2021-02

petrol-iş

70 .yıl

TÜRKİYE PETROL KİMYA LASTİK İŞÇİLERİ SENDİKASI
PETROL-İŞ 1950

TÜRK-İŞ 1952

industriall global union

YAŞASIN 1 MAYIS

HER YERDE, BİRLİKTE...

Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu

Süleyman AKYÜZ
Genel Başkan

Salih AKDUMAN
Genel Sekreter

Erhan YAKIŞAN
Genel Mali Sekreter

Niyazi RECEPKETHÜDA
Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri

Ünal AKBULUT
Genel Yönetim Sekreteri

Türkiye Petrol, Kimya, Lastik İşçileri Sendikası Petrol-İş Adına Sahibi
Süleyman AKYÜZ
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Salih AKDUMAN
Genel Sekreter

Emre KALU
Yayın Koordinatörü

Zeynep ALTUN
Grafik Tasarım ve Uygulama

Yönetim Yeri
Altunizade Mah.
Kuşbakışı Cad. No:23
34662 Üsküdar-İSTANBUL

Yerel süreli üç aylık yayın

e-mail: basin@petrol-is.org.tr

Tel: 0216 474 98 70
Faks: (0216) 474 98 67

Baskı: Özlem Matbaacılık

Baskı Tarihi: 14 Haziran 2021

İÇİNDEKİLER

4 HABER/1 MAYIS KUTLANDI

18 HABER/BAŞKANLAR KURULU

24 ŞUBE GENEL KURULU/ BATMAN

27 HABER/ATAŞ'TA MÜCADELE KAZANDI

28 HABER/ RECTICEL GREVİ SÜRÜYOR

30 HABER/TPI SÖZLEŞMESİ

31 HABER/MANİSA ŞUBE AÇILIŞI

33 EMEĞİN GÜNDEMİ / İSTİHDAM VE İŞSİZLİKTE COVİD-19 ETKİSİ

37 HUKUK/ SENDİKASIZLAŞTIRMA MODELİ OLARAK YETKİ TESPİT SİSTEMİ

39 ÖRGÜTLENME / GÜVENCESİZLİĞE KARŞI 1 MAYIS KUTLANDI

40 TİS/ 2021 YILI TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

44 İSİG / SOLUNUM KORUYUCU MASKELER

48 ULUSLARARASI SENDİKAL GÜNDEM

54 VEFATLAR

54 ANLAŞMALI KURUMLAR

Genel Başkan'dan

Değerli üyelerimiz, değerli okurlar,

Ülkemizde 15 aydır devam eden salgın sürecinde, emekçilerin yaşadığı sorunlar artarken sendikal mücadelede yeni zorluklar ortaya çıkıyor. İşsizlik, gelir kaybı ve yoksullaşma tehdidi altında, virüs riskine rağmen çalışmaya devam eden emekçilerin taleplerini yükseltmek ve sorunlarını çözmek adına sendikaların üzerindeki sorumluluğun arttığının farkındayız. Salgın önlem ve kısıtlamalarının gevşetilmekte olduğu bu dönemde, emekçilerin yeni sorunlarla karşı karşıya kalmaması için konfederasyonlar ve sendikaların ortak tavır geliştirmesi, emek cephesinin tek ses vermesi gerektiğinin altını bir kez daha çiziyoruz.

Önümüzdeki günlerde işten çıkarma kısıtlamasının kaldırılması halinde ve kısa çalışma ödeneğinde yeni bir düzenleme yapılmadığı takdirde, oluşabilecek işten çıkarma ve işsizlik dalgasının emekçileri çaresiz bırakmasına izin verilemez. Ülkemizde emeğin temel hak ve kazanımları zaten alabildiğine tırpanlanmış, işçi sınıfı açısından bıçak kemiğe dayanmıştır. Çalışanların daha fazla iş ve gelir kaybına uğraması engellenmeli, İşsizlik Sigortası Fonu kaynakları rasyonel kullanılarak işçilerin daha fazla destekleneceği önlemler getirilmelidir. Salgında asıl korunması gereken kesim patronlar değil emekçilerdir.

İşçi sınıfının birlik, mücadele ve dayanışma günü olan 1 Mayıs, önceki yıl olduğu gibi yine zor koşullar altında kutlanmıştır. 1 Mayıs'ta, salgın nedeniyle meydanlarda bir arada olamadık, yüz yüze ve kol kola olmanın güzelliğini yaşayamadık. Ancak Sendikamız, bu önemli mücadele gününe giden hafta boyunca 1 Mayıs'ın coşkusunu ve mücadele kararlılığımızı örgütlü olduğumuz işyerlerine taşımaya çalıştı. Bu yıl, sorun ve taleplerimizi işyerlerinde okuduğumuz açıklamalar ve yaptığımız toplantılar ile bütün bir hafta boyunca dile getirdik. Bu çalışmalarımızı, yazılı ve görsel olarak sosyal medyaya taşıyarak sesimizi yükselttik. Ayrıca Merkez Yöneticilerimizle, 1 Mayıs günü konfederasyonumuz Türk-İş'in oluşturduğu heyette bulunarak Taksim Cumhuriyet Anıtı'na çelenk bıraktık, Kazancı Yokuşu'nda 77 1 Mayıs'ında yitirdiğimiz işçi kardeşlerimizi andık.

Petrol-İş, salgın koşullarına rağmen mücadelesine devam etmekte ve beraberinde yoğun bir toplu sözleşme faaliyeti sürdürmektedir. Toplu iş sözleşmesi süreçlerini, üyelerimizin haklarının genişletilmesi ve işyerlerindeki sorunlarımızın çözülmesi için sonuç alıcı biçimde yürütüyoruz. 2021 yılı içerisinde yürürlük başlangıcı 1 Ocak 2021 tarihli 27 işyeri/işletmede sözleşmeler başarılı biçimde imzalanmıştır. Bu dönemde, sadece Recticel işyerimizde greve çıkılmış ve burada sözleşme grevin 6. gününde taleplerimizin karşılanmasıyla bağıtlanmıştır.

Salgında emeğin, uluslararası dayanışmasının önemi bir kez daha ortaya çıkmıştır. Petrol-İş Sendikası, üyesi bulunduğu uluslararası federasyonlar ve sendikal ağlar vasıtasıyla emeğin birlik ve beraberliğinin küresel ölçekte de yükseltilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir. IndustriAll Avrupa Sendikası'nın 1-2 Haziran 2021 tarihinde gerçekleştirilen 3. Kongresi'nde Petrol-İş'in sunduğu "Avrupa Merkezli Çokuluslu Şirketlerin Avrupa Dışındaki Politikaları" başlıklı önergemiz kabul edilirken, Petrol-İş'in IndustriAll Avrupa Yönetim Kurulundaki temsiliyeti de devam etti.

Önümüzdeki günlerde yaygın aşılama ile birlikte salgını geride bırakacağımıza olan inancımızla, daha sağlıklı ve güzel günlerde yeniden buluşmak temennisiyle dergimizi dikkatinize sunuyor, tüm üyelerimiz ve okurlarımızı saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Süleyman Akyüz

#heryerdebirlikteyiz

1 MAYIS... 1 MAYIS... 1 MAYIS... 1 MAYIS...

İŞSİZLİĞE, YOKSULLUĞA GÜVENCESİZLİĞE KARŞI 1 MAYIS KUTLANDI

İşçi Sınıfının Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs ikinci kez pandeminin gölgesinde kutlandı. 1 Mayıs Meydanları boş kalsa da emekçiler bulundukları her alanda 1 Mayıs'ı coşkuyla kutladılar.

İşçi sınıfı bu sene, Covid-19 Pandemisinin gölgesinde ikinci 1 Mayıs'ı kutlamak zorunda kaldı. 2019 yılının son aylarında ilk vakanın ortaya çıktığı ve aylar içerisinde düm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 Pandemisi etkisini sürdürmeye devam ediyor. Salgın sürerken çalışanlar, işsizler, emekliler, gençler, yaşlılar yani toplumun tüm kesimleri var olan güvencesiz hayat koşullarına ek olarak salgının yarattığı ekonomik, sosyal ve toplumsal tahribata da göğüs germek zorunda kalıyor. Geçen 1,5 yıllık süre zarfında pandeminin sona ermesi için bilimin ışığında yapılan çalışmalar da sonuç verdi ve tüm dünyada aşılama kampanyaları başladı. Ancak aşılama kampanyalarındaki adaletsizlik, salgının kısa sürede sona ermesi umutlarını azaltıyor. Özellikle Avrupa Birliği ve ABD başta olmak üzere, Kuzey Ülkeleri aşıya adil erişim imkanlarını kendilerine daha fazla aşı tedarik ederek yok ediyorlar.

Kapitalizmin uzun yıllar içerisinde, zamana yayarak yarattığı sosyal ve toplumsal tahribat pandemi süresince daha da net görünür oldu. Son 1,5 yıllık süreçte işsiz kalan, esnek çalışan, daha az ücretle çalışmaya mahkum olan milyonlarca emekçide geleceğe ilişkin kaygı arttı, güvencesizlik duygusu daha da derinleşti. Esasen 2020 1 Mayıs'ında öne çıkan ana talepler, 2021 1 Mayısı için de geçerliliğini korudu. Bu 1 Mayıs'ta da işçi sınıfının öne çıkan talebi, pandemi ile daha da derinleşen ve keskinleşen sosyal ve ekonomik eşitsizlikleri açığa vurmak oldu.

1 Mayıs bu sene de alanlarda kutlanamadı. İktidar, 1 Mayıs'a günler kala idari makamlar aracılığıyla kutlamaların pandemi gerekçesiyle yapılamayacağını duyurdu. Ancak aynı süre zarfında binlerce kişinin katılımıyla toplu merasimler yapıldı, dahası kapalı salonlarda binlerce kişi ile kongreler ve kurultaylar düzenlendi.

SOSYAL MEDYADA 1 MAYIS

Türkiye'de dönem itibariyle uygulanan kısmi kapanma önlemleri de dikkate alınarak 1 Mayıs'ın alanlarda, kitlesel bir şekilde kutlanamaması sebebiyle bu yıl sosyal medya etkinliklerine daha çok ağırlık verildi. Petrol-İş ve birçok sendika, 1 Mayıs haftasında sosyal medyada belirli temaları ön plana çıkararak özellikle pandemi süresince işçi sınıfının yaşadığı sorunları ve bu sorunların çözümüne yönelik taleplerini geniş kitlelere duyurulmasını amaçladı.

Bu kapsamda Petrol-İş, 1 Mayıs Haftası içerisindeki her güne farklı bir içerik oluşturarak sosyal medyada beş gün süren 1 Mayıs etkinliği düzenledi. Yapılan bu etkinliklere katılımı sağlamak ve daha da çok yaygınlaşması adına 17 Şubemize de bilgilendirme yapıldı. Şubelerimizden de örgütlü oldukları işyerlerinde, etkinliğin gündemini oluşturan temayla ilgili Sendikamız Genel Merkezinin göndermiş olduğu açıklamanın okunması istendi. Sendikamız Genel Merkezi, sosyal medyada ilgili konulara ilişkin afiş ve etiketleri paylaşırken, aynı anda üyelerimiz de fabrika ve işyerlerinde yine aynı konuya ilişkin açıklamalarını yaptılar. Sonrasında ise fabrikalardan yapılan açıklamalara ilişkin görsel ve videolar sendikamız resmi sosyal medya hesaplarından ilgili etiket altında paylaşıldı.

Bu yılki 1 Mayıs beş başlık üzerinden ve 1 haftaya yayılan bir süreç olarak ele alındı.

- **Kod-29'lar Kaldırılsın**
- **KİT'ler ve taleplerimiz**
- **Covid-19 İş kazası ve Meslek Hastalığı kabul edilmeli**
- **Kadın Çalışanlar ve 1 Mayıs**
- **1 Mayıs Açıklamasının Okunması**

@petrolis_merkez

26 Nisan Pazartesi günü Twitter üzerinden başlayan ilk etkinliğin içeriği Kod29 oldu. Bilindiği üzere Hükümetin pandemi dönemine özgü olarak 17 Nisan 2020 tarihinde uygulamaya koyduğu düzenleme ile işveren, İş Kanunu'nun 25. maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan ahlâk ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işçinin iş akdini feshedemiyor. İşverene iş akdini haklı feshetme yetkisi veren söz konusu maddeye dayanarak işten çıkartılan işçiler, Sosyal Güvenlik Kurumu'na (29) koduyla bildiriliyor. Kod29 ile işten çıkartılan işçi kıdem tazminatı alamıyor, işsizlik ödeneğinden yararlanamıyor. Ancak Kod29 uygulaması pandemi süresince işverenler elinde adeta bir silaha dönüştü. Geçen 1 yıllık sürede de Türkiye'nin dört bir yanında işçiler Kod29'a karşı seslerini yükselttiler.

Sendikamızın yapmış olduğu sosyal medya eyleminde üyelerimiz, çalıştıkları fabrikalarda, atölyelerde Kod29'a karşı bildirileri okuyup, var olan hukuksuzluğa karşı farkındalığı arttırmaya çalıştılar. "Kod29(lar) Kaldırılsın!" başlığıyla okunan bildiride Kod-29'un, sendikal örgütlenmeyi engellemenin, işçiyi cezalandırmanın bir aracı haline geldiği vurgulandı.

Bildiride, Kod-29(lar) Kaldırılsın, İşçinin Sağlığı, İşi ve Geliri Güvence Altına Alınsın! bölümünde sendikamızın talepleri şu şekilde sıralandı;

- **İşten çıkarmalar izne bağlanmalıdır.**

- **Fesih kodunun belirlenmesinde işverenin tek taraflı beyanın esas alınmasından vazgeçilmelidir. İşten çıkış kodunun belirlenmesinde sendikanın, çalışan temsilcisinin ve işverenin ortak beyanı dikkate alınmalıdır.**

- **İşsizlik sigortası işçinin ücretinden yapılan kesintilerle**

oluşturulmuştur. Bu nedenle işçinin fesih nedeni ne olursa olsun, İşsizlik Fonu Sigortası'ndan faydalanması sağlanmalıdır.

• Kıdem tazminatı, işçinin öncesinde çalıştığı ancak ödemesi ertelenen ücretidir. İşçi kıdem tazminatına çalışarak hak kazanmıştır. Bu nedenle işçinin fesih nedeni ne olursa olsun, işçiye kıdem tazminatı ödenmelidir.

• İşverenin gerçeğe aykırı fesih gerekçesi bildirmesi, ağır idari para cezasına bağlanmalıdır.

27 Nisan tarihindeki sosyal medya eylemimizde ise gündem, sendikamızın örgütlü olduğu kamu işyerlerinin kurumsal yapısının güçlendirilmesine dair oldu. Türkiye ekonomisine uzun vadede geri dönülmez bir tahribat bırakan özelleştirme politikalarının ülke gündeminden çıkarılması ve var olan kamu işletmelerinin daha verimli ve örgütlü bir şekilde faaliyetlerini yürütmesi bu eylemimizle kamuoyuna duyurulmaya çalışıldı.

Bu bildiride öne çıkan talep ve öneriler şu şekilde sıralandı:

• İşsizlik, yoksulluk ve sendikasızlaşmaya yol açan özelleştirmelere karşı halkımızın birikimleriyle kurulan kamu işletmelerimize sahip çıkacağız.

• Petrol ve doğal gaz kaynaklarımızı ekonomik değere dönüştüren TPAO ve BOTAŞ'ı zayıflatacak her türlü uygulamadan uzak durulmalıdır. Bu kuruluşların kamusal

nitelikleri güçlendirilmeli, entegre bir yapıda faaliyet göstermeleri sağlanmalıdır.

• TPAO, BOTAŞ ve Eti Maden gibi ülkemizin gözbebeği işletmeler ekonominin finansmanında birer ipotek aracı olarak görülemez. Bu kamu kuruluşları Varlık Fonu'ndan çıkarılmalıdır.

• Ekonomik Reform Paketi'nde ilan edilen KİT'lerde reform planı, yeniden yapılandırma adı altında KİT'lerin bölünüp parçalanması operasyonuna dönüştürülmemeli, KİT'ler yerli ve yabancı sermayenin koltuk değneği haline getirilmemelidir.

28 Nisan Çarşamba günü etkinlik ise Covid-19'un iş kazası ve meslek hastalığı sayılması ile ilgiliydi. Geçmiş dönem Petrol-İş Dergilerinde Covid-19'un iş kazası ve meslek hastalığı sayılmasına ilişkin Petrol-İş İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Servisi tarafından ayrıntılı bir yazı kaleme alınmış, sendikamızın bu konudaki tutumuna yer verilmişti. 1 Mayıs için sendikamızın talepleri arasında Covid-19'un hem 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hem de 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu hükümlerine göre, sağlık çalışanları için meslek hastalığı, diğer çalışanlar içinse iş kazası sayılması gerektiğiydi. Hastalığın işyeriyle ilgisi olmadığı kanıtlanmadığı sürece, iş kazası veya meslek hastalığı olarak kabulü gerektiği, bunun için yeni bir yasal düzenlemeye ihtiyaç olmadığı taleplerimiz arasındaydı.

1 Mayıs haftası sebebiyle yapılan sosyal medya eylemlerimizin sonuncusu ise kadın emeği ve çalışmaları üzerine oldu. 29 Nisan Perşembe günü sosyal medya hesabımızdan yapılan

etkinlikte, "1 Mayıs'ta pandemi sebebiyle alanlara çıkılamaması taleplerimizi dile getirmek için bir engel değil. Kadınların talepleri 8 Mart'ta da, 25 Kasım'da da, 1 Mayıs'ta da değişmedi, yaşamın her alanında eşitlik sağlanıncaya kadar, şiddet tümüyle yok oluncaya kadar, herkes için insana yakışır iş sağlanıncaya kadar bu talepleri ısrarla dile getirmeye devam edeceğiz." denildi. Etkinlikte kullanılan sloganlar şu şekilde;

-Ülkemizde her yüz kadından 38'i şiddete uğruyor, İLO 190 İMZALANSIN!

EVDE VE İŞYERİNDE ŞİDDET SON BULSUN!

-Türkiye'de işgücüne dahil olan10 milyon kadından yüzde 15.6'sı işsiz.

KADINLARA TAM ZAMANLI GÜVENCELİ İŞ!

-Her yıl ortalama 300 kadın öldürülüyor.

YAŞAM HAKKIMIZ İÇİN, ŞİDDETLE MÜCADELE İÇİN İSTANBUL SÖZLEŞMESİ UYGULANSIN!

-Örgütlenme hakkımız engellenemez. KADINLARA SENDİKALI İŞ!

1 Mayıs Çalışmalarının Değerlendirilmesi

1 Mayıs gününe kadar farklı içeriklerle sürdürülen eylemlerimiz üyelerimiz ve kamuoyunda yankı buldu. Şubelerimizin katkısı ve çabası, sosyal medya kullanıcısı üyelerimizin desteği ile eylemlerimiz yaygınlaştırıldı, emeğin gündemini oluşturan asıl konular kamuoyunda kendine yer buldu. Türkiye'nin dört bir yanında örgütlü olduğumuz onlarca fabrikada, işyerinde binlerce üyemiz de hem sosyal medyada hem de çalıştıkları alanlarda 1 Mayıs taleplerini açıklamış oldular.
İlk bölümde de değinildiği üzere 1 haftaya yayılan ve beş adımda yapılan 1 Mayıs etkinliklerimiz örgüt içerisinde ve kamuoyunda sahiplenildi ve yankı buldu. Örgütlü olduğumuz işyerlerinin yaklaşık üçte ikisinde etkinliklerimize katılım sağlandı ve açıklamalar yapıldı. Pandemi koşulları göz önüne alındığında yapmış olduğumuz etkinliklerin Kod29 ve Covid-19'un İş Kazası ve Meslek Hastalığı sayılması gibi başlıkları ön plana çıktı ve daha fazla karşılık buldu. Örgütlü olduğumuz işyerlerinden gelen fotoğraf ve videolar sosyal medya hesaplarımızdan paylaşıldı. Hem örgütlü olduğumuz fabrikalardan üyelerimizin yapmış olduğu açıklamların, hem de Genel Merkezimiz tarafından paylaşılan içeriklerin aynı gün içerisinde parelel bir şekilde koordine edilmesi başarıyla gerçekleştirildi.

1 MAYIS BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ KUTLU OLSUN!

Emekçilerin hak gasplarına ve ağır çalışma koşullarına karşı mücadelesi yüzyıllardır sürüyor. Özellikle 1800'lü yılların ikinci yarısından itibaren, karın tokluğuna ve uzun saatler boyunca çalıştırılan işçiler bu kölelik şartlarına dur demek için ayağa kalktılar. Çünkü, bir yanda eşi görülmemiş bir zenginleşme yaşanırken diğer yanda işçilerin hayatı hiçe sayılıyor, en temel haklardan mahrum çalışmak zorunda kalıyorlardı.

ABD ve Avrupa başta olmak üzere, 8 saatlik işgünü ve insanca çalışma koşulları talebiyle yükselen işçi mücadelesi, nice bedeller ödenerek tüm dünyaya yayıldı. 1 Mayıs, emeğin bu onurlu mücadelesinin sembolü oldu. 1890 yılından bu yana uluslararası ölçekte işçi sınıfının birlik, mücadele ve dayanışma günü olarak kutlanıyor.

Yani 1 Mayıs, emeğin yüzyıllardır süren daha iyi çalışma koşullarının sağlanması ve insanca bir yaşam talebiyle verdiği mücadelenin bize bıraktığı mirastır.

Bugün bizler de, 1 Mayıs'ta bu mirasa ve haklarımıza sahip çıkmak, taleplerimizi ortaya koymak için işyerlerimizde ve fabrikalarda bir aradayız. Sesimizi işyerlerinden yükseltiyoruz.

Salgında, yaşadığımız sorunlara yenileri eklendi. Ciddi sağlık risklerine rağmen çarkların dönmesi için çalışmaya devam ettik. Hayat biz emekçilerin sayesinde aksamadan sürebildi.

Ancak, salgında işverenlere birçok teşvik ve kolaylık sağlanırken emekçilerin korunması talebimiz ne yazık ki karşılık bulmadı. Üretim devam ederken işçiler, bir yanda virüs diğer yanda iş ve gelir kaybı tehdidi ile baş başa bırakıldı. Emekçiler, işten çıkarma yasağı getirildiği belirtilerek ücretsiz izne çıkarıldı ve sadakaya mahkum edildiler.

Patronlar işten çıkarma yasağını sık sık deldi... Kod-29 üzerinden on binlerce işçi ve emekçiyi kıdem, ihbar tazminatını ve işsizlik maaşını almaları engelleyerek ve fişleyerek işten attı.
Salgında getirilen fesih yasağının işçileri korumadığı, patronlar tarafından kötüye kullanıldığı ortadadır. Tepkiler üzerine yeniden düzenlenen ve 9 ayrı kodla ifade edilen bu uygulamaya derhal son verilmelidir. Her türlü fesih ve işten ayrılmada işçiye kıdem tazminatı hakkı tanınmalıdır.

Salgınla mücadelede en ön safta yer almaya devam eden emekçilerin hakları teslim edilmelidir. Covid-19 sağlık çalışanları için meslek hastalığı diğer çalışanlar için ise iş kazasıdır. Bunun için yeni bir yasal düzenlemeye gerek yoktur. Yürürlükte olan mevzuatın uygulanması yeterlidir.

Covid-19 illiyet bağı aranmaksızın, iş kazası veya meslek hastalığı sayılmalıdır. Salgın bize sağlık alanında yapılan özelleştirmelerle işçi ve emekçilere ait olan kamu kurumlarının sermayeye peşkeş çekilmesinin nasıl yıkıcı sonuçlara yol açabileceğini de göstermiştir. Sağlıktan ve insan hayatı üzerinden para kazanılması anlamına gelen sağlık hizmetlerinin özelleştirilmesinden bir an önce vazgeçilmeli, salgın süresince işçi ve emekçilere öncelikli olarak yaygın aşılama yapılmalıdır.

Pandemiyle birlikte derinleşen kriz koşulları, işsizliğin ve yoksulluğun artmasına neden olmuştur. Açıklanan paketlerle patronlara vergi indirimleri, teşvik ve kolaylıklar sağlanmıştır. Patronlara verilen teşvikler, işçilerin birikimleriyle oluşturulan işsizlik fonundan yani işçilerin cebinden verilmiştir. Buna karşılık, emekçilerin gelirlerinden daha fazla vergi kesilmesini hedefleyen düzenlemeler yapılmıştır. Salgında, işverenler değil işçiler korunmalıdır. İşçinin alacakları güvence altına alınmalı, İşsizlik Sigortası Fonu amacına uygun ve etkin bir şekilde kullanılmalıdır. Vergi sistemi adil hale getirilmelidir.

Yıllardır ülkemiz ekonomisini ayakta tutan KİT'lerin kamusal niteliğinin zayıflatılmasını hedefleyen ve kamu istihdam güvencelerini yok edecek her türlü girişime karşıyız. Sendikamızın da örgütlü olduğu TPAO, BOTAŞ ve Eti Maden gibi stratejik kamu işletmelerinin kamusal niteliklerinin güçlendirilmesini, kamu yatırımlarına öncülük etmelerini ve entegre bir yapıda faaliyet göstermesini istiyoruz. Bu işletmeler, geleceğimizi ipotek altına alan Varlık Fonu'ndan çıkartılmalıdır.

Pandemi fırsatçılığı yapılmamalı, esnek ve evden çalışma uygulamaları kalıcı hale getirilmemelidir. Esnekleşme ve güvencesizleştirme uygulamaları ile kıdem tazminatımız gibi en temel haklarımızın tırpanlanmasına izin vermeyiz.

Son alınan kararla 17 günlük "tam kapanma" ilan edilmiştir. Bu kapanma uygulaması, emekçiler için yeni zorluklara, işsizliğe ve yoksullaşmaya neden olacaktır. Salgın nedeniyle işsizliğin patladığı ülkemizde, kısıtlamalar nedeniyle çalışamayanlara herhangi bir sosyal destek açıklanmamıştır. Diğer tarafta, çarkların dönmesi adına üretimde çalışan emekçiler ise virüs riski ile karşı karşıya kalacaktır. Salgında çalışan ve işinden olan tüm emekçilerin korunması ve desteklenmesi giderek daha büyük bir zorunluluk halini almıştır.

Biz Petrol-İş üyesi işçiler, 1 Mayıs'ta bu talepler başta olmak üzere sesimizi yükseltmek için ülkemizin dört bir yanında 17 şubemize bağlı işyerlerimizde bir araya geliyoruz.

Yalnız değiliz...

Sermayenin ekonomik ve sosyal saldırılarına, hak gasplarına karşı işçiler, emekçiler, kadınlar, gençler, emeklililer ve EYT mağdurları kısaca çalışma ve yaşama koşullarının iyileştirilmesini, hak ve özgürlüklerin ilerletilmesini isteyen herkes, talepleri ve mücadele kararlılığıyla her yerde ve her ortamda dayanışma ve mücadeleyi yükselterek, bu 1 Mayıs'ı coşkuyla kutlayacaklar.

Daha güzel ve adil bir dünyanın işçi sınıfı mücadelesi ile kurulacağına olan inancımızla, tüm emekçilerin ve üyelerimizin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma gününü kutluyoruz.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Genel Başkan
Süleyman AKYÜZ

TÜRK-İŞ 1 MAYIS BİLDİRİSİ

Konfederasyonumuz Türk-İş de devam eden salgın ve kısmi kapanma önlemlerini de dikkate alarak 1 Mayıs 2021 kutlamalarını ağırlıklı olarak sosyal medya etkinlikleri aracılığıyla #heryerdebirlikteyiz etiketini kullanarak yaptı. Sendikamız da 1 hafta boyunca sürdürdüğü sosyal medya etkinliklerinde kendi kullanmış olduğu etiketlere ek olarak #heryerdebirlikteyiz etiketini de kullanarak konfederasyonumuzla ortak hareket etmiş oldu.

Türk-İş ayrıca 1 Mayıs için hazırlamış olduğu bildiride de pandeminin yarattığı tahribatı öne çıkararak, hemen çözülmesi gereken acil sorunların tespitini ve taleplerini sıraladı:

• Üç ay daha uzatılan Kısa Çalışma Ödeneği uygulaması, salgın boyunca güçlendirilerek sürdürülmelidir.

• Ücretsiz izine çıkarılan emekçilere yeterli gelir desteği sağlanmalıdır.

• 17 Mayıs 2021 tarihine kadar uzatılan işten çıkarma yasağına rağmen 4857 sayılı İş Kanununun 25 madde 2. fıkrasını muvazaalı bir şekilde uygulayan işverenlere karşı denetim ve yaptırım getirilmelidir. Kamuoyunda "Kod 29" olarak da bilinen bu muvazaalı uygulama ortadan kaldırılmalıdır.

• Bazı büyük işletmelerin "kalıcı uzaktan çalışma" uygulamasına geçeceklerini duyurmaları, uzun vadede yaşanacak hak kayıplarına neden olma tehlikesini de beraberinde getirmektedir.

•Uzaktan çalışma uygulamasına yönelik düzenlemeler, uzaktan çalışanların ekonomik, sosyal ve sendikal haklarını gözeterek yapılmalıdır.

• Uzaktan çalışma kapsamında çalışan kadın emekçilerin ev içi iş yükleri eğitim öğrenim çağında olan çocuklarının da evde bulunmalarından dolayı daha da artmıştır. Bu durum, kadınların iş-yaşam dengesi sorununu yoğunlaştırmıştır. İlgili sorunun üstesinden gelinmesi için düzenlemeler yapılması zorunludur.

• Salgının yayılım hızıyla aşılama hızı arasındaki dengesizlik mutlaka giderilmelidir.

• Fabrikalarda, bürolarda, her türlü kalabalık ortamda, fiziki temasın yoğun olduğu yerlerde çalışan emekçiler aşı programındaki öncelikli kapsama alınmalıdır.

• Salgınla mücadelede sorumluluğun bireylere bırakıldığı bir yaklaşımdan, etkin ve önleyici toplumsal yaklaşıma geçilmesi bir zorunluluktur.

• Toplumsal etkin ve önleyici salgınla mücadele programı, bireylerin salgına karşı mücadele isteğini de güçlendirecektir.

Türk-İş Heyeti Taksim'de

1 Mayıs Birlik, Mücadale ve Dayanışma Günü vesilesi ile konfederasyonumuz Türk-İş Taksim'de bir anma programı gerçekleştirdi. Programa, Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay ve Türk-İş Yönetim Kurulunun yanı sıra sendikamız Genel Başkanı ve Türk-İş Denetim Kurulu Üyesi Süleyman Akyüz, Genel Sekreteri Salih Akduman ve Genel Yönetim Sekreteri Ünal Akbulut da katıldı.

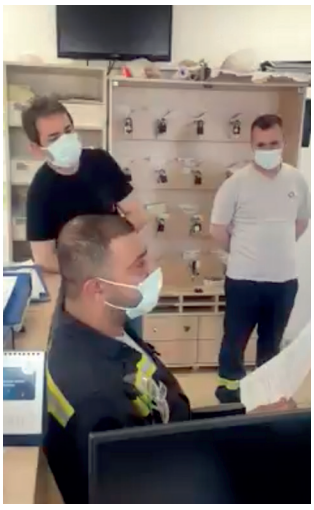
Türk-İş Heyeti 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü nedeniyle önce Taksim'deki Cumhuriyet Anıtı'na çelenk bıraktı. Törene koronavirüs ile mücadele kapsamında alınan sokağa çıkma kısıtlaması kararı nedeniyle az sayıda kişinin katıldığı görüldü. Törende konuşan Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, koronavirüs salgını nedeniyle yoğun mesai harcayan sağlık çalışanlarına teşekkür etti. Bu yıl da geçtiğimiz yıl olduğu gibi pandemi nedeniyle sosyal medya alanlarından taleplerini dile getirdiklerini belirten Atalay, "Çalışanlarla ilgili şu anda, işinden olan işçiler var. Düzgün, namuslu işverenler olduğu gibi art niyetli olanları da var. Örgütlü toplum olsun istemiyor, işçiyi işten çıkarıyor, izne çıkarıyor, bunu ranta çeviriyor. 1980 yılı, ülke nüfusu 44 milyon, 2,5 milyon sendikalı işçi var. Nüfusun iki mislini geçtik, sendikalı işçi sayısında iki katına ulaşamadık." dedi.

Ardından Kazancı yokuşuna çiçek bırakan Atalay yaptığı açıklamada, "42 yıl evvel burada arkadaşlarımızı katlettiler. Hala bunları kim yaptı, faili meçhul devam ediyor. Onu kim kurguladıysa sisteme aldıysa 15 Temmuz'u da onlar sisteme aldı. Yani bunları ortaya çıkarmadan bunlar bu ülkeye zarar vermeye devam edecekler. Onun için sağımıza solumuza dikkatli bakmak lazım. Bunlar 100 senedir var. Var olmaya devam edecekler. Bu ülkenin altı da vatan üstü de vatan" dedi.

ÖRGÜTLÜ OLDUĞUMUZ İŞYERLERİNDE 1 MAYIS

HER YER 1 MAYIS ALANIYDI

Dört gün süren sosyal medya eylemlerinin ardından 30 Nisan Cuma ve 1 Mayıs Cumartesi günleri örgütlü olduğumuz işyerlerinde üyelerimizin yoğun katılımıyla 1 Mayıs kutlandı. Üyelerimiz bulundukları fabrikalarda, atölyelerde biraraya gelerek sendikamızın 1 Mayıs bildirisini okuyup, sloganlar atarak 1 Mayıs taleplerini açıkladılar.

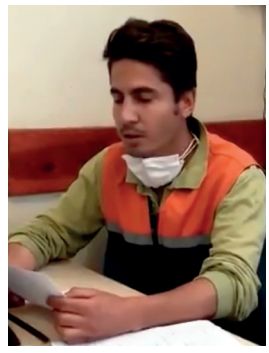


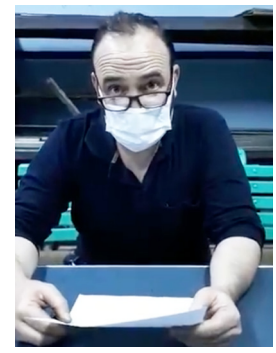
ETİLEN

YAŞASIN
1 MAYIS
Birlik Gûlan
petrol-iş
SENDİKASI

BİTMİŞ ÜRÜN
FINISHED GOODS
BİTMİŞ ÜRÜN
FINISHED GOODS

petrol-iş
SENDİKASI
KRİSTAL-İŞ





İŞ, EKMEK, ÖZGÜRLÜK
1 MAYIS
İŞ, EKMEK, ÖZGÜRLÜK

petrol-iş
SENDİKASI

petrol-iş
SENDİKASI

YAŞASIN 1 MAYIS!
İŞÇİLERİN ULUSLARARASI
BİRLİK,MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ!
Petrol İş Sendikası Gebze Şubesi
BIRLIK,
MÜCADELE, DAYANIŞMA

YAŞASIN 1 MAYIS!

YAŞASIN
İŞÇİLERİN UL
LİK, MÜCADELE V
Petrol İş Sendika

YAŞASIN 1 MAYIS!
İŞÇİLERİN ULUSLARARASI
BİRLİK,MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ
Petrol İş Sendikası Gebze Şubesi

petrol iş
SENDİKASI

YAŞASIN 1 MAYIS!
İŞÇİLERİN ULUSLARARASI
BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ

EŞİTLİĞİN ÖZGÜRLÜĞÜN ADALETİN DEMOKRASİNİN
GENEL OLDUĞU BARIŞ İÇİNDE TOPLUMSAL BİR DÜZEN İÇİN
YAŞASIN 1 MAYIS BİJI YEK GULAN
BATMAN EMEK VE DEMOKRASİ PLATFORMU
T.T.B.
BATMAN TABİP ODASI

YAŞASIN 1 MAYIS!
İŞÇİLERİN ULUSLARARASI
BİRLİK,MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ
Petrol İş Sendikası Gebze Şubesi
ONURLU GEÇMİŞ
ONURLU GELECEK
TEKNO KAUÇUK İŞÇİLERİ
petrol-iş SENDİKASI GEBZE ŞUBESİ

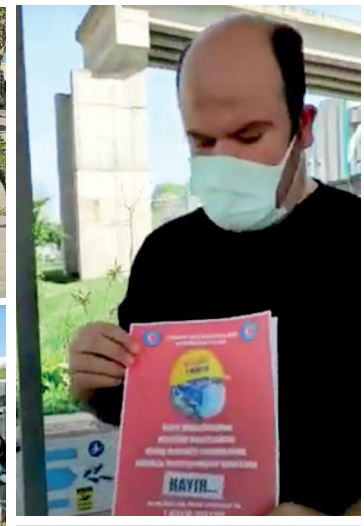
YAŞASIN 1 MAYIS!
İŞÇİLERİN ULUSLARARASI
BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ
petrol iş

YAŞASIN 1 MAYIS
BİZİ YEK GÜLAN

Birlik
cadele
ışma
ceğimizdir
PETROL-İŞ
SENDİKASI

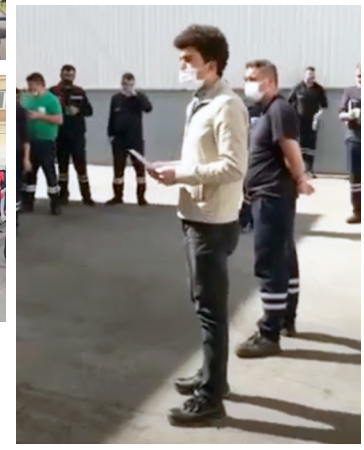
REDMI NOTE 9S
AI QUAD CAMERA

YAŞASIN 1 MAYIS
İŞÇİLERİN ULUSLARARASI
BİRLİK,MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ
Petrol İş Sendikası Gebze Şubesi


HAYIR...

petrol-iş

petrol-iş
SENDİKA



HAYIR...

NOVARTIS

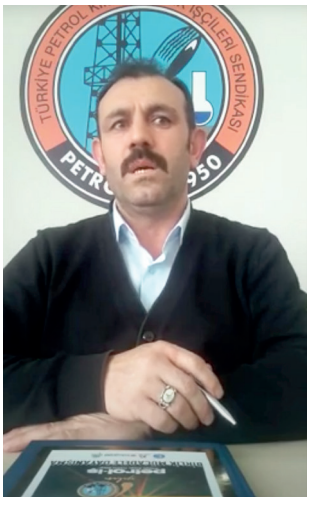
YAŞASIN 1 MAYIS!
İŞÇİLERİN ULUSLARARASI
BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ!
Petrol İş Sendikası İstanbul 2 Nolu Şube

1 MAYIS
İŞÇİ SINIFININ ULUSLARARASI BİRLİK,
MÜCADELE ve DAYANIŞMA GÜNÜ
KUTLU OLSUN
PETROL-İŞ SENDİKASI

BİTMİŞ ÜRÜN
BİTMİŞ ÜRÜN

YAŞASIN 1 MAYIS
MERSİN TABİP ODASI
SAVUNMA SUSTURULAMAZ
GÖREVLİ
petrol-iş

YAŞASIN 1 MAYIS!
İŞÇİLERİN ULUSLARARASI
BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ!
Petrol İş Sendikası İstanbul 2 Nolu Şube


TÜRKİYE PETROL İŞÇİLERİ SENDİKASI
PETROL-İŞ
1950

YAŞASIN 1 MAYIS!

Başkanlar Kurulu Toplandı

ÖRGÜTSÜZLÜĞE KARŞI BİRLİKTE MÜCADELE

29. Dönem 4. Olağan Başkanlar Kurulu 18 Şubat Perşembe günü sendikamız genel merkezinde toplandı. Toplantıda ülkemizde yaşanan güncel gelişmeler, emeğin gündemini oluşturan başlıklar ve Petrol-İş'in idari ve örgütsel yapısı değerlendirildi.

Sendikamızın her dört ayda bir toplanan, Merkez Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları ve Şube Başkanlarının katılımıyla yapılan Başkanlar Kurulu, 29. Dönem 4. Olağan Toplantısını 19 Şubat tarihinde gerçekleştirdi. İstanbul'da, Petrol-İş Genel Merkezi'nde yapılan Başkanlar Kurulu yoğun bir gündem ile toplandı.

Toplantıda, Covid-19 pandemisinin Türkiye'de ve dünyada etkisinin yoğun olarak sürdürdüğü bir dönemde işçi sınıfının elinden gelen tüm gücüyle çalışmaya, hayatı sürdürmeye devam ettirdiği ancak tüm bu fedakarlığa rağmen son bir yılda mevcut kazanımlarının ellerinden alınmaya çalışıldığına dikkat çekildi.

Başkanlar Kurulunda üzerinde ortaklaşılan ve öne çıkan bir diğer gündem maddesi ise özellikle pandemi döneminde artan ve yaygınlaşan evden çalışma gibi çalışma biçimlerine karşı politika üretilmesi gerekliliği oldu. Ayrıca artan işsizlik rakamları, milyonlarca emekçinin başvurmak durumunda kaldığı kısa çalışma ödeneği ve nakdi ücret desteği uygulamalarının yetersizliği gibi başlıklar da ayrıntılı bir şekilde değerlendirildi.

Başkanlar Kurulu Toplantısı saat 09.30'da, Genel Başkanımız Süleyman Akyüz'ün açış konuşmasıyla başladı. Başkanlar Kurulunu selamladıktan sonra Genel Başkanımız Regaip Kandilini kutladı ve ardından Gara'da şehit olan 13 vatandaşımızı rahmet, minnet ve şükranla andı. Ayrıca Manisa'da sendikamızın 17. şubesi olarak açılan Manisa Şubesi'nin Petrol-İş'e ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olmasını dileyerek, Şube Başkanı Emrah Yunus Saruhan'ı tebrik etti.

Konuşmasının devamında Genel Başkan, salgın döneminde emeğe dönük saldırıların arttığını, evden- uzaktan çalışma gibi

Süleyman AKYÜZ
Genel Başkan

çalışma biçimlerinin daha da yaygınlaşmaya başladığını bunun da kayıtdışılık, örgütsüzlük ve güvencesizliği arttıracağına dikkat çekti. Konuşmasının devamında, kısa çalışma ödeğinin dahi emekçilere çok görüldüğünü, pandemi döneminde emekçilerin nakdi ücret desteği almaya itildiğini belirtti. Asgari ücretin açlık sınırının altında belirlendiğine dikkat çeken Genel Başkan, asgari ücretin daha yaşanılabilir bir seviyede olması için örgütlenmenin ve işçi sınıfının siyasi tercihlerinin çok önemli olduğunu belirtti.

Genel Başkan konuşmasında ayrıca istihdam rakamları, artan işsizlik oranları, vergi dilimlerindeki adaletsizlik gibi konuların yanı sıra sendikamızın yakın dönemdeki toplu sözleşme görüşmeleri, örgütlenme çalışmaları, hukuki süreci devam eden konulara ilişkin de bilgi verdi. Genel Başkanımız Süleyman Akyüz'ün konuşmasının satır başları şu şekilde;

Niyazi RECEPKETHÜDA
Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri

-Pandemi süresince emekçilere Kısa Çalışma Ödeneği bile çok görüldü. Asgari ücret artışıyla Kısa Çalışma Ödeneğinin miktarı artış gösterse de bu rakamı dahi vermemek ya da daha az vermek adına ücretsiz izin uygulaması devreye sokuldu. Nakdi Ücret Desteği alan sayısı arttırılarak, Kısa Çalışma Ödeneğinden olabildiğince az kişinin alması hedeflendi.

-Covid- 19 süreci sermayenin talebi, hükümetin de düzenlemeleri ile fırsata çevrilmeye çalışılıyor. Özellikle kıdem tazminatının yok

Erhan YAKIŞAN
Genel Mali Sekreter

edilmesine dönük saldırılar artıyor. Türk-İş bu duruma karşı çok büyük gayret gösteriyor, mücadele yürütüyor. Haziran ve Ekim aylarında yapılan iki torba yasayla kıdem tazminatı hakkı kırpılmaya çalışılsa da konfederasyonlar, sendikalar ve emekçilerin bütün olarak tepki göstermesiyle yapılmak istenen düzenlemeler rafa kaldırıldı. Ancak temkini elden bırakmamak gerekiyor.

-2021 yılı için açlık sınırın altında bir asgari ücret belirlendi. Sendikaların, asgari ücret görüşmelerinin başlangıcından itibaren gösterdiği çaba ve yürüttüğü

Salih AKDUMAN
Genel Sekreter

mücadeleye rağmen, fatura sendikalara kesildi. Bu, sendikaları yıpratma ve kötülemeden başka bir anlama gelmiyor. Burada siyasetin ve işverenlerin özel çabası olduğuna dikkat çekiyoruz. Ancak her asgari ücret tespit görüşmesinde faturanın işçi sendikalarına kesilmesi kabul edilemez. Asgari ücretten kurtulmak için ilk olarak örgütlenmek gerekiyor. İkinci olarak da asgari ücretle çalışan milyonlarca emekçi siyasi tercihini kendi çıkar ve menfaatlerini yükseltecek siyasete yöneltmelidir.

-Vergi dilimleri ve oranlarında emekçiler lehine bir düzenleme yapılması gerekirken, her geçen gün vergi yükü işçi sınıfı üzerinde daha da ağır bir hale geliyor. Asgari ücretli çalışan yılın yarısında vergi dilimine yakalanıyor. Vergi düzeninin adil ve hakkaniyetli bir yapıya dönüşmesi gerekiyor.

Ünal AKBULUT
Genel Yönetim Sekreteri

-İşkolları istatistiğine göre petrol kimya işkolunda en büyük sendika Petrol-İş Sendikası. İşkolumuzda çalışan 420 bin çalışan var. Örgütlenmede atılacak çok adım var. Gelecek dönem stratejimizde örgütlenme çalışmalarında planlamaya hız vereceğiz. Bu yıl toplu sözleşme görüşmelerimiz oldukça yoğun devam ediyor. Kamu sözleşmelerinin de bu sene olması gündemimizi oldukça dolduruyor. Toplamda 40'ı aşkın toplu sözleşme görüşmemiz olacak.

Genel Başkanımızın konuşmasının ardından Merkez Yöneticilerimiz ve ardından Şube Yöneticilerimiz değerlendirmelerde bulundular.

Genel Yönetim Sekreterimiz Ünal Akbulut, bir önceki Başkanlar Kurulundan bu yana görüşmeleri sona eren toplu sözleşmeler hakkında değerlendirme yaparak Başkanlar Kurulunu bilgilendirdi. Ayrıca 2021 yılı içerisinde başlayan ve başlayacak olan görüşmelerle ilgili sendikamızın yaptığı çalışmalar hakkında değerlendirmelerde bulundu. Ünal Akbulut yeni açılan Manisa Şube'nin Petrol-İş'e hayırlı olmasını diledi.

Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Niyazi Recepkethüda, Başkanlar Kurulu Toplantılarının örgütün asli gündeminin tartışıldığı bir istişare organı olduğunu belirtti. Covid-19 sebebiyle eğitimlere ara verildiğini ancak şubelerden talep olması halinde yerinde eğitimlerin yapılabileceğini tüm şubelere iletildiğini belirtti. Normal şartlar altında, 29. Dönem itibariyle eğitimlerin daha da fazla olmasını planladıklarını söyledi. Geçen 1,5 yıl süre zarfında 8 örgütlenmenin yapıldığını ve 4 işyerinin sendikamız bünyesine katılarak toplu sözleşme imzalandığını söyledi. Şubelerden örgütlenme konusunda talep gelmesi durumunda her zaman verilebilecek en büyük desteği vereceklerini belirten Kethüda, Petrol-İş Sendikası'nda örgütlenme konusunda öncelikli sorumlu birimlerin şubeler olduğunun altını çizdi. Şubelerin de özellikle idari sekreterlerinin örgütlenme konusunda daha fazla sorumluluk almasına dönük adımların atılacağını belirtti. Yeni açılan Manisa Şubemizin Petrol-İş'e ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olmasını diledi.

Genel Mali Sekreterimiz Erhan Yakışan, Petrol-İş'in 17. Şubesi olan Manisa Şubenin Manisa'ya, Petrol-İş'e ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olmasını diledi. 29. Dönem içerisinde geçen süre zarfında Petrol-İş'in gelir ve giderlerinin nasıl şekillendiğini ayrıntılı bir şekilde anlatarak, Petrol-İş'in mali yapısı hakkında bilgilendirme yaptı. Mali anlamda bir sorun görünmese de gelir ve gider tablosu arasındaki dengenin gelir lehine açılması gerektiğini belirtti. Petrol-İş Sendikası'nın örgütlenme konusunda büyümesi durumunda gelecek yıllara daha güvenilir adımlarla ilerleyebilmenin önünün açılabileceğine vurgu yaptı. Kontrollü ve disiplin içerisinde atılan adımlarla Petrol-İş Sendikasının mali anlamda daha da güçlendiğini belirten Yakışan, Başkanlar Kurulu

Raporlarında ilgili bilgilerin tüm ayrıntılarıyla mevcut olduğunu söyledi.

Genel Sekreterimiz Salih Akduman Manisa Şubenin açılmasının tüm örgüte ve işçi sınıfına hayırlı olmasını dileyerek konuşmasına başladı. Manisa ve çevre şehirlerde örgütlenme kapasitesinin yüksek olduğunu ve şube açarak Petrol-İş'in bölgede kalıcı olmasını hedeflediklerini söyledi. Salih Akduman devamında örgüt içi gelişmeler hakkında bilgilendirme yaptı. Petrol-İş Sendikası'nın Hukuk Servisi aracılığıyla yürüttüğü çalışmalara da değinerek, mevcut yasal düzende sendikaların hukuki çalışmalarının daha disiplinli ve dikkatli olması gerektiğininin altını çizdi. Sermayenin baskısı ve talebiyle uzaktan çalışmanın kalıcı hâle getirilmesinin yakın dönemde daha da görünür olacağını belirten Akduman, işverenlerin İş Kanununda yapılacak düzenleme ile de bunun kalıcı olmasına gayret göstereceklerini belirtti. Yakın gelecekte, Petrol-İş'in özellikle bu konuda çalışmalarına ağırlık vereceğini, çünkü evden ve uzaktan çalışma ile örgütlenmenin zorlaşacağı, güvencesizleşmenin daha da artabileceğinin altını çizdi. Merkez Yöneticilerimizin yaptığı çerçeve sunumlarının ardından şube başkanları da görüş ve düşüncelerini Başkanları Kurulu ile paylaşarak, değerlendirmelerde bulundular.

Engin BEDİR
İstanbul 2 Nolu Şube Başkanı
Orhan ZENGİN
İzmir Şube Başkanı
Nesimi YETİŞOĞLU
Kocaeli Şube Başkanı

29. Dönem 4. Olağan Başkanlar Kurulu neticesinde bazı konular üzerinde görüş, talep ve öneriler oluştu. Bu başlıklar şu şekilde sıralanabilir:

-Pandemi süresince yaygınlaşan ve özellikle işveren ve işveren örgütleri tarafından dile getirilen evden çalışma gibi çalışma biçimlerine karşı sendikaların dikkatli olması gerektiği üzerinde duruldu. Ayrıca bu tarz çalışma biçimlerine karşı alternatif politikaların oluşturulması ve geliştirilmesi noktasında tartışma yürütüldü. Bu konuda kongre, çalıştay düzenlenmesi fikri üzerinde duruldu.

-Yetki davalarında hukuki sürecin uzun sürmesi ve geçen süre zarfında örgütlenme şartlarının ortadan kalkması durumuna karşı alternatif politikaların üretilmesi üzerinde durularak, hukuki ve fiili mücadalenin ortak yürütülmesi gerektiğine işaret edildi.

-Bir diğer önemli nokta da örgütlenmede yeni bir döneme girildiği üzerine oldu. Örgütlenme süreçlerine yeni boyutların eklenmesi, teknolojinin örgütlenme hamlelerinde payının belirgin olmaya başlaması ile birlikte dijital medyayı da kullanarak işçi sınıfına sendikal örgütlülüğü anlatacak bir kampanya örgütlenmesi fikri üzerine tartışıldı.

Abdül Mecit DÖNMEZ
Adana Şube Başkanı
Ali TİRPAN
Adıyaman Şube Başkanı

-Başta kıdem tazminatı konusu olmak üzere Petrol-İş'in, sendikaların, konfederasyonların gösterdiği örgütlü ve birleşik mücadeleyi birçok farklı konuda da gösterilmesi gerektiğine dikkat çekildi. Özellikle vergi dilimi ve vergi oranları konusunda sürekli kayıp yaşandığı, bu kayıpları yaşamamak adına işçi sınıfının kırmızı çizgisi sayılan başlıkların çoğalmasının önemine vurgu yapıldı.

BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

SAĞLIK HİZMETİ TEK BAŞINA PİYASA KOŞULLARINA BIRAKILAMAZ!

Ahmet OKTAY
Aliağa Şube Başkanı

Erçin ÇULCU
Mersin Şube Başkanı

BAŞKANLAR KURULU, toplantıda yapılan değerlendirmeleri ve bu doğrultuda almış olduğumuz kararları aşağıdaki şekilde kamuoyuna iletmeyi uygun bulmuştur:
Irak'ın kuzeyinde Gara bölgesinde yürütülen operasyonda, daha önce terör örgütü tarafından alıkonulmuş olan 13 vatandaşımız alçakça katledilmiştir. Ülkemizi yasa boğan bu olay, terörün kirli hedeflerini bir kez daha ortaya koyarken bölgemizde yeni çatışmalara zemin hazırlamayı amaçlamaktadır. Nereden gelirse gelsin terörü şiddetle lanetliyoruz. Şehitlerimize Allah'tan rahmet, ailelerine ve milletimize başsağlığı diliyoruz.

2019 yılı sonunda başlayan ve tüm dünyaya yayılan Covid-19 salgını, alınan sıkı önlemlere rağmen etkisini hâlâ sürdürmektedir. Başından bu yana Petrol-İş, salgının yol açtığı ekonomik ve toplumsal sorunlar karşısında emekçilerin korunması ve desteklenmesini talep etmiştir. Yaygın aşılamanın başladığı bu süreçte, virüs riskine rağmen üretimin devam etmesini sağlayan emekçilerin öncelikli grup olarak belirlenmesini ve hızla aşılanmalarını istiyoruz. Salgında bir kez daha görüldüğü üzere; sağlık hizmetinin, aşı ve ilaç üretimi ile temini gibi hususların tek başına piyasa koşullarına bırakılamayacağını ve kâr kapısı haline getirilemeyeceğini vurguluyoruz. Salgın boyunca artan işsizlik ve yaygınlaşan yoksulluk işçi sınıfının hayat şartlarını giderek zorlaştırmaktadır. Başta gıda fiyatları olmak üzere enflasyonun yükselmesi buna karşılık gerileyen reel ücretler, alım gücünün düşmesine neden olmaktadır. Bu durum, emekçilerin salgında yaşadığı kayıpların sadece bir boyutudur. Kayıpların giderilmesi ve emekçilerin korunması yerine sermayeyi kollayan düzenlemelerin sonuçları çok ağır olacaktır. Hal böyleyken salgın fırsatçılığı yapılarak, istihdamın evden çalışma gibi biçimlerle kalıcı olarak esnekleşmesi ve güvencesizleşmesine, işçilerin kıdem tazminatı başta olmak üzere haklarının tırpanlanmasına yol açacak her türlü düzenlemeden uzak durulmalıdır.

Geçtiğimiz dönemde bir Torba Kanun ile yeltenilen bu tür bir girişimin, işçi konfederasyonlarının, sendikaların ve emekçilerin sert tepkisine neden olduğu görülmüştür. Ülkemizde sendikalar ve emekçiler, kırmızı çizgilerin geçilmesine izin vermeyeceğini göstermiş, konfederasyonların ortak tavır alması ve ortaya konan sınıf dayanışması sonucunda düzenlemenin ilgili maddeleri geri çekilmiştir. Konfederasyonlar ve sendikaları, birlik ve dayanışma ekseninde mücadeleyi sürekli hale getirmeye, geçmiş deneyimleri de değerlendirerek kalıcı

Ali Haluk KOŞAR
Ankara Şube Başkanı

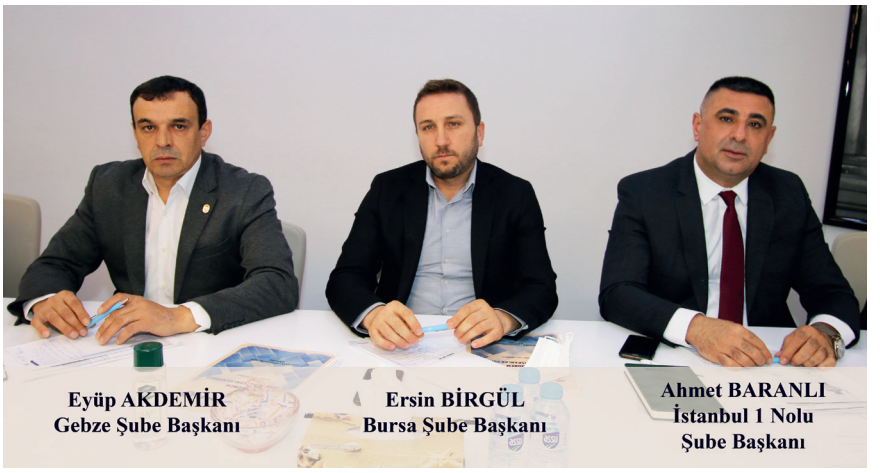
Murat KAYA
Kırıkkale Şube Başkanı

İlyas SATIRLI
Bandırma Şube Başkanı

ortak mücadele platformları oluşturmaya çağırıyoruz.

İşten çıkarmaların yasaklandığı iddia edilerek getirilen ücretsiz izin uygulaması, emekçileri asgari ücretin yarısına yaşamaya mahkum etmiştir. Aynı çerçevede, ilgili düzenlemede işverenlerin istismar edebileceği istisnalar getirilmiştir. İş Kanunu'nun 25/2 maddesi ile işten çıkarma yapılabilmekte ve işçiler Kod 29 ile fişlenmektedir. Ücretsiz izin ve Kod 29, salgında işçinin haklarının geriletilmesi ve sendikalaşmanın engellenmesi için işverenler açısından kullanışlı bir araca dönüşmüştür. Bu zulme daha fazla göz yumulamaz, Kod 29 kaldırılmalı ve ücretsiz izin uygulaması yerine salgında çalışanların gelir kaybına uğramayacağı bir model kurulmalıdır.

Salgında çalışanlara gelir desteğinde bulunulması gerekirken, vergi düzenlemeleriyle ücretlilerden daha fazla kesinti yapılmaktadır. Sefalet düzeyinde belirlenen asgari ücretten dahi vergi alınmaktadır. Son olarak, bu yıl uygulanacak vergi dilimleri enflasyonun ve asgari ücret artışının altında bir oranda yükseltilmiştir. Bu nedenle 2021'de ücretlilerden daha fazla vergi alınacaktır. Gelir vergisi ilk diliminin sınırı 2002 yılında asgari ücretin 17 katı iken bugün bu oran 6,7 kata kadar inmiştir. Ülkemizde ücret gelirleri düşmekte, gelir düştükçe hükümet ücretlerden daha fazla vergi almanın yollarını aramaktadır. Bu yanlış yaklaşımdan vazgeçilmeli, vergi sistemi daha adil hale getirilmeli ve ücretliler "bordro mahkumu" olmaktan çıkarılmalıdır.


Eyüp AKDEMİR
Gebze Şube Başkanı
Ersin BİRGÜL
Bursa Şube Başkanı
Ahmet BARANLI
İstanbul 1 Nolu
Şube Başkanı

Son istatistikler, ülkemizde sendikalı çalışan sayısının 2 milyonu, sendikalaşma oranının %14'ü aştığını göstermektedir. Bu artış sevindirici olmakla birlikte, rakamlar sendikalaşmada gerçek düzeyi yansıtmamaktadır. Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçiler, sendikalıların ancak yarısına ulaşmaktadır. Bu durumun temel nedeni, işverenlerin işyerlerinde yetkili bir sendika istememesi ve mevzuatın da ne yazık ki işverenlerin kötü niyetli bu yaklaşımına izin veren boşluklar taşımasıdır. İşverenler sendikalaşmayı baltalamak için işkolu ve yetki itirazları yapmakta, işçinin Anayasal hakkını kullanmasını engellemektedir. Sendikal hakların tam olarak güvence altına alınması gerektiğinin altını çiziyor, işverenlerin sendikalaşmaya karşı kullandığı mevzuattaki boşlukların giderilmesini talep ediyoruz. İşçinin örgütlenme iradesinin kısa sürede yetkili toplu sözleşmeye dönüşmesini sağlayacak bir sistem getirilmelidir. Pandeminin yol açtığı olumsuz koşullara rağmen, örgütlü olduğumuz 6'sı kamu olmak üzere 38 işyeri/işletmede sözleşme prosedürleri ve müzakerelerimiz devam etmektedir. Önceki dönemlerde olduğu gibi toplu sözleşmelerimizde, üyelerimizin hak ve kazanımlarını yükseltmek adına etkili bir strateji izleyecek, bu süreci örgütlülüğümüzü daha güçlendirmiş olarak nihayetlendireceğiz.

Petrol-İş Sendikası, 70. mücadele yılını geride bırakırken örgütlülüğünü hem yaygınlaştırma hem de güçlendirme hedefiyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu doğrultuda, sekiz yıl sonra farklı bir işçi havzasında yeni bir şube açmaktayız. Petrol-İş Manisa'da, daha önce örgütlenmiş olduğumuz Standard Profil Ege işyerinin yanı sıra artık açacağımız şube vasıtasıyla temsil edilecektir. Daha güçlü bir Petrol-İş'in tüm emekçilerin daha iyi bir yaşam umudunu büyüteceğini biliyoruz. Bu bilinç ve sorumlulukla sendikalaşmaya devam edeceğiz, emeğin mavi bayrağını başka şehirlerde de dalgalandıracağız. Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

PETROL-İŞ SENDİKASI
BAŞKANLAR KURULU ADINA
SÜLEYMAN AKYÜZ
GENEL BAŞKAN

Muzaffer İŞIK
Düzce Şube Başkanı
Emrah Yunus SARUHAN
Manisa Şube Başkanı
Mehmet KAYA
Trakya Şube Başkanı

BATMAN ŞUBE 18. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

VEYSEL KARTAL ŞUBE BAŞKANI SEÇİLDİ

Batman Şubemizin 18. Olağan Genel Kurulu 28 Mart 2021 tarihinde şubemizin konferans salonunda yapıldı. Seçim sonuçlarına göre Veysel Kartal Şube Başkanlığına, M. Emin Kapuci ve Mesut Okay(Mali) ise Başkan Yardımcılıklarına seçildiler.

Sendikamız Batman Şubesinin 18. Olağan Genel Kurulu başarılı bir şekilde sonuçlandı. 28 Mart 2021 tarihinde yapılan Genel Kurul, şubemizin konferans salonunda gerçekleştirildi. Batman Şubemizin Olağan Genel Kurulunda Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Denetim ve Disiplin Kurulu Üyeleri, Şube Başkan ve Yöneticileri, Batman'da kurulu bulunan sendikaların, siyasi partilerin ve demokratik kitle örgütlerinin temsilcileri, basın mensupları ile sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinden temsilci ve üyelerimiz yer aldı.

Genel Kurulun açış konuşması Şehmuz Kaygusuz tarafından yapıldı. Genel kurulda aday olmayacağını belirten Kaygusuz her zaman Petrol-İş'in bir parçası olmaya devam edeceğini, gelecek yıllarda da beraber mücadeleler örgütleyeceklerini belirtti. Konuşmasının sonunda Petrol-İş'in Türkiye işçi sınıfı hareketinin bir çınarı olduğunu belirten Kaygusuz, konuşmasını "Yaşasın Petrol-İş Sendikası" diyerek sonlandırdı.

Genel Kurulun devamında kongreyi yönetecek Divan oluştu. Divan Başkanlığını sendikamız Genel Sekreteri Salih Akduman yaparken, Divan Üyelikleri ise Aliağa Şube Başkanı Ahmet Oktay, Ankara Şube Başkanı Ali Haluk Koşar, Gebze Şube Başkanı Eyüp Akdemir ve Kocaeli Şube Başkanı Nesimi Yetişoğlu tarafından oluştu.

Saygı Duruşu ve İstiklal Marşının okunmasının ardından Genel Başkanımız Süleyman Akyüz kürsüye davet edildi. Süleyman Akyüz katılımcıları selamladıktan sonra işçi sınıfı ve Türkiye emek hareketi

üzerine değerlendirmelerde bulundu.

Pandemide İşçi Sınıfı Aleyhine Birçok Düzenleme Yapıldı

Genel Başkanımız konuşmasının ilk bölümünde kuruluş tarihi itibariyle Petrol-İş'in en eski şubelerinden olan Batman Şubenin Petrol-İş için önemine değindi. Konuşmasının devamında Süleyman Akyüz işçi sınıfının gündemini oluşturan başlıklar üzerine görüşlerini açıkladı. Covid-19 salgını ile ilgili, "Bu zorlu dönemde varlığımızı ve sağlığımızı koruyarak geçirmeye çalışıyoruz. Bu süreçte en büyük teşekkürü hak eden sağlık emekçileridir. Hepsine teşekkür ediyoruz. Ayrıca yaşamın olağan bir şekilde akmasını sağlayan bir başka aktör de bizleriz; yani emekçiler. Geçen bir yılda zorlu koşullara rağmen emekçiler işyerlerini, sahalarını, tezgahlarını terketmediler. Olası bütün risklere göğüs gerdiler. Ancak en büyük saygı ve takdiri hak eden emekçilere, yaptıklarından ötürü bırakın teşekkür etmek ya da birtakım teşvik edici haklar sağlamak, aleyhte bir sürü düzenleme yapıldı." dedi

Pandemide İşten Çıkarmalar Devam Etti

Konuşmasının devamında Akyüz, "Asgari ücretten muzdaripken, insan onuruna yakışmıyor derken, bizleri asgari ücretin altından kısa çalışma ödeneğine mahkum ettiler. İşverenlere, emekçilerin birikimi olan İşsizlik Sigortası Fonu'ndan sayısız destek verilirken emekçilere tam tersi yapıldı. 3 milyon işçi Kısa Çalışma Ödeneğinden yararlandı. Ancak Kısa Çalışma Ödeneği bile çok görülmüş olmalı ki ücretsiz izin uygulaması devreye sokuldu. İşverenler bunu çok iyi kullanıyor. 1400 lira destekle kim geçinebilir, hangi ailenin derdine derman olur bu meblağ? Ücretsiz izinde olan bir kişi işten ayrılamıyor, tazminatını alamıyor, başka işlerde çalışamıyor,

bu uygulama emekçileri resmen açlığa mahkum etmektir. İşten çıkarmalar yasaklandı, ancak işverenler ahlak ve iyi niyet kurallarını öne sürerek Kod-29'dan tazminatsız bir şekilde işçiyi işten atabiliyor." dedi.

Kıdem Tazminatını Korumak İçin Ortak Mücadale Şart

Genel Başkanımızın konuşmasında yer verdiği başlıklarından bir diğeri ise kıdem tazminatı konusu oldu. Her fırsatta işçi sınıfının en önemli tarihsel kazanımı olan kıdem tazminatının, son yıllarda siyasetin ve sermayenin asıl hedefi olduğunu belirten Genel Başkan, 2020 yılı içerisinde sunulan torba yasa ile kıdem tazminatı hakkının yok edilmeye çalışıldığını belirtti. Ancak Türk-İş, DİSK ve Hak-İş'in ortak tutumu ve emekçilerin kararlı duruşuyla bu adımdan vazgeçildiğini söyledi. 2002 yılında SSK tavanı ile kıdem tazminatı tavanının eş değer olduğunu belirten Akyüz, bu rakamın günümüzde dörtte bir oranına düştüğünü, 2002 yılından itibaren SSK tavanıyla aynı oranda belirlenmesi durumunda kıdem tazminatı tavanının bugün 27 bin TL dolaylarında olacağının altını çizdi. Her geçen gün eriyen kıdem tazminatı hakkının korunması için birlikte mücadele etmenin gerekli olduğuna işaret etti.

İşverenler Bizleri Örgütsüzlüğümüzle Terbiye Etmeye Çalışıyor

Süleyman Akyüz, emek hareketinin mücadele başlıklarından birisi olması gerektiğini sıklıkla vurguladığı bir diğer konu ise vergi dilimleri oldu. Bu konuyla ilgili "Vergi dilimleri ve vergi oranları bir türlü normal açılmıyor. Asgari ücretli 2002 yılında on yedi maaşla ulaşamadığı 1. vergi dilimine, bugün altıncı maaşıyla ulaşıyor. Bu oran 1999 öncesi 26 kattı. Bu ne demek: Çok daha fazla vergi ödüyoruz, daha erken vergi dilimine giriyoruz, kayıplarımız daha da çok artıyor. Biz bu oranlarda düşme beklerken, her geçen gün daha da zorlaşıyor. Biz adaletsiz vergi düzenine itiraz ederken, işsizlik her geçen gün daha da büyük bir sorun haline geliyor.

Her ne kadar TÜİK %13 gibi bir işsizlik oranının olduğunu söylese de şu anda gerçek işsizlik maalesef %30'lara ulaşmış durumda. Enteresandır, Türkiye'nin her geçen yıl nüfusu artıyor ancak buna rağmen istihdam ve işsizlik rakamları da düşüyor. Sokaklar üniversite mezunları ile doluyken, gençler arasından işsizlik tavan yapmışken, biz işyerlerinde o kadar rahat güçlü olamayız. Çünkü işverenler bizi işimizle, örgütlülüğümüzle terbiye etmeye çalışıyor, ayrıca bunu bir tehdit unsuru olarak kullanıyorlar." dedi.

TPAO ve BOTAŞ'ın Entegre Yapısı Olmalı

Süleyman Akyüz Batman Şube bünyesinde çoğunlukla kamu ağırlıklı işyerlerinin olduğunu belirttikten sonra şu açıklamaları yaptı, "Türkiye Petrollerinin büyümesi, gelişmesi bizi sevindiriyor. BOTAŞ'ın doğalgaz rezervi bulması ülke adına çok sevindirici bir gelişmedir. Bu sebeple özelleştirmeyi bırakın bir kenara, bu işletmelerin kamu elinde kurumsal yapısının çok daha güçlendirilmesi gerekiyor. Hatta daha güçlü ve bağımsız bir yapının oluşabilmesi için geçmiş yıllarda olduğu gibi Türkiye Petrolleri ve BOTAŞ'ın entegre bir yapısının oluşturulmasını istiyoruz."

Üye Sayımız Yüzde 10'dan Fazla Arttı

Petrol-İş'in örgütlenme konusunda son dönemde yaşadığı gelişmeleri değerlendiren Genel Başkan, Türkiye genelinde örgütlü işçi sayısının %14'leri bulduğunu belirterek, "Kendi işkolumuzda da 500 binin üzerinde çalışan olmasına rağmen Petrol-İş'te örgütlü 41 binin üzerinde çalışan var. 36 binden fazla kişi ise aidat ödeyerek, toplu iş sözleşmesi kapsamında yer alıyor. Eylül 2019'da göreve geldikten sonra bazı işyeri-işletmelerimizin büyümesi, bazı şubelerimizin yaptığı örgütlenmeler ile %10'dan fazla bir büyüme yaşandı. Türkiye'nin dört bir yanında daha güçlü bir örgütlenme ağı yaratabilmek için stratejik adımlar da atıyoruz. Bu kapsamda on yedinci şubemiz olan Manisa'yı açtık. Manisa bizim için potansiyeli olan bir bölge. Bu bölgede daha da örgütlü, daha fazla işçiye ulaşabilmek için Manisa Şubemizi açtık. Gelişmeler sağlanır ve gerekli örgütlenmeler yapılırsa şube açmaya devam ederiz. Bu da sendikamızın gelişmesi ve büyümesine katkı koyacaktır." dedi.

Petrol-İş Sendikasında Hiçkimse Farklılığı Sebebiyle Ayrım Görmez

Konuşmasının devamında "Petrol-İş kongreleri geçmişin muhakemesi, geleceğin planlamasının yapıldığı yerlerdir. Petrol-İş kongreleri demokratik yapısı, sınıf ve emek esaslı gündemiyle Türkiye'nin her zaman öne çıkan sendikalarından biri olmuştur, olmaya da devam ediyor. Hepimiz Petrol-İş'in 70 yıllık mazisi içerisinde bir toz zerresiyiz. Zaman zaman kendisini sendikanın üzerinde, sendikanın sahibi gören olmuştur elbette. Ancak bu sendika hepimizindir, bireylerin değil bireylerden üstündür. Ne zamanki kurumsal yapısı zayıfladıysa tüm örgütümüz de hasta oldu. Bizler düzeltmeye çalışıyoruz, daha iyisi için çaba gösteriyoruz." dedi.

Genel Başkanımız Süleyman Akyüz konuşmasının sonunda Petrol-İş Sendikasının 17 şubesi ile bir bütün olduğunu, hiçbir şubenin diğerinden farklı olmadığını belirtti. Petrol-İş'in Türkiye'nin dört bir tarafından örgütlü olduğunu bu sebeple her kimlikten, inançtan, siyasi görüşten de üyesinin olduğunu aynı zamanda hiçkimsenin farklılığı sebebiyle ayrım görmediği bir yer olduğunun altını çizen Genel Başkan, "Herkes, sendikanın tüzüğüne, yönetmeliğine uygun davranmalı, delegasyonun iradesi ile kim seçiliyorsa buna saygı göstermelidir. İrade, bu salonlardadır. Bunun dışında herhangi bir iradeye teslim olunacaksa, sorunların çözümü de o adres olmalıdır. Bizlerin derdi de sevinci de ortaktır. Petrol-İş tarihinde 63 yıllık bir mazisi olan bir şubemizin, Petrol-İş içerisinde çok daha etkin, akılcı, yön veren bir yapıda olması lazım. Ancak bu şekilde sendikamızı kalkındıracak daha ileriye götüreceğiz. Vereceğiniz demokratik, sınıfsal, sendikal mücadelede bizler her zaman yanınızdayız." dedi.

Genel Başkanımızın konuşmasının ardından konuklar ve adaylar konuşma yaptılar. Şube Başkanı Veysel Kartal konuşmasında, delegelerin iradesinin kendisini aday yapmaya uygun gördüğünü belirtti. Aldıkları sorumluluğun ve yükün farkında olduklarını belirttikten sonra Kartal, Petrol-İş Sendikasının tarihi ve demokratik yapısının koruyucusu olacaklarını belirtti. Kartal, kongre katılımcılarını selamladıktan sonra başarılı bir genel kurul geçirilmesi temennisinde bulundu.

Seçim Sonuçlandı

Genel Kurulda yapılan seçim sonuçlarına göre Veysel Kartal Şube Başkanı olurken, M. Emin Kapuci ve Mesut Okay(Mali) ise Başkan Yardımcıları, Yönetim Kurulu Asil Üyeleri ise Kemal Boral ve Mehmet İkbal Aydın'dan oluştu. Şube Denetim Kurulu Mahmut Azat Alptekin, Ahmet Asutay ve Lokman Akkuş'tan, Disiplin Kurulu ise Süleyman Aslan, Nurulah Efe ve Alaattin Göze'den oluştu.

ATAŞ İŞÇİSİ HAKLARINA SAHİP ÇIKTI

Mersin Şubemizin örgütlü olduğu ATAŞ Anadolu Tasfiyehanesi işyerinde devam eden yeni dönem toplu iş sözleşme görüşmelerinde üyelerimizin ve Şubemizin kararlı duruşu sonucunda sözleşme imzalandı.

Mersin Şubemizin örgütlü olduğu ATAŞ Anadolu Tasfiyehanesi A.Ş işyerinde yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmesi 15 Ocak Cuma günü başladı. Sözleşme görüşmeleri başladığı tarihte ATAŞ'ta 48 üyemiz çalışıyordu. Ancak, Haziran ayı başına dek süren müzakere görüşmelerinde işverenin uzlaşmaz tutumu sebebiyle ilerleme sağlanamadı ve süreç Yüksek Hakem Kurulu'na intikal etmiş oldu.

Yıllarını ATAŞ'a vermiş Petrol-İş üyesi emekçiler de yaşanan bu duruma karşı seslerini yükselttiler. Mersin Şube öncülüğünde biraraya gelen ATAŞ çalışanı üyelerimiz, seslerinin duyulması, haklarının bir an önce teslim edilmesi çağrılarını yinelediler. Bu taleplerinin gerçekleşmesi için de ATAŞ işçileri, geçen süre zarfında bir dizi eylem yaptı.

25 Mart Perşembe günü Mersin Şube Başkanımız Erçin Çulcu ile biraraya gelen üyelerimiz, devam eden toplu sözleşme süreci hakkında görüş alışverişinde bulundular. Çulcu, burada yaptığı konuşmasında, pandemi süresince fedakarca çalıştıklarını, işlerini özveriyle yaptıklarını belirterek, "Bu süreçte yaşanan krizin bedelini bizler ödemeyeceğiz" dedi. Açıklamanın ardından üye arkadaşlarımız baretlerini Terminal Müdürlüğü önüne bırakarak, iş barışının devam ettirilmesi gerektiğini sloganlar eşliğinde işverene ilettiler.

Sözleşme görüşmelerinde ilerleme kaydedilmemesi sebebiyle 16 Nisan tarihinde ATAŞ işçileri ve aileleri ATAŞ Terminal kapısı önünde biraraya geldiler ve devam eden süreç ile ilgili Şube Başkanı tarafından bilgilendirildiler.

Grev yasağı kapsamında olan ATAŞ'ta, sendikamız ile işveren arasındaki görüşmelerden sonuç alınamaması üzerine 20 Mayıs tarihinde süreç Yüksek Hakem Kuruluna evrildi. Bu durumdan rahatsızlıklarını belirten üyelerimiz, işyerindeki huzurun öneminin anlaşılmasını sağlamak amacıyla yemek yemeyerek tepkilerini gösterdi. Emeğinin karşılığını almak isteyen ATAŞ işçisi, huzurun tesis edilmesi için mücadelesine devam edeceğini sloganlar ile haykırarak dile getirdi.

Yüksek Hakem Süreci devam ederken ATAŞ işvereni ve sendikamız arasındaki müzakereler de devam etti. Yoğun çabaların ardından 8 Haziran Salı günü, üyelerimizin taleplerinin de karşılanması ile ATAŞ işyerine ait yeni dönem sözleşme imzalandı.

RECTICEL GREVİMİZ KAZANIMLA SONUÇLANDI

İstanbul 2 Nolu Şubemizin örgütlü olduğu Recticel Teknik Sünger İzolasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş. işyerinde aylardır devam eden müzakerelerden sonuç alınamaması üzerine 3 Haziran Çarşamba günü başlayan grev, 8 Haziran tarihinde kazanımla sona erdi.

İstanbul 2 Nolu Şubemizin örgütlü olduğu ve Tuzla Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu bulunan Recticel ile Petrol-İş arasındaki yeni dönem toplu sözleşme görüşmeleri 11 Ocak 2021 tarihinde başladı. 62 üyemizin çalıştığı Recticel'de aylardır devam eden sözleşme görüşmelerden sendikamızın tüm çabalarına rağmen sonuç alınamadı. Özellikle ücret konusunda ilerleme kaydedilememesi, sözleşme görüşmelerinin tıkanmasına neden oldu.

Tüm bu gelişmeler üzerine Recticel işyerinde 3 Haziran Çarşamba günü grev başladı. Sabahın erken saatlerinde işyerine, "Bu işyerinde grev vardır" pankartlı asılmasıyla üyelerimiz grevlerini coşkuyla ilan ettiler. İstanbul 2 Nolu Şube Yönetimi ve şubemizin örgütlü olduğu diğer işyerlerinden temsilciler de grevin ilk saatlerinde grev alanına gelerek Recticel emekçilerine desteklerini gösterdiler. Grevin ilk saatlerinde kitlesel bir şekilde bir basın açıklaması yapılarak grev kamuoyuna da ilan edilmiş oldu. Kocaeli Şube Başkanımız Nesimi Yetişoğlu, Şube Başkan Yardımcılarımız Kamil Keskin ve Teoman Aydınoğlu (Mali) da Recticel işçileri ile dayanışmak için grev alanına gelerek, Recticel emekçilerinin yanında olduklarını gösterdiler. İstanbul 2 Nolu Şube Başkanımız Engin Bedir, Kocaeli Şubemize dayanışma dilekleri ve destekleri için teşekkürlerini ilettiler. Bedir, Recticel Grevinin başarıya ulaşması için ellerinden gelen tüm çabayı göstereceklerini, Recticel işçinin asla yalnız kalmayacağını belirtti.

7 Haziran Pazartesi günü ise Genel Merkez Yöneticilerimiz grev alanına giderek üyelerimizle biraraya geldiler. Genel Başkanımız Süleyman

Akyüz, Genel Sekreterimiz Salih Akduman, Genel Mali Sekreterimiz Erhan Yakışan, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Niyazi Recepkethüda ve Genel Yönetim Sekreterimiz Ünal Akbulut fabrika önünde bekleyen üyelerimiz tarafından sloganlarla karşılandılar.

Genel Başkanımız Süleyman Akyüz Recticel işçilerinin mücadelesini selamlayarak başladığı konuşmasında, Petrol-İş'in herbir üyesinin verdiği mücadeleye Petrol-İş Yönetimi olarak ellerinden gelen tüm desteği vereceklerini belirtti. Grevin hiçbir zaman tek başına amaç olmadığını vurgulayan Genel Başkan, gerektiği yerde sonuna kadar mücadele vermekten kaçınmayacaklarının da mesajını verdi. Toplu sözleşme görüşmelerinin ilk döneminden itibaren olumlu ilerlediği ancak son aydan sonra işverenin çözüme dönük adım atmadığını belirten Genel Başkan, Petrol-İş'in ise koşulların farkında ve sonuca odaklı bir toplu sözleşme süreci yürüttüğünü söyledi. İşverene bir kez daha çağrıda bulunan Genel Başkan, bir an önce toplu sözleşme masasının kurulmasını ve işbarışının yeniden tesis edilmesinin gerektiğine işaret etti. Petrol-İş'in Genel Merkez ve şubeleriyle Recticel işçilerinin yanlarında olacağını belirten Genel Başkanımız, üyelerimize ve şubemize grevlerinde başarılar dileyerek konuşmasını sonlandırdı.

3 Haziran Perşembe günü başlayan Recticel Grevi, şubemizin kararlı duruşu ve üyelerimizin inancı ile 8 Haziran Salı gününe kadar devam etti. 8 Haziran Salı günü gece saatlerine kadar yürütülen müzakerelerin ardından üyelerimizin sosyal haklar ve ücretler konusundaki taleplerinin karşılanması ile toplu iş sözleşmesi imzalandı. Böylece Grevimiz kazanımla sona ermiş oldu. Taleplerin karşılanması ve grevin kazanımla sonuçlanması üyelerimiz tarafından büyük bir coşkuyla karşılandı.

TPI'DA SÖZLEŞME İMZALANDI

İzmir Şubemizin örgütlü olduğu ve yaklaşık 3800 üyemizin çalıştığı TPI işletmesinde yeni dönem toplu sözleşme süreci Çalışma Bakan Yardımcısı Ahmet Erdem'in çağrısı ve arabuluculuğuyla 3 Haziran 2021 tarihinde yapılan toplantı ile sona erdi. 2021-2022 yılı toplu iş sözleşmesi imzalandı.

İzmir Şubemizin örgütlü olduğu Çiğli Sasalı'da kurulu TPI Kompozit Kanat San. ve Tic. A.Ş ile Menemen Serbest Bölge'de yer alan TPI Kompozit Kanat 2 Üretim San. ve Tic. Ltd. işyerleri için yeni dönem toplu sözleşme görüşmeleri 6 Ocak 2020 tarihinde İzmir'de yapılan toplantıyla başladı. Menemen ve Sasalı'daki kurulu iki fabrikada sendikamıza üye yaklaşık 3800 kişi çalışıyor.

Ancak, sendikamız ile TPI yönetimi arasında devam eden görüşmelerde Nisan ayından itibaren bir uzlaşı zemini oluşamadı. TPI yönetimi son olarak Nisan ayı başında yapılan görüşmelerde de sendikamızın taleplerine kulak tıkayarak, görüşmeleri yokuşa sürdü.

Bunun üzerine İzmir Şubemiz öncülüğünde ve üyelerimizin tam desteği ile yaklaşık iki aydır belirli periyotlarla eylemler yapıldı, işverenin TPI işçisinin taleplerine yanıt vermesine dair çağrımız yinelendi.

Son olarak 24 Mayıs Pazartesi günü Sasalı'da kurulu fabrika önünde kitlesel bir basın açıklaması yapıldı ve 22 Haziran tarihli grev uygulaması duyurularak, işyerine grev ilanı asıldı. Fabrika önünde yapılan açıklamaya İzmir Şube Yöneticilerimiz ve üyelerimizin yanı sıra sendikamız Genel Sekreteri Salih Akduman, Türk-İş 3. Bölge Temsilcisi Mürsel Öcal, Kocaeli Şube Başkanı Nesimi Yetişoğlu ile Yardımcıları Kamil Keskin ve Teoman Aydınoğlu, İstanbul 2 No'lu Şube Başkanı Engin Bedir ile Yardımcıları Muhammet Kayar ve Fikret Tiftik katılım sağlayarak destek verdiler.

Yöneticilerimizin konuşmaları sırasında, TPI emekçileri de "Açlıktan ölmeyiz, biz bu yoldan dönmeyiz. Kurtuluş yok tek başına ya hep beraber, ya hiçbirimiz..." gibi sloganlarla konuşmalara destek verdiler.

Çalışma Bakan Yardımcısı Sayın Ahmet Erdem'in çağrısı ve arabuluculuğuyla 3 Haziran 2021 Perşembe günü Ankara'da Çalışma Bakanlığı binasında biraraya gelen TPI ve Petrol-İş yöneticileri, gerçekleşen görüşmeler sonrası İzmir Şubemize bağlı TPI-1 ve TPI-2 işyerlerinin 2021-2022 yılı toplu iş sözleşmelerini imza altına aldılar.

Manisa Şubemiz Açıldı

Her geçen gün örgütlülüğünü daha da güçlendiren sendikamızın 17. şubesi olan Manisa Şube 1 Mart Pazartesi günü açıldı. Açılış töreninde Petrol-İş Manisa Şubesinin bölgede sınıfsal ve sendikal anlamda bir dinamizm yaratacağı vurgusu yapıldı.

70. yılını geride bırakan sendikamız her geçen gün örgütlülüğünü güçlendirmeye ve büyütmeye devam ediyor. Türkiye'nin dört bir yanında örgütlü olan sendikamız, Manisa'da da yeni bir şube açarak sendikal ve sınıfsal anlamda yeni bir dinamizm yaratmış oldu.

Özellikle özelleştirme saldırılarının ardından daralan ve üye sayısının düşüş gösterdiği 2000'li yılların başında şube kapatmak zorunda kalan Petrol-İş, bu eğilimi 2013 yılında Düzce Şubeyi açarak tersine çevirmişti. Şimdi de Manisa Şubenin açılması örgütlülüğünü her geçen gün daha da arttıran sendikamızın örgütlenme stratejisinin başarılı bir sonucu oldu.

Bilindiği üzere sendikamız 2013 yılında ilk olarak Standard Profil Ege işyerinde örgütlenme çalışması yürütmüş ama tüm çabalara rağmen başarı sağlanamamıştı. Ve yaklaşık 5 yıl sonra, tekrar örgütlenme çalışmalarına hız vermiş ve 2019 yılında Standard Profil Ege işyeri ile toplu sözleşme imzalanmıştı. Sendikamızın bölgedeki kurumsal yapısının güçlenmesi, örgütlenme hedefini büyütmesi ve Manisa bölgesinin potansiyel bir işçi havzası olmasıyla da Manisa Şubemizin temelleri atılmış oldu.

Sendikamızın 17. Şubesi olan Manisa Şubemizin açılış töreni 1 Mart tarihinde yapıldı. Yunusemre ilçesinde bulunan Merkezefendi Mahallesi 8 Eylül Caddesi'nde gerçekleşen açılışa sendikamız Genel Merkez Yöneticileri ve Şube Yöneticileri, Şehzadeler Kaymakamı Cemal Hüsnü Çaykara, Türk-İş Manisa İl Temsilcisi ve Türk Metal Sendikası Manisa Şube Başkanı Ercan Dereli, sendikamız üye ve temsilcileri, Manisa'da kurulu sendikaların temsilcileri, demokratik kitle örgütleri ve çok sayıda basın emekçisi katıldı.

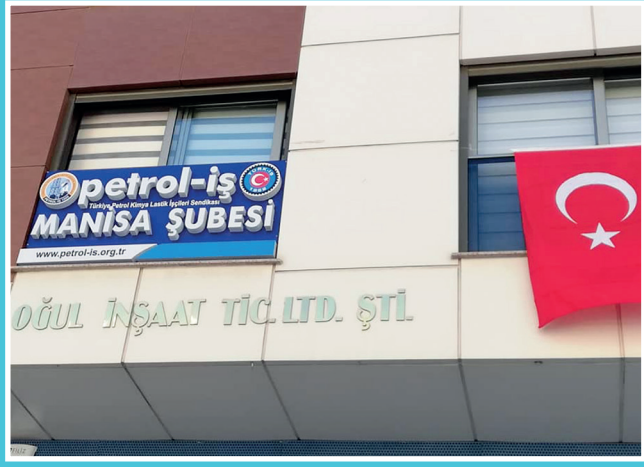
Şehzadeler Kaymakamı Cemal Hüsnü Çaykara, Petrol-İş Sendikası Manisa Şubesi'nin Manisa'ya ve Petrol-İş ailesine hayırlı olmasını diledi. Türk-İş Manisa İl Temsilcisi Ercan Dereli de Petrol-İş'in Manisa'da Şube açmasından dolayı oldukça mutlu olduklarını belirterek, bütün emekçilere hayırlı olması temennisinde bulundu.

İşçi Sınıfı Mücadelesi İvme Kazanacak

Genel Başkanımız Süleyman Akyüz de açılış töreninde yaptığı konuşmasında 70. yılını geride bırakan Petrol-İş'in her geçen gün daha da büyüdüğünü belirtti. Manisa'da şube açılmasının önemine de değinen Genel Başkan, "Petrol-İş ve Manisa için güzel ve heyecanlı bir başlangıç. Manisa tarihi ve kültürel özelliklerinin yanı sıra, son yıllarda sanayileşmenin de önemli ölçüde geliştiği bir şehir. Manisa'da şube açılması sendikal anlamda Manisa'ya bir hareketlilik getirecektir, işçi sınıfı mücadelesine ivme kazandıracaktır. Demokrasinin olmazsa olmazı olan sendikaların Manisa'da daha da güçlenmesi için şubemizi açıyoruz. Burada şube açmamızın bir çok sebebi var, Manisa'nın stratejik bir noktada yer alması, sendikal örgütlülük ve mücadele anlamda bir potansiyel taşıması ve sanayileşmenin her geçen gün artması" dedi. Genel Başkanımız Süleyman Akyüz şube açılışına katılan ve Petrol-İş'e güç veren misafirlere teşekkür ederek konuşmasını sonlandırdı.

Yapılan konuşmaların ardından kurdele kesimi yapılarak Petrol-İş Sendikası Manisa Şubesi resmen de faaliyetlerine başlamış oldu.

TİC. LTD. ŞTİ.


petrol-iş
Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası
MANİSA ŞUBESİ
www.petrol-is.org.tr
OĞUL İNŞAAT TİC. LTD. ŞTİ.

İSTİHDAM VE İŞSİZLİKTE COVİD-19 ETKİSİ

Aşkın Süzük - Araştırma Uzmanı

Salgın sırasında sendikalı işyerlerinde işçiler örgütlülükleriyle hak kayıplarının önüne set çekebildi. Sendikal örgütlülük, işçilerin yegane koruma kalkanı olmayı sürdürürken, salgın sonrasında sömürünün derinleştirilmesi için gündeme getirilecek yeni saldırılara karşı işçilerin başlıca güvencesi olacak.

Türkiye 2020 yılının Mart ayından itibaren sadece sağlık açısından değil ekonomik ve toplumsal olarak salgının yıkıcı etkileri ile karşı karşıya kaldı. 15 aya yaklaşan bir süredir, salgının ve salgınla mücadele çerçevesinde alınan çeşitli önlemlerin sonuçları öncelikle istihdam ve işsizlik göstergelerinde ortaya çıktı.

Ancak Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından açıklanan işsiz sayıları ve işsizlik oranları salgın boyunca yerinde saydı. Büyük bir nüfus bölmesinin istihdamdan ve çalışmadan çekildiği bir dönemde, işsizliğin artmadığını söyleyen TÜİK verileri açıklayıcılığını tümüyle yitirmiş oldu.

Oysa salgında büyük bir ekonomik ve toplumsal kriz olgunlaştı ve sonraki yıllara da taşınacak önemli yapısal sorunlar ortaya çıktı. Özellikle kadınlar ve gençler işgücü piyasasından çekilmek durumunda kaldılar, çalışma şansı bulamayan geniş kesimler ücret gelirlerinden mahrum kaldılar. Salgında hükümetin devreye soktuğu kısa çalışma ödeneği ve nakdi ücret desteği ise son derece yetersiz kaldı ve emekçilerin yaşadığı gelir kaybını telafi edemedi.

Salgının etkileri

Salgının işgücü piyasasında yol açtığı etkiler, kısa çalışma ödeneği ve ücretsiz izne çıkarılarak nakdi ücret

	Yararlanan Çalışan Sayısı	
	Kısa Çalışma Ödeneği	**Nakdi Ücret Desteği (Ücretsiz İzin)**
Nisan 2020	3.243.126	441.907
Mayıs 2020	3.282.817	1.267.828
Haziran 2020	2.486.854	1.130.612
Temmuz 2020	1.774.865	784.494
Ağustos 2020	1.302.755	788.910
Eylül 2020	1.051.710	708.565
Ekim 2020	967.563	629.937
Kasım 2020	1.015.981	726.094
Aralık 2020	1.386.424	747.316
Ocak 2021	1.401.567	859.894
Şubat 2021	1.329.490	752.431
Mart 2021	1.158.123	761.552
Nisan 2021	1.010.401	862.895

Kaynak: İŞKUR

desteği alanların sayısının seyri ile izlenebilir. Özellikle salgının ilk aylarında, kısa çalışma ödeneğinden ülkemizde kriz dönemlerine göre daha fazla kişi yararlandı.

Salgın önlemlerinin alındığı 2020 yılının Nisan ayından itibaren kısa çalışma ödeneğinden yararlananların sayısı hızlı biçimde arttı. Mayıs ayında bu ödenekten yararlananların sayısı 3 milyon 282 bin 817 kişi ile en yüksek seviyesine ulaştı. Daha sonraki aylarda ise ödenekten yararlananların sayısı salgının seyri ile bu süreçte alınan önlem ve kısıtlamaların etkisiyle azalıp çoğaldı. Buna göre salgının ilk aylarında ödenekten yararlananların sayısı üç milyon kişi bandının üzerine çıkarken, ikinci dalganın başladığı sonbahar aylarından itibaren kısa çalışma ödeneğinden yararlananların sayısı yeniden artışa geçti.

Son olarak, 2021 Nisan ayında 1 milyon 10 bin 401 kişi kısa çalışma ödeneğinden yararlandı. 2020 Nisan ile 2021 Nisan ayları arasında 13 aylık dönemde kısa çalışma ödeneğinden çalışanlara yapılan toplam ödeme yaklaşık 33 milyar TL düzeyine ulaştı. Ancak bu ödenekten yararlanan işçilerin ücret gelirleri önemli ölçüde düştü ve milyonlarca işçi ciddi gelir kaybına uğradı.

Hatırlanacağı üzere, salgın döneminin başında işten çıkarmanın yasaklandığı söylenerek bir düzenleme yapıldı. Aslında işten çıkarma da yasaklanmadı. İşten çıkarmada 25/2 maddesi istisna tutuldu. İşveren istediği takdirde bunu kullanabildi. Bu düzenleme ile birlikte işverenlere işçinin rızasının alınmasına gerek olmadan tek taraflı olarak çalışanları ücretsiz izne gönderme hakkı da verildi. Ücretsiz izne çıkarılan çalışanlara asgari ücretin yarısı kadar bir meblağa ancak ulaşan "nakdi ücret desteği" verilmesi öngörüldü.

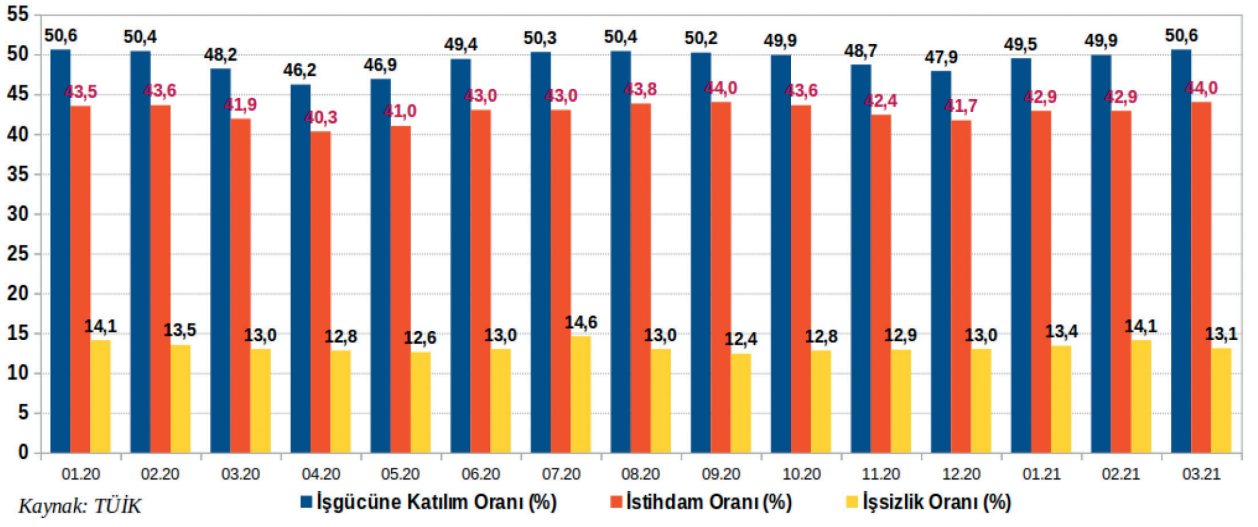
İŞKUR verilerine göre, nakdi ücret desteğinden yararlananların sayısı özellikle 2020'nin Mayıs ve Haziran aylarında 1 milyon kişinin üzerine çıktı. Nisan 2020'den 30 Nisan 2021 tarihine kadar toplam 2 milyon 806 bin 159 farklı çalışan nakdi ücret desteğinden değişen sürelerle yararlandı. Bu kişilere toplam olarak yaklaşık 11,5 milyar TL ödeme yapıldı. Ücretsiz izne çıkarılanlardan, asgari ücretin yarısı tutarında bir tutara kendisini ve ailesini geçindirmesi beklendi. Salgın koşullarında ücretsiz izne çıkarılan neredeyse 3 milyona yakın kişi, ücretsiz izne çıkarıldıkları dönemlerde büyük bir yoksulluk ve yoksunluk yaşadı.

Salgında üretimine tamamen ve kısmen ara vererek kısa çalışma ödeneğine başvuran işyerlerinde çalışanlar ile ücretsiz izne çıkarılanlar işsizlik istatistiklerinde yer bulamadı, ücretsiz izne çıkarılanlar bu dönemde çalışmıyor ve sadaka düzeyinde bir destekle yaşamaya çalışıyor olsalar bile işsiz olarak sayılmadı.

Salgında işsizler "işsiz" sayılmadı

Salgın boyunca TÜİK tarafından yayımlanan işsizlik göstergeleri, yaşanan toplumsal yıkımın boyutlarını gizlemek bir yana işsizliğin artmadığı hatta azaldığını gösteriyordu. Bu durum bazı aylarda öyle bir hal aldı ki, Türkiye'de istihdam düşerken işsizlik oranları da aynı anda düşüyordu. Kısacası, TÜİK tarafından yayımlanan veriler salgın döneminde açıklayıcılığını tümüyle yitirdi.

SALGINDA TEMEL İŞGÜCÜ VE İŞSİZLİK GÖSTERGELERİ (%)



Kaynak: TÜİK

Salgının ilk aylarında işgücüne katılım oranı, istihdam oranı ve işsizlik oranında düşüş gözlendi. Nisan 2020'de işgücüne katılım oranı yılın başına göre 4 puan kadar düşerek %46,2'ye kadar geriledi. Aynı ay, istihdam oranı %40,3'e düşerken, işsizlik oranı %12,8 oldu. Benzer biçimde salgın sırasında bu üç oran birlikte hareket etti. Dolayısıyla işsizlik oranı, çalışma çağındaki belli bir nüfusun işgücüne dahil olup olmaması yani işsizlik hesabına dahil edilip edilmemesi ile bağlantılı olarak belirlendi.

Türkiye'de salgın öncesi başlayan bir eğilim, salgınla birlikte büyük bir hız kazandı. Ekonominin istihdam yaratma kapasitesinin 2018 yılındaki kur krizinden sonra giderek azalması ile iş bulmaktan ümidini kesenlerin ve/veya bir başka nedenle iş aramaktan vazgeçenlerin sayısı hızla artmaya başladı. Salgında bu eğilim güçlendi ve salgında geniş bir kesim umudunu yitirerek işgücünden çekildi. Öyle ki, salgının ilk etkisinin yaşandığı Nisan 2020'de işgücüne dahil olmayan nüfus, bir yıl öncesine göre 4,3 milyon kişi artmış, yani milyonlarca kişi çalışabilir durumda olmasına rağmen atıl nüfus haline gelmişti.

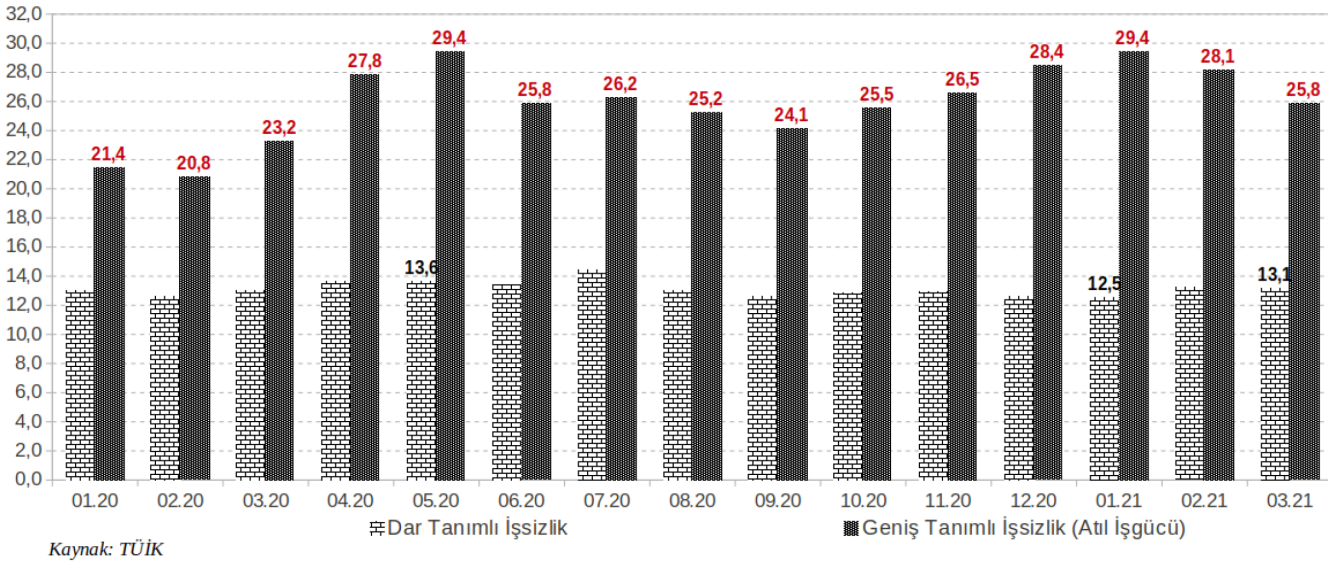
Söz konusu eğilim, işsizlik oranlarının salgında sabit kalması ya da bazı aylarda düşmesinin temel nedeniydi. Ülkemizde önemli sayıda bir nüfus, "ben artık çeşitli nedenlerle çalışmaktan vazgeçtim, iş aramıyorum" demekte, TÜİK ise çalışmayan bu kişileri işsizden saymadı. Salgında çalışabilecek iş ve işyeri bulamayıp iş aramaktan vazgeçenler, kısacası iş arayamayanlar işsizden sayılmadı.

Bu nedenle yıllardır alternatif yöntemlerle işsizlik oranlarını hesaplayan sendikaların çalışmaları salgın döneminde daha da önem kazandı. TÜİK'in işgücü dışında olduğu için işsizden saymadığı bu kesimleri işsiz sayısına ekleyerek alternatif bir hesaplama yapabiliyoruz. Böylece, geniş tanımlı işsizlik oranına ulaşıyoruz. Salgın döneminde Petrol-İş'in de hesapladığı geniş tanımlı işsizlik oranı, rekor düzeylere çıkarak Mayıs 2020'de %29'un üzerine çıkmıştı. TÜİK yayınladığı dar tanımlı işsizlik oranı ile geniş tanımlı işsizlik oranı arasındaki açı salgında alabildiğine arttı. Yine aynı dönemde geniş tanımlı işsizlerin sayısı 10 milyonun üzerine çıktı. Örneğin salgının en şiddetli seyrettiği aylardan birisi olan Haziran ayında geniş tanımlı işsizlerin sayısı bir önceki yıla göre 3,2 milyon kişi arttı. Haziran ayında, kadınlarda geniş tanımlı işsizlik oranı %35,5 gibi yüksek bir orana fırladı. Salgında özellikle hizmet sektöründe istihdamın çoğunluğunu oluşturan kadın ve genç işçiler, yaşanan tahribattan daha fazla etkilendiler.

Ayrıca bu rakam ve hesaplamalara, kısa çalışma ödeneği alanlar ve ücretsiz izinde olanlar dahil değildi. Salgının başında Nisan ve Mayıs aylarında, istihdamda olup işbaşında olmayanların sayısı, yani ücretli izin, kısa çalışma ve ücretsiz izin gibi nedenlerle çalışmayanların sayısı 5 milyon kişi düzeyinin üzerine çıktı. Haftalık ortalama çalışma süresi, bir önceki yıla göre 6 saat azalarak 40 saatin altına düştü.

Salgında yaşanan dalgalar ve açılma kapanma uygulamaları devam ederken henüz işgücü

SALGIN DÖNEMİNDE İŞSİZLİK ORANLARI (%)



Kaynak: TÜİK

piyasaları ve istihdamda yaşanan bu olumsuz etkiler ortadan kalkmış değil. İstihdamda normale dönülebilmesi için sadece salgının yavaşlaması değil ekonominin de bununla beraber toparlanması gerekiyor.

TÜİK veri setini revize etti, alternatif göstergeler oluşturdu

Salgında yoğun biçimde eleştirilen TÜİK, Mart 2021'de işsizlik ve istihdam göstergelerini duyurduğu Hanehalkı İşgücü Araştırması'nda metodoloji değişikliğine gittiğini açıkladı. Bu değişiklikle, dar tanımlı gösterge işsizlik oranı dışında, "zamana bağlı eksik istihdam ve işsizlerin bütünleşik oranı", "işsiz ve potansiyel işgücünün bütünleşik oranı" ve "atıl işgücü oranı" adı verilen yeni göstergeler açıklamaya başlayacağını bildirdi. TÜİK her ne kadar bu göstergelerin isminde "işsizlik" ibaresine yer vermese de, bunlar alternatif işsizlik göstergeleri niteliğindedir.

TÜİK'in hesaplayıp duyurmaya başladığı "atıl işgücü oranı", sendikaların hesapladığı "geniş tanımlı işsizlik oranı"na yakın bir göstergedir. Açıklanan bu oran, TÜİK'i eleştirip işsizliğin gerçek boyutlarına dikkat çekenleri haklı çıkarmıştır.

TÜİK'in açıkladığı (mevsimsel etkilerden arındırılmış) atıl işgücü oranı Mayıs 2020 ve Ocak 2021'de %29,4 olarak gerçekleşti. Aynı aylarda dar tanımlı işsizlik oranı sırasıyla %13,1 ve %12,5 idi.

Yine yeni metodoloji ile açıklanan bu veriler, salgının şiddetinin arttığı aylarda atıl işgücü oranı yani geniş tanımlı işsizlik oranı ile dar tanımlı işsizlik oranı arasındaki farkın açıldığını gösteriyor.

Son açıklanan Mart ayı verilerine göre, geniş tanımlı işsizlik (atıl işgücü) %25,8 düzeyindeyken bu kapsamdaki işsizlerin sayısı 9,2 milyona dolayında bulunuyor. Kadınlarda geniş tanımlı işsizlik %34 gibi yüksek bir orana çıkıyor.

Salgının yol açtığı tahribat

Salgında işgücü ve işsizlik göstergelerine yansıyan tahribata bir başka açıdan bakıldığında ise tıpkı kriz dönemlerindeki gibi yaşanan olumsuzlukların tüm faturasının emekçilerden çıkarılmış olduğu gerçeği görülecektir.

Salgın boyunca tüm vatandaşlara "evde kal" çağrıları yapılırken, işçiler pandemi boyunca sürekli çalıştılar, yani evde kalamadılar. Bu nedenle salgının bulaş merkezleri fabrikalar ve işyerleri oldu. Çalıştığı işyerinde virüsten kaçabilen emekçiler, bu kez tıka basa dolu toplu taşıma araçlarında hastalandı. Kısacası Covid-19, tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de bir işçi sınıfı hastalığı haline geldi.

Salgında işsizlerin sayısı 10 milyonun üzerine çıkarken, geniş tanımlı işsizlik %30 seviyelerini gördü. Yani Türkiye'de işsizlik oranlarında yeni rekorlar kırıldı. Sendikaların hesapladığı geniş tanımlı gerçek işsizlik oranı %30'ların üzerine çıktı. Pandemide, ücretsiz izin desteği ve kısa çalışma ödeneğinden yararlananlar dışındaki emekçilerin her üçünden birisi işsiz durumdaydı.

Salgın döneminde patronlar, yıllardır hayalini kurdukları esnek çalışma sistemine geçtiler. Üretim ve ihracatın aksamaması için işçileri esnek bir düzende çalıştırdılar. Yine "aynı gemideyiz" söylemi yükseltildi ve emekçilerden fedakarlık yapmaları istendi. Oysa aynı dönemde, işsiz bırakılan, gelirlerini yitiren ve alım gücü düşen emekçilerin sayısı artarken birçok sanayi kuruluşu ve holding karlılığını yükseltti.

Öte yandan, patronlar salgını fırsat bilerek esnek çalışmayı kalıcı hale getirmek istiyorlar. Emekçilerin bir bölümü salgında evden çalıştırıldı, çalıştırılmaya devam ediliyor. Salgın koşullarında başta çalışanların da gönüllü olduğu bu çalışma biçimi, giderek emekçilerin temel haklarının gasp edildiği yeni bir çalışma düzenine dönüşüyor.

Salgında emekçilerin tüm bu etkilerle birlikte karşı karşıya kaldığı bir başka sorun ücret gelirlerinin önemli ölçüde düşmesi oldu. Bu dönemde uygulanan kısa çalışma ödeneğinde işçilerin gelirleri ciddi ölçüde düştü. Ücretsiz izinde ise emekçiler asgari ücretin yarısı düzeyinde bir meblağa mahkum edildi. Kayıtdışı ve düzensiz çalışanlar ise işlerini ve gelir kaynaklarını bütünüyle kaybetti.

Pandemi süreci, emekçilerin bu sorunlar karşısında örgütlülüğe eskisinden daha fazla ihtiyacı olduğunu bir kez daha kanıtladı. Salgın sırasında sendikalı işyerlerinde işçiler örgütlülükleriyle hak kayıplarının önüne set çekebildi. Sendikal örgütlülük, işçilerin yegane koruma kalkanı olmayı sürdürürken, salgın sonrasında sömürünün derinleştirilmesi için gündeme getirilecek yeni saldırılara karşı işçilerin başlıca güvencesi olacak.

İrfan Taşkın - Petrol-İş Hukuk Servisi

SENDİKASIZLAŞTIRMA MODELİ OLARAK YETKİ TESPİT SİSTEMİ - 2

Sendikamızın 2015-2020 yılları arasındaki yetki tespit başvuruları incelendiğinde, işverenin yetki tespitine itiraz etmesi halinde yetki belirleme sürecinin 739 gün sürdüğü tespit edilmiştir.

Bireysel iş hukuku işveren ile işçi arasındaki ilişkiyi asgari düzeyde düzenlemektedir. İşçiler yeni haklar elde etmek, işveren otoritesini sınırlandırmak, var olan haklarını arttırmak ya da güvence altına almak amacıyla örgütlü bir şekilde hareket etmeleri gerekir. Toplu İş Hukuku da, işçilerin üyesi oldukları sendikalar aracılığı ile grev silahını kullanarak taleplerini işverene kabul ettirmelerinin olanağını sunar.

Sendikaların işyerindeki üyelerinin haklarını düzenleyebilmesi için toplu sözleşme imzalama yetkisi alması gerekir. Bunun için öncelikle işyerinde yeterli üye koşulunu sağlaması gerekir. İşyerinde yeterli üyeyi kaydeden sendika işyerinde TİS imzalama konusunda yetkili sendika olduğunu gösterir bir evrakı vermesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvuruda bulunur. Bakanlık da eğer sendika gerekli üye çoğunluğunu sağlamışsa sendikaya bir yetki belgesi verir ve durumu aynı zamanda işverene de bildirir.

İşçilerin sendikal örgütlenme iradesi ortaya koymaları, sendikanın işyerinde gerekli üye sayısını sağlaması süreci öyle sanıldığı gibi kolay bir süreç değildir. Sendikal örgütlenmeden haberdar olan işveren daha en başında sendikanın örgütlenmesini engellemek amacıyla birçok yola başvurur. İşverenin sıklıkla başvurduğu yollardan birisi ise, sendikal örgütlenmede öncü olduğunu düşündüğü işçileri tazminatsız bir şekilde işten çıkarmaktır. Böylece işveren sendikal örgütlenmede öncülük eden işçileri işyerinden uzaklaştırarak sendikanın yeterli üyeye sahip olmasını engellemekte, ayrıca işyerinde çalışmaya devam eden işçilere gözdağı vererek işçileri sendikadan istifa ettirmeye çalışmaktadır.

İşverenlerin sendikasızlaştırma politikası bununla sınırlı değildir. Kimi işverenler kalan işçileri tazminatsız işten çıkarma tehdidinde bulunarak e-devlet şifrelerini alıp sendikadan istifa ettirir. Bununla da yetinmeyerek işçilerden kendilerinin zorla sendikaya üye yapıldığını belirten yazılar alır. Kimi işverenler de işçileri, kurmuş olduğu farklı şirketlere devrederek sendikanın yeterli üye koşulunu sağlamasının önüne geçer. İşverenlerin sendikasızlaştırma uygulamaları öyle çoktur ki her birini saymak bu yazımızın sınırlarını aşar.

Sendikanın, işverenin sendikasızlaştırma operasyonlarına karşı yeterli üye çoğunluğunu sağlayarak yetki belgesi alması da sendikanın henüz işveren nezdinde hukuken muhatap kabul edilmesine

yetmez. Nitekim mevzuata göre, işyerinde yeterli üye çoğunluğunu sağladığına ilişkin yetki belgesi verilen sendikanın bu yetkisine karşı işverenin itiraz etme hakkı bulunmaktadır.

İşverenin yetki tespitine itiraz etmesi halinde, bu itiraz kesinleşmediği sürece sendikanın muhatap kabul edilebilmesi ancak işveren oluruna kalmıştır. Dolayısıyla uygulamada yetki itiraz davaları da işverenler tarafından toplu iş sözleşme görüşmelerinde ödün pazarlığı aracı olarak kullanılmaktadır.

İşveren öncelikle sendikanın yetki almasını engellemek bunu engelleyemiyorsa yetki belgesi alma sürecini uzatmak ve bu süreçte işyerini sendikasızlaştırmak amacıyla yetki tespitine görevsiz/yetkisiz mahkemede itiraz ederek süreci uzatmaya çalışır. Böyle bir durumda davanın yetkili/görevli mahkemenin önüne gelmesi en az 1,5 yıllık bir süreyi bulur. Yetkili mahkeme önünde görülen davada ise türlü taleplerde bulunarak davaların uzamasını sağlamaya çalışır.

Yapılan bilimsel araştırmalarda yetki tespit sisteminin örgütlenmenin önünde büyük bir engel olduğu tüm ayrıntıları ile ortaya konulmuş ve 1992-2009 yılları arası yetki itiraz davaları üzerinden yapılan incelemede yetki davalarının ortalama 499 günde sonuçlandığı tespit edilmiştir. (Murat Özveri, Türkiye'de Toplu İş Sözleşmesi Yetki Sistemi ve Sendikasızlaştırma (1963-2009), AÜSBF Yay. Ocak 2013)

Dergimizin bir önceki sayısında da, bu araştırmanın bir benzeri Sendikamızın 2015-2020 yılları arasındaki yetki tespit başvuruları üzerinden incelenmiş ve inceleme sonucunda işverenin yetki tespitine itiraz etmesi halinde yetki belirleme sürecinin 739 gün sürdüğü tespit edilmiştir.

Yetki tespitine karşı açılan itiraz davalarının çoğunluğu sendikalar lehine sonuçlanmasına karşın bu sürede işyerinde sendika üyesi işçi kalmadığından sendikaların toplu sözleşme imzalamaları olanaksız hale gelmektedir.

Anayasa Mahkemesi kararına konu bir olayda, işveren Şeker-İş Sendikasının yetkisine itiraz etmiş ve 4 yıllık bir yargılamanın sonucunda işverenin itirazı red edilerek dava sendika lehine sonuçlanmıştır. Ancak bu süre zarfında sendikanın üyesi kalmadığından sendika toplu sözleşme imzalayamamıştır. Davanın makul süre içerisinde sonuçlandırılmaması nedeni ile işyerinin sendikalaşamadığını belirterek Adil Yargılanma hakkının ihlal edildiği iddiasıyla yapılan bireysel başvuruda Anaya Mahkemesi; sendika hakkı ve örgütlenme özgürlüğüne vurgu yaparak, bu tip uyuşmazlıkların ivedilikle sonuçlandırılmasının devletin pozitif edim yükümlülüğü kapsamında bulunduğunu, davanın uzun sürmesi nedeni ile işçilerin TIS'in getireceği sendikal haklar ve koruma sisteminden faydalanamadığını belirlemiş ve Adil Yargılanma Hakkının ihlal edildiğini tespit ederek sendika lehine Manevi Tazminata hükmetmiştir. (AYM, 2016/13328 Başvuru 19.11.2020 Tarihli Kararı) Anayasa Mahkemesinin söz konusu kararı işverenlerin yetki itirazlarını kötüye kullanarak zaman kazanıp işyerini sendikasızlaştırmaya çalıştıklarının tespiti niteliğindedir. Daha açık ifade ile bilimsel çalışmalarla da ortaya konulduğu üzere, yetki belirleme sürecinin kendisi sendikal örgütlenmeyi engellemenin aracına dönüşmüştür.

Nisan 2021 tarihinde Cumhurbaşkanı tarafından açıklanan İnsan Hakları Eylem Planında sendikaları ilgilendiren uyuşmazlıkların hızlı ve etkili bir şekilde çözüme kavuşturulması amacıyla İhtisas Mahkemeleri belirleneceği öngörülmüştür. Devamında Adalet Bakanlığı tarafından İhtisas Mahkemelerinin 6 ay içerisinde kurulacağı duyurulmuştur. (https://basin.adalet.gov.tr/insan-haklari-eylem-plani-takvimi-adalet-bakanligi-sitesinde-yayinlandi_44808) Söz konusu durumun gerçekleşmesi halinde yetki itiraz davalarının daha kısa sürede sonuçlanacağı düşünülebilir. Bu durum olumlu bir gelişme olmakla birlikte, asıl sorunun yetki belirleme prosedürü olduğu açıktır. Bilimsel araştırmalarla da ortaya konulduğu üzere belgeye dayalı yetki belirleme süreci terk edilmelidir. Yetkili olduğunu ileri süren bir sendikanın işverence muhatap kabul edilmediği koşullarda, sendikanın toplu pazarlığın tarafı olup olmadığı işçilerin barışçıl toplum eylem haklarını kullanarak belirlenmeli, birden çok sendikanın yetkili olduğunu ileri sürdüğü koşullarda ise yetkili sendika bağımsız bir organ tarafından işyerinde yapılacak seçimle belirlenmelidir. (Özveri, a.g.e., s. 381 vd.)

Örgütsüzlüğe ve Güvencesizliğe Karşı 1 Mayıs Kutlandı

2021 yılı 1 Mayısında öne çıkan temel talebin iş güvencesi olduğu söylemek yanlış olmayacaktır. İşsizliğin her geçen gün arttığı, ekonomik krizin derinleştiği ülkemizde iş güvencesini sağlamanın yolu örgütlenmektedir.

İşçi Sınıfının Uluslararası, Birlik, Mücadele ve Dayanışma günü olan 1 Mayıs pandemi ve ekonomik kriz koşullarında gerçekleşti. Tüm bu olumsuz koşullara rağmen dünyanın her yerindeki işçi ve emekçiler 1 Mayıs' ta taleplerini coşkuyla haykırdıkları çeşitli kutlamalar yaptılar.

Mevcut iktidarın 1 Mayıs yaklaşırken aldığı on yedi günlük tam kapanma kararı, üretimi durdurmadığı gibi uzun bir süredir işçi emekçi hastalığına dönüşen Covid-19 pandemisini aynı sahada tutmuştur. Yoksul ve işsiz milyonlarca insana hiçbir sosyal destek sağlanmadığı gibi gençlerin eğitime ve işe ulaşma koşulları daha da kötüleşmiş ve umutsuzluğa mahkum edilmişlerdir.

Hükümet salgın karşısında sürdürdüğü politika ile insan yaşamını hiçe saymaya, çarkların dönmesi adına milyonlarca işçi ve emekçiyi çalıştırmaya devam etmiştir. Covid-19 pandemisinde " evde kal" çağrıları yenilerken, işçilerin fabrikalarda omuz omuza çalıştığı koşullarda hâlâ meslek hastalığı olarak kabul edilmemektedir. Pandemi koşullarını fırsata çeviren işverenler kod-29 ile mücadele eden işçileri işten atarak cezalandırma yoluna gitmiştir.

Tüm bu olumsuz koşullara ve yasaklara rağmen Sendikamız işkolunda yer alan işyerlerinde başta olmak üzere Türkiye geneline yayılan 1 Mayıs kutlamalarına şahitlik ettik.

Üretimin gerçekleştiği, patronuyla karşı karşıya geldiği, mücadeleyi ve dayanışmayı öğrendiği ve örgütlü bilincin edindiği yerdir fabrikalar. Haklarını savunmak için mücadele etmek, örgütlenmek, ve bunun ülkemizde yegane yolunun sendikalı olmak olduğunun bilincindeki emekçiler 1 Mayısta sendikalarıyla beraber hareket ettiler. Sendikalı örgütlülükten aldıkları güç ile ekonomik, sosyal ve politik saldırıları püskürtmek ve taleplerini haykırmak için işyerlerinden ''sömürüye karşı örgütlü mücadele'' dediler. Sendikamız önceki yıllardan farklı olarak bu yıl 1 Mayıs işçi-emekçi mücadele gününü 24 saate sığdırmak yerine beş başlık altında bir haftaya yayarak işyerlerinde açıklamalar ve çeşitli kutlamalar gerçekleşmiştir. Yapılan açıklamalara bakınca bu yıl ki temel talebin iş güvencesi olduğu söylemek yanlış olmayacaktır. İşsizliğin her geçen gün arttığı, ekonomik krizin derinleştiği ülkemizde iş güvencesini sağlamanın yolu örgütlenmektedir. Tüm olumsuzluklara rağmen 1 Mayıs'ın ortaya çıkarttığı coşku ve heyecanı ileri taşıyarak örgütlülüğümüzü güçlendirmeliyiz. Ne yazık ki hala işkolumuzda binlerce işçi sendikasız ve güvencesiz çalışmaktadır. Bugünden ileriye bakınca bu durumun böyle gitmeyeceği işçi hareketinin yükseleceğini söylemek yanlış olmayacaktır. 2021 1 Mayıs'ının omuzlarımıza yüklediği sorumluklardan biri, işkolumuzdaki çalışan tüm işçilerin örgütlemesinin olduğu bilmeliyiz ve buna uygun hareket etmeliyiz.

Kuşkusuz ki 1 Mayıs' a dair yaptığımız tespitlere yenileri eklenebilir, eksiklikleri ifade edilebilir. Bu eksikliklerden ders çıkartmak ve öğrenmek gerekir. Sendikamız, işçi sınıfı içerisinde örgütlenme çalışmasına güçlendirmeye ve daha kararlı sürdürmeye devam edecektir.

2021 Yılı Toplu İş Sözleşmelerinde Süreç Başladı

2014 yıllarından bugüne dek yeni örgütlenilip işveren tarafının Bakanlığın gönderdiği olumlu tespitlere dava açtığı veya olumsuz tespitlere karşı sendikamızın dava açtığı 20 işyeri/işletmede yargı süreci devam etmektedir.

Şubat 2021 sayımızdan bugüne dek toplu sözleşme servisimizde toplam 19 işyeri/işletmede toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

Üçü yeni örgütlenilen işyeri, ikisinin ise yürürlüğü 01.07.2021 tarihinde başlayacak olan toplam 5 işyeri/işletmede çoğunluk tespiti beklenmektedir. TİS müzakeresi devam eden 9 işyeri/işletmemiz bulunmaktadır. Uyuşmazlık aşamasında 6 işyeri/işletmemiz bulunmaktadır. 1 işyeri/işletmemiz için arabulucu raporları gelmiş olup henüz grev kararı alınmamıştır. Arabulucu raporları gelmiş olan 7 işyeri/işletmemiz için grev ve grev uygulama kararları alınmıştır.

Grev yasağında bulunan 2 işyeri / işletmemiz için YHK'na başvurulmuştur.

2014 yıllarından bugüne dek yeni örgütlenilip işveren tarafının Bakanlığın gönderdiği olumlu tespitlere dava açtığı veya olumsuz tespitlere karşı sendikamızın dava açtığı 20 işyeri/işletmede yargı süreci devam etmektedir.

Pandeminin TİS düzeni üzerinde etkisi

2021 toplu iş sözleşmeleri pandemi koşulları nedeniyle kısmen de olsa telekonferans yöntemi ile sürdürülmüştür. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğünce, 29 Nisan-17 Mayıs tarihleri arasında alınan tam kapanma kararı nedeniyle, 6356 sayılı yasa gereğince yürütülecek tis süreçleri bakımından 30 Nisan-17 Mayıs tarihleri arasında hak düşürücü sürelerin işletilmeyeceği ilgili Valilik, Konfederasyon, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine yazı ile bildirilmiştir. Bu yazının yasal bir çerçeveye kavuşturulması uygulamalar bakımından bir gereklilik olarak önümüzde durmaktadır.

Kamu İşyerleri:

TPAO Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri işletmesi, BOTAŞ Boru Hatları ile Petrol Taşıma A.Ş. Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri işletmesi, Botaş International Limited, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Bandırma Bor ve Asit Fabrikaları İşletme Müdürlüğü ve bağlı işyerleri işletmesi alınan tis yetki belgeleri ile yasal prosedür gereği yetkili TÜHİS İşverenler Sendikasına çağrı yapılmış ve ilk toplantı günleri 26-27 Nisan 2021 olarak belirlenmiştir. Ancak pandemi koşulları nedeniyle bu toplantılar fiziken yapılamayıp taraflarca tutanakları imzalanmıştır. Yapılacak 2. toplantıların taraflarca kararlaştırılacak bir tarihte olması düzenleme altına alınmıştır.

MKEK Barutsan Roket ve Patlayıcı Fabrikası Müdürlüğü ve Barut Fabrikası Müdürlüğü işletmelerinde ve TMO Genel Müdürlüğü Afyon Alkoloidleri İşletme Müdürlüğü işyeri toplu iş sözleşmesinin toplu iş sözleşmesi yetki belgeleri gelmiş olup işverene ve işveren sendikasına çağrıları yapılmıştır.

I. KAMU KOORDİNASYON KURULU ORTAK TALEPLERİ

31.05.2021 tarihinde Türk-İş ve Hak-İş Konfederasyonları kamu işyerleri toplu iş sözleşmeleri için ortak taleplerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına iletmişlerdir. Talep konuları aşağıdaki gibidir:

1- Taban Ücret

Bu kapsamda olan tüm işçilerin en düşük aylık brüt çıplak ücreti 4.800 TL'ye çekilecektir.
Toplu iş sözleşmesi imza tarihinden sonra işe alınanların taban ücreti de bu tutarın altında olmayacaktır.
İşe giriş ücreti; ikinci, üçüncü ve dördüncü altışar aylık dönemde, ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak belirlenecektir.

2- Kıdem Zammı

Düşük ücretlerde çekme işlemi (taban ücret) yapıldıktan sonra, işyerinde 5 yıldan fazla kıdemi bulunan işçilere, her yıl için kıdem zammı 35 TL/ay olarak uygulanacaktır.

3- Ücret Zammı

a) Birinci Yıl Birinci Altı Ay Ücret Zammı

İşçilerin ücretlerine (1. ve 2. fıkradaki) çekme ve kıdem zammı uygulandıktan sonra, aylık brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere birinci yıl birinci altı ay için yüzde 20 oranında ücret zammı yapılır.

b) Birinci Yıl İkinci Altı Ay Ücret Zammı

İşçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere birinci yıl ikinci altı ay için; Türkiye İstatistik Kurumu tarafından hesaplanan en son temel yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli endeksindeki bir önceki altı aylık değişim oranına 3 puan refah payı ilavesiyle ücret zammı yapılır.

c) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Ücret Zammı

İşçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere ikinci yıl birinci altı ay için; Türkiye İstatistik Kurumu tarafından hesaplanan en son temel yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli endeksindeki bir önceki altı aylık değişim oranına 3 puan refah payı ilavesiyle ücret zammı yapılır.

d) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Ücret Zammı

İşçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere ikinci yıl ikinci altı ay için; Türkiye İstatistik Kurumu tarafından hesaplanan en son temel yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli endeksindeki bir önceki altı aylık değişim oranına 3 puan refah payı ilavesiyle ücret zammı yapılır.

4- Ek Ödeme

Toplu iş sözleşmelerinin kapsamındaki işçilere; her yılın Mayıs ayı içinde 1.500 TL ve Eylül ayı içinde 1.500 TL olmak ve başkaca bir ödemeyi etkilememek üzere "ek ödeme" yapılır.

5- Sosyal Yardımlar

		1. Yıl	2. Yıl
a)	Sosyal Yardım:	700 TL/Ay	800 TL/Ay
b)	Yemek Parası:	20 TL/ Gün	25 TL/ Gün
c)	Giyim Yardımı:	700 TL/Yıl	800 TL/Yıl
d)	Aile ve Çocuk Yardımı:	Devlet memurlarına verilen miktarda ödenir.	
e)	Bayram Yardımı:	Her yıl Ramazan Bayramında 1.000 TL ve Kurban Bayramında 1.500 TL ödenir.	
f)	Yol Yardımı:	Servis sağlanamadığı durumlarda işe bir gidiş-bir geliş ücreti belediye rayiç bedel üzerinden ödenir.	
g)	İşin Gerektirdiği Belgeler:	İşçilerin, görev tanımlarındaki işleri yapmaları için gerekli olan tüm sertifika ve belge maliyetleri ile gerekli olan izinler işverence karşılanır.	

h) Yukarıda yer alan sosyal yardımlardan yüksek olanlar aynı miktarda artırılır.
i) Yukarıda yer almayan sosyal yardımlara ücret zamları oranında zam yapılır.
j) Yukarıda yer almayan ancak toplu iş sözleşmesinde yer alan maktu ödemeler (ücrete bağlı olmayan ödemeler, doğum, ölüm, evlenme, yol yardımları ile prim, tazminat vb. ödemeler), taraflar arasında başka bir anlaşma yapılmamışsa, toplu iş sözleşmelerinin ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenir.

6- 696 Sayılı Khk İle Kadroya Geçen İşçilerin Durumu

İlk defa toplu iş sözleşmesi yapılacak işyerlerinde de, işbu kapsamda belirlenen sosyal yardım ödemeleri uygulanacaktır. Bu kapsamdaki işçilere yıllık 60 gün ikramiye ve 52 gün ilave tediye ile birlikte toplam 112 gün ikramiye ödenecektir.

7- Farkların Ödenme Zamanı

Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar kurumların bütçe imkânları göz önüne alınarak gecikmeden ödenecektir.

8- Yetki Uyuşmazlığı Devam Eden İşyerleri

Yetki uyuşmazlığı devam eden işyerlerinde çalışan işçilere, belirlenen işbu ücret ve sosyal yardım artışları, imza tarihinden itibaren, avans niteliğinde ödenir.

9- Gece Dönemi Çalışması

Saat 20.00-06.00 arasında yapılan çalışmalar gece çalışmalarıdır. Bu saatlerde çalıştırılan işçilere ücretleri yüzde 20 zamlı ödenir. Mevcut uygulamanın bu oranın üzerinde olması durumunda, yüksek olan oran uygulanır.

10- Fazla Çalışma Ücreti Ve Ödenmesi

Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin yüzde 70 fazlasıyla ödenir. Resmi ve Dini bayramlar ile genel tatil günlerinde yaptırılan fazla mesailerden 8 saati geçen kısmı yüzde 200 zamlı olarak ödenir.

Mevcut uygulamanın, bu oranların üzerinde olması durumunda yüksek olan oranlar uygulanır.

11- Kapsam

Belediyeler ile belediye kuruluşları ve şirketleri işbu protokol kapsamında değildir.

II. MÜZAKERELERDE SENDİKALARIN DOĞRUDAN GÖRÜŞECEĞİ KONULAR

12- İşyerine / İşletmeye Özgü Sorunlar

Kamu Çerçeve Protokolü ile düzenlenen hususların dışında kalan konularda, işyeri/işletme/işkoluna özgü olan ücret, skala ayarlaması, iş riski ve sorumluluk zammı, yıpranma-üretim-kampanya primi, işyerindeki günlük yevmiye farklılığı vb. mali hükümler ile çalışma ilişkileri gibi sorunlar, toplu iş sözleşmesinin tarafları arasında görüşülerek sonuca bağlanır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan veya naklen/açıktan atanarak ya da kanunla geçiş yapan işçilerin toplu iş sözleşmelerinden doğan her türlü hak ve menfaatleri(intibakı), gittikleri işyerindeki benzer işçilerin durumu ve geldikleri işyerlerindeki hizmet yılları emsal alınarak yapılır.

III.GENEL TALEPLER

13- 696 Sayılı KHK Kapsamı Dışında Bırakılan Kamu Taşeron İşçilerinin Daimi Kadroya Geçirilmesi

696 sayılı KHK kapsamı dışında bırakılan ve fakat halen KİT ve diğer kamu kurumlarında, bazı özel bütçeli kuruluşlarda, danışmanlık-yapım işi, çağrı merkezi vb. ihaleli işlerde halen taşeron olarak çalıştırılmaya devam edilen işçiler, kanuni düzenleme yapılarak daimi işçi kadrosuna alınacak ve böylece kamuda taşeron uygulaması tamamıyla sonlandırılacaktır.

14- Geçici İşçiler

Kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılan geçici işçiler kanuni düzenleme yapılarak daimi işçi kadrolarına geçirilecektir.

15- 696 Sayılı Khk İle Kadroya Geçen İşçilerin Özlük Hakları

Re'sen emekliliğin önlenmesi için gerekli düzenleme yapılacaktır. İşçiler, yaşlılık aylığı almaya hak kazansalar bile, Anayasanın eşitlik kuralı çerçevesinde, diğer kamu işçileri gibi istekleri halinde çalışmaya devam edeceklerdir.
İşçilerin hastalık, eş vb. zorunlu nedenlerle iş ve işyeri değişikliği yapabilmesi, gerekli durumlarda tayin hakkı verilmesi sağlanacaktır.

Engellilik durumu, sağlık durumu vb. zorunlu hallerde işçinin talebi üzerine birimler arasında değişiklik yapılır.

16- Gelir Vergisinde İşçi Lehine Düzenleme

Mevcut gelir vergisi tarife ve oranlarının işçiler lehine iyileştirilmesi için düzenleneme yapılacaktır. Bu kapsamda vergi yükünü hafifletmeye yönelik olarak gelir vergisinin ücretliler açısından birinci dilim olan yüzde 15 oranında sabitlenmeli ve bundan sonraki oranlardaki vergi mükellefiyeti işveren tarafından karşılanmalıdır.

17- Dayanışma Aidatı Ve Çerçeve Protokölün Bağlayıcılığı

Toplu iş sözleşmesinden yararlanma süreçlerine ilişkin sorunların çözümüne yönelik yeni bir yasal düzenleme yapılacaktır. Uygulama sorunları Kamu İşveren Sendikası ile giderilecektir.

6356 Sayılı STİS Kanunu Ek Madde 2 ile getirilen ve hükümet, kamu işveren sendikaları ile işçi sendikaları konfederasyonları arasında, işçilerin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere imzalanacak kamu toplu iş sözleşmeleri çerçeve anlaşma protokolünün bağlayıcı niteliği konusunda gerekli yasal düzenleme yapılacaktır.

Not: Müzakereler sırasında Konfederasyonlarımız gerektiğinde yeni tekliflerde bulunabilecektir.

İMZALANAN SÖZLEŞMELER

2021 yılı başında yürürlüğü başlayıp toplu iş sözleşmesi imzalanan 18 işyeri/işletme için alınan 1. yıl ücret zammı ortalaması; 31.12.2021 tarihindeki ücretlere göre %29,42 oranında , 01.01.2021 tarihindeki ücretlere göre ise %28,63 oranında olmuştur.

MART 2021-MAYIS 2021 TARİHLERİ ARASINDA İMZALANAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMELER

	İŞYERİ/İŞLETME ÜNVANI	ŞUBE	İMZA TARİHİ	YÜRÜRLÜK
1	DYO BOYA FABRİKALARI SANAYİ VE TİCARET A.Ş	İZMİR, GEBZE	04.03.2021	01.01.2021-31.12.2022
2	AKTAŞ HAVA SÜSPANSİYON SİSTEMLERİ SAN.TİC. A.Ş.	BURSA	10.03.2021	01.07.2020-31.12.2022
3	GÜBRE FABRİKALARI TAŞ	KOCAELİ	18.03.2021	01.01.2021-31.12.2022
4	SANDOZ GRUP SAĞLIK ÜRÜNLERİ İLAÇLARI SANAYİ VE TİCARET A.Ş	İST (1)	25.03.2021	01.01.2021-31.12.2022
5	NOVARTİS SAĞLIK GIDA VE TARIM ÜRÜNLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş	İST (1)	25.03.2021	01.01.2021-31.12.2022
6	FAURECIA POLİFLEKS OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş	BURSA	29.03.2021	01.01.2021-31.12.2022
7	VIBRACOUSTIC CV AIR SPRINGS OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş	BURSA	30.03.2021	01.01.2021-31.12.2022
8	MEFAR İLAÇ A.Ş.	İST (2)	02.04.2021	01.01.2021-31.12.2022
9	SOLAR PATLAYICI MADDELER SANAYİ A.Ş	BURSA	06.04.2021	01.01.2021-31.12.2022
10	EGE KİMYA SAN.VE TİC .A.Ş	KOCAELİ	09.04.2021	01.01.2021-31.12.2022
11	EGESİL KİMYA SAN.VE TİC .A.Ş	KOCAELİ	09.04.2021	01.01.2021-31.12.2022
12	DURDEN PLASTİK ÜRÜN VE YAPIŞKAN FİLM TİC. VE SANAYİ A.Ş	GEBZE	12.04.2021	01.01.2021-31.12.2022
13	POLİMER KAUÇUK SANAYİ VE PAZARLAMA A.Ş	İST (1)	14.04.2021	01.01.2021-31.12.2022
14	RECKITT BENCKISER EV VE HİJYEN ÜRÜNLERİ A.Ş	İST (2)	11.05.2021	01.01.2021-31.12.2022
15	AS SILVERCUP PLASTİK SAN VE TİC. A.Ş	TRAKYA	21.05.2021	01.01.2021-31.12.2022
16	RAVAGO PETROKİMYA ÜRETİM A.Ş	ALİAĞA , GEBZE	25.04.2021	01.01.2021-31.12.2022
17	AUTONEUM ERKURT OTOMOTİV YAN SANAYİ VE TİCARET A.Ş	BURSA	27.05.2021	01.01.2021-31.12.2022
18	CAMBRO ÖZAY PLASTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş	GEBZE	27.05.2021	01.01.2021-31.12.2022
19	TOROS TARIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	ADANA, MERSİN	31.05.2021	01.01.2021-31.12.2022

Ceyhun GÜRPINAR - Petrol-İş İSİG Uzmanı

SOLUNUM KORUYUCU MASKELER

Ancak bir toplulukta herkesin tıbbi maske kullanması, mesafe ve hijyen kurallarına da uyulduğunda, önemli seviyede bir koruma sağlamaktadır.

Solunum koruyucular, Covid-19 salgınıyla birlikte toplumda ciddi bir gündem edindi. Bununla birlikte solunum koruyucu maskeler, zararlı gaz ve tozları filtrelemek amacıyla işyerlerimizde yıllardır aktif olarak kullanılıyordu. Bu sayıdaki yazımızda, salgına karşı kullandığımız tıbbi maskeler ve işyerlerimizde kullanılan kişisel koruyucu donanım (KKD) kategorisindeki partikül/toz maskelerine dair genel bilgiler vereceğiz.

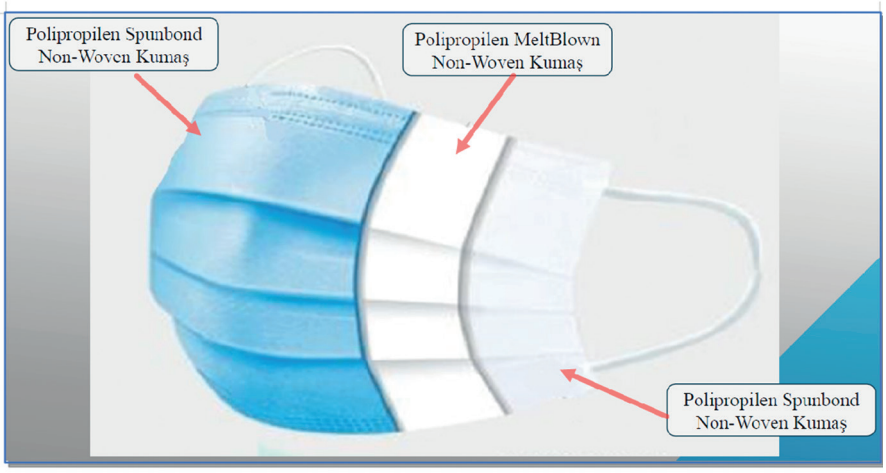
Ülkemizde kişisel koruyucu donanım (KKD) kategorisine giren cihazlar, Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik Ek-2'de listelenmiştir. Bu cihazların taşıması gereken standartlar ise Kişisel Koruyucu Donanımlarla İlgili Uyumlaştırılmış Ulusal Standartlara Dair Tebliğ Ek-1 tablosunda listelenmiştir. Örneğin, bizim yıllardır işyerlerimizde tozlu ortamlarda kullandığımız FFP2 ve FFP3 koruma faktöründeki toz maskeleri TS EN 149+A1, tam yüz maskeleri TS EN 136, gaz filtreleri ise TS EN 14387+A1 standardına göre üretilmektedir. Şimdilerde Covid-19 salgını sebebiyle sıklıkla kullandığımız tıbbi maskeler ise KKD kategorisinde olmayıp, Tıbbi Cihaz Direktifine göre belgelendirilmiştir.

Tıbbi Maskeler

Tıbbi maskeler, TS EN 14683+AC standardına göre üretilmektedir. Bu standardın kapsam cümlesinde de ifade edildiği gibi, tıbbi maskelerin asıl kullanım amacı, cerrahi işlemler ve benzeri gerekliliklere sahip diğer tıbbi ortamlarda enfekte edici maddelerin personelden hastalara bulaşmasını sınırlamaktır. Yani korumada asıl hedef maskeyi kullanan değil, karşıdaki insandır. Bu sebeple de tıbbi maskeler, kişisel koruyucu donanım kategorisinde değildir. Ancak bir toplulukta herkesin tıbbi maske kullanması, mesafe ve hijyen kurallarına da uyulduğunda, önemli seviyede bir koruma sağlamaktadır.

Tıbbi maskeler Tip I, Tip II ve Tip IIR koruma faktöründe üretilmektedir. En üst seviye koruma sağlayan Tip IIR maskelerin solunum direnci diğerlerine göre bir miktar daha yüksektir (40-60 Pa/cm2) ve bu maskeler kan vb. sıvı sıçramalarına karşı da koruma sağlamaktadır. Bu maskelerde kullanılan filtre kumaşları %95-98 bakteri filtreleme etkinliğine sahiptir. Ancak tıbbi maskelerde asıl amaç, kullanan kişiden saçılacak tükürük vb. sıvı zerrecikleri engellemek olduğundan, maskelerin yüze tam oturmasına ve kenarlardan partiküllerin sızmamasına dair bir test yapılmamaktadır. Bu sebeple burun ve yanaklarda kalan boşluklardan içeri ve dışarı yönde, havayla birlikte çeşitli partiküllerin sızması mümkündür.

	Tip I	Tip II	Tip IIR
Bakteri Filtreme Etkinliği	≥ 95	≥ 98	≥ 98
Diferansiyel basınç (Pa/cm2)	< 40	< 40	< 60
Sıçrama direnci (kPa)	-	-	16



Tıbbi maske

Tıbbi maskeler genellikle üç katmanlı olarak üretilmektedir. Çoğunlukla polipropilen esaslı nonwoven (dokusuz) kumaşlar kullanılmaktadır. İç ve dış katmanda su/nem itici özellikte olan spunbond, orta katmanda ise asıl filtreleme vazifesini gören meltblown kumaş tercih edilmektedir.

Bu tip maskeler, piyasaya sunulmadan önce Sağlık Bakanlığının, Tıbbi Cihaz Ürün Takip Sistemine kayıt olmaları gerekmektedir. Sizler de elinizdeki maskeleri, barkod numaralarını kullanarak, aşağıda bağlantısı paylaştığımız ÜTS uygulaması üzerinden kontrol edebilirsiniz.

https://utsuygulama.saglik.gov.tr/UTS/vatandas#/vatTibbiCihazListele

Partikül/Toz Maskeleri

Partikül/toz maskeleri, ortamdaki toz ve mikron mertebesindeki zerrecikleri süzmek için tasarlanan maskelerdir. Avrupa Birliği ülkelerinde ve Türkiye'de satılabilmeleri için, EN149 standardına göre üretilmeli ve testleri yapılmalıdır. Koruma faktörüne göre FFP1, FFP2 ve FFP3 olarak sınıflandırılır (FF, Face Filter – Yüz Maskesinin kısaltmasıdır. P ise koruma faktörünü ifade eder). Buna benzer biçimde Amerika Birleşik Devletleri'nde NIOSH standartlarına göre N95, N99, N100 veya Çin'de geçerli standartlara göre KN95 gibi koruma faktörlerine sahip maskeleri de piyasada bulmak mümkündür. FFP2 ve N95 gibi maske tipleri halk arasında genellikle birbirinin yerine kullanılsalar da aslında bu maskelerin test prosedürlerinde bazı farklılıklar vardır. FFP1 maskelerde kullanılan filtre kumaşının partikül filtreleme oranının en az %80, FFP2'de %94, FFP3'te ise %99 olması istenir. EN149 standardı, diğer solunum koruyucu standartlarından farklı olarak, maskede kullanılan filtre kumaşının performansının ötesinde, maskenin kullanıcının yüzüne oturduğunda toplam içe sızdırma seviyesini de ölçen bazı testler talep etmektedir (fit test). Bu testler sonunda, filtre kumaşından,

Kişisel koruyucu donanımlar, risk kontrol hiyerarşisinde son sırada gelmektedir. KKD kullanımından önce diğer tedbirler alınmalı ve toplu koruma önlemleri, kişisel koruma önlemlerine göre her zaman öncelikli olmalıdır. Aşağıdaki tabloda; riskleri kontrol altına alırken izlenmesi gereken yola dair bir örnek verilmiştir.

Sağlığa zararlı bir kimyasaldan kaynaklanan riskin kontrolü		
Adım 1	Tehlikeyi ortadan kaldırmak.	Zararlı kimyasal kullanımından vazgeçmek.
Adım 2	Daha az tehlikeli bir malzeme, operasyon veya ekipmanla değiştirmek.	Zararlı kimyasalın yerine zararsız veya daha az zararlı alternatifini kullanmak.
Adım 3	Mühendislik kontrolleri ve/veya işin yeniden organize edilmesi.	Prosesi kapalı sistem içerisine alarak veya genel ve lokal havalandırma sistemleri kurarak çalışanların zararlı kimyasala maruziyetini önlemek/azaltmak.
Adım 4	Eğitim dahil idari kontrollerin uygulanması.	Vardiya düzenlemesi, eğitim, temizlik prosedürleri vb. kural ve talimatlarla maruziyeti azaltmaya çalışmak.
Adım 5	Yeterli kişisel koruyucu donanım kullanımı.	Uygun maske ve diğer KKD'lerin kullanımını sağlayarak, çalışanların kimyasala maruziyetini önlemek/azaltmak.

KKD kullanımı, maruziyeti önleme noktasında elimizdeki son tedbir olduğundan, doğru ürün seçimi ve doğru kullanım şekli çok önemlidir.

Partikül/toz maskesi - FFP2 Ventili

maske kenarlarından ve varsa soluk verme ventilinden toplam içe doğru sızdırma, FFP1, FFP2 ve FFP3'te sırasıyla en fazla %22, %8 ve %2 olabilir. Bu içe doğru sızdırma yüzdelerine göre de her bir maske tipi için NPF (Nominal Protection Factor – Nominal Koruma Faktörü) değeri bulunur. Bu değer, FFP1 için 4, FFP2 için 12, FFP3 için 50'dir ve işyerimizde hangi tip maskeyi kullanacağımızı belirlemek için önemlidir. Buna göre FFP2 koruma düzeyine sahip bir maske, ortamdaki tozun mesleki maruziyet sınır değerinin (TWA) 12 katına kadar koruma sağlar. Örneğin; işyerimizde X tozunun kişisel maruziyet ölçüm sonucu 30mg/m^3 olarak belirlenmiş olsun. Bu tozun Yönetmelikte belirtilen mesleki maruziyet sınır değeri 5mg/m^3 ise 30/5=6 bulunduğundan, bu ortamda en az FFP2 maske kullanılması gerektiği tespit edilmiş olur. Eğer bu oran, 4'ten küçük çıksaydı, FFP1 maske kullanmak yeterli olurdu. Oran 50'nin üzerinde bulunursa, bu sefer FFP3 maske seçmemiz gerekirdi.

Maskelerde, dışarı verilen nefesteki karbondioksitin, maske içerisinde mümkün olduğu kadar az kalması istenir. Standart buna dair test tekniklerini de içermektedir. Ayrıca dışarı verilen solunum havasındaki nem ve sıcaklığın ek bir rahatsızlık vermemesi için maskelere tek yönlü ventil takılabilmektedir. Bu ventiller, soluk alırken tümüyle kapanmakta, soluk verirken ise açılarak, dışarı verilen havanın rahatça maskeden çıkmasına imkân vermektedir. Böylelikle daha konforlu bir soluma sağlanır. İşyerlerimizde zararlı toz ve kimyasallardan korunmak için bu yöntem etkili olsa da salgınla mücadele noktasında yetersiz kalır. Çünkü ventilli maskeler sadece maskeyi kullanan kişiyi korumakta, karşısındaki insanlar için bir koruma sağlamamaktadır.

	FFP1	FFP2	FFP3
Filtre etkinliği	> %80	> %94	> %99
Toplam içe doğru sızdırma	< %22	< %8	< %2
Nominal Koruma Faktörü (NPF)	4	12	50

Partikül maskelerinde özellikle kaynak dumanı, kaynak yaparken ortaya çıkan ozon gazı, çürüme sonucu ortaya çıkan kötü kokular gibi rahatsız edici zararlı etkenlerden korunmak için karbon filtre ilave edilebilmektedir.

Partikül/toz maskeleri genellikle tek vardiya (8 saat) kullanım için üretilmektedirler. Bu durum maske üzerinde NR (Non Reusable) işaretiyle gösterilir. Eğer bir vardiyadan daha uzun süre kullanılmak üzere tasarlanmışsa, maske üzerinde R (Reusable) işareti bulunur.

Maskeler ayrıca dolomite testi denilen, ortamdaki tozun maskeyi ne kadar sürede tıkayacağını öngörebilmek için ayrı bir testten geçirilmektedir. EN149 standardına göre dolomite testi, tekrar kullanılabilen maskeler için zorunlu, tek kullanımlık maskeler için ise zorunlu değildir.

Bu yazıda detaylarına girmeyeceğimiz farklı tipte solunum koruyucular da bulunmaktadır. Örneğin tozun dışında organik ve inorganik buharlar, asit, amonyak gibi kimyasallara karşı da koruma sağlayan yarım yüz ve tam yüz maskeler, pozitif basınçlı motorlu tip maskeler, düşük oksijen seviyesindeki ortamlarda da kullanılabilen kendinden temiz hava beslemeli cihazlar, acil kaçış maskeleri bunlara örnek olarak verilebilir.

Maske Üzerindeki İşaretlemeler

Maske üzerindeki işaretlemelerde marka ve modele ait tanımlamalardan sonra tabi olduğu standart adı, koruma düzeyi, tek kullanımlık olup olmadığı ve dolomite testinden geçip

geçmediğine dair işaretlemeler bulunur. Örneğin üzerinde; "EN149:2001+A1 FFP2 NR D" şeklinde bir işaretleme olan maskenin, EN149 standardına uygun olarak üretildiğini, FFP2 koruma faktörüne sahip olduğunu, tek kullanımlık olduğunu (sadece bir vardiya boyunca kullanılabileceğini) ve dolomite testinden başarıyla geçtiğini anlayabiliriz.

Ayrıca ülkemizde piyasaya arz edilen tüm kişisel koruyucu donanımların, CE işareti taşıma zorunluluğu bulunmaktadır. Kullanıcı tarafından zamanında fark edilemeyecek, hayati tehlike oluşturarak sağlığa ciddi ve geri dönüşü mümkün olmayan zararlar verebilecek risklere karşı koruma sağlaması için üretilen karmaşık yapıdaki KKD'lerin, bir onaylı kuruluş tarafından AT (Avrupa Topluluğu) tip incelemesinden geçirilmesi gerekmektedir. Solunum koruyucular da bu kategoride değerlendirilmektedir. Bu sebeple CE işaretinin ardında dört haneli bir onaylı kuruluş numarası yer alır. Örneğin, bir solunum koruyucu maskenin üzerinde "CE 1783" şeklinde bir işaretleme varsa, bu ürünün 1783 nolu onaylı kuruluş tarafından AT tip incelemesine tabi tutulduğu ve gerekli testleri başarıyla geçtiği anlaşılmaktadır (1783, TSE'ye ait onaylı kuruluş numarasıdır). Ayrıca AT Tip İnceleme Belgesini, işyerinizdeki İSG biriminden veya KKD tedarikçisi firmadan talep edebilirsiniz. Belgenin geçerliliğini teyit etmek için, onaylı kuruluş numarasını internette aratarak hangi kuruluşa ait olduğunu tespit ettikten sonra, ilgili kuruluşun web sitesine girerek ürünün AT Tip İnceleme Belgesi'ni görebilir ve böylelikle ürün üzerindeki işaretlemelerin doğru olduğundan ve elinizdeki belgenin geçerliliğinden emin olabilirsiniz.

Maskelerin Doğru Kullanımı

Solunum koruyucu kullanırken maske tipi ve filtre seçimi kadar önemli bir husus da maskenin doğru kullanımıdır.

Tek kullanımlık maskelerin işaretlemesinde, koruma faktöründen sonra "NR" (Non Reusable – Tekrar kullanılamaz) ifadesi bulunmaktadır. Bu, maskenin bir vardiya boyunca kullanılabileceğini ifade eder. "R" (Reusable – Tekrar kullanılabilir) işareti bulunan maskeler ise vardiya bitiminde kullanım talimatına uygun bir şekilde, zararlı toz ve kimyasalların bulunmadığı bir ortamda saklanarak tekrar kullanılabilir. Tekrar kullanılabilir tipteki maskelerde filtreler dolduğunda solunum direnci artar ve maskenin veya yarım/tam yüz maskelerinde filtrenin değiştirilmesi gerektiği anlaşılabilir. Kimyasal gaz maskelerinde ve karbon filtreli maskelerde ise kimyasalın kokusunu almaya başladığınızda filtrenin değişme zamanı geldiğini anlayabilirsiniz. Kokusuz gazların bulunduğu ortamlarda, filtrenin dolduğunu anlayamayacağınızdan filtreli maske değil, temiz hava beslemeli cihazların kullanımı önerilir.

Maskenin işini düzgün yapabilmesi için yüze tam oturması gerekmektedir. Bunun için eğer maskenin burun klipsi varsa iki el kullanarak burun üzerini kapatacak şekilde sıkıştırılmalıdır. Tam ve yarım yüz maskelerinde bulunan ayar klipsleri sızdırmazlığı sağlayacak şekilde sıkıştırılmalıdır. Ayrıca maskenin yüze temas ettiği kısımlarda bulunan sakalın, sızdırmazlığı olumsuz yönde etkileyeceği unutulmamalıdır.

Maskeyi takarken eller mutlaka temiz olmalıdır. Çıkartırken de toz ve kimyasallarla kontamine olmuş dış yüzeye dokunulmamalıdır.

Kaynaklar:

Cemal Kırman, Yüz Maskeleri TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası Covid-19 Krizi Dönemi Genel Bilgilendirme, Nisan 2020

Sakine Ovacıllı, Yasemin Öymez, Kişisel Koruyucu Donanımlar, İş Sağlığı ve Güvenliği Meslek Hastalıkları, Hacettepe Üniversitesi Yayınları, 2020

Yasemin Öymez, Petrokimya Sektöründeki Kişisel Koruyucu Donanımlar, ÇASGEM Petrokimya Sektöründe Uluslararası İSG Standartlarına İlişkin İleri Düzey Eğitimi, 24.02.2021

Murat Uzun, 35. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Pandemi Sürecinde İSG'de Etkin İşbirliği, ÇSGB, 04.05.2021, https://www.youtube.com/watch?v=qcSIHByID7Q&ab_channel=%C4%B0%C5%9FSa%C4%9Fl%C4%B1%C4%9F%C4%B1veG%C3%BCvenli%C4%9FiGenelM%C3%BCd%C3%BCrl%C3%BC%C4%9F%C3%BC

https://utsuygulama.saglik.gov.tr/UTS/vatandas#/vatTibbiCihazListele

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 6331, R.G. 20.06.2012 28726

Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik, R.G. 12.08.2013 28733

Kişisel Koruyucu Donanımlarla İlgili Uyumlaştırılmış Ulusal Standartlara Dair Tebliğ, R.G. 11.06.2015 29383
Tozla Mücadele Yönetmeliği, R.G. 05.11.2013 28812

TS EN 149 + A1 Solunumla İlgili Koruyucu Cihazlar – Parçacıklara Karşı Koruma Amaçlı Filtreli Yarım Maskeler – Özellikler, Deneyler ve İşaretleme, Türk Standardı, TSE, Temmuz 2010

TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri – Şartlar ve Kullanım Kılavuzu, 27.04.2018

IndustriALL Küresel Sendika Avrupa Bölgesi Toplantısı Yapıldı:

Aşıya Adil Erişim Sağlanmalı!

IndustriALL Küresel Sendika Avrupa Bölge toplantısı 21 Nisan Çarşamba günü yapıldı. Toplantıya Avrupa'dan 85'in üzerinde temsilci ve yönetici katıldı. Petrol-İş'ten toplantıya Genel Başkan Süleyman Akyüz ve Dış İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.

Toplantıda Avrupa bölgesinde sendikaların karşılaştıkları sorunlar, Covid-19 ve sendikalar üzerine etkileri ve nasıl bir sendikal politika izleneceği tartışıldı. Ayrıca Covid-19'a karşı geliştirilen aşıların belirli ülkeler tarafından ihtiyaçlarından fazla olarak edinmeleri ile dünyanın büyük bir kısmının aşıdan mahrum olmasının kabul edilemeyeceği, aşıya adil erişim sağlanması gerektiği vurgusu yapıldı.

IndustriALL Küresel Sendika Avrupa Bölgesi'nin Kongreye yönelik yönetsel durumu da görüşüldü. Mevcut tüzüğe göre IndustriALL Küresel Sendika Yönetim Kurulu 60 üyeden oluşuyor. Bütün dünyada, adil bir temsiliyet de dikkate alınarak, üyelik esasına göre yapılan Yönetim Kurulu oluşumunda Avrupa bölgesine 25 sandalye düşüyor. Türkiye sendikaları; İtalya, Yunanistan, Malta ve Kıbrıs sendikaları ile birlikte IndustriALL Küresel Sendikanın Güney Avrupa alt bölgesini oluşturuyor. Bu bölgeye oy oranı bakımından üç yönetim kurulu üyesi düşüyor. Adil temsiliyet de dikkate alınarak Avrupa Bölgesinde Yönetim Kurulunun Kongre'de nasıl şekillendirileceği görüşüldü.

IndustriALL Küresel Sendika Yönetimi Toplandı:

Hepimiz Güvende Olana Kadar Hiçbirimiz Güvende Değiliz!

IndustriALL Genel Sekreterliği için mevcut Genel Sekreter Yardımcıları Norveçten Atli Hoie ve Türkiye'den Kemal Özkan aday olduklarını açıklayarak birer adaylık sunumu gerçekleştirdiler. IndustriALL Türkiye üyeleri IndustriALL Genel Sekreterliği için aday olan Kemal Özkan'ı desteklediler.

IndustriALL Küresel Sendika Yönetim Kurulu 22 Nisan 2021 Perşembe günü toplandı. IndustriALL Küresel Sendika Yönetim Kurulunda Güney Avrupa alt bölgesinden üç Yönetim Kurulu üyeliğinin ikisi İtalya sendikalarına, birisi ise Türkiye sendikalarına ait. Türkiye'den 20 sendikanın üye olduğu IndustriALL Küresel Sendika'da, geçen dönem Tes-İş Sendikasının IndustriALL Yönetim Kurulunda olması kararlaştırılmıştı.

Toplantıya, üçüncü Kongre öncesi son Yönetim Kurulu olması nedeniyle, IndustriALL Küresel Sendika mevcut Yönetim Kurulu üyelerinin yanında onlarca gözlemci de katıldı. Petrol-İş'ten toplantıya Genel Başkan Süleyman Akyüz ve Dış İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.

Yönetim Kurulu toplantısı aynı zamanda Almanya IG-Metal Sendikası Başkanı da olan IndustriALL Küresel Sendika Başkanı Jörg Hofmann'ın açılış konuşması ile başladı. Hofmann konuşmasında dünya genelinde sendikal haklar ve insan hakları ihlalleri ve bu ihlallere karşı mücadele, Covid-19'un çalışma yaşamı ve sendikalar üzerinde etkisi ile sendikal mücadele yöntemleri ve küresel sendikal dayanışma konularında görüşlerini sundu. Hofmann Covid-19 aşısı hakkındaki sözlerini "Aşıya dünyadaki herkes adil bir şekilde erişebilmelidir. Herkes güvende olana kadar hiç kimse güvende değildir" diyerek bitirdi. Gelişmiş ülkelerin bencillik yapmayarak dayanışma içerinde aşıyı diğer ülkelerle paylaşması gerektiğini vurguladı.

IndustriALL Genel Sekreteri Valter Sanches ise genel anlamda IndustriALL'un küresel sendikal hareket açısından pandemi dönemindeki önemini, sendikal haklar için mücadele yöntemlerini, stratejilerini ve küresel sendikal dayanışmaya yönelik faaliyetlerini sundu.

Daha sonra Eylül ayında yapılacak Kongrenin idari ve teknik detayları görüşüldü. IndustriALL mevcut Genel Sekreteri Valter Sanches bir süre önce IndustriALL Genel Sekreterliği için aday olmayacağını açıklamıştı. IndustriALL Genel Sekreterliği için mevcut Genel Sekreter Yardımcıları Norveçten Atli Hoie ve Türkiye'den Kemal Özkan aday olduklarını açıklayarak birer adaylık sunumu gerçekleştirdiler. IndustriALL Türkiye üyeleri IndustriALL Genel Sekreterliği için aday olan Kemal Özkan'ı desteklediler.

IndustriAll Avrupa Sendikası Yönetim Kurulu Toplandı

Toplantıda, Petrol-İş Sendikasının da "Avrupa merkezli şirketlerin işçilere Avrupa'da başka Avrupa dışında başka davranışlar gösterdiği, çifte standartlı davrandığı"na dair önergesi de konuşulan konular arasındaydı.

Petrol-İş Sendikasının da üyesi olduğu IndustriAll Avrupa Sendikası Yönetim Kurulu toplantısı 14-15 Nisan tarihlerinde internet iletişim platformu Zoom üzerinden yapıldı. Toplantıya Avrupa ülkelerinden Yönetim Kurulu üyeleri ve gözlemcilerle birlikte yaklaşık 190 kişi katıldı. Toplantıya Petrol-İş Sendikasından Genel Başkan Süleyman Akyüz ve Dış İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.

Toplantıda ilk olarak İngiltere'nin Avrupa Birliğinden (AB) çıkması ile oluşan yeni durum ve bunun İngiltere işçilerinin hakları üzerine etkisi ile dijital dönüşümün geldiği bu aşamada adil ve sürdürülebilir bir istihdam ve rekabet politikası görüşüldü. Bu iki konudaki belgeler onaya sunuldu ve kabul edildi.

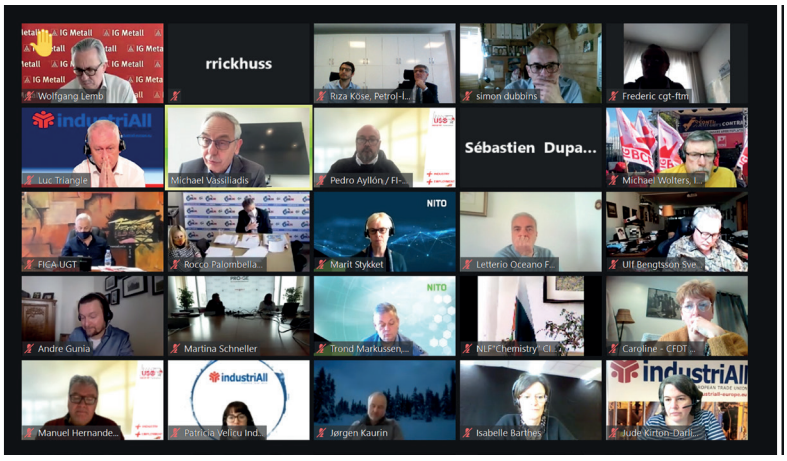
IndustriAll Avrupa Sendikasının 3. Kongresi 1-2 Haziran 2021 tarihlerinde Zoom üzerinden gerçekleştirilecek. Kongre hazırlık komitesi hazırlıklarla ilgili son durumu sundu. Petrol-İş Sendikasının da "Avrupa merkezli şirketlerin işçilere Avrupa'da başka Avrupa dışında başka davranışlar gösterdiği, çifte standartlı davrandığı"na dair önergesi de konuşulan konular arasındaydı. Önergelerin son hali, Kongreye sunulup sunulmayacağı Kongre öncesi yapılacak Yönetim Kurulunda belirlenecek.

Toplantıda AB İç Pazar Komisyon üyesi Thierry Breton AB'nin yeni sanayi stratejisi üzerine bir sunum yaptı.

Yenilenebilir enerji alanlarındaki düzenlemeler konuşulan diğer konulardandı. Karbon emisyonu ticaret sistemi (karbondioksit salınımı yapan firmaların belirli bir vergiye tabi tutulması), sürdürülebilir ve akıllı ulaşım sistemlerinin öncelikli olması (ulaşımın elektrikli hale getirilmesi) tartışılan diğer konulardandı.

Avrupa şirketleri açısından "sorumlu işletme yönetimi" konusu toplantıda yeniden gündeme geldi. AB Komisyonu Haziran ayı içerisinde bu konuda bir direktif çıkarmaya hazırlanıyor. Avrupa sendikal hareketinin çıkması planlanan bu direktifin şirketleri insan hakları ve çevre haklarının yanında işçi hakları açısından da daha sonuç alıcı çözüm odaklı olmasına yönelik çalışmalar yürütmesinin altı çizildi.

Toplantı toplu pazarlık ve şirket politikaları, sendikal örgütlenme, işyerinde temel hakların geliştirilmesi, sektörel çalışmalar gibi konuların görüşülmesiyle sona erdi.



Brezilyalı İşçilerle Kovid-19 Sonrası İlk Temas

On yılı aşkın süredir ikili ilişkileri sürdürdüğümüz Brezilya Kimya İşçileri Sendikası ABC Quimicos Sendikası ile sendikamız Merkez Yönetim Kurulu 8 Nisan Perşembe günü videokonferans yöntemiyle bir toplantı yaptı.

İşçilerin hem ulusal hem de uluslararası alanda yakın işbirliğine önem veren sendikamız, 8 Nisan 2021 tarihinde Brezilyalı dost sendikamızın merkez yönetimi ile videokonferans yöntemiyle, üç ayrı ülkeyi kapsayan bir toplantı yaptı.

10 yılı aşkın süredir ikili ilişkileri sürdürdüğümüz Brezilya Kimya İşçileri Sendikası ABC Quimicos Sendikasının Raimundo Suzart başkanlığındaki heyet ile Süleyman Akyüz başkanlığındaki Salih Akduman, Erhan Yakışan, Niyazi Recepkethüda ve Ünal Akbulut'tan oluşan Merkez Yönetim Kurulu ve ilgili servis uzmanlarının da katıldığı Petrol-İş heyeti arasında yapılan toplantı, planlanandan daha uzun sürdü.

Toplantıya Brezilya'nın Sao Paulo kentinden, Panama'dan ve İstanbul'dan katılan heyetler, pandemi koşullarına rağmen ikili ilişkilerin farklı biçimlerde de olsa devam edebileceğini ve karşılıklı görüş alışverişi ile dayanışma ortamının yaratılabileceğini gösterdiler.

Hem Petrol-İş, hem de ABC Quimicos Sendikası, iki sendika arasında devam eden eğitim ve kültürel işbirliği anlaşmasının devamı konusunda mutabık kaldıklarını belirttiler. Ayrıca her iki sendika adına da Genel Başkan Raimundo Suzart ile Genel Başkan Süleyman Akyüz, yurtdışı ikili ilişkilerin turistik seyahat amacı taşımaması gerektiğini, bunun aksine ilgili ülke işçileri arasında dayanışma ve dostluk duygularının somut olarak hayata geçirilmesine katkı sunması gerektiği konusunda da hemfikir oldular.

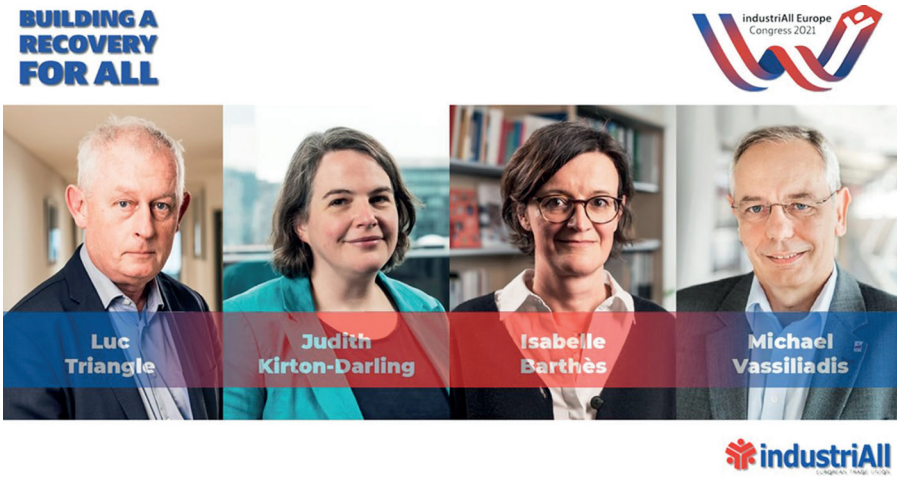
Türkiye ve Brezilya işçi sınıflarının yanı sıra, her iki ülke halkının pandemi döneminde karşılaştığı zorluklar, bu zorluklara karşı sendikaların üyelerini koruyan tavırları da değerlendirildi. Ayrıca işçileri doğrudan ilgilendiren yasaların durumu, iktidarların işçilere karşı aldıkları tavırlar, yasal değişiklikler de gündeme getirildi.

İki saati aşan toplantı sonunda öncelikle pandeminin sona ermesi ve tekrardan yüz yüze görüşebilme umudu dile getirildi. Ardından da pandemi devam etse de, en azından uzaktan toplantıların belli periyodlarla tekrarlanması konusunda karşılıklı onay verilerek bilgi alışverişinde kesinti olmaması gerektiği konusunda anlaşma sağlandı.

Toplantı, karşılıklı iyi dilekler sunularak sona erdi.

IndustriAll Avrupa Sendikası Yönetim Kurulu ve Kongresi Yapıldı

IndustriAll Avrupa Kongresi 1-2 Haziran 2021 tarihlerinde toplandı. Kongrede "Herkes İçin Toparlanma" vurgusu öne çıktı. Kongrede, Petrol-İş Sendikasından Genel Başkan Süleyman Akyüz (Asil) ve Genel Sekreter Salih Akduman (Yedek) IndustriAll Avrupa Sendikası Yönetim Kurulu üyesi seçildiler.



IndustriAll Avrupa Sendikası Yönetim Kurulu 1 Haziran 2021 Salı günü gerçekleştirildi. Toplantıya 38 Avrupa ülkesinden 130 civarında temsilci katıldı. Türkiye'den IndustriAll Avrupa Sendikası üyelerinin katıldığı toplantıya, Petrol-İş Sendikasından Genel Başkan Süleyman Akyüz ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.

Yönetim Kurulu toplantısının temel gündemi, aynı gün öğleden sonra başlayacak Kongre hazırlıklarıydı. Öncelikle örgütsel konular değerlendirildi. Üye sendikaların oy hakkı, aidat ödentileri, yeni Yönetim Kurulunun oluşturulması, yeni Denetim Kurulunun oluşturulması, kongre akış programının oluşturulması görüşüldü.

IndustriAll Yeni Yönetimi Adayları Sunuldu

IndustriAll Avrupa Sendikası Başkanılığına Michael Vassiliadis, Genel Sekreterliğine Luc Trangle, Genel Sekreter Yardımcılıklarına ise Judit Kirton-Darling ve Isabelle Barthes aday gösterilmişti. Adaylar toplantıda Yönetim Kurulunun desteğini aldı.

Daha sonra kongre eylem planı, tüzük değişiklikleri, faaliyet raporu, örgütsel ve mali gündem, yeni üye kabulü ve üyelikten çıkarma konuları görüşüldü.

Yönetim Kurulunun aynı gün akşama doğru başlayacak Kongreye yönelik hazırlıklarının bir diğer konusu ise Önergeler ve Kararlar Komitesinde görüşülen önergelerin geleceğiydi.

Petrol-İş Önergesi Yönetim Kurulunda Desteklendi!

Kongreye acil önergeler dışında sekiz önerge verildi. Bu önergelerden birisini de sendikamız Petrol-İş yaptı. "Avrupa Merkezli Çokuluslu Şirketlerin Avrupa Dışındaki Faaliyetleri" başlığını taşıyan önerge, Avrupa merkezli çok uluslu şirketlerin Avrupa dışındaki faaliyetlerinde sendikal hak ihlalleri yaptıklarının altı çizildi.

Yönetim Kurulu diğer önergelerle birlikte Petrol-İş Sendikasının önergesini de destekleme kararı aldı.

Yönetim Kurulu toplantısı mali konuların değerlendirilmesinin ardından sona erdi.

IndustriAll Avrupa Sendikası 3. Kongresi: Herkes İçin Adil bir Toparlanma

IndustriAll Avrupa Sendikası 3. Kongresi 1-2 Haziran 2021 tarihlerinde internet iletişim platformu Zoom üzerinden yapıldı. Kongre, 38 Avrupa ülkesinden yaklaşık 400 delege ve gözlemcinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Kongre, IndustriAll Avrupa Sendikası Genel Başkanı Michael Vassiliadis'in açılış konuşması ile başladı. Daha sonra kongre gündemi belirlendi. Kongre Divanının seçiminden sonra Genel Sekreter Luc Triangle faaliyet raporunu sundu. Daha sonra mali rapor sunuldu. Hem faaliyet raporu hem de mali rapor aklandı.

IndustriAll Avrupa Sendikasının Yeni Yönetimi Belirlendi

IndustriAll Avrupa Sendikası delegeleri seçim için oylarını elektronik olarak daha önce kullanmışlardı. Kürsüye gelen Seçim Kurulu başkanı seçilen yeni yönetimi açıkladı. Oylama sonucu mevcut başkan Michael Vassiliadis IndustriAll Avrupa Sendikasını yeni Başkanı seçilirken mevcut Genel Sekreter Luc Triangle ve Genel Sekreter Yardımcıları Judit Kirton-Darling ve Isabelle Barthes aynı görevlere yeniden seçildiler.

Yeni seçilen yöneticiler IndustriAll'in gelecekte izleyeceği temel

politikalara değinen birer konuşma yaptılar.

Sosyal bir Avrupa için mücadele edeceğiz!

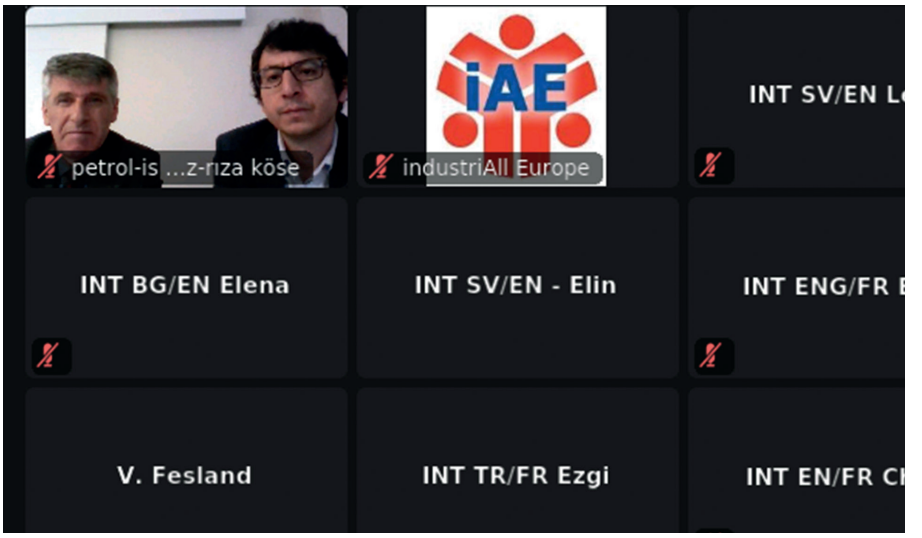
IndustriAll Avrupa Sendikasının, 38 ülkeden 180 üye örgütle 7 milyon işçiyi temsil ettiğini söyleyen Genel Sekreter Luc Triangle, "hep beraber işçilerin hakları için verdiğimiz bu mücadeleyi daha da ileriye taşıyacağız" dedi. İçinde bulunduğumuz günlerde güçlü ve birleşik bir mücadelenin daha da önem kazandığını belirten Triangle; adil ücretler, nitelikli istihdam ve hiçbir işçiyi arkada bırakmayacak bir politika izleyeceklerinin altını çizdi.

İşçinin hakkını aldığı bir Avrupa için mücadele edeceğiz!

Yeni seçilen Genel Sekreter Yardımcısı Isabelle Barthes ise gelecek günlerdeki hızlı değişimin hayatımızı, çalışma yaşamımızı ve çevremizi köklü bir şekilde etkileyeceğini belirtti. Sendikaların bu değişimleri kendi lehine çevirmeleri ve ülkelerin kendi içindeki ve ülkeler arasındaki eşitsizliklerin ortadan kaldırılmasına yönelik politika geliştireceklerini belirtti. Barthes işçilerin haklarını ilerletmek, toplu sözleşmeler daha güçlü oturmak, sosyal bir Avrupa'yı kurmak için çalışacaklarını vurguladı.

Çokuluslu şirketler ve fırsatçı hükumetlerle mücadele edeceğiz!

Judit Kirton-Darling ise sendikal hareketin toplumsallık ve dayanışma üzerine kurulu olduğunu belirterek, aç gözlü çok uluslu şirketlerin ve fırsatçı hükumetlerin maliyetleri kısmak ve işçilerin yaşam standartlarını yok ederek onları bölmek ve sömürmek için her daim tetikte olduklarını vurguladı. Bunun için birliğin ve dayanışmanın güçlendirilmesi gerektiğini söyleyen Kirton-Darling, işçilerin tabandan birleşik olarak hareket etmelerinin önemine değindi.



Sendikalar gelecek için sorumluluk almalılar!

Machael Vassiliadis ise konuşmasında Avrupa'nın bir dönüm noktasında olduğunu belirtti. Bu noktada Avrupa'nın ya sürdürülebilir politikalarla yoluna devam edeceğini ya da sosyal ve ekonomik krizle baş başa kalacağını vurguladı. İşçiler için daha iyi bir geleceğin ancak güçlü sendikalarla sağlanabileceğine değinen Vassiliadis, sendikaların en azından faaliyet yürüttükleri sektörlerde geleceği şekillendirmek için sorumluluk almaları gerektiğini belirtti.

Daha sonra IndustriAll Avrupa Sendikasının 2021-2023 yılları arasında uygulayacağı strateji planı tartışıldı.

Petrol-İş IndustriAll Avrupa Sendikası Yönetim Kurulunda

Kongre yeni Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi ile devam etti. Petrol-İş Sendikasından Genel Başkan Süleyman Akyüz (Asil) ve Salih Akduman (Yedek) IndustriAll Avrupa Sendikası Yönetim Kurulu üyesi seçildi.

Petrol-İş: Avrupa merkezli çokuluslu şirketler Türkiye'de yaptıkları sendikal hak ihlallerine son vermelidir!

Üye sendikalar IndustriAll Avrupa Sendikasının gelecekteki politikalarının belirlenmesi çerçevesinde çeşitli önergeler sundu. Kongrenin bu bölümünde Petrol-İş'in sunduğu önerge de oybirliğiyle kabul edildi. Kongrede sunulan önergeler şunlardı:

1. Avrupa İçerisinde Ücret Farklılığı ve Adil Ücret Politikası (Doğu Bölgesi)

2. Avrupa'da Sendikal Dayanışmanın Derinleştirilmesi (Genel Emek Federasyonu – Fransa)

3. Avrupa Merkezli Çokuluslu Şirketlerin Avrupa Dışındaki Politikaları (Petrol-İş – Türkiye)

4. Kimlik Üzerinden Kurulan ve Aşığı Sağ Politikalara Karşı Mücadelenin Kalbinde Yer Alan Sanayi İşçileri Sendikalarının Mücadelesi (Benelüks Bölgesi)

5. İşçilerin ve Halkların Yararına Adil Bir Enerji Dönüşüm Stratejisi (Fiequimetal – Portekiz)

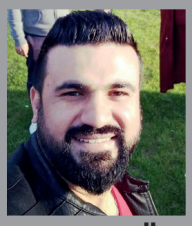
6. Bütün Sektörü Örgütleyerek Toplu Pazarlık Gücünün Artırılması (Beyaz Yakalı İşçiler Çalışma Grubu)

Sanayi İşçilerinin Gelecek Neslini Kazanmak Zorundayız (Gençlik Çalışma Grubu)

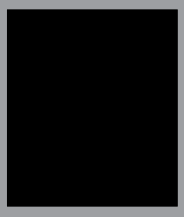
8. Filistin (Benelüks Grubu)

Bütün önergelerin oy birliği ile kabul edilmesinin ertesinde tüzük değişiklikleri görüşüldü. Tüzük değişikliklerinin de oylamasının ardından kongre sona erdi.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI



Veli ULUYÜZ
Petkim
Aliağa



Murat SARIKOCA
MKE Barut
Kırıkkale

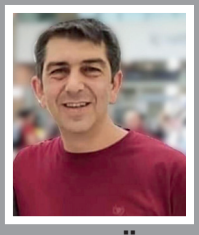
Hamit DERE
Polimer Kauçuk
İstanbul 1 Nolu

Sinan KARATAŞ
Petkim
Aliağa

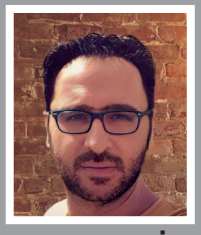
Mehmet TEYMUR
Pasell
Gebze

Duygu Cüneyt UÇURUM
Botaş
Ankara

Şener TÜRKER
Tüpraş
Kocaeli



Hakan DÜLGER
TPAO
Ankara



Köksal ŞAHİN
Polimer
İstanbul 1 Nolu

Vefat eden üyelerimize Allah'tan rahmet, kederli ailelerine sabır ve başsağlığı diliyoruz.

Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu

ÜYELERİMİZ İÇİN KURUMLARLA HİZMET ANLAŞMALARI YAPIYORUZ

Halen devam etmekte olan, Genel Merkez ve Şubelerimiz tarafından yapılmış olan tüm kurumsal anlaşmaların listesine ve detaylarına, web sayfamızdaki "ANLAŞMALI KURUMLAR" bağlantısı ile ulaşabilirsiniz.

- Başkent Üniversitesi Hastanesi
- Emsey Hospital
- Biruni Üniversitesi Hastanesi
- Baypark Hospital
- Dünya Göz

http:// www.petrol-is.org.tr/anlasmali-kurumlar

ŞUBELERİMİZ

ADANA ŞUBE
Şube Başkanı Abdül Mecit DÖNMEZ
Kayalıbağ Mah. 1. Sokak Arıkan İş Merkezi K.3 D.13
Seyhan Adana- Tel: (0322) 352 38 55 Fax: (0322) 352 10 06
e-mail: adana@petrol-is.org.tr

ADIYAMAN ŞUBE
Şube Başkanı Ali TİRPAN
Yavuz Selim Mah. Mehmet Akif Cad. No:7
Adıyaman - Tel: (0416) 213 69 74 - Fax: (0416) 214 34 13
e-mail: adiyaman@petrol-is.org.tr

ALİAĞA ŞUBE
Şube Başkanı Ahmet OKTAY
Kazım Dirik Mah. Lozan Cad. No: 54 35800 Aliağa İzmir
Tel: (0232) 616 19 87 - Fax: (0232) 616 93 33
e-mail: aliaga@petrol-is.org.tr

ANKARA ŞUBE
Şube Başkanı A. Haluk KOŞAR
Adakale Sok. No:6 Yenişehir - Ankara
Tel: (0312) 435 87 75 - Fax: (0312) 435 87 69
e-mail: ankara@petrol-is.org.tr

BANDIRMA ŞUBE
Şube Başkanı İlyas SATIRLI
Haydar Çavuş Mh. Evyapan Sk. Evyapan İşhanı No:4/3
Bandırma Tel: (0266) 718 38 62 - Fax: (0266) 715 05 76
e-mail: bandirma@petrol-is.org.tr

BATMAN ŞUBE
Şube Başkanı Veysel KARTAL
Akyürek Mah. Petrol-İş Cad. No:71 72040 Batman
Tel: (0488) 213 10 76 - Fax: (0488) 213 10 67
e-mail: batman@petrol-is.org.tr

BURSA ŞUBE
Şube Başkanı Ersin BİRGÜL
Doğanbey Mah. Haşim İşcan Cad. Tuğsa İşmerkezi No:9/89
K.7 Bursa (0224) 220 20 29 - Fax: (0224) 220 81 34
e-mail: bursa@petrol-is.org.tr

DÜZCE ŞUBE
Şube Başkanı Muzaffer İŞIK
Cedidiye Mah. Şehit Muhtar Sok. No:10/210 DÜZCE
Tel (FCT): 0532 2380955 Tel: 0380 524 22 77
Faks: 0380 524 22 77 - e-mail: duzce@petrol-is.org.tr

GEBZE ŞUBE
Şube Başkanı Eyüp AKDEMİR
Hacı Halil Mahallesi Adliye Caddesi Erdem İşhanı No:31
Kat:4 D. 10 Gebze-Kocaeli Tel: (0262) 641 45 58- 641 31 12
Fax: (0262) 641 31 12 e-mail: gebze@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE
Şube Başkanı Ahmet BARANLI
Millet Cad. Dr. Adnan Adıvar Sk. No:22/1 Aksaray - İstanbul
Tel: (0212) 589 13 12 Fax: (0212) 589 13 15
e-mail: istanbul1@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE
Şube Başkanı Engin BEDİR
Ankara Cad. Çınardibi Sk. No:6 K:3 81410 Kartal -İstanbul
Tel: (0216) 306 61 06 - Fax: (0216) 306 61 07
e-mail: istanbul2@petrol-is.org.tr

İZMİR ŞUBE
Şube Başkanı Orhan ZENGİN
Şehit Fethi Bey Cd. No:43 K.2 D:201 99 Basamak
İşmerkezi İzmir Tel: (0232) 483 71 90
Fax: (0232) 484 25 34 e-mail: izmir@petrol-is.org.tr

KIRIKKALE ŞUBE
Şube Başkanı Murat KAYA
Yeni Doğan Mh. Namık Kemal Cd. No: 5/2 06810
Kırıkkale Tel: (0318) 218 36 78 Fax: (0318) 218 73 90
e-mail: kirikkale@petrol-is.org.tr

KOCAELİ ŞUBE
Şube Başkanı Nesimi YETİŞOĞLU
Kemal Paşa Mh. Ankara Cad. Çağlayan İşmerkezi No:3 K:4
D:23/24 Kocaeli Tel: (0262) 321 13 83 -
Fax: (0262) 321 41 13 -

MANİSA ŞUBE
Şube Başkanı Emrah Yunus SARUHAN
Merkez Efendi Mah. 8 Eylül Caddesi
No: 169 Kat:1 D-No:3Yunus Emre Manisa
Tel: 0236 250 05 35 - Faks: 0236 250 05 01
e-mail: manisa@petrol-is.org.tr

MERSİN ŞUBE
Şube Başkanı Erçin ÇULCU
Hastane Cd. Mer-İn İşmerkezi B Blok Kat.4 No.31 Mersin
Tel: (0324) 336 54 42 Faks: (0324) 336 22 25
e-mail: mersin@petrol-is.org.tr

TRAKYA ŞUBE
Şube Başkanı Mehmet KAYA
Belediye Karşısı Güngör İşhanı Kat.4 Lüleburgaz-KIRKLARELİ
Tel: (0288) 417 21 96 - Faks: (0288) 417 21 96
e-mail: trakya@petrol-is.org.tr

70 petrol-iş

1 MAYIS

GÜVENCELİ
ÇALIŞMAK
SENDİKALI
OLMAK
BİR HAKTIR

#heryerdebirlikteyiz