Tarık Umut, Sanofi Türkiye'deki durumu dile getirdi. Bu sayede sendikalar şirketlere özgü sorunları derinlemesine ele alarak bu çok uluslu devlerin her birinde daha güçlü ve daha belirgin bir sendikal varlığın oluşmasını sağladı.

ABC Kimya İşçileri Sendikası ile İkili Görüşme

Brezilya ABC Kimya İşçileri Sendikası ile sendikamız Genel Merkez Yönetimi 26 Eylül Salı günü Petrol-İş Genel Merkezinde bir görüşme gerçekleştirdi. Görüşmede ikili ilişkilerin devam ettirilmesi ve geliştirilmesi vurgusu öne çıktı.



Kuruluşundan bugüne uluslararası sendikal hareketin etkin bir parçası olan Petrol-İş bugün de aynı oranda faaliyetlerini sürdürmeye devam ediyor. Sendikamız kurduğu ikili ilişkiler, ev sahipliğini yaptığı küresel konferanslar, katıldığı uluslararası toplantılar ile hem emek hareketinin gündemini takip ediyor, hem de örgütsel kapasitesini artırıyor. Petrol-İş, Latin Amerika ülkelerinden, Uzak Doğu'ya, ABD ve Avrupa'dan Afrika kıtasından birçok sendikayla sürdürdüğü ilişkiler ile küresel emek hareketinde emin

adımlarla yoluna devam ediyor.

26 Eylül Salı günü uzun yıllardır devam eden Eğitim ve Kültürel İş Birliği Anlaşması



çerçevesinde Brezilya ABC Kimya İşçileri Sendikası Mali ve İdari İşler Sekreteri Fabio

Augusto Lins sendikamız Genel Merkezinde Genel Merkez Yönetimi ile bir araya geldi. Toplantıda sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz, Genel Sekreter Ahmet Baranlı, Genel Mali Sekreter Mehmet Kaya, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda ile sendikamız Eğitim Servisi Uzmanı Erhan Kaplan ile Dış İlişkiler Servisi Uzmanı Rıza Köse yer aldı.

Görüşme saat 13.30'da başladı ve yaklaşık bir buçuk saat sürdü. Genel Başkan



Süleyman Akyüz konuşmasında ABC Sendikası ile yıllardır devam eden ilişkilerin güçlenerek devam etmesinin iki sendika açısından olumlu olduğunu, farklı coğrafyalarda da olsa ekonomik ve siyasal anlamda, sınıf hareketi ve sendikal kültür anlamında benzer deneyimlere sahip olduklarını belirtti. BASF gibi ortak işyerlerinin olduğunu bu sebeple uluslararası dayanışmanın daha da önemli hale geldiğini belirten Akyüz, ikili ilişkilerin daha da güçlendirilmesi yönünde görüşünü dile getirdi.

Dünyaya Barışı İşçi Sınıfı Getirecek

Fabio Augusto Lins ise Petrol-İş Sendikası ile ikili ilişki yürütmenin mutluluğunu yaşadığını belirtti ve gösterilen misafirperverlik için teşekkürlerini iletti. Konuşmasının devamında Lins, küresel ve ülkesel düzeyde gelişmelere değindi. Brezilya'da geçen yıl gerçekleşen siyasal iktidar değişikliği

ile işçi sınıfı, emekçiler ve yoksullar açısından olumlu gelişmeler yaşandığını, sendikal mücadele ve örgütlenmenin önünün açıldığını belirtti. Görüşmenin devamında ülke ve dünya gündeminde öne çıkan bazı başlıklara değinildi. Brezilya'nın da parçası olduğu BRICS oluşumunun güçlenmesinin özellikle gelişmekte olan ülkeler açısından önemli ve olumlu olduğu belirtildi. Ukrayna-Rusya arasında devam

eden savaş ile ilgili emperyalist ülkelerin samimi olmadığını, işçi sınıfının ise barıştan yana olduğunu altı bir kez daha çizildi. Genel Başkan Akyüz, "Bizler işçi sınıfı ve sendikalar olarak her zaman barışın tarafında olduk. Dünyaya barışı getirecekse işçi sınıfı getirecek. Çünkü aynı amaç için çalışıyoruz." dedi. Emperyalistlere ve silah tüccarlarına karşı barışın savunulacağını altı bir kez daha çizildi.



Batarya ve Akü Tedarik Zincirlerinde Örgütlenme Toplantısı Yapıldı

IndustriALL Küresel Sendika ve IndustriAll Avrupa Sendikası'nın ortaklaşa düzenlediği "Batarya/Akü Tedarik Zincirlerinde Örgütlenme" toplantısı yapıldı. Toplantıya yaklaşık yirmi ülkeden batarya/pil/akü işyerlerinde ve tedarik zincirlerinde örgütlü sendikalardan yüze yakın sendikacı ve sendika uzmanı katıldı.

IndustriALL Küresel Sendika ve IndustriAll Avrupa Sendikası, akü tedarik zinciri konusundaki ilk ortak toplantısını 5 ve 6 Ekim tarihlerinde Macaristan'ın Budapeşte kentinde gerçekleştirdi. Toplantı uluslararası iş birliğini sağlamaya, akü tedarik zincirinde çalışan işçilerin örgütlü oldukları sendikaları desteklemeye katkı sunarken, katılımcılar tarafından olumlu ve başarılı bir deneyim olarak değerlendirildi.

Toplantıya yaklaşık yirmi ülkeden batarya/pil/akü işyerlerinde ve tedarik zincirlerinde örgütlü onlarca sendika-

dan yüze yakın sendikacı ve sendika uzmanı katıldı. Petrol-İş Sendikası'ndan Genel Başkan Süleyman Akyüz ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse'nin katıldığı toplantı iki gün boyunca sürdü. IndustriALL Küresel Sendika temsilcileri, sektörde örgütlü sendika yönetici ve uzmanları ile birlikte Macaristan Sanayi ve Teknoloji Bakanı ile Macaristan İşverenler Sendikası Başkanı da toplantıda sunumlar yaparak katılımcıların sorularını cevapladılar.

Toplantıda, akü tedarik zincirinin iklim değişikliği ve elektrikli araçlara yönelik artan talebin etkisiyle hızla büyümekte ve genişlemekte olduğu belirtilirken, bununla birlikte iş ve becerilerde büyük bir dönüşüm yaşandığının altı çizildi. Sadece Avrupa'da, önümüzdeki yıllarda batarya ile ilgili 800.000 yeni istihdamın yaratılması beklendiği, küresel olarak 2030'a doğru batarya değer zincirinde yarisından fazlası gelişmekte olan ülkelerde olmak üzere, toplam 10 milyon istihdam yaratılmasının olası olduğu vurgulandı. Sektördeki işçilerin çoğu, göçmen işçiler de dahil olmak üzere yeni işe alınan ve eğitilen işçilerden, diğerleri ise kaybol-

makta olan mevcut işlerden yeniden eğitilen ve beceri kazandırılan işçilerden oluşacağı toplantıda öne çıkan bir diğer değerlendirme oldu. Diğer taraftan bu sektörün ana hammaddeleri (kobalt, lityum, bakır ve nikel) için farklı ülkelerin sermaye sınıfları arasında verilen mücadele, işçi hakları başta olmak üzere insan hakları ihlallerine ve kabul edilemez çevresel sonuçlara yol açtığı, köle işçilik, çocuk işçiliği, yerli halkların yaşam alanlarının tahrip edilmesi, ekolojik yıkım ile su kıtlığının sektörde karşlaşılan ciddi sorunlar olduğu belirtildi. Otomotiv sektöründe sendikalı işçi sayısı nispeten yüksek iken bu sayının tedarik zinciri boyunca azaldığı, işçi hak ihlallerinin ise tedarik zincirinin alt halkalarına doğru arttığı, akü tedarik zincirindeki pek çok işçinin mevcut kapitalist sistemden kaynaklı örgütsüz kaldığı ya da insana yakışır işlerden uzak güvencesiz işlere itildiğinin altı çizildi.

Toplantının sonunda şu değerlendirmelerde bulunuldu: "IndustriALL Küresel Sendika, IndustriAll Avrupa Sendikası ve bağlı sendikalar tüm akü tedarik zincirindeki işçilerin hakları için bütün üyeleri ile dayanışma içinde ve temel sendikal hakların sağlanması için mücadele ediyor. Bu çerçevede şirketlerin özen yükümlülüklerini yerine getirdiği, işçi ve insan haklarına saygı duyduğu ve insana yakışır çalışma koşullarının teşvik edilmesini geliştirecek kapsamlı, sektörler arası ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri stratejisi için sendikal mücadeleyi yükseltmek gerekiyor. IndustriALL Küresel Sendika ve IndustriAll Avrupa Sendikası bütün üyeleri ile birlikte sektördeki işçilerin örgütlenmesi ve çalışma koşullarının iyileşmesi için etmeye devam edecek."



Güneydoğu Avrupa Enerji Sendikaları Ağı: Yaşasın Bölgesel Sendikal Dayanışma!

Güneydoğu Avrupa Enerji Sendikaları Ağı (Retunsee) Başkanlar Kurulu 11 Ekim 2023 tarihinde G. Kıbrıs'ın Nikosia kentinde toplandı. Retunsee Başkanlar Kuruluna Başkanlar Kurulu üyeleri olan Türkiye, Slovenya, Yunanistan, Sırbistan ve Hırvatistan enerji işçileri sendikaları yöneticileri ve uzmanları katıldı.



Toplantıya Petrol-İş'ten Genel Başkan Süleyman Akyüz ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.

Toplantıda Retunsee'nin geçmiş etkinlikleri değerlendirildi ve gelecek dönem faaliyetleri tartışıldı. Retunsee üyelerinin faaliyet yürüttüğü sektörlerin incelenmesine yönelik yapılan çalışmalar görüşüldü. Petrol-İş Genel Başkanı Süleyman Akyüz, Retunsee'nin son dönem faaliyetleri hakkında genel bir değerlendirmede bulundu.

Retunsee: Yaşasın İşçilerinin Uluslararası Dayanışması!

Retunsee Başkanlar Kurulu her yıl yapılan "Retunsee Dayanışma ve Eylem Günü"nün 2024 yılında Türkiye işçileri için yapılmasına karar verdi. Buna yönelik çalışmaların hızla başlayacağı vurgulandı.

Retunsee Başkanlar Kurulunun olduğu 11 Ekim 2023 akşamında G. Kıbrıs PEO Segdamelin Sendikası tarafından "İşçi Haklarının Savunulmasına Yönelik Ulusal ve Uluslararası Sendikal Eylemler" başlıklı bir konferans düzenlendi. Konferansa

Almanya'dan Portekize, Macaristan'dan Fransa'ya birçok sendika temsilcisi katıldı. Konferansta dünya sendikal hareketinin sorunları ve işçi sınıfı mücadelesi hakkında sunumlar yapıldı. Petrol-İş Genel Başkanı Süleyman Akyüz de bir sunum yaptı. Akyüz sunumunda: "Emperyalizmin ve kapitalizmin insanlığa verecek bir şeyinin kalmadığını, ekonomik savaşların doğrudan siyasi ve askeri çatışmalar ve savaşlara çevrildiğini görüyoruz. Bütün bu krizin içinde sendikalar olarak, emek hareketi olarak bir çıkış yolu bulmak zorundayız. Bu çıkış yolunu bulmaya çalışıyoruz." dedi.

Akyüz: Sermayenin Saldırılarına Hiçbir Zaman Baş Eğmedik, Baş Eğmeyeceğiz!

Mücadelenin gerekliliğine de değinen Akyüz konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Hükümetler, işçilerin geçmiş kazanımlarına göz dikiyorlar. Sermayenin bütün dünyada kendine ucuz işçi cennetleri yarattığını ve buralara yatırım yaptığını biliyoruz.

Bu açık bir gerçek. Bizler bunu Covid-19 döneminde de yaşadık. Zor dönemlerimizde, bir taraftan pandeminin etkilerini yaşarken, diğer taraftan sermaye sınıfı haklarımıza saldırılarını devam ettirdi. Ancak mücadelemizi hiçbir zaman bırakmadık. Sermayenin saldırılarına hiçbir zaman baş eğmedik, baş eğmeyeceğiz!"

Akyüz: İsrail İşgale Derhal Son Vermelidir, İşgal Ettiği Filistin Topraklarından Derhal Çekilmelidir!

Konuşmasında İsrail-Filistin çatışmasına da değinen Akyüz, İsrail'in bir an önce işgal ettiği Filistin topraklarından çekilmesini vurgulayarak şunları söyledi:

"Bugün yanı başımızdaki İsrail ve Filistin çatışmasına da sendikalar olarak tarihsel bir perspektifle adalet penceresinden bakmalıyız. Bütün dünya halkları ve işçiler Filistin'de yaşanan acı gelişmeleri ve Ortadoğu'daki bu çatışmaların trajik sonuçlarını büyük bir endişeyle takip ediyor. İsrail, Filistin'i işgaline derhal son vermelidir. Birleşmiş Milletlerin 1967 yılında belirttiği sınırlara dönmelidir. Ateşkes sağlanmalı ve barış görüşmelerine başlanmalıdır. Savaşın kazananı olmaz, daha az kaybedeni olur. Ancak, neticede herkes kaybeder." Retunsee Başkanlar Kurulu ve Konferanstan sonra 12 Ekim 2023'te ise G. Kıbrıs sendikası PEO Segdamelin'in kongresi yapıldı. G. Kıbrıs işçilerinin mücadelesi, Kongre'de sunulan kısa filmler ve delege konuşmaları ile aktarıldı. Genel Kurulda davetli sendika başkanları da konuşmalar yaptı. Kongre seçimlerin yapılmasıyla sona erdi.

TÜRK-İŞ 24. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu 24'üncü Olağan Genel Kurulu, 30 Kasım-02 Aralık 2023 tarihlerinde Ankara'da gerçekleşti. Genel Kurul'da yapılan seçim sonuçlarına göre Ergün Atalay Türk-İş Genel Başkanı olurken, sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz de Denetim Kurulu'na yeniden seçildi.

Türk-İş Genel Kurulu Ankara'da Büyük Anadolu Termal Otel'de yapıldı. 30 Kasım Perşembe günü başlayan Genel Kurul, 2 Aralık 2023 Cumartesi günü yapılan seçimlerle son buldu.

Her iş kolundan sendikalı birer işçinin iş kıyafetleri ve üniformalarıyla protokol bölümünde yer aldığı 24. Olağan Genel Kurulda, Zonguldak maden işçilerinden oluşan Madenci Korosu kısa bir konser verdi.

Konserin ardından Genel Başkan Ergün Atalay, Türk-İş Genel Kurulu'na hitap etti. Kamudaki yaklaşık 750 bin taşeron işçinin kadroya alındığını anımsatan Genel Başkan Ergün Atalay şöyle konuştu: "Elektirik direğinin tepesinde işçi asıl iş yapıyor ama kadroya alınmıyor. Karayollarında aynı araçtaki iki işçi, yoldaki karı birlikte temizliyor, asfaltı birlikte döküyor ama biri alıyor 12 bin lira, diğeri alıyor 22 bin lira. Biri yemek yiyor, diğeri yemiyor. Birinde ikramiye var, diğeri yok. Bu adil bir sistem mi? Burada iş barışını sağlayabilir misiniz? Yetkililere ses-



leniyorum; bu ülkenin gündeminden taşeron meselesini çıkartın. Bu iş bitene kadar bu konuyu takip etmeye devam edeceğim." dedi. Ücretler üzerindeki gelir vergi kesintilerinin yüksek olduğunu bir kez daha ifade eden Atalay, "20 bin lira ücret alan bir işçi sene sonunda vergi kesintisi nedeniyle 16 bin lira ücret alıyor. Ülkeyi yönetenlere sabah akşam bunu anlatıyoruz. Benim 20 bin liramdı 4 bin lirayı niye alıyorsunuz arkadaş? Çok alandan çok alın, az alandan az

alın" diye konuştu.

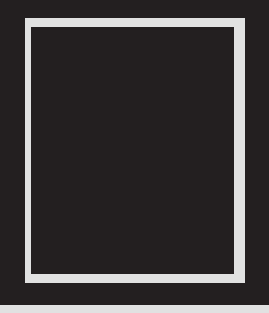
Genel Başkanımız Süleyman Akyüz de Genel Kurul'da yaptığı konuşmasında Türk-İş'in öncülüğünde, sendikal hareketin ortak mücadelesiyle elde edilen kazanımlara dikkat çekti. Ayrıca emeğin güncel sorunlarına da değinen Genel Başkan, ortak mücadele zemininin yaratılmasının zaruri olduğunu belirtti.

Cumartesi günü yapılan seçimler neticesinde Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Genel Başkan Yardımcısı Pevrul Kavlak (Hukuk ve Genel İdari İşlerden Sorumlu), Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Ağar (Mali İşlerden Sorumlu), Genel Başkan Yardımcısı Nazmi Irgat (Eğitim İşlerinden Sorumlu), Genel Başkan Yardımcısı Eyüp Alemdar (Teşkilatlandırma İşlerinden Sorumlu) görevlerine yeniden seçildi.

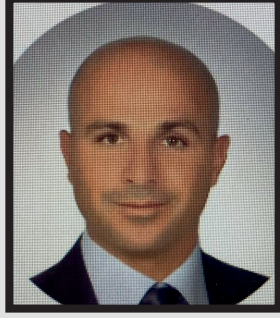
Sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz de bir kez daha Türk-İş Denetim Kurulu'na seçildi.



VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI



Mehmet Refik SAÇAR
Batman Şube
TPAO



Serdar DÖNDER
Aliğa Şube
TÜPRAŞ



Serkan KAYGUSUZ
İstanbul 2 Nolu
Mutlu Akü



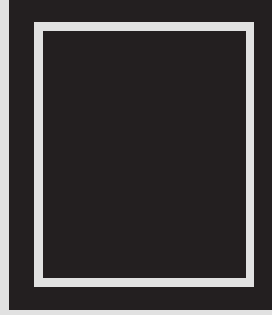
Sami ULAĞ
Kocaeli Şube
Gübretaş



İlhan YAMAN
İstanbul 1 Nolu Şube
Genveon İlaç



Şener ŞAHİN
Gebze Şube
Portakal Plastik



Metin DAL
Batman
TPAO



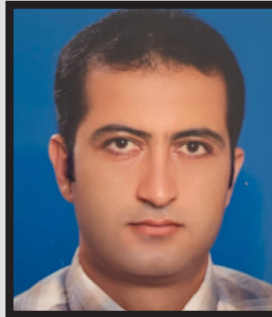
Mustafa Umut DİRİÖZ
Kocaeli
TÜPRAŞ



Hüseyin ÖZTÜRK
Kocaeli
TÜPRAŞ



Cemal CENGİZ
Adana
BİL



Savaş SATMAZ
Adana
BOTAŞ



Ahmetcan POSTOĞLU
Düzce
Standard Profil

Vefat eden üyelerimize Allah'tan rahmet, kederli ailelerine başsağlığı ve sabır diliyoruz.

Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu

ŞUBELERİMİZ

ADANA ŞUBE

Şube Başkanı Bülent KILIÇÇIOĞLU

Kayalibağ Mah. 1. Sokak Arıkan İş Merkezi K.3 D.13
Seyhan Adana- Tel: (0322) 352 38 55 Fax: (0322) 352 10 06
e-mail: adana@petrol-is.org.tr

ADIYAMAN ŞUBE

Şube Başkanı Mehmet KARAMAN

Yavuz Selim Mah. Mehmet Akif Cad. No:7
Adıyaman - Tel: (0416) 213 69 74 - Fax: (0416) 214 34 13
e-mail: adiyaman@petrol-is.org.tr

ALİAĞA ŞUBE

Şube Başkanı Hasan TOPTAN

Kazım Dirik Mah. Lozan Cad. No: 54 35800 Aliağa İzmir
Tel: (0232) 616 19 87 - Fax: (0232) 616 93 33
e-mail: aliaga@petrol-is.org.tr

ANKARA ŞUBE

Şube Başkanı Murat YILDIRIM

Adakale Sok. No:6 Yenışehir - Ankara
Tel: (0312) 435 87 75 - Fax: (0312) 435 87 69
e-mail: ankara@petrol-is.org.tr

BANDIRMA ŞUBE

Şube Başkanı Tuncay TOPUZ

Haydar Çavuş Mh. Evyapan Sk. Evyapan İşhanı No:4/3
Bandırma Tel: (0266) 718 38 62 - Fax: (0266) 715 05 76
e-mail: bandirma@petrol-is.org.tr

BATMAN ŞUBE

Şube Başkanı Veysel KARTAL

Akyürek Mah. Petrol-İş Cad. No:71 72040 Batman
Tel: (0488) 213 10 76 - Fax: (0488) 213 10 67
e-mail: batman@petrol-is.org.tr

BURSA ŞUBE

Şube Başkanı Ersin BİRGÜL

Doğanbey Mah. Haşim İşcan Cad. Tuğsa İşmerkezi No:9/89
K.7 Bursa (0224) 220 20 29 - Fax: (0224) 220 81 34
e-mail: bursa@petrol-is.org.tr

ÇANKIRI ŞUBE

Şube Başkanı Halil İbrahim TOPCU

Cumhuriyet Mah. Park Sok. Belediye İş Merkezi No:15/71-72
Merkez/Çankırı Tel: 0376 213 99 55
e-mail: cankiri@petrol-is.org.tr

DÜZCE ŞUBE

Şube Başkanı Ali IŞIK

Cedidiye Mah. Şehit Muhtar Sok. No:10/210 DÜZCE
Tel: (FCT): 0532 2380955 Tel: 0380 524 22 77
Faks: 0380 524 22 77 - e-mail: duzce@petrol-is.org.tr

GEBZE ŞUBE

Şube Başkanı Şivan KIRMIZIÇİÇEK

Hacı Halil Mahallesi Adliye Caddesi Erdem İşhanı No:31
Kat:4 D. 10 Gebze-Kocaeli Tel: (0262) 641 45 58- 641 31 12
Fax: (0262) 641 31 12 e-mail: gebze@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE

Şube Başkanı Erkan ZORLU

Millet Cad. Dr. Adnan Adıvar Sk. No: 22/1
Aksaray - İstanbul Tel: (0212) 589 13 12
Fax: (0212) 589 13 15 e-mail: istanbul1@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE

Şube Başkanı Engin BEDİR

Ankara Cad. Çınardibi Sk. No:6 K:3 81410 Kartal -İstanbul
Tel: (0216) 306 61 06 - Fax: (0216) 306 61 07
e-mail: istanbul2@petrol-is.org.tr

İZMİR ŞUBE

Şube Başkanı Cem TURAN

Şehit Fethi Bey Cd. No:43 K.2 D:201 99 Basamak
İşmerkezi İzmir Tel: (0232) 483 71 90 Fax: (0232) 484 25 34
e-mail: izmir@petrol-is.org.tr

KIRIKKALE ŞUBE

Şube Başkanı Mehmet DOĞAN

Yeni Doğan Mh. Namık Kemal Cd. No: 5/2 06810
Kırıkkale Tel: (0318) 218 36 78 Fax: (0318) 218 73 90
e-mail: kirikkale@petrol-is.org.tr

KOCAELİ ŞUBE

Şube Başkanı Nesimi YETİŞOĞLU

Kemal Paşa Mh. Ankara Cad. Çağlayan İş Merkezi No:3
K:4 D:23/24 Kocaeli Tel: (0262) 321 13 83 -
Fax: (0262) 321 41 13 e-mail: kocaeli@petrol-is.org.tr

MERSİN ŞUBE

Şube Başkanı Erdem İYİM

Mahmudiye Mah. Hastane Cad. Mer-İN İş Merkezi
B Blok Kat:4 No: 31 Akdeniz/Mersin Tel: 0324 336 54 42
Faks: 0324 336 22 25 mersin@petrol-is.org.tr

TRAKYA ŞUBE

Şube Başkanı Ümit ÇETİNTAŞ

Belediye Karşısı Güngör İşhanı Kat.4 Lüleburgaz - Kırklareli
Tel: (0288) 417 21 96 - Faks: (0288) 417 21 96
e-mail: trakya@petrol-is.org.tr

Misafirhanelerimiz

Ankara: Adakale Sok. No:6 Yenışehir - Telefon: 0312 434 32 74 Fax: (0312) 434 32 74
İstanbul: Burhaniye Mah. Enveriye sokak No:27 Üsküdar - Telefon: 0554 199 48 49

**VERGİDE
ADALET
İSTİYORUZ!**



**AZ KAZANANDAN
AZ**

**ÇOK KAZANANDAN
ÇOK**

VERGİ ALINSIN