2022/02

petrol-iş

1 MAYIS

Yaşasın İşçi Sınıfının Birlik ve Dayanışması

ÇARKLAR SERMAYE İÇİN DÖNÜYOR

Emekçiler İçin Hayat Her Geçen Gün Zorlaşıyor

DİNAMİK VE MÜCADELECİ SENDİKA

Sahada ve Masada Mücadelemiz Sürüyor

Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu

Süleyman AKYÜZ
Genel Başkan

Salih AKDUMAN
Genel Sekreter

Erhan YAKIŞAN
Genel Mali Sekreter

Niyazi RECEPKETHÜDA
Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri

Ünal AKBULUT
Genel Yönetim Sekreteri

Türkiye Petrol, Kimya, Lastik İşçileri Sendikası Petrol-İş Adına Sahibi
Süleyman AKYÜZ
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Salih AKDUMAN
Genel Sekreter

Emre KALU
Yayın Koordinatörü

Zeynep ALTUN
Grafik Tasarım ve Uygulama

Yönetim Yeri
Altunizade Mah.
Kuşbakışı Cad. No:23
34662 Üsküdar-İSTANBUL

Yerel süreli üç aylık yayın

e-mail: basin@petrol-is.org.tr

Tel: 0216 474 98 70
Faks: (0216) 474 98 67

Baskı: Piramit Matbaası
Bağlarbaşı Mah.
Tolga Sok. Hızır Apt.
No: 32 Maltepe/İstanbul

Baskı Tarihi: 30 Haziran 2022

İÇİNDEKİLER

4- 1 Mayıs Coşkuyla Kutlandı

18- Başkanlar Kurulu Toplandı

24- Mersin Şube Genel Kurulu

26- İstanbul 1 Nolu Şube Genel Kurulu

28- Çankırı Şube Genel Kurulu

30- Genel Başkanla Gündem Üzerine Söyleşi

35- Mutlu Akü Grevi Sona Erdi

36- Neşe Plastik Grevi Sona Erdi

37- Nova Plastik'te Sendikal Mücadele

38- Pas South Direnişi

40- Coko-Werk'te Basın Açıklaması

41- Yves Rocher Fransa'da Dava Edildi

42- Röportaj/ Prof Dr. Murat Birdal

46- Temsilci Eğitimleri Sona Erdi

50- Araştırma-Emeğin Gündemi

54- TİS

57- Örgütlenme Servisi

63- Dış İlişkiler

66- Vefat

Genel Başkan'dan

Değerli üyelerimiz, değerli okurlar,

Bildiğiniz üzere ülke olarak zor bir dönemden geçiyoruz. Ülke ekonomisinde yaşanan bunalım her geçen gün derinleşiyor, adım adım krize sürükleniyoruz. Ekonomide uygulanan yanlış politikaların bedelini emekçiler ödüyor, fedakarlığı yine emekçilerin yapması bekleniyor. Her geçen gün artan enflasyon karşısında alım gücü düşüyor, emekçilerin geçim derdi de büyüyor. Türk-İş'in Haziran ayı için yaptığı hesaplamaya göre 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 6.391 lirayla asgari ücretin 2.137 TL üzerine tırmandı. Ülkemizde, ücretli çalışanların yüzde 50'sinden fazlası asgari ücret ve dolayında çalıştığı göz önüne alındığında tablo daha vahim bir hal alıyor.

Ülke ekonomisinin büyüdüğü bir dönemde emeğin toplam büyüme içerisindeki payı düşüyor, sermaye sınıfınınki ise artıyor. 2020 yılının birinci çeyreğinde sermayenin büyümeden aldığı pay yüzde 41 iken, bu rakam 2022 yılının ilk çeyreğinde yüzde 47'ye çıkmış, aynı süreçte emeğin payı ise yüzde 39'dan, yüzde 31'e düşmüş durumda. Zor günleri atlatacak birikim ve güce sahibiz. Bu sebeple, bir an önce yanlış politikaların ısrarından vazgeçilerek, ekonomide güveni yeniden tesis edecek ve sermayeden değil emekten yana politikaların devreye sokulması gerekmektedir.

Örgütlenme ve hayat pahalılığı temasının öne çıktığı 2022 yılı 1 Mayıs'ı Türkiye'nin dört bir yanında bayram havası içerisinde kutlandı. Petrol-İş Sendikası 18 Şubesi ve on binlerce üyesi ile bulunduğu her alanda kitlesel olarak yer aldı, taleplerini dile getirdi. Bu vesileyle üyelerimizin ve işçi sınıfının 1 Mayıs Bayramını tekrar kutluyorum.

Örgütümüz her geçen gün büyümeye devam ediyor. Göreve geldiğimiz günden bugüne aidatlı üye sayımızda yüzde 20'lik bir büyüme gerçekleştirerek 40 bin sınırına yaklaşmış durumdayız. Ancak nihai hedefimiz işkolumuzdaki örgütsüz bütün emekçileri Petrol-İş çatısı altında birleştirmektir. Bu sebeple örgütlenme çalışmalarımız yoğun bir şekilde devam ediyor.

Son 5 aylık süreçte sendikamızın üç şubesinde Genel Kurul heyecanı yaşandı. İstanbul 1, Çankırı ve Mersin Şubelerimizde yeni şube yönetimlerimiz oluştu. Tüm üyelerimize ve Petrol-İş ailesine hayırlı olmasını diliyorum.

Petrol-İş olarak, üyelerimiz ve bütün emekçilerin insani koşullarda yaşaması ve daha güzel bir gelecek kurabilmesi için elimizden gelen çabayı gösteriyoruz. Mutlu Akü, Mutlu Plastik ve Neşe Plastik işyerlerinde çıkmış olduğumuz grevlerimiz üyelerimizin taleplerinin karşılanması ile son buldu. Pas South ve Nova Plastik'te ise sendikalı çalışmak isteyen üyelerimiz aylar süren direniş sürdürdüler. Bu zor dönem ancak işçi sınıfının el ele vermesi, örgütlü ve tek vücut olarak durabilmesi ile atlatılabilir.

Tüm emekçilerin ve Petrol-İş Sendikası'nın siz değerli üyelerimizin Kurban Bayramını kutlarım. Yarınların başarı, huzur ve barış getirmesi temennisiyle dergimizi dikkatinize sunuyor, tüm üyelerimiz ve okurlarımızı saygı ve sevgi ile selamlıyorum.

Süleyman Akyüz

1 MAYIS İŞÇİLERİN ULUSLARARASI BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ'NDE KONFEDERASYONUMUZ TÜRK-İŞ, TAKSİM MEYDANI'NDA ANMA PROGRAMI GERÇEKLEŞTİRDİ. ANMA PROGRAMINA TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ERGÜN ATALAY, TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE TÜRK-İŞ'E BAĞLI SENDİKALARIN YÖNETİCİLERİ İLE SENDİKAMIZ GENEL BAŞKANI SÜLEYMAN AKYÜZ, GENEL SEKRETERİ SALİH AKDUMAN, GENEL MALİ SEKRETERİ ERHAN YAKIŞAN VE İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE BAŞKANIMIZ AHMET BARANLI DA KATILDI. 1 MAYIS İŞÇİLERİN ULUSLARARASI BİRLİK VE MÜCADELE GÜNÜ GEBZE'DE KİTLESEL BİR ŞEKİLDE KUTLANDI. GEBZE SENDİKALAR BİRLİĞİ'NİN ÇAĞRISIYLA YAPILAN 1 MAYIS MİTİNGİ OLDUKÇA COŞKULUYDU. GEBZE KENT MEYDANI'NDA YAPILAN 1 MAYIS KUTLAMASINA SENDİKAMIZ GENEL BAŞKANI SÜLEYMAN AKYÜZ DE KATILDI.

Yaşasın İşçi Sınıfının Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü!

Her 1 Mayıs yarattığı birliktelik, alan açtığı dayanışma sebebiyle işçi ve emekçiler için umudun yükseldiği gündür. 1 Mayıs aydınlık bir geleceğin inşası için işçilerin, emekçilerin kendi güçlerinin farkına varmasına vesile olur. 1 Mayıslarda emekçiler geçen zamanda kayıplarının ve kazançlarının muhasebesini yapar, geleceğe yönelik politikalarını inşa ederler. Bu anlamıyla işçilerin ve emekçilerin örgütlü güçleriyle, sendikalarıyla taleplerini yüksek sesle haykırdığı gündür 1 Mayıs.

Pandemi sebebiyle kitlesel 1 Mayıs kutlamaları son iki yılda yapılamadı. Geçen süre zarfında pandeminin emekçiler üzerinde yarattığı maddi ve manevi tahribata maalesef yenileri eklenmiş durumda. Pandeminin yoğun ve yıkıcı etkisini sürdürdüğü dönemde neoliberal politikaların insan hayatını, emeği ve emekçileri esas almadan sadece kâr hırsıyla yarattığı düzen bir kez daha sorgulandı.

Ülkemiz ve dünya yeni bir ekonomik ve toplumsal krizle sarsılmaya devam ediyor. Kapitalizmin krizlere gebe olan yapısının yanı sıra pandemi ve ardından Ukrayna ile Rusya arasında devam eden savaşın sonuçları bu krizi daha da derinleştiriyor. Ülkemizde de özellikle son altı ayda görülmemiş bir biçimde artan fiyatlar, yüzde 70'lere çıkan enflasyonun yanı sıra her geçen gün azalan alım gücü işçi ve emekçileri oldukça zor duruma sokmuş durumda.

2022 1 Mayıs'ı da bu koşullar altında kutlandı. Türkiye'nin dört bir köşesinde emekçiler meydanları doldurdu, bulundukları her alanda taleplerini yinelediler. Bu taleplerden öne çıkanlar; "Zamların geri alınması", "Adil bir vergi düzeni", "Başlıca tüketim mallarındaki ÖTV ve KDV'nin kaldırılması", "İnsanca yaşanacak bir ücret ve maaş", "Asgari ücretin yeniden belirlenmesi", "Herkese güvenceli istihdamın yaratılması ve işten atmaların yasaklanması", "Sendika ve grev hakkının önündeki yasal ve

fiili engellerin kaldırılması"oldu.

Taksim'de Anma Programı Yapıldı

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü'nde konfederasyonumuz Türk-İş, Taksim Meydanı'nda anma programı gerçekleştirdi. Anma programına Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Türk-İş Yönetim Kurulu Üyeleri ve Türk-İş'e bağlı sendikaların yöneticileri ile sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz, Genel Sekreteri Salih Akduman, Genel Mali Sekreteri Erhan Yakışan ve İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız Ahmet Baranlı da katıldı. Türk-İş Yönetim Kurulu Üyeleri, sendikamız yöneticileri ve beraberindeki sendika temsilcileri 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde Kazancı Yokuşu'na gelerek burada 1 Mayıs 1977'de yaşanan olaylar sırasında hayatını kaybedenlerin anısına karanfil bıraktı. Daha sonra Taksim Cumhuriyet Anıtı'na geçen heyet anıta çelenk sundu.

Çelenk bıraktıktan sonra açıklamalarda bulunan Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, "Bugün 81 vilayette, 5 bölgemizde 424 sendikamız, 30 bin aktif temsilcimizle beraber ana temamız 'hayat pahalılığı, örgütlenme'. Bu saatte Türkiye'nin bütün alanlarında arkadaşlarımız hayat pahalılığını, örgütlenmeyi anlatacak. Türk-İş her siyasi görüşten, her düşünceden, her takımı tutan topluluktan oluşan devasa bir kurum. 70 senedir, ülkeden yana olduk, emekliden yana olduk, emekçiden yana olduk, işçiden yana olduk. Mazlumdan yana olduk. Türk-İş bunu sürdürmeye devam edecektir" dedi.

Sendikalar Alanlarda

Bu yılki 1 Mayıs'ta sendikalar bulundukları yerelliklerde ve merkezi düzeyde kutlamalar gerçekleştirdi. DİSK-KESK-TMMOB-TTB-TDB tarafından düzenlenen 1 Mayıs mitingi İstanbul Maltepe'de gerçekleştirildi. Hak-İş Konfederasyonu ise "1 Mayıs Haftası" etkinlikleri ilan ederek bu yılki 1 Mayıs kutlamalarını 25 Nisan - 1 Mayıs 2022 tarihleri arasındaki yedi gün boyunca gerçekleştirdi. Bağlı sendikalar ise işyerlerinde 1 Mayıs bildirisini okudu, bulundukları yerelliklerdeki mitinglere katılım gösterdi. Konfederasyonumuz Türk-İş ise yaptığı açıklama ile hem pandeminin devam eden etkisi, hem de ortaya çıkan takvim (Ramazan Bayramı) durumu sebebiyle tüm bölge ve il temsilciliklerinin yerel imkan ve işbirliği koşulları gözetilerek diğer emek örgütleri ile ortak koordinasyon öncülüğünde kutlamaların yapıl-

ması gerektiğine işaret etti. Ve böylece Türk-İş'e bağlı sendikalar bulundukları yerelliklerde emek ve demokrasi platformları öncülüğünde 1 Mayıs'ı coşkuyla kutladılar.

Konfederasyonumuz Türk-İş'in 1 Mayıs sebebiyle yayımladığı ve oldukça kapsamlı olan basın açıklamasında öne çıkan konu artan hayat pahalılığı, zamlar, geçim sıkıntısı ve tüm bu olumsuzluklara karşı çözüm yolu olabilecek sendikal örgütlenme başlığı oldu. Basın açıklaması metninin son bölümünde emeğin dünyasının mevcut temel sorunları ve bunlara yönelik çözüm önerileri Türk-İş tarafından aşağıdaki tespitlerle ortaya konuldu:

• Reel ücretlerin ve satın alma gücünün korunması ve artırılması sağlanmalıdır. Bunun için öncelikle enflasyon artışına yol açan olumsuz şartlar ortadan kaldırılmalı, koruyucu ve kapsayıcı ekonomik ve sosyal politikalar benimsenmelidir.

• Yabancı para birimleri karşısındaki TL'nin değer kaybının engellenmesi hem üretim hem de tüketim açısından zorunludur. Türkiye çokuluslu şirketlerin "ucuz emek deposu" değildir. Katma değeri yüksek mal ve hizmet üretimi, bir diğer ifadeyle "üretim üssü" haline gelmek nitelikli işgücünü, kapsamlı eğitim ve istihdam politikasını gerektirir. Böyle bir hedefi gerçekleştirmek için yapısal düzenlemeler yapılmalıdır.

• Nominal ücret artışları nedeniyle işçi çıkarma eğiliminde olan, kârından zarar etmemek için emekçileri kapı önüne koyma eğilimi sergileyen işverenlere karşı, bir yandan mücadele yoğunlaştırılmalı, diğer yandan bu eğilime karşı yaptırımı öngören mevzuat düzenlemeleri yapılmalıdır.

• Salgınla beraber artan elektronik ticaret faaliyetlerinde çalışan emekçilerin çalışma koşulları son derece güvencesizdir.

• Depo işçisinden arabalı veya motosikletli kuryelere kadar (e-ticarette çalışan) neredeyse herkes en güvencesiz koşullarla baş başadır.

• Güvencesizliğin panzehri sendikal örgütlenmedir.

• Sendikal örgütlenme emekçinin güvencesizliğine karşı can simididir.

• Kayıt dışı, kuralsız çalışan motorlu kuryelerden, merdiven altı imalathanelerde üretim yapan tekstil işçilerine kadar, farklı işkollarındaki tüm güvencesiz işçiler, sendikal örgütlülüğün koruyucu şemsiyesi altına alınmalıdır.

• Sendikal örgütlenmenin işçilerin özgür iradeleriyle, herhangi bir işveren baskısı veya bürokratik baskı olmadan sağlanabilmesi gerekir.

• Türk-İş sendika seçme özgürlüğünü baskı altına alan işveren ve bürokratlara karşı önceden olduğu gibi önümüzdeki dönemde de meşru her türlü mücadeleyi sürdürecektir.

• Geçici işçilerin daimi kadro talebi karşılanmalıdır. Geçici işçilerin yılda 360 gün çalıştırılmaları ile çoğu işyerinde alt işveren uygulamasıyla hizmet alımı ihalesine gidilmesine de ihtiyaç kalmayacaktır. Yıllardır başarılı olarak çalışan, bilgi, beceri ve deneyimleri ile işyerine faydalı bu işçilerin kadroya alınması ve 12 ay (yıl boyu kesintisiz) çalışmaları sağlanmalıdır.

• Kamuda taşeron çalıştırma sonlandırılmalıdır. Bu kapsamda KİT'lerde çalışan işçiler; bazı özel bütçeli kuruluşlarda çalışan işçiler; ihale şartnamesinde

personel sayısı belirtildiği halde, işçilik maliyetinin yaklaşık maliyetin yüzde 70'in altında kalan ihale usulüyle çalıştırılan taşeron işçileri (kiralık araç şoförleri, yemekhane çalışanları, diş protez çalışanları…); çağrı merkezi hizmetlerine ilişkin ihalelerde çalışanlar; danışmanlık ihaleleri kapsamında çalışanlar; mal alım ihaleleri kapsamında çalışanlar; yapım işi (anahtar teslim iş) ihaleleri kapsamında çalışanlar; hastane bilgi yönetim sistemi hizmeti ihalesi kapsamında çalışanlar; yıllardır bekledikleri kamuda daimi işçi kadrosuna alınmalıdır.

• Kamuda kadroya alınan işçilere tayin hakkı verilmeli, zorunlu emekliliğe sevk edilmemelidir. Türk-İş alt işveren uygulamasının, başta kamu işyerleri olmak üzere tüm çalışma yaşamından çıkarılması için verdiği mücadeleyi önümüzdeki dönem daha da yoğunlaştıracaktır.

• Korona Virüs salgınından çıkışa yönelik güçlü göstergeler bulunmasına karşın hâlâ risk devam etmektedir. Bu nedenle maske mesafe ve temizlik kurallarına özellikle iş yerlerinde en üst düzeyde uyulmaya devam edilmesi halk sağlığının korunması bakımından önem taşımaya devam etmektedir.

• Artan uluslararası gerginliğin en fazla kaybedeni yine ücretliler/emekçiler/çalışanlar olmamalıdır.

• Küresel, bölgesel, yerel çatışmalardan en fazla etkilenen aileleriyle birlikte emekçilerdir. Savaşlarda ve terör eylemlerinde en fazla bedeli ödeyenler, işçiler, kadınlar ve çocuklardır.

• Sendikaların temel mücadelesi ekmek, barış ve özgürlük içindir. İşyerlerinde ayrımcılığın hiçbir türüne, kadına şiddete, mobbing ve tacize müsaade edilmemelidir.

• Sendikaların yaşanan çatışmaları doğru bir şekilde değerlendirip ona göre tavır almaları, dünyadaki tüm emekçilerin yararına olacaktır.

• Türk-İş 70 yıllık geçmişinden aldığı güçle işçilerin, mağdurun ve mazlumun yanında olma sorumluluğunu yerine getirmeye devam edecektir.

Petrol-İş Türkiye'nin Dört Bir Yanında 1 Mayıs'ı Kutladı

Petrol-İş 2022 1 Mayıs'ını örgütlü olduğu tüm işyerlerinde yaptığı açıklama ve etkinliklerin yanı sıra şubelerimizin ve işyerlerimizin bulunduğu tüm yerelliklerde emek ve demokrasi platformları ile birlikte kutladı. Sendikamız Merkez Yönetim Kurulu tarafından yapılan 1 Mayıs açıklamasında ekonomik kriz, pandemi ve savaş tehdidine karşı işçi sınıfının güvencesinin örgütlülük olduğunun altı çizildi.

YAŞASIN 1 MAYIS!
İŞÇİ SINIFININ BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ KUTLU OLSUN !

1 Mayıs, sömüren ve sömürülen iki sınıfın karşı karşıya geldiği, hem tarihsel hem de güncel açıdan sınıf mücadelesinin somutlandığı gündür. İşçi sınıfının 8 saatlik işgünü ve daha iyi çalışma koşulları için verdiği mücadelenin mirasıdır. ABD ve Avrupa'da başlayarak yayılan ve nice bedeller ödenerek verilen mücadele, bugün işçi sınıfının evrensel kazanımlarının yolunu açmıştır. Petrol-İş, tarihi boyunca bu kazanımların korunması ve geliştirilmesi için mücadele etmiş, sayısız eylem, grev ve direnişle önemli bir mücadele geleneği oluşturmuştur. Bugün bu gelenek, 18 şubemizle ülkemizin dört bir yanındaki örgütlenme mücadelemizle ve son olarak Tekirdağ'da Petrol-İş üyesi PAS SOUTH işçilerinin direnişiyle devam ediyor.

1 Mayıs, bu sömürü düzeninin çarkları yoksulu daha yoksul, zengini daha zengin etmek için dönüyorken "bu düzen böyle gitmeyecek" diyerek sokağa çıkanların günüdür.

Bugün bizler de "işçiyi sömüren, işsiz bırakan ve yoksullaştıran bu düzen böyle sürmeyecek" demek için bulunduğumuz her yerde 1800'lü yılların ikinci yarısında başlayan emekçilerin tarihsel mücadelesinde sesimizi yükseltiyoruz.

136 yıl öncesini aratmayan çalışma koşulları 2022 yılında dahi devam ediyor!

2022 yılının daha ilk çeyreğinde en az 347 işçi, iş cinayetlerinde yaşamını kaybetti. Çünkü patronlar daha fazla kâr elde edebilmek için üç işçinin yapabileceği işi iki işçiye yaptırdı; işten atmakla tehdit ederek!

İşçiyi ölüme sürükleyen, sömürüyü derinleştiren esnek çalışma son bulmadan işçilerin can güvenliği sağlanamaz. Ücretsiz izin gibi uygulamalarla işçileri açlıkla terbiye etmeye çalışan, taşeron çalışma ile işçileri köleleştiren uygulamalara derhal son verilmelidir.

Herkese güvenceli istihdam sağlanmalıdır. Çünkü çalışırken ölmek istemiyoruz!

Bizler insan onuruna yakışır çalışma koşulları istiyoruz!

Sendikal örgütlenmenin önündeki engel, insanca yaşamanın önündeki engeldir!

Sendikal örgütlenmenin önündeki başta yetki tespit sistemi olmak üzere tüm engeller kaldırılmalıdır. İşçilerin özgür iradesiyle yaptıkları tercihlere işverenlerinin baskı yapmasının önüne geçilmeli ve baskı yapan işverenlere caydırıcı yaptırımlar uygulanmalıdır.
Güvencesiz bütün emekçiler, işçiler, sendika çatılarında birleşmelidir.

Ekonomik Kriz, Pandemi, Savaş Tehdidine Karşı İşçi Sınıfının Güvencesi Örgütlülüğüdür

Yaşanan ekonomik kriz ile birlikte işçi sınıfının yaşam koşulları her geçen gün biraz daha ağırlaşıyor. Bir tarafta akaryakıttan elektriğe, doğal gazdan ulaşıma, gıdadan giyime, harçlardan köprü ve tünel ücretlerine varıncaya kadar birçok kalemde zam yapılırken diğer taraftan sermaye çevrelerine vergi afları, teşvikler veriliyor ve borçları siliniyor. Ama işçilerin, emekçilerin ödeyemediği doğalgaz faturası silinmiyor ya da kredi borcuna af gelmiyor!

Bu politikalar gelir adaletsizliğini ve yoksulluğu arttıran temel uygulamalardır. Emekçilerin biraz olsun nefes alabilmesi için zamlar geri alınmalıdır.

İşçinin alacakları güvence altına alınmalı, İşsizlik Sigortası Fonu amacına uygun ve etkin bir şekilde kullanılmalıdır. Vergi sistemi adil hale getirilmelidir.

Dünya pandemi sürecinin yaralarını sarmaya çalışırken yeni bir savaş tehdidi ile karşı karşıya kaldı. Emperyalist devletler çıkarları, rekabet ve pazar paylaşım kavgalarının bir parçası olarak Ukrayna'da yaşanan işgal bütün halkları tehdit etmektedir. Savaş, insanca yaşam için mücadele eden emekçilerin düşmanıdır. Savaşların en büyük kaybedeni emekçiler kadınlar ve gençlerdir.

Biz savaşa karşı barışı, tehditlere karşı haklarımızı savunacağız. Taleplerimizi dile getirirken sesimizi, dayanışmamız yükseltecek!

Varlık Fonu Kitleri Yutuyor

Yıllardır ülkemiz ekonomisini ayakta tutan KİT'lerin kamusal niteliğinin zayıflatılmasını hedefleyen ve kamu istihdam güvencelerini yok edecek her türlü girişime karşıyız. Sendikamızın da örgütlü olduğu TPAO, BOTAŞ ve Eti Maden gibi stratejik kamu işletmelerinin kamusal niteliklerinin güçlendirilmesini, kamu yatırımlarına öncülük etmelerini ve entegre bir yapıda faaliyet göstermesini istiyoruz. Bu işletmeler, geleceğimizi ipotek altına alan Varlık Fonu'ndan çıkartılmalıdır.

2022 1 Mayısında başta işyerlerimiz olmak üzere olduğumuz her yerde taleplerimizi haykıracağız!

Yalnız değiliz!

Sermayenin ekonomik ve sosyal saldırılarına, hak gasplarına karşı işçiler, emekçiler, kadınlar, gençler, emekliler ve EYT mağdurları kısaca çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesini, hak ve özgürlüklerin genişletilmesini isteyen herkes, talepleri ve mücadele kararlılığıyla her yerde dayanışma ve mücadeleyi yükselterek, bu 1 Mayıs'ı coşkuyla kutlayacaklar.

Adil ve barış içerisinde yaşayacağımız bir dünya ancak işçi sınıfının mücadelesi ile kurulacaktır. Bütün emekçilerin ve üyelerimizin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma gününü kutluyoruz.

Emperyalistlerin savaşına karşı yaşasın işçilerin birliği, mücadelesi ve dayanışması!

Yaşasın 1 Mayıs!

Yaşasın İşçi Sınıfının Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü!

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu adına
Süleyman AKYÜZ
Genel Başkan

ADANA ŞUBEMİZ

Konfederasyonumuz Türk-İş'in öncülüğünde Adana, Arif Nihat Asya Bayrak Parkı'nda bir basın açıklaması yapıldı. Basın açıklamasını Türk-İş Bölge Başkanı okudu. Basın açıklamasına Türk-İş'e bağlı sendikaların Adana temsilciliklerinin yanı sıra sendikamız Adana Şube Yönetimi, şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden temsilciler ve üyelerimiz katıldı.

ADIYAMAN ŞUBEMİZ

Adıyaman Şubemizin de bileşeni olduğu Adıyaman Emek ve Demokrasi Platformu'nun düzenlediği 1 Mayıs mitingi için partiler, sendikalar ve demokratik kitle örgütleri İtfaiye önünde toplanarak kortejler halinde miting alanına yürüdü. Yürüyüşte sendikamız Adıyaman Şubesinin kitleselliği dikkat çekti. Adıyaman Şube Yöneticilerimiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden temsilci ve üyelerimiz 1 Mayıs'a yoğun katılım gösterdiler. Yürüyüş boyunca işçi ve emekçiler, "İş, Ekmek, Özgürlük" , "Yaşasın 1 Mayıs" sloganları attılar.

ALİAĞA ŞUBEMİZ

1 Mayıs kutlamalarının ilk adresi sendikamız Aliağa Şubesi'nin önü oldu. Şubemizin önünde biraraya gelen sendikalar, siyasi partiler, demokratik kitle örgütleri ile vatandaşlar Atatürk Caddesi üzerinden Demokrasi Meydanı'na yürüdüler. Aliağa Emek ve Demokrasi Platformu'nın düzenlediği 1 Mayıs kutlamasına sendikamız Aliağa Şube Yönetimi, şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden temsilciler ve üyelerimiz yoğun katılım gösterdi.

BATMAN ŞUBEMİZ

Sendikamız Batman Şubesinin de bileşeni olduğu Batman Emek ve Demokrasi Platformu öncülüğünde 1 Mayıs Batman'da büyük bir coşkuyla kutlandı. Batman Zilan Hastanesi önünde toplanan kitle, buradan sloganlarla 1 Mayıs'ın kutlanacağı 8 Mart Kadın Parkı'na doğru "Yaşasın 1 Mayıs" sloganları ile yürüdü. Batman Şubemiz yönetici, temsilci ve üyeleri ile 1 Mayıs'a kitlesel bir şekilde katıldı. Platform adına basın açıklamasını Batman Şube Başkanımız Veysel Kartal yaptı. Açıklamada, tüm insanlığın "yeni bir başlangıca" olan ihtiyacının yakıcı hale geldiği bir süreçten geçildiği belirtilerek, kapitalist barbarlığın yarattığı yıkımın faturasını milyonlarca insanın canlarıyla, doğada da geri dönüşü olmayan tahribatlarla ödendiği belirtildi.

BURSA ŞUBEMİZ

Sendikamız Bursa Şubesinde 1 Mayıs kutlaması, şube yönetimi, şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden temsilci ve üyelerimizin katılımıyla kutlandı. İlk olarak Bursa Şube Yöneticilerimiz ve üyelerimiz Türk-İş'in düzenlemiş olduğu 1 Mayıs basın açıklamasına katıldı. Açıklamanın ardından Bursa Şubemizin de yoğun katılım gösterdiği sendikaların, siyasi partilerin, dernek ve sivil toplum örgütlerinin Kent Meydanı'nda düzenlediği 1 Mayıs programı yapıldı. Kent Meydanı'nda yapılan miting oldukça kitlesel gerçekleşti.

BANDIRMA ŞUBEMİZ

Bandırma Emek Platformu'nun çağrısıyla 1 Mayıs Bandırma'da coşkulu bir şekilde kutlandı. Sendikamız Bandırma Şubesi de 1 Mayıs mitingine şube yönetimi, örgütlü olduğu işyerlerinden temsilci ve üyeleriyle yoğun katılım sağladı. Bandırma İDO iskelesi önünde toplanan sendika, siyasi parti, sivil toplum örgütleri ve vatandaşlar buradan sloganlarla Cumhuriyet Meydanı'na yürüdü. Günün anlam ve önemini belirten konuşmayı Bandırma Emek Platformu Dönem Sözcüsü yaptı. Açıklamanın ana temasını her geçen gün ağırlaşan ekonomik koşullar, zamlar ve bunlara karşı durabilmek adına örgütlü mücadele etmenin önemi oluşturdu.

ÇANKIRI ŞUBEMİZ

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik Mücadele ve Dayanışma Günü sendikamız Çankırı Şubesi tarafından coşkulu bir şekilde kutlandı. Çankırı Şube Yöneticilerimiz, temsilci ve üyelerimizin aileleri ile birlikte katıldığı 1 Mayıs kutlamalarına Çankırı halkı da destek verdi. Kucaklama Taşı mevkiinde saat 11:30' da toplanan işçiler, davul zurna eşliğinde Belediye Meydanına kadar; "Zafer Direnen Emekçinin Olacak", "Yaşasın Onurlu Mücadelemiz", "İş Ekmek Yoksa Barış da Yok", "İş Aş Adalet Petrol - İş'e Emanet", "Yaşasın 1 Mayıs" sloganları atarak yürüdüler. Kent Meydanı'nda toplanılmasının ardından basın açıklaması, Çankırı Şube Başkanımız Halil İbrahim Topcu tarafından yapıldı.

DÜZCE ŞUBEMİZ

Sendikamız Düzce Şubesi 1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik Mücadele ve Dayanışma Günü'nü Türk-İş'e bağlı sendikaların temsilci ve üyelerinin katılımıyla birlikte kutladı. Düzce Anıt Park Meydanı'nda yapılan basın açıklamasına Düzce Şube yönetimi, temsilcilerimiz ve üyelerimiz katıldı.

GEBZE ŞUBEMİZ

1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik ve Mücadele Günü Gebze'de kitlesel bir şekilde kutlandı. Gebze Sendikalar Birliği'nin çağrısıyla yapılan 1 Mayıs mitingi oldukça coşkuluydu. Gebze Kent Meydanı'nda yapılan 1 Mayıs kutlamasına sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz de katıldı. Petrol-İş'in kitlesel katılım gösterdiği 1 Mayıs kutlamasına, Gebze ve İstanbul 2 Nolu şubelerimizin yönetici, temsilci ve üyelerinin yanı sıra Gebze Sendikalar Birliği bileşenleri, siyasi partiler, sivil toplum örgütleri ve dernekler de yer aldı. Saat 14.00'te Gebze Trafo Meydanı'nda toplanan işçi ve emekçiler davul zurna ile Gebze Kent Meydanı'na yürüdü. Yürüyüş esnasında Petrol-İş kortejinde "İş, ekmek, özgürlük", "Yaşasın 1 Mayıs" ve "İş, aş, adalet Petrol-İş'e emanet" sloganları yükseldi. Kent Meydanı'nda buluşulmasının ardından gerçekleştirilen basın açıklamasını Gebze Sendikalar Birliği adına dönem sözcüsü okudu. Açıklamada artık olağan hale gelen zamlar, her geçen gün ağırlaşan ekonomik koşullar, azalan alım gücü ile birlikte artan yoksullaşma öne çıkan başlıklar oldu. İşçi sınıfının değil sermayenin korunduğu belirtilen açıklamada, sermayenin her geçen gün kârını daha da arttırmasına rağmen işçilerin ve emekçilerin ikinci sınıf yurttaş muamelesi gördüğüne dikkat çekildi. Örgütlenerek ve birleşerek zorlukların aşılabileceği vurgusuyla açıklama sona erdi.

İSTANBUL 2 NOLU ŞUBEMİZ

İSTANBUL 1 NOLU ŞUBEMİZ

İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs, İstanbul 1 Nolu Şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde coşkulu bir şekilde kutlandı. Temsilci ve üyelerimiz, Petrol-İş bayrakları ve 1 Mayıs temalı pankartları ile çalıştıkları fabrika ve atölyelerde, ortak kutlamanın yapıldığı yerlerde alanlara çıkarak 1 Mayıs'ı coşkuyla kutladılar.

İZMİR ŞUBEMİZ

Pandemi sebebiyle biraraya gelinemeyen iki yılın ardından İzmir Gündoğdu Meydanı'nda 1 Mayıs, binlerce vatandaşın katılımıyla coşkulu bir şekilde kutlandı. Sendikalar, siyasi partiler ve demokratik kitle örgütlerinin yanı sıra sendikamız İzmir Şubesi yönetimi, örgütlü olduğu işyerlerinden temsilci, üye ve aileleri Gündoğdu Meydanı'nda 1 Mayıs'ı kutladılar.

KOCAELİ ŞUBEMİZ

Konfederasyonumuz Türk-İş'in öncülüğünde 1 Mayıs İşçilerin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma günü İzmit Sabri Yalım Parkı'nda kutlandı. 1 Mayıs kutlamasına Türk-İş'e bağlı sendikaların Kocaeli temsilciliklerinin yanı sıra sendikamız Kocaeli Şube Yönetimi, şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden temsilciler ve üyelerimiz katıldı.

MANİSA ŞUBEMİZ

Sendikamız Manisa Şubesinde 1 Mayıs kutlaması şube yönetimi, şubemizin örgütlü olduğu SP Ege işyerinden temsilci ve üyelerimizin katılımıyla İzmir Gündoğdu Meydanı'nda kutlandı. 1 Mayıs kutlamasına Türk-İş'e bağlı sendikaların Ege temsilciliklerinin yanı sıra siyasi partiler, dernek ve sivil toplum örgütleri de katılım gösterdi. İzmir Gündoğdu Meydanı'nda 1 Mayıs, binlerce vatandaşın katılımıyla coşkulu bir şekilde kutlandı

MERSİN ŞUBEMİZ

İşçilerin Uluslararası Birlik Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs Mersin'de kitlesel bir şekilde kutlandı. Mersin Emek Demokrasi Platformu'nun düzenlediği 1 Mayıs mitingi için eski Tevfik Sırrı Gür Stadyumu alanında toplanan sendika, parti ve demokratik kitle örgütlerinin oluşturduğu kortej Cumhuriyet alanına yürüdü. Sendikamız Mersin Şube Yönetimi, şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden temsilciler ve üyelerimiz de Petrol-İş bayrağı altında 1 Mayıs'a yoğun katılım gösterdiler.

TRAKYA ŞUBEMİZ

Lüleburgaz'daki 1 Mayıs kutlamaları, son yılların en yoğun katılımına sahne oldu. Lüleburgaz Emek ve Demokrasi Platformu'nun düzenlediği 1 Mayıs törenine Tekirdağ, Edirne ve Kırklareli'den siyasi parti ve sendikalar katıldı. Sendikamız Trakya Şubesi de yönetici, temsilci ve üyeleri ile 1 Mayıs kutlamasına kitlesel katılım gösterdiler. Trakya Şubemiz öncülüğünde örgütlenen, örgütlendikleri için işten atılan ve yaklaşık üç ay direnişlerini kararlılıkla sürdüren Pas South emekçileri de 1 Mayıs'a katılarak haklı mücadelelerini bir kez daha haykırdılar. Lüleburgaz Kongre Meydanı'nda toplanan binler hep birlikte aydınlık, güvenceli, insan onuruna yaraşır iş ve ücret taleplerini yinelediler.

Başkanlar Kurulu Toplandı

ASGARİ ÜCRET ENFLASYON KARŞISINDA ERİDİ

Petrol-İş Sendikası Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 21-22 Şubat 2022 tarihinde Ankara'da toplanarak ülkemizde yaşanan güncel gelişmeleri ve sendikamızın örgütsel çalışmalarını değerlendirdi.

Petrol-İş Sendikası 29. Dönem 7. Olağan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, 21-22 Şubat 2022 tarihlerinde Ankara'da toplandı. Petrol-İş Genel Merkez Yöneticileri, Merkez Denetim ve Disiplin Kurulu Üyeleri, Şube Başkanları ve Başkan Yardımcılarının katılımıyla gerçekleşen toplantıda, ülkedeki güncel siyasi ve toplumsal gelişmeler, emeği ve emekçileri ilgilendiren başlıklar ile Petrol-İş'in örgütsel gündemleri değerlendirildi.

Toplantı, Genel Başkanımız Süleyman Akyüz'ün açış konuşması ile başladı. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nu selamlayan Genel Başkan Akyüz, ülke ve emek gündemine dair değerlendirmelerde bulundu. Genel Başkanımız Süleyman Akyüz'ün konuşması aşağıda yer almaktadır:

"29. Dönem 7. Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuza hoş geldiniz. Buraya gelmeden önce Çankırı Şube kongremizi yaptık. Petrol-İş seçimleri demokrasi kültürünün hakim olduğu kurullardır. Bugüne kadar on iki şube kongremizi tamamladık. Aramızda ilk kez Başkanlar Kuruluna katılan arkadaşlarımız var. 8 Ocak'ta Mersin Şube Kongremizi yaptık. Yeni şube yönetimimiz aramızda. İstanbul 1 No'lu Şubemizin 29 Ocak'ta kongresi yapıldı. Mevcut yönetimimiz aynen devam etti. Aliağa Şubemizin de ilk Genişletilmiş Başkanlar Kuruluna katılımı. Dolayısıyla Şube Başkanımızın yanı sıra başkan yardımcıları da aramızda. Genel Kurulunu tamamlayan ve yönetime seçilen tüm arkadaşlarımızın görevlerini layıkıyla yapacağına inanıyorum, şahsım ve Merkez Yönetim Kurulu adına hepinize görevlerinizde başarılar diliyorum.

Başkanlar Kurulumuzu çok sıkıntılı bir süreç ve sıkıntılı bir dönem de yapıyoruz. Biliyorsunuz iki yılı aşkın bir süredir covid ile uğraşı-

Merkez Denetim Kurulu

Merkez Disiplin Kurulu

yoruz. Pandeminin bedelini işçi sınıfı ve sendikalar ağır ödedi, ödemeye de devam ediyor. Bütün zorluklara rağmen emekçiler bu süreç boyunca hep çalışmış, üretmeye devam etmiştir. Bu pandemi bitmedi, bitmiyor da. Son zamanlardaki vakaların çokluğunu zaten biliyorsunuz. Pandeminin başından bugüne 12 arkadaşımız hayatını kaybetti. Buradan onlara rahmet diliyorum. Ve toplam 5139 arkadaşımız bu hastalığı geçirdi.

Pandeminin yaralarını sararken arkasından ekonomik kriz içerisine girdik. Krizin sonuçları son üç dört aydır tamamen ayyuka çıkmış ve tüm çalışanların, emeklilerin yani toplumun bütün kesimlerinin alım gücünü de çok büyük bir şekilde sıkıntıya düşürmüştür. Yılbaşı gelmeden önce kamu sözleşmeleri için çabaladık ve Türkiye'de gösterge olur, çıtayı yükseltir diye bir beklentimiz de oldu. Bu anlamda son yılların hem oransal hem rakamsal olarak en yüksek sözleşmelerinden biri de yapıldı. Gelin görün ki arkasından gelen zamlar, yüksek enflasyon bu sözleşmeyi gölgede bıraktı. Diğer taraftan asgari ücret tespit komisyonu da gerçekten etkili bir çalışma yaptı. Rakam olarak yüzde 50 gibi iyi bir artış oldu. Ancak o dönem enflasyon yüzde 21-23 civarındaydı. Ayrıca, asgari ücret vergi dışı bırakıldı. Bu konu da yıllarca mücadelesini verdiğimiz bir meseleydi. Ama hükümet bir yandan veriyorsa bir yandan almayı iyi biliyor. Birtakım olumlu adımların ardından asgari geçim indirimi ortadan kaldırıldı. Dolayısıyla asgari ücret dışındaki ücretlerin yararlanma oranı asgari ücretler kadar olamadı. Ama neticede bütün yıl boyu asgari ücret tutarındaki ücretten vergi alınmayacağı ortadadır. Asgari geçim indiriminin en büyük olumsuz etkisi net ücretlerde olmuştur.

Petrol-İş her zaman dinamik bir sendika oldu. Olmaya da devam ediyor. Toplu sözleşmelerimiz, örgütlenme ve eğitim çalışmalarımız, mali anlamda attığımız pozitif adımların yanı sıra genel anlamda sendikal faaliyetlerimiz devam ediyor. Genişletilmiş Temsilciler Kurulunu yaparak buraya geldik. Önemli karar ve

Adana Şube

Adıyaman Şube

Aliağa Şube

Ankara Şube

görüşlerin ortaya konulduğu bir kurul oldu. Yönetime geldiğimiz ilk günden itibaren hep tutarlı, şeffaf adımlar attık. Attığımız her adımın, izlediğimiz politikaların arkasında durduk. Bu anlamda Başkanlar Kurullarında neler konuştuysak, temsilciler kurullarında, eğitimlerde ya da işyeri ziyaretlerinde de aynı şeyleri dile getirdik. Tüm bunları yaparken Petrol-İş Sendikası'nın çıkar ve menfaatlerini ön plana koyduk. Bir takım baskı ya da günü kurtarma hesapları içinde olup sağa sola dönmedik. Başkanlar Kurulu üyelerimizin hepsinde Çalışma Raporlarımız var. O raporlarda her şey ayrıntılı bir şekilde yer almakta.

Şubelerimizden bazı konularda talep ya da öneriler geliyor. Bu konuyla ilgili gözden kaçırılmaması gereken bir durum var. Biz Petrol-İş Sendikası Merkez Yönetim Kurulu olarak yetkimiz dahilinde karar alabiliriz. Bunun yanı sıra bazı kararlar Genel Kurul yetkisindedir. O sebeple bazı taleplerin yerine getirilebilmesi ya da bir konuda değişiklik olabilmesi için Anatüzük'te değişiklik yapılması gerekir yani tüzük değişikliğine gitmek lazım. Ama Yönetim Kurulunun yetkisinde olan, yapılması gerekenleri yapmaya çalışıyoruz.

Sınıf hareketi ya da sendikacılık açısından en önemli şey nedir diye sorsak, hepimiz örgütlenme, toplu sözleşme yapma, üyelerini eğitime tabi tutarak bilinçli, sınıf hareketine duyarlı işçi yaratmaktır deriz. Sendikanın amacı budur. Bu anlamda sendikaların asıl faaliyetlerine ilişkin bir talep olduğunda biz, bu yönde destekleyici kararlar zaten alıyoruz. Biz karar alırken hakkaniyetli davranmanın yanı sıra aldığımız kararın tüzüğümüz ve yönetmeliklerimizin çizdiği sınırlara uygun bir şekilde süreci yönetiyoruz." dedi.

Genel Başkanımız Süleyman Akyüz'ün konuşmasının ardından, Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz kendi alanlarına dair çerçeve konuşmalar yaparak, Başkanlar Kurulunu bilgilendirdiler. Ardından Şube Başkan ve Yöneticileri geçen Başkanlar Kurulu toplantısından sonra şubelerinde ve ülke gündeminde emeği ilgilendiren başlıklara dair görüşlerini açıkladılar.

Bandırma Şube

Batman Şube

GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRİSİ

ENFLASYON YÜKSELİYOR, EMEKÇİLERİN ALIM GÜCÜ DÜŞÜYOR

Covid-19 salgını yeni varyantlarla etkisini hâlâ sürdürürken, insanlık için virüsten daha tehlikeli bir başka tehdit giderek yükselmektedir. Kuzey komşularımız Ukrayna ve Rusya arasında gerilim artmakta, büyük bir savaşın fitilini tetikleyebilecek gelişmeler yaşanmaktadır. Söz konusu gerilim, halklar arasında düşmanlıkları körükleyen emperyalist rekabetin yeni bir görüntüsünden başka bir şey değildir. Gerilimin bir tarafında göründüğü gibi sadece Ukrayna değil, ABD ve diğer emperyalist güçler bulunmaktadır. Irak'ta, Libya'da ve Suriye'de sadece acı, kan, gözyaşı ve göç ile sonuçlanan senaryonun bir kez daha sahnelenmesine izin verilmemelidir. Savaşlardan en çok emekçi halkların zarar gördüğü gerçeğinden hareketle Petrol-İş Sendikası olarak dünyada ve bölgemizde barışı savunduğumuzu belirtiyor, savaşı kışkırtan emperyalist politikaları lanetliyoruz.

Küresel piyasalarda kapitalizmin işleyişinden kaynaklanan güncel arz-talep dengesizlikleri ve tedarik zincirlerindeki sıkıntılar ile ülkemiz ekonomisinde yıllarca birikmiş olan sorunlar, bugün kendisini hızlı fiyat artışları ve çarklar dönerken şiddetli bir yoksullaşma sürecinin yaşandığı sıkıntılarla belli etmektedir. TL'de hızlı değersizleşme, arkasından

Bursa Şube

Çankırı Şube

Düzce Şube

Gebze Şube

İstanbul 1 Nolu Şube

İstanbul 2 Nolu Şube

enflasyondaki yükseliş emekçilerin alım gücünü düşürmekte, halkın en temel ihtiyaçlarını gidermekte zorluk çekmesine neden olmaktadır. 2022 yılının hemen başında elektrik ve doğalgaza yapılan zamlar, bu sorunların üzerine tuz biber ekmiştir. Bugün halkın büyük çoğunluğu sadece yoksullaşma süreci ile değil, hayatını idame ettirebilme sorunu ile karşı karşıyadır. Barınma, ısınma, elektrik ve gıda gibi temel harcama kalemlerindeki fiyat artışları çok ciddi seviyelere çıkmıştır. Elektrik ve doğalgaza yapılan zamlar geri alınmalı, temel tüketim mallarının fiyatları kontrol altına alınmalı, bu ürünler sübvanse edilmeli, emekçilerin alım gücünü yükseltecek ve ücret seviyelerini insanca yaşanabilecek düzeylere çıkaracak vergi düzenlemeleri dahil yeni önlemler derhal alınmalıdır. Artık bıçak kemiğe dayanmış, emekçilerin daha fazla fedakarlık yapacak durumu kalmamıştır. İşçi konfederasyonları ve sendikalar bu konuda birlikte inisiyatif almalı, ekonomide yaşanan sıkıntıların ve uygulanan yanlış politikaların faturasının işçi sınıfına çıkarılmasına karşı çıkmalıdır.

2022 yılı için geçerli olacak asgari ücret, enflasyondaki olası artış hesaba katılarak %50 düzeyinde yükseltilmiştir. Ancak asgari ücret ve beraberinde diğer ücretlere alınan zamlar yılın ilk ayında şimdiden erimiştir. Hükümet yetkililerinin de zaman zaman dillendirdiği üzere, asgari ücretin önümüzdeki aylarda şartlar göz önüne alınarak yeniden değerlendirilmesi ve ek zamlar yapılması zarureti doğmuştur.

Belirlenen asgari ücret artışının bir kısmı, gelir ve damga vergisi istisnası ile sağlanmış, yapılan düzenleme ile tüm ücretlilerin asgari ücret kadar geliri vergi dışı bırakılmıştır. İşçi konfederasyonları ve sendikaların yıllardır talep ettiği bu düzenlemeyi vergi sisteminin daha adil hale getirilmesi açısından önemsiyoruz. Ancak işçilere sağlanan bu vergi avantajının meblağı, asgari ücretle bağlantılı bir başka destek olan AGİ'nin kaldırılması ile sınırlanmıştır. Öte yandan, toplu iş sözleşmesi net ücret üzerinden bağıtlanan bazı işyerlerinde işverenlerin bu düzenlemeleri kendi lehlerine kazanç olarak uyguladıkları görülmektedir. Bu kötü niyetli girişimlerin önünü kesecek ve asgari ücretteki vergi istisnalarının bazı işyerlerinde yeni mağduriyetlere yol açmasını engelleyecek düzenlemeler yapılmalıdır.

İzmir Şube

Kırıkkale Şube

Kocaeli Şube

Manisa Şube

Salgının emekçiler üzerindeki olumsuz etkilerine, hayat pahalılığının artması ve alım gücünün hızlı biçimde düşmesinin eşlik etmesi emekçi kesimlerdeki tepkilerin yaygınlaşmasına neden olmaktadır. Özellikle sendikasız işyeri ve sektörlerde emekçiler protesto eylemleriyle taleplerini dile getirmeye başlamıştır. Kargo ve lojistik, gemi söküm, tekstil, market, depo ve madencilik gibi güvencesiz, düşük ücretli ve yüksek riskli işlerde çalışan çeşitli işkollarından işçiler, ülkemizin dört bir köşesini mücadele alanına çevirmiştir. Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz, hakları için direnen ve mücadelesini sürdüren işçileri selamlamakta, tüm sendika ve emek örgütlerine hakkını arayan işçilerle dayanışmayı yükseltme çağrısı yapmaktadır.

Sendikamız, halen 26 işyeri/işletmede toplu iş sözleşmesi süreci yürütmektedir. Önümüzdeki günlerde başlayacak olan yeni sözleşme süreçleriyle birlikte bu sayı 30'un üzerine çıkacaktır. Alım gücünün alabildiğine azaldığı bir dönemde, müzakerelerde üyelerimizin kayıplarını gidermeyi ve daha da önemlisi refahını arttırmayı hedeflemekteyiz. Ayrıca, daha önce toplu iş sözleşmesi bağıtlanmış birçok işyerimizde enflasyon ve asgari ücretteki artış oranları dikkate alınarak, 2021 yılı sonu ve 2022 başı itibariyle bazı düzeltmeler yapılması sağlanmıştır.

Son dönemde dünyada ve ülkemizde yaşanan gelişmeler, enerji sektörünün son derece stratejik bir sektör olduğunu bir kez daha göstermektedir. Ülkemizde enerji politikalarında, örgütlü olduğumuz kamu kuruluşları TPAO ve BOTAŞ'ın güçlendirilmesi öncelikli hedef olmalıdır. Özellikle, petrol ve doğalgaz keşfi ve üretimi yapan TPAO'nun üretim sahalarında ortaya çıkan personel eksikliklerinin hızla giderilmesi gerekmektedir.

Petrol-İş Sendikası, işyerleri özelinde ve ülke genelindeki çeşitli zorluk ve engellere rağmen örgütlenme faaliyetlerini tüm hızıyla sürdürmektedir. Bu çerçevede Genişletilmiş Başkanlar Kurulu olarak, Tekirdağ Çerkezköy'de faaliyet gösteren Pas South işyerimizde sendikalaştıkları için işten atılan üyelerimizin başlattığı direnişte ve örgütlenme mücadelesinde sonuna kadar yanlarında olduğumuzu belirtiyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

PETROL-İŞ SENDİKASI
GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU ADINA
GENEL BAŞKAN
SÜLEYMAN AKYÜZ

Mersin Şube

Trakya Şube

Mersin Şubemizin 19. Olağan Genel Kurulu Gerçekleşti

MERSİN ŞUBE BAŞKANLIĞINA ERDEM İYİM SEÇİLDİ

Sendikamız Mersin Şubesinin 19. Olağan Genel Kurulu 8 Ocak Cumartesi günü yapıldı. Genel Kurulda yapılan seçim sonuçlarına göre Erdem İyim Mersin Şube Başkanlığına seçildi.

Sendikamız Mersin Şubesi 19. Olağan Genel Kurulu 8 Ocak 2022 tarihinde Mersin Ramada Otel'de yapıldı. 09.00-17.00 saatleri arasında gerçekleşen Genel Kurulu yönetmek üzere Divan Başkanlığını sendikamız Genel Mali Sekreteri Erhan Yakışan yaptı. Divan Üyeliklerine ise Adana Şube Başkanı Abdulmecit Dönmez, Ankara Şube Başkanı Ali Haluk Koşar, Batman Şube Başkanı Veysel Kartal ve İstanbul 2 Nolu Şube Başkanı Engin Bedir seçildi.

Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından Sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz Genel Kurul açılış konuşmasını yaptı. Kongreyi selamlayarak başladığı konuşmasında Genel Başkan Akyüz, Petrol-İş kongrelerinin sendikal

demokrasi anlayışını yansıtması açısından köşetaşı olduğunu belirtti. Konuşmasının devamında şu açıklamalarda bulundu:

“Pandemi boyunca işçi sınıfı tüm zorluklara rağmen fabrikalarında, atölyelerinde çalışmaya, üretmeye, değer yaratmaya devam etti. Binlerce emekçi kardeşimiz bu süre zarfında hastalığa yakalandı ya da hayatını kaybetti. Ancak tüm bu fedakarlıklara rağmen emeğinin karşılığını ne pandemi süresince ne de şimdi alabildi. Aksine, her geçen gün bizler için hayat daha da zorlaşıyor. Pandemi üzerine bir de ekonomik kriz eklendi. Alım gücümüz her geçen gün düşüyor, geçim sıkıntısı artıyor. Sendikalı olmak bu dönemde daha da önem kazandı. Çünkü sendikalar işçiler ve emekçiler için bir güvence. Şu anda rakamlar gösteriyorki asgari ücretle çalışan bir toplum haline geldi ülkemiz. Biz, sendikal örgütlülükle bu krizi aşacağımızı biliyoruz, eğer farklılıklarımızı bir yana bırakabilir emek paydasında buluşabilirsek çok daha güçlü olabiliriz.

Hepinizin bildiği üzere asgari ücrete yüzde 50 oranında bir zam yapıldı. Oransal olarak iyi bir rakam gibi görünse de, her geçen gün artan enflasyon yapılan bu zammı gölgede bıraktı. Hükümetin, sendikaların, emek hareketine duyarlı herkesin bu darboğazdan kurtulmak için biraraya gelip, akılcı adımlar atması gerekiyor.

Sadece ücretli çalışanlar da değil, emeklilere ve her geçen gün artan işsizliğe karşı da bir politika üretilmesi gerekiyor. Yıllarca çalışmış, ülkesi için değer yaratmış ve sonrasında emekli olmuş milyonlarca vatandaşımız bugün geçim sıkıntısıyla karşı karşıya. Emekli bağlanma oranları artan hayat pahalılığı karşısında her geçen gün daha da düşüyor. Bu konuda da hükümetin acil müdahalede bulunması gerekiyor.

Petrol-İş kuruluşundan bu yana Türkiye emek hareketi içerisinde en dinamik, mücadeleci sendikalarından biri oldu, olmaya da devam ediyor. Bu anlamda üyelerimizin hak ve menfaatlerini yükseltmek her zaman ilk hedefimiz oldu. Bugün de yaptığımız sözleşmelerle, örgütlendiğimiz işyerlerindeki çalışma koşulları, ücretler ve sosyal haklar konusundaki ileri konumumuz bunun en güzel kanıtı. Her geçen gün büyümeyi sürdürüyoruz. Göreve ilk geldiğimizde 34 bin olan üye sayımız bugün 40 binlere yaklaştı. Umarım bu sayılar daha da büyüyecek.

2019 seçimlerinden sonra ilk iş olarak şubelerimizi ve işyerlerimizi ziyaret etmeye başladık. Belirli bir program ve takvim içerisinde yaptığımız bu ziyaretlere maalesef pandemi sebebiyle bir süre ara vermek durumunda kaldık. Ama pandeminin etkisini kaybetmeye başlamasıyla tekrar işyerlerimizi ziyaret ediyor, üyelerimizle biraraya geliyoruz. Bu ziyaretlerimiz daha da sıklaşacak.” dedi.

Genel Başkanımız Süleyman Akyüz konuşmasını Petrol-İş kültürüne yaraşır, demokratik geleneklere örnek olacak bir genel kurul olması temennisi ve adaylara başarılar dileyerek sonlandırdı.

Mersin Şubemizin 19. Olağan Genel Kurulu’nda yapılan seçimlerin ardında Şube Başkanlığı’na Erdem İyim seçilirken, Başkan Yardımcılığına Mehmet Sıtkı Ahıskalıoğlu ve Birkan Yiğit(Mali) seçildi.

Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Serkan Cılız ve Serkan Taze; Denetim Kurulu Üyeleri Arif Mustafa Durak, Alper Aydın ve Osman Durdurur, Disiplin Kurulu Üyeleri ise Mehmet Ali Harmanşah, Muhammet Sefa Karakaya, Hasan Yandı’dan oluştu.

İstanbul 1 Nolu Şubemizin 6. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Ahmet Baranlı Yeniden Şube Başkanı Seçildi

İstanbul 1 Nolu Şubemizin 6. Olağan Genel Kurulu 29 Ocak Cumartesi günü yapıldı. Genel Kurul'da yapılan seçim sonuçlarına göre Ahmet Baranlı Şube Başkanı, Ergün Artuç ve Erkan Zorlu(Mali) ise Şube Başkan Yardımcıları oldu.

Sendikamız İstanbul 1 Nolu Şube 6. Olağan Genel Kurulu 29 Ocak Cumartesi günü yapıldı. Petrol-İş Genel Merkezinde yapılan Genel Kurul'da Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu ve Disiplin Kurulu Üyeleri, Şube Başkan ve Yöneticileri, İstanbul 1 Nolu Şubemizde örgütlü işyerlerinden delege ve üyelerimiz ile konuklar yer aldı.

Türk-İş İstanbul 1. Bölge Temsilcisi sAdnan Uyar da Genel Kurula katılarak bir konuşma yaptı.

İstanbul 1 Nolu Şube Genel Kurulu, Şube Başkanı Ahmet Baranlı'nın selamlama ve hoş geldin konuşmasıyla başladı. Baranlı'nın konuşmasının ardından İstanbul 1 Nolu Şubemizin 2018-2022 yılları arasındaki faaliyetlerini anlatan bir slayt gösterimi gerçekleştirildi. Genel Kurulu Yönetmek üzere seçilen Divan'ın Başkanlığını Genel Mali Sekreterimiz Erhan Yakışan yaparken, Divan Üyeleri ise Ankara Şube Başkanımız Ali Haluk Koşar, Düzce Şube Başkanımız Ali Işık, Kocaeli Şube Başkanımız Nesimi Yetişoğlu ile Trakya Şube Başkanımız Mehmet Kaya'dan oluştu. Kongre, Divan Başkanı Erhan

Yakışan'ın katılımcıları Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları, tüm şehitlerimiz ile iş cinayetlerinde kaybedilen emekçiler için bir dakikalık Saygı Duruşuna davet etmesi ve ardından İstiklal Marşı'nın okunmasıyla devam etti.

Sermaye Kaybetmiyor, Kârına Kâr Katıyor

Daha sonra Genel Başkanımız Süleyman Akyüz konuşmasını yapmak üzere kürsüye davet edildi. Genel Kurul katılımcılarını selamlayarak başladığı konuşmasında Genel Başkan, genel kurulların geçmişin değerlendirildiği, geçmişten çıkarılan derslerle geleceğe ilişkin planların yapıldığı toplantılar olduğunu belirtti. O sebeple genel kurulların, genel kurul raporlarının yöneticiler, temsilciler ve üyeler için bir fırsat olduğunu belirtti. Konuşmasının devamında ekonomi başlığı üzerinde ayrıntılı değerlendirmeler yapan Genel Başkanımız şu açıklamalarda bulundu:

"Zor bir dönemden geçiyoruz, pandeminin yarattığı olağanüstü duruma ek olarak bir de ekonomik bir bunalımla karşı karşıyayız. Pandeminin ağır yükünü emekçiler ödedi, ödemeye de devam ediyor. Bütün riskleri süreç boyunca emekçiler aldı. Dolayısıyla mükafatlandırılması gereken işçiler-emekçilerdi ancak her geçen gün hayat daha da zorlaşıyor. Pandemi oluyor bedelini emekçiler ödüyor, ekonomik kriz oluyor önce işçi haklarında kesintiye gidiliyor, savaş oluyor emekçiler kaybediyor, son olarak ekonomik, sosyal, mali anlamda büyük sıkıntı içerisindeyiz yine bedelini bizler işsizlikle, yoksullukla, güvencesizlikle ödüyoruz. Ancak tüm bu olan biten içerisinde sermaye kaybetmiyor, her geçen gün kârına kâr katıyor. Bazı işverenleri görüyor, duyuyoruz böylesi bir kriz ortamını fırsata çevirerek işten çıkarma yoluna başvuruyor, ücretsiz izin uygulamasını devreye sokuyor. Ama buna karşı mücadelemiz devam edecek, hiç kimsenin hak kaybı yaşamasına izin vermeyeceğiz. Ama bütün bunlara rağmen sendikamız ekonomik, sosyal, sendikal, mücadele ve örgütlenme anlamında hiçbir şey kaybetmedi, aksine her geçen gün büyüyor, güçleniyoruz. Pandemi ve krizin olumsuz etkileri olsa da büyümemizi sürdüreceğiz." dedi. Konuşmasının devamında asgari ücret konusuna de değenen Genel Başkan, "Türk Lirası maalesef ki değer kaybediyor. Geçen sene 390 dolar civarında olan asgari ücret, asgari ücretteki yüzde 50'lik artışa rağmen 300 dolar dolayında. Ancak enflasyonun yüksek seyretmesi asgari ücrete gelen zammı şimdiden eritti. Enflasyon yüzde 36 açıklandı, ancak üretici enflasyonu yüzde 80'nin üzerinde. Bunun anlamı, en geç iki ay içerisinde tüketici enflasyonu da artacak demektir." dedi.

Genel Başkanımız Süleyman Akyüz, konuşmasında ayrıca her geçen gün artan işsizlik, vergi düzenindeki emekçiler lehine olan adaletsizlik başlığı başta olmak üzere ülke ve emek gündemini meşgul eden konular üzerine açıklamalarda bulunduktan sonra başarılı bir kongre geçirilmesi, seçim sonuçlarının Türkiye işçi sınıfına, Petrol-İş Sendikası ve İstanbul 1 Nolu Şubeye hayırlı olması dileğiyle konuşmasını sonlandırdı.

Seçim Sonuçlandı

Genel Kurulda yapılan seçim sonuçlarına göre İstanbul 1 Nolu Şube Başkanlığına Ahmet Baranlı yeniden seçildi. Şube Başkan Yardımcıları ise Ergün Artuç ve Erkan Zorlu(Mali), Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ise Tamer Öner ve Aziz Aydın'dan oluştu. Şube Denetim Kurulu Göksel Keres, İrfan Koçak ve Serkan Yıldırım'dan; Disiplin Kurulu ise Eyüp Demirsoy, Dursun Arslan ve Murat Baki'den oluştu.

Çankırı Şube 1. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

HALİL İBRAHİM TOPCU ŞUBE BAŞKANI OLDU

Sendikamız Çankırı Şubesi 1. Olağan Kurucu Genel Kurulu, 19 Şubat Cumartesi Günü, Çankırı'da gerçekleştirildi. Genel Kurul'da yapılan seçim sonuçlarına göre Halil İbrahim Topcu Şube Başkanı olurken, Şube Başkan Yardımcıları Murat Danacı ve Ayhan Bostancı(Mali) oldu.

Her geçen gün örgütlülüğünü daha da güçlendiren sendikamızın 18. Şubesi olan Çankırı Şubemizin 1. Olağan Genel Kurulu 19 Şubat Cumartesi günü, Çankırı/Koç Otel'de yapıldı.

Çankırı Şubemizin 1. Olağan Genel Kurulun'da Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Denetim Kurulu Üyeleri, şube başkanları, şube yöneticileri ve Çankırı Şubemizde örgütlü temsilci ve üyelerimiz yer aldı.

Genel Kurulu yönetmek üzere Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Salih Akduman, Divan Üyeliklerine ise Bursa Şube Başkanımız Ersin Birgül, Gebze Şube Başkanımız Eyüp Akdemir, Manisa Şube Başkanımız Emrah Yunus Saruhan ve Kırıkkale Şube Başkanımız Murat Kaya seçildi. Divan'ın oluşmasının ardından Saygı Duruşu'na geçildi ve akabinde İstiklal Marşı okundu.

Petrol-İş Her Geçen Gün Büyüyor

Genel Başkanımız Süleyman Akyüz Genel Kurul'a katılanları selamladıktan sonra yaptığı

konuşmasında, her geçen gün büyüyen ve örgütlülüğünü güçlendiren Petrol-İş Sendikasının 18. Şubesinin Genel Kurulunu yapmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Petrol-İş Sendikası Çankırı Şubesinin açılmasıyla, Çankırı'da ilk kez özel sektörde örgütlü bir sendikanın şube açtığını, bu durumun Çankır halkı ve emekçisinin hak ve menfaatlerini geliştireceğini,çalışma şartları ve koşullarını düzeltmek için olumlu bir adım olduğunu belirten Akyüz, ardından, Türkiye ve emek gündemi üzerine ayrıntılı değerlendirmelerde bulundu.

Konuşmasına ekonomide yaşanan sıkıntılara değinerek başlayan Genel Başkan, asgari ücrete yapılan zammın işçinin cebine girmeden eridiğini belirtti. Özellikle elektrik ve doğalgaza yapılan zamlar nedeniyle emekçinin ay sonunu zor getirdiğini dile getiren Akyüz, yeni düzenlemelerin acilen yapılması gerektiğini vurguladı. Asgari ücret artışının bir kısmının, vergi istisnasının getirilmesiyle sağlandığını, vergi istisnasının olmaması durumunda gerçekleşecek olan artışın %35-40 bandında olacağını belirten Genel Başkan, AGİ'nin kaldırılması ile bu istisnanın da işçi için getirisinin düşürüldüğünün altını çizdi.

Yoksulluk sınırının 13 bin TL'yi geçtiğini belirterek, "Enflasyondaki artış ve enerji faturalarına getirilen zamlar nedeniyle işçilere verilen asgari ücret artışı şimdiden erimiş, alım gücü düşmüştür" dedi. Sumitomo lastik fabrikasının Çankırı için önemli bir yatırım olduğunu da aktaran Akyüz, "Bunu yaşatmak ve geliştirmek için hepimize görev düşüyor. Burası gelişir ve büyürse Çankırı'ya katma değer katarsınız" dedi.

Çözüm Sendikal Örgütlenmede

Petrol-İş'in üye sayısının 45 bin civarına yaklaştığını, toplu sözleşme kapsamındaki üye sayısının da 40 bin bandında olduğunu belirten Genel Başkan, son dönemde hızlanan örgütlenme çalışmaları ile Petrol-İş'in üye sayısındaki yukarı yönlü artışın süreceğini söyledi. Emekçilerin yaşadığı sorunların çözümü ve ücretlerin asgari ücrete yaklaşmasını engellemek için yapılması gereken şeyin sendikal örgütlenme olduğu, sendikalı işyerlerinde genel ücretlerin asgari ücretin çok üzerinde olduğunu belirten Genel Başkan Akyüz, "ikramiye, yan ödemeler ve sosyal haklar ile giydirilmiş ücretler yükselmekte ve sendikal örgütlülük işçiye belli bir refah artışı sağlamaktadır." dedi

Genel Başkanımız Süleyman Akyüz konuşmasını, Çankırı Şube kongresinin, üyelerimize, Petrol-İş'e ve işçi sınıfına hayırlı olmasını dileyerek sonlandırdı. Yapılan konuşmaların ardından seçime geçildi.

Seçim Sonuçlandı

Genel Kurul'da yapılan seçim sonuçlarına göre Şube Başkanlığına Halil İbrahim Topcu, Şube Başkan Yardımcılıklarına Murat Danacı, Ayhan Bostancı(Mali); Yönetim Kurulu Üyeliklerine ise Fatih Uçar ve Emrullah Ayrancı seçildi. Şube Denetim Kurulu Ahmet Kaytez, Murat Karaman ve Bayram Dönmez'den, Disiplin Kurulu ise Salih Armağan, Hamza Akbıyık ve Sezer Kütük'ten oluştu.

“MUTLAK SURETLE ÖRGÜTLÜLÜĞÜN ARTMASI GEREK”

Süleyman Akyüz : “Böylesi bir dönemde mutlak suretle örgütlülüğün artması ve sendikaların ortak hareket etmesi gerekiyor. Sorunlarımız, dertlerimiz aynı; o yüzden farklılıklarımızı bir kenara atarak ortak paydada buluşmanın zeminini oluşturmamız gerekiyor.”

Türkiye ve dünya ekonomisinin içinden geçtiği bunalım döneminde sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz ile bir röportaj gerçekleştirerek güncel gelişmeler üzerine görüşlerini aldık. Röportajda artan hayat pahalılığı, durdurulamayan enflasyonun vatandaşa etkisi, her geçen gün büyüyen geçim sıkıntısı ile tüm bu olup bitenler arasında sendikaların pozisyonu ve işçi sınıfının taleplerinin ne olduğu başlıkları ayrıntılı bir şekilde ele alınıyor.

Döviz kurlarındaki tüm müdahalelere rağmen durdurulamayan yükseliş, hükümetin açıkladığı enflasyon rakamlarının dahi yüzde 70'lere ulaşması, halkın her geçen gün büyüyen geçim sıkıntısı. Genel olarak ekonomik görünüm nasıl, işçiler ve emekçiler geçinebiliyor mu?

Ekonomik koşulların her geçen gün emekçiler açısından daha da zorlaştığı bir süreç içinden geçiyoruz. Enflasyon ve döviz kurlarındaki artış, işçi sınıfına geçim sıkıntısı olarak geri dönüyor. 2021 yılı enflasyonu, 2020 yılına göre iki kat daha fazla gerçekleşti. Biz bu rakama çok yüksek diyorken enflasyon, 2022 yılının bu ayına kadar yükselerek devam etti. Ocak'ta yüzde 48 olan enflasyon rakamı, Haziran'da yüzde 73 olarak gerçekleşti. Öngörüler daha da artacağı yönünde. Dolayısıyla enflasyonda büyük bir artış söz konusu. Tabii ki bunun ekonomik yansıması alım gücünün düşmesine neden oluyor. Öte taraftan dövizin bastırılması için kullanılan araçlar da sonuç veremedi. Döviz hâlâ çok yüksek seviyelerde, yükselişini de sürdürüyor.

Sadece Türkiye'de değil, dünyanın birçok yerinde enflasyon artıyor, ekonomik bir bunalım küresel anlamda söz konusu. Pandeminin yarattığı tahribat, Ukrayna-Rusya savaşının özellikle enerji piyasalarındaki olumsuz etkisi bütün dünyayı etkiliyor. Ancak, Türkiye'nin bu süreci bu kadar şiddetli yaşamasında, izlenen politikaların yanlışlığı da etkili oldu. Özellikle Merkez Bankası'nın faiz politikası bu sonucun ortaya çıkmasında çok belirleyici. Enflasyonun yüzde 73,5 olduğu bir ülkede Merkez Bankası politika faizini yüzde 14'te sabit tutuyor. Bunun da sonucu olarak dolar artıyor, enflasyon yükseliyor. Tüm bunlar olurken emekçilerin alım gücünün azalmasına paralel bir şekilde geçim sıkıntısı da katmerleniyor. Tabi bu saydıklarımızın yanında ülke ekonomisi de maalesef doğru yönetilemiyor. Ekonomiden sorumlu kurumlar bağımsız karar veremiyorlar. Son yıllarda görüldüğü üzere Merkez Bankası yönetimi sürekli değişiyor, Hazine Bakanlığında sürekli yeni yönetimler görüyoruz. Ekonomimizin bugünkü durumunda bu koşullar da çok etkili. Tüm bu yaşananlar karşısında vatandaş eziliyor. Geçim derdi de büyüyor.

Sendikalar, örgütlü oldukları işyerlerinde yaptıkları düzenlemelerle üyelerinin hak kaybı yaşamasını mümkün olduğunca engellemeye çalışıyor, ancak sendikasız işyerlerinde böyle şeyler görmek neredeyse imkansız. İşverenin insafına kalmış durumda.

Bu sürece sendikalar ne kadar hazırlıklı, en önemli noktalardan biri olan toplu iş sözleşmeleri nasıl şekilleniyor?

Sendikalar da bu süreç boyunca ciddi sınavlar veriyor, dönemin koşullarından elbette etkileniyor. Sözleşmesi yılbaşı itibariyle olan işyerlerinde günün koşullarına uygun pazarlıklar yürüttük ve enflasyonun iki katından fazla bir oranla sözleşmelerimizi imzaladık. Ancak sözleşmelerin özellikle ikinci yılı için enflasyon oranında bir artış alındıysa, bu konuda biraz sıkıntı yaşanıyor. Dolayısıyla oralarda yaşanan sıkıntıları giderebilmek için şubelerimiz ve genel merkezimiz aracılığıyla işverenlerle temasa geçip, bir sonraki sözleşmeye kadar ek tedbirlerin devreye sokulmasını talep ediyor, iyileştirme yapılmasını sağlıyoruz. Örgütlü olduğumuz birçok işyerinde de maaşlara zam, ek ikramiye, sosyal haklarda iyileştirme gibi düzenlemeler oldu. Sendikalar, örgütlü oldukları işyerlerinde yaptıkları düzenlemelerle üyelerinin hak kaybı yaşamasını mümkün olduğunca engellemeye çalışıyor, ancak sendikasız işyerlerinde böyle şeyler görmek neredeyse imkansız. İşverenin insafına kalmış durumda. Her geçen gün artan işsizlik de işverenlerin elinde çalışanına karşı bir koz olarak duruyor. İnsanlar böyle bir ekonomik koşulda işini kaybetmemek adına birçok şeye razı gelmek durumunda kalıyor.

Yaklaşık 600 bin çalışanın olduğu bir işkolunda, işkolunun

en büyük sendikasıyız, her geçen gün üye sayımız artıyor ancak yine de diğer sendikalar ile birlikte işkolundaki örgütlenme oranı yüzde 10'un biraz üzerinde. Örgütlenmenin önündeki engeller nelerdir? Nasıl örgütlenme çalışması yapılmalı?

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Ocak ayında açıkladığı rakamlara göre toplam işçi sayısı 15 milyonun üzerinde, sendikalı işçi oranı da yüzde 14.32. Petro-kimya işkolunda ise örgütlenme oranı yüzde 11 dolayında. Petrol-İş Sendikası ise yüzde 7.5 örgütlenme oranı ile işkolunun en büyük sendikası. Ancak açık olan şu ki hem işkolumuzda hem de Türkiye'de örgütlenme anlamında kat edilecek çok yol var. Türkiye'de örgütlenme oranları hâlâ düşük. Ancak içinden geçtiğimiz şu süreçte sınıf hareketliliği söz konusu. Uzun süren bir pandemi hemen arkasından gelen ekonomik bunalım ve bunun etkileri ile çalışanlar sığınacak bir liman arıyor. Var olan ücreti koruma adına dahi sendikalara yöneliyorlar. 2019'dan bu yana yaklaşık üye sayımızda yüzde 20'lik büyüme yaşandı. Ama hedefimiz çok daha fazlası. Ancak örgütlenmeye yönelik tehditler, korkular, mahkemelerin uzun sürmesi, mobbinge uğrama, iş sözleşmesinin fesh edilmesi gibi birçok etken sendikal örgütlülüğün önündeki temel engeller olarak duruyor. Anayasal ve yasal hakkını kullanmak isteyen bir işçi, bu haklarına fiili olarak ulaşmakta çok büyük sıkıntılara göğüs geriyor. Arabuluculuk müessesesi ile bir çalışan patronla daha düşük koşullar karşılığında anlaşmaya varıyor, hem de örgütlenme hakkından feragat etmiş oluyor. Bu anlamda siyasal iktidarların bu sorunları görüp, bunların ortadan kaldırılması için düzenlemeler yapması gerekiyor. O yüzden eğer düşük ücretler ve kötü çalışma koşullarından kurtulmak istiyorsak, güvencesizlikten bıktıysak, işçi sağlığı ve iş güvenliği istiyorsak, kayıtdışılığın kalkmasını istiyorsak, ülkeye daha fazla katma değer sağlanması isteniyorsa mutlaka örgütlenmenin önü açılmalıdır. Türkiye'de 7 milyondan fazla kayıtdışı çalışan var. Örgütlenmek, bu bahsettiğimiz problemlerin hepsinin üstesinden gelmek için temel yol olmalıdır. Örgütlü bir toplum yaratabilirsek hem ülkemiz, hem halkımız hem de sendikalar kazanacaktır diye düşünüyorum.

Neşe Plastik, Mutlu Akü ve Mutlu Plastik'te grev yaşadık. Kimi işyerlerinde de örgütlenme çalışması sırasında yaşanan haksızlıklara karşı direnişler oldu. Sadece Petrol-İş'in

örgütlü olduğu işyerlerinde değil, Türkiye'nin dört bir yanında sınıfsal bir hareketlilik var. Hepsinde de geçinilebilir bir ücret, adil bir yaşam talebi var.

Son zamanlarda grev ve eylemlerimiz arttı. Ama biz şunu hep söyledik; grev bir araçtır, hiçbir zaman amaç olmamalı. Ancak özellikle geçen aylarda grevle sonuçlanan ya da son gün anlaşmaya vardığımız birçok işyeri oldu. Çünkü çalışanlarımızın alım gücü düştü, aldığı ücret giderini karşılamamaya başladı. Yoksulluk bile değil, açlık sınırı dayatılmaya başlandı. O yüzden sendikalı ya da sendikasız işyerlerinde çok küçük meblağlardan dahi haklı olarak vazgeçilemiyor. Normalde toplu sözleşme süreçlerinde üzerinde uzlaşı sağlanabilecek bazı haklar konusunda artık çok daha keskin davranılıyor. Özellikle Ocak ayından bu yana enflasyon ve kurdaki artışla beraber ekonomi çok daha öne çıktı. Üyelerimiz ve genel olarak tüm işçi sınıfı en küçük hakkından dahi haklı olarak vazgeçmek istemiyor. Yakın zaman önce motokuryeler adil-geçinebilir bir ücret ve güvenli çalışma için zincirleme bir şekilde eylemlerini yaptılar. Tekstil sanayinde birbirinden bağımsız onlarca eylem ve direniş oldu. Madenciler, inşaat işçileri daha iyi bir yaşam için Türkiye'nin dört bir yanında hakları için mücadele ettiler.

Biz de tüm işçi sınıfı gibi haklarımızı geliştirmek için eylem yapıyoruz, greve gidiyoruz. Neşe Plastik'te temel açmaz ücret konusuydu, ücret bazlı bir grev yaşadık. Mutlu Akü'de, ücret ve özel sigorta talebimiz vardı. Ama netice itibariyle asıl konu, ücret ve ücrete ilişkin haklardı. Bu iki işyerinde de istenilen seviyeye ulaştık ve grevlerimizi sona erdirdik. Nova Plastik'te örgütlenme çalışması yürüttük. Ancak işveren örgütlenmeden haberdar olunca işten çıkarmaya gitti, hâlâ da devam ediyor. Nova'da aslında biz çoğunluğu sağlayarak bakanlığa başvuru yaptık ancak işveren enteresan bir şey yaptı. İş akdini sonlandırdığı işçilerin, işten çıkış tarihlerini önceki tarih olarak gösterdi. Böylece çoğunluğu sağlayamama pozisyonuna çevirdi süreci. Şu anda beş öncü işçi tazminatsız işten çıkarılmış durumda, diğer çalışanların ise kazanılmış haklarını vererek işle ilişkisini kesiyor. Öncü arkadaşlarımız fabrika önündeki çadır eylemini sürdürüyor. Ancak onlar içinde hukuki süreç başladı. Duruma göre çadır eylemimiz de sona erecek. Pas South'da eylemliliğimiz bitirildi ama şubemizin yoğun bir çabası var. Umuyorum orada olumlu sonuca varacağız.

Örgütlü olduğumuz işyerlerinin yaklaşık yüzde 50'si yabancı sermayeli. Yabancı sermaye neden Türkiye'yi tercih ediyor? Uluslararası sendikal ilişkileri güçlü bir sendika olarak, küresel sermayeye ilişkin neler gözlemliyorsunuz?

Önce şunu söylemekte fayda var. Yabancı sermaye son yıllarda biraz daha endişeli yatırım yapıyor. Bu Türkiye'nin ekonomik, sosyal, siyasi ve elbette hukuki yapısıyla ilgili. Yabancı sermaye önünü göremeyince, ekonomide güven tesis edilmekçe ülkemize yatırım yapmada çekinceli davranıyor. Eskiden işçilik maliyetlerinin yüksekliği sebebiyle Türkiye'ye belki yatırım yapmak istemeyebilirlerdi. Ama şu anda açıkça görülüyor ki, Türkiye ucuz işgücü deposu haline geldi. Ancak sermaye için bu kez de yüksek enflasyon, artan enerji maliyetleri, nakliye ücretlerinin yükselmesi gibi etkenler söz konusu. Aslında, normal piyasa koşullarında sermaye için uygun koşullar var. Ancak yine de enflasyon ve döviz kurlarındaki artış eğilimi ve bu artışın karşısında güvenilebilir, öngörülebilir bir politika ortaya konulmaması geleceğe ilişkin bir kaygı yaratıyor. Bizim örgütlü olduğumuz işyer-

Örgütlenmeye yönelik tehditler, korkular, mahkemelerin uzun sürmesi, mobbinge uğrama, iş sözleşmesinin fesh edilmesi gibi birçok etken sendikal örgütlülüğün önündeki temel engeller olarak duruyor. Anayasal ve yasal hakkını kullanmak isteyen bir işçi, bu haklarına fiili olarak ulaşmakta çok büyük sıkıntılara göğüs geriyor. Arabuluculuk müessesesi ile bir çalışan patronla daha düşük koşullar karşılığında anlaşmaya varıyor, hem de örgütlenme hakkından feragat etmiş oluyor.

lerinin yarısı yabancı sermayeli. Her yıl da bu oran artıyor. Artmasındaki en büyük neden yerli firmaların uluslararası firmalar ile rekabet edememesidir. Rekabet edemeyince de ya satıyor, ya da ortaklık alıyor. Bir de bazı firmalarda şunu görüyoruz. Çok fazla kâr etmese de Türkiye'nin stratejik konumu sebebiyle burada kalmayı sürdürüyor. Türkiye nüfusuyla büyük bir pazar, genç bir ülke olması sebebiyle dinamik, tahsil durumu da her geçen gün yükseliyor. Bu yüzden tercih ediliyor.

Petrol-İş, IndustriALL Küresel Sendika, Retunsee gibi üst örgütlerin önemli bir parçası. Bu kurumların yaptığı toplantılara Avrupa'nın ve dünyanın birçok ülkesinden sendika yöneticileri, temsilcileri geliyor. Katıldığımız toplantılarda yaptığımız görüşme ve gözlemlerden yola çıkarak şöyle bir şey söyleyebilirim, uluslararası sermayeli bir şirket küresel bazda bir kriz ortamı oluştuğunda öncelikli olarak yatırım yaptığı ülkelerdeki yatırımını küçültüyor ya da sonlandırıyor. Kendi merkezi ülkesindeki üretime ya da organizasyona müdahale etmiyor. Bu noktada milliyetçi davranıyor. Yine başka bir nokta; dünya devi dahi olsa birçok uluslararası şirket, yatırım yaptığı ülkenin koşullarına göre çalışma koşulu sunuyor, ülkenin durumuna göre ücret veriyor. Örneğin, Avrupa kökenli Türkiye'de yatırımı olan küresel bir firma, genel ücret seviyesi, sosyal haklar ve çalışma koşulları açısından bir miktar daha iyi koşullar sağlıyor olsa dahi, bu koşullar Avrupa'dakiyle hiçbir zaman eşit olmuyor. Çifte standardı rahatlıkla görebiliyorsunuz.

Merkez Yönetim Kurulu olarak göreve geldiğinizden bugüne örgütlü olduğumuz işyerlerini ziyaret ediyorsunuz. Sahada ne gibi talepler ya da serzenişler geliyor, özellikle bu dönemde öne çıkan konu ne?

Öncelikle biz göreve geldiğimizden itibaren bütün şubeleri ve mümkün olan işyerlerini ziyaret etmeyi planladık. Ancak araya pandeminin girmesiyle bu planlarımızda biraz değişiklik yapmak zorunda kaldık. Ancak pandemiye rağmen birçok işyerine de gittik. Şimdi bu ziyaretlerimiz tekrar arttı. Özellikle 2022 yılında ziyaret ettiğimiz işyerlerinde en çok konuşulan konu haliyle hayat pahalılığı ve geçim sıkıntısı oluyor. Çalışanların tamamına yakına hayat pahalılığından şikayetçi. Bu sebeple, az önce de söylediğim gibi üyelerimiz öncelikle, istikrarsızlaşan ekonomiye karşı sözleşmelerde iyileştirmeler olmasını talep ediyor. Ancak enflasyon durmazsa, bu yükseliş devam ederse aldığımız her ücret zammı bir süre sonra yeniden eriyor. İşyeri ziyaretleri elbette çok verimli oluyor, üyelerimiz de bizler de mutlu oluyoruz. Ancak herkes çok dertli bunu görebiliyoruz.

Bu koşullara karşı durabilmek, geçinilebilir adil bir ücrete sahip olabilmek için her zaman söylediğim gibi örgütlenmek şart. Ancak haklarını, menfaatlerini geliştirmek için verilen sendikal mücadelenin yanına siyasi mücadeleyi de koymak gerekiyor. Neticede vergi sisteminin çalışanların lehinde olmayışı, vergi oranlarının yüksekliği, vergi dilimlerinin açılmaması üyelerimizde ciddi bir mağduriyet yaratıyor. Asgari ücretin vergi dışı kalması olumlu bir gelişme, ancak asgari geçim indirimin ortadan kalkması asgari ücretin biraz üstünde ücretle çalışanlar için bir kayıp oldu.

Son zamanlarda asgari ücretle ilgili bir gelişme olur mu diye beklenti var. Türk-İş Başkanı da, Cumhurbaşkanı ile kısa süre önce bir görüşme gerçekleştirdi. Tüm çalışanlarda bir beklenti var bu yönde. Asgari ücretin artmasının yanı sıra tüm ücretli çalışanların ve emeklilerin domino etkisiyle ücretlerinin artması gerekiyor ki adalet sağlansın, hak kayıpları giderilsin. Ancak görülüyorki Türkiye'deki sistem, ücretleri asgari ücret seviyesi dolayına sıkıştırmaya çalıştırıyor.

Son olarak değinmek istediğiniz başka bir konu var mı?

Biz Petrol-İş Sendikası olarak iki yılda bir yüzün üzerinde toplu iş sözleşmesi yapıyoruz. Günün şartlarına göre üyelerimizin çalışma koşullarını, ücretlerini insana yaraşır bir seviyede tutmak, daha fazla geliştirmeye uğraşıyoruz. Ama genel olarak, ülkenin içinde bulunduğu ekonomik koşul ve şartlarda düzenlemeler olmazsa sıkıntılar artacak. Mutlak suretle örgütlülüğün artması gerekiyor. Sendikaların ortak hareket etmesi kaçınılmaz olarak önümüzde duruyor. Sorunlarımız, dertlerimiz aynı, o yüzden farklılıklarımızı bir kenara atarak ortak paydada buluşmanın zeminini oluşturmak gerekiyor. Aynı konfederasyon altındaki sendikaların, sonrasında konfederasyonların birlik olması gerekiyor. İşçi-memur ayrımı yapmaksızın emek platformlarının biraraya gelip, taleplerimizin siyasilere iletilmesi gerekiyor.

Mutlu Akü ve Mutlu Plastik'te Grevimiz Sona Erdi

İstanbul 2 Nolu Şubemizin örgütlü olduğu Mutlu Akü ve Mutlu Plastik işyerlerinde 9 Haziran tarihi itibariyle başlayan grevimiz 18 Haziran'da anlaşmayla sona erdi. İki işyeri için görüşmelerin tıkanmasında öne çıkan konu ücretler olmuştu.

Sendikamız İstanbul 2 No'lu Şubesi'nin örgütlü olduğu ve Tuzla/Tepeören'de kurulu bulunan Mutlu Akü ve Malzemeleri San. A.Ş. ile Mutlu Plastik ve Ambalaj San. Tic. A.Ş. işyerlerinde 9 Haziran itibariyle grev uygulamamız başlamıştı. Grev tarihi itibariyle Mutlu Akü işyerinde 708, Mutlu Plastik işyerinde ise 63 üyemiz çalışıyordu.

25 Ocak 2022 tarihinde yapılan ilk toplu sözleşme oturumu ile başlayan süreçte yaklaşık 6 ay anlaşma sağlanamadı. Bu süre zarfında artan hayat pahalılığı, her geçen gün yükselen enflasyon ve bunlara karşı düşen alım gücünü telafi etmek isteyen tüm emekçiler gibi Mutlu Akü ve Mutlu Plastik işçileri de geçinebilir bir ücret talebinde bulundular.

8 Haziran Çarşamba günü sendikamız Genel Merkezinde yapılan grev öncesi son görüşmede de özellikle ücretler konusunda uzlaşı sağlanamaması üzerine, 9 Haziran günü grevimiz başladı. Sabahın ilk saatlerinde fabrika önünde toplanan üyelerimiz fabrika kapısına grev pankartını astı.

Sendikamız Genel Merkez Yönetimi, İstanbul 2 Nolu Şube yöneticileri, şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üye ve temsilcilerimiz de grevin ilk saatlerinde Mutlu Akü ve Mutlu Plastik emekçilerine destek olmak için fabrika önündeydiler.

Genel Başkanımız Süleyman Akyüz grevin ilk günü fabrika önünde yaptığı konuşmada şu açıklamalarda bulundu:

"Uğraştık, çabaladık, bir yerlere kadar taşıyıp olumlu bir şekilde sonuçlandırmak için de her türlü çabayı gösterdik. Sizler bu süreçleri daha önce de yaşadınız, biliyorsunuz. Türkiye'nin içinde bulunduğu şu ekonomik koşul ve şartlarında asla böyle bir süreci yaşamak istemeyiz. Ancak kendilerine bugüne kadar yaşadığınız sıkıntıları, sektörün ağır yükünü ve 18 aydır aynı ücretle çalışmanın verdiği sıkıntıyı saatlerce anlatmaya çalıştık. Biz uzlaşıyı yakalamak için her türlü şeyi de yaptık" dedi.

Grevsüresince işverenle de söz konusu anlaşmazlıkların çözümüne dair görüşmeler devam etti. 18 Haziran Cumartesi günü sendikamız genel merkezinde bir araya gelen Mutlu Akü Heyeti ile Petrol-İş Heyeti arasında uzun süren müzakerelerin ardından anlaşma sağlanması ile grevimiz sona erdi.

Neşe Plastik'te Grev Sona Erdi

İstanbul 2 Nolu Şubemizin örgütlü olduğu ve 145 üyemizin çalıştığı Neşe Plastik işyerinde aylar süren görüşmelerden sonuç alınamaması üzerine, 18 Mayıs Çarşamba günü başlayan grevimiz 16 Haziran tarihinde sona erdi.

İstanbul 2 Nolu Şubemizin örgütlü olduğu ve Çayırova'da, Otomotiv Yan Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu bulunan Neşe Plastik işyerinde sendikamızın almış olduğu grev uygulama kararı 18 Mayıs tarihinde uygulanmaya başlandı. Petrol-İş ile Neşe Plastik arasındaki yeni dönem toplu sözleşme görüşmeleri 12 Ocak 2022 tarihinde başlamıştı. Yaklaşık 145 üyemizin çalıştığı Neşe Plastik'te aylar süren sözleşme görüşmelerinden sendikamızın tüm çabalarına rağmen sonuç alınamamış, özellikle ücret konusunda ilerleme kaydedilememesi sözleşme görüşmelerinin tıkanmasına neden olmuştu.

Tüm bu gelişmeler üzerine Neşe Plastik'te 18 Mayıs Çarşamba günü grev başladı. Sabahın erken saatlerinde işyerine, "Bu işyerinde grev vardır" pankartı asılmasıyla, üyelerimiz grevlerini coşkuyla ilan ettiler. Genel Başkanımız Süleyman Akyüz, Genel Sekreterimiz Salih Akduman, Genel Mali Sekreterimiz Erhan Yakışan, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Niyazi Recepkethüda, Genel Yönetim Sekreterimiz Ünal Akbulut, İstanbul 2 Nolu Şube Yönetimi ve şubemizin örgütlü olduğu diğer işyerlerinden temsilciler de grevin ilk saatlerinde grev alanına gelerek Neşe Plastik emekçilerine desteklerini gösterdiler.

Fabrika önünde açıklama yapan sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz, 5 buçuk aylık TİS sürecini geride bırakmalarına rağmen anlaşma sağlanamadığını ifade etti. Grevi amaç olarak görmediklerini, üyelerinin çalışma koşullarının iyiliştirilmesi, böylesine ekonomik bir tablonun olduğu bir süreçte adil bir ücret talep ettiklerini belirten Genel Başkan, işverene de işçinin taleplerini dikkate alması çağrısında bulundu.

Neşe Plastik Grevimiz sürerken 15 Haziran tarihinde Petrol-İş Heyeti ve Neşe Plastik Heyeti sendikamız genel merkezinde bir kez daha bir araya geldi. Akşam saatlerinde başlayan görüşmeler 16 Haziran sabahı anlaşmayla sonuçlanması ile grevimiz sona erdi.

Nova Plastik Sendikalı Olacak!

Sendikamız İstanbul 1 Nolu Şubesi tarafından örgütlenme çalışması yürütülen ve kısa sürede çoğunluğa ulaştığımız Nova Plastik işyerinde, en temel haklarını kullanıp sendikamıza üye olan işçiler işten çıkarıldı. Bunun üzerine şubemiz öncülüğünde fabrika önünde direniş başladı.

Kırklareli/Vize'de kurulu ve yaklaşık 180 kişinin çalıştığı Nova Plastik işyerinde, sendikamız İstanbul 1 Nolu Şube tarafından hızlı bir şekilde örgütlenme çalışması yapılmış ve günler içerisinde çoğunluk tespiti için yeterli sayıya ulaşılmıştır. Ardından, 31 Mayıs Salı günü de yetki için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvuruda bulunulmuştur.

Nova Plastik işvereni ise, Anayasal bir hak olan örgütlenme hakkına saygı göstermeyerek sendikamıza üye olan beş öncü işçiyi 8 Haziran tarihinde işten çıkarmıştır. Bu sayı sonraki gün daha da artmıştır. Bu gelişmeler üzerine İstanbul 1 Nolu Şubemiz tarafından işyeri önünde eyleme başlanmış ve 9 Haziran Perşembe günü fabrika önünde direniş çadırı kurulmuştur.

11 Haziran tarihinde ise Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Niyazi Recepkethüda direniş alanını ziyaret ederek direnişteki üyelerimiz ve İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız Ahmet Baranlı ve yönetimi ile biraraya gelerek değerlendirmelerde bulundular. Direniş alanındaki ziyarette ayrıca Trakya Şube Başkanımız Mehmet Kaya, bölgede örgütlü olduğumuz işyerlerinden üye ve temsilcilerimiz ile sendikamız Eğitim Uzmanları Erhan Kaplan ve Esra Keskin de yer aldı.

Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Niyazi Recepkethüda direniş alanında yaptığı konuşmasında Nova Plastik işvereninin işçilerin örgütlenme hakkına saygı duymasını ve bir an önce işten çıkarılan işçilerin işbaşı yaptırılarak çalışma barışının yeniden tesis edilmesi gerektiğini vurguladı. Sözlerinin devamında, Petrol-İş'in hiçbir zaman mücadeleden imtina etmediğini söyleyen Recepkethüda, işvereninin uzlaşmaz tavrını sürdürmesi halinde sendikal mücadelenin Nova Plastik işyerinde yükselerek devam edeceğinin altını çizdi. Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz sözlerini direnişteki Nova Plastik işçilerine başarılar dileyerek ve Petrol-İş Sendikası'nın her zaman yanlarında olacağını belirterek sonlandırdı.

PAS SOUTH'DA MÜCADELEMİZ ZAFERE ULAŞANA KADAR SÜRECEK

Trakya Şubemizin örgütlenme çalışması yürüttüğü Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu olan Pas South işyerinde çalışan Petrol-İş üyesi işçiler, örgütlenme ve sendikalı çalışma hakları için aylar süren büyük bir mücadele yürüttüler.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan Pas South East Europe firması, beyaz eşya firmalarına üretim yapan uluslararası sermayeli bir şirket. Pas South işyerinde çalışan işçiler düşük ücretlere ve ağır çalışma koşullarına karşı, en temel hakları olan örgütlenme hakkını kullanarak sendikamıza üye oldular. Trakya Şubemizin öncülüğünde başlayan örgütlenme çalışmaları kısa sürede sonuçlandı ve yetki için Bakanlığa başvuru yapıldı. Ancak Pas South işvereni, işçilerin en temel hakkı olan ve Anayasa ile güvence altına alınan sendikalaşma ve örgütlenme hakkına saygı göstermeyerek iş barışını hiçe saydı.

17 Şubat 2022 tarihinde sendikamız tarafından Bakanlığa yetki için başvurulmasının ardından 7 Petrol-İş üyesi işçi işten çıkarıldı. İşten çıkarma gerekçesi olarak şirket küçülmesini öne süren işveren, işten çıkarmaların yaşandığı tarihten önce ise 20 işçiyi işe aldı. Sendikamızın, şirket yönetimi ile atılan işçilerin geri alınması ve sendika hakkının tanınması üzerine yaptığı görüşmeden de sonuç alınamadı ve işveren bir hukuksuzluğa daha imza atarak akşam saatlerinde 6 işçiyi daha işten çıkardı. Böylece işten çıkarılan işçi sayısı 13 oldu. Sonraki günlerde işten çıkarmaların devam etmesi ile Pas South işyerinde 17'si kadın, toplam 20 üyemizin iş akdi sonlandırılmış oldu.

Bu gelişmeler üzerine Trakya Şubemiz öncülüğünde harekete geçilerek, fabrika önünde eyleme başlandı, direniş çadırı kuruldu. 17 Şubat tarihinde başlayan fabrika önündeki direnişin temel amacı işten atılan işçilerin geri alınması, ücretlerin arttırılması, sendikanın tanınması, telafinin kaldırılması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi oldu.

Direniş boyunca sendikamız Genel Merkez Yönetimi, şube yöneticileri, Trakya Şube Yönetimi ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde örgütlü temsilci ve üyeler, demokratik kitle örgütleri, bölgede kurulu sendikaların temsilcileri, siyasi partiler vb. birçok kurum ve kuruluş Pas South işçileri ile dayanışma için direniş alanını ziyaret ederek, desteklerini gösterdiler.

Direniş Alanında 8 Mart Kutlandı

Kadın kimliğinin öne çıktığı Pas South direnişini ilk günden itibaren

kadın örgütleri de yalnız bırakmadı. Direnişin 20. gününde, fabrika önünde kitlesel 8 Mart etkinliği yapıldı. Etkinlikte, sendikamız Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Trakya, İstanbul 1 Nolu ve Manisa Şubelerimizden yönetici, temsilci ve üyelerimiz, sendikamız genel merkez çalışanları, kadın örgütlerinin yanı sıra birçok emek dostu kurum yer aldı.

Sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz burada bir konuşma yaptı. Konuşmasına desteğe gelen kurumlara teşekkür ederek ve sınıf dayanışmasının önemine vurgu yaparak başlayan Akyüz, bir mücadele günü olarak kazanılan 8 Mart'ı ortaya çıkaran koşulların değişmediği söyledi. Kadınların daha iyi koşullarda ve ücretlerle çalışmak, eşit olmak, daha güzel günler için verdiği mücadelenin sürdüğünü belirten Genel Başkan, ancak bugün bile işverenlerin en temel yasal ve Anayasal hak olan sendikalaşma hakkına saygı göstermediğini belirtti. Petrol-İş Sendikası'nın mücadele tarihinde Berec, Novamed, Bericap ve Flormar gibi kadınların öncülük ettiği direnişler olduğunu hatırlatan Genel Başkan Akyüz, birlik olarak, örgütlenerek ve sendikalaşarak zorlukların aşılabileceğini söyledi.

Konuşmasının devamında Petrol-İş'in hem fiili mücadelesiyle hem de sözleşmelerine koyduğu maddelerle kadın üyelerinin haklarını koruduğunu belirten Genel Başkan, bu hakların daha da geliştirilmesi için de çalışmaların sürdürüldüğünü belirtti. Konuşmasının sonunda işverene de çağrı yapan Genel Başkan, süreci uzatmanın anlamsız olduğunu, bir an önce işçilerin Anayasal haklarına saygı göstererek, sendika ile müzakere masasına oturma çağrısı yaptı.

Mücadelemiz Sürecek!

Pas South'da fabrika önünde sürdürülen direniş, 14 Mayıs tarihinde sona erdi ancak mücadelemiz bitmedi. Hukuki anlamda süreç devam ederken, Petrol-İş bayrağı'nın Pas South'da dalgalanması için işverenle müzakere zeminin oluşturulması çabası sürüyor. Trakya Şube Başkanımız Mehmet Kaya Pas South Direnişi ile ilgili yaptığı açıklamada, "Pas South direnişi başladığı ilk günden bugüne, kurulu olduğu Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi işçilerine umut oldu. Birçok işçiye örgütlü çalışmanın, ortak hareket etmenin önemini gösterdi. Bilindiği üzere kadınların yoğun olarak çalıştığı bir işyeri. Burada çalışan, direnişi sürdüren kadın üyelerimiz 90 gün boyunca büyük bir irade ve kararlılık gösterdiler. Pas South emekçileri bölgede bir eylem, direniş kültürünün ateşini yaktılar. Kazanacaklarına inançları tam. Son olarak Pas South Direnişi 15 kişi ile fabrika önünde sürdürülüyordu. Ancak 90. gününde fabrika önündeki direnişi sonlandırdık. Ama hem hukuki zeminde hem de işverenle müzakere zeminin oluşturulması için çabamız ve mücadelemiz sürüyor" dedi.

Coko-Werk'te Basın Açıklaması Yapıldı

İstanbul 1 Nolu Şubemizin örgütlenme çalışmasını sürdürdüğü Coko-Werk işyerinde, sendikaya üye oldukları için 19 Petrol-İş üyesi işçi işten atıldı. İşten atmalara ve sendikasızlaştırma politikalarına karşı 1 Mart Salı günü fabrika önünde kitlesel basın açıklaması yapıldı.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Coko-Werk Plastik İmalat San. Ltd. Şti. ünvanlı plastik fabrikasında çalışan işçiler, İstanbul 1 Nolu Şubemiz öncülüğünde sendikamızda örgütlenmeye başladılar.

Yaklaşık 400 işçinin çalıştığı fabrikada hızlı bir şekilde örgütlenme faaliyeti yürütülürken, işyeri yönetimi, işçilerin sendikamız çatısı altında örgütlenmeye başladığını fark etmesi üzerine 17 üyemiz 23 Şubat tarihinde işten çıkarıldı. Bu sayı daha sonra 19 oldu. Çoğunluğu performans düşüklüğü sebep gösterilerek işten atılan işçiler arasında 7 yıllık Coko-Werk çalışanı da mevcuttu.

Bu gelişmeler üzerine 1 Mart Salı günü Coko-Werk fabrikası önünde kitlesel bir basın açıklaması yapıldı. Basın açıklamasına, sendikamız Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda, Bursa, Çankırı, Düzce, Manisa, Trakya Şube Başkan ve Yöneticileri, Polimer Kauçuk ve Jotun işyerlerinden üyelerimiz ve Trakya Şubemiz öncülüğünde direnişlerini sürdüren Pas South işçileri de destek verdi.

Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Niyazi Recepkethüda selamlama ile başladığı konuşmasında, Coko-Werk'e sendika girene dek Petrol-İş'in mücadelesinin süreceğini, işverenin bir an önce hukuksuzluğa son vererek sendika ile müzakere masasına oturma çağrısı yaptı.

Ardından, İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız Ahmet Baranlı tarafından basın açıklaması okundu. Basın açıklamasında, Coko-Werk yönetiminin sendika düşmanı politikalarından vazgeçmesi ve işçinin yasal ve anayasal hakkı olan sendikaya üyeliğini engellemek için başvurduğu baskılara ve işten çıkarmalara derhal son vermesi çağrısı yapıldı.

Coko-Werk işyerinde Petrol-İş'in ilk örgütlenme çalışması 2014 yılında başlatılmış ve o günden bugüne işyerinde çalışan işçiler ile sendikamız arasındaki temaslar devam etmiştir.

Flormar'da Yaşanan Hak İhlalleri Fransa'da Yargıya Taşındı

Kamuoyunun da bildiği ve yakından takip ettiği Flormar Direnişi devam ettiği 297 gün boyunca Türkiye'de işçi sınıfı mücadelesinde simge haline gelmişti. Tüm Türkiye'nin sahiplendiği Flormar direnişi, ülkemizde uzun süredir gerçekleşmeyen bir sınıf dayanışması sayesinde, etrafında büyük bir emekçi kitlesini kenetlemeyi başarmıştı.

Fransız sermayeli, Yves Rocher Grup şirketlerinin bir iştiraki olan Türkiye'deki Kosan Kozmetik firmasında(Flormar Markası altında kozmetik-güzellik ürenleri üretmekte) 2018 yılının ilk aylarında Petrol-İş Sendikasında örgütlenen ve örgütlendikleri için işten atılan Flormar işçileri, yaşanan hukuksuzluklara karşı aylar süren bir direniş yürütmüşlerdi. 297 gün süren direnişteki birliktelik ve kararlılık, yürütüldüğü dönemde Türkiye işçi sınıfı hareketine umut olmuştu. 15 Mayıs 2018 günü başlayan mücadele, 8 Mart 2019 tarihinde sonlanmıştı.

Kamuoyunun da bildiği üzere, Flormar'da toplamda 132 işçi hiçbir yasal hakları verilmeden işten çıkarılmış, işe iade ve sendikal tazminat davaları açılmıştı. İşverenin; işçilerin tüm yasal haklarını, boşta geçen süre ücretini ve sendikal tazminat davasında kazanılabilecek en üst sınırdan tazminatlarını ödemeyi önerdiği teklif, yapılan toplantıda işçinin görüşüne sunulmuş ve işçilerinin büyük çoğunluğu tarafından kabul edilerek sonlandırılmıştı.

Flormar Direnişi başından itibaren firmanın çok uluslu yapısı göz önünde tutularak uluslararası düzeyde de ele alındı. Bu sebeple Yves Rocher'in Paris'teki merkezi önünde dahi eylem yapılmıştı. Petrol-İş, direniş boyunca ve sonrasında da özellikle Fransa'da kurulu emek örgütleri ile ilişkilerini yoğunlaştırarak, mücadenin uluslararası dinamiğini güçlendirmişti.

Son olarak Petrol-İş ve işten atılan işçiler, işçilerin temel hakları ve örgütlenme özgürlüğüne saygı duymadığı için Yves Rocher şirketini Fransa'da dava etti. 2018-2019 yıllarında Fransa merkezli Yves Rocher/Flormar şirketinde yaşanan hak ihlalleri ile ilgili 23 Mart 2022 tarihinde, 2017 yılında çıkan yasaya dayanarak Paris Ceza Mahkemesinde dava açıldı.

23 Mart 2022 tarihinde bir basın açıklamasıyla duyurulan dava süreci, sadece Türkiye'de değil uluslarası emek hareketinde bir ilk olacak ve işçi sınıfı mücadelesine yeni bir alan yaratacak.

Sherpa, ActionAid, Petrol-İş Sendikası ve Yves Rocher'in Türkiye iştirakinde daha önceden çalışan 34 işçi tarafından açılan davada Yves Rocher ana şirketi, Fransa'da kabul edilen "Gerekli Özeni Gösterme Yükümlülüğü Kanunu" çerçevesinde sendika örgütlenme özgürlüğü ve temel işçi haklarına yönelik sorumluluklarını yerine getirmekte yetersiz kalmakla suçlanıyor.

Fransa'da 2017 yılında kabul edilen, şirketlerin tedarik zincirlerinde "Gerekli Özeni Gösterme Yükümlülüğü" yasasına göre Fransa'da en az 5.000 işçi çalıştıran şirketler bütün dünyada insan hakları, işçi hakları ve çevre haklarına yönelik yaptığı ihlallerden dolayı, bu ihlallerden zarar görenler tarafından Fransa'da dava edilebilecekler.

Petrol-İş, Yves Rocher şirketinden "Gerekli Özeni Gösterme Yükümlülüğü Yasası" çerçevesinde şirkete yüklenen "İhtiyat Planını"-şirketin insan hakları, işçi hakları ve çevre ile ilgili düzenli aralıklarla yayınlamak durumunda olduğu plan- " düzenli açıklamasını, bu yasa çerçevesinde 2017, 2018 ve 2019 yıllarında yasanın gereklerini yerine getirmeyerek "İhtiyat Planı" açıklamadığını ve bunun da örgütlenme ve toplu sözleşme hakkına zarar verdiğini belirterek Yves Rocher'in 2017 yılında Fransa 'da kabul edilen yasa çerçevesinde hareket etmesini talep ediyor.

MURAT BİRDAL: Mücadelenin Yükseltilmesi Gereken Bir Dönemden Geçiyoruz!

Ülkemizde özellikle son altı ayda hayat standartları inanılmaz ölçüde gerilemiş durumda. Hayat pahalılığı günden güne artıyor, emekçilerin geçim sıkıntısı da buna paralel bir şekilde büyüyor. Bu bağlamda klasik anlamda tanımlandığı haliyle bir ekonomik kriz içerisinde miyiz yoksa emekçilerin bir krizi mi var? İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden Prof. Dr. Murat Birdal ile Türkiye ekonomisinin genel görünümü, artan hayat pahalılığı ve durdurulamayan enflasyon, ekonomi yönetimi tarafından alınan tedbirler ile tüm bu olan biten içerisinde emekçilerin durumu üzerine bir röportaj gerçekleştirdik.*

Türkiye şu anda ekonomik kriz içerisinde mi yoksa farklı bir şekilde mi adlandırmalı bu süreci?

İçinden geçtiğimiz sürecin klasik anlamda kriz tanımına uymadığı açık, bir tür bunalım ve yoksullaşma süreci diyebiliriz. Ve bu durumu sınıfsal olarak ayrıştırarak analiz etmemiz gerektiğini düşünüyorum. Bugün bir krizden bahsediyoruz ancak geçtiğimiz çeyrekte Türkiye ekonomisinde yüzde 7,3 oranında bir büyüme var. Dolayısıyla klasik anlamda bir ekonomik kriz değil bu, ekonomi büyüyor. Daha doğrusu kimileri için büyüyor, kimileri için küçülüyor. TÜİK'in açıkladığı verilerde dahi net bir şekilde görülüyor ki işçi sınıfının toplam hasıladan aldığı pay sistematik olarak azalıyor. Geçtiğimiz seneden bu yana yüzde 35'lerden yüzde 25'lere kadar gerilemişti, Ocak ayındaki asgari ücret zammıyla yüzde 31'lerin üzerine tırmandı. Şimdi ise tekrar geriliyor. Enflasyon böyle bir şey, nominal ücretler sabit kaldıkça reel ücretler geriliyor ve sermayenin kâr marjı artıyor. Dolayısıyla sermaye kesimi açısından bir kriz var mı? Bunu söylemek zor. Farklı sektörler farklı şekilde etkileniyordur elbette, ancak açık olan şu ki; işçi sınıfı, ücretli kesim bir kriz içerisinde ve yoksulluk artıyor. Enflasyonun çok yüksek oranda yaşandığı ve giderek daha antidemokratik uygulamaların da ağırlık kazandığı bir siyasi ortamda olduğumuz için, işçi sınıfının örgütlü mücadelesi de büyük darbe yedi. İşçi sınıfı hakkını korumakta zorlanıyor ve toplam yaratılan refahtan da aldığı pay günden güne daralıyor. Mesela finans sektöründe yüzde 25'lere varan bir büyüme var. Dolayısıyla "finans kesimi için bir kriz var mı, bankacılık sektöründe bir kriz var mı?" dediğimizde bunun cevabı "hayır". Ama "banka çalışanları açısından bir kriz var mı?" dersek, "evet" banka çalışanları açısından bir kriz var, yoksullaşıyorlar, satın alma güçleri daralıyor. Sonuçta burada kriz meselesi biraz muğlak. Gerçek olan şu ki halk yoksullaşıyor, bence o terimi kullanmak daha doğru.

Bugün yıllık enflasyon yüzde 73 olarak açıklandı, bu rakam son 25 yılın en yüksek oranı. Enflasyon nedir? Neden Türkiye'de bu kadar yüksek? Ekonomi politikaların yanlılışlığı mı bu yükselişi tetikliyor?

Bunu isterseniz bileşenlerine ayıralım. Enflasyon nedir? Türkiye'de yaşanan enflasyonun

*Röportaj 3 Haziran Cuma günü gerçekleştirilmiştir.

dinamikleri nelerdir bunlara bakmamız lazım. Küresel sebepler ve içsel dinamikler olmak üzere ikiye ayırabiliriz. Küresel etkenler olarak pandemiden çıkış söylenebilir. Özellikle batı dünyasında, pandemi döneminde insanlar eve kapandıkları için tasarruflarında bir artış oldu. Dolayısıyla elde bir birikim oluştu, pandemiden çıkış ve açılmayla birlikte bir talep patlaması ortaya çıktı. Bunu zaten bekliyorduk, bu tip dönemlerin sonrasında böylesi bir talep artışı geçmişte de yaşanmıştır. Sonuçta talep patlaması sonucu küresel bazda gıda fiyatları başta olmak üzere bir fiyat artışı yaşandı. Öte yandan şöyle bir durum da söz konusu oldu: Ukrayna-Rusya savaşından kaynaklı olarak enerji maliyetlerinde de keskin bir tırmanış gördük. Bu da küresel anlamda fiyatları yukarıya çekti. Dolayısıyla bu iki etken, özellikle ABD ve Avrupa piyasalarında gördüğümüz yüzde 8'leri aşan, yüzde 8,5'lara varan enflasyonda önemli pay sahibi. Türkiye'ye döndüğümüzde ise bizim enflasyonumuz, zaten yapısal olarak bu ülkelerden daha yüksek. Neden? Bir kere daha genç bir nüfusumuz var, daha canlı bir talep yapısı var, son dönemde ciddi göç almış bir ülke var, o göçle birlikte talepte bir artış var, fiyatlarda, kiralarda vb. çok keskin bir artış yaşıyoruz. Dolayısıyla talebi canlı tutan bir yapı var. Bu, Avrupa ülkelerindeki yaşlı nüfusun yapısından farklı. Genç nüfus burada talebi canlı bir yapıda tutuyor. Ancak ana etken bu değil. Bizim yaşadığımız

enflasyonun, tek haneli kısmını açıklamak için kullandığımız nedenlerden bir tanesi.

Üç haneye koşan enflasyonun arkasındaki ana etken ise Merkez Bankası'nın izlediği faiz politikası oldu. Merkez Bankası ne yaptı? Dünyada para politikasının sıkılaşmaya başladığı sinyallerini aldığımız bir dönemde dedi ki "ben faizleri aşağıya çekiyorum, parasal genişlemeye gidiyorum, kredi piyasalarını genişleteceğim". Bunun riskleri konusunda uyardık. O dönemde gerek Cumhurbaşkanı gerek ekonomi yönetimi tarafından dile getirilen beklenti şuydu: "biz faizleri aşağı çekeceğiz, faizleri aşağı çektiğimiz zaman krediler ucuzlayacak, üretim artacak, üretimin-arzın artmasıyla birlikte fiyatlardaki artış eğilimi de duracak" diyorlardı. Bunun yanlışlığını pek çok kez vurguladık, zaten Kasım-Aralık aylarındaki kurdaki tırmanış ve bunun enflasyonist etkileriyle de görmüş olduk. Yani bunun Türkiye dışında hiçbir ülkenin aklına gelmemesinin bir sebebi vardı, çünkü yanlıştı. İktidar bunu gördü, sürekli yanıltıcı beklentiler dile getirildi. Dolayısıyla bizdeki enflasyonun ana belirleyicisi, hiç şüphe yok ki Merkez Bankası tarafından uygulanan yanlış faiz politikası ve kur geçişkenliği nedeniyle bunun içerideki fiyatlara yansıması oldu. Altını tekrar çizmek gerekirse, bugün Avrupa ve Amerika'da yaşanan, son otuz yılın-kırk yılın en büyük enflasyonu denilen enflasyonlar, bizim enflasyonumuzla karşılaştırılabilir değildir. Oralarda da enerji fiyatları arttı, bizde de arttı. Küresel anlamda artıyor. Aramızdaki bu büyük uçurumun temel açıklayıcısı da maalesef bizim Merkez Bankası'nın izlediği yanlış politikalar oldu.

Birçok ekonomist aylardır mevcut politikalarda ısrarın ekonomik baskıyı daha da artıracağını söylüyor. Siyasi iktidarın bir dönem Çin Modeli olarak formüle ettiği bir ekonomik model mi işliyor şu anda?

Ben açıkçası, bugün mevcut iktidarın gerçekten oturduğu, üzerinde anlaştığı uzun erimli bir ekonomi politikası olduğunu düşünmüyorum, bunun altını çizelim. Yani kura ya da faize müdahale ederken, enflasyon üzerinde gerçekten olumlu etkisi olacağına inanmışlardı diye düşünüyorum. Olmadığını görünce de "Çin Modeli" gibi tartışmalar ortaya atıldı. Ben o zaman da vurguladım; yani Çin Modeliyle alakası olmadığı gibi hükümet de bunu düşünerek bu işe girişmiyor. Hükümet bir yanlış yaptı, "Çin Modeli" lafıyla bunun üstünü örtmeye çalışıyor. Sanki planlı, programlı bir şeymiş gibi. Dolayısıyla bunun "Çin modeliyle" vs. alakası yok. Daha ilginç olanı, seçime giderken halkı bu kadar yoksullaştıran bir politika tercihiyle karşımıza çıkmaları. Kredi arzını genişletmek, piyasayı hareketlendirmek ve bu kadar büyük işsizlik sorunu olan bir ülkede en azından istihdam piyasasında biraz rahatlama yaratmak, amaçlanan buydu. Yanlış olduğu baştan ortaya konmasına rağmen çıkış yolunu burada buldu. Ancak bugün halen daha bu yanlışın ulaştığı sonuçları göremeyip de bunda ısrar edilmesi, bunu anlamlandırmakta zorlanıyorum.

Döviz kurunu kontrol altına tutmak için Kur Korumalı Mevduat Hesabı devreye sokuldu. Ancak şu an döviz tekrar harekete geçmiş durumda. Ancak "elimizde yeni müdahale araçlarımız var." deniliyor. Sizce bu müdahaleler ne kadar etkili olacak?

Şimdi buradaki mesele şu; dünyadaki bütün Merkez Bankaları enflasyonu düşürmek istediğinde, bankalara verdiği paranın maliyetini arttırıyor, bankalara parayı daha pahalıya veriyor, yani politika faizini artırıyor. Ancak baskı altında hareket eden bizim Merkez Bankamızınsa bankalara verdiği paranın maliyetini arttırmakta büyük çekinceleri var. Ona dokunmuyor hiçbir şekilde, ama vatandaşın karşılaştığı faiz oranı artıyor. Ne oluyor? Tasarruf sahibine faiz vermen gerekiyor, tasarruf sahibine faizin bir kısmını banka veriyor çok düşük faizle, yüzde 14'lerde, geri kalanını kur garantisi altında, bizim sırtımızdan hazine veriyor. Biz bankaya, malı mülkü olmayan insanların sırtından teminat sağlayarak, bankanın ucuza fon toplamasını sağlıyoruz. İşte böyle adaletsiz, çarpık bir düzen ortaya çıktı. Hazineye çok büyük bir yük biniyor bu uygulamayla. Sadece kur korumalı mevduat hesabı değil, hazineye yük bindirecek diğer tedbirler arayışı içindeler aynı zamanda. Yani Bakan'ın yakın zaman önce söylediği de şu aslında; enflasyona endeksli tahviller vardı zaten, özellikle bankacılık kesiminin son dönemde büyük kâr oranlarına ulaşmasında pay sahibi bunlar. Açıklamalardan anladığım kadarıyla bunların vadesini kısaltıp vade sonunda muhtemelen kupon ödemesi olacak. Bu tarzda bir tahvil tasarlayıp piyasaya sürecekler. Sonuç olarak enflasyona endeksli bir getiri elde etmek isteyenler için böyle bir araç yaratıp Türk Lirasına talebi arttıracaklarını düşünüyorlar. Ancak bu konuda da çekincelerim var, çünkü TÜİK'in açıkladığı enflasyon rakamları, vatandaş tarafından çok güvenilir bulunmuyor. Bu, kuru daha da baskılayabilir. Öte taraftan hazineye bindirilen yükü artıracak, uzun zamandır problem olmayan bütçe açığını çok büyük bir problem haline getirecek. Bütçe açığı arttıkça enflasyon artacak, enflasyon arttıkça kur tırmanmaya devam edecek ve birbirini besleyen bir süreç yaşanacak. Yani sonucunda çok daha büyük yapısal sorunlar ortaya çıkacak. Belki iki ay önce olsaydı sadece politika faiziyle oynayarak bu sorunu aşabilirdiniz ama bütçe açığı büyüdükçe, Türkiye'nin borcu arttıkça, bunu aşmanız daha da zorlaşacak. Çok ciddi mali reformlar gerektirecek.

Sizin genel olarak öngörünüz nedir? Kısa ve orta vadeli ne tür politika benimsenmeli ki bu sarmaldan bir an önce çıkılsın?

Alternatifler içerisinde seçimin iyi bir adım olabileceğini düşünüyorum. Bundan sonra öncelikli olarak atılabilecek adımlardan ilkinin ise bahsettiğimiz kurumların bağımsızlığını tanımak. Merkez Bankası, yapısı ve kadroları ile dünyadaki faiz hareketlerine, kur hareketlerine gereken cevabı verebilir. Bu kurumların kendi özerk yapıları tekrar tesis edebilirse ve ekonominin gereklerine, işin matematiğine uygun davranacak aktör-

ler gerekli yerlerde olursa zaten sorunun bir kısmı aşılır. Yalnız bu işin başlangıcı. Bir de Türkiye ekonomisinin yapısal sorunları var. Sıkça vurguluyoruz, bizim ihracatımızın içinde katma değeri düşük özellikli malların ağırlığı, katma değeri yüksek ürünlerin ise payının giderek azalması gibi. Bu bizim hem üretim yapımızla hem de eğitim yapımızla da alakalı bir durum. Ancak eğitim yapısı böyle bir günde düzeltebileceğiniz bir şey değil. Eğitimin baştan aşağı gözden geçirilmesi, özellikle günümüzün koşullarına uygun bir şekilde yeniden yapılandırılması gerekiyor. Sağlıklı adımlar atılırsa, önümüzdeki 8-10 sene içerisinde yapısal bir dönüşüm burada görülebilir.

Türkiye'nin teknolojik anlamda bu kadar dışa bağımlı olmasını sadece Merkez Bankası ile aşamazsınız. Reel ekonominin bir tarafı var ki bu öyle para politikasıyla kolay kolay toparlanamaz. Türkiye tarıma dair, gıda güvenliği açısından çok ciddi biçimde dışa bağımlı. Bu bizim çok ciddi bir açmazımız. Ayağı yere basan bir tarım politikası gerekiyor, planlama gerekiyor. Aksi takdirde Türkiye'nin kendi ihtiyacını karşılayabilmesi mümkün değil ve şu anda da görüyoruz bunu. Tarımda, hayvancılıkta dışa bağımlı bir ülkeden bahsediyoruz. Bu da çok vahim bir tablo, kur hareketlerine bizim ne kadar duyarlı bir ekonomiye sahip olduğumuzu gösteriyor. Bir yandan da enerji bağımlılığımız yüksek. Bu alanda da ciddi anlamda sabit sermaye yatırımları gerekiyor, yenilenebilir enerji kaynakları açısından bir politikanın oluşturulması şart. Sonuç olarak kırılgan ekonomi olarak nitelendirilmemiz bu yüzden. Dolar kurundaki en ufak bir hareket bizim ekonomimizi sarsıyor diğer ülkelerden farklı olarak çünkü Türkiye ekonomik olarak çok dışa bağımlı bir ekonomi yapısına sahip.

Türkiye'nin mevcut ekonomik ve siyasal yapısı göz önüne alındığında özellikle üretim alanında doğrudan yabancı sermayenin giriş yapması ya da yapmaması bu süreçte nasıl şekilleniyor? Söylenildiği üzere demokratik koşullar ya da hukuki altyapı sermaye açısından önemli midir? Petro-kimya işkolunda yabancı sermayenin her geçen yıl daha fazla yer aldığını, yatırımlarını sürdürdüklerini görüyoruz.

Sermayenin demokratik olmayan yerlere gitmeyeceği tezi üzerine farklı perspektiflerden bakan ampirik olarak ciddi çalışmalar var. Ben şöyle bakıyorum meseleye; sermayenin ana kaygısı bir ülkenin demokratik olup olmaması değil. Asya ülkelerine gitmezdi öyle bir durumda, hangi Asya ülkesi demokratik? Peki Asya ülkelerinin farkı ne? Öngörülebilir ve istikrarlı olmaları. Yani sen anti-demokratik bir rejime sahipsindir ama istikrarlıdır. Demokrasinin sermaye açısından tercih edilen tarafı aslında istikrarlı olmasıdır. Bizdeki şu an mevcut durum sermayenin, özel mülkiyetin devamlılığı açısından kimi problemler ortaya çıkarabiliyor. Ancak burada da sektörleri ayırmak lazım. Sektör içeriye mi satıyor, dışarıya mı ya da içeriye lüks mal mı satıyor, zorunlu mal mı? İçeride gerçekten devletin müdahaleleriyle ayrıcalığını yitirme ihtimali var mı? Bazı sektörler var ki gerçekten devlet eliyle zenginleştirilmiş. Mesela inşaat sektörü için bunu söyleyebiliriz. İhalelerde örneğin birisine yol açılıyor, diğerine dur deniliyor. Ama ilaç sektörü ya da otomotiv sektörü öyle değil. Firmaların elinde belli ürünler var ve bunlarla zaten dünya piyasasına hükmediyor. Sen buradan kesersen zaten o gider başka yerde de üretimini yapar. İç piyasanın istikrarsızlığı onu hiç ilgilendirmeyebilir. İçerideki halkın yoksulluğu onu hiç ilgilendirmeyebilir çünkü iç taleple alakası yoktur, sadece dış talebe dönük üretim gerçekleştiriyordur.

Son olarak sendikaları ve işçi sınıfını neler bekliyor, bu konuda ne söylemek istersiniz?

Çok yüksek enflasyonla karşılaştığımız ve resmi enflasyon rakamlarıyla alternatif hesaplar arasında uçurumun bu kadar büyüdüğü bir ortamda işçi sınıfının alım gücünün daraldığı ve önümüzdeki günlerde, aylarda da asgari ücrete bir zam yapılsa bile daralmaya devam edeceği aşikâr. Bu dönemlerde işçi sınıfının örgütlülüğünün zayıf olması, geçmiş dönemlere oranla maalesef ortak bir tavır koymasını ve hak kayıplarının önüne geçilmesini de engelliyor. Sendikaların dolayısıyla çok daha zorlu bir süreçten geçeceği ortada. Mücadelenin yükseltilmesi gereken bir dönemden geçiyoruz.

Yeniden Yüz Yüze Eğitimler Dönemi

2022 BAHAR DÖNEMİ YENİ TEMSİLCİ EĞİTİMLERİMİZ İSTANBUL'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

28 Şubat – 4 Mart, 14 Mart – 18 Mart ve 28 Mart – 1 Nisan 2022 tarihlerinde toplamda üç grup olarak gerçekleştirilen yeni temsilci eğitimlerimiz ilk günden son güne kadar büyük bir ilgiyle takip edildi. Her grupta eğitimlerimiz Merkez Yönetim Kurulumuzun açış konuşmasıyla başlayarak, sendikamız servislerinin gerçekleştirdiği sunumlarla devam etti.

Petrol-İş, Türkiye sendikal hareketi içerisinde gerek direniş gerek mücadele gerekse kazanımlar açısından öncü sendikadır. Petrol-İş'in faaliyetleri sayısal olarak çoktur. Aynı zamanda, özgünlük içeren tüm faaliyetlerinin ülkemiz sendikal tarihi içerisinde özel bir yeri vardır.

Ülkemizde Eğitim Servisi birimini oluşturan ilk sendikalardan olan ve eğitimlerini her zaman istikrar ve ciddiyetle devam ettiren Petrol-İş, "işçi eğitimi" alanındaki ısrarını da sürdürmektedir. Covid-19 pandemisinin gerektirdiği kısıtlayıcı tedbirlerin kalkmasının ardından sendikamız ilk olarak işçi eğitimlerini takvimine almıştır. 2021 yılının son çeyreğinde yüz yüze eğitimlere yeniden başlayan Petrol-İş 2022 yılında da bu eğitimlere ivme kazandırmaya devam etmektedir.

Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterliği bünyesi altında Eğitim Servisimiz tarafından organize ve koordine edilen Yeni Temsilci Eğitimleri, 2022 yılı Bahar Dönemi için tüm servislerin katılımıyla başlatıldı. Dönem sonunda, işyerlerinde ilk kez seçilen temsilcilerden oluşan toplamda 53 üyemiz, üç farklı grupta beş günlük eğitimlerden geçerek sertifikalarını almaya hak kazandı.

28 Şubat – 4 Mart, 14 Mart – 18 Mart ve 28 Mart – 1 Nisan 2022

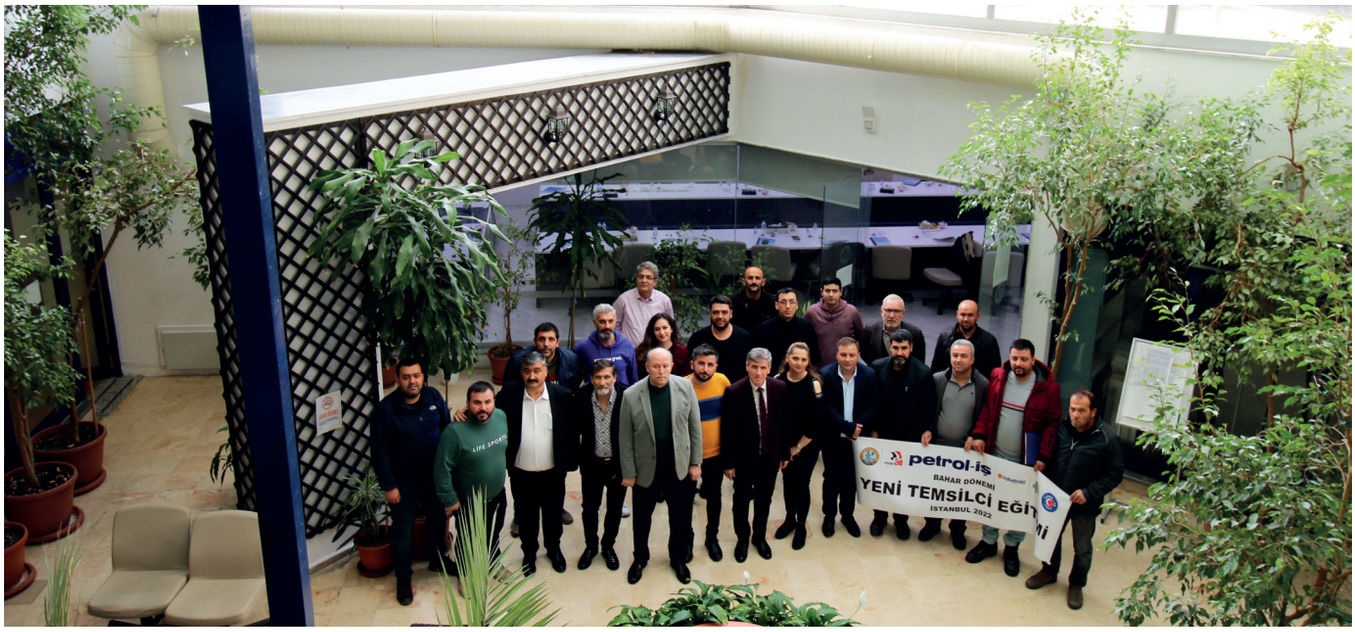
tarihlerinde toplamda üç grup olarak gerçekleştirilen yeni temsilci eğitimlerimiz ilk günden son güne kadar büyük bir ilgiyle takip edildi. Her grupta eğitimlerimiz Merkez Yönetim Kurulumuzun açış konuşmasıyla başlayarak, sendikamız servislerinin gerçekleştirdiği sunumlarla devam etti.

Eğitim Servisimiz tarafından sendika nedir, sendikal aidiyet, sendikal faaliyetlerin çalışma hayatındaki kazanımlarımıza etkisi, işçi olma bilinci, kapitalist sistemde ayakta kalma stratejileri, işçi sınıfının çözüm önerileri ve sendikamız ile işçi sınıfı tarihi konularını ele alan derslerle başlayan eğitimler daha sonra sendikamızın her servisinin kendi alanlarına dair verdiği derslerle devam etti.

Temsilcilerimiz her eğitim gününün son dersinde Merkez Yönetim Kurulu üyeleriyle işyerlerinde yaşanan sorunları ve çözüm önerilerini paylaştılar.

Eğitime katılan grupların hem şube hem de işyeri olarak çeşitli bölgelerden katılımcıları içeriyor olması sendikamızın dayanışma kültürüne katkı sunarak temsilcilerimiz arasındaki diyalogların artmasını sağladı. Çeşitli bölge ve işyerlerinin kendine özgü sorunlarına daha önce benzer sorunları yaşamış olan işyerlerimizin temsilcileriyle çözüm arama süreci işçi sınıfının ortak sorunlarına ortak çözümler arayışına da katkı sağladı. Henüz örgütlenmiş ve toplu iş sözleşmesi sürecine yeni başlamış olan işyerlerimiz ile uzun yıllardır toplu iş sözleşmesi imzalanan işyerlerimizin ortak ve farklı yönleri, kazanımlar için oluşturulacak stratejilerin genel çerçevesi hakkında yapılan konuşmalar eğitime katılan temsilcilerimiz için yeni bir bakış açısı kazandırmış oldu.

Eğitimler devam ederken "İşverenlerin sendikayı gereksiz göstermeyi amaçlayan propagandası ile nasıl başa çıkarız?" "İşçi sınıfı olarak siyasi partilerden ne tür taleplerde bulunmalı ve bunların denetimini ne şekilde gerçekleştirmeliyiz?" ve benzeri sorulardan oluşan grup çalışmaları yapılarak gruptaki temsilcilerin bu konulara dair çıkarımları eğitim programının son gününde sunuldu. Yapılan bu grup çalışmalarıyla temsilcilerin farklı problemlerle başa çıkma yollarını araştırmayı öğrenmeleri, kürsü hakimiyeti deneyimi kazanmalarına katkı sağlandı.



Her bir grubun sunumu sonrası farklı bir sendikal sorun mercek altına alındı. Grup çalışmaları boyunca tartışılan "temsilcilik nedir, ne değildir?", "işçi sınıfının eylemliliği karşısında dönüşen halk desteğinin niteliği", "işçi sınıfı kimlerden oluşur, günümüzdeki işçilik kavramı ile geçmişteki işçilik kavramı arasındaki farklar nelerdir?" gibi tartışma konuları içerisinden her bir grupta farklı bir soruna vurgu yapıldı.

"Temsilci nedir", "İyi bir temsilcinin niteliği nedir?" benzeri tartışma sorularına örneğin ilk grup işyerinin 155'i 112'si, acil durum ekibi, olarak ele alırken; ikinci grup işçilerin bastonudur benzetmesiyle ve üçüncü grup ise grup çalışmaları esnasındaki dayanışma üzerinden tartışma yürüttü. Yine grup sunumları esnasında temsilcilerimiz tarafından farklı metotlar geliştirildi. Bir gruptaki temsilcilerimiz eğitim salonundaki projeksiyondan yazı tahtasına kadar her yolu kullanarak sunumlara renk katarken, adeta deneyimli sunucular gibi ilgiyi canlı tuttular. Başka temsilcilerimizin konularına uygun slogan üretimi ise sunumlara hareket katarak interaktif bir sunuma dönüştü.

Eğitim aralarında da fikir alışverişine devam eden temsilcilerimiz, örgütlenme metotları, bilginin kaynağına ulaşma yolları gibi konular üzerinde de sohbet etti.

Her eğitim grubunun sertifika töreni öncesinde Genel Başkan Süleyman Akyüz temsilcilerin sorularını cevaplayarak hem sendikanın tüm

faaliyetlerindeki politikalarına ilişkin konuştu hem de eğitimlere dair değerlendirmelerde bulundu. Özetle "Petrol-İş Sendikası kurulduğu günden bugüne dek eğitim politikalarına oldukça önem vermiştir; bizler de devraldığımız eğitim mirasını sürdürebildiğimiz için gurur duyuyoruz. Bu eğitimi alan temsilcilerin eğitim süresince edindiği donanımı kendi işyerlerinde de paylaşacağına inanıyoruz" diyen Akyüz, işyerlerinden gelen eğitim taleplerinin tümüne olumlu cevap verdiklerini belirtti. Akyüz ayrıca eğitime duyulan ihtiyacın, çalışma hayatındaki dönüşüm sebebiyle günden güne arttığını, değişen dünyaya ve sendikanın değişen ihtiyaçlarına eğitim yoluyla cevap bulunması gerektiğini de ekledi. Son olarak çoğalan eğitim taleplerinin şubeler aracılığı ile genel merkeze iletilmesi gerektiğini ifade etti.

Yaklaşık iki ayı kapsayan Yeni Temsilci Eğitimlerimiz, temsilcilerimizin daha nitelikli, daha donanımlı sendikacılık yapması için bir araç oldu. Ciddi bir sertifika programı özelliği taşıyan 5 günlük eğitimlerimizin sendikamızı geleceğe taşıyacak temsilcilerimizin hayatlarında kalıcı ve olumlu değişiklikler yaptığını umuyoruz.

Pas South Üyelerimize Direniş Alanında Eğitim Gerçekleştirildi

Sendikamızda örgütlendiği için işten atılan Pas South üyelerimize direniş alanında eğitim verildi. Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda'nın açılış konuşmasıyla başlayan eğitime üyelerimizin ilgisi oldukça yüksekti. Eğitim Servisimiz tarafından verilen eğitimde ise deneyim aktarımı yapılarak sendikanın önemi, işyerinde sendikanın varlığının görünmesi, sendikal faaliyetlerin işçilerin geleceğini nasıl şekillendireceği konularında bilgilendirmeler yapıldı ve karşılıklı söyleşi gerçekleştirildi. Eğitim sonunda üyelerimiz memnuniyetlerini dile getirerek sendika Genel Merkez Yönetimine ve uzmanlarına teşekkür ettiler.

Direniş alanını ziyaretimiz, vardiya çıkışında içeriye çalışmaya gidecek olan Pas South işçilerini karşılamak ve dayanışmamızı göstermek üzere giriş kapısı önünde alkışlı, sloganlı yapılan etkinlikle sona erdi.

ÇARKLAR SERMAYE İÇİN DÖNÜYOR EMEKÇİLERİN PAYINA DAHA AZI DÜŞÜYOR

Aşkın Süzük - Araştırma Uzmanı

Türkiye, bir benzerini daha önce kriz dönemlerinde gördüğümüz olağanüstü koşullardan geçiyor. Bir tarafta yüksek enflasyon, dövizdeki yükseliş ve artan kârlılık diğer yanda ise emekçilerin hızla yoksullaşması ve alım güçlerinin düşmesi gerçeği duruyor. Sömürünün derinleşmesi olarak özetleyebileceğimiz bu tablo, işçi sınıfının gelecek kaygılarının daha da artmasına ve tedirginliklerinin büyümesine neden oluyor.

Pandemi sürecinden en olumsuz etkilenen kesim, tartışmasız emekçiler olmuştu. Emekçilerin önemli bir bölümü, virüs riskine rağmen işsizlik tehdidi ile çalışmaya devam etmiş, bir bölümü ise kısa çalışma ve ücretsiz izin gibi uygulamalarla gelir kaybına uğramıştı. Pandeminin etkilerinin azaldığı dönemde bu kez TL'deki değer kaybı ve yükselen enflasyonla görünür hale gelen kriz koşulları ile karşı karşıya kalan emekçilerin alım gücü hızla düşmeye başladı. Şiddetli bir yoksullaşma süreci yaşanırken, ülkemizin kuzeyinde başlayan Rusya-Ukrayna savaşı yeni tehditleri beraberinde getiriyor.

Başta enerji, gıda ve barınmada olmak üzere fiyatlarda görülen yüksek artışlar, bütçelerinin büyük kısmını bu kalemlere ayırmak durumunda olan emekçilerin belini büküyor. Buna karşılık aynı dönemde ekonomi büyümeye devam ediyor ve şirketler kârlılıklarını arttırıyor. Oluşan kriz koşullarının faturası yine emekçilere çıkarılırken patronlar daha fazla kazanmaya devam ediyor.

Bu durumun en net açıklaması, en yetkili ağızdan Hazine ve Maliye Bakanı Nurettin Nebati'den geldi. Bakan Nebati'nin, 4-5 Haziran 2022 tarihinde gerçekleştirilen parti toplantısında yaptığı sunumda şöyle bir açıklama yaptığı basına yansıdı:

"Dövizi düşürmek için yüksek faiz artışı yapabilirdik. Ama o zaman üretim bundan olumsuz etkilenirdi. Biz bir yol ayrımına gittik. Enflasyonla birlikte büyümeyi tercih ettik. Yoksa enflasyonu düşürmek için çok sert tedbirler alabilirdik. Yüksek faiz artışı yapardık. O zaman üretim dururdu. Kur korumalı TL'ye geçerek bir yandan doları frenledik. Diğer yandan üretimi ve büyümeyi tercih ettik. ***Bu sistemden dar gelirliler hariç üretici firmalar, ihracatçılar kâr ediyorlar.*** *Çarklar dönüyor. Büyümeyi tercih ettiğimiz için büyüme rakamları iyi geliyor, büyüme istihdama da olumlu olarak yansıyor."*

Yapılan bu açıklama, son dönemde çeşitli uygulamalar ve önlemlerle yürütülen ekonomik sistemin özellikle ihracatçı firmaları kolladığı ve ekonomik büyümenin yüksek tempoda sürmesini hedeflediğini ortaya koyuyor. Ancak yine açıklamada da alenen belirtildiği üzere bu sistemden "dar gelirliler" yani emekçiler olumsuz etkileniyor.

Öte yandan hükümet tarafından ekonomide gündeme getirilen bazı uygulamaların da sorunları çözmediği, hedeflenenin aksine sonuçlar doğurduğu ve ekonomideki yapısal sorunları derinleştirdiği görülüyor.

Geçtiğimiz aylarda döviz kurlarının hızlı artışını engellemek ve ekonomide TL'ye olan güveni yeniden sağlamak amacıyla başlatılan Kur Korumalı Mevduat uygulaması dolarizasyonun artması ile sonuçlandı. Bu uygulamanın hayata geçmesinden sonra hükümet borçları ile ülkemizde yaşayanların döviz cinsi mevduatlarının payı arttı. Bugün, hükümet borçlarının %66'sı, yurtiçi yerleşiklerin mevduatlarının %55'i döviz cinsi haline geldi.

Yine ihracatın desteklenmesi ve iç tüketimde ithalatın kısılması amacıyla atılan bu adımlar, hedeflendiği

gibi cari açıkta hızlı bir küçülmeye yol açmadı. Son açıklanan verilere göre, cari açık Nisan ayında bir önceki yılın aynı ayına göre %80,7 gibi yüksek bir oranda artarak 2,7 milyar dolar düzeyine çıktı. Cari açık, 12 aylık kümülatif değerlerle 25,7 milyar dolara yükselerek 2021 yılının Temmuz ayından bu yana en yüksek seviyeyi gördü. Enerji ithalatının faturasının artması cari açığın artışında en önemli etkenlerden birisi olurken, bu durum hükümetin uyguladığı politikalarda hesap yanlışı yaptığı gerçeğini değiştirmiyor.

Bu gelişmeler ve olumsuzluklar bir yana, Hazine ve Maliye Bakanı Nurettin Nebati'nin de açıkça belirttiği üzere ekonomide son önlemlerle perçinlenen sistem, emekçileri değil sermayeyi kolluyor. Üretimde çarklar sermaye sınıfı için dönüyor.

Yavaşlamayı Gizleyen Büyüme

Türkiye ekonomisi 2022 yılının ilk çeyreğinde yıllık bazda %7,3 büyüdü. TÜİK tarafından açıklanan verilere göre yıllık olarak bakıldığında, büyümeye en fazla katkı hanehalkı tüketiminden geldi. Hanehalkı tüketimi büyümeye 11,6 puanlık, net ihracat ise 3,5'lik katkı yaptı. Buna karşılık stok değişimi 8,2 puan düzeyinde negatif yönde etkide bulunarak büyümeyi aşağıya çekti. Aynı dönemde sanayideki büyüme %7,4 oldu. İnşaat yıllık %7,2 küçülürken, finans ve sigortada %24,2 gibi yüksek oranlı bir büyüme görüldü.

Yıllık olarak ortaya çıkan %7,3'lük büyüme her ne kadar yüksek gibi görünse de rakamlar bazı gerçekleri gizliyor. Büyüme verilerine çeyreklik bazda bakıldığında bu durum daha net bir biçimde ortaya çıkıyor. Çeyreklik büyüme %1,2 olarak gerçekleşirken, pandemi yılı 2020'nin son çeyreğinden bu yana en düşük çeyreklik büyüme olarak kayıtlara geçti. Bu durum büyümenin ve dolayısıyla ekonomik aktivitenin ivme kaybettiğini gösteriyor. Nitekim ilk çeyrekte sanayi %0,1'lik küçük bir artışla yerinde saydı. İvme kaybı, büyümenin harcama bileşenlerinde de hissediliyor. Hanehalkları tüketimi ilk çeyrekte %2,8 oranında küçüldü. Enflasyonun hızla arttığı ve kurda artış yaşandığı bir dönemde tüketim yavaşlıyor. Nitekim, tüketime ilişkin bir öncü gösterge olan beyaz eşya satışlarında da yavaşlama gözleniyor. Öte yandan, büyümeyi pandemi döneminde yukarıya çeken dış talepte de yavaşlama sinyalleri görülüyor.

Ülkemizde önümüzdeki günlerde ekonomide çarkların daha yavaş döndüğü buna karşılık enflasyonun yükselmeye devam ettiği bir döneme giriyoruz. Hükümet seçimler yaklaşırken özellikle iç tüketimi teşvik edecek bazı uygulamalara başvurarak yavaşlamayı geciktirmeye çalışabilir. Özellikle hanehalkı tüketiminin azalmasına bağlı iç talebin düşmesine karşı şimdiden işveren örgütleri ve hükümet asgari ücrette ve genel olarak ücretlerde düzeltme konusunu gündeme getirmeye başladılar.

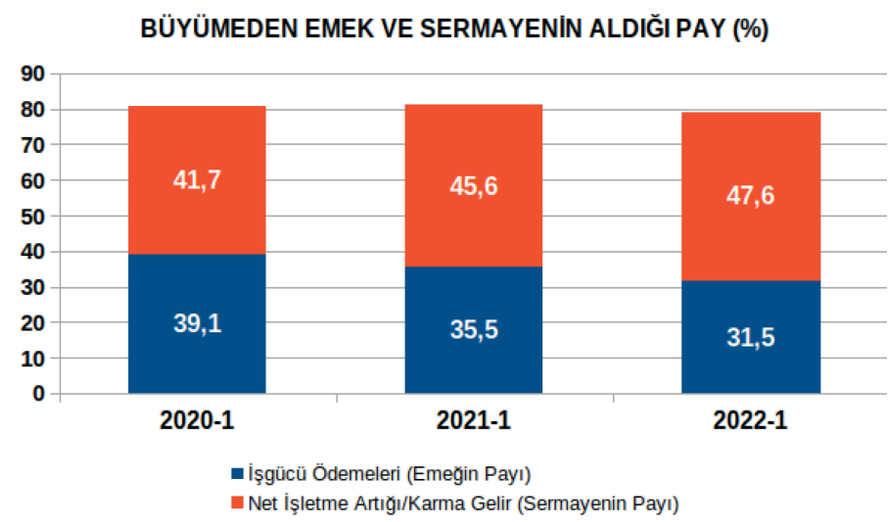
Emekçilerin Pastadan Aldığı Pay Küçülüyor

Rakamların diğer yüzünde ise gerçekleşen büyümenin bölüşüme etkileri duruyor. Gelir yöntemiyle Gayrisafi Yurtiçi Hasıla (GSYH) bileşenlerine bakıldığında, büyümeden sermaye sınıfının yararlandığı açıkça görülüyor. 2021 yılının aynı dönemine göre 2022 yılı ilk çeyreğinde işgücüne yapılan ödemeler %35,5'ten %31,5'e geriledi. Büyümeden emeğin aldığı payda bir yılda gerçekleşen 4 puanlık bu küçülme, GSYH'deki %7,3'lük büyümeden pay alamamaları bir yana gelir pastasındaki paylarının da küçüldüğünü gösteriyor.

Öte yandan, 2020 yılına göre 2022 yılı ilk çeyreğinde emeğin payının 7,6 puan azaldığı gözleniyor. Bu durum pandemi boyunca işçilerin ciddi bir refah kaybına uğradığını gösterirken, sağlık risklerine rağmen çalışmaya devam eden işçilerin giderek yoksullaştığını da ortaya koyuyor.

Tüm bunlara karşılık, büyümeden sermayenin aldığı pay olan net işletme artığı hızla yükseliyor. 2021'e göre sermayenin GSYH'dan aldığı pay iki puan artışla %45,6'dan %%47,6'ya çıktı. Pandeminin başında 2020 yılı ilk çeyreğinde sermayenin payı %41,7 idi. Pandemi döneminde sermaye, pastadan aldığı payı 5,9 puan arttırmış bulunuyor.

Karşı karşıya kaldığımız bu tablo, sadece emeğin büyümeden aldığı payın küçüldüğüne değil aynı zamanda emek sömürüsünün daha da derinleştiğine işaret ediyor. Enflasyonun yükseldiği 2021 yılı



Kaynak: TÜİK

ile 2022 yılı ilk çeyreğinde emeğin payındaki bu aşınma, fiyatların yükseldiği ve enflasyonun tarihi rekorlar kırdığı bu dönemde işçilerin hızla yoksullaştığına işaret ediyor. Yani artan enflasyon, işçiden sermayeye kaynak aktarımı mekanizması gibi işliyor.

Pandemi, dövizdeki yükselme ve enflasyon artışı sürecinden her ne kadar patronlar şikayet ediyor gözükse de, bu dönemde kazanmaya devam ettiler. Ekonomide çarklar, emekten alıp sermayeye vermek üzere kurulu olduğu için her koşulda sermaye sınıfı daha fazla kazanmaya devam ediyor.

Kârlar Artıyor, Ücretler Düşüyor-

Türkiye ekonomisini ve sanayisini belirleyen büyük ölçekli işletmelerin kârlılık verileri, geçtiğimiz dönemin patronlar açısından kazançlı ve parlak geçtiğini ortaya koyan bir diğer önemli gösterge niteliği taşıyor. İstanbul Sanayi Odası'nın Türkiye'nin en büyük 500 firmasını incelediği araştırmaya (İSO 500) göre büyük ölçekli firmalar, 2021 yılını hem satış hem de kârlılık açısından son derece parlak geçirdiler.

İSO 500 listesindeki firmaların pandeminin ikinci yılı olan 2021'de hem üretimden satışlarını hem de kârlılıklarını ciddi oranda arttırdıkları görüldü. En büyük 500 firmanın üretimden satışları, 2020'deki 1,2 trilyon lira olan seviyesinden, %73,8'lik artışla 2021 yılında 2 trilyon lirayı geçti. Bu artışta ihracatta güçlü büyüme ile döviz kurları ve enflasyon etkili oldu. Geçmiş dönemlerle kıyaslandığında, İSO 500'ün üretimden satışlarında bundan daha yüksek oranlı artışların son olarak 1992-1997 dönemindeki yüksek enflasyon ortamında gerçekleştiği görülüyor. Öte yandan üretimden satışların reel olarak %27,7 gibi yüksek bir oranda artması ise ciroların yükselmesinde genel fiyat artışlarının tek neden olmadığını ortaya koyuyor.

Türkiye pandemi döneminde 2021 yılında ihracatını %32,8 oranında arttırmıştı. Aynı yıl İSO 500 firmalarının ihracatı da %33,9'luk bir artış gösterdi. Türkiye genelinden daha yüksek olan bu artış aynı zamanda İSO 500 ihracatında önceki yıllara göre bir rekora işaret ediyor. İSO 500 firmaları Türkiye genel ihracatının %38,1'ini karşılıyor. Sanayi ihracatının içerisindeki payları ise %39,4'e ulaşıyor.

İSO 500'de asıl dikkat çekici sonuç ise firmaların kârlarını 2021 yılında hızlı biçimde arttırmış olmaları. 2021'de en büyük 500 firmanın faaliyet kârı %139 oranında artarak 143 milyar liradan 342 milyar liraya çıktı. Böylece ilk 500 firmanın net satışlara göre faaliyet kârını gösteren faaliyet kârlılığı 4 puan artışla %14,8'e yükseldi.

Vergi öncesi kar ve zarar toplamı ise %137 artarak 92,5 milyar liradan 219 milyar liraya yükseldi. Bu gelişmelerle birlikte ilk 500 firma satış kârlılığını 2,5 puan artışla %9,5'e taşıdı.

Kârlılığa ilişkin bir başka gösterge de, ilk 500 firmanın yarattığı net katmadeğer içinde kârın payına ilişkindir. Buna göre, ilk 500 firmanın ürettikleri net katmadeğer içerisinde milli gelir anlamında kârın payı 2021 yılında %30,3'ten %39,7'ye çıkarak son 10 yılın en yüksek düzeyine ulaştı.

Patronlar Kepçeyle Kazanıyor, İşçiye Kaşıkla Veriliyor

İlk 500 firmanın yarattığı net katmadeğer içerisinde ödenen maaş ve ücretlerin payı bir yılda %44,5'ten %32'2'ye geriledi. Bu payın 2013 yılında %55,9 olduğu düşünüldüğünde, emekçiler açısından gerilemenin boyutları daha net ortaya çıkıyor. Tıpkı ülkemizin milli geliri içerisinde emekçilerin aldığı payda hızlı bir azalma olması gibi Türkiye'nin en büyük 500 firmasında

En Büyük İlk 500 Firmanın Karlılık Göstergeleri

	2019		2020		2021		Değişim (%)		
	Tutar (Milyon TL)	Pay (%)	Tutar (Milyon TL)	Pay (%)	Tutar (Milyon TL)	Pay (%)	2019/2018	2020/2019	2021/2020
Üretimden Satışlar (Net)	1.021.869	89,3	1.178.601	88,9	2.048.053	88,5	16,4	15,3	73,8
Faaliyet Karı (Zararı)	92.113	8,1	142.805	10,8	341.933	14,8	-14,6	55,0	139,4
Faiz Amortisman ve Vergi Öncesi Kar (EBITDA)	128.868	11,3	184.447	13,9	405.287	17,5	-8,1	43,1	119,7
Dönem Karı (Zararı) (V.Ö)	61.614	5,4	92.503	7,0	219.446	9,5	-3,0	50,1	137,2

Not: Paylar net satışlara göre hesaplanmıştır

Kaynak: İstanbul Sanayi Odası

da çalışanların üretilen katmadeğerden giderek daha az pay aldığı görülüyor.

Üstelik bu durum, çalışan başına üretimden satışların 2021 yılında %64,6 gibi yüksek oranda arttığı bir dönemde gerçekleşiyor. Enflasyondan arındırıldığında reel bazda çalışan başına üretimden satışların %20,9 arttığı gözleniyor. İSO 500 araştırmasında çalışan başına net üretimden satışlar ile ölçülen bu işgücü verimliliği göstergesinde 2021 yılında ilk 3 sırayı alan sektörler sırasıyla, mücevherat sanayi, rafineri-petrol ürünleri sanayi ve ana metal sanayi oldu.

İşgücü verimliliğinin bu düzeyde arttığı 2021 yılında ilk 500 firmanın pandemi koşullarını fırsata çevirdiği görülürken, aynı dönemde maaş ve ücret ödemelerinin sadece %33,4 oranında artması dikkat çekti. Üstelik bu artışın bir kısmının, çalışan sayısının %5,6 oranında artmasından kaynaklandığını ve ücretler içerisinde üst düzey yöneticilerinin maaş ve ücretlerinin de dahil edildiğini hatırlatalım. Dolayısıyla 2021 yılında büyük firmalar, cirolarını ve kârlarını rekor düzeylerde arttırırken çalışanların maaş ve ücretlerine daha az zam yaptılar.

Öte yandan enflasyonda artış sürerken sadece sendikalar ve emek kesimi değil patronlar da asgari ücret ve ücretlerde düzeltme yapılması talebini dillendiriyorlar. Geçtiğimiz dönemde kârlarına kâr katan patronların böyle bir talepte bulunması ve ücret düzeltmelerine sıcak bakması dikkat çekiyor.

Uluslararası insan kaynakları ve yönetim danışmanlığı firması Mercer Türkiye'nin gerçekleştirdiği araştırmada da patronların çoğunluğu ücretlerde düzeltme yapacaklarını ifade etti. Firmanın yayınladığı ve toplam 16 sektörden 464 firmanın katıldığı "Nisan 2022 Ücret Artış Trendleri Ara Anketi"nin sonuçlarına göre, 2022 yılında firmaların %63,9'u ek ücret artışı gerçekleştirmeyi planlıyor. Firmaların 2022 yılında gerçekleştireceği ücret artışı ortalaması ise %58 olacak. Yabancı sermayeli firmalarda bu oran %70,7 olarak gözlemlenirken, yerli firmalarda ise %53,3 olarak görülüyor.

Patronların asgari ücrette ve ücretlerde düzeltme yapılmasını işçilik maliyetlerinde bir artışa yol açacak olmasına rağmen talep etmesinin arkasında iki neden olabilir. İlki, son açıklanan büyüme rakamlarında işaretleri alınan ve yukarıda değerlendirdiğimiz hanehalkı tüketiminde hızlı yavaşlamanın iç talebin düşmesine ve ekonomiyi durgunluğa sürüklemesine karşı iç talebe bir can suyu verilmesi isteğidir. Bu çerçevede, ekonomide çarkların dönmesi, üretilen mal ve hizmetlerin tüketilmesi için emekçiler asgari alım gücüne sahip olmalıdır. Ancak her bir tekil işverenin kendi işyerinde işçilik maliyetlerinin tercih ettiği seviyeleri aşması halinde işten çıkarmalara başvuracağı da unutulmamalıdır.

Diğer neden ise patron örgütleri yöneticilerinin de çeşitli beyanatlarında belirttiği üzere hayat pahalılığı ve alım gücünün azalması nedeniyle ortaya çıkacak toplumsal huzursuzluklardan çekinmeleridir. Siyasi ve toplumsal istikrarsızlık, sömürü çarklarını daha fazla kâr elde edebilmek için döndüren patronların en son isteyeceği şeydir.

Sendikalar İşçinin Güvence Arayışını Karşılamalı

Görüldüğü üzere Türkiye, bir benzerini daha önce kriz dönemlerinde gördüğümüz olağanüstü koşullardan geçiyor. Bir tarafta yüksek enflasyon, dövizdeki yükseliş ve artan kârlılık diğer yanda ise emekçilerin hızla yoksullaşması ve alım güçlerinin düşmesi gerçeği duruyor. Sömürünün derinleşmesi olarak özetleyebileceğimiz bu tablo, işçi sınıfının gelecek kaygılarının daha da artmasına ve tedirginliklerinin büyümesine neden oluyor. İşçiler kazandığıyla geçinemezken, yetersiz ücretle çalıştığı işi de kaybetmek istemediği için bir cendere içine sürükleniyor.

İşçilerin işini kaybetme korkusunun derinleştiği ama aynı zamanda güvence arayışlarının da arttığı bu dönemde, işçilerin sendikalara yönelmesi ve beraberinde sendikaların da işçilere önceki dönemlere nazaran kolay ulaşması daha mümkün hale geliyor. Sendikaların örgütlenme yetenek ve kapasitelerini bu çerçevede arttırmaları, dönemin ihtiyaçlarına uygun örgütlenme stratejileri geliştirmeleri gerekiyor.

TOPLU SÖZLEŞME ÇALIŞMALARIMIZ

Asgari ücrete dair bu tartışmalar sürerken örgütlü olduğumuz işyerlerinde çalışanları ekonomik kriz karşısında koruma adına değişik pek çok uygulamanın yapıldığı bilinmektedir. Asgari ücretin temmuz ayında artması halinde, yürürlükte sözleşmesi olan işyerlerinde bu artış, sadece ücreti asgari ücrete yakın üyelerimizi değil, tüm üyelerimizi etkileyecektir.

2022 yılında bağıtlanan 30 toplu iş sözleşmesine ilişkin tablo aşağıda yer almaktadır.

2022 Yılı Yürürlük Tarihli İmzalanan Sözleşmelerde Alınan Ücret Zammı Oranı:
2022 yılında yürürlüğü başlayan ve imzalanan 23 işyeri/işletmenin ortalama ücret bilgileri esas alınarak hesaplama yapıldığında bu işletmelerin 31.12.2022 tarihindeki ortalama brüt ücretlerinin 6.699.-TL ve 01.01.2022 tarihindeki ortalama brüt ücretlerinin 6.920.-TL olduğu görülmektedir. İmza sonrası ortalama ücretlerin 11.090.-TL'ye yükseldiği görülmüştür. Bu artış 31.12.2021 tarihindeki ücretlere göre %65,56 oranına, 01.01.2022 tarihindeki ücretlere göre %60,26 oranına denk gelmektedir.

Artan Enflasyon Oranları ve TİS Süreçlerine Yansımaları:
Türkiye'de ekonomik kriz, Ocak 2022 tarihinden itibaren giderek yükselen enflasyon oranları ortadadır. TÜİK tarafından açıklanan oranların gerçek hayatta yaşanan tüketici enflasyon oranlarını yansıtmadığı, siyasal iktidarca baskılanarak açıklandığı herkesçe bilinen bir gerçektir.

Yıllık enflasyon artış oranının üzerinde artan (net %50) asgari ücret ve asgari ücretin netinin gelir vergisi ile damga vergisi istisnası kapsamına alınması uygulamaları dahi yeterli etkiyi yaratmayıp yaşanan enflasyon karşısında eriyip kaybolmuştur. TÜİK yıllık enflasyon oranlarını, Ocak ayında %48,69, Şubat ayında %54,44, Mart ayında %61,14 ve Nisan ayında %69,97 olarak açıklamıştır ve gelecekte bu oranın nereye kadar yükseleceği kestirilemez hale gelmiştir. TÜİK dışında yapılan diğer araştırmalar, yıllık enflasyon oranının Nisan 2022 itibarı ile %156 olduğunu ortaya koymaktadır. Bu belirsizlik ortamında asgari ücretin Temmuz 2022 itibarı ile artıp artmayacağı tartışmaları gündeme gelmektedir. İktidar partisinden bazı yetkililerce asgari ücretin Temmuz 2022'de artacağı ifade edilirken, bazılarının da tam tersini söylemesi, yine bazı işçi sendikaları konfederasyonlarınca asgari ücretin yılda bir kez artacağı açıklanırken TÜSİAD'ın Temmuz ayında artışın kaçınılmaz olduğu, bu olmazsa işverenlerin çalışanlarını korumak adına uygulamalar yapacağını açıklaması tarihe not niteliğindedir.

Asgari ücrete dair bu tartışmalar sürerken örgütlü olduğumuz işyerlerinde çalışanları ekonomik kriz karşısında koruma adına değişik pek çok uygulamanın yapıldığı bilinmektedir.

Asgari ücretin temmuz ayında artması halinde, yürürlükte sözleşmesi olan işyerlerinde bu artış, sadece ücreti asgari ücrete yakın üyelerimizi değil, tüm üyelerimizi etkileyecektir.

Ekonomik Kriz Nedeniyle TİS Dışı İlave Uygulama Yapan İşyerleri:
*03.02.2022 tarihinde kamu işyerlerinin tamamında ek çerçeve protokol imzalanarak 1 Ocak 2022 tarihinde almakta oldukları ücretlerine %2,5 oranında ek zam yapılması kararlaştırılmıştır.

*A. Raymond Bağlantı Elemanları San. ve Tic. Ltd.- Her ay net 400.-TL ek ödeme

*Pasell Beyaz Eşya Yan Sanayi Ticaret Ltd. Şti.- Her ay net 700.-TL ek ödeme yapılmıştır.

*Bayer Türk Kimya Sanayi Ltd. Şti.- Her ay 1.470.-TL' lık Sodexo çeki verilmekte.

*Nitto Otomotiv San. Tic. Ltd. Şti- Net 1.500.-TL ödeme yapılmıştır.

*Arılı Plastik Sanayi A.Ş 01.01.2022 tarihinden geçerli olmak üzere saat ücretlerine 3.-TL(aylık 675.-TL) eklenmiştir .

*Ravago Petrokimya Üretim A.Ş.- Bir kereye mahsus brüt 4.250.-TL ödeme yapılmıştır.

*Petlas Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.- 2021 yılının son 4 ayı boyunca her ay net 500.-TL'lik gıda çeki verilmiştir. Yılbaşından sonra da belli bir süre verilmeye devam edilmiştir.

*Trelleborg İstanbul Endüstriyel Hortumlar Sanayi ve Ticaret A.Ş - 5.000.-TL bir kerelik ödeme +%12 ücret zammı yapılmıştır.(2022 Temmuz'da yapılacak ücret zammına mahsuben)

*Mefar İlaç Sanayii A.Ş. - Bir kereye mahsus net 750.-TL değerinde gıda çeki ve 1 aylık ücret tutarında ikramiye verilmiştir.

*Çekisan Depolama Hizmetleri Ltd. Şti. - 1 aylık ücret tutarında ikramiye verilmiştir.

*Ataş Anadolu Tasfiyehanesi A.Ş-1 aylık ücret tutarında ikramiye verilmiştir.

*BASF Türk Kimya Sanayi ve Ticaret Ltd.Şti.- Ocak 2022 tarihinden itibaren ücretlere %15 oranında zam (2022 yılında kararlaştırılacak ücret zammından mahsup edilerek) ve 1 aylık ücret tutarında ikramiye verilmiştir.

*Mutlu Akü ve Malzemeleri Sanayii A.Ş ve Mutlu Plastik ve Ambalaj Sanayi A.Ş- Bir kereye mahsus gıda paketi verilmiştir.

*Petkim Petrokimya Holding A.Ş - Bir kerelik net 5.000.TL ek ödeme verilmiştir.

*Star Rafineri A.Ş. - Bir kerelik net 5.000.-TL ek ödeme verilmiştir.

*As Silvercup Plastik San. ve Tic. A.Ş. - 2. yıl ücret zammı (01.01.2022) ile birlikte iyileştirme, primlerde iyileştirme ve yeni bir prim, taşıt aracı maddesinde servisten yararlanamayacak işçiler için gidiş geliş yol ücretinin ödenmesi uygulamaları yapılmıştır.

*Elba Bant Sanayi ve Ticaret A.Ş - 01.04.2022 tarihinden geçerli olmak üzere herkese net 1.600.-TL, Kalite Kontrol bölümünde çalışanlara ise 1.600.-TL'ye ilaveten net 900.-TL iyileştirme zammı yapılması kararlaştırılmıştır. Ancak bu zam yeni dönem toplu iş sözleşmesi ücret zammında dikkate alınacaktır.

*Tetra Pak Paketleme San. ve Tic. Ltd. Şti. - 01.05.2022 tarihinden geçerli olmak üzere %9 oranında ilave ücret zammı yapılmıştır.

*Novartis Sağlık Gıda ve Tarım Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. 1.6.2022 tarihinden geçerli olmak üzere %15 ücret zammı yapılması kararlaştırılmıştır. Ancak bu zam, yeni dönem toplu iş sözleşmesi ücret zammında dikkate alınacaktır.

*Sandoz Grup Sağlık Ürünleri İlaçları Sanayi ve Ticaret A.Ş 1.6.2022 tarihinden geçerli olmak üzere %15 ücret zammı yapılması kararlaştırılmıştır. Ancak bu zam yeni dönem toplu iş sözleşmesi ücret zammında dikkate alınacaktır.

OCAK-HAZİRAN 2022 TARİHLERİ ARASINDA İMZALANAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMELER

	İŞYERİ/İŞLETME ÜNVANI	ŞUBE	İMZA TARİHİ	YÜRÜRLÜK
1	SODAŞ SODYUM SANAYİ A.Ş.	İZMİR	25.01.2022	01.01.2022-31.12.2023
2	GEMAŞ GENEL MÜHENDİSLİK MEKANİK SAN. VE TİC. A.Ş.	İZMİR	01.02.2022	01.01.2022-31.12.2023
3	TETRA PAK PAKETLEME SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.	İZMİR	03.02.2022	01.01.2022-31.12.2023

4	ACISELSAN ACIPAYAM SELÜLOZ SAN. VE TİC. A.Ş.	İZMİR	03.02.2022	01.01.2022-31.12.2023
5	THRACE BASIN NATUREL GAS CORPORATION	TRAKYA	15.02.2022	01.01.2022-31.12.2023
6	SOLU-FERT KİMYEVİ MADDELER SANAYİ VE TİCARET CEMAL OLGUN VE ORTAKLARI KOLLEKTİF ŞİRKETİ	ALİAĞA	16.02.2022	01.09.2021-30.06.2023
7	SUBOR GAP BORU SAN.TİC A.Ş.	ADIYAMAN	24.02.2022	01.01.2022-31.12.2024
8	STAR DERİ TEKSTİL HAVUZ VE BİLİŞİM ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.	İZMİR	24.02.2022	01.01.2022-31.12.2023
9	ECE BOYA KİMYA SAN. VE TİC. A.Ş.	İST (2)	01.03.2022	01.01.2022-31.12.2023
10	CONTİTECH LASTİK SAN.VE TİC.A.Ş	BURSA	04.03.2022	01.01.2022-31.12.2023
11	PETLAS LASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.	KIRIKKALE	11.03.2022	01.01.2022-31.12.2023
12	TÜPRAŞ TÜRKİYE PETROL RAFİNERİLERİ A.Ş.	KOCAELİ, BATMAN, KIRIKKALE, ALİAĞA	17.03.2022	01.01.2022-31.12.2024
13	HİDROJEN PEROKSİT SAN. VE TİC. A.Ş.	BANDIRMA	18.03.2022	01.01.2022-31.12.2023
14	JOTUN BOYA SAN. VE TİC. A.Ş.	TRAKYA	23.03.2022	01.01.2022-31.12.2023
15	POLİN SU PARKLARI VE HAVUZ SİSTEMLERİ A.Ş.	GEBZE	05.04.2022	01.01.2022-31.12.2024
16	PLASTİFORM PLASTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	BURSA	01.04.2022	01.01.2022-31.12.2023
17	RBS RAVAGO İNŞAAT YALITIM ÜRÜNLERİ A.Ş.	GEBZE	06.04.2022	01.01.2022-31.12.2024
18	TEKNO KAUÇUK SANAYİİ A.Ş.	GEBZE	18.04.2022	01.01.2022-31.12.2023
19	ALPLA PLASTİK SANAYİ VE TİC. LTD. ŞTİ.	GEBZE, ADANA, ANKARA	21.04.2022	01.01.2022-31.12.2023
20	ERDUŞ KÜVET JAKUZİ VE YAPI MLZ.SAN.İTH.İHR. TİC.LTD.ŞTİ.	DÜZCE	25.04.2022	01.01.2022-31.12.2023
21	UNILEVER SANAYİ VE TİCARET TÜRK ANONİM ŞİRKETİ	GEBZE	29.04.2022	01.02.2022-31.01.2024
22	İŞBİR OPTİK SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ	ANKARA	29.04.2022	01.01.2022-31.12.2023
23	GREINER AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.	İST (2)	11.05.2022	01.01.2022-31.12.2023
24	DEMO PLASTİK ÜRÜNLERİ ÜRÜNLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	BURSA	03.06.2022	01.01.2022-31.12.2023
25	NOVARES TURKEY OTOMOTİV A.Ş.	GEBZE	07.06.2022	01.01.2022-31.12.2022
26	BASF TÜRK KİMYA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	GEBZE	10.06.2022	01.01.2022-31.12.2023
27	SUMİTOMO RUBBER AKOLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.	ÇANKIRI	14.06.2022	01.01.2022-31.12.2023
28	NEŞE PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.	İST. 2 NOLU	16.06.2022	01.01.2022-31.12.2023
29	MUTLU AKÜ VE MALZ. SANAYİ A.Ş.	İST. 2 NOLU	18.06.2022	01.01.2022-31.12.2023
30	MUTLU PLASTİK VE AMB. SANAYİİ TİC. A.Ş.	İST. 2 NOLU	18.06.2022	01.01.2022-31.12.2023

Utku ÖZVERİ - Örgütlenme Servisi

İŞKOLU YAPISI ve ÖRGÜTLENME ORANLARINA İLİŞKİN GENEL BİR DEĞERLENDİRME

Sendikalaşma oranlarını incelemek, tek başına toplumdaki genel örgütlülük düzeyini anlama noktasında yorum yapmak için yeterli değildir. Burada asıl bakmamız gereken veri toplu sözleşmeden yararlanma oranlarıdır. OECD ülkelerinde toplu sözleşmeden faydalanma oranları %30'ların üstünde seyrederken Türkiye'de bu rakamın 2019 yılında yüzde 8.5 olduğunu görüyoruz.

Sendikalar kuruluş amaçları gereği işçiler arasındaki rekabeti sonlandıran veya bu rekabeti minimuma indirerek işçilerin birlikte hareket etmesine olanak sağlayan kurumlar oldukları için oldukça önemlidir. Hak mücadelelerinin başarıya ulaşmasında en önemli unsur birliktir. İşçi sınıfı, tarihin hiçbir döneminde homojen olmadığı gibi; işveren ve işveren örgütleri tarafından sürekli ayrıştırılmaya çalışıldı. Çıkarları ortak olan gruplar arasında mücadele genellikle yenilgiyle sonuçlanır. Bu durumu tersine çevirebilecek, yenilgiyi kazanıma dönüştürebilmenin yegâne yolu sınıf dayanışmasını ve birliğini örgütleyebilmektir. Böylece işçi sınıfı ve burjuvazi arasında bir denge oluşturabilmektedir.

Dünyada 1980'li yıllara kadar sendikalar, toplu sözleşmeler ile çok ciddi kazanımlar elde ettiler. Sermaye, 1970'li yılların sonundan itibaren başta gelişmiş ülkeler olmak üzere dünyanın her yerinde sendikaları ve sendikal hakları geriletebilmek için mücadele içerisine girdi. Bu girişimin kısmen başarılı olduğunu söyleyebiliriz. Öyle ki sendikaların etkisi azalmış ve güven kaybına uğramışlardır. 2000'li yıllar ile birlikte sendikalara olan güven yeniden artmaya başladı. Küreselleşme adı altında her şeyin daha güzel olacağını söyleyenler yanılarak gelir adaletsizliği artmış ve iş güvencesinin ortadan kalktığı bir dünyada emekçiler yavaş da olsa yönlerini sendikalara çevirmeye başlamıştır.

Bu yazıda Türkiye'de 2013 sonrası[1] sendikalaşma oranları ile Petrol-Kimya işkolunda yer alan sendikaların 2013 yılından itibaren zaman içerisinde nasıl bir yol izlediği incelenecektir.

Türkiye'de Sendikalaşma Oranları ve Bu Oranların Anlamı

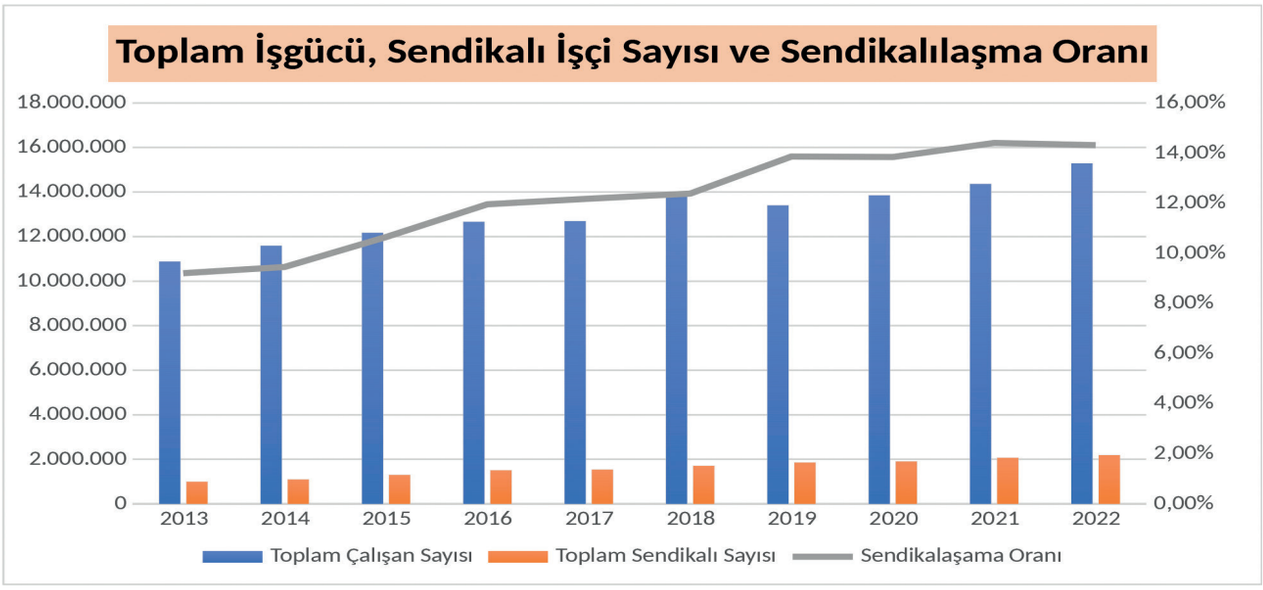
Bilindiği üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı her yıl Ocak ve Temmuz aylarında sosyal güvenlik sistemine kayıtlı olanlar ile sendikalı işçi sayısını açıklıyor. Bakanlığın açıkladığı verileri, Ekonomi İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) içerisinde yer alan ülkelerin ortalaması ile karşılaştırmak, Türkiye'nin sendikalaşma oranlarının diğer ülkeler arasındaki konumunu anlamamıza yardımcı olabilir.

Şekil 1'de görülebileceği üzere 2022 yılının Ocak ayında Türkiye'de toplam sigortalı işçi sayısı **15.294.362'**dir. Toplam sendikalı işçi sayısı ise **2.189.645** olarak kayıtlara geçmiştir. Yani sendikalaşma oranı **%14,32**'dir. Başka bir deyişle işçilerin neredeyse %85'i sendikasız olarak çalışmaktadır.

Aslında bu oran tam olarak gerçeği yansıtmamaktadır. Çünkü Bakanlık, kayıt dışı çalışanları bu hesaba dahil etmemektedir. Bu sebeple sendikalaşma oranının açıklanandan daha düşük bir seviyede olduğunu söyleyebiliriz.

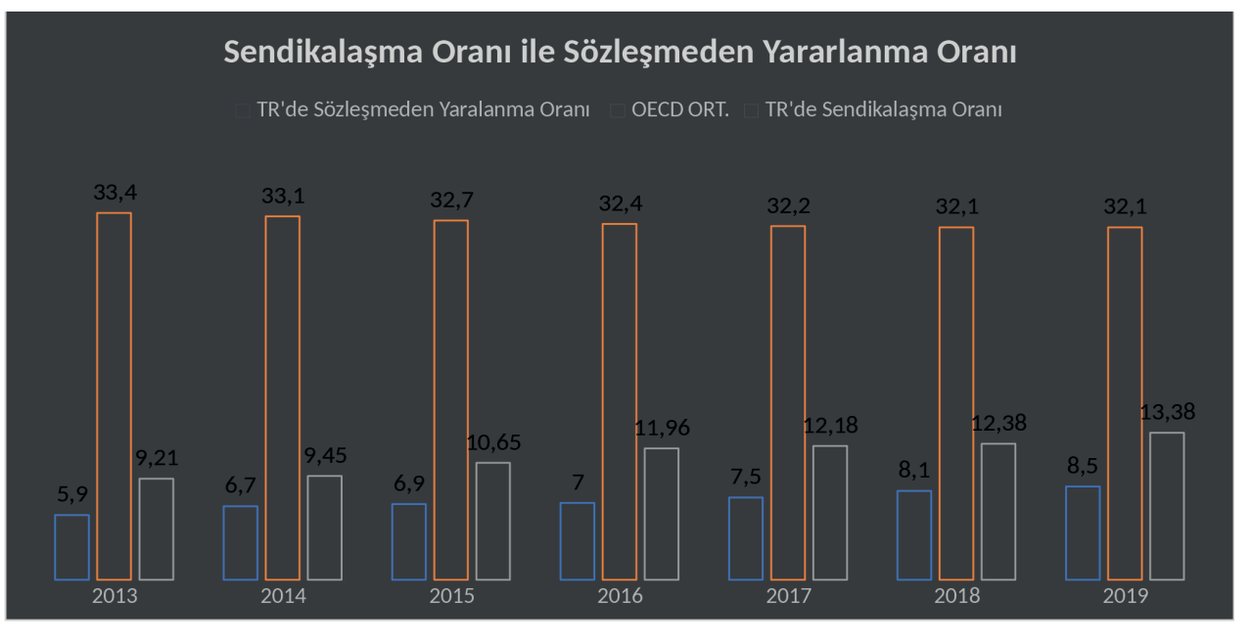
2013 yılında **1.001.672** olan sendikalı işçi sayısı 9 yıl içerisinde iki

[1] "2012 yılında çıkarılan 6356 sayılı yasa ile e-devlet yöntemi ile sendika üyeliğine geçildi. Geçmiş dönemlere yönelik güvenilir verilere ulaşmak zor olacağı için Türkiye'de sendikalaşma oranlarını 2013 yılını baz alarak inceleyebiliriz. Konuyu daha kapsamlı bakmak isteyenler için DİSK-AR'ın yapmış olduğu "Sendikalaşma Araştırması 2019" bakılabilir. http://disk.org.tr/wp-content/uploads/2019/02/Sendikalasma-Arastirmasi.pdf



Şekil 1: KAYNAK: ÇSGB Sendikalaşma İstatistikleri

kat artarak 2022 yılında **2.189.645** olmuştur. 2013-2022 arasındaki artışın temel nedeni kamudaki taşeron işçilerin de sendikalaşmasının önündeki engellerin kaldırılmasıdır. Peki, taşeron işçilerin sendikal örgütlenmesine gerçek anlamda bir sendikalaşma diyebilir miyiz? Bu soruya ilk elden verebileceğimiz cevap "HAYIR !" olmalı. Sendikalar sermayeden bağımsız kurumlar olmalı ve toplu sözleşme imzalama ehliyetine sahip olmalıdır. Aynı zamanda sözleşmenin bağımsızlığına halel getirecek bir durumun da olmaması gerekmektedir. Ancak Hak-İş Konfederasyonunun[2] büyüme hızına bakınca ve bu büyüme ağırlıklı olarak hizmet işkolunda veya kamu işyerlerinde ağırlıklı olması işçilerin iradesi ile değil siyasi iktidar ile kurduğu ilişki üzerinden büyüyen bir sendika olduğunu açıkça göstermektedir. Bu örneğin aksine sendikalar işverenlerden ve siyasi iktidarlardan bağımsız kuruluşlar olmalı ve işveren



Şekil 2: Sendikalaşma Oranı ile Sözleşmeden Yararlanma Oranı.

Kaynak: OECD ve ÇSGB Sendikalaşma (İstatistikleri Sendikalaşma ve Toplu Sözleşmeden Yararlanma Oranı)

[2] Konu hakkında daha detaylı bakmak isteyenler için http://disk.org.tr/wp-content/uploads/2019/02/Sendikalasma-Arastirmasi.pdf

veya siyasi iktidardan onay ve izin almak zorunda kalmadan, üyelerinin çıkarlarını geliştiren örgütler olmalıdır.

Başka bir anlatımla "İşverenlerin sendika kurdurarak, bu yoldan sendika hakkını işlevsiz kılmayı başardığı sık görülen bir durumdur. "Sarı sendika" olarak adlandırılan bu yapılanmaların çalışma yaşamına hâkim olmasına izin vermeden, sendika özgürlüğünü zedelemeden gerçek anlamda çalışanları temsil eden sendikaya toplu iş sözleşmesi yapma hakkı ve erkini tanımak gerekmektedir." (Özveri, 2013)

Sendikalaşma oranları incelemek, tek başına toplumdaki genel örgütlülük düzeyini anlama noktasında yorum yapmak için yeterli değildir. Burada asıl bakmamız gereken veri toplu sözleşmeden yararlanma oranlarıdır. OECD ülkelerinde toplu sözleşmeden faydalanma oranları %30'ların üstünde seyrederken Türkiye'de bu rakamın 2019 yılında yüzde 8.5 olduğunu görüyoruz.

Bu durumun nedenini bir örnek ile ele alalım. Sendikamızın kayıtlarına göre 2019 yılının ortalarından 2021 yılının sonuna kadar geçen bir buçuk yıllık sürede toplam **6.000 yeni** üye sendikamızda örgütlendi. Bu rakamın, toplam üye sayımızın neredeyse yüzde 20'sine tekabül etmekte olduğunu göz önünde bulundurursak, keskin bir büyüme yaşandığını söyleyebiliriz. Ancak üyelik çıkışlarına (Emeklilik, işkolu değişikliği, üyelikten çekilme ve diğer olarak belirtilmiştir) baktığımızda ise farklı bir tabloyla karşılaşıyor, **4.000'den** fazla üye kaybı yaşandığı da görüyoruz. Yani **6.000** yeni üyenin **%33**'ünü sendikamız çatısı altında örgütlenmiş ve toplu sözleşme sürecine dahil olduğunu görüyoruz. Bir başka ifadeyle 2019-2021 yılları arasında 20 işyerinde yetki başvurumuza olumlu tespit yazısı gelmiş ancak sadece altısında sözleşme aşamasına geçilmiş ve sözleşme imzalanmıştır.

Bu durumun temel nedenleri arasında, işverenlerin sendikalaşmayı engelleyebilmek için işçileri işten atmasını, bu durum karşısında çok cüzi yaptırımlar ile karşılaşmalarını ve yetki süreçlerinin çok uzun sürmesini sayabiliriz. Endüstri ilişkileri sistemininde, sendikalar dışında önemli güç olan devlet ve işverenin de sendikalara eşit uzaklıkta durmasını sağlayacak, etkide bulunamayacağı, etkide bulunması halinde yaptırımla karşılaşacağı bir sistem öngörülmelidir.

Petro-Kimya İşkolunda Sendikalaşma Oranları ve Anlamı

Kimya sektörü oldukça geniş bir ürün yelpazesine sahiptir. Kimya sektöründe kozmetik ürünlerinden ilaca, gübre ve tarım ilaçlarından otomotive, boya sanayinden daha pek çok sektörü içerisine alan bir kapsamda meta üretilmektedir.

İşkolunun Genel Görünümü	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Örgütlü Olduğumuz İşyeri Sayısı	Üye Sayımız	Örgütlülük Oranı
50 Altı İşçi Çalıştıran	45.256	307.574	74	2.524	0,82%
50-250 Arası İşçi Çalıştıran	1.480	153.136	92	9.135	5,97%
250-500 Arası İşçi Çalıştıran	167	56.586	25	6.274	11,09%
500-1000 Arası İşçi Çalıştıran	46	30.987	9	5.829	15,23%
1000 Üstü İşçi Çalıştıran	25	42.714	13	19.656	46,02%
TOPLAM	46.974	590.997	213	43.418	7,16%

Şekil 3: ÇSGB Işkolu Işyeri Listesi Verilerinden Oluşturulmuştur.

*Tabloda sadece işyeri sayısı esas alınmıştır. Petrol-İş Sendikası'nın bugün itibrayle örgütlü olduğu işleri/işletme sayısı yaklaşık 100 dolayındadır.

*Tabloda, toplam işyeri sayısı rakamlarına yetki aldığımız ve mahkeme/toplu sözleşme prosedürünün devam ettiği yerler de dahil edilmiştir.

Böylesi yelpazesi geniş bir sektörde sendikalaşma durumunun yıllar içerisinde nasıl seyrettiğini ele alacağız.

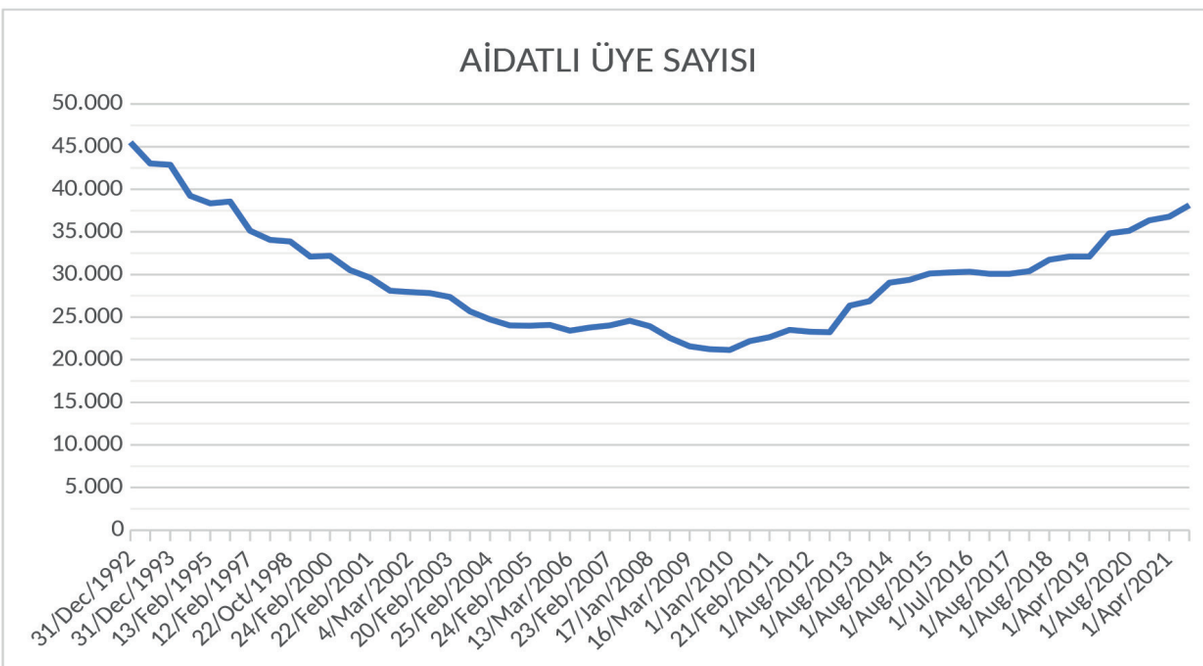
ÇSGB 2022 yılı Ocak ayı istatistiklerine göre petro-kimya işkolunda çalışan toplam işçi sayısı **572.562** olarak açıklanmıştır. Toplam sendikalı işçi sayısı ise **62.210**'dur. Başka bir deyişle işkolumuzda sendikalaşma oranı **%10,86** olarak gerçekleşmiştir.

Sektörde çalışan işçi sayısı ne anlam ifade ediyor, öncelikle oradan başlayalım. Şekil 3'te de görüleceği üzere, Bakanlığın 3 Haziran 2022 tarihinde gönderdiği işyeri listesi esas alınarak yapmış olduğumuz analize göre sendikamız işkolunda Mayıs 2022 tarihi itibariyle toplam **590.997** çalışan olduğu görünmektedir.
Toplam işyeri sayısı ise **46.974**'tür. İşyeri sayısına göre oranladığımızda 50'nin altında işçi çalıştıran işyeri sayısı %96 gibi bir oran ile en büyük payı tutuyor. Çalışan sayısını baz alarak oranlandığımızda ise toplam çalışanların %52'sinin 50 ve 50'nin altında işçi çalıştıran işyerlerinde çalıştığını görüyoruz. Şekil 3'te de anlaşılacağı üzere Petro-Kimya işkolunda ülkemizdeki diğer işkolları gibi küçük işletmelerin (Kobiler) ağırlığının yoğun olduğu bir işkoludur. Bunun nedenleri bu yazının kapsamı dışında kalmakla birlikte, Türkiye ekonomi politikasının yansımasının net bir örneğidir. Buradaki amaç sermayeyi tabana yaymak, büyük sermayeye ve ihracata bağlı küçük işletmeler eli ile esnek ve güvencesiz işletmelerin sayısını artırarak ekonomik üstünlüğü sağlamaktır.[3]

Petrol-İş Sendikası Örgütlülük Durumu

Sendikamızdaki üye verilerini ne yazık ki 1992 yılının sonuna kadar götürebiliyoruz. Burada geçmişten günümüze sendikalaşma oranlarında nasıl bir değişim olduğunu açıklamaya ve buradaki temel kırılma noktalarının neler olduğunu tespit etmeye çalışacağız.

Şekil 4'te görüleceği üzere, 1992 yılında **45 binin** üzerinde olan aidatlı üye sayımız yıllar içerinde sürekli bir şekilde azalarak 21 bin aidatlı üyeye kadar gerilemiştir. Bunun en temel nedenlerinden birisi 1980'lerde başlayan neo-liberal politikaların etkisi ile kamu kesiminin özel sektör lehine daraltılması ve Kamu İktisadi Kuruluşlarına dönük özelleştirilme politikalarıdır. Diğer taraftan emek piyasalarında, esneklik adı altında iş güvencesinden yoksun ve örgütsüz bir emek piyasası yaratabilmek için sendikaların zayıflatılması (Urhan, 2005) gerekiyordu. Tüm bu saldı-



Şekil 4: KAYNAK: PETROL-İŞ ARŞİVİ

[3] Kobilerde yaşanan gelişme ve değişim için bkz. https://www.gazeteduvar.com.tr/kredi-kisildi-siddet-yolu-acildi-makale-1510768

lar karşısında ne yazık ki Petrol-İş Sendikası da güç kaybetmiştir. Ancak aynı grafiği incelediğimizde 2010 yılından sonra düzenli bir artış olduğu gözlemlenmektedir. 2013-2014 yıllarında sendikamız ciddi bir sıçrama yaparak aidatlı üye sayısında 6 bin kişiye yakın bir artış göstermiştir. Sendikamız, **"Sendikalı Ol"** başta olmak üzere çeşitli örgütlenme kampanyalarıyla Türkiye'ye örnek bir örgütlenme çalışması ile yeni üyeler kazanırken; ÜYTAP (Üye Kayıtları Yenileme-Uyumlaştırma ve Üye Takip Sistemi) çalışması ile bakanlık verilerindeki hatanın giderilmesini sağladı.

Covid-19 pandemisinin çok daha etkin olduğu dönemlerde örgütlenme çalışmaları yavaşlamış olsa da salgının etkisinin azalmasıyla birlikte yeniden yukarı yönlü bir ivme kazanmıştır.

2002-2022 Yılları Arasında Uluslararası Doğrudan Yatırımlar (UDY)

En genel tanımıyla Doğrudan Yabancı Yatırım (DYY), bir ülkedeki firma veya bireyin başka bir ülkede ticari amaçlı yatırım yapması demektir.

Aşağıdaki tabloda[4] Türkiye'de doğrudan yabancı yatırımların sektörlere göre dağılımı gösterilmektedir.

Türkiye'de yıllık dönemde toplam **109 milyar 769 milyon dolar** yatırım yapılmıştır. Bu yatırımın **%24,3** imalat sanayisine giderken, **%62,8** gibi büyük bir bölümü hizmet sektörüne (%31'i Finans sektörü) gitmiştir. Sendikamız işkolunda ise toplam imalat sanayisine giden yabancı yatırımın üçte biri bizim işkolumuza gelmiştir. Başka bir deyişle "Kimya, Rafine ve Kauçuk-Plastik" sektörüne gelen yabancı yatırım **14 Milyar 79 milyon dolardır.** Bu tutar ile toplam yabancı yatırımın **%8,1**'i ile imalat sanayinde en fazla yatırım alan sektör, sendikamızın faaliyet gösterdiği işkolu olmuştur.

Sektörün yüksek oranda yabancı yatırımcı çekmesinin temelde iki nedeninden bahsedilebilir. Birinci neden, Türkiye'de işgücü maliyetlerinin düşük olmasıdır. Bunun yanında coğrafi konum ve büyüyen iç talep yabancı yatırımları ülkeye çekmektedir. İkinci neden ise özelleştirmeler sonucu kamu işletmelerinin yabancı sermayeye satılmasıdır.

İSO Birinci[5] 500 ve İkinci 500 İçerisinde Yer Alan Yabancı Sermayeli Firmaların İncelenmesi

İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından hazırlanan ve her yılın

SEKTÖR	2002-2022 Şubat Dönemi UDY-Sektörel (Milyon $)	2002-2022 Şubat Dönemi UDY-Sektörel (PAY)
TARIM	**710**	**0,4%**
MADENCİLİK	**3.546**	**2,0%**
İMALAT	**42.442**	**24,3%**
GIDA-İÇECEK TÜTÜN	9.757	5,6%
KİMYA	**6.978**	**4,0%**
RAFİNE EDİLMİŞ PETROL ÜRÜNLERİ	**5.239**	**3,0%**
ANA METAL SANAYİ	4.594	2,6%
BİLGİSAYAR-ELEKTRONİK VE OPTİK ÜRÜNLER	4.312	2,5%
METALİK OLMAYAN ÜRÜNLER	2.197	1,3%
TEKSTİL-GİYİM-DERİ	2.276	1,3%
KAUÇUK-PLASTİK	**1.862**	**1,1%**
ULAŞIM ARAÇLARI	2.221	1,3%
KAĞIT	1.091	0,6%
MAKİNA-TEÇHİZAT	849	0,5%
MOBİLYA	967	0,6%
AĞAÇ VE AĞAÇ ÜRÜNLERİ	99	0,1%
ENERJİ	**18.377**	**10,5%**
HİZMETLER	**109.769**	**62,8%**

Şekil 5 Kaynak:TCMB

[4] TC Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının sitesinde yer alan yatırım istatistikleri sayfasından alınmıştır. https://sanayi.gov.tr/istatistikler/yatirim-istatistikleri

[5] https://www.iso500.org.tr/sss#:~:text=T%C3%BCrkiye'nin%20500%20B%C3%BCy%C3%BCk%20Sanayi,-kadar%20uzanan%20geleneksel%20bir%20%C3%A7al%C4%B1%C5%9Fma. Sitesinde yer alan açıklamada "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu (İSO 500 ve İSO İkinci 500), sanayinin devler ligini ortaya koymak amacıyla İstanbul Sanayi Odası tarafından 1968 yılında 100 büyük kuruluş ile başlatılan ve zaman içerisinde 1.000 kuruluşa genişletilerek günümüze kadar uzanan geleneksel bir çalışma." Biçiminde tanımlanmıştır.

mayıs ayında Türkiye'nin 1000 büyük kuruluşuna ait veriler kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Aşağıdaki tabloda İSO 500 verileri kullanılarak petro-kimya işkolunda yer alan 1000 büyük kuruluş içerinde yer alan yabancı sermayeli işyerleri tespit edilmiştir.

İSO 500 verilerinde yabancı sermaye yatırımlarının çoğunluğunu ağırlıklı olarak AB ülkeleri oluşturmaktadır. ISO 500 içerisinde petro kimya sektöründe faaliyetlerini sürdüren toplamda 40 şirket yer almaktadır. Bu şirketlerin 31'i Avrupalı (Almanya 7, Fransa 5, İsveç 5, İtalya 3 ve diğer Avrupalı şirketler), geri kalan 9 şirketin 5'i Japon, 4'ü ABD'li şirketlerden oluşmaktadır.

İSO 500 verilerinde yer alan yabancı şirketlerin **%32,5'inde** sendikal örgütlenme mevcuttur. (Petrol-İş sendikasının örgütlü olduğu işyeri/işletme sayısı 9, Lastik-İş sendikasının örgütlü olduğu işyeri/işletme sayısı ise 4'tür.) Geriye kalan %67,5'lik kısmın %40'ında sadece Petrol-İş sendikası[6] örgütlenme çalışması sürdürmüş ancak başarıya ulaşamamıştır. (11 şirkette örgütlenme çalışması yürütülmüştür.) Yani yüzde 67,5'i tüm sendikal çabalara rağmen örgütsüz halledir.

Sonuç Yerine

Ekonomik gidişatın kötüleşmesi, ülkede bir kriz olarak yorumlamak yerine bölüşüm sorunu olarak ele alınmalıdır.[7] Resmi istatistiklere göre ekonomi %7,3 oranında büyümüş (Boratav, 2022), ücretli çalışan kesimin Gayri Safi Yurt İçi Hasıladan (GSYH) aldığı pay düşmüştür. İşte tam da bu nedenle ortada sermayenin krizi değil, bir bölüşüm sorunsalından ve her geçen gün biraz daha ağırlaşan yoksulluktan bahsetmek mümkündür. Bölüşümü bir ölçüde tutmak ve gelir adaletsizliğini düzeltilmesi için sendikalar başta olmak üzere toplumun bütün kesimleri mücadele etmelidir. Yaşam koşulları ağırlaşırken (gıdadan, elektriğe her şeye zam gelirken) bu durumu tersine çevirebilmek örgütlü bir mücadele ile mümkündür.

Türkiye'de kurumlara yönelik güvensizlik sendikalar içinde geçerlidir. Neo-liberal politikalar aracılığıyla istikrarsız, güvencesiz ve örgütsüz bir toplum propagandası ve her alanda kurulan bireycilik hegemonyasının bir sonucu olarak sendikalara güven azalmıştır.

Ülkemizde oldukça zor koşullarda örgütlenme faaliyeti sürdürmekte olan sendikalar, bir tarafta grev ertelemeleri (yasakları) ve mevcut üyelerinin durumlarının iyileştirebilmek için uğraşırken diğer taraftan yeni işyerleri örgütlemeye çalışmaktadır.

Son dönemlerde işçi sınıfı içerisinde örgütlenme eğilimi geçmişe kıyasla daha fazla artmıştır. Bu durumu hem Petrol-İş sendikası verilerinde hem de basına yansıyan grev, direniş haberlerinde görmek mümkündür.

Örgütlenme çalışmalarının oldukça zor olduğu ülkemizde sendikalar, risk alarak faaliyetlerini bir plan çerçevesinde sürdürmeli, başta sosyal medya olmak üzere her türlü imkânı kullanarak örgütlenmenin önündeki engelleri aşmak için çaba sarf etmeleri gerekmektedir.

KAYNAKÇA

Boratav, K. (2022, Haziran 10). Millî gelir büyüyor; ücretliler kaybediyor. Sol Haber: https://haber.sol.org.tr/yazar/milli-gelir-buyuyor-ucretliler-kaybediyor-338102 Erişim Tarihi: 10.06.2022

DİSK-AR. (2019). Sendikalaşma Araştırması 2019. İstanbul: DİSK.

Özgür, B. (2021, Ocak Çarşamba). Gazete Duvar. Gazere Duvar: https://www.gazeteduvar.com.tr/kredi-kisildi-siddet-yolu-acildi-makale-1510768 adresinden alındı

Özveri, M. (2013). Türkiye'de Toplu İş Sözleşmesi Yetki Sisemi ve Sendikasızlaştırma. Ankara: Legal Yayıncılık .

Tarih Vakfı. (1998). Sendikacılık Ansiklopedisi (Cilt-2). İstabul: Tarih Vakfı-Kültür Bakanlığı Ortak Yayını.

Urhan, B. (2005). Türkiye'de Sendikal Örgütlenmede Yaşanan Güven ve Dayanışma Sorunları. Çalışma ve Toplum

[6] Burada sendikamızın sürdürdüğü örgütlenme çalışmalarına ulaşılabilmiş, Lastik-İş sendikasının sürdürmüş olduğu örgütlenme çalışmalarına ise ulaşılamamıştır.

[7] Konu hakkında detaylı bilgi için Sol internet portalında 10.06.2022 tarihli Korkut Boratav hocanın yazısına bkz. https://haber.sol.org.tr/yazar/milli-gelir-buyuyor-ucretliler-kaybediyor-338102

IndustriALL Küresel Sanofi Sendikaları Ağı: İşçiler Karar Alma Süreçlerinin Tarafıdır!

Küresel ilaç sektöründe birlik ve dayanışmayı güçlendirme için IndustriALL Küresel Sendika üyesi sendikalar bir araya geldi. Sanofi şirketinde örgütlü olan sendikalar arasındaki dayanışma daha da güçleniyor.

IndustriALL Küresel Sanofi Sendikaları Ağı 16 Aralık 2021 tarihinde bir araya geldi. Katılımcılar şirketin faaliyetlerini, planlarını ve politikalarını tartıştı. Sorunlara yönelik ortak çözüm geliştirmeye çalıştı. IndustriALL Küresel Sendika Sanofi Şirketi Sendikaları Ağı küresel düzeyde ve Avrupa, Asya ve Latin Amerika'da bölgesel düzeyde faaliyet yürütüyor. Sanofi Küresel Ağının Başkanı, şirketin merkezinin de bulunduğu Fransa'daki işletmelerde örgütlü olan Fransa Kimya İşçileri Sendikasından Aline Eysseric.

Sanofi Küresel Sendikal Ağı 16 Aralık 2021 tarihinde şirket yönetimini diyalog kurmaya, şirketin yeni stratejisi konusunda görüşme yapmaya ve Sanofi'nin yeniden yapılandırma planları hakkında bilgi vermeye çağırdı.

IndustriALL Kimya ve İlaç Sektörü Direktörü Tom Grinter ve IndustriALL Küresel Sendika Sanofi Sendikaları Ağı Başkanı Aline Eyssric bir çok sorunun çözümüne yönelik özellikle şu konuyu yeniden vurguladılar:

"IndustriALL Küresel Sendika Sanofi Ağı temsilcilerinin ve şirket merkez yönetiminin arasında kurulacak uluslararası diyalog sorunların görüşülmesine yönelik bir zemin sağlayacaktır. Hem sendikaların hem de şirket yönetiminin, yani her iki tarafın da, Covid-19 pandemisi de dikkate alındığında önemli bir tarihsel dönemde diyalog mekanizmasına ihtiyacı var. Şirket merkez yönetiminin böyle bir diyalog zemini geliştirmesini bekliyoruz."

Retunsee Başkanlar Kurulu Toplandı: Yaşasın İşçilerin Uluslararası Dayanışması!

Retunsee Başkanlar Kurulu toplantısı 25 Şubat 2022 tarihinde Yunanistan'ın Atina kentinde yapıldı. Toplantıya Retunsee Başkanlar Kurulu üyeleri Goran Takiç, Süleyman Akyüz, Panagiotis Kontousiadis, Mitja Fabian, Jasna Pipunic ve Retunsee uzmanları katıldı.

Toplantıda Güneydoğu Avrupa'da işçilerin çalışma ve yaşam koşulları, hayat pahalılığı ve kriz nedeniyle yaşanan işten atmalara karşı yükselen işçi eylemleri görüşüldü. Yunanistan'daki enerji (Energean) ve kimya (Gübre sanayi) işçilerinin eylemleri ve Türkiye'deki plastik, kauçuk (PAS South / Coko-Werk)

işçilerinin eylemleri öne çıkan konulardı.

Toplantıda söz alan Petrol-İş Genel Başkanı Süleyman Akyüz Pas South işçilerinin direnişini ve Coko Werk'te yaşanan hak ihlallerini anlattı.

Toplantıda görüşülen bir diğer konu Retunsee'nin her yıl düzenlediği "Dayanışma ve Eylem Günü" etkinliklerinin 2022 yılında Kavala petrol işçileri için yapılması oldu.

Retunsee Başkanlar Kurulunun Atina'da yapılmasının bir nedeni de Yunanistan'ın Kavala kentinde petrol çıkarım faaliyeti yürüten Energian şirketinin 240 işçinin çalıştığı işyerinde peyderpey 124 kişiyi işten çıkarmasıydı. Retunsee Başkanlar Kurulu üyeleri bu vesileyle 26 Şubat Cumartesi günü düzenlenen Kavala petrol işçilerinin yürüyüş ve mitingine katıldı.

Retunsee Yönetim Kurulu: Kapitalizmin Krizinin Yükünü Emekçiler Çekmeyecek!

Retunsee Yönetim Kurulu 10-11 Mayıs 2022 tarihinde Bosna Hersek'in Kupres kentinde toplandı. Toplantıya Retunsee'ye üye sendikaların başkanları katıldı.

Toplantılara sendikamız Petrol-İş'ten Genel Başkan Süleyman Akyüz ve Dış İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı. Türkiye, Bosna Hersek, Hırvatistan, Karadağ, Kıbrıs, Kuzey Makedonya, Romanya, Sırbistan ve Slovenya'dan enerji, petrol ve kimya alanında faaliyet yürüten yaklaşık 20 sendikanın yer aldığı toplantılarda ülkelerdeki ve sektörlerdeki çalışma koşulları tartışıldı.

Güneydoğu Avrupa'da işsizlik ve pahalılık üzerinde durulan ana konular olurken, özellikle enerji fiyatlarındaki artış ve enflasyonun Balkanlardaki emekçilerin yaşam koşullarını daha da zorlaştırdığının altı çizildi. Yönetim Kurulu faaliyet raporunda değinilen konular ise bölgede hükümetlerin sendikal haklara yönelik saldırıları, işçilerin bölgesel dayanışmasının güçlendirilmesi ve enerji alanındaki sendikal politikaların ortaklaştırılmasıydı.

Her iki toplantıda da katılımcılar görüşlerini bildirdiler. Toplantılarda konuşan Petrol-İş Genel Başkanı Süleyman Akyüz ise sadece bölgede değil dünyada bir kriz yaşandığını, sermayenin bu krizin faturasını işçi sınıfına kesmek istediğini belirtti. Çözümün ise işçilerin işyerlerinin yanı sıra, ulusal ve uluslararası zeminde birliğini ve örgütlülüğünü büyütmesinden geçtiğini vurguladı.

IndustriAll Avrupa Yönetim Kurulu: İşçilerin Avrupa'sını Savunacağız!

IndustriALL Avrupa Sendikası Yönetim Kurulu toplantısı İsveç'in Stockholm kentinde 24-25 Mayıs 2022 tarihlerinde yapıldı.

Toplantıya Türkiye'den IndustriAll Avrupa üyesi diğer sendikalarla birlikte sendikamız Petrol-İş de katıldı.

Toplantıda Kongre'den bu yana gerçekleştirilen IndustriAll Avrupa Sendikasının faaliyetleri sunuldu. Örgütlenme, adil dönüşüm, yeşil ve çevreci enerji politikaları, çokuluslu şirketlerde sektörel düzeyde kampanyalar düzenleme konuları görüşüldü.

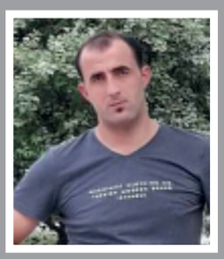
IndustriAll Avrupa Sendikasının bu toplantısında özellikle de adil dönüşüm, çevreci bir enerji üretim politikasına geçiş ve bu geçişte işçi haklarının savunulması üzerinde duruldu. Adil bir geçişten, enerji sektörü dönüşürken bu sektörde çalışanların istihdamının korunması, sendikal ve sosyal haklarının savunulması kastedilmektedir.

Enerji sektörü başta olmak üzere dönüşüme uğrayan bütün sektörlerde adil bir dönüşümün ancak ve ancak işçilerin sesine kulak verilerek sağlanabileceğinin altı çizildi. Hükümetlerin ve işverenlerin bu kararları tek başlarına veremeyecekleri vurgulandı. "Bize Dair Hiçbir Şey Bizsiz Olmaz!" başlığıyla yapılan sunumda Avrupa çapında gelecek günlerde adil dönüşümle ilgili yürütülecek kampanya anlatıldı. Toplantının son bölümünde ise bu toplantıdan sonraki Yönetim Kurulu toplantısının sınırlı sayıda katılım ile yüz yüze yapılması, 2022 yılı başında ise toplantıların yüz yüze yapılması, Covid-19'un seyri ve etkileri dikkate alınarak, kararlaştırıldı.

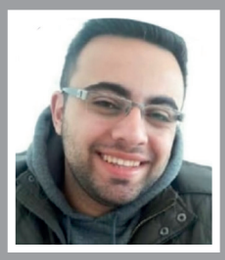
VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

ÖMER AZGAN
BOTAŞ DÖRTYOL
ADANA

MUSTAFA ATALAN
STANDARD PROFİL
MANİSA

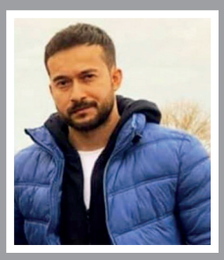


KENAN OKURER
AYPOL
İSTANBUL 2 NOLU ŞUBE



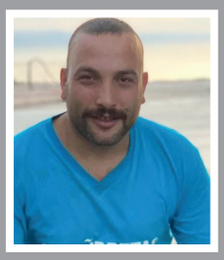
BAHADIR KUTLU
TPI 2
İZMİR

GÖKMEN GEL
STANDARD PROFİL DÜZCE
DÜZCE



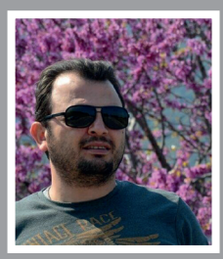
FATİH YAŞAR KANDEMİR
PETLAS
KIRIKKALE

TANER KARABAL
MEHMETÇİK VAKFI
İSTANBUL 2 NOLU



OSMAN AKYOL
GÜBRETAŞ
KOCAELİ

HÜSEYİN AKKAN
PETKİM
ALİAĞA



ONUR KOŞAR
TÜPRAŞ
ALİAĞA

Vefat eden üyelerimize Allah'tan rahmet, kederli ailelerine sabır ve başsağlığı diliyoruz.

Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu

ŞUBELERİMİZ

ADANA ŞUBE
Şube Başkanı Abdül Mecit DÖNMEZ
Kayalıbağ Mah. 1. Sokak Arıkan İş Merkezi K.3 D.13
Seyhan Adana- Tel: (0322) 352 38 55 Fax: (0322) 352 10 06
e-mail: adana@petrol-is.org.tr

ADIYAMAN ŞUBE
Şube Başkanı Mehmet KARAMAN
Yavuz Selim Mah. Mehmet Akif Cad. No:7
Adıyaman - Tel: (0416) 213 69 74 - Fax: (0416) 214 34 13
e-mail: adiyaman@petrol-is.org.tr

ALİAĞA ŞUBE
Şube Başkanı Hasan TOPTAN
Kazım Dirik Mah. Lozan Cad. No: 54 35800 Aliağa İzmir
Tel: (0232) 616 19 87 - Fax: (0232) 616 93 33
e-mail: aliaga@petrol-is.org.tr

ANKARA ŞUBE
Şube Başkanı A. Haluk KOŞAR
Adakale Sok. No:6 Yenişehir - Ankara
Tel: (0312) 435 87 75 - Fax: (0312) 435 87 69
e-mail: ankara@petrol-is.org.tr

BANDIRMA ŞUBE
Şube Başkanı İlyas SATIRLI
Haydar Çavuş Mh. Evyapan Sk. Evyapan İşhanı No:4/3
Bandırma Tel: (0266) 718 38 62 - Fax: (0266) 715 05 76
e-mail: bandirma@petrol-is.org.tr

BATMAN ŞUBE
Şube Başkanı Veysel KARTAL
Akyürek Mah. Petrol-İş Cad. No:71 72040 Batman
Tel: (0488) 213 10 76 - Fax: (0488) 213 10 67
e-mail: batman@petrol-is.org.tr

BURSA ŞUBE
Şube Başkanı Ersin BİRGÜL
Doğanbey Mah. Haşim İşcan Cad. Tuğsa İşmerkezi No:9/89
K.7 Bursa (0224) 220 20 29 - Fax: (0224) 220 81 34
e-mail: bursa@petrol-is.org.tr

ÇANKIRI ŞUBE
Şube Başkanı Halil İbrahim TOPCU
Cumhuriyet Mah. Park Sok. Belediye İş Merkezi No:15/71-72
Merkez/Çankırı Tel: 0376 213 99 55
e-mail: cankiri@petrol-is.org.tr

DÜZCE ŞUBE
Şube Başkanı Ali IŞIK
Cedidiye Mah. Şehit Muhtar Sok. No:10/210 DÜZCE
Tel: (FCT): 0532 2380955 Tel: 0380 524 22 77
Faks: 0380 524 22 77 - e-mail: duzce@petrol-is.org.tr

GEBZE ŞUBE
Şube Başkanı Eyüp AKDEMİR
Hacı Halil Mahallesi Adliye Caddesi Erdem İşhanı No:31
Kat:4 D. 10 Gebze-Kocaeli Tel: (0262) 641 45 58- 641 31 12
Fax: (0262) 641 31 12 e-mail: gebze@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE
Şube Başkanı Ahmet BARANLI
Millet Cad. Dr. Adnan Adıvar Sk. No: 22/1
Aksaray - İstanbul Tel: (0212) 589 13 12
Fax: (0212) 589 13 15 e-mail: istanbul1@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE
Şube Başkanı Engin BEDİR
Ankara Cad. Çınardibi Sk. No:6 K:3 81410 Kartal -İstanbul
Tel: (0216) 306 61 06 - Fax: (0216) 306 61 07
e-mail: istanbul2@petrol-is.org.tr

İZMİR ŞUBE
Şube Başkanı Orhan ZENGİN
Şehit Fethi Bey Cd. No:43 K.2 D:201 99 Basamak
İşmerkezi İzmir Tel: (0232) 483 71 90 Fax: (0232) 484 25 34
e-mail: izmir@petrol-is.org.tr

KIRIKKALE ŞUBE
Şube Başkanı Murat KAYA
Yeni Doğan Mh. Namık Kemal Cd. No: 5/2 06810
Kırıkkale Tel: (0318) 218 36 78 Fax: (0318) 218 73 90
e-mail: kirikkale@petrol-is.org.tr

KOCAELİ ŞUBE
Şube Başkanı Nesimi YETİŞOĞLU
Kemal Paşa Mh. Ankara Cad. Çağlayan İş Merkezi No:3
K:4 D:23/24 Kocaeli Tel: (0262) 321 13 83 -
Fax: (0262) 321 41 13 e-mail: kocaeli@petrol-is.org.tr

MANİSA ŞUBE
Şube Başkanı Emrah Yunus SARUHAN
Merkez Efendi Mah. 8 Eylül Caddesi No:169 Kat:1 D-No:3
Yunus Emre - Manisa Tel: 0236 250 05 35 Faks: 0236 250 05 01
e-mail: manisa@petrol-is.org.tr

MERSİN ŞUBE
Şube Başkanı Erdem İYİM
Mahmudiye Mah. Hastane Cad. Mer-İn İş Merkezi
B Blok Kat:4 No: 31 Akdeniz/Mersin TeL: 0324 336 54 42
Faks: 0324 336 22 25 mersin@petrol-is.org.tr

TRAKYA ŞUBE
Şube Başkanı Mehmet KAYA
Belediye Karşısı Güngör İşhanı Kat.4 Lüleburgaz - Kırklareli
Tel: (0288) 417 21 96 - Faks: (0288) 417 21 96
e-mail: trakya@petrol-is.org.tr

YAŞASIN 1 MAYIS

SENDİKASIZLAŞTIRMAYA
GÜVENCESİZ ÇALIŞTIRMAYA
GEÇİCİ İŞÇİLİĞE
KAMUDA TAŞERON İŞÇİLİĞİNE
SON!

EMEKLİLİKTE YAŞA TAKILMAYA
HAYAT PAHALILIĞINA
HAYIR!

İNSANCA YAŞAMAK İSTİYORUZ

#turkissessizkalmaz

Türkiye'de TÜRK-İŞ Var

TÜRK-İŞ 1952