



Aralık 2016

petrol-iş

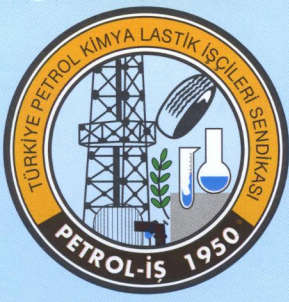
Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası



Enerjide Stratejik Kuruluşumuz

TÜRKİYE PETROLLERİ'Nİ KÜÇÜLTMEYİN!





Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu

Ali Ufuk Yaşar
Genel Başkan

Ahmet Kabaca
Genel Sekreter

Turgut Düşova
Genel Mali Sekreter

Mustafa Mesut Tekik
Genel Örgütlenme ve
Eğitim Sekreteri

Ünal Akbulut
Genel Yönetim Sekreteri

Türkiye Petrol, Kimya, Lastik
İşçileri Sendikası Petrol-İş
Adına Sahibi
Ali Ufuk Yaşar
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ahmet Kabaca
Genel Sekreter

Yönetim Yeri
Altunizade Mah.
Kuşbakışı Cad. No:23
34662 Üsküdar-İSTANBUL

Yerel süreli üç aylık yayın

e-mail: basin@petrol-is.org.tr

Tel: 0216 474 98 70
Faks: (0216) 474 98 67

Grafik Tasarım ve Uygulama
Zeynep Altun

Baskı: HEM Tanıtım
Kirazlıtepe Mah. Malkoç
Caddesi
No: 1 Üsküdar-İSTANBUL

Baskı Tarihi: 21 Aralık 2016

İÇİNDEKİLER

- 3 Genel Başkanın Mesajı
- 4 DOSYA/TP'de Tasfiye Operasyonunu kabul etmiyoruz
- 30 Haber/UHİM Toplantısı: Brezilya ve Türkiye
- 32 Haber/Gemlik Gübre Grevimiz Sürüyor
- 36 Haber/ Konferans: Türkiye'de Vergi Adaletsizliği ve Ücretler
- 39 Haber/Fiili Hizmet Süresi Zammı Çalışması
- 40 28. Dönem 4. Başkanlar Kurulu
- 44 Şube Genel Kurulu/Bursa
- 46 Emeğin Gündemi/Zorunlu BES Uygulaması
- 49 Toplu İş Sözleşmesi
- 52 İş Hukuku
- 58 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği
- 66 Uluslararası Sendikal Gündem
- 72 Marş Yarışması Ve Milli Sporcularımız İçin Ödül Törenleri
- 78 Vefatlar

Genel Başkan'dan

Değerli üyelerimiz, değerli okurlar,

Ülkemiz 15 Temmuz'daki hain girişimin ardından ilan edilen OHAL döneminde, son derece hassas günlerden geçiyor. Darbe planlayarak kararlık amaçlarına ulaşamayanlar, terör saldırıları ile ülkemize diz çöktürmek istiyorlar. Son olarak, 10 Aralık'ta İstanbul Beşiktaş'ta ve 17 Aralık'ta Kayseri'de gerçekleştirilen bombalı saldırılarda polis, asker ve sivil olmak üzere çok sayıda vatandaşımız şehit olmuş ve yaralanmıştır. Şehitlerimize Allah'tan rahmet, yakınlarına ve halkımıza başsağlığı, yaralı-larımıza ise acil şifalar diliyoruz. Terörü bir kez daha lanetliyor, saldırıları şiddetle kınıyoruz.

Yıllardır nice badireler atlatmış olan halkımız, terör saldırılarına karşı sağduyulu davranacak, birlik ve beraberlik içerisinde dik duruşumuzu muhafaza edecektir. Bu halk, demokrasiye ve toplumsal barışa sahip çıkarak terörün hedefine ulaşmasını engelle-yecektir.

Ülkemizin en stratejik kuruluşlarından birisi olan Türkiye Petrolleri (TP), bir taşıma operasyonu ile kü-çültölmek isteniyor. 1954 yılından bu yana, binlerce petrol işçisinin alinteri ve fedakarlıklarıyla ülkemizin petrol ve doğalgazını ekonomik değere dönüştür-mektedir. Bu nedenle, TP'nin korunması ve gelişt-irilmesi, devletin elinde mutlak bir şekilde kamu menfaati adına bir marka değeri olarak tutulması gerekmektedir.

Ancak Petrol-İş'in ve üyemiz binlerce işçinin tüm itirazlarına rağmen, kuyu tamamlama, sondaj ve sismik faaliyetler TP çatısı altında çıkarılmaya ve hukuken kamu şirketi niteliği taşımayan TPIC'e devredilmeye çalışılıyor. Bu devir, istihdamı olum-suz etkileyecek, güvencesizleşmeyi artıracaktır. En başta TP'nin faaliyet gösterdiği Adıyaman, Batman ve Trakya bölgelerine sosyal ve ekonomik büyük zararlar verecektir. Bu yanıştan dönülmelidir, aksi takdirde bugüne kadar olduğu gibi tavrımızı çeşitli eylemlerle göstermeye devam edeceğiz. Mücadelemize başta Türk-İş ve Türk-İş'e bağlı sendikalar olmak üzere tüm emek hareketinin katkı vereceğine ve bizimle dayanışma göstereceğine inanıyoruz.

Bu sayımızda ana konumuzu TP'de gerçekleştiril-mek istenen küçültme operasyonu ile bu operas-yona karşı sendikamızın mücadelesi oluştururken, sendika olarak petrolümüze ve TP'ye sahip çıkaca-ğımızı, üyelerimizin hak ve hukukunu sonuna kadar savunacağımızı bir kez daha belirtiyoruz.

2017 yılının ülkemize ve dünyaya refah, huzur ve barış getirmesini diliyor, sizi ve ailenizi muhabbetle selamlıyorum.

Ali Ufuk Yaşar

petrol-iş
Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası



TP DOSYASI



İŞÇİLER
BOYLUN EĞMİYOR

MÜCADELE
EDİYOR

ASİA PES HAK VER
ET ALIN
K EMEKÇİ
ALIRIZ.

Özelleştirme politikalarına son verilsin

TP'DE TASFİYE OPERASYONUNU KABUL ETMİYORUZ!

5

Ülkemiz son derece hassas bir dönemden geçerken, Türkiye Petrolleri'nde ülke ve enerji güvenliği-mizi zaafa uğratacak bir uygulama gündeme getiriliyor. 1954 yılından bu yana kamu yararına faali-yet gösteren ve enerji politikalarımızın merkezinde duran Türkiye Petrolleri'ni küçülten ve zayıflatan bir karara imza atılmak isteniyor.

Sendikamız Petrol-İş'in örgütlü olduğu Türkiye Petrolleri, ekonomiye önemli bir katkı yapan ve faaliyet gösterdiği bölgelerde istihdam yaratan bir kuruluş olmasına karşın küçültülmek ve parça-lanmak isteniyor. Hiçbir haklı gerekçesi olmayan bu uygulama ile Türkiye Petrolleri'nin bazı faali-yetlerinin başka şirketlere devredilmesi planlanıyor.

Petrol-İş Sendikası, Türkiye Petrolleri'nde bu yanlış karara karşı düzenlediği iş bırakma eylemleri, basın açıklamaları, kamuoyu oluşturmak üzere yapılan çeşitli etkinlikler ve girişimlerle direniyor. Sendikamız ve üyemiz binlerce petrol işçisiyle, Türkiye Petrolleri'ni küçültecek, zayıflatacak ve özelleştirmeye hazırlayacak bu uygulama iptal edilene kadar kararlı bir mücadele verecek.



Türkiye Petrolleri'nin Adıyaman, Batman ve Trakya Bölge Müdürlükleri bünyesindeki sahalarda ve Ankara Genel Müdürlük'te sondaj, kuyu tamamlama, sis-mik ve deniz sisimiği faaliyetlerine son verilmek isteniyor. Türkiye Petrolleri yönetimi, bu işleri artık kurum dışında ve proje bazlı olarak gördürmeyi hesap ediyor.

Sayılan işler ve bu işleri

yürüten çalışanlar, apar topar bir vergi cenneti olan Jersey/ Kanal Adaları menşeli TPIC'e (Turkish Petroleum International Company) devredilmektedir. Hükümetin aksi yönlü söylemleri ortadayken, bu uygulama kamuda yeni ve büyük bir taşeronlaştırma hamlesi anlamına gelecektir.

Türkiye Petrolleri'nin birçok işçisini ilgilendiren faaliyetler, bir başka kamu şirketi

BOTAŞ'a bağlı olan ancak kamu kuruluşu niteliği olmayan TPIC'e proje bazlı olarak devredilmeye çalışılmaktadır. Bu devir işleminde sadece faaliyetler değil istihdam da devredilecektir. Bu işleri yürüten petrol işçilerinin kamu istihdamı güvencesi yok edilmiş olacaktır.

Tüm dünyada ülkeler kendi ulusal petrol şirketlerini güçlendirmeye ve büyümeye





çalışırken, kamu kuruluşumuz Türkiye Petrolleri bu kararlar parçalanmakta ve zayıflatılmaktadır. Bu uygulama, yönetimin iddia ettiği üzere Türkiye Petrolleri'ne rekabet gücü kazandırmayacak, aksine entegre yapısını koruyan petrol tekelleri karşısında güç kaybettirecektir.

Özellikle bu faaliyetlerin sürdürüldüğü kent ve bölge-

lerde istihdam kaybına neden olacak, bu bölgelerde yaşayan halka ve ekonomiye zarar verecektir.

Kamu niteliği olmayan TPIC bünyesinde proje bazlı gör-
dürülecek bu işlerle, petrol sektöründe güvencesiz ve geçici çalışma yaygınlaşacaktır.

Yıllardır özelleştirme politika-

larıyla entegre yapısı zaten parçalanmış olan Türkiye Petrolleri, daha da küçültülecek ve bu kez kendisi özelleştirmeye hazır hale getirilmiş olacaktır.

Petrol-İş Sendikası olarak Türkiye Petrolleri yönetimini bir kez daha uyarıyoruz: Türkiye Petrolleri'ni küçültecek ve zayıflatacak bu uygulama hemen durdurulmalıdır.



**Özelleştirmeye, Taşeronlaştırmaya
ve Güvencesizleştirmeye Karşıyız**

**TP'DE İŞÇİNİN SESİNE
KULAK VERİN!**

Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu ve Türkiye Petrolleri'nde örgütlü şubelerimizin katılımıyla 15 Temmuz 2016 tarihinde özelleştirme politikalarına ve TP'deki taşeronlaştırma uygulamalarına karşı Ankara'da yürüyüş ve basın açıklaması düzenlendi.

Adıyaman, Batman, Trakya ve Ankara şubelerimizden üyele-
rimizin geniş katılım gösterdiği
“Özelleştirme, Taşeronlaştır-
ma, Güvencesizleştirme” kar-
şıtı eylem, 15 Temmuz 2016
tarihinde Ankara’da Türkiye
Petrolleri (TP) Genel Müdürlü-
ğü’nde gerçekleştirildi.

Eyleme Genel Başkanımız Ali
Ufuk Yaşar, Genel Sekrete-
rimiz Ahmet Kabaca, Genel
Eğitim ve Örgütlenme Sekre-
terimiz Mustafa Mesut Tekik
ve Genel Yönetim Sekreterimiz
Ünal Akbulut, Kırıkkale Şube
Başkanımız ve Yöneticilerimiz
Batman, Adıyaman ve Trakya
Şubelerimizden yaklaşık 400
üyemiz ve Ankara Şubemize
bağlı TP Genel Müdürlüğü’nde
çalışan üyelerimiz katıldı.

Oluşturulan kortejden sonra
yürüyüşe geçen kitle, “TP
Halkındır, Halkın Kalacak”, “İş
ekmek yoksa, barış da yok”,
“Direne direne kazanacağız”
gibi sloganlar atarak basın
açıklamasının yapılacağı alana
geldi.

Genel Başkanımız Ali Ufuk Ya-
şar’ın “Kıdem tazminatı genel
grev gerekçemiz ve Petrol-İş’in
eylem yapma nedeni olacaktır;

özelleştirmeye, güvencesizleş-
tirmeye, köleliğe karşı sonuna
kadar mücadele edeceğiz, tüm
taşeron emekçilerin, TP geçici
işçilerinin ve TPIC emekçilerinin
kadroya alınması gerekir.” diye
bitirdiği konuşmasına üyelerimiz
sloganlarla destekte bulundu.
Basın açıklaması ise Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik tarafından okundu.

Basın açıklamasında TP’nin
kamu yararı doğrultusunda
faaliyet gösteren bir kamu
kuruluşu olmaktan çıkarıldığı,
verimliliğe odaklı, istihdamı es-
nek ve güvencesizleştirilmiş bir
şirket haline getirilmek istendiği
vurgulandı.

Açıklamada şu hususların altı
çizildi: “Özelleştirme uygulama-
larıyla beraber, güvenceli ve
kadrolu kamu istihdam politi-
kalarına son verilmekte, özel
şirketlerin insan kaynakları po-
litikaları benimsenmektedir. Bu
uygulamalar sorunlarımızı gi-
derek büyümektedir. Personel
yönetiminde şeffaf olunmaması,
yeni sorunları beraberinde
getirmektedir. Türkiye Petrolle-
ri’nde izlenen yanlış politikalar,
ücret sistemini de bozmaktadır.

Son derece güç koşullarda
çalışan işçilerin kök ücretleri,
kamu kuruluşlarındaki emsalle-
rine göre giderek düşmektedir.
Kurum bünyesinde bölgeler
arası uygulama farklılıkları
çalışma barışını tehdit eder
noktaya gelmiştir.”

Açıklamada, özel şirket gibi
yönetilmeye başlanan TP’de,
özelleştirme politikaları, hizmet
alımları ve diyaloga dayan-
mayan personel yönetiminin
yol açtığı sorunların çözümü
için derhal harekete geçilmesi
çağrısı da yapıldı.

Eylemde binlerce petrol işçi-
sinin geleceğinin kararmasına
izin vermeyeceği, ülkemizin
petrolüne ve özveriyle çalıştı-
ğı Türkiye Petrolleri’ne sahip
çıkma devam edeceği
belirtilerek, “Bugün yaptığımız
uyarının bir başlangıç oldu-
nu ilan ediyor; uyarımız dikkate
alınmadığı takdirde tepkimizi,
üretimden gelen gücümüz da-
hil her türlü mücadele biçimini
kullanarak göstereceğimizi
bildiriyoruz.” denildi.

Eylem ve yürüyüş sloganlarla,
alkışlı protestoyla son bulur-
ken, yerelerde eylem yapma
kararlığı ortaya kondu.





Türkiye Petrolleri'nde Yarım Gün İş Bırakma ÖZELLEŞTİRMeye VE TAŞERONLAŞTIRMAYA GEÇİT VERMEYECEĞİZ!

Türkiye Petrolleri'nin (TP) yürüttüğü faaliyetlerin başka şirketlere devri yoluyla kuruluşun küçültülmesi uygulamasına karşı 17 Ekim 2016 tarihinde yarım günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirildi.

TP Adıyaman, Batman ve Trakya Bölge Müdürlükleri bünyesindeki sahalarda sürdürülen kuyu tamam-

lama ve sondaj faaliyetleri ile Ankara Genel Müdürlük'te yürütülen sismik faaliyetlerin kurum dışında ve proje bazlı olarak TPIC'e devredilmesi uygulaması, sendikamız Petrol-İş tarafından 17 Ekim 2016 tarihinde düzenlenen yarım günlük iş bırakma eylemiyle protesto edildi.

TP Adıyaman, Batman ve Trakya Bölge Müdürlükleri ile Ankara

Genel Müdürlük'te gerçekleştirilen eylemde, işyerlerinde basın açıklamaları yapıldı. Açıklamalarda, TP'de örgütlü Adıyaman Şube Başkanı Ali Tirpan, Batman Şube Başkanı Şeyhmus Kaygusuz, Trakya Şube Başkanı Ercan Yavuz ve Ankara Şube Başkanı Şuayip Gül, şube yönetici ve temsilcileri yer alırken, Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca Adıyaman Bölge Müdür-

10





lüğünde, Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova Trakya Bölge Müdürlüğü'nde, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik Batman Bölge Müdürlüğü'nde ve Genel Yönetim Sekreterimiz Ünal Akbulut ise Ankara Genel Müdürlüğü'nde yapılan basın açıklamalarına katıldı.

Yapılan basın açıklamalarında, bu faaliyetlerin Türkiye Petrolleri bünyesinden çıkarılmasının bölge ekonomisini, istihdamını ve halkını olumsuz etkileyeceği vurgulandı.

Ayrıca, bu adımın ülkemizde 1954 yılından bu yana kamu yararı ve ülke ekonomisi için faaliyet gösteren TP'nin küçültülmesi ve zayıflatılması anlamına geleceği belirtildi.

Söz konusu işlerin devredilmesinin, TP'nin özelleştirilmesinin de önünü açacağını altı çizildi.

"BU YANLIŞI MÜCADELEMİZLE HALKA ANLATACAĞIZ"

TP'deki bu faaliyetlerin TPIC'e devri meselesinin ülkeye, TP'yi ve işçi sınıfına büyük zararlar vereceği, Türkiye'deki enerji ihtiyacının bu tür düzenlemelerle karşılanamayacağı belirtildi.

Açıklamada, "Petrol-İş üyesi işçiler, ülkemizin kıt kaynaklarıyla ve yıllardır binbir emekle bugünlere getirilen Türkiye Petrolleri'ne sahip çıkacak, gece-gündüz demeden bu yanlış başta bu faaliyetlerin yürütüldüğü bölgelerde yaşayan

halk olmak üzere tüm Türkiye'ye anlatacaktır. Bu amaçla, TP yönetimini uyarmak ve kamuoyunun konuya dikkatini çekmek için bugün yarım gün boyunca iş bırakıyoruz." denildi.

Petrol-İş Sendikası olarak özelleştirmeye, taşeronlaştırmaya geçit vermemek için sonuna kadar mücadele edileceği ve Türkiye Petrolleri'nin bir kamu kuruluşu olarak kalacağı ifade edildi.

Tepkimiz ve taleplerimiz dikkate alınmadığı takdirde Petrol-İş Sendikası'nın ve üyemiz olan Türkiye Petrolleri işçisinin, eylemlerine tüm kararlılığıyla devam edeceği belirtildi.



İŞ BIRAKMA EYLEMLERİNDEN







Türkiye Petrolleri'nde Bir Gün İş Bırakma

TP'DE TASFİYE OPERASYONUNA SON VERİN!

Türkiye Petrolleri'nde (TP) sondaj, kuyu tamamlama ve sismik faaliyetlerin başka şirketlere devredilmesi uygulamasına karşı 14 Kasım 2016 tarihinde 1 günlük iş bırakma eylemi düzenlendi. Eylemde bu uygulamanın durdurulması için sendikamızın ve petrol işçilerinin kararlılığı bir kez daha ortaya kondu.

TP işçisi, işine ve işyerine sahip çıkmak için Petrol-İş'in aldığı karar doğrultusunda 14 Kasım 2016 tarihinde 1 günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirdi. Eylem

ülke kamuoyunda geniş yankı uyandırırken TP'den bazı faaliyetlerin ve bu işleri yapan istihdamın koparılması uygulaması sert bir şekilde protesto edildi.

Tam katılımı ile gerçekleştirilen iş bırakma eyleminde, Adıyaman, Batman ve Trakya Bölge Müdürlükleri ile Ankara Genel Müdürlük'te kitlesel basın açıklamaları düzenlendi. Basın açıklamalarında TP'de örgütlü Adıyaman Şube Başkanı Ali Tirpan, Batman Şube Başkanı Şehmus Kaygusuz, Trakya Şube Başkanı Ercan Yavuz ve Ankara Şube Başkanı Şuayip Gül ile şubele-

rimizin yönetici ve temsilcileri yer alırken, Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca Adıyaman Bölge Müdürlüğü'nde, Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova Trakya Bölge Müdürlüğü'nde, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik Batman Bölge Müdürlüğü'nde yapılan eylemlere katıldı.

Düzenlenen basın açıklamalarında şube başkanlarımızın yanı sıra, merkez yöneticilerimiz de birer konuşma yaparak Petrol-İş'in TP'de gerçekleştirilen tasfiye operasyonuna karşı tavrını ortaya koydu.

14





"TP'DE SİNSİ BİR PLAN İŞLETİLİYOR"

Basın açıklamalarında ülkemizin en önemli kuruluşlarından birisi olan TP'de yeniden yapılanma adı altında sinsi bir plan işletildiği, 1954 yılından bu yana kamu yararı ve ülke ekonomisi için son derece stratejik bir faaliyet yürüten TP'nin, parçalanıp bölünerek zayıflatılmak istendiği belirtildi.

"Geçmişte özelleştirme uygulamalarıyla entegre yapısı dağıtılan Türkiye Petrolleri'nde, şimdi 'Bütünsel Dönüşüm Programı' adı altında büyük bir tasfiye operasyonu tezgahlanmaktadır. Türkiye Petrolleri bünyesinde yapılan servis faaliyetleri kurum dışında ve proje bazlı olarak gördürülecektir." denilen açıklamada bu sinsi operasyonda, sadece yürütülen faaliyetlerin değil istihdamın da

kurum dışına çıkarılacağı vurgulandı.

Açıklamada, "Bu tasfiye operasyonu, devredilen faaliyetlerin sürekliliği tamamen özel bir şirketin çıkarlarına bağlı olacak, buraya devredilen istihdamın ise kamu istihdamı güvencesi kalmayacaktır. Bırakın kamu güvencesini, istihdam güvencesi dahi olmayacaktır. TPIC, proje bazlı ve sezonluk çalıştığı için, istihdamı da süreklilik arz etmeyecektir. Dolayısıyla, gerçekleştirilmek istenen aynı zamanda, büyük bir GÜVENCESİZLEŞTİRME ve TAŞERONLAŞTIRMA operasyonudur!" denildi.

"3 BİNİ AŞKIN PETROL İŞÇİSİ İŞİNE SAHİP ÇIKACAK"

Türkiye Petrolleri'nde örgütlü olan Petrol-İş Sendikası'nın uyarılarına kulak tıkayan TP yönetiminin,

büyük bir yanılsa imza attığı vurgulanan açıklamada, 3 bini aşkın petrol işçisinin 24 saatlik iş bırakma eylemiyle, TP yönetimine bu yanıstan dönülmesi için bir uyarı daha yaptığı belirtildi.

Bütünsel Dönüşüm Programı'nın Türkiye Petrolleri'ni özelleştirmeye hazırlama planı olduğunun bizzat TP yöneticileri tarafından açıklandığının altı çizilirken hiç kimse'nin Türkiye Petrolleri işçisinden özelleştirme politikalarına sessiz kalmasını bekleyemeyeceği vurgulandı.

Açıklamalarda, kuyu tamamlama, sondaj, jeofizik operasyonlar, sismik ve deniz sismiği gibi faaliyetlerin TPIC'e devri uygulamasından derhal vazgeçilmesi, bu faaliyetlerin bugüne kadar olduğu gibi yine Türkiye Petrolleri çatısı altında yürütülmesi istendi.



İŞ BIRAKMA EYLEMLERİNDEN



16





TP'DE TASFİYE OPERASYONUNU DURDURACAĞIZ!

Sendikamız TP'de yürütülen bazı işlerin başka şirketlere devri işlemine karşı düzenlediği eylemlerin yanı sıra bir dizi girişimde bulundu ve kamuoyu oluşturmak adına bazı etkinlikler gerçekleştirdi.



Türkiye Petrolleri'nin (TP) bazı faaliyetlerinin devredilmesi uygulamasının durdurulması için Petrol-İş Sendikası, basın toplantısı, milletvekilleri ve siyasilere dosya sunumu, konfederasyonumuz Türk-İş'in bilgilendirilmesi ve desteğinin alınması, TV programları ve panel düzenlenmesi gibi birçok girişimde bulundu ve faaliyet yürüttü. Ayrıca Adıyaman, Ankara, Batman ve Trakya Şubelerimiz bölgelerinde yerel basının konuya dikkatinin çekilmesi ve yerel kamuoyunun oluşturulması için yerel sivil toplum kuruluşlarıyla toplantılar, basın toplantıları, yerelde siyasi partilere ziyaretler

vb. çeşitli çalışmalar yaptılar.

ANKARA'DA BASIN TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

24 Ekim 2016 tarihinde Petrol-İş Ankara Şubesi toplantı salonunda Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik, Merkez Denetim Kurulu Raportörümüz Yavuz Katırcı, Ankara Şube Başkanımız Şuayip Gül, Batman Şube Başkanımız Şehmus Kaygusuz, Adıyaman Şube Başkanımız Ali Tirpan, Trakya Şube Başkanımız

Ercan Yavuz, Kırık-kale Şube Başkanımız Recep Sefer, katılım gösteren şubelerimizin yöneticileri ve TP işyeri temsilcilerimizin katılımıyla bir basın toplantısı gerçekleştirildi.

TP'de bazı faaliyetlerin artık kurum dışında ve proje bazlı olarak gördürülmesi kararına karşı sendikamızın tavrını ve taleplerini ortaya koymak üzere düzenlenen basın toplantısında Merkez Yönetim Kurulu adına açıklamayı Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar yaptı.





MİLLETVEKİLLERİ VE SİYASETÇİLER ZİYARET EDİLDİ

TP'deki uygulamanın durdurulması için Sendikamız Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ve TP'de örgütlü şubelerimizin başkan ve yöneticileri, iktidar partisinin Adıyaman, Batman ve Kırklareli milletvekillerini ziyaret ederek Petrol-İş'in görüş ve taleplerini

içeren dosya sundular. Bu kapsamda Adıyaman milletvekilleri Adnan Boynukara, Ahmet Aydın, İbrahim Halil Fırat, Salih Fırat, Batman milletvekili Ataulah Hamidi, Kırklareli milletvekili Selahtin Minsolmaz ziyaret edildi.

8 Aralık 2016 tarihinde Genel Başkan Ali Ufuk Yaşar, Genel Sekreter Ahmet Kabaca ve Genel Örgütlenme ve Eğitim

Sekreteri Mustafa Mesut Tekik, Ankara Şube Başkanı Şuayip Gül, Adıyaman Şube Başkanı Ali Tirpan'dan oluşan Petrol-İş heyeti, MHP Genel Başkanı Devlet Bahçeli'yi ziyaret etti. Ziyarete sendikamızın hazırlamış olduğu dosya MHP liderlerine sunuldu.

6 Aralık 2016 tarihinde Genel Başkanı Ali Ufuk Yaşar, Genel Sekreter Ahmet Kabaca, Genel Eğitim ve Örgütlenme Sekreteri Mustafa Mesut Tekik, Ankara Şube Başkanı Şuayip Gül, Adıyaman Şube Başkanı Ali Tirpan ve Batman Şube Başkanı Şehmus Kaygusuz'dan oluşan Petrol-İş heyeti, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Müsteşarı Fatih Dönmez'i makamında ziyaret etti.

Ayrıca Şubelerimiz bölgelerindeki siyasi parti il başkanlıklarını ziyaret ederek bilgilendirmede bulundular.



TÜRK-İŞ'E DOSYA SUNULDU

TP'deki sürece ilişkin konfederasyonumuzu ve üye sendikaları bilgilendirmek ve desteklerini almak üzere Türk-İş'e dosya sunuldu. Farklı tarihlerde Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, merkez yöneticilerimiz ve ilgili şube başkanlarımız Türk-İş Başkanı Ergün Atalay'ı ziyaret ettiler.

Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, Genel Merkezimizde 7 Aralık 2016 tarihinde gerçekleştirilen "Türkiye'de Vergi Adaletsizliği ve Ücretler" adlı konferansa katılarak bir konuşma yaptı. Konuşmasında TP'nin bazı faaliyetlerinin devrine karşı Petrol-İş ile birlikte

olacakları ve uygulamanın durdurulması gerektiği yönünde açıklamalarda bulundu.

TV PROGRAMLARI YAPILDI

TP'deki tasfiye operasyonuna karşı verdiğimiz mücadeleyi kamuoyu oluşturmak üzere çeşitli TV programlarına katıldık.

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, konuyla ilgili Petrol-İş'in görüşlerini iletmek üzere Ulusal Kanal'a konuk oldu. Ayrıca yerel televizyonlara beyanatlar ve konuya ilişkin sendikamızın görüşleri iletilti.



Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, 14 Kasım 2016 tarihinde Adıyaman Şubemizde Ulusal Kanal'a TP'de küçültme operasyonu ile ilgili açıklamalarda bulundu. Aynı zamanda Adıyaman Şube





TV programı oldukça verimli geçti.

TP'DE TASFİYEYE KARŞI PANEL DÜZENLENDİ

Trakya Şubemiz, 3 Kasım 2016 tarihinde Lüleburgaz'da "Türkiye Petrolleri'nde Küçültmeye Geçit Yok" başlıklı bir panel düzenledi. Panel, Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova, Genel Eğitim ve Örgütlenme Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik ve sendikamız Araştırma Uzmanı Aşkın Süzük'ün katılımıyla gerçekleşti.

Panele iki yüzü aşkın üyemiz ve bazı sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri katılarak yoğun ilgi

gösterdiler. Türkiye'de petrolün tarihçesi ve Türkiye Petrolleri'nde yaşanan son sürecin ve yürüttüğümüz sendikal mücadelenin bir sunumu yapıldı. Merkez Yöneticilerimiz Türkiye Petrolleri'nde mevcut duruma, işverenin yapmak istediklerine ve mücadele stratejilerimize dair konuşma yaptılar.

Sendikamız Araştırma Uzmanı Aşkın Süzük'ün yaptığı sunumun ardından Merkez Yöneticilerimiz ve üyelerimizin söz aldığı soru cevap kısmına geçildi. Türkiye Petrolleri'nde özelleştirmeye ve küçültmeye asla izin verilmeyeceğinin vurgulandığı panel oldukça verimli geçti.

Başkanımız Ali Tirpan ve şube yöneticileri, temsilcilerimiz ile TP'deki üyelerimizin de bulunduğu ve onların da görüşlerini belirttiği bir toplantı biçiminde düzenlenen yaklaşık üç saatlik



Kamu petrol kuruluşumuz TPAO parçalanmak isteniyor, TPAO'da çare entegre yapdır!

TPAO BİZİMDİR,
BÖLÜNEMEZ!

**TPAO'YA
SAHİP ÇIKALIM!**



TPAO KÜÇÜLTÜLEMEZ
TAŞERONLAŞTIRMAYA HAYIR!

petrol-ış
Türkiye Petrol İşleri Sendikası



Özelleştirme Politikaları Yine Devrede

22

TÜRKİYE PETROLLERİ'NDE KÜÇÜLTME VE TASFIYE OPERASYONU

62 yıldır ülkemizin petrol ve doğal gazını ekonomik değere dönüştüren kamu kuruluşumuz Türkiye Petrolleri (TP), geçmişte özelleştirme uygulamalarında olduğu gibi bir kez daha parçalanmak ve zayıflatılmak isteniyor. TP'de gerçekleştirilmek istenen küçültme operasyonuna karşı petrol işçisinin tavrı net: "TP'de böl-parçala uygulamasına son verin, TP'yi daha da güçlendirin!"

Türkiye'nin en köklü kamu işyerlerinden birisi olan ve kurulduğu 1954 yılından beri ülkemizin enerji politikalarında önemli bir rolü bulunan Türkiye Petrolleri (A.O.), yeni bir tehdit ile karşı karşıya.

Geçtiğimiz aylarda TP yönetimi tarafından çeşitli açıklamalarla duyurulduğu üzere, kurulduğu günden bu yana TP çatısı altında yürütülen bazı faaliyetlerin başka şirketlere devredilmesi planlanıyor.

Buna göre, TP'de Adıyaman, Batman ve Trakya Bölge Müdürlükleri bünyesindeki sahalarda sürdürülen kuyu tamamlama ve sondaj faaliyetleri proje bazlı olarak kurum dışında TPIC'e devredilmek isteniyor. Ankara Genel Müdürlük'e bağlı jeofizik operasyonlar, sismik ve deniz sismiği faaliyetleri de yine kurum dışına çıkarılmak isteniyor. Kısacası, daha önce özelleştirme politikaları nedeniyle zaten darbe yemiş olan Türkiye Petrolleri daha da küçültülerek sadece arama ve üretim yapan bir şirket haline getirilmek isteniyor.

Dünyada enerji kaynaklarının hakimiyeti için savaş ve işgal politikaları sürerken ve petrolün en önemli enerji kaynağı olmaya devam edeceği gerçeği bilinirken, ülkemizde kamu petrol kuruluşumuz TP'nin yapısı parçalanıyor ve zayıflatılıyor.

PETROL EN ÖNEMLİ ENERJİ KAYNAĞI

Enerji kaynakları içerisinde petrol ve doğalgaz gibi fosil enerji kaynakları, alternatifler daha fazla gündeme geliyor olsa da, dünyada önemini korumaya devam ediyor. Alternatif enerji kaynaklarının yeterince ekonomik hale gelmemiş olması ve yeni yatırımlarla birlikte yeni

petrol rezervlerinin keşfedilme-ye devam etmesi, doğalgaz rezervlerinin büyük kısmının hâlâ ekonomik hale getirilememiş olması ve farklı üretim tekniklerinin gelişmesiyle yeni kaynaklara (kaya gazı) ulaşmaya başlanması, fosil yakıtların stratejik bir ürün olarak önemini azalmasını engelliyor.

Petrol, 19. yüzyıldan itibaren ticari olarak kullanılmaya başlandı ve önemli bir sermaye birikim kaynağı oldu. Petrol ve doğal gaz, hem birincil enerji kaynağı hem de kolay vergilendirilebilen ürünler olmaları nedeniyle ülkelerin ekonomik gelişmesinde önemli bir yere sahip bulunuyor.

Dünyada enerji tüketiminde petrol, hâlâ en yüksek paya sahip enerji kaynağı durumunda. Petrol %32,8 ve doğal gaz %24,2 pay ile enerji tüketiminin toplam %57'sini oluşturuyor. 2035 yılına kadar petrolün payında bir miktar düşme görülmesi buna karşılık liderliğini yine sürdürmesi bekleniyor. Projeksiyonlar 2035 yılında enerji tüketimi içerisinde petrolün payının %29,6 ve doğalgazın ise %25,6 olacağını gösteriyor.

Son derece stratejik bir ürün olan petrolün en önemli enerji kaynağı ve buna bağlı olarak kapitalist rekabetin temel unsuru olması, petrol kaynaklarının kontrol edilmesi çabalarını emperyalist politikaların ana eksenine haline getiriyor.

Petrol başta olmak üzere enerji kaynaklarının kontrolü; enerjide arz güvenliğinin sağlanması ve bu kaynakların kullanımının sürekliliği (sürdürülebilirlik) açısından önemseniyor.

Yeni enerji kaynaklarının devreye girmiş olmasına karşın

Son derece stratejik bir ürün olan petrolün en önemli enerji kaynağı ve buna bağlı olarak kapitalist rekabetin temel unsuru olması, petrol kaynaklarının kontrol edilmesi çabalarını emperyalist politikaların ana eksenine haline getiriyor.

petrolün ekonomik sektörler açısından önemini kaybetmemiş olması, başta ulaştırma olmak üzere birçok sektör açısından temel enerji girdisi olması ile ilgili. Birçok sektörün üretim teknolojisi, temel enerji ve ara girdi olarak petrol ve petrole dayalı ürünleri kullanıyor.

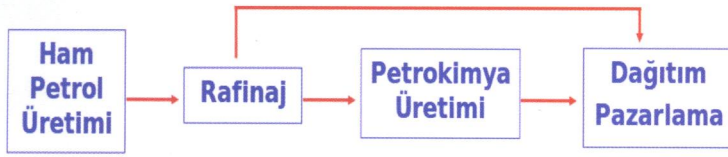
Dünyada petrol rezervlerinin dağılımı, petrol üzerinden verilen emperyalist rekabet ve hakimiyet mücadelesine ilişkin önemli ipuçları vermeye yetiyor.

2015 yılı itibarıyla dünyada kanıtlanmış petrol rezervleri 1,7 trilyon varil dolayındadır. Rezervlerin 811 milyar varil ile %48'i yani yaklaşık yarısı Ortadoğu bölgesinde yer alıyor. Rezerv büyüklüğünde Ortadoğu'yu 330 milyar varil ve %19,4'lük pay ile Latin ve Orta Amerika, 233 milyar varil ile Kuzey Amerika, 144 milyar varil ile Avrasya (Rusya dahil) ve 129 milyar varil ile Afrika izliyor. Halen dünya petrol üretiminin yaklaşık üçte biri Ortadoğu'da gerçekleştiriliyor.

PETROL SEKTÖRÜNÜN YAPISI VE SEKTÖRDE KAMU AĞIRLIĞI

En önemli enerji kaynaklarından biri olan petrol, hızla gelişen ve birbirlerinin nüfuz alanına girmek isteyen emperyalist

Petrol sektöründe dikey entegrasyon



Ülkeler açısından, ordularını ve ekonomilerini güçlendirmek için "ulusal sorun" olarak görülüyor. Sadece bu nedenle dahi petrol ve doğalgaz "stratejik" ürünler olarak nitelenebilir. Sektörün asıl önemi ise petrol ve yan ürünlerinin hayatımızın her alanında kritik bir öneme sahip olmasından geliyor.

Dünya devletlerinin tümü, petrol sektörlerini güçlendirmek amacıyla, çoğunlukla kamu eliyle kurdukları petrol şirketlerini arama, sondaj, ham petrol üretimi, boru hatları ile taşıma, rafinaj, petrokimya, kimya, dağıtım, pazarlama, enerji ve hatta telekomünikasyon faaliyetlerini de içerecek biçimde dikey entegre bir yapıda oluşturuyor.

Bir üretim ve dağıtım zinciri olarak entegre bir şekilde örgütlenen petrol sektörünün temel özellikleri şunlar:

- Sektörde verimlilik ve tasarruf geniş çaplı üretim ile yani ölçek ekonomisi yoluyla mümkün.
- Sektörde faaliyetlerin sürekliliği ve rekabet koşulları açısından büyük hacimli yatırım ihtiyacı bulunuyor.
- Sektörün yüksek teknolojiye dayanan karmaşık üretim süreci, kalifiye işçi çalışma zorunluluğunu getiriyor.
- Sektörün farklı faaliyet alanları bir diğerine bağımlı durumda.
- Sektörde etkili olmak isteyen şirketler bu nedenlerle faaliyetlerini dikey entegre bir şekilde örgütlemek zorundadır.

Bu özellikler, sektörde tekelleşmeye ve dev şirketlerin varlığına yol açıyor. Gerek sektörün doğası gerek de temel enerji kaynağı petrolün stratejik bir ürün olması, sektörde geçmişten bugüne "kamu ağırlığı"nı da gündeme getirdi. Özellikle 1950'li yıllardan sonra gelişmekte olan ülkelerde ulusal kalkınma stratejisinin bir parçası olarak ulusal petrol şirketleri kuruldu.

Ulusal petrol şirketimiz TP de aynı dönemde, 1954 yılında kuruldu. Petrol sektöründe dünyada devlet şirketlerinin yükselişi devam ediyor. Dünyada halihazırda toplam rezervlerin %80'inden çoğu ulusal petrol şirketleri tarafından kontrol ediliyor. Dünyanın en büyük ilk 20 petrol şirketinin hisselerinin üçte ikisinden fazla bir bölümü yine kamuya ait ulusal petrol şirketlerinin elinde bulunuyor.

TÜRKİYE PETROLLERİ ÇATI-SI ALTINDA ENTEGRASYON

Ülkemizde halihazırda yurtiçi üretim petrolde toplam ürün tüketiminin %6,4'üne, doğal gazda ise %0,8'ine ancak ulaşıyor. Yani, petrolde dışa bağımlılığımız %94, doğal gazda ise %99 düzeyindedir.

Görüldüğü üzere, ülkemizde enerji ihtiyacı açısından son derece önemli olan petrolde ve doğal gazda kıt kaynakların en verimli ve kamu yararını gözecek şekilde değerlendirilmesi ihtiyacı bulunuyor. Nitekim, bu ihtiyaçtan hareketle Cumhuriyetin ilk yıllarından bugüne

sektörde kamunun liderliğinde önemli yatırımlar gerçekleştirildi ve sektör kamu eliyle planlı bir şekilde örgütlendi.

1954 yılı ise ülkemizde petrol sektörü açısından dönüm noktası oldu ve önce 6326 Sayılı Petrol Yasası çıkarıldı ve aynı yasaya dayalı olarak Türkiye Petrolleri A.O. kuruldu.

Kamu şirketi TP, kuruluş yasasındaki hükme dayanarak, zamanla ham petrol rafinajı,

PETROLDE BİR ÖZELLEŞTİRME FİYASKOSU: ARJANTİN

Arjantin'de YPF, 1922 yılında dünyanın ilk kamu petrol şirketlerinden birisi olarak kuruldu.

1990'lı yılların başında El Turco lakaplı Arjantin Devlet Başkanı Carlos Menem, YPF'nin hisselerini halka arz ederek özelleştirme uygulamasına başladı. 1999'da ise devletin elindeki son hisseler İspanyol Repsol şirketine satıldı ve Repsol piyasadaki hisseleri de topladı.

Ve yıl 2011... Arjantin yıllardan sonra ilk kez enerjide ticaret açığı verdi. Ülke o yıl 3 milyar dolarlık zarara uğradı. 2000-2010 yılları arasında petrol talebi %40 oranında artmasına karşın petrol üretimi %22 oranında düştü.

Arjantin'de 2012 yılında YPF'nin kamulaştırılacağı açıklandı. Gerekçe, YPF'yi alan İspanyol Repsol'un gerekli yatırımları yapmaması, eksik üretim politikası nedeniyle üretimin düşmesi ve Arjantin'in petrol bağımlılığının artması gösterildi.

Haziran 2012'de YPF'nin %51'lik hissesi Repsol'den alınarak kamulaştırıldı.



taşıma, pazarlama, petrokimya ve gübre sanayi alanlarında faaliyet yürüten şirketler kurarak öngörülen dikey entegre yapıyı dünyadaki uygulamalar paralelinde gerçekleştirdi.

Bu doğrultuda, daha önce kurulmuş olan Petrol Ofisi ve Batman Rafinerisi ile 1961 yılında kurulan İPRAŞ Rafinerisi TP'ye bağlandı.

1965 yılına gelindiğinde sektörde bir başka faaliyet alanında, TP öncülüğünde büyük bir kamu yatırımı gerçekleştirildi. Kamu girişimi yoluyla sanayileşme sürecinin hızlandırılması amacıyla kurulan Petkim, ileri teknolojilerin özümlediği sektörlerin başında gelen petrokimya sanayinde petrol rafineri

ürünlerinin değerlendirilmesi amacıyla kurulan ilk tesis oldu. Petkim, sektörde hâlâ tek şirket olarak faaliyet gösteriyor.

1974 yılında petrol ve doğal gaz boru hattı taşımacılığı yapmak üzere TP'ye bağlı olarak

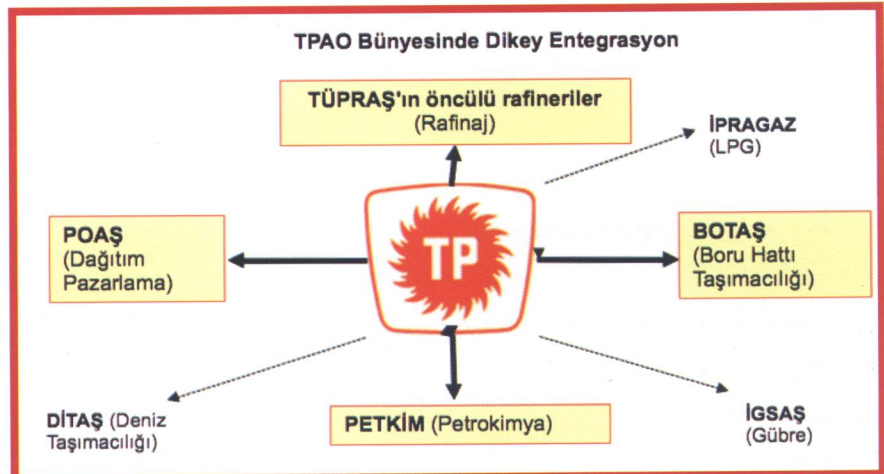
Boru Hatları ile Ham Petrol Taşıma A.Ş. (BOTAŞ) kuruldu.

1980'li yıllara gelindiğinde, kamu petrol şirketi TP böylece, bünyesinde Tüpraş'ın öncülü rafineriler, dağıtım ve pazarlamada POAŞ, boru hattı taşımacılığında BOTAŞ, petrokimya şirketi Petkim ile gübre fabrikası İGSAŞ, deniz tanker taşımacılığı yapan DİTAŞ, LPG dolum ve dağıtımını yürüten İpragaz'ın da bulunduğu entegre bir yapıya kavuştu.

TP ÖZELLEŞTİRME POLİTİKALARIYLA PARÇALANDI

Ülkemizde benimsenen özelleştirme politikaları çerçevesinde, 1980'li yılların ikinci yarısından başlayarak entegre yapının gelir getiren zincirlerinden TUPRAŞ, POAŞ, DİTAŞ, PETKİM, İGSAŞ özelleştirme kapsamına alınarak, BOTAŞ ise teşekkül haline getirilerek TP'nin bağlı ortaklıkları statüsünden çıkarıldılar.

Dikey entegre yapının parçalanarak sona ermesiyle, rafinaj, petrol ürünlerini pazarlama/dağıtım, petrokimya, boru hatlarıyla ham petrol/doğal gaz taşımacılığı TP'nin faaliyet konusu olmaktan çıktı. TP'nin faaliyet alanı, petrol/doğal gaz arama, sondaj ve üretim ile sınırlı hale geldi.



Kamunun varlığının büyük ölçüde zayıflatıldığı petrol sektöründe özelleştirmelerle, akaryakıt dağıtım, petrokimya ve rafinaj gibi bazı halkalarda kamu varlığı tümüyle sona erdirildi.

Dünyada neo-liberal politikaların yaygınlaşmasına karşın birçok ülkede petrol sektöründeki kamu işletmeleri varlığını sürdürür ve entegre yapıları korunurken, temel enerji kaynağımız petrol sektöründe TP, adeta kolsuz-kanatsız bırakıldı.

Sırasıyla 2001 ve 2003 yıllarında çıkarılan 4646 Sayılı Doğal Gaz Piyasası Kanunu ve 5015 Sayılı Petrol Piyasası Kanunu, sektörde serbestleştirmenin önemli adımları olmuştur.

Sektörde özelleştirmeler ise TP ve BOTAŞ dışında yine 2000'li yıllarda tamamlandı. TP'den ayrılan POAŞ, 2000 yılında, İGSAŞ 2004 yılında, TÜPRAŞ 2006 yılında, Petkim 2008 yılında özelleştirilerek özel sektöre devredildi.

Petrol sektöründe gerçekleştirilen özelleştirmeler, herhangi bir üretim-tüketim projeksiyonuna dayanmadan, ülkemizin toplumsal ve iktisadi çıkarları gözetilmeden yani sektörel herhangi bir planlama yapılmadan gerçekleştirildi. Kamunun varlığının büyük ölçüde zayıflatıldığı sektörde, bazı halkalarda kamu varlığı tümüyle sona erdi.

SON DÖNEMDE TP'NİN FAALİYETLERİNE MÜDAHALELER

TP, 2015 yılında Türkiye'de üretilen ham petrolün %72'sini, doğalgazın ise %51'ini tek başına üretmiştir. Ayrıca TP, ülkemizde kalan 334,5 milyon varillik petrol rezervinin %62'sine ve 3,7 milyar metre-küplük doğalgaz rezervinin ise %73'üne sahiptir. Dolayısıyla Türkiye'de petrol sektörü denince akla gelen TP'dir.

TP'nin sektördeki ağırlığı ve önemine karşılık son yıllarda gündeme getirilen uygulamalarla bir yandan TP'nin yapısı zayıflatılırken diğer yandan petrol sektörüne darbe vuruldu.

1- Turkish Petroleum International Company (TPIC)

TP'nin iştiraki olan TPIC, 1988'de Jersey Channel (Kanal) Adaları merkezli olarak kuruldu. TP'de yıllarca TPIC üzerinden, 4857 Sayılı İş Kanunu ve kamu kurumlarında işçi alımlarına ilişkin mevzuata aykırı şekilde personel istihdamı gerçekleştirildi. Böylece TP'de büyük bir taşeronlaştırma uygulaması yıllardır yürürlükte kaldı ve TP'nin güvenceli istihdamına bir tehdit oluşturuldu.

TPIC'in yurtdışı iştirak ve ortaklıklarda çalışanların ücret ve yan ödemelerinde standart bulunmaması, devletin denetim raporlarında da tespit edildi ve düzeltilmesi istendi. TP'de istihdamda keyfi uygulamaların önü TPIC'in kurulmasıyla açıldı. Bu şirket, 2013 yılının başında siyasi bir kararla TP'den BOTAŞ'a devredildi.

2- Yurtdışı projelerde yanlış kararlar

TP, son yıllarda özellikle yurtdışı faaliyetlerine ağırlık



vermeye başladı. Yurtdışı arama ve yatırımlarını her geçen yıl arttırdı. Bu strateji, TP'nin hükümetin dış politikasının bir aracı olarak kullanılmasından kaynaklandı. Oysa, enerjide bağımlılığın azaltılması için başta denizlerde olmak üzere yurtiçinde petrol arama ve üretim faaliyetine öncelik verilmesi gerekiyordu. TP yönetimi, bunun yerine yatırımlarını riskli yurtdışı projelere kaydırmaya başladı. Bu tercihler nedeniyle, 2015 yılında uzun bir aradan sonra TP'nin yurtdışı petrol üretimi yurtiçi üretiminden fazla gerçekleşti. Ancak söz konusu tercih, beraberinde büyük bir zarar getirdi.

TPIC'in BOTAŞ'a devrinden sonra TP'ye bağlı olarak yine benzer işleri (bugün TP çatısı altında çıkarılmak istenen servis faaliyetleri) yapmak üzere Turkish Petroleum Oil Field Services Company (TPOFS) adlı bir şirket kuruldu. Bu şirket yurtdışında servis faaliyetleri yürütmek üzere kurulurken, TPOFS'un Irak ve Afganistan'da yürüttüğü projeler büyük bir fiyaskoyla sonuçlandı. Yönetimin TPOFS'da kalifikasyon açısından yanlış istihdam politikaları, yanlış proje tercihleri ve operasyonel konulardaki yetersizlikler nedeniyle büyük bir zarar oluştu. Devlet bütçesinin TPOFS'un yanlış projeleri nedeniyle gördüğü zararın, yüz milyonlarca doları bulduğu belirtiliyor.

3- Türk Petrol Kanunu yasalaştı

6491 Sayılı Türk Petrol Kanunu, 30 Mayıs 2013 tarihinde Meclis'te kabul edildi. 11 Haziran 2013 Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdi. 1954 yılından bu yana yürürlükte olan 6326 Sayılı Petrol Kanunu yaklaşık 60 yıl sonra değiştirilmiş oldu.

6326 Sayılı Petrol Kanunu'nun 6. maddesindeki; "Petrol ile ilgili; müsaade, arama ve işletme ruhsatnamesi alma hakkı devlet adına Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı'na (TPAO) aittir," hükmü iptal edildi.

Bu kanun ile TP'nin bazı ayrıcalıkları kaldırılırken sektörde özelleştirmenin önü açıldı. Yerli ve yabancı sermayeye ciddi teşvik ve kolaylıklar içeren Kanun, petrol arama ve üretiminde kapsamlı bir serbestleştirme öngörüyor.

4- Bütünsel Dönüşüm Programı

Bütünsel Dönüşüm Programı (BDP), Türk Petrol Kanunu sonrasinda petrol sektörünün serbestleştirilmesi ile birlikte kamu kuruluşumuz TP'nin de bir özel şirket mantığıyla yönetilmesi ve bu doğrultuda faaliyetlerini yürütmesi için hazırlandı. BDP, 2014 yılının başında kamuoyuna ve çalışanlara duyuruldu.

Daha önce TP çatısı altında yapılan sondaj, kuyu tamamlama hizmetleri, sismik gemi dâhil jeofizik operasyonlar, çimentolama, log ve çamur operasyonları gibi faaliyetlerin yeni şirket tarafından gerçekleştirilmesi öngörüldü. Bunun TP'nin zayıflatılması ve parçalanması demek olduğunu Petrol-İş, ilk gündeme geldiği tarihten itibaren ortaya koydu.

BDP ile TP'nin petrol sektörünün en riskli alanı olan arama ve üretime odaklanması hedefleniyor. Buna karşılık, kamu elinde dikey entegre yapıya kavuşturulması vizyonundan bütünüyle uzaklaşıyor.

Program ile TP kamu yararı doğrultusunda faaliyet gösteren bir kamu kuruluşu olmaktan çıkarılıp verimliliğe odaklı, istih-

Bütünsel Dönüşüm Programı ile TP'nin petrol sektörünün en riskli alanı olan arama ve üretime odaklanması hedefleniyor. Buna karşılık, kamu elinde dikey entegre yapıya kavuşturulması vizyonundan bütünüyle uzaklaşıyor.

damı esnek ve güvencesizleştirilmiş bir şirket haline getirilmek isteniyor. İstihdam ve personel politikalarının da özel şirket mantığıyla oluşturulması öngörülüyor. Bu programın bütünüyle hayata geçmesiyle TP'de hizmet alımları ve taşeronlaşma artacak.

Yine bu program uyarınca Kişisel Olarak Kariyer Planlaması ve Hedef Bazlı Performans Sistemi'ne geçilmesi, TP'de uzun yıllardır çalışanların özlük haklarının korunması ve geliştirilmesi, çalışma barışının sağlanması ve kamu istihdamı güvencelerinin sürdürülmesi için çalışanlar adına Petrol-İş'in taraf olduğu bir toplu sözleşme sistemini aşındırma riski taşıyor.

BDP, TP'nin adım adım özelleştirilmesinin zeminini hazırlayacak bir yol haritasıdır. Dönüşüm değil bölme-parçalama programıdır.

BİR TASFİYE OPERASYONU: TP'DEN TPIC'E DEVİR

Son yıllarda yukarıda belirtilen uygulamalar, TP'nin parçalanmasına ve küçültülmesine hizmet ederken, kuruluşun istihdamı da güvencesizleştiriliyor ve giderek azaltılıyor. Hükümet kamuda taşeronlaşmayı azaltmayı planladığını duyururken, TP'de hizmet alımları yaygınlaştırılıyor. Öyle ki, TP'nin bugüne kadar asli işlerinden

olan birçok faaliyet diğer kamu kuruluşlarına ve özel şirketlere devrediliyor.

2014 yılında başlanan Bütünleşik Dönüşüm Programı'yla hızlandırılan bu uygulamalar, son dönemde farklı projeler çerçevesinde sürdürülüyor.

Son olarak TP Adıyaman, Batman ve Trakya Bölge Müdürlükleri bünyesindeki sahalarda sürdürülen kuyu tamamlama ve sondaj faaliyetlerine son verilmesi gündeme alındı. Bu faaliyetlerin, TP Ankara Genel Müdürlük'te yürütülen jeofizik operasyonlar ile birlikte artık kurum dışında ve proje bazlı olarak gördürüleceği belirtiliyor. Söz konusu işlerin, daha önce TP çatısı altında bulunurken bir başka kamu kuruluşu BOTAŞ'a devredilmiş olan ve hukuken kamu kuruluşu niteliği olmayan TPIC tarafından proje bazlı yürütülmesi öngörülüyor.

Bu faaliyetler TP için bir yük olarak görülemez. Petrol sektöründe tüm faaliyetlerin bir zincir halinde entegre olarak sürdürülmesi esastır. Ayrıca söz konusu işler son derece riskli ve tehlikeli faaliyetler olup, çalışanlarda kalifikasyon gerektiriyor. Bu nedenle devredilmesi düşünülen faaliyetlerde dünya standartlarında kaliteli hizmet alınması için işlerin daha az istihdamla yürütülmesi mümkün değil.

TP'nin faaliyet gösterdiği bölgelerde, büyük bir ekonomik ve istihdam katkısı yapan bu faaliyetlerin hukuki açıdan kamu kuruluşu niteliği olmayan başka bir şirkete devredilmesinin doğuracağı toplumsal riskler ise ortadadır. Adıyaman, Batman ve Lüleburgaz (Trakya) gibi bölgelerin ekonomik ve toplumsal hayatında telafisi

mümkün olmayan zararlar oluşacaktır.

TP'nin yıllardır kendi çatısı altında yürütülen söz konusu işlerin proje bazlı olarak TPIC'e gördürülmeye başlanması, büyük bir taşeronlaştırma operasyonudur. Ancak yapmak istenen uygulama, taşeronlaştırmanın da ötesindedir. Taşeronlaştırmada işin devri söz konusudur. Bu uygulamada yalnızca işin devri değil, istihdamın devri de gündemdedir. Yani bu devir, TP'ye tanımlanmış belli faaliyetlerin tasfiyesi anlamına geliyor.

Uygulama, bir kamu kuruluşunun belli bir faaliyetinin ve bu faaliyeti yürüten personelin hukuki açıdan özel bir şirket statüsünde olan bir şirkete devredilmesidir. Bu uygulamanın benzeri Türkiye tarihinde KİT'lerde görülmüş değil. Herhangi bir ek yasal düzenleme ve protokol yapılmadığı takdirde;

- TP'de çalışan ilgili personelin tüm özlük hakları devam ediyor olsa da bu kuruluşla tüm ilişkisi kesilecektir.

- TPIC, proje bazlı ve sezonluk çalıştığı için, söz konusu personeli ihtiyaçları doğrultusunda istihdam edecektir.

- TPIC'te çalışan personelin kamu istihdamı güvencesi olmayacaktır.

TP'DE TASFİYE OPERASYONUNA KARŞI PETROL-İŞİN TAVRI

1980'li yıllarda özelleştirme ve serbestleştirme politikalarıyla dikey entegre yapısı parçalanmış TP'nin faaliyet alanı, petrol/doğal gaz arama, sondaj ve üretim ile sınırlı hale getirildi.

PETROL SEKTÖRÜNDE SERVİS ŞİRKETLERİ

TP yönetimi, gündeme getirdiği bu uygulamayı servis faaliyetlerinin artık dünyada petrol şirketlerinin bünyesinde gerçekleştirilmediği iddiasıyla gerekçelendiriyor. Bu iddia tartışmalıdır. TP yönetiminin iddia ettiği gibi büyük petrol şirketlerinin servis faaliyetlerini başka şirketlerden hizmet alımı yoluyla yapması, sektörde bir kural asla değildir.

1960'ların sonuna kadar, bu hizmetler büyük ölçüde petrol şirketlerinin bünyesinde yürütülüyordu.

Özellikle 1990'lı yıllarda düşük petrol fiyatları döneminde servis şirketleri yaygınlaşmaya başladı. Petrol şirketleri, maliyetlerini düşürmek için bu hizmetleri servis şirketlerine gördürüyorlar.

Ancak bugün örneğin Rusya ve Çin'de petrol şirketleri, bu faaliyetleri kurum bünyesinde tutuyor. Yine İtalya'nın kamu petrol şirketi ENI'ye bağlı servis kuruluşu SAI-PEM alanında dünyanın en büyük 3. şirketi haline geldi.

Şimdi ülkemizin gözbebeği kamu kuruluşumuzun mevcut yapısı da bölünüp parçalanmak isteniyor ve üretim faaliyeti dışındaki süreçlerin taşeron şirketler eliyle kurum dışında sürdürülmesi planlanıyor. Petrol sektöründe şirketleri bölüp parçalayarak rekabet gücü kazanmak imkansızdır, zaman zaman hükümet yetkililerinin ifade ettiği gibi TP'nin "küresel bir marka" haline getirilmesi ise bu politikalarla hiç mümkün değildir.

Ülkemizde komşu ülkelerde olduğu gibi büyük ölçekte ve



ekonomik petrol rezervleri bulunmadığı biliniyor. Ancak Türkiye’de yeterli düzeyde arama faaliyeti de yapılmıyor. Bu nedenle, halen petrol üretiminin %72’sini tek başına karşılayan TP’nin değil zayıflatılması, yurtiçi faaliyetlerinin ülke çıkarları ve kamu yararı doğrultusunda arttırılması gerekiyor.

TP yönetimi ve siyasi iktidar, TP’nin dikey entegre yapıya yeniden kavuşturulabilmesi yönünde bir hedefle hareket etmelidir. Bunun için TP’nin hem kurumsal yapısı hem de eksik kadroları tamamlanarak istihdam yapısı güçlendirilmelidir.

Hal böyleyken, TP yönetimi tam tersi yönde hareket ediyor ve TP’yi küçültmeye çalışıyor. Petrol-İş, bu tasfiye operasyonuna karşı, toplantı, eylem ve etkinlikler düzenleyerek tavrını ortaya koyuyor. Petrol-İş mücadelesinde öne çıkardığı görüş ve talepleri şu şekilde ifade ediyor:

1- TP Adıyaman, Batman ve

Trakya Bölge Müdürlükleri bünyesindeki sahalarda sürdürülen kuyu tamamlama ve sondaj faaliyetlerine son verilmesini öngören planlardan vazgeçilmelidir. Bu bölgelerden alınması düşünülen kuyu tamamlama ve sondaj faaliyetleri ile Ankara Genel Müdürlük bünyesindeki jeofizik operasyonlar bugüne kadar olduğu gibi TP çatısı altında sürdürülmelidir.

2- Ülke çıkarı ve kamu yararı doğrultusunda faaliyetlerde süreklilik sağlanmalı ve üretim sürmelidir. TP yönetimi, kamuda istihdamın güvenceli, kadrolu ve sürekli olması ilkesini gözetmelidir.

3- TP’de hizmet alımlarının yaygınlaştırılmasına ve taşeronlaştırmaya son verilmeli, dolaylı yollardan da olsa “kiralık işçilik” uygulamalarına gidilmemelidir. Kurumda asıl işi yapan taşeron işçiler, özel güvenlikçiler, üyemiz olan geçici işçiler ve farklı statüde çalışanlar kadroya geçirilmelidir.

4- TP’nin yapısı güçlendirilmeli ve taşeron uygulamalarına son verilerek daha önce kurum bünyesinden koparılmış olan TPIC’in diğer daire başkanlıkları statüsüyle TP’ye yeniden bağlanması ön koşul olmalıdır.

5- Petrol fiyatlarındaki düşüş gerekçesiyle, güvencesiz ve esnek çalışmanın yaygınlaştırılması kabul edilemez. Toplu iş sözleşmesi hükümlerinin ihlal edilmesi ve kazanılmış haklarımızın geri alınmasına yönelik girişimlere son verilmelidir.

6- Stratejik petrol sektöründe dikey entegrasyonun kamu eliyle yeniden sağlanmasının gerekliliği ortadadır. Sektörde özelleştirme politikaları nihayetlenmeli, üretimden rafinaja, petrokimyadan akaryakıt dağıtımına TP çatısı altında entegrasyon yeniden sağlanmalıdır.

Petrol-İş Sendikası ve TP işçisi, TP’nin zayıflatılmasına ve taşeronlaştırmaya izin vermeyecek, petrolümüze ve TP’ye sahip çıkmaya devam edecektir.



EMPERYALİZMİN HEDEFİNDEKİ İKİ ÜLKE: BREZİLYA VE TÜRKİYE

30

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar UHM tarafından düzenlenen buluşmada, aynı dönemde emperyalist güçlerin yönlendirdiği darbe girişimlerinin yaşandığı Brezilya ve Türkiye'nin benzerliklerini emek ekseninde değerlendirdi.

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, UHM (Uluslararası Hak İhlalleri İzleme Merkezi) tarafından 18 Ekim'de düzenlenen etkinlikte IndustriALL Küresel Sendika'nın 2-7 Ekim 2016 tarihlerinde gerçekleşen 2. Kongresi için gittiği Brezilya ile ilgili gözlemlerini dinleyicilere aktardı. Yaşar etkinlikte, aynı dönemde emperyalist güçlerin yönlendirdiği darbe girişimleri yaşayan Brezilya ve Türkiye'nin benzerliklerini ve bu iki ülkenin niye hedefte olduğunu anlattı.

Genel Başkanımız, etkinlikte yaptığı konuşmada Brezilya ziyareti esnasındaki gözlemleri, ikili temasları, işçi sendikaları ile yapılan görüşmeler ve başta Brezilya Eski Devlet Başkanı Lula da Silva olmak üzere kongredeki konuşmacıların anlattıklarının, Brezilya'da

son dönemde yaşanan gelişmelere dair büyük resmi görme fırsatı sunduğunu ve bu resmin Türkiye'de yaşananlara çok benzediğini vurguladı.

İki farklı coğrafyada bulunan Brezilya ve Türkiye'nin, küresel güç odakları ve emperyalist güçlerin müdahalelerine maruz kaldığını ifade eden Yaşar, yakın geçmişte yaşanan dış destekli askeri, ekonomik, toplumsal müdahalelerin de her iki ülkede benzer şekilde yaşandığını anlattı.

Bilindiği gibi Türkiye'deki 15 Temmuz Darbe Girişimi'nin ardından Brezilya'da 31 Ağustos 2016 tarihinde bir parlamento darbesi gerçekleştirildi ve Devlet Başkanı Dilma Rousseff görevinden alındı. Yerine ABD'ye ve küresel şirket-



lere yakınlığıyla bilinen siyasetçi Michel Temer getirildi. Yani, Brezilya'da halkın iradesi ve oyuyla başa gelmiş olan Rousseff görevinden uzaklaştırılırken yerine bir başkası atandı.

DARBELER EMPERYALİZM İLE İLİŞKİLİ

Yaşar konuşmasında, "2. Dünya Savaşı'nda tüm uluslar yara alırken ABD bu süreçten hiç yara almadan çıktı ve enerji havzalarını kontrol altına aldı. Dolar tüm dünyada kabul gören bir para birimi olarak öne çıktı. Savaştan yara alan ülkelerin sırtına IMF, Dünya Bankası ve NATO gibi yapılar bindi. Bu süreçte darbeler de çok önemli işlev gördü. 1930 yılında, 1964 yılında Brezilya'da askeri darbe oldu. Türkiye'de de 1960'ta, 1971'de, 1980'de oldu." dedi.

Brezilya'da dolaylı darbelerin de yaşandığını vurgulayan Yaşar, "Brezilya'da askeri darbelerin dışında Türkiye'deki postmodern darbe gibi sivil darbeler de yapıldı. Lula da Silva döneminde petrol şirketlerine verilen özerklik, küresel aktörleri harekete geçirdi ve Lula küresel sistem tarafından iktidardan alındı. Ancak yerine

geçen Dilma da Amerikancı değildi. Onu da kısa süre önce Ağustos 2016'da görevden aldılar." şeklinde konuştu.

28 Şubat'ta Türkiye'de de aynı şekilde bir itibarsızlaştırma çalışması yapıldığını söyleyen Genel Başkanımız Yaşar, Erbakan hükümetinin de böyle düşürüldüğünü, o dönemde temsilci olduğu işyerinde de kendilerine karşı itibarsızlaştırma çalışması yapılarak tasfiye süreci yürütüldüğünü belirtti.

Genel Başkan Yaşar, Venezuela'da da benzer oyunlar oynandığını ancak 2002'de Devlet Başkanı Chavez'e karşı yürütülen darbe girişiminin tıpkı ülkemizde 15 Temmuz'daki gibi halkın direnişi ve karşı duruşu ile başarısız olduğunu söyledi.

DARBELERE KARŞI SENDİKALARIN TAVRI

Etkinlikte darbelerle karşı sendikaların gösterdiği tavrın önemli ve belirleyici olduğu vurgulanırken, Genel Başkan Ali Ufuk Yaşar 15 Temmuz'un ardından Petrol-İş'in gösterdiği tavrı anlattı:

"Biz Avusturya'da ve Brezilya'da

büyük sendikalarla ortak deklarasyon yayımladık. 9 milyon nüfusu olan Avusturya'da 350 bin üyeli Avusturya Sanayi İşçileri Sendikası Pro-Ge, kendi ülkesi Türkiye'ye karşı açık tavır almasına karşın darbeye karşı hazırladığımız ortak bildirimimize imza atmaktan çekinmedi. Brezilya'da ABC Bölgesi Kimya İşçileri Sendikası'yla da aynı şekilde darbe karşıtı bir bildiriye imzaladık."

Darbe ve benzeri girişimlere karşı STK'ların tavırlarının çok önemli olduğunun altını çizen Yaşar, "STK'lar kendi faaliyet alanlarında yapabilecekleri çalışmalara odaklanırsa, siyaset kurumu da bu anlamda STK'lar için gerekli zemini hazırlarsa küresel ölçekte etki gücü daha da artabilir. Bu anlamda sivil yapımızın dışarıda çalışma yapması gerekiyor. Özellikle 15 Temmuz darbe girişiminin ve ülkemizin maruz kaldığı küresel ölçekli dış müdahalelerin yurtdışında daha etkin bir biçimde anlatılması gerekiyor. Siyasi mercilerin dışında sivil yapılanmaların da faaliyet alanları çerçevesinde bu noktada inisiyatif alması gerekiyor." dedi.

Yaşar konuşmasında son olarak, toplumda sendikalara dönük algıya da işaret ederken 15 Temmuz ve sonrasında gösterilen tavrın bu olumsuz algının kırılmasında etkili olacağını belirtti:

"Toplumumuzun zihninde sendikaların toplumun değer yargılarına uzak ve statükocu yapılar oldukları yönünde geçmişten gelen bir algı var. Ben de bu algıyı sendika tecrübem süresince çok defa tecrübe etmişimdir. Ancak Türkiye'de işçi hareketleri 15 Temmuz'da 28 Şubat'taki gibi bir tavır takınmadı ve karşı bir duruş sergiledi. Sendikal hareket açısından bu çok önemli bir gelişmedir. Ancak olumlu yöndeki bu değişimin topluma aktarılması büyük önem arz ediyor."



GEMLİK GÜBRE GREVİMİZ TÜM KARARLILIĞIYLA SÜRÜYOR

22 Ağustos 2016 tarihinde başlayan Gemlik Gübre Grevi, OHAL koşullarına rağmen tüm kararlılığıyla sürüyor. Petrol-İş Sendikası tüm örgütüyle, yaklaşık dört aydır grevde olan işçi kardeşlerimizle büyük bir dayanışma gösteriyor.

Bursa Şubemize bağlı Gemlik Serbest Bölgesi'nde faaliyet gösteren ve 2004 yılında özelleştirilmiş olan Gemlik Gübre Sanayii A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi sürecinde anlaşmaya varılamaması nedeniyle 22 Ağustos Pazartesi günü greve çıkmıştı.

335 üyemizin katılımıyla başlattığımız grev, tüm baskılara ve OHAL koşullarına rağmen ilk günkü coşku ve kararlılığıyla devam ediyor.

34. GÜNDE PETROL-İŞ'TEN KİTLESEL DAYANIŞMA ZİYARETİ

Grevin 34. gününde Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar ve Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Şube Başkanlarımız ve Bursa'da

yapılacak şube kongresine katılmak amacıyla Bursa'ya gelen şube yöneticilerinden oluşan heyet üyelerimizi ziyaret etti. Genel Başkanımız Yaşar, Gemlik Gübre'de devam eden grevle alakalı açıklamalarda bulundu.

Genel Başkan Yaşar, konuşmasında: "Burada bulunma sebebimiz şube genel kurulu öncesi Başkanlar Kurulu olarak grev yerimizde, arkadaşlarımızla beraber olmaktır. Bugün değişen birşey yok. Buraları özelleştirenler hatırlamalı. Biz o günlerde de 'Gemlik Gübre kömürçüye, İgşaş oduncuya satıldı' demiştik. Biz devlette kalsın, üretime devam edelim önerisinde bulunmuştuk. Buranın özelleştirilmesi ve özelleştirmelerden alanların sorunları



da sizin sorunuz. 2 ay bizimle görüşmeyen, görüşmemeyi organize eden işveren ile karşı karşıyayız. İlk gün de söyledik, bayram sonrası geldiğimizde de, biz greve çıkmadık. Bizi greve işveren mecbur etti. Bir takım bahanelerle biz görüşmemiş gibi anlatıyor. Biz doğru müzakerenin içinde olmaya devam

edeceğiz. Grev haktır ve sonuç itibari ile araçtır... Sorumluluk alan işverensen muhatap alıp görüşeceksin. Grev sürecinde fabrika içerisinde daha çok işçi istemişlerdi. İçeridekiler sadece adımıza nöbet tutabilirler. İçerideki arkadaşlar üretim yapmayacak. Grevde üretim yapılamaz. İşveren olayı sabote ediyor.

Samimiyseniz, gelin masada görüşelim. Buradan sesleniyorum. Petrol-İş tüm grevlerini başarı ile tamamlamıştır. Gemlik Gübre'de de başarılı olacağız." ifadelerini kullandı.

Ardından söz alan Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca; "Grevimizin 34. günü. Greve başlamadan önce masa başında bitirmeye gayret ettik. İşveren masada bitirmemeyi hedef haline getirdi. Beş ayda 2 toplantı yapabildik. Bunlarda da sorun çıkarılmaya gayret gösterildi. 'Asla grev yapamazlar' diye işçiyi bölmek ve sözleşmeyi olumsuz şekilde bitirmek istiyorlardı. Burada Bursa Şubemizin, genel kurulu vesilesi ile bir aradayız. Bu büyük ailenin kalpleri burada, tüm örgütün selamları var. Petrol-İş, bu grevi başarıya ulaştıracaktır." dedi.

88. GÜNDE KİTLESEL BASIN AÇIKLAMASI

Grevin 88. gününde 17 Kasım 2016 tarihinde Gemlik Gübre'de OHAL döneminde getirilen yasaklama ve engellemelere rağmen Gemlik kent merkezinde





bildiri dağıtılarak ve basın açıklaması düzenlenerek fabrika dışındaki ilk eylem gerçekleştirildi.

Gemlik İskele Meydanı'nda düzenlenen basın açıklamasına, Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova, Türk-İş'e bağlı sendikaların Şube Başkanları, sivil toplum kuruluşları ve grevde olan üyelerimiz katıldı.

İşçiler adına basın açıklamasını yapan Bursa Şube Başkanı Erhan Yakışan konuşmasında "Ülkemizin en köklü iş yerlerinden biri olan Gemlik Gübre'deki grevimiz kararlı bir şekilde sürmektedir. Gemlik Gübre'de 22 Ağustos 2016 tarihinde greve çıkmıştık. 335 üyemizin katıldığı grev, baskılara ve OHAL'e rağmen ilk günkü coşkuyla devam etmektedir. Petrol-İş Sendikası olarak toplu iş sözleşmesi süreci üyelerimizin haklarını almaları için gayret sarf ettik. Aylarca müzakere yollarını aramış olmamıza rağmen, ne yazık ki işverenin uzlaşmaz tavrı ile karşılaştık. İşveren bu tavrına haziran ayında getirilen "nitratlı gübre satış yasağını" bahane etmektedir. Gemlik Gübre, tarihi boyunca nice badireler atlatmış, zor günler geçirmiştir. 2004 yılında özelleştirmeden sonra

Petrol-İş örgütlülüğünü korumuş ve fabrika bugünlere gelmiştir." dedi.

Daha sonra Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca konuşmasına "88 gündür fabrika önünde kararlı bir şekilde direnen tüm işçi arkadaşları selamlıyorum." diyerek başladı. Kabaca; "Bu fabrikanın özelleştirilmesinin yanlış olduğunu zamanında söylemiştik. Fakat bizi dinlemediler ve bu kurumu özelleştirdiler. O günden bugüne çalışma şartları hep kötüye gitti ve sonucunda grev oldu. Biz masada muhatap bulamadığımız için grevdeyiz. 88 gündür grevdeyiz fakat grevde olduğumuzu kimse bilmiyor. Biz mücadeleci bir sendikayız bu mücadeleyi başarıya ulaştı-

rıncaya kadar bir 88 gün daha direneceğiz." dedi.

Ahmet Kabaca konuşmasına şöyle devam etti: "Ülkeyi yönetenler bize OHAL'in devlete uygulandığını anlattı. Devlet kendini korumaya alıyor, OHAL'i kendine uyguluyor dendi. Fakat biz buradan sesimizi duyurmak için aylardır uğraşıyoruz. Bu OHAL, Gemlik Gübre işçilerinin sesini kısmak için mi uygulandı? 'Demokrasiye bir şey olmayacak halkımızın özgürlüğü kısıtlanmayacak' dendi. Ama biz halkımıza neden greve çıkmak istediğimizi anlatamıyoruz OHAL yüzünden. Artık seyirci kalmayacağız ve grevin başarıya ulaşması için sesimizi her gün daha fazla çıkaracağız."





Açıklamaya Türk-İş'e bağlı sendikaların yanı sıra siyasi partilerin temsilcileri ve birçok kitle örgütü de destek verdi.

DAYANIŞMA ZİYARETLERİ

OHAL döneminde süren Gemlik Gübre Grevi'ne, işçi ve memur sendikaları, sivil toplum kuruluşları ve emek dostu siyasi partiler destek ve dayanışma ziyaretleri gerçekleştirdiler.

12 Aralık 2016 tarihinde Konfederasyonumuz Türk-İş'in grevdeki üyelerimize yapmış olduğu erzak yardımları dağıtıldı.

Petrol-İş'in şubeleri de Bursa Şubesi ve Gemlik Gübre işçileriyle dayanışma içerisinde oldular,

olmaya devam ediyorlar.

Petrol-İş'ten Dayanışma Ziyaretleri

- 27 Ağustos 2016 tarihinde Düzce Şube Başkanımız Muzafer Işık ve şube yöneticilerimizden oluşan bir heyet Gemlik Gübre A.Ş. işyerinde greve çıkan üyelerimizi ziyaret ettiler.

- 7 Eylül 2016 tarihinde Gebze Şube Başkanı Süleyman Akyüz, şube yöneticilerimiz ve temsilcilerimiz, grevdeki üyelerimize grevin 17. gününde dayanışma ziyaretinde bulundular.

- 18 Eylül 2016 tarihinde Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar ve Genel Yönetim Sekreterimiz Ünal

Akbulut greve çıkan üyelerimizi, grevin 28. gününde ziyaret etti. Genel Başkanımız ve Genel Yönetim Sekreterimiz grev alanında işçilerin sorunlarını dinledi.

- 20 Eylül 2016 tarihinde Kocaeli Şube Başkanımız Salih Akduman, şube yöneticileri ve şube Temsilciler Kurulu, grevdeki işçilere dayanışma ziyaretinde bulundu.

- 11 Kasım 2016 tarihinde İzmir Şube Başkanımız A.Gani Gündoğdu, şube yöneticilerimiz ve işyeri temsilcilerimiz grevdeki üyelerimize dayanışma ziyaretinde bulundular.

- 22 Kasım 2016 tarihinde Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca ve Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik grevdeki üyelerimizi ziyaret etti. Kabaca ve Tekik grevdeki üyelerimiz ile bir değerlendirme toplantısı yaptılar.

- 12 Aralık 2016 tarihinde Bandırma Şube Başkanımız İsmail Kayan, başkan yardımcılarımız işyeri temsilcilerimiz ve yönetimi, Gemlik Gübre Grevi'ni ziyaret ederek, grevdeki üyelerimizle dayanışma gösterdiler.



**SENDİKA GÜCÜNDÜR
GELECEĞİNDİR!**

**TÜRKİYE'DE VERGİ ADALETSİZLİĞİ VE
ÜCRETLER**

KONFERANSI

7 ARALIK 2016 - İSTANBUL



Türkiye'de Vergi Adaletsizliği ve Ücretler Konferansı

Sendikamızın düzenlediği, Türkiye'de vergi sisteminin ve ücretliler üzerindeki vergi yükünün tartışıldığı "Türkiye'de Vergi Adaletsizliği ve Ücretler" Konferansı Genel Merkez Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

7 Aralık 2016 tarihinde Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay'ın katılımıyla gerçekleşen konferans Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın açılış konuşması ile başladı. "Türkiye'de Vergi Adaletsizliği ve Ücretler" başlığını taşıyan konferansta Türk-İş Danışmanı Enis Bağdadioğlu oturum başkanlığını yaparken, Gazi Üniversitesi Maliye Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Duran Bülbül ve Ankara Üniversitesi Maliye Bölümü Bütçe ve Mali Planlama Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Hakkı Hakan Yılmaz birer sunum gerçekleştirdi.

TÜRK-İŞ'E BAĞLI SENDİKALARDAN YOĞUN KATILIM

Petrol-İş Genel Merkezinde düzenlenen konferansa Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca,

Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik ve Genel Yönetim Sekreterimiz Ünal Akbulut, Türk-İş İstanbul 1. Bölge Temsilcisi Adnan Uyar, Türk-İş'e bağlı sendikalarımızdan Dok Gemi-İş Genel Başkanı Necip Nalbantoğlu, Dok Gemi-İş Yönetim Kurulu üyeleri Emre Ahmet Nalbantoğlu, Yol-İş İstanbul 2 Nolu Şube Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Özdirekçi, TOLEYİS Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Kutlu, Genel Mali Sekreteri Ali Şahin, TOLEYİS İstanbul Bölge Şube Yrd. Ersin Sancaklı, Marmara Bölge Sekreteri Yusuf Erbaş, Sağlık-İş Sendikası Kadıköy Şube Başkanı Süleyman Turgut, Sağlık-İş Şube Mali Sekreteri Ahmet Karakoç, Denizciler Sendikası Genel Teş-



kilatlandırma Sekreteri İrfan Mete, Denizciler Sendikası Genel Eğitim Sekreteri Sinan Günaydın, TEKSİF Topkapı Şube Başkanı Naim Akın, TEKSİF Teşkilatlanmadan Sorumlu Genel Başkan Danışmanı Faruk Büyükkucak, Hava-İş Genel Mali Sekreteri Celalettin Meriçli, Kristal-İş Genel Başkanı Bilal Çetintaş, Türkiye Gazeteciler Sendikası Genel Başkanı Gökhan Durmuş, Genel Maden-İş Genel Başkanı Ahmet Demirci, DERİTEKS Genel Başkanı Musa Servi, Hava-İş Sendikası Genel Merkez Yöneticileri, BASS Sendikası Genel Başkanı

Turgut Yılmaz, akademisyenler, sendikamızın İstanbul 1 Nolu, İstanbul 2 Nolu, Gebze, Adana, Adıyaman, Aliğa, Ankara, Mersin, İzmir, Bandırma, Batman, Kocaeli Şube Başkanları, Şube Başkan Yardımcıları, Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu üyeleri, işyerlerinden baştemsilci ve üyelerimiz katıldı.

Konferans saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın açılış konuşması ile başladı. Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar "Konfederasyonumuz Türk-İş'in Genel

Başkanı, çok değerli katılımcılar, konuklar ve akademisyenler size şahsım ve Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulumuz adına hoşgeldiniz diyor, sizleri saygı ve sevgi ile selamlıyorum." dedi.

YAŞAR: "ÜCRETLİLER ÜZERİNDEKİ VERGİ YÜKÜ AĞIRLAŞTI"

Genel Başkanımız Yaşar konuşmasına "Bugün yine güncel bir konuyu gündeme taşıyacak bir konferansla karşınızdayız. Genel Merkezimizde dördüncüsünü gerçekleştirdiğimiz bu etkinlik, özellikle toplu iş sözleşmelerinin başladığı, ücretliler üzerinde vergi yükünün ve ÖTV'lerin arttırıldığı, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun toplandığı bir dönemde gerçekleştiriliyor. Bu konunun böyle bir dönemde tartışılması ve sendikalar olarak bizim ücretliler üzerindeki vergi yükü ile ilgili mesajlarımızı veriyor olmamız çok büyük önem taşıyor." diyerek başladı.

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar sözlerine şöyle devam etti; "15 Temmuz Darbesi sonrasında Türk-İş ve Türk-İş'e bağlı sendikalar olarak büyük bir demokrasi sınavı verdik. Tabii ki, STK'lar





olarak görevimizi yerine getirdik. Fakat böylesi hassas dönemde dahi çalışma hayatında yaşanan sıkıntıları dile getirmekten vazgeçmedik. Örgütlü olduğumuz Gemlik Gübre'de OHAL döneminde başlattığımız grevi-miz halen devam ediyor. Türkiye Petrolleri'nde küçültmeye dair ciddi bir program var. Bu programa karşı düzenlediğimiz eylemliliklerle konuyu gündeme taşımaya çalışıyoruz."

Yaşar konuşmasında "Asgari ücret, çalışma hayatının sorunları, kıdem tazminat fonu ile ilgili konuları bu konferans vesilesiyle tartışma imkanı bulacağız ve ücretler üzerinde vergi yükü ile ilgili değerlendirmeleri değerli akademisyenlerimizden dinleyeceğiz." dedi.

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar konuşmasını, "Vergi yükü ile ilgili birkaç cümle kurmam gerekirse, son düzenlemeler ve en son gelen ÖTV zamları ile çalışanların vergi yükü taşınamaz hale geldi. Ülkemizde vergide adaletsizliğe yol açan dolaylı vergilerin oranı %70'lere ulaşıyor. Bu gerçeklerin yeniden tespit edilmesi ve gündem haline getirilmesi oldukça önemli. Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun çalışmalarını sürdürdüğü bir dönemde hem

güncel emek başlıklarına hem de vergi yükü ile ilgili Türk-İş'in tavrını Genel Başkanımız Ergün Atalay konuşmasında bizlere aktaracaktır." diyerek sözlerini bitirdi.

ATALAY: "ASGARI ÜCRET 1600 TL OLMALI"

Genel Başkanımızın konuşmasının ardından sözü Türk-İş Başkanı Ergün Atalay aldı.

İlk toplantısını dün gerçekleştiren Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda, işçi kesimini Türk-İş'in temsil ettiğini belirten Atalay, "Devlet İstatistik Enstitü (TÜİK) geçen seneki komisyonda, net asgari ücretin ağır işlerde 1600 lira olması gerektiğini söylemişti. Biz bu sene bu rakamı talep ettik. Sanki 10 bin lira demişiz gibi bir hava yaratılıyor. 1600 lira mükemmel bir rakam değil. Ekonominin halini anlıyoruz, işverenin halini anlıyoruz ama en çok işçinin halini anlıyoruz. Bu sebeple işveren temsilcilerini empati yapmaya davet ediyorum, 1 ay bu parayı size verelim, geçinebiliyor musunuz?" diyerek seslendi.

Kıdem Tazminatı tartışmalarına da değinen Atalay, "Cumhurbaşkanı da Başbakan da söz

verdi. Dediler ki; taraflar anlaşmadan bununla ilgili olumsuz bir şey yapmayız. Biz de diyoruz ki, bununla ilgili bu ülkeyi yönetenler olumsuz bir şey yapmazlar, yapamazlar, yaptırmayız." dedi.

Konuşmasının ardından Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Ergün Atalay'a plaket vererek teşekkür etti.

KONFERANS İÇERİĞİ BASILI HALE GETİRİLECEK

Konferansta Oturum Başkanlığı yapan Türk-İş Danışmanı Enis Bağdadioğlu, ücretliler üzerindeki vergi yükünün hafifletilmesi ve vergi adaletinin sağlanması için Türk-İş olarak yaptıkları çalışmalar ile ilgili bilgi verdi. Asgari ücrete ilişkin Türk-İş'in tavrını ortaya koyan Bağdadioğlu, daha sonra sözü Doç. Dr. Duran Bülbül'e bıraktı.

Bülbül'ün "Türk vergi sisteminin yapısı ve ücretlerin vergilendirilmesi" başlıklı sunumunun ardından, Prof. Dr. Hakkı Hakan Yılmaz "Gelir grupları itibarıyla Türkiye'de vergi yükü ve ücretlilerin durumu" başlıklı sunumunu gerçekleştirdi.

Akademisyenlerin sunumlarının ardından soru-cevap bölümüne geçildi.

Son olarak, konferansın katılımcılarına Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik ve Genel Yönetim Sekreterimiz Ünal Akbulut tarafından günün anısına birer plaket sunuldu.

Konferansta yapılan sunumlar ve değerlendirmeler, kitap haline getirilecek.

FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI ÇALIŞMASI BAŞLADI

Fiili Hizmet Süresi Zammı uygulamasının kapsamının genişletilmesi için çalışma başlattık.

Genel Merkezimiz tarafından; halk arasında “yıpranma payı” olarak ta bilinen, **Fiili Hizmet Süresi Zammı** uygulamasının kapsamının genişletilmesi için, kanun değişikliği tasarısı hazırlanması amacıyla bir çalışma başlatıldı. Sendikamız İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği servisinin koordinasyonunda yürütülen çalışma kapsamında ilk işyeri ziyareti, 14 Aralık 2016 Çarşamba günü, Ankara şubemizin örgütlü olduğu MKEK Barutsan Roket ve Patlayıcı Fabrikası Müdürlüğü'nde gerçekleştirildi. Çalışma; sendika uzmanları ile hukuk, kimya ve iş güvenliği alanlarında uzman kalabalık bir akademisyen grup tarafından yürütülüyor. Çalışma için ayrıca, ilgili sektörlerde faaliyet gösteren işyerlerimizin bağlı bulunduğu şubelerimizden de destek alıyoruz.

FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI NEDİR?

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 40. maddesinde belirtilen tabloda, kapsamdaki işler/işyerleri ve kapsamdaki sigortalılar sütunlarından her iki koşulu da taşıyan sigortalıların, yine aynı tablonun üçüncü sütununda belirtilen gün sayısı kadar, bir yıldaki sigorta günlerine ilave yapılması uygulamasına, “*Fiili Hizmet Süresi Zammı*” denmektedir.



Örnek verecek olursak; “*asit üretimi yapan fabrika ve atölyelerde*”, fiilen “*asit için hammaddelerin hazırlanması işlerinde çalışanlar*” kendileri için ödenen 360 SGK pirim gününe ilaveten 90 gün daha ilave prim ödemiş sayılacaklardır. Burada dikkat edilmesi gereken husus, tablonun ikinci sütununda, fiilen yapılacak işin de tarif ediliyor olmasıdır. Yani, birinci sütunda belirtilen işyerlerinde çalışıyor olmak, uygulamadan yararlanmak için tek başına yeterli değildir. Örneğin, asit üretimi yapan fabrika ve atölyelerdeki muhasebe servisi çalışanın, uygulamadan yararlanması söz konusu değildir.

ÇALIŞMAMIZIN KAPSAMI

Tablonun geneline baktığımızda, gerçekten yüksek hayati risk ve meslek hastalığı tehlikeleri barındıran birçok sektörü kapsamına rağmen, bazı sektörlerin dışarıda bırakıldığını gözlemleyebiliyoruz. Sendika olarak; akademik bir kadroyla yapmış olduğumuz ön hazırlık neticesinde, “*patlayıcı imal edilen işyerleri*”, “*petrol rafinerileri*”

ve “*kimyasal madde üretilen işyerleri*” nin de kanun kapsamı içerisine alınması gerektiği kanaatine vardık.

Başlattığımız çalışma kapsamında; ilk olarak yapılan işlerin barındırdığı yaşamsal riskleri, kullanılan hammadde ve kimyasallardan kaynaklanan meslek hastalığı risklerini, yapılan işin çalışanların beklenen ömür süresine olumsuz etkisi olup olmadığı gibi konuları, bilimsel çalışmalarla ortaya koymayı hedefledik. Sonrasında; bu çalışma çerçevesinde konu, sosyal güvenlik ve anayasa hukuku açısından değerlendirilerek, 5510 sayılı Kanun'un 40. maddesinde değişiklik yapılması için, gerekçesi ile birlikte bir kanun değişikliği teklifi haline getirilecektir. Ardından bu çalışma Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne sunulacak, kanunda değişiklik yapılması hedeflenmektedir.

Bu süreçte ayrıca, yapılan çalışmaların tümü bilimsel bir yayın haline getirilecek ve bir panelle sunumu yapılacaktır.

FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI ÇALIŞMA GRUBU

İSİM	KURUM	ÜNVAN
Ceyhan Gürpınar	Petrol-İş	İş Güvenliği Uzmanı
Aşkın Süzük	Petrol-İş	Araştırma Uzmanı
Barış İyiyaydın	Türk-İş	Sosyal Güvenlik Uzmanı
Prof. Dr. Aydın Başbuğ	Gazi Üniversitesi	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
Yrd. Doç. Dr. Hacer Kayhan	Üsküdar Üniversitesi	Öğretim Görevlisi/Çevre ve İş Güvenliği
Dr. Özkan Kaan Karadağ	İstanbul Meslek Hastalıkları Hastanesi	Başhekim Yardımcısı
Yrd. Doç. Dr. Rüştü Uçan	Üsküdar Üniversitesi	İş Sağlığı ve Güvenliği Bölüm Başkanı/Makine Müh.
Nuri Bingöl	Üsküdar Üniversitesi	Öğretim Görevlisi/İş Sağlığı ve Güvenliği
Mustafa Cüneyt Gezen	Üsküdar Üniversitesi	Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanı/Tekstil Kimya Müh.
Hasan Tahsin Durmuş	Teknik Danışman	Kimya Mühendisi



28. Dönem 4. Olağan Başkanlar Kurulu Toplandı

40

Türkiye Petrolleri'nin parçalanmasına izin vermeyeceğiz!

Petrol-İş Sendikası 28. Dönem 4. Olağan Başkanlar Kurulu, 10 Ekim 2016 tarihinde İstanbul'da Genel Merkezimizde toplandı. Başkanlar Kurulu'na, Petrol-İş Sendikası merkez yöneticileri, merkez denetim kurulu üyeleri ve şube başkanları katıldı.

Başkanlar Kurulu'nda ülkedeki güncel siyasi ve toplumsal gelişmeler, emeği ve emekçileri ilgilendiren başlıklar ve Petrol-İş'in örgütsel gündemleri değerlendirildi.

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, yaptığı açılış konuşmasında ülkemizde son dönemde yaşanan terör saldırılarına değindi. Emperyalist güçlerin terörü kullanarak yaptığı hesapların bozulacağını vurguladı. Yaşar konuşmasında, emperyalizmin ve ABD'nin müdahaleleri noktasında Türkiye'de yaşanan darbe girişimi ile Brezilya'daki parlamento darbesi arasındaki paralelliklere işaret etti. Gemlik Gübre grevini selamlayan Yaşar, nitratlı gübre yasağını

bahane ederek uzlaşmaz bir tavır sergileyen işverenin bu gerekçesini elinden alacaklarını belirtti. Gübre yasağının gevşetilmesi için Petrol-İş'in yaptığı çalışmalar ile ilgili bilgi verdi. Gemlik Gübre grevinin başarıya ulaşana kadar kararlılıkla sürdürüleceğini söyledi.

Genel Başkanımız Yaşar'ın vurguladığı bir diğer husus ise Türkiye Petrolleri'nde gündeme getirilen yeniden yapılanma uygulamaları oldu. Yaşar, Türkiye Petrolleri'nin

parçalanmasına izin vermeyeceklerini belirtti.

Daha sonra diğer Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin değerlendirmelerde bulunduğu toplantıda, Araştırma Uzmanı Aşkın Süzük, örgütlü olduğumuz işkolunun sektörel dinamiklerine ilişkin bir sunum yaptı. Ardından sendikamız ISİG Uzmanı Ceyhun Gürpınar, ISİG çalışmaları ve Fiili Hizmet Zammı konusundaki çalışmalarla ilgili bilgilendirmede bulundu.

Başkanlar Kurulu'nun sonraki bölümünde, Şube Başkanları ve Denetim Kurulu üyeleri söz alarak değerlendirmeler yaptı. Değer-



lendirmelerde, darbe girişimi lanetlenirken, OHAL sürecinde emeğin kazanımlarına dönük uygulamalardan kaçınılması gerektiği uyarısı yapıldı. Kıdem tazminatı

ve başta Türkiye Petrolleri'nde olmak üzere özelleştirme politikalarına ilişkin Petrol-İş'in tavrının altı bir kez daha çizildi.

Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirgesi

Emperyalizm bu topraklarda amacına asla ulaşamayacaktır!

41

28. Dönemde 4. Olağan Başkanlar Kurulumuz, ülkemizi karanlığa sürüklemek isteyenlerin gerçekleştirdiği 15 Temmuz darbe girişiminin ardından toplanmaktadır. Başkanlar Kurulumuz, darbe girişiminin ardından üyesinden merkez yönetimine Petrol-İş'in bir bütün olarak demokrasiye ve halkımızın iradesine sahip çıkan tavrının altını bir kez daha çizmektedir.

Arkasına başta ABD olmak üzere emperyalist güçlerin desteğini alarak gerçekleştirilen bu büyük terör eyleminin amacı; meşru ve seçilmiş iktidarı devirmek, ülke-

mizde toplumsal barışı tümüyle ortadan kaldırmaktır. Ancak, teröristlerin hesabı tutmamış, bu hain girişim demokrasiye ve ülkesine sahip çıkan halkımızın ve güvenlik güçlerimizin direnişiyle bertaraf edilmiştir. Darbecilerin saldırılarıyla 246 vatandaşımız ve güvenlik mensubumuz şehit olmuştur.

Darbe girişimine karışanlarla sonuna kadar mücadele edilmeli, evrensel hukuk kuralları çerçevesinde masumiyet karinesine dikkat edilerek hesap sorulmalıdır.

Darbe girişimi ile amacına ulaş-

mayan terör, güvenlik güçlerimize ve masum halkımıza yönelik saldırılarını sürdürmektedir. Bir yıl önce bugün Ankara'da barış mitinginde gerçekleştirilen saldırıda hayatını yitiren yüzün üzerinde vatandaşımızı anıyor ve terörün her türlüünü lanetliyoruz. Yine dün Şemdinli'de bugün Silvan'da asker ve sivil toplam 19 vatandaşımızın şehit olduğu saldırıları kınıyoruz. Darbe girişiminden bugüne terör saldırılarında tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet, yakınlarına ve halkımıza başsağlığı diliyoruz. Ülkemizi terör saldırılarıyla bir kaosu içine çekmek isteyen emperyalistler,

amaçlarına ulaşamayacak, halkımız sağduyu içerisinde birlik ve beraberliğimize sahip çıkacaktır.

Geçtiğimiz günlerde uzatılan OHAL, demokratik işleyişin askıya alınması ve başta işçilerin kazanımları olmak üzere hakların ortadan kaldırılması için bir fırsat olarak görülmemelidir. Bu noktada zorunlu BES düzenlemesinin, sigorta şirketlerini ihya etmek ve ekonomide işçinin üstünden kaynak yaratmak adına yasalaştırılması yanlış bir adım olmuştur. Benzer bir hassasiyetimiz kıdem tazminatı hakkımız ile ilgilidir.

Kıdem tazminatına ilişkin bir önceki Başkanlar Kurulumuzda da aldığımız karar doğrultusunda, sendikamız kıdem tazminatının gasp edilmesine izin vermeyecek, ülke genelinde etkin ve kararlı bir mücadelesinin öncüsü olacaktır. Kıdem tazminatı ile ilgili düzenleme, Meclis'e intikal ettiği takdirde sendikamız üretimden gelen gücünü kullanmaktan çekinmeyecektir.

Örgütlü olduğumuz Türkiye Petrolleri'nin (TP) parçalanmasına ve küçültülmesine hizmet eden uygulamalar son yıllarda giderek artmaktadır. Son olarak, TP Adıyaman, Batman ve Trakya Bölge Müdürlükleri bünyesindeki sahalarda sürdürülen kuyu tamamlama ve sondaj faaliyetleri ile Ankara Genel Müdürlük'te yürütülen jeofizik operasyonların artık kurum dışında ve proje bazlı olarak gördürüleceği belirtilmektedir.

Söz konusu işlerin, daha önce TP çatısı altında bulunurken bir başka kamu kuruluşu BOTAS'a devredilmiş olan TPIC tarafından proje bazlı yürütülmesi öngörülmektedir. Ülke çıkarlarımız, kamu



yararı, TP'nin faaliyet gösterdiği illerde sosyo-ekonomik denge ve istihdam açısından ciddi sakıncalar doğuracak bu uygulama

derhal durdurulmalıdır. Petrol-İş, kamu kuruluşumuz TP'ye sahip çıkmak ve işçinin haklarını savunmak adına sonuna kadar müca-



atleri doğrultusunda üyeleri, temsilciler, şube ve genel merkez eşgüdüm halinde, en doğru stratejileri belirlemekte ve mücadele perspektifi ile hareket etmektedir. Müzakere süreci tıkandığı için Bursa Şubemize bağlı Gemlik Gübre'de 22 Ağustos 2016 tarihinde başlattığımız grev, tüm kararlılığıyla sürmektedir. Gübrede getirilen satış yasaklarını da bahane ederek uzlaşmaz bir tutum takınan işverenin bu tavrına karşı işimize ve fabrika-ya sahip çıkacağız. Başkanlar Kurulu olarak Gemlik Gübre grevini ve grevci üyelerimizi selamlıyoruz. Petrol-İş, tüm örgütüyle grev başarıya ulaşana kadar üyelerimizle dayanışma içerisinde olacaktır.



Haziran ayında nitratlı gübrelerin satışının yasaklanması, ülkemiz tarımına ve gübre sektörüne büyük zarar vermektedir. Terörle mücadele açısından alınan bu kararın, ülke ve kamu yararı doğrultusunda gözden geçirilmesi ve revize edilmesi gerekmektedir. Öncelikle, nitratlı gübrelerden patlayıcı nitelik taşımayan ürünlerin satışına izin verilmelidir. İSLG Meclisi verilerine göre, 2016 yılında iş cinayetlerinde en az 1414 kişi hayatını kaybetmiştir. Bu ölümlerin 19'u ne yazık ki, işkolumuzda gerçekleşmiştir. Sendikamız, faaliyetlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği başlığını öncelikle ele almakta ve iş cinayetlerinin önlenmesi için yoğun bir çalışma sürdürmektedir. Bu doğrultuda devam eden diğer çalışmalarımızın yanı sıra, yeni dönemde İSLG konusunda yaygın temsilci eğitimleri planlanmaktadır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**PETROL-İŞ SENDİKASI
BAŞKANLAR KURULU ADINA**

MERKEZ YÖNETİM KURULU



dele etme kararlılığındadır. Yoğun bir toplu sözleşme dönemine giriyoruz. Yılbaşı itibariyle 39 özel ve kamu işyeri/işletmede sözleşmeler başlayacak, diğer

sözleşmelerle birlikte yaklaşık 21 bin üyemizi ilgilendiren bir sözleşme süreci içerisine gireceğiz. Petrol-İş, toplu sözleşme süreçlerinde üyelerimizin hak ve menfa-



ERHAN YAKIŞAN YENİDEN ŞUBE BAŞKANI

Bursa Şubemizin 10. Olağan Genel Kurulu 25 Eylül 2016 tarihinde Bursa'da yapıldı. Genel Kurulda Şube Başkanlığına Erhan Yakışan yeniden seçilirken, Başkan Yardımcılıklarına Hüseyin Gürkaş ve Ersin Birgül seçildi.

25 Eylül 2016 tarihinde gerçekleştirilen Bursa Şubemizin 10. Olağan Genel Kurulu'nu yönetmek üzere Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, divan üyeliklerine ise Adıyaman Şube Başkanımız Ali Tirpan, İstanbul 2 No'lu Şube Başkanımız Niyazi Recepkethüda, Düzce Şube Başkanımız Muzaffer Işık, Trakya Şube Başkanımız Ercan Yavuz seçildi.

Bursa Şubemizin Olağan Genel Kurulu'na Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri, şube başkanları, şube yöneticileri, Konfederasyonumuz Türk-İş'in Bursa Bölge Temsilcisi, Bursa'dan sendikaların, siyasi partilerin ve demokratik kitle örgütlerinin temsilcileri, Bursa şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden temsilciler ve üyelerimiz de katıldı.

Genel Kurul'da yapılan seçimler so-

nucunda Şube Başkanlığına Erhan Yakışan, Başkan Yardımcılıklarına Hüseyin Gürkaş, Ersin Birgül (Mali), Yönetim Kurulu üyeliklerine ise Kamil Bayrak ve Kadir Yeni seçildi.

Denetim Kurulu üyeliklerine Murat Akdağ, Remzi Beloğlu ve Mustafa Ar; Disiplin Kurulu üyeliklerine ise Faruk Söyler, Yasin Sevim ve Hüseyin Karadéniz seçildi.

“SENDİKASIZ İŞYERİ KALMAYANA DEK ÖRGÜTLENECEĞİZ”

Bursa Şube Genel Kurulu saygı duruşu yapılmasının ve İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından, Şube Başkanı Erhan Yakışan'ın açış konuşmasıyla başladı. Yakışan ülkemizde gerçekleştirilen darbe girişimini ve her türlü terör eylemini şiddetle kınadığını belirtirken, şehitlerimize rahmet, yakınlarına

başsağlığı ve sabır, yaralılarına ise acil şifalar diledi.

Yakışan konuşmasında, Bursa Şubemizin örgütlü olduğu işyerleri Plastiform, Contitecth, Aktaş, Vibracoustic, Kaplam Kağıt, Kross Otomotiv, MKS Marmara, Laspar işyerlerindeki TİS ve örgütlenme çalışmaları ile ilgili değerlendirmelerde bulundu. Örgütlenmenin önemine vurgu yapan Yakışan, “Sendikasız tek bir işyeri kalmayana dek, örgütlenme çalışmalarımıza devam edeceğiz. Bursa büyük bir potansiyel barındırıyor, buraya tek şube yetmeyecektir.” dedi.

Bursa Şubemize bağlı Gemlik Serbest Bölgesi'nde faaliyet gösteren Gemlik Gübre San. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesinde yaşanan anlaşmazlıktan dolayı 35. gününe giren Gemlik Gübre Grevi hakkında da konuşan Başkan Yakışan grev



uygulaması sürecinde, grevdeki işyerini ziyaret eden birçok siyasi parti temsilcisi ve sivil toplum örgütünün olduğunu belirtti.

“DARBE GİRİŞİMİNİ LANETLİYORUZ”

Yakışan konuşmasının ardından Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ı kürsüye davet etti. Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, konuşmasında öncelikle darbe girişimi ve sendikamızın bu hain girişime karşı aldığı tavırla ilgili değerlendirmelerle bulundu.

Genel Başkan Yaşar, “Petrol-İş camiası, bu bilinçle ve ülkesine sahip çıkmak üzere 15 Temmuz gecesinden itibaren sokağa çıkmıştır. Genel Merkez düzeyinde ve 16 şubesinin bulunduğu illerde demokrasiyi savunmak adına net bir tavır almıştır. Ülkemizi karanlığa sürüklemek isteyen darbecilere karşı, demokrasiyi ve milletin iradesini savunurken hayatını kaybeden kahraman şehitlerimize minnettar olduğumuzu bir kez daha dile getiriyoruz. Şehitlerimize rahmet, yakınlarına ve halkımıza başsağlığı diliyorum.” dedi.

“İŞYERLERİMİZDE KİRALIK İŞÇİLİĞE İZİN VERMEYECEĞİZ”

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar Petrol-İş olarak BES'in zorunlu hale

getirilmesini doğru bulmadıklarını dile getirirken kiralık işçilik uygulamasına karşı olduklarını da vurguladı. Yaşar konu ile ilgili şunları söyledi; “Kiralık işçilik uygulamasına karşı olduk. Yaptığımız tüm müdahalelere rağmen, yasanın kabul edilmesine engel olamadık ancak Petrol-İş'in örgütlü olduğu hiçbir işyerinde kiralık işçilik uygulamasına müsaade etmeyeceğiz.” dedi.

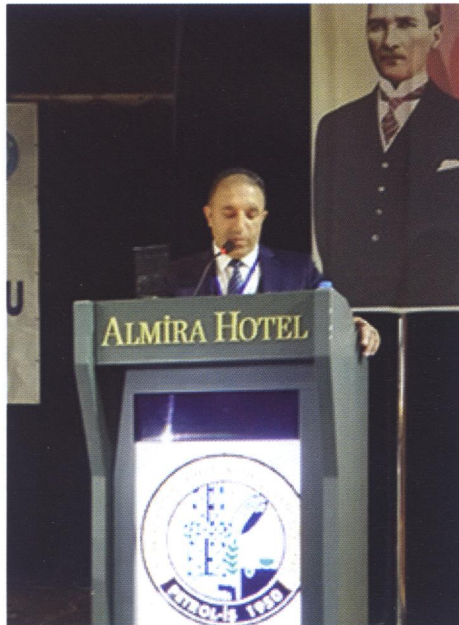
Sendikal gündemde en ön sıralarda yer alan kıdem tazminatı konusu hakkında da görüşlerini dile getiren Genel Başkan Yaşar, kıdem tazminatı ile ilgili yapılan anketlerin gerçekleri yansıtmadığını söyledi ve kıdem tazminatında fon siste-

mine karşı olduklarını bir kez daha vurguladı. Yaşar genel kurulda, toplu sözleşme çalışmaları ile ilgili bilgi verdi. Bu çerçevede sendikamızın önümüzdeki dönemde de doğru müzakere ve doğru mücadele anlayışı ile hareket edeceğini vurguladı.

Yaşar, Gemlik Gübre'yi olumsuz etkileyen Nitratlı Gübre satışının yasaklanması ile ilgili, gübre imalatı konusunda hazırlanan dosyanın Milli Savunma Bakanlığı'na sunulacağını söyledi.

Türkiye'de iş cinayetlerinde yılbaşından bu yana 1250 kişinin hayatını kaybettiğinin altını çizen Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, hayatını kaybedenlerin çok az bir bölümünün örgütlü işyerlerinde çalıştığını söyledi. Sendikamızın İSIG konusunda yaptığı çalışmaları ile ilgili bilgi verdi. Ayrıca Yaşar, sendikamızın gündeminde yer alan fiili hizmet süresi zammı hususunda çalışmalarımızın devam ettiğini ifade ederek, “öncelikle MKE işyerimizle ilgili yapacağımız akademik çalışmamızı, Türk-İş aracılığıyla Meclis'e sunacağız.” dedi.

Genel Başkanımız konuşmasının ardından genel kurulda aday olmayan Bursa Şube Başkan Yardımcısı M. Sedat Özturan'a, Bursa Şubemize yıllardır verdiği hizmetlerinden dolayı bir plaket verdi.





Sosyal Güvenlik Sisteminde Bir Özelleştirme Hamlesi

ZORUNLU BES SİSTEMİ

Bireysel Emeklilik Sigortası (BES) 1 Ocak 2017'den itibaren kademeli olarak zorunlu hale getirilecek, sisteme katılım otomatik olacak. İlgili kanunun yasalaşmasının ardından teknik ayrıntılarda hâlâ boşluklar bulunmasına karşın hükümet sisteme kademeli olarak geçileceğini açıkladı.

Ülkemizin olağanüstü bir dönemden geçtiği günlerde, hükümet sosyal güvenlik sistemini ve emeklilik hakkımızı piyasalaştıran bir düzenlemeye imza attı. OHAL koşullarında yasalaştırılan düzenlemeyle, sermayeye devasa bir kaynak aktarılırken ilk iki ay içerisinde cayma hakkı tanınarak sisteme katılım zorunluluğu getirildi.

Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, 10 Ağustos 2016 tarihinde yasalaştırıldı ve kanun 24 Ağustos 2016'da yürürlüğe girdi.

17 Aralık 2016 tarihinde ise sistemin uygulamasına ilişkin "Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" Resmi Gazete'de yayımlandı.

Aralık ayı başında ise Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek'in sisteme kademeli geçiş yapılacağı açıklamasına paralel olarak, Hazine Müsteşarlığı tarafından 21 Aralık'ta "Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" in Bakanlar Kurulu tarafından imzalandığı duyuruldu.

KANUNUN AÇIKLANAN GEREKÇESİ NEYDİ?

Hükümet tarafından gündeme

getirilen Zorunlu Bireysel Emeklilik Sigortası (BES) düzenlemesinin temel olarak iki gerekçesi bulunuyor. Bu gerekçeler:

1- Çalışanın tasarruf düzeyini yükseltmek.

2- Çalışanların emeklilik döneminde de çalışırken elde ettiği gelir düzeyinin gerisine düşmesini engellemek.

Kanunun bu gerekçeleri, düzenlemenin çalışanların çıkarı düşünümlere hazırlanmış görüntüsü verse de, asıl amaç sermayeye yeni kaynaklar aktarılması ve finansman sıkıntısı çekilen ekonomiye yeni fonlar yaratmaktır.

ASIL AMAÇ NE?

Kanun, her ne kadar çalışanın tasarruf düzeyini yükseltmek üzere hazırlandığı iddia edilse de, asıl olarak ekonomide genel tasarruf düzeyinin yükseltilmesini amaçlıyor.

Uzun bir süredir, ekonomide yavaşlamanın belirginleşmesi ve kaynak sıkıntısı yaşanmaya başlanması, hükümeti ekonomide yeni kaynak arayışlarına yöneltti. Arka arkaya yeni fonların kurulması gündeme getirilmeye başlandı. Bu doğrultuda Türkiye Varlık Fonu'nun kurulması öngörüldü. Yine biz emekçileri ilgilendiren kıdem tazminatı fonunun kurulması konusu, gündemden hiç düşürülmüyor. İşsizlik Fonu'nun amacı dışında kullanılmak

istendiği ve bu doğrultuda birçok adım atıldığı da biliniyor.

Hükümet tüm bu yeni kaynak ve fon arayışlarında, zorunlu BES düzenlemesini yasalaştırarak önemli bir adım atmış oldu. Çünkü, biz çalışanların ücretlerinden yapılan kesintiler zorunlu BES sistemi vasıtasıyla birikecek ve doğrudan ekonomiye aktarılacak. Söz konusu devasa kaynak, böylece yatırımlarda kullanılmak üzere sermayenin kullanımına açılmış olacak.

Nitekim bireysel emeklilik sigortası, 1970'li yıllardan itibaren neo-liberal politikalar doğrultusunda IMF ve Dünya Bankası tarafından teşvik edilen bir uygulamadır.

Bu uygulamanın bir diğer amacı ise sosyal güvenlik ve emeklilik sisteminin piyasalaştırılması ve özelleştirilmesidir. Devletin sağladığı emeklilik sisteminin aşındırılması ve küçültülmesi, buna karşılık özel sigorta şirketlerinin desteklenerek finans sermayesinin teşvik edilmesini amaçlamaktadır.

Görüldüğü üzere bu düzenleme, asıl olarak işçilerin çıkarını değil sermayenin ihtiyaçlarını gözetmektedir. Bir kamusal hak olan emeklilik sisteminin özelleştirilmesinin ilk adımıdır.

KANUNUN GETİRDİĞİ TEMEL DÜZENLEMELER NELER?

Kanun, 45 yaş altı ücret karşılığı çalışanların, işverenleri aracılığıyla otomatik olarak bir emeklilik planına dahil olmasını öngörüyor. Düzenleme, 1 Ocak 2017 tarihinde yürürlüğe girecek.

- Türkiye vatandaşı olup 45 yaşını doldurmayan ücret karşılığı çalışanlar, işverenin düzenlediği bir emeklilik sözleşmesiyle emeklilik planına dahil edilecek.

- Çalışanın katkı payı, prime esas kazancının yüzde 3'üne karşılık gelecek. Bu oranı iki katına kadar artırmaya, yüzde 1'e kadar azaltmaya veya katkı payına maktu limit getirmeye Bakanlar Kurulu yetkili olacak. Bu tutar en geç, çalışanın ücretinin ödeme gününü takip eden iş günü, işveren tarafından şirkete aktarılacak. İşveren, katkı payını zamanında şirkete aktarmaz veya geç aktarırsa, çalışanın birikiminde oluşan parasal kayıptan sorumlu olacak.

- Çalışan, otomatik katılıma ilişkin emeklilik sözleşmesinde belirlenen tutardan daha yüksek bir tutarda kesinti yapılmasını işverenden talep edebilecek.

- Çalışan, emeklilik planına dahil olduğunun kendisine bildirildiği tarihten itibaren 2 ay içinde sözleşmeden cayabilecek. Cayma halinde, ödenen katkı payları, varsa hesabında bulunan yatırım gelirleri ile birlikte 10 iş günü içinde çalışana iade edilecek. 17 Aralık'ta çıkarılan yönetmelikte ise çalışan cayma hakkını kullandığı takdirde, Hazine Müsteşarlığı'nın 2 yılda bir çalışanı sisteme tekrar otomatik olarak dahil edebileceği, bu sürenin 1 yıla indirilmesi ya da 3 yıla çıkartılması konusunda Hazine Müsteşarlığı'nın yetkili kılındığı düzenlemesi getirildi. Yönetmelikte getirilen bu yeni düzenleme ile sistemden

çıkılsa dahi belli aralıklarla (1-3 yıl) çalışan yeniden sisteme dahil edebilecek, her defasında cayma hakkının kullanılması gerekecek. Yani sistemden çıkış zorlaştırılıyor.

- Bir emeklilik sözleşmesi bulunan çalışanın işyerinin değişmesi halinde, yeni işyerinde bu madde kapsamında bir emeklilik planı varsa, çalışanın birikimi ve sistemde kazandığı emekliliğe esas süresi yeni işyerindeki emeklilik sözleşmesine aktarılacak. Yeni işyerinde emeklilik planının bulunmaması halinde çalışan, talep ederse önceki işyerinde düzenlenmiş sözleşme kapsamında katkı payı ödemeye devam edebilecek; talep etmezse emeklilik sözleşmesi sonlandırılacak.

- Sisteme girişte bir defaya mahsus olmak üzere, bin lira ilave devlet katkısı sağlanacak. Bakanlar Kurulu, bu tutarı yarısına kadar artırmaya veya yarısına kadar azaltmaya yetkili olacak.

- Emeklilik hakkının kullanılması halinde, hesabında bulunan birikimi en az 10 yıllık, yıllık gelir sigortası sözleşmesi kapsamında almayı tercih eden çalışana, birikiminin yüzde 5'i karşılığı ek devlet katkısı ödemesi yapılacaktır.

- Çalışan katkı payının takip ve tahsil sorumluluğu şirkete ait olacaktır.



Sistemde tamamlanan yıl sayısı	Devlet katkısı hak ediş oranı
0-3	%0
3-6	%15
6-10	%35
10-Emeklilik Öncesi	%60
Emeklilik Dönemi	%100

• Sigorta şirketlerince, fon işletim gideri kesintisi dışında başka bir kesinti yapılamayacak.

• İşverenin yükümlülüklerine ve yürürlüğe konulan düzenlemelere uymaması halinde, her bir ihlal için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca 100 lira idari para cezası uygulanacak.

Zorunlu BES uygulamasında, işverenin herhangi bir katkısı olmayacaktır. Zorunlu BES uygulamasında, çalışanın piyasa şartlarında uğrayacağı herhangi bir zararın karşılanması için bir Hazine ya da devlet garantisi düzenlenmemiştir.

SİSTEM İDDİA EDİLDİĞİ GİBİ FİNANSAL AÇIDAN AVANTAJLI MI?

Kanunlaşan zorunlu BES uygulamasının, kamuoyuna devletin yaptığı katkılarla birlikte lanse edilerek çalışanlar açısından oldukça avantajlı olduğu iddia ediliyor.

BES sisteminde halihazırda devletin yapmakta olduğu (yararlanma koşulları ve tutarı sistemde kalma süresine göre farklılaşan) yüzde 25 prim katkısının yanı sıra bu uygulamada, bir defaya mahsus bin TL ve emeklilik hakkının 10 yılın ardından kullanılması halinde çalışana birikiminin yüzde 5'i ölçüsünde devlet katkısı yapılması öngörülmüştür.

Bu katkılarla beraber sistemin çalışan için çok avantajlı olduğu belirtiliyor. Oysa, sistemde emeklilik hakkı kazanmak için 10 yıl kalan çalışan, mevcut haliyle ortalama yıllık yüzde 8,5 gelir elde edecektir. Bu oran, çeşitli yatırım araçlarıyla ortalama piyasa getirisinin altındadır.

Üstelik yüzde 25 oranındaki devlet katkısı teşviki ile 1.000 TL'lik devlet katkısı hak ediş süreleri farklı uygulanacak. Bu katkılarının tamamını hak etmek için emeklilik döneminin beklenmesi gerekiyor. Ülkemizde mezarda emeklilik uygulaması tedavülde olduğu düşünüldüğünde sistemde, devlet katkılarının bütününden yararlanmak neredeyse imkansız olacak.

Ayrıca, sistemde devlet katkısının tutarını değiştirmeye Bakanlar Kurulu yetkili kılınmıştır. Dolayısıyla, devlet katkılarının düşürülmesi halinde getiri daha da düşebilecektir.

Bir diğer veri ise ülkemizdeki BES sisteminin finansal performansı ile ilgilidir. Bu uygulamadan bağımsız olarak ülkemizde BES sisteminin, katılımcılara finansal getirisi yıllar itibarıyla değişim göstermektedir. Bazı yıllar zarar etmekte bazı yıllar getiri sağlamaktadır. Ancak getiri sağladığı yıllarda da sigortalılara kazandırdığı getiri, piyasa getirisinin üzerinde değildir.

Görüldüğü üzere, zorunlu BES uygulaması iddia edildiği gibi çalışanlara finansal bir avantaj sunmamaktadır.

SİSTEME KADEMELİ GEÇİŞ

Hazine Müsteşarlığı tarafından 21 Aralık 2016 tarihinde duyurulan yönetmelikte sisteme kademeli geçişin ayrıntıları verildi.

Buna göre;

- İlk aşamada bin ve üzeri çalışanı olan özel sektör 1 Ocak 2017'de,

- Memurlar (genel ve özel bütçeli idareler) ve 250-1000 çalışanı

bulunan özel sektör 1 Nisan 2017'de,

- 100 ile 249 çalışanı olan özel sektör, 1 Temmuz 2017'de,

- Mahalli idareler ve KİT'ler ile 50-99 çalışanı olan özel sektör 1 Ocak 2018'de,

- 10-49 çalışanı olan özel sektör, 1 Temmuz 2018'de,

- 5-9 çalışanı olan özel sektör, 1 Ocak 2019'dan itibaren sisteme dahil olacak.

SONUÇ

Zorunlu BES uygulaması ile kamusal bir hak olan emeklilik ile sosyal güvenlik sisteminin piyasaya açılmasında önemli bir adım atılmaktadır.

Gerçekleştirilen, sosyal güvenlikte adli adınca bir özelleştirme hamlesidir. Ancak, Anayasa'ya göre herkes sosyal güvenlik hakkına sahiptir, devletin bu hakkı sağlamak ve gerekli teşkilatı kurmak gibi bir sorumluluğu bulunmaktadır.

Devletin bu sorumluluğu yerine getirmek yerine, ekonomideki kaynak sıkıntılarını aşmak adına emekçilerin sırtından fon aramasına girmesi kabul edilemez. Emekçilere, zaten yetersiz olan ücretlerinden kesinti yapılarak zorunlu bir tasarruf dayatmasında bulunmak yanlıştır.

Ayrıca, zorunlu BES sistemi, çalışanlara piyasa araçlarının üzerinde finansal bir getiri ve avantaj sağlamayacaktır.

Hükümetin, çalışanların emeklilikte ek gelir elde ederek yaşam koşullarını iyileştirmek gibi bir amacı var ise, bu tür zorunlu uygulamalar yerine emekli maaşlarında düzeltmeye gitmelidir. Halihazırda sigorta şirketlerine yarayan BES sistemine yapılan devlet katkılarının son verilmeli, bu tutar emeklilerin koşullarını düzeltmek için yapılacak düzenlemelerde kullanılmalıdır.

2017 KAMU VE ÖZEL SEKTÖR TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

Kasım 2016 sonu itibariyle özel sektör başvurularının tamamı yapılmıştır.

18 işyeri/ işletmede bakanlıktan yetki alma süreci devam etmektedir.

15 işyeri/ işletmede ise TİS müzakereleri başlamış durumdadır.

Yürürlüğü 2017 yılında başlayacak olan eskiden beri örgütlü bulunduğumuz 33 adet özel sektör işyeri/işletmesinde ve 7 adet kamu işyeri/işletmesinde olmak üzere toplam 40 işyeri/ işletmede toplu iş sözleşmesi prosedürleri başlayacaktır. Bu sayıya yürürlüğü 2017 ara dönemi olan eskiden beri örgütlü bulunduğumuz 6 adet özel sektör işyeri/işletmesi de dahil edildiğinde, 46 işyeri/işletmede 2017 yılı için toplu iş sözleşmesi prosedürü yürütülecektir. 2017 yılı içinde, yeni örgütlenerek yetki belgesi alacağımız işyeri / işletmelerin olması durumunda bu sayı artacaktır.

Yeni örgütlenip tespit başvurusunda bulunduğumuz ve tespiti itiraz davaları devam eden 13 işyeri/işletmede ise dava süreçlerinin olumlu sonuçlanması halinde müzakere süreci başlatılabilecektir.

Özel Sektör Sözleşmeleri

15 bine yakın özel sektör çalışanı üyeyi ilgilendiren bu süreç için işletmelerdeki örgütlülüğümüze göre TİS yetki belgesi alabilmek açısından en uygun tarih konusunda şubelerimizin görüşleri alınarak Genel Merkezimizce değerlendirilmiş ve

kanuni süre içinde olmak üzere yetki tespiti başvurularının farklı tarihlerde yapılması yaklaşımı benimsenmiştir. Bu anlayışla tespit başvuruları ilgili şubeleriyile görüşülerek zamana dağıtılmıştır.

Kasım 2016 sonu itibariyle özel sektör başvurularının tamamının yapıldığını belirtmek gerekir. 18 işyeri/ işletmede bakanlıktan yetki alma süreci devam etmektedir. 15 işyeri/ işletmede ise TİS müzakereleri başlamış durumdadır.

3 işyeri işletmede ise uyuşmazlık sürecine girilmiş bulunmaktadır.

Gemlik Gübre TİS müzakere Süreci ve Grevi

Toplam 3 toplantı yapılmış, ilk iki toplantıda 77 madde ana bölümden, 19 madde Ekler bölümünden olmak üzere toplam 96 maddede anlaşmaya varılmıştır.

27 madde uyuşmazlığa götürülmüştür.

29.03.2016 tarihli ilk toplantıda, bu toplantıdan itibaren 6 işgünü içinde grev ve lokavt dışı kalacakların saptanmasıyla ilgili kanuni sürenin başladığını,

tarafların bu listeyi beraberce belirleme imkanlarının da bulunduğu sendikamızca işverene iletilmiştir. Bu teklif işveren tarafınca kabul edilmeyerek, listenin tek taraflı işverenlikçe belirleneceği, herkesin kanuni haklarını kullanabileceği ifade edilmiştir. Nitekim işverenlikçe 05.04.2016 tarihinde 209 asil, 32 yedek olmak üzere toplam 241 işçinin grev ve lokavta katılmayacak personel şeklinde tespit edilerek ilan edildiği görölmüştür.

Neredeyse üye sayımızın %73'ünün grev ve lokavt dışı bırakılmaya çalışılması tabii olarak sendikamızca yargı önüne taşınmıştır

Bu talep mahkemece uygun bulunarak 18 asil, 11 yedek olmak üzere toplam 29 çalışanın grev ve lokavt harici bırakılmasına karar verilmiştir. mahkeme kararı işverenlikçe bu mümkünmüş gibi halen sorgulanmıştır. İşverenlik, mahkemenin sendikanın talebinini esas aldığı bu nedenle kararın hukuki olmadığı ileri sürmüştür.

Hukuk devletinde mahkeme kararlarına uyma yükümlülüğü tüm kişi ve kurumlara aittir. Sendikanın talebinden bağımsız olarak,

mahkeme kararının herkes için sorgulanmaksızın kabulü gerekirken, işverenliğin mahkeme kararını hiçe sayan tutumu kabul edilemez.

İşveren sendikamızın açmak durumunda kaldığı bu dava ile ilgili olarak sürekli sendikayı suçlar bir tutum içine girerek toplu iş sözleşmesi görüşmelerini sürdürülemez hale getirmiştir. Görüşmelerin başından beri bu konu tartışma konusu olmakla birlikte müzakereler devam etmiş ise de 3. toplantı günü olan 10.5.2016 tarihli toplantıda mahkeme kararı nedeniyle sendikamız ağır bir dille eleştirilmiş, bu şartlarda TİS müzakerelerine devam edilmeyeceği tarafımıza iletilmiştir.

İlk iki toplantı boyunca süren tarafların maddeler üzerinde müzakere çabası, işverence sona erdirilmiştir. Uyuşmazlık maddeleri üzerindeki görüşmenin kesilerek sendikanın açmak zorunda kaldığı dava üzerinden sendikayı suçlayarak sözleşmenin imzalanması çıkmaza sokulmuştur.

Kalan maddeler üzerinde işverenin sendikamıza ilettiği tekliflere karşı teklif verilmesi dahi söz konusu olamamıştır.

Hukuk devletinde mahkeme kararlarına uyma yükümlülüğü tüm kişi ve kurumlara aittir. Mahkeme kararının herkes için sorgulanmaksızın kabulü gerekirken, işverenliğin mahkeme kararını hiçe sayan tutumu kabul edilemez.

Yani uyuşmazlığın konusu uyuşmazlık maddeleri değil sendikamızın açmak durumunda bırakıldığı dava ve mahkemenin verdiği karar olmuştur.

17 Mayıs 2016 tarihinde sendikamızca uyuşmazlık prosedürü başlatılmıştır.

Bu süreçte TİS görüşmesi yapılmayarak 20.07.2016 tarihinde Grev Kararı, 22.08.2016 Grev Uygulama kararı alınmıştır. 22.08.2016 tarihinden bu yana başlayan grevimiz halen devam etmektedir.

TİS müzakereleri taraflarca uzlaşma yaklaşımıyla sürdürülür. Bu süreçte nihai amaç greve çıkmak olmayıp, toplu iş sözleşmesinin imzalanmasıdır.

EYLÜL 2016-ARALIK 2016 TARİHİ ARASINDA İMZALANAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

İŞYERİ / İŞLETME ÜNVANI	ŞUBE	İMZA TARİHİ	YÜRÜRLÜK
1- ELBA BANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	TRAKYA	22/09/2016	01/07/2016-30/06/2018
2-RAVAGO PETROKİMYA ÜRETİM A.Ş.	GEBZE, ALİAĞA	23/09/2016	01/07/2016-31/12/2018
3- GRİPİN İLAÇ. A.Ş.	İST (1)	07/11/2016	01/06/2016-31/05/2018
4- MEHMETÇİK VAKFI TURİZM PETROL İNŞAAT SAĞLIK GIDA VE TİC. LTD. ŞTİ.	İST (2), ANKARA	22/11/2016	01/10/2016-30/09/2018

Uyuşmazlık sürecinin başından bu yana işverenlikçe toplu iş sözleşmesinin imzalanması amacına yönelik girişimler yerine, gönderdiği üç yazıda da, uygulanacak grevin doğuracağı zararlar ve bu zararlar üzerinden sendikanın sorumluluğu düşüncesini vurgulaması dikkat çekmiştir.

İşveren tarafının olası grev nedeniyle doğacak zararlar ve sorumluluk konusunda yazdığı bu yazılara karşılık olarak, sendikamız tüm süreci kanuni düzenlemelere uygun olarak, yetkili idari mercilerin bilgisi ve denetimi dahilinde yürüttüğümüzü, bütün işlemlerimizin bu bilgilendirmeler ve denetimlerde dahil olmak üzere hukuka uygun olduğunu, şu ana kadar gerek sendikamızın ve gerekse üyelerimizin kusurlu bir hareketi veya üyelerimizin kusurlu bir eylemi söz konusu olmadığı gibi, greve çıkılması halinde de hiçbir hukuki olmayan, kusurlu bir hareket veya üyelerimizin kusurlu bir eylemi söz konusu olmayacağını, bu anlamda gerek sendikamızın ve gerekse üyelerimizin olası bir greve başlanması durumunda hiçbir hukuki ve cezai sorumluluğu bulunmadığını belirten cevabi yazılarımız işverene iletilmiştir.

TPIC (Turkish Petroleum International Company) Örgütlenmesi ve TİS Süreci

Turkish Petroleum International Company (TPIC) işletmesinin alt işvereni olarak; 01.08.2013 – 31.12.2013 tarihleri arasında Öztürk İthalat İhracat Pazarlama San.ve Tic. Ltd. Şti. nin (Öztürk) ve 01.01.2014-15.02.2014 tarihleri arasında Hazar Sosyal Hizmetler Yemek, İnşaat Nakliyat Lojistik Savaş

Okuma, Mayın Arama Tarama San. ve Tic. Ltd. Şti.'nin (Hazar) çalışanları olarak görünen ve aslında TPIC bünyesinde petrol arama, sondaj, kule inşaatı ve kuyu tamamlama gibi işleri yerine getiren işçiler 10 Ocak 2014 tarihinden itibaren sendikamıza üye olmaya başlamışlardır. Yaklaşık 70 kadarı Öztürk üzerinden "geçerli" üye olmuşken ihale alan firmanın değişmesi nedeniyle üyelikler "*işkolunda çalışmıyor*" ibaresi ile "geçersiz" olarak devam etmiştir. Ancak ihaleyi almış bulunan Hazar işletmesinin 24 Ocak 2014 tarihinden itibaren, 04 nolu işkolunda bir sgk sicil numarası alması üzerine söz konusu üyelikler sistemde "geçerli" duruma gelmiştir. 30.01.2014 tarihinde Çalışma Bakanlığına başvurarak, TPIC işletmesinde, Öztürk ve Hazar alt işverenleri ile ilgili faaliyet konularında, bundan sonra ihale alacak ve üyemiz olan işçileri çalıştıracak alt işverenlerin muvaazalı çalıştırdıklarının tespiti ve bu tespitten yola çıkılarak: Mevcut üyelerimizin TPIC işçisi sayılarak, 6356 sayılı yasanın 42. maddesi gereğince TPIC işletmesinde toplu iş sözleşmesi yapabilmek için, işçi sayısı ve üyelerimizin tespiti ile gerekli çoğunluğa sahip bulunduğumuzun tarafımıza bildirilmesi talep edilmiştir.

Çalışma Genel Müdürlüğü'nce muvazaa tespiti incelemesi için konu İş Teftiş Kuruluna gönderilmiştir. Yapılan inceleme sonrasında Ankara Çalışma ve İş kurumunca 10.7.2014 tarihli yazıyla muvazaa tespitini yapıldığı sendikamıza 23.7.2014 tarihinde iletilmiştir. Bu tespite karşı hem alt işverenler hem de TPIC İşvereni itiraz ettiler. Birleştirilen davalar İlk derece mahkeme-

sinde lehimize sonuçlanmıştır. Bu karar Yargıtayca onandı. Bu kararlardan yola çıkarak Çoğunluk tespiti başvuru tarihi olan 31.01.2014 tarihi itibarı ile yapılması 2.11.2016 tarihinde Bakanlıktan istenmiştir.

Kamu Sözleşmeleri

Kamu işyerlerinden TPAO için işverenin "Bütünsel Dönüşüm Programı" çerçevesinde uygulamaya koymayı planladığı şirketin küçültülüp parçalanması ve bu yolla özelleştirilmesi anlamına gelen uygulamalar dikkate alınarak çoğunluk tespiti başvurusunun Türk-İş Kamu Koordinasyon Kurulu kararları beklenmeksizin yapılmasının uygun olacağı düşünülmüştür. Aralık başı itibarı ile TPAO ve BOTAŞ başvurularının yapılması kararlaştırılmıştır.

Yine BOTAŞ'a ait BOTAŞ International Ltd. İşletmesi için de başvuru 23.11.2016 tarihinde yapılmış bulunmaktadır.

TPAO bünyesinden ayrılıp BOTAŞ'a devredilen TPIC için de, yukarıda süreci belirttiğimiz üzere 02.11.2016 tarihli yazımızla 31.1.2014 tarihi itibarı ile çoğunluk tespiti başvurumuz yapılmış bulunmaktadır.

TPIC ve BOTAŞ International Ltd. İşletmeleri tamamı kamuya ait şirketler olarak kamu toplu sözleşmeleri ile aynı tarihsel süreçler takip edilerek sürdürülecektir.

MKEK, ETİBOR ve TMO Afyon Alkoloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü işyerlerinde ise bu işletmelerin büyük gruplarının örgütlü bulunduğu sendikaların başvuru takvimlerinin takip edilmesi yaklaşımı benimsenmektedir.



Av. Abdi PESOK

Petrol-İş Sendikası Hukuk Müşaviri

SENDİKAL GÜVENCE

İşçi Sendikalarının işyerlerinde örgütlenmesinin de, örgütlendikten sonra, başarılı bir Toplu İş Sözleşmesi bağitlayabilmesinin de, bağitlanan Toplu İş Sözleşmesinin uygulanmasının sağlanabilmesi de, Sendikal Güvenceden geçmektedir.

Bu yazımı, "Sendikal Güvence"ye ayırmak istedim.

Çünkü, İşçi Sendikalarının işyerlerinde örgütlenmesinin de, örgütlendikten sonra, başarılı bir Toplu İş Sözleşmesi bağitlayabilmesinin de, bağitlanan Toplu İş Sözleşmesinin uygulanmasının sağlanabilmesi de, Sendikal Güvenceden geçmektedir. Sendikal Güvence, bu konulardaki en büyük etkenlerdendir.

Ülkemizde, Sendikal örgütlülük oranı, geçmiş yıllara göre çok gerilemiş durumdadır. Sadece ülkemizde değil, dünyada da bu konuda geriye gidiş söz konusudur.

Dünyada da geriye gidiş, bizim için mazeret olamaz.

Dünyada, değerlendirme yapılabilecek, birkaç kategori ülke vardır.

Sadece ikisine değineceğim.

Birincisi, kendi ülkesinde, yabancı ülkelerin insanlarını

çalıştıran, kendileri, genellikle işveren durumundaki ülkelerdir. Bunlara sermaye sahibi ülkeler dendiği gibi, daha başka sıfatlar da verilebilir.

İkincisi ise, genel olarak yeterli sermayesi bulunmayan, **yurtaşları, başka ülkelere çalışmak üzere giden, hatta bununla da yetinemeyip, kendi ülkesinde dahi, küresel sermaye yanında işçi olarak çalışmak zorunda kalan** ülkelerdir.

Bizim ülkemiz bu durumdadır. Bizim insanımız, yabancı ülkelerde işçi olarak çalışmakla kalmayıp, kendi ülkemizde dahi, ne yazık ki, yabancı sermayenin ve yabancı işverenlerin işçisi durumundadır.

Sermaye sahibi ülkelerle, bizim gibi emek ağırlıklı ülkelerin hak ve menfaatleri, birbirleri ile çatışmaktadır. O nedenle, ülkemizin değerlendirmesinin, sermaye sahibi ülkelere farklı olması zorunludur.

Ülkemizin ve bizim gibi ülke-

lerin menfaatleri, emeğin ve emekçinin haklarının korunması ile aynı doğrultudadır. Emeğin ve emekçinin hak ve menfaatinin temini ve var olanın korunması, aynı zamanda insan haklarının korunmasıdır.

Hukuk içerisinde emeğin ve emekçinin hak ve menfaatinin temini ve var olanın korunması için, işçilerin örgütlü hareket etmeleri şarttır. Yasal örgütlülük de, ancak, emekçi, sendikacı ve diğer ilgililerin çalışmaları ve "sendikal güvence" ile temin edilebilir.

Sendikal Güvence, bu sebepten dolayı hayati önem taşır.

Bizim hukukumuzda, "**Sendikal Güvence**" sendikalar yasasının yürürlüğe girmesi ile birlikte gündeme gelmiş ve yasalarda yerini almıştır.

"1963 yılında yürürlüğe giren ilk sendikalar yasamız olan 274 sayılı Yasa'da da yer almıştır, 1983 tarihinde yürürlüğe giren 2821 sayılı Sendikalar Yasası'nda da yer almıştır, en son olarak 07.11.2012 tarihinde yürürlüğe giren 6356 sayılı Yasa'da da yer almıştır.

Sendikal Güvencenin yasalar-da yer almış olması, esastır. Ancak, bu var oluş, sendikal güvencenin var olduğu anlamını taşımamaktadır.

Sendikal Güvencede, Devletin, Demokratik, Sosyal ve Hukuk Devleti olması etkindir. Hukuk Devletinde, Yargının özgür ve bağımsız olması etkindir. O toplumun sosyal ve siyasi yapısı ve anlayışı etkindir. İşçinin, işçi temsilcisinin,

sendikanın ve sendikacının, yapısı ve mücadele azmi ise en büyük etkindir.

Sendikal Güvencenin hayata geçirilebilmesi için gerekli olan etkenler, bunlarla sınırlı değildir, ancak, ana etkenler bunlardır. Genel olarak etkenlerin sonuç alabilmeleri için, başta yasalar olmak üzere, bu doğrultuda düzenlemelerin var olması gerekir.

Düzenlemeler, Anayasa'dır, Yasalardır, uluslararası sözleşmelerdir.

Anayasa:

Anayasanın 51. Maddesi, "Sendika kurma hakkı"

başlığı altında konuyu düzenlemiştir, özetle, "**... Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz. ..**" demektedir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu:

6356 Sayılı Kanun, "Güven-celer" başlığı altında, 23. Maddesinde, İşçi kuruluşu yöneticiliğinin güvencesini, 24. Maddesinde, İşyeri sendika temsilciliğinin güvencesini, 25. Maddesinde de Sendika özgürlüğünün güvencesini, düzenlenmiştir.

Sendika yöneticisinin ve

Sendikal güvencede, Devletin, Demokratik, Sosyal ve Hukuk Devleti olması etkindir. Hukuk Devletinde, Yargının özgür ve bağımsız olması etkindir. O toplumun sosyal ve siyasi yapısı ve anlayışı etkindir. İşçinin, işçi temsilcisinin, sendikanın ve sendikacının, yapısı ve mücadele azmi ise en büyük etkindir.

Sendika işyeri temsilcisinin güvenceleri, 25. Maddede düzenlenen tüm üyelerle ilgili sendikal özgürlüğün tanıdığı hakların ve korumanın üzerine, özel haklar tanınan, özel düzenlemelerdir.

Ancak, bizim yazımızın konusu, tüm üyeleri ilgilendiren ve kapsayan, Genel Sendikal Güvencedir. 6356/25'de düzenlenmiştir.

6356 sayılı Kanun'un 25. Maddesi özetle, "**İşçilerin işe alınmaları; belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri, belli bir sendikadaki üyeliği sürdürmeleri veya üyelikten çekilmeleri veya herhangi bir sendikaya üye olmaları veya olmamaları şartına bağlı tutulamaz.**

İşveren, bir sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler veya ayrı sendikalara üye olan işçiler arasında, çalışma şartları veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapamaz. Ücret, ikramiye, prim ve paraya ilişkin sosyal yardım konularında toplu iş sözleşmesi hükümleri saklıdır.



İşçiler, sendikaya üye olmaları veya olmamaları, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde işçi kuruluşlarının faaliyetlerine katılmaları veya sendikal faaliyette bulunmalarından dolayı işten çıkarılamaz veya farklı işleme tabi tutulamaz...” demektedir.

Bu hükme aykırı hareket eden işverenlere uygulanacak müeyyideler, 25. Maddenin devam eden paragraflarında ayrıntılı olarak belirtilmiştir. Bu müeyyideler, normal işe iadenin yanında ve dışında, ilave ekonomik ve mali müeyyidelerdir.

“İşçinin bir yıllık ücretinden az olmamak üzere sendikal tazminata hükmedilir.” denmektedir.

Kanuna aykırı hareket eden işverenin bu ekonomik sorumluluğu dışında, Türk Ceza Kanunu'na göre cezai sorumluluğu da bulunmaktadır.

Türk Ceza Kanunu:

Sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi başlıklı Türk Ceza Kanununun 118. Maddesi, **“Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.”**

Cebir veya tehdit kullanılarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi halinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur.” demektedir.

Uluslararası Sözleşmeler:

Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 11. Maddesi, **“Herkes barışçıl olarak toplanmak ve dernek kurma hakkına sahiptir. Bu hak, çı-**

karlarını korumak amacıyla, başkalarıyla birlikte sendikalar kurma ve sendikalara üye olma hakkını da içerir.” demektedir.

Siyasal ve Medeni Haklar Uluslararası Sözleşmesi'nin 22. Maddesi, 98 sayılı Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Sözleşmesi'nin 1. Maddesi de aynı doğrultuda ve koruyucu hükümler içermektedir. Başka kanunlarda, başka maddelerde de Sendikal Güvenceyi destekleyici hükümler bulunmaktadır. Ancak, “Sendikal Güvence” ile ilgili Ana Mevzuat yukarıda belirttiklerimdir.

Mevzuatın değerlendirilmesi:

Sendikal Güvence için bizim mevzuatımız yeterli mi?

Sorusunu soracak olursak, Sendikal güvenceyi, daha elle tutulur, koruyucu, bir kısım işverenleri ihlallerden caydırıcı hükümlerle desteklenmesinin gerektiği kanısındayım.





Ancak, asıl sorunun, emeği ve emekçiye koruması gereken, buna rağmen emekçi ile ilgili empati yapmayan yönetim- sel anlayışta olduğunu, en önemlisi de, Yargının bekleni- len yapıcı amaç ve anlayışta olmamasından kaynaklandığı kanısındayım.

Evrensel Hukuk ve yargılama anlayışında, Bağımsız Yargı ve Yargılama esastır. Adaletli ve Adil Yargılama esastır. Hatta bazı hukukçuların ısrarla be- lirttikleri gibi, dürüst yargılama esastır. Bizim hukukumuzda da bu esaslar geçerlidir.

Yargımızdaki uygulamalar bu esaslar çerçevesinde midir?

Sorusunun cevabına gelince, maalesef, cevabımız olumlu değildir.

Yargımız, bazen yetersizlikten, bazen hatalı değerlendirmeler- den, bazen Hukuk sistemi dı- şından etkileşimlerden, bazen sehven ve iş yoğunluğundan olmak üzere vs nedenlerle, olması gereken bu esaslardan uzaktadırlar.

Bunun sonucu olarak da, bazı aksaklık ve eksikliğe rağmen, mevzuat az çok yeterli olma- sına rağmen, Yargıda arzu edilen adaletli sonuca ulaşıl- mamaktadır.

Konuyu **“Sendikal Güvence”** çerçevesinde değerlendirecek olursak, Sendikal Güvenceyi düzenleyen, Yukarıda tam metnini sunduğum, 6356 sayılı Kanun'un 25. Maddesinin 1. Paragrafında, **işe almada üyelik ve sendikal güvence**, 2. Paragrafında **iş ilişkisinin devamı sırasında üyelik ve sendikal güvence**, 3. Parag- rafında da, **işe son vermede**

üyelik ve Sendikal Güvence, düzenlenmiştir.

İşe son vermede üyelik ve sendikal güvence konusunda, Yargıtay nisbeten olumlu de- ğerlendirmeler yapmaktadır

İşe son vermede dahi, daha çok, Sendikanın **“yetki” için örgütlenmesi sırasında**, işten çıkarmaları, az çok korumaya yönelik kararlar vermektedir. Örgütlenme safhası dışındaki işe son vermelerde dahi, sen- dikal güvenceye ve sendikal tazminata, biraz daha mesafeli yaklaşmaktadır.

İş ilişkisinin devamı sıra- sında üyelik ve Sendikal Güvence konusunda, daha da mesafeli kararlar vermektedir. Diğer bir deyişle, güvence bakımından yeterince olumlu değerlendirmeler yapmamak- tadır.

Olumsuz değerlendirmelerde, Yargıtay, tabii ki, “ben üyelik ve sendikal güvenceyi ka- bul etmiyorum” dememekte, “İspatlanamamıştır”, “yeterli kanaate ulaşılammıştır”, gibi gerekçelerle, olumsuz de ğer- lendirmeler yapmışlardır.

İşe almada üyelik ve Sendi- kal Güvence konusunda ise, Yargının hiçbir olumlu de ğer- lendirmesi yoktur. Bu nedenle açılan bir çok Sendikal Tazmi- nat davasında, hep davanın reddi şeklinde kararlar veril- miştir. Tabii ki, red gerekçesi, “ispatlanamamıştır”, “yeterli kanaate ulaşılammıştır” gibi, gerekçelerdir. “Kanunlarda böyle bir hak yoktur” şeklinde değildir.

Bu yazımın hazırlandığı Kasım 2016 itibarıyla, işe alımda, sendika üyeliği ve sendikal güvence çerçevesinde ayırım-

cılığa uğranılması sebebiyle, Sendikal Tazminata hükmedi- len hiçbir karara ulaşamadım.

Bunun nedeni, Anayasal, Yasal veya uluslararası sözleşme- sel eksiklikler değildir. Bunun sebebi, yukarıda da belirttiğim gibi, Yargının, bazen yetersiz- liğinden, bazen hatalı de ğer- lendirmelerinden, bazen Hukuk sistemi dışındaki etkileşimler- den, bazen sehven ve bazen de iş yoğunluğudur.

Sebebi ne olursa olsun, emek- çiler ve emekçi temsilcileri, hem emekçi kimlikleriyle, hem de yurttaş kimlikleriyle, Dev- letlerinden, Devlet ve Millet adına karar veren yargı organ- larından, adaletli ve koruyucu kararlar beklemektedirler. Haklarıdır da,

Sadece beklemenin yeterli olmadığını düşünmekteyim.

Şu anda, sonuç itibarıyla, ül- kemizdeki Sendikal Güvence yeterli değildir.

Öncelikle konunun asıl sa- hibi olan işçilerin, Sendika İşyeri Temsilcilerinin, Sendi- kacıların ve başta ben olmak üzere, emeğin ve emekçinin vekilliğini üstlenen hukuk- çuların, daha çok ve daha bilinçli çalışması ve mücade- le etmeleri gerekmektedir.

Üyelik ve Sendikal Güvence konusunda, Sendikamızın mu- hatap olduğu bir örgütlenme sırasında karşılaşılan hukuk- suzlukta, üyelerimizin açtığı davalarda, Sendikal Tazminata hükmedilmesi gerektiğini belir- ten ayrıntılı gerekçeli Yargıtay Kararlarından bir örneği ekte sunmaktayım.

Bilgilerinize ve de ğerlendirmeler- lerinize sunarım. Saygılarımla.

**T.C.
YARGITAY
9.Hukuk Dairesi**

**ESAS NO :2015/27870
KARAR NO :2016/2122**

YARGITAY İLAMI

MAHKEMESİ :BAKIRKÖY 9. İŞ MAHKEMESİ
TARİHİ :22/06/2015
NUMARASI :2014/399-2015/292
DAVACI :.....ADINA AVUKAT MUAMMER ALP PESOK
DAVALI :DEVA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ ADINA AVUKAT BANU GOYMAT

DAVA :Davacı, feshin geçersizliğine, işe iadesine ve yasal sonuçlarına hükmedilmesine karar verilmesini istemiştir.
Yerel mahkemece, davanın kabulüne karar verilmiştir.
Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla, dava dosyası için Tetkik Hakemi tarafından temyiz edilmiş olmakla, dava dosyası için Tetkik Hakimi tarafından düzenlenen rapor dinlendikten sonra dosya incelediği, gereği konuşulup düşünüldü:

YARGITAY KARARI

A) Davacı İsteminin Özeti:
Davacı vekili; müvekkilinin iş sözleşmesinin haklı veya geçerli bir neden olmaksızın feshedildiğini, **asıl fesih sebebinin sendikal faaliyetlerde bulunması olduğunu ileri sürerek; feshin geçersizliğinin tespiti ile müvekkilinin işe iadesine karar verilmesini ve davalı aleyhine sendikal tazminata hükmedilmesini talep ve dava etmiştir.**

B) Davalı Vekilinin Cevabının Özeti:
Davalı vekili; davacının iş sözleşmesinin haklı nedenle feshedildiğini savunarak; davanın reddine karar verilmesini istemiştir.

C) Yerel Mahkeme Kararının Özeti:
Mahkemece, feshin sendikal nedenle yapıldığının davacı tarafça ispat edilemediği buna karşın feshin geçersiz olduğu hususunun ise ispatlandığı gerekçeleri ile feshin geçersizliğinin tespiti ile davacının işe iadesine karar verilmiş, sendikal tazminata ise hükmedilmemiştir.

D) Temyiz:
Karar süresinde davacı vekilince temyiz edilmiştir.

E) Gerekçe:
4857 sayılı İş Kanunu'nun 20/2 maddesi uyarınca **"feshin geçerli bir sebebe dayandığını ispat yükümlülüğü işverene aittir"**. İşçi fesihte sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı iddiasında bulunacaktır. İspat yükü ise işverendir. **İşçi, feshin başka bir sebebe dayandığını iddia etmesi durumunda, bu iddiasını ispatla yükümlüdür (m.20/f.2)**. İşçinin feshin başka bir sebebe dayandığını iddia etmesi ve bunu ispatlaması, işverenin geçerli fesihle ispat yükünü ortadan kaldırmaz.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 25/6 maddesine göre ise "İş sözleşmesinin sendikal nedenle feshedildiği iddiası ile açılacak davada, feshin nedenini ispat yükümlülüğü işverene aittir. Feshin işverenin ileri sürdüğü nedene dayan-

madığını iddia eden işçi, feshin sendikal nedene dayandığını ispatla yükümlüdür". Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 87 sayılı Sendika Özgürlüğüne ve Örgütlenme Hakkının Korunmasına İlişkin Sözleşme'nin 11. Maddesinde de benzer düzenleme yapılmış ve örgütlenme hakkının korunacağı belirtilmiştir. Keza 98 sayılı Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Sözleşmesi'nin 1. Maddesine göre:

"İşçiler çalışma hususunda sendika hürriyetine hâle getirmeye matuf her türlü fark gözetici harekete karşı tam bir himayeden faydalanacaktır. Böyle bir himaye bilhassa,

Bir işçinin çalıştırılmasını, bir sendikaya girmemesi veya bir sendikadan çıkması şartına tabi kılmak;

Bir sendikaya üye olması yahut çalışma saatleri dışında veya işverenin muvafakati ile çalışma saatlerinde sendika faaliyetlerine iştirak etmesinden dolayı bir işçiye işinden çıkarmak veya başka suretle onu izrar etmek; maksatları güden hareketlere müteallik hususlarda uygulanacaktır".

Diğer taraftan Anayasanın 90. Maddesi gereği usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal hukukun üstündedir. Kanunlar bu sözleşmelere aykırı olamaz.

Sendika özgürlüğü Anayasaca güvence altına alınan sosyal ve klasik temel haktır. Anayasa madde ikideki ifadesini bulan "sosyal devlet" ilkesinin gerçekleşmesine aracı olur.

Anayasanın 51. Maddesinin incelemesinden de sendika özgürlüğünün klasik ve en önemlisi sosyal bir temel hak olduğu ortaya çıkmaktadır. Anılan

maddenin içeriğinden sendika özgürlüğünün bireysel ve toplu sendika özgürlüğünün bireysel ve toplu sendika özgürlüğünü kapsayan çifte temel hak özelliği anlaşılmaktadır. İşçinin sendika kurma sendikaya üye olma özgürlüğüne pozitif sendika özgürlüğü denir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 25/3. Maddesine göre "İşçiler, sendikaya üye olmaları veya olmamaları iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde işçi kuruluşlarının faaliyetlerine katılmaları veya sendikal faaliyette bulunmalarından dolayı işten çıkarılamaz veya farklı işleme tabi tutulamaz". Aynı maddenin 4.Fıkrası uyarınca ise "İşverenin buna aykırı hareket etmesi halinde işçinin bir yıllık ücret tutarından az olmamak üzere sendikal tazminata hükmedilir.

Dosya içeriğine ve özellikle davacıların tanık anlatımlarına göre sendikal örgütlenmede öncü oldukları, sendikal faaliyetlerde bulunmaları üzerine işten çıkartıldıkları, feshin sendika üyeliğinden çok sendikal faaliyetler nedeniyle gerçekleştiği, iş yerinden halen sendika üyesi işçiler varsa da sendikal faaliyetler nedeniyle fesih baskısı karşısında bazı işçilerin sendika üyeliğinden istifa ederek çalışmaya devam ettikleri, davacının iş sözleşmesinin sendikal faaliyetlere öncülük yapması nedeniyle feshedildiği anlaşılmaktadır. Nitekim Bakırköy 14. İş Mahkemesi ile Bakırköy 26. İş Mahkemelerinde davalı aleyhine açılan işe iade davalarında yerel mahkemelerce fesihlerin sendikal nedene dayandığı kabul edilmiş olup, söz konusu dosyaların temyiz incelemeleri Dairemizce aynı gün yapılmış ve sendikal tazminata hükmedilen kararlar onanmıştır. Mahkemece feshin sendikal

nedenle yapıldığının kabulü ile sendikal tazminata karar verilmesi gerekirken isabetsiz gerekçeyle reddi hatalıdır.

4857 sayılı İş Yasasının 20/3 maddesi uyarınca Dairemizce aşağıdaki şekilde karar verilmiştir.

F) Hüküm:Yukarda açıklanan gerekçe ile;

1.Mahkemenin kararının BOZULARAK ORTADAN KALDIRILMASINA,

2.Feshin GEÇERSİZLİĞİNE ve davacının İŞE İADESİNE,

3.6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 25/2. Maddesi uyarınca davacının başvurusu, **işverenin işe başlatması veya başlatmaması şartına bağlı olmaksızın tazminat miktarının sendikal fesih nedeni dikkate alınarak takdiren davacın 1 yıllık ücreti tutarında BELİRLENMESİNE;**

4.Davacı işçinin işe iadesi için işverene süresi içinde müracaatı halinde hak kazanılacak olan ve kararın kesinleşmesine kadar en çok 4 aya kadar ücret ve diğer haklarının davalıdan tahsilinin GEREKTİĞİNE,

5.Harç peşin alındığından yeniden alınmasına yer olmadığına,

.....

Kesin olarak 27.01.2016 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan V. M. Çamur
Üye C. Demir
Üye M.K. TEPEDELEN
Üye S.MERMERCİ
Üye B.KAR



AKÜ FABRİKALARINDA İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

Kurşunun zararları bu kadar uzun süredir bilinmesine rağmen, bulunabilirliği, işleme kolaylığı gibi sebeplerle -akaryakıt, boya, sıhhi tesisat gibi bazı sektörlerde kullanımı azaltılsa bile- kullanımından tümüyle vazgeçilmesi mümkün olamamıştır.

Akü fabrikalarındaki tehlikelerden bahsedeceksek, ilk aklımıza gelmesi gereken tehlike kaynağı KURŞUN olur.

Kurşun, mavi-gri renkte, özgün kokusu ve tadı olmayan, yüksek yoğunluklu bir maddedir. Özgül ağırlığı 11,34 g/cm³ ergime sıcaklığı 327,4°C'dir. 500°C'nin üzerinde duman/tütsü verir, kaynama noktası 1740°C'dir.

Kurşun, akü üretimi dışında, boyacılık sanayii, lehim üretimi ve kullanımı, gemi yapım-onarımı, baskı-matbaa işleri gibi, yaklaşık 120 farklı iş kolunda kullanılmaktadır. Ancak üretimin ana maddesini kurşun ve bileşiklerinin oluşturduğu akü imalatı, maruziyetin en fazla yaşanabileceği sektörlerin başında gelmektedir. 2001 yılı itibariyle, dünyadaki üretilen kurşunun %60'ı akü sanayii içerisinde kullanılmaktadır.

KURŞUN ZEHİRLENMESİ

Kurşun maruziyetine bağlı meslek hastalıkları, MÖ 400 yıllarında, kurşun madeninde çalışan işçilerin yakınmalarının, yaptıkları işle bağlantılı olduğunu değerlendiren Hipokrat'ın tespitlerine kadar gitmektedir. Hatta bu bağlamda, bilimsel anlamda ilk meslek hastalığı olgusunun, bu yaklaşım ile ortaya konduğu söy-

lenebilir. Zararları bu kadar uzun süredir bilinmesine rağmen, bulunabilirliği, işleme kolaylığı gibi sebeplerle -akaryakıt, boya, sıhhi tesisat gibi bazı sektörlerde kullanımı azaltılsa bile- kullanımından tümüyle vazgeçilmesi mümkün olamamıştır, önümüzdeki kısa vadede de mümkün görülmemektedir. O halde, kurşunla bir şekilde etkileşime girebilecek herkesin, kurşunun zararlarını ve bu zararlardan korunma yöntemlerini bilmesi ve uygulaması gerekmektedir.

Kurşun, ağırlıklı olarak solunum yolu ile vücuda girmekle birlikte, sindirim ve deri yoluyla da alınabilmektedir. Solunum yoluyla alınan kurşunun %40'ı, sindirim yoluyla alınan kurşunun %10'u kana karışmaktadır. Kana karışan kurşun öncelikle alyuvarlarda, devamında ise kemiklerde, karaciğerde, beyinde, böbreklerde ve kaslarda birikir. Kemiklerde kalsiyumun yerini alır. Kemiklerdeki birikme belli bir düzeyin üzerinde ise, kandaki kurşun düzeyi düştükçe, kemiklerden kana kurşun geri verilir.

Kurşunun en belirgin etkisi, kandaki alyuvar hücreleri üzerindedir. Kurşun, alyuvar çeperini etkileyerek alyuvarların yaşam süresini kısaltır. Ayrıca, alyuvarların içindeki, akciğerlerden do-



kulara oksijen taşıyan ve kana kırmızı rengini veren hemoglobinin maddesinin yapısını azaltır. Bu iki etkiyle kansızlık ortaya çıkar ki, kurşun kansızlığı, kurşun zehirlenmesinin başlıca belirtilerindendir.

Uzun zaman kurşundan etkilenenlerde, kılcal damarlarda ve küçük atardamarlarda spazm olur. Bu da deriye, özel gri-sarı bir renk verir. Tecrübeli hekimler, hastanın yüzündeki bu rengi hemen fark edebilir.

Kurşunun vücuttaki diğer etkileri, bağırsaklarda spazm ve kasılmalar yapması, sinir sistemine etki ile felçlere yol açması, karaciğer ve böbreği bozması şeklinde özetlenebilir. Ayrıca bazı hormonların yapısını zorlaştırır.

Hastalığın başlıca belirtileri:

- Aşırı yorgunluk hissi
- Eklem ağrıları
- Karında şiddetli sancı
- Kaslarda güçsüzlük
- Felçler
- Peklik
- Kansızlık
- Diş etlerinde gri-mavi çizgiler (Burton Çizgileri)

Kronik kurşun zehirlenmesi ile karşı karşıya kalan hasta, genellikle eklem ağrıları, halsizlik, çabuk yorulma, kabızlık şikayetleriyle hekime başvurur. İleri vakalarda şiddetli karın ağrısı nöbetleri olabilir. İştahsızlık, baş ağrıları, ellerde kas gücünün azalması, titreme diğer şikayetlerdir. Kadınlarda regl düzensizlikleri, düşükler, erkeklerde cinsel güçte azalma olabilir.

Kolayca saptanabilecek

önemli bir belirti de diş etlerindeki metal bandıdır.

Diş etlerinin dişlerle birleştiği yerde, siyah renkte, ortalama 1mm. genişliğinde, bazı yerleri pürüklü bir çizgi görülür. Bu çizgi, ağızdaki yemek artıklarından çıkan kükürtle, kurşunun birleşerek diş etlerine çökmesinden oluşmuştur. Daha çok ağız temizliğine önem vermeyen, düzenli diş fırçalamayanlarda görülür. İlk hastalık belirtisi olarak önemi çoktur. Daha seyrek bir belirti, özellikle ön kolda, sinir felci sonucu elin gücünün azalması ve hatta elin bilekten aşağıya düşmesi ve elin, bilekten yukarıya doğru kaldırma hareketini yapamamasıdır.

Ağır zehirlenmelerde sık görülen şiddetli karın ağrısı ve barsak spazmı (kurşun koliği) kabızlık, bulantı ve cilt solukluğu ile birliktedir. İdrar azalmış, kan basıncı yükselmiştir. Kolik birkaç saat ile birkaç gün arasında sürer ve özel tedavi ile geçirilebilir.

Bir başka önemli belirti, kurşun kansızlığıdır. Kesin tanısı kan sayımı ile konulur.

Kurşun zehirlenmesinin meslek hastalığı olarak kanıtlanması bazı laboratuvar araştırmalarıyla gerçekleştirilir. Bunların başında gelen ve en değerli, en doğru ölçüt, kan kurşunu saptanmasıdır. Kan kurşun düzeyi yakın dönem maruziyetini ve kemikten kana kurşun taşınması nedeni ile geçmişteki kurşun maruziyetini de yansıtabilir.

Akut kurşun zehirlenmesinin ciddiyeti kan kurşun düzeylerine göre belirlenmektedir. Kan kurşun düzeyi;

- 40-69 µg/dl arasında ise hafif düzey zehirlenme

- 70-100 µg/dl arasında ise orta düzey zehirlenme
- 100 µg/dl nin üzerinde ise ağır kurşun zehirlenmesi olarak değerlendirilmektedir.

Kan kurşun düzeyinin belirlenmesi, yapılan diğer tetkikler ve hastada gözlemlenen yakınmalara göre, tedavi şekli belirlenmektedir. Kan kurşun düzeyi 30 µg/dl üzerinde olan yetişkin hastalar genellikle, hastanede yatarak tedavi edilmektedir.

Kurşun vücuttan temel olarak böbrekler yoluyla atılır. Kandan atılma süresi 30 gündür. Maruziyetin önlenmesi ile birlikte, kan kurşun düzeyinin azalmaya başladığı gözlenir. Ancak orta ve ağır kurşun zehirlenmelerinde, tedavinin ilk aşamalarında maruziyet önlenmiş olmasına rağmen, kan kurşun düzeyinde bir yükselme beklenebilir.

ALINMASI GEREKEN TEDBİRLER

Kurşun vücuda en fazla solunum yoluyla alınmaktadır. Bu sebeple, işyeri havasındaki kurşun miktarının düzenli olarak ölçülmesi, lokal ve genel havalandırma tedbirlerinin sürekli gözlenmesi gerekmektedir. Havadaki kurşun oranının 0,15 mg/m³ ü geçmemesi sağlanmalıdır. Bu bağlamda, eğitime ve döküm işlerinin yapıldığı kısımlar gibi kurşun buharının yayıldığı alanlarda davlumbaz şeklinde üstten, kurşun tozunun olduğu bölümlerde alttan havalandırma sistemleri kurularak, zararlı buharların ve tozların, işyeri havasına yayılmadan bertaraf edilmesi sağlanmalıdır. Tüm havalandırma tesisatının periyodik bakımları aksatılma-



dan yapılmalı, filtreler düzenli olarak temizlenmeli/değiştirilmelidir.

Lokal ve genel havalandırma-
ların dışında; kurşun toz ve
buharının olduğu alanlarda
uygun standartlarda toz ve gaz
maskeleri kullanılarak kişisel
koruma önlemleri alınmalıdır.
Alınan bu önlemlere çalışanlar
destek vermeli, kendi sağlıkları
için verilen kişisel koruyucu
ekipmanı hassasiyetle kullan-
malıdırlar.

Zemin yıkanabilir ve ıslandı-
ğında kaymayan bir malzeme
ile kaplanmalı, zeminde biri-
ken kurşun tozu sık aralıklarla
yıkılarak veya ıslak paspas-
larla çekilerek temizlenmelidir.
Zeminde biriken tozlu su için
uygun drenaj kanalları açılmalı,
kurşunun toprağa karışması
önlenmeli, düzenli olarak drenaj
kanallarının temizliği yapılmalı
ve zemindeki suyun taşmasına
meydan verilmemelidir.

Makineler, havalandırma
boruları ve diğer ekipmanları
üzerinde biriken tozlar düzenli
olarak temizlenmelidir.

Hammadde (kurşun blokları
gibi) ve yarı mamuller (kurşun
plaklar gibi), sadece ihtiyaç
olduğu kadar üretim alanına
getirilmeli, ihtiyaç fazlası mal-
zemeler üretim alanı dışında
depolanmalıdır.

Ergitme işleminden önce,
kurşun bloklarının kuru olması
sağlanmalıdır. Aksi durumda
kurşunun üzerindeki suyun
hızla genleşmesi, sıvı kurşunu
patlatarak etrafa saçılmasına
ve ciddi yaralanmalara sebep
olabilir. Bu nedenle, dışarıda
açık alanda depolanan mal-
zemelerin, yağmurda kalma-
larının, ıslak ve nemli halde
üretime alınmalarının önüne
geçilmelidir.

Kurşun maruziye- tinde belirleyici olan hususlardan biri ortamdaki kurşun düzeyi ise, bir diğeri de maruziyet süresi- dir. Bu sebeple, fazla mesaili çalışmalardan kaçınmak gerekir.

Çalışanların işe alım öncesi
ve her üç ayda bir periyodik
muayeneleri yapılmalı, kan
kurşun düzeyleri takip edilerek
sonuçlar hakkında bilgilendi-
rilmelidir. Kan kurşun düzeyi
yükselen işçiler, henüz zehir-
lenme seviyesine gelmeden
(40µg/dl), işyeri hekiminin
yapacağı değerlendirme ile
maruziyetin engellendiği farklı
bölümlerde çalıştırılmalı, ge-
rekiyorsa istirahat verilerek bir
süre kurşundan tamamen izole
edilmelidirler. Bununla birlikte,
kan kurşun düzeyinin yoğun
olarak yükseldiği bölümler
tespit edildiğinde, ilgili bölüm-
deki tedbirler derhal gözden
geçirilmeli, gerekli aksiyonlar
hızlıca alınmalıdır.

Kan kurşun ölçümü hassasiyet
gerektiren bir çalışmadır. Kan
örneği, temiz bir ortamda alın-
malı, kan örneği alınan bölge
önceden alkolle dezenfekte
edilmelidir.

Tahlilleri yapacak laboratu-
var örnek alımı, muhafaza ve
taşıma açısından yeterli olmalı,
kan kurşun düzeyini ölçme
noktasında gerekli akreditas-
yonları sağlamalıdır. Bununla
birlikte zaman zaman yapılan
analizin kalitesini kontrol etmek
açısından; tam kandan alınan
örnekler, analiz tekrarı için
başka bir onaylanmış labora-
tuvara da gönderilmeli, iki ayrı
laboratuvardan gelen sonuçlar
karşılaştırılarak, analizlerin

güvenilirliği test edilmelidir.
İşçilerin, kişisel hijyenlerine
azami dikkat göstermeleri ge-
rekmetedir. Özellikle el, yüz,
ağız temizliğine özel önem ve-
rilmelidir. Yemeklerden önce,
eller, yüz ve ağız dikkatlice
yıkmalı, vardiya bitiminde
duş alınmalıdır. Üretim alanla-
rına kesinlikle yiyecek sokul-
mamalı, su ve diğer içecekler
ağız kapalı olarak muhafazalı
alanlarda saklanmalı, üretim
alanında bir süre bekleyen
içecekler kesinlikle tüketilme-
melidir. Üretim alanında sigara
içilmemeli hatta sigara paketi
dahi taşınmamalıdır. İş kıyafet-
leri düzenli olarak yıkanarak,
sürekli temiz olmaları sağlan-
malıdır.

Çalışanlara yönelik İşçi Sağlığı
ve İş Güvenliği Eğitimlerinde
özellikle kurşun maruziyeti-
nin sebepleri ve sonuçları iyi
anlatılmalı, alınacak iş güven-
liği tedbirlerine gönüllü katılım
sağlanmalıdır. Ayrıca hijyen ve
kişisel temizliğin önemi özelli-
kle vurgulanmalıdır.

Özellikle rafineri, döküm sıva-
ma ve izabe fırınları gibi sıcak-
lığın yüksek olduğu alanlarda,
bunaltıcı ortam sebebiyle, çalı-
şanların maske gibi kişisel ko-
ruyucu donanımları kullanmak-
ta zorlanmaları mümkündür.
Bu sebeple imkanlar dahilinde,
çalışma ortamının serinletil-
mesine yönelik iklimlendirme
çalışmaları yapılmalıdır.

Kurşun maruziyetinde belirleyi-
ci olan hususlardan biri or-
tamdaki kurşun düzeyi ise, bir
diğeri de maruziyet süresidir.
Bu sebeple, fazla mesaili çalış-
malardan kaçınmak gerekir.

KURŞUN DIŞINDAKİ DİĞER TEHLİKE KAYNAKLARI

Elbette bir akü fabrikasında



karşılaşabileceğimiz tehlikelerin kaynağı sadece kurşun değildir. Diğer tüm işyerlerinde olduğu gibi kurşun imalatı da, proses içerisinde birçok farklı riski bir arada barındırmaktadır.

Akü üretiminin ana bileşenlerinden biri kurşunsa, diğeri de asitlerdir. Akü sıvısında kullanılan asitler, her ne kadar seyreltilmiş olsalar da, gerek tahriş edici özellikleri, gerekse zararlı gazlar çıkarmaları sebebiyle çalışanlar için bir tehlike kaynağıdır.

Akü sıvısının taşındığı tesisat düzenli olarak gözden geçirilmeli, çatlaklara ve sıvı kaçaıklarına müsaade edilememelidir. Akü sıvısı ile yakın çalışan işçiler, zararlı gazlardan korunmak için uygun özelliklerde maske, gözlük, iş kıyafeti, eldiven ve ayakkabı kullanmalıdırlar.

Makineler tasarlanırken, işçilerle akü sıvısı arasında bir bariyer olacak şekilde dizayn edilmeli, çalışanların akü sıvısına teması engellenmelidir. Akü sıvısının akülere doldurulduğu alanlarda, çıkan gazı tahliye etmek için havalandırma tedbirleri alınmalı ve havalandırma tesisatının düzenli bakımları yapılmalıdır.

Akü şarj alanlarında oluşacak asit buharını ve hidrojen gazını tahliye etmek için havalandırma tesisatı kurulmalıdır. Asit buharının yol açacağı sağlık sorunlarının yanı sıra, hidrojen gazının kapalı ortamda birikmesi sonucu yaşanabilecek patlama ve yangınlar da göz önünde tutulmalıdır.

Her fabrikada olduğu gibi, akü fabrikalarında da dönen

milller, hareketli makineler ve bantlar bulunmaktadır. Bu tür hareketli makineler uygun makine koruyucuları ile muhafaza altına alınmalı, makine koruyucuların kapakları emniyet switchleri ile desteklenmeli, kapaklar açıldığında makinenin çalışmayı durdurması sağlanmalıdır. Çalışanlar her ne sebeple olursa olsun emniyet switchlerine müdahale etmemeli, kesinlikle devre dışı bırakmamalıdır.

Fabrika içerisinde forklift yolları ve yürüme yolları oluşturulmalı, forkliftlerin taşıdıkları malzemeleri bırakacakları uygun alanlar oluşturulmalı, malzemelerin yürüme yollarına bırakılarak yürüme yollarının kapanmasına müsaade edilememelidir. Forkliftlerin uygun emniyet donanımına sahip olmaları, emniyet kemeri, geri vites sireni, flaşör gibi ekipmanlarının tam olması sağlanmalı, sadece eğitim almış operatörler tarafından kullanılmalıdır. Forklift akü şarj alanları standartlara uygun olarak oluşturulmalı, şarj sırasında çıkan gazlar sebebiyle bir yangın oluşmasına müsaade edilememelidir.

Fabrikada düzenli olarak gürültü ölçümleri yapılmalı, gerekli görülen yerlerde çalışanların kulaklık kullanmaları sağlanmalıdır.

Temizlik ve bakım onarım faaliyetleri esnasında yapılacak yüksekte çalışmalarda gerekli tedbirler alınmalı, uygun platformlar oluşturulmalı, çalışanların vücut tipi emniyet kemeri kullanmaları sağlanmalı ve emniyet kemerlerini bağlayabilecekleri yaşam hatları tesis edilmelidir.

KURŞUNLA ÇALIŞMALARDA FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI

Kurşun ve arsenik işlerinin yapıldığı işyerlerinde çalışan işçilerin, yaptıkları işin cinsine göre, prim ödeme gün sayılarına, bu işyerlerinde ve işlerde geçen her 360 gün için 60 gün ilave edilmesi söz konusudur. Bu uygulamaya, "Fiili Hizmet Süresi Zammı" adı verilmekte ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası yasasının 40. maddesinde düzenlenmektedir. Bu düzenleme; kurşun işlerinde çalışanların 2,5 yıla kadar erken emekli olmalarına imkan sağlamaktadır.

Yararlanılan Kaynaklar:

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, "Sağlık Kuralları Bakımından Günde Azami Yedi Buçuk Saat Veya Daha Az Çalışılması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik"
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, "Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik"
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, "Meslek Hastalıkları Rehberi"
- Sağlık Bakanlığı, "Meslek Hastalıkları Hastaneleri Mesleki Kurşun Maruziyeti Biyolojik İzlem ve Sağlık Risklerinin Yönetimi Protokolleri"
- Ayoğlu F., "Kurşun Maruziyeti"
- Mazıcıoğlu M.M., Kaynar L., Çetin A., Mumcuoğlu H., Saraymen R., Karadağ Ö.K., "Endüstriyel Kurşuna Maruz Kalmanın Pıhtılaşma Sistemi Üzerine Etkileri"
- Petrol-İş Araştırma Yayınları, "Rakamlarla İşyerlerinde Tükenen Yaşam"
- Karadağ Ö.K., Tezcan S., Yeşildal N., Akkurt İ., Salan A., Tüzün D., Adak T., Ersoy N., Bulut A., Kıbrıs N., Nar A., Yılmaz F., "1997 yılında Sigortalar Kurumu Ankara Meslek Hastalıkları Hastanesine Başvuran, Akü üretimi İşkolunda Çalışan, Kronik Kurşun Maruziyeti Olan Kişilerin Genel Demografik Ve Klinik Özelliklerinin İncelenmesi"



Acil Durumlara “...mış gibi” hazırlık yapılamaz..

Tüm kurum ve kuruluşlar Acil Durum Eylem Planı'nı (ADEP) hazırlamak ve tatbikatları yapmak zorundadır. İşletmeler; acil durum eylem planının yanında ilave başka planları da hazırlanmak zorunda ve bu planların tümü bir nevi acil durum planlarını oluşturmaktadır.

ÖZET

İşyerinin tamamında veya bir kısmında meydana gelebilecek yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, doğal afet gibi acil müdahale, mücadele, ilkyardım veya tahliye gerektiren olaylar “Acil Durum”lar şeklinde tanımlanmaktadır ve konu ile ilgili acil durum yönetmeliği 18 Haziran 2013 tarihinde yayımlanmıştır. Bu kapsamda tüm kurum ve kuruluşlar Acil Durum Eylem Planı'nı (ADEP) hazırlamak ve tatbikatları yapmak zorundadır.

Ancak işletmeler; acil durum eylem planının yanında ilave başka planları da hazırlanmak zorunda ve bu planların tümü bir nevi acil durum planlarını oluşturmaktadır. Acil durumlarla ilgili bir işletmede birden çok planın olması karmaşaya neden olmaktadır. Ayrıca işletmelerde yapılan tatbikatların çoğu sadece bina yangın tahliye tatbikatı olmaktadır. Haliyle yapılan bu plan ve tatbikatlar, gerçek acil durum planı ve tatbikatları olmamakta ve acil durumlara gerçek hazırlık yapılamamaktadır. Sonuç olarak işletmelerde iyi bir acil durum planı olsa da uygulamada efektif olamamakta

ve sonuç olarak can kayıpları olmakta ve maddi-manevi ciddi kayıplar oluşmaktadır.

1. GİRİŞ

1 Acil Durumlar Neden Yönetilmelidir

İşletmelerin her yıl ortalama %20'si geniş kapsamlı bir faaliyet kesintisi yaşamaktadır. Büyük bir acil durum yaşayan işletmelerin %50'si faaliyetlerine son vermekte, kapanışların %90'ı ilk iki sene içerisinde gerçekleşmektedir.

Deprem, heyelan, sel, yangın, iş kazaları, trafik kazaları, terör saldırıları ve sabotajlar nedeniyle kurumlar her yıl ortalama 100.000 Dolar kaybetmektedirler. Yaşanan bu afetler ve felaketler can ve mal kayıplarının yanı sıra, geri dönüşü olmayan çevre bozulmalarına da neden olabilmektedir.

Acil durumlarda meydana gelen kayıpların para hanesi hariç, diğer kayıplar asla geri dendirilemez. Ölmüş bir çalışanı bir daha diriltemezsiniz ya da petrol ile kirlenmiş bir denizi, onlarca yıl eski haline getiremezsiniz.

Bu nedenledir ki afet ve fela-

ketlere hazırlıklı olmak, acil durumlara yönelik planlamaları yapmak, varsa bu planlamaları tekrar gözden geçirmek ve bunu "Acil Durum Yönetim Sistemi" kavramı açısından ele almak gerekmektedir.

2 Kurumsal Acil Durum Planları

İşletmelerde, yarattıkları etki ve alınacak tedbirlerin derecelerine göre, farklı acil durum planları hazırlanmaktadır. Ancak benzer acil durumlar için değişik isimlerde birden çok acil durum planının hazırlanması işletmelerde karışıklığa sebep olmakta ve gerçekte hiçbirisi efektif olarak çalışmamaktadır. Birbirinden bağımsız ama aynı olay üzerine odaklanan planlar farklı kurum onayına gitmekte ve hükümetin farklı birimleri tarafından birbirinden bağımsız olarak denetlenmektedir.

1.2.1 Acil Durum Plan Çeşitleri

Bugün, acil durumlarla ilgili olarak yasalara bakıldığında, işletmelerde çok farklı yasal gerekliliklerin mevcudiyeti ile karşılaşırız ve bunların hemen hepsi bir şekilde, işletmelerdeki acil durumlarla ilgilidir.

Örneğin işletmeler; 5188 Sayılı Özel Güvenlik Yasası'na göre "Koruma ve Güvenlik Planı", Sabotajlara Karşı Korunma Yönetmeliği'ne göre, "Sabotajlara Karşı Korunma", Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik'e göre "Dahili Acil Durum Planı", İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik'e göre "Acil Durum Planı"nı hazırlamak zorundadır. Peki sabotaj senaryosu durumunda hangi acil durum planı işletilecektir? Acil durum planı mı, sabotaj

planı mı, yoksa sivil savunma planı mı?

Ayrıca, söz konusu raporları hazırlarken, "Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik", "İlk Yardım Yönetmeliği", "Afet ve Acil Durum Yönetim Merkezleri Yönetmeliği" gibi ilave birçok yönetmelik daha kullanılmak zorunluluğu bulunmaktadır.

1.3 Acil Durum Yönetim Sistemi

Ülkemizdeki acil durumu ilgilendirecek birden çok planın bulunması ve dolayısıyla oluşan zorlukları ve karışıklıkları önlemek için tüm acil durum senaryolarını içeren, olayın vahametine göre derecelendirilen, tek bir master planın hazırlanmasının uygun olacağı düşünülmektedir. Tüm bunlar için ise acil durumlarda sistem yaklaşımı gerekmektedir.





İyi bir acil durum yönetim sistemi planlanırken afet öncesinde yapılması gerekenler, afet sırasında yapılması gerekenler ve afet sonrasında yapılması gerekenler göz önünde bulundurulmalıdır ve planlamanın her bir adımı buna göre yapılmalıdır.

1.3.1 Acil Durum Öncesi Planlama

Afet öncesi işin planlama kısmıdır ve herhangi bir potansiyel tehlikenin zararlarını azaltma, müdahale etme ve normal hayata dönmek için gerekli çalışmalar bu aşamada yapılmalıdır. Yani binanın yapısal ve organizasyonel olarak hazırlıkları bu aşamada yapılır.

Ülkemizdeki duruma bakılırsa; en çok "...mış gibi" yapılan kısım burasıdır. Görünüşte tüm kurum ve kuruluşların Acil Durum Eylem Planları vardır ancak neredeyse hemen hepsi gerçek bir durumunda işe yaramayacak olan planlardır. Yapısal olarak işletmelere ba-

kıldığında, genelde acil durum kapıları yok ya da olması gerekenden çok uzakta konumlandırılmış (mesela pencereler veya balkon kapıları acil çıkış kapısı olmuş), ya üzerine kilit vurularak çıkış imkansız hale getirilmiş ya da kaçış güzergahları kiler haline getirilerek, acil durumda kullanılamaz halde olduğu gözlemlenmektedir. Organizasyonel olarak bakınca ise çoğu zaman sadece bir ekip kurulmuş olduğu, bu ekiplerin almaları gereken eğitimleri layığıyla almadığı, bazen çalışanın acil durum ekibinde olduğundan haberinin olmaması, acil durumda nasıl koordine olacağını ekibin bilmiyor olması, ekiplerin sadece yangına göre hazırlanmış, diğer acil durumlardan bihaber olduğu durumları ile karşılaşılıyor.

Yapılan tatbikatlar ise çoğunlukla sadece yangın tahliye tatbikatı olup, yönetmelikte istenilen "acil durum tatbikatlarını" temsil etmemektedir. Genel olarak bakıldığında bunun en bariz örneği inşaat-

larda yaşanmaktadır. Birçok taşeronun bulunduğu inşaat alanlarında acil durum planları kağıt üstünde bulunmakta, tatbikatlar layığıyla yapılamamakta, yüksek orandaki işçi değişiminden ötürü ekipler istenildiği gibi yetiştirilmemekte ve sonuç olarak hiçbir zaman işe yaramayan "...mış gibi" acil durum yönetimi yapılmaktadır.

1.3.2 Acil Durum Sırasındaki Eylemler

Acil durum sırasındaki, müdahale aşamasında; can ve malı korumak/kurtarmak için acil durum personeli, donanımı ve kaynaklarını kullanarak kazazede/afetzedeleri tahliye etmek, ihtiyacı olanlara tıbbi bakım sağlamak, kritik işletme hizmetlerinin çalışmasını sağlamak için acil durum eylemlerinin yürütülmesidir.

Ancak realiteye baktığımızda, genelde eylem ile söylemin birbirinden farklı olduğunu görülmektedir. Acil durum planları, acil durumda uygulamak için hazırlanır ve konu ile ilgili yıllık tatbikatlar yapılır.





Yangın senaryosu dışında birçok senaryonun plana uygun olarak yönetilmediği ve aslında birçok acil durum senaryosunun da planlarda eksik olduğu sahada gözlemlenmektedir.

1.3.3 Afet Sonrası Eylemler

Acil durum yönetim sisteminde afet sonrası durum, genellikle iyileştirme sürecidir ve olay sonrası işletme ve çalışanların, normal yaşama dönmeleri ve gelecekte olası tehlikelere karşı korunmalarını sağlayacak şekilde yeniden yapılandırılma sürecidir. Acil durum planlarında genelde bu kısım veya acil durum sonrasında nasıl normale dönecekleri konusunda kavramlar eksiktir. Uluslararası platformlarda bu süreç için genelde “İş Sürekliliği Planları” ayrı olarak hazırlanmakta ve acil durum sonrasında nasıl normale döneleceği hakkında planlar bulunmaktadır. Ülkemizde ise bu tür planlara, global firmalar dışında çok fazla rastlanmamaktadır.

2. Acil Durum Fonksiyonları

Acil durum planlarında, çeşitli fonksiyonların birbirleriyle eş zamanlı ve koordineli olarak çalışması planlanmalıdır. Bunun için acil durumların yönetilmesinde kullanılacak olan acil durum yönetim merkezlerinin oluşturulması, iş kolu ve risk derecesine göre acil durum yönetmeliğinde konu edilen müdahale ekiplerine ilave olarak değişik fonksiyonların ve birimler oluşturulması, acil durumlarda gereken/gerkebilecek tüm kaynakların ayarlanması ve en önemlisi sadece müdahaleyi yapacak

ekibin değil tüm acil durumların yönetiminde görev alacak “Acil Durum Yönetim Ekibinin” oluşturulması gerekmektedir. Nihai olarak acil durum senaryolarında tüm bu birim/fonksiyonların eş zamanlı ve koordineli çalışması gerekmektedir.

SONUÇ

Acil durum yönetimi “yaşayan” bir süreçtir ve sürekli yenilenerek güncel tutulmalıdır. Etkin bir acil durum yönetimi; yönetimin aktif katılımı ve organizasyon içerisinde uzmanlık alanları doğrultusunda rol ve sorumlulukların paylaşımı, etkili bir iletişim, ilgili kişilerin eğitimi, olay öncesi ve sırasında insan dahil gerekli kaynakların tedarik edilmesi, düzenli aralıklarla tatbikatların yapılması, afetin kontrol altında tutulmasını kapsar ve kayıplar hanesindeki zararları minimum seviyede tutar.

ÖNERİLER

Doğa olayları dahil olmak üzere, bizlerin yaptıkları ya da yapmadıkları eylemler afet veya acil durumları meydana getirir. Basit önlemlerle acil durum ya da afetlere karşı güvende olabiliriz. Bunun için acil durumlara hazırlık için konsept acil durum/afet risk yönetimi olmalı, acil durum/afet ile ilgili yapısal ve organizasyonel planlamalar yapılarak hem kurumlarda hem de toplumsal yaşamda acil durum/afet içerikli eğitimler yaygınlaştırılmalı, halk/çalışan bilinçlendirilmeli ve acil durumlar için kurumsal, yasal ve ekonomik kapasite geliştirilmelidir. Ayrıca sadece olay sonrasında değil, kurumlar acil durum öncesinde de de-

netlenmeli ve sürekli gözetim altında tutulmalıdır. Ayrıca var olan birden çok acil durum/afet planları yasal olarak birleştirilmeli ve tek bir master planın olduğu tek yönetmelik üzerinde hükümet, üniversiteler ve işçi ve işveren sendikaları olarak çalışılmalıdır.

Potansiyel senaryolara göre önlemlerimizi gözden geçirir ve yenilersek her türlü riske karşı hazırlıklı oluruz.

Yrd. Doç. Dr. Hacer Kayhan

KAYHAN AKADEMİ İş Sağlığı, İş Güvenliği Ve Çevre Danışmanlık ve Müh.Ltd.Şti.

Okan Üniversitesi – İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü Öğr. Görevlisi

A sınıfı ISG Uzmanı - İş Güvenliği Uzman ve İşyeri Hekimi Eğitmeni

Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanını Eğitmeni/TMGD Uzmanı, Çevre Görevlisi

Entegre Yönetim Sistemi Baş Denetçi (OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 9001)

KAYNAKLAR

- Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik,
- İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik
- Akaner, M., 2003. Application of ISO 9000 and OHSAS 18000 to A Mining Company, A Case Study, Ankara, s. 215
- OHSAS 18002 Occupational Health And Safety Management Systems-Guidelines For The Implementation of OHSAS 18001
- BS 8800 Guide To Occupational Health And Safety Management Systems

IndustriALL Küresel Sendika 2. Olağan Kongresi toplandı

INDUSTRIALL KÜRESEL SENDİKA 2016-2020 EYLEM PLANI

Brezilya'nın Rio De Janeiro kentinde toplanan kongrede IndustriALL Küresel Sendika'nın 2016-2020 dönemini kapsayan Eylem Planı kabul edildi. Kongreye Petrol-İş'ten Genel Başkan Ali Ufuk Yaşar, Bursa Şube Başkanı Erhan Yakışan ve Dış İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.

IndustriALL Küresel Sendika 2. Olağan Kongresi'ni 3-7 Ekim 2016 tarihleri arasında Brezilya'nın Rio De Janeiro kentinde yaptı. Kongreye sendikamız Petrol-İş'ten Genel Başkan Ali Ufuk Yaşar, Bursa Şube Başkanı Erhan Yakışan ve Dış İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı. Kongre süresince

yapılan tartışmalardan sonra IndustriALL'un gelecek 4 yıl boyunca izleyeceği bir eylem planı kabul edildi. İşte beş bölümden oluşan ve aslolarak IndustriALL'un ağırlık çalışma alanlarının çerçevesini çizen bu eylem planını peyderpey dergimizin bu sayısında ve gelecek sayılarında yayımlayacağız.

IndustriALL Küresel Sendika Eylem Planı (2016-2020)

IndustriALL Küresel Sendika olarak misyonumuz sektörlerimizde faaliyet yürüten sendikaları güçlendirmek ve işçilerin haklarını savunmaktır. Sosyal eşitliğin ve demokrasinin temeli güçlü demokratik sendikalardır. IndustriALL'un gücü üyelerinden gelir. Sektörlerimizdeki işçilerin küresel sesi olarak örgütlenme, toplu pazarlık ve kampanya yaparak hep beraberiz ve güçlüyüz. Ulusal sınırları aşmak ve küresel sermayeye karşı koymak için birlikte çalışmaya söz veriyoruz.

IndustriALL şu beş temel hedefi gözeterek amacını gerçekleştirmeye çalışır:

- İşçilerin haklarını savunmak
- Sendikaları güçlendirmek
- Küresel sermayeye karşı koymak
- Güvencesiz çalışmaya karşı mücadele etmek
- Sürdürülebilir bir sanayi politikasını teşvik etmek

IndustriALL Küresel Sendika bu hedefleri başarmak için üyelerinin katılımıyla şeffaf bir planlama süreci içinde bir strateji oluşturacaktır.



İşçi Haklarını Savunmak

İşçi haklarının gayretli bir savunucusu olan IndustriALL, işçi haklarını ihlal eden şirketler ve hükümetler üzerinde baskı oluşturabilmek için bütün olanaklarını kullanır.

IndustriALL işçiler ve sendikalara yönelik saldırılarla karşılaştığında bütün küresel gücünü üye sendikamızın hedeflediği eylemler doğrultusunda ve ilgili diğer örgütlerle stratejik ittifaklar çerçevesinde harekete geçirir.

IndustriALL desteğini özellikle baskıcı hükümetlerle karşı karşıya kalan sendikalara yönlendiriyor. IndustriALL örgütlenme ve toplu pazarlık alanlarında üyelerini destekler ve sendikal hakları da içeren insan haklarına yönelik bütün kısıtlamalara karşı üyeleri ile birlikte mücadele eder. IndustriALL sendikalara yönelik baskılara ve işçi haklarının ihlâl edilmesinin cezasız kalmasına ve yargısız infazlara karşı mücadele eder.

IndustriALL işçi hak ihlallerine karşılık vermek için sendikal kapasitesini güçlendirmeye ve ulusal, bölgesel ve uluslararası dayanışma ağları kurmaya çalışıyor. Ulusal düzeyde yapılan bir eylem için daha geniş bir desteğe ihtiyaç duyulduğu zaman bütün dünyada sendikaları harekete geçirerek küresel kampanyalar başlatır.

IndustriALL'un hedefi örgütlenme özgürlüğü, toplu pazarlık ve grev hakkı, güvenli ve sağlıklı işyerleri ve işyerindeki her türden ayrımcılığın sona erdirilmesi gibi işçi haklarının evrensel düzeyde tanınmasıdır. IndustriALL, Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'da ve küresel yönetim kurumlarında Uluslararası Çalışma Standartlarının onaylanması, uygulanması ve bu standartlara saygı duyulmasına yönelik diğer küresel federasyonlar ile birlikte çalışır.

Geçim ücreti hakkı esastır. IndustriALL, ulusal eylem planlarının geliştirilmesi ve uygulanmasında ve geçim ücreti için mücadeleye yönelik sendikal kapasitenin oluşturulmasında üye sendikalarla birlikte çalışır. IndustriALL, sektörlerimizdeki ücret ayrımcılığını ortadan kaldırmak için üyelerinin bu yöndeki girişimlerini aktif olarak destekler.

IndustriALL, sürdürülebilir bir geçim ücreti elde etmek ve eşitsizliği azaltmaya yönelik çok önemli bir araç olarak, bütün işçilerin sektör düzeyinde toplu pazarlık yapmasını savunur. IndustriALL yetersiz asgari ücret mekanizmalarını geliştirmek için mücadele eder. IndustriALL, toplu pazarlığı sendika merkezlerinin yetkisinden çıkararak sendikaları zayıflatmaya çalışan güçlere karşı çıkar. IndustriALL bütün diğer işçilerle birlikte güvencesiz çalışan işçileri de güvence altına alan sektör düzeyinde ücret anlaşmaları yapılması ve üretilen zenginliğin adil paylaşılması için mücadele eder.

IndustriALL çokuluslu şirketlerin ÇUŞ tedarik zincirlerinde çalışan işçilere geçim ücreti sağlanması yoluyla sektör düzeyinde toplu pazarlığı teşvik etmeye devam edecektir. ÇUŞ'ların satın alma tercihleri tarafından desteklenen tedarikçi ülkedeki sektör düzeyindeki toplu pazarlığın oluşturulması bugün hazır giyim sektöründeki küresel markalarla yapılan çalışmanın temelini oluşturuyor.

IndustriALL, üye sendikalar tarafından asgari ücretin geçim ücreti düzeyine yükseltilmesine ve asgari ücretin olmadığı ülkelerde asgari bir ücret oluşturulmasına yönelik eş güdümlü kampanyaları destekler.

IndustriALL kadın işçilerin haklarını koruyacak ve savunacak eylemler düzenleyecektir. IndustriALL Kadın Komitesi kadınları ilgilendiren özgün

konuları saptayacak ve kadınları desteklemeye yönelik eylemler ve kampanyalar düzenleyecektir. IndustriALL kadınların liderlik kapasitesinin ve gelişiminin teşvik edilmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin artırılmasına yönelik özel önlemlerin uygulanması hedefiyle bölgesel düzeyde toplantılar düzenleyecektir.

IndustriALL bütün işçiler için güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının yaratılması için sürekli çalışacaktır. IndustriALL, ÇUŞ'lar ile Küresel Çerçeve Sözleşmelerdeki (KÇS) ve diğer küresel anlaşmalardaki güçlü ve kapsamlı işçi sağlığı ve güvenliği hükümlerini hayata geçirmeye çalışır. IndustriALL, işçilerin yaptıkları işin bütün tehlikelerini bilme hakkı, işi güvenli bir şekilde yapma için eğitim alma hakkı, güvenli olmayan işi yapmayı reddetme veya bırakma hakkı, işle ilgili bütün sağlık ve güvenlik önlemlerinin geliştirilmesi ve uygulanmasında tam işbirliği yapılması hakkına saygı duyulmasını ısrarla savunur.

IndustriALL iş sağlığı ve güvenliği ihlallerine karşı daha katı önlemler alınması ve cezalar verilmesini gerektiren güçlü ve zorlayıcı (yasal) düzenleyici çerçeveler oluşturulmasını talep eder. IndustriALL, hükümetleri ILO ilkelerini uygulamaya, ÇUŞ'ların uygulamalarını izlenmeye ve ihlallere yönelik yaptırım uygulamaya çağırıyor. IndustriALL, ILO'dan hükümetlere, işverenlere ve sendikalara işyerinde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ve mevcut ILO ilkeleri hakkındaki bilgi ve uygulamaların geliştirilmesine yardımcı olmasını istiyor. IndustriALL, asbestos ve kum püskürterek yapılan işlerin (kot taşılama) özgül riskleri/tehlikeleri hakkında kampanyalar yürütmeye ve ILO'nun 176 nolu Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Sözleşmesinin hükümetler tarafından onaylanmasını talep etmeye devam edecektir.

Kuzey Afrika ve Ortadoğu Petrol ve Gaz Sendikaları Toplandı

IndustriALL Küresel Sendika Kuzey Afrika ve Ortadoğu Bölgesi (MENA) Petrol ve Gaz Sendikaları Yürütme Kurulu Toplantısı 13 Aralık 2016 tarihinde İstanbul'da bulunan sendikamız Genel Merkezinde yapıldı

Toplantıya IndustriALL Küresel Sendika merkezinden Enerji Bölümü Sorumlusu Diana Junquera Curiel, Yürütme Kurulunda bulunan Türkiye'den sendikamız Petrol-İş Sendikamız Merkez Yönetim Kurulu, Irak Petrol İşçileri Sendikası'ndan Entidhar Kamil Al-Maatoq, Fas Petrol ve Gaz İşçileri Sendikası'ndan Abderrazak Taleb, Tunus Petrokimya İşçileri Sendikası'ndan Tahar Chaabaoui, Kuveyt

Petrol İşçileri Sendikası'ndan Hoda Al Shammari ve Mansour Naser Al-Mutairi katıldı.

Almanya'da bulunan IndustriALL Küresel Sendika MENA Bölgesi İrtibat Sorumlusu Ahmed Kamel ise toplantıya Skype üzerinden katıldı. Toplantı Sendikamız Genel Başkanı Ali Ufuk Yaşar'ın konukları selamlaması ve açılış konuşması ile başladı. Yaşar açılış konuşma-

sında öncelikle geçtiğimiz günlerde Beşiktaş'ta meydana gelen terör saldırısı başta olmak üzere bölgemizdeki terör eylemlerine dikkat çekerek, bölge sendikalarının buna karşı birlikte hareket etmesinin önemine vurgu yaptı. Sektörde çalışan işçilerin sorunlarının çözümüne yönelik çalışmaların önemini altını çizdi.

Daha sonra söz alan IndustriALL





Enerji Bölümü Sorumlusu Diana Junquera Curiel açılış konuşmasında bölgenin sektör sendikalarının Lübnan'ın Beyrut kentinde yapılan geçen toplantıdan bu yana bölgedeki çokuluslu şirketlere (ÇUŞ) karşı önemli bir mücadele verdiğini ve bunun sürdürüleceğini belirtti. Bu toplantıların sektörün bölgede bir envanterinin çıkarılmasına da yardımcı olacağını vurguladı.

Toplantının bir sonraki bölümünde IndustriALL Enerji Bölümü Sorumlusu Diana Junquera Curiel sektörün dünyadaki ve bölgedeki güncel durumunu sundu. Curiel'in sunumunda ExxonMobil'den Shell'e, Lukoil'den Statoil'e kadar bütün petrol şirketlerinin son dönemde istihdamda daralmaya gittiği, işçi çıkardığını belirtti. Dünya petrol sektöründeki yönelimleri sunan Curiel'in dikkat çektiği bir diğer konu da ABD'nin yeni Dış İşleri Bakanlığı için ExxonMobil Tepe Töneticisi (CEO) Max Tillerson'un aday gösterilmesi idi. Curiel, şirket yöneticilerinin hükümetlerde etkin olmalarının sendikaların işini daha da zorlaştıracağını altını çizdi.

Sonraki bölümde MENA Ağı'nın 2016 yılı faaliyetleri değerlendirildi. Bu oturumun başkanı olan Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar sendikamızın sektörde son dönemde yürüttüğü mücadeleye değindikten sonra sözü katılımcılara bıraktı.

Irak Petrol İşçileri Sendikası'ndan Entidhar Kamil Al-Maatoq konuşmasında yabancı petrol şirketlerinin Irak petrollerini yağmaladığını, petrol gelirlerinin yabancı petrol şirketlerine gittiğini belirterek sendikasının faaliyetlerinin yoğun olduğu Rumela ve Mecnun bölgelerinde çalışma sektöründe çalışan işçilerin çalışma koşullarının kötü olduğuna ve özellikle taşeron çalışmanın önemli bir sorun haline geldiğini belirtti.

Kuveyt Sendikası Temsilcileri petrol alanlarında işçilerin sorunlarına dikkate çekti. Bölgedeki sorunlara da dikkat çeken Kuveytli katılımcılar bölgede terörün sone ermesi gerektiğini ve bu toplantının burada (Türkiye'de) yapılarak teröre meydan okunduğunu ve bunun önemli olduğunu vurguladı.

Fas Petrol ve Gaz İşçileri Sendikası'ndan Abderrazak Taleb ülkesinde bulunan en büyük petrol rafinerisi Samir'in tasfiye edilmesi kararının alındığını ve bunun 1000 kadar işçiye doğrudan etkilediğini belirtti. Buna karşı eylemler yaptığını belirten Taleb, Samir Rafinerisinin tasfiyesi çerçevesinde bölgedeki emperyalist faaliyetlere dikkate çekti.

Tunus Petrokimya İşçileri Sendikası'ndan Tahar Chaabaoui de yaptığı konuşmada Norveçli petrol şirketinde verdikleri mücadeleyi anlattı. Yine bağlı olduğu federasyonun parlamentoyu etkileme gücünün olduğunu belirterek, sektörle ilgili belirli yasaların çıkarılmasına etkiye bulunduklarının altını çizdi. Bu alanda bölge sendikalarının daha fazla işbirliğine ihtiyaç duyduğunu belirtti. Toplantının son bölümünde bölgede sendikal ağların teşvik edilmesi üzerinde duruldu ve mevcut ağın genişletilmesi gündeme geldi.

Toplantı katılımcıların gelecek toplantıya yönelik önerileri ile son buldu.

IndustriALL Küresel Sendika Kuzey Afrika ve Ortadoğu Bölgesi (MENA) Petrol ve Gaz Sendikaları Yürütme Kurulu Toplantısı'nda Oturum başkanlığını yürüten Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın yaptığı konuşma aşağıda yer almaktadır:

Sendikal dayanışma ve sendikal ağlar oluşturma

Saygıdeğer meslektaşlar, değerli arkadaşlar,

Konuşmama öncelikle ülkem ve bölgemiz ile ilgili bir kaç cümle söyleyerek başlamak istiyorum. Bildiğiniz gibi Ortadoğu ve Kuzey Afrika bölgesi dünyada medeniyetlerin beşiği olarak bilinir. Geçmişte en gelişkin medeniyetler bu bölgelerde ortaya çıkmıştır. Geçmişte Ortadoğu'da ve Kuzey Afrika'da bolluk ve kardeşlik hüküm sürmüştür. Oysa bugün baktığımızda bölgemizde açlık, yoksulluk, savaş ve çatışmalar her tarafa yayılmış durumda.

Ortadoğu ve Kuzey Afrika'da insanlar çok zor koşullarda yaşamaya çalışıyor. Bunun bir nedeni bölgeye yapılan emperyalist müdahaleler ise diğer nedeni de bölgede sosyal adaletin olmadığı, gelirin eşitsiz dağıldığı ve yönetenlerin işçilerin değil sermayedarların sözünü dinlediği hükümetlerin olmasıdır. Biz sendikalar bölgemizdeki savaş ve çatışmaların sona ermesi, mülteci akının durması ve bütün işçilerin kendi evinde huzurlu bir yaşam sürmesi için daha etkin bir rol üstlenmeliyiz. İşte bugün yaptığımız bu toplantının buna da hizmet etmesi gerektiğini düşünüyorum.

Yine bildiğiniz gibi ülkemde yakın zamanda 15 Temmuz 2016 tarihinde hain bir darbe girişimi yapıldı. Bu darbe girişimini planla-

yanlara baktığımızda ABD yönetimi gibi kendi ülkesinde ve dünyada işçilere ve sendikalara karşı düşmanca davranan ve NATO gibi işçilere hiçbir yararı olmayan savaş örgütünü görüyoruz. Bu darbe girişiminin Türkiye'deki ayağı FETÖ terör örgütünü oluşturanlar ise hem şirketleri hem de kurumları ile sendika düşmanlığı ve işçi düşmanlığı yapanlardır.

Biz işçiler geçmişten de aldığımız tecrübeyle sendikaları kapatan, işçi haklarını bastıran, kendi halkına silah doğrultan her türden darbeye karşıyız. Bizler biliyoruz ki darbeler, ülkelere yapılan dış müdahaleler, çatışmalar ve savaşlar sendikalara ve işçilere hiç bir yarar sağlamaz. Savaşın, darbelerin, darbe girişimlerinin ve çatışmaların olduğu bölgemizde sendikal

haklar ve işçi hakları her zaman ikinci plana itilmiş oluyor. Biz sendikaların kendi gündemimizi belirlemek için işte bu konulara dair de yukarıda söylediğim gibi bir sözümüzün olması şart.

Yine hepimizin yakından takip ettiği gibi 10 Aralık 2016 gecesi İstanbul'da oynanan Beşiktaş-Bursaspor maçının ardından hem bölgemizi hem de ülkemizi sarsan bir terör saldırısı yaşandı. Saldırıda şimdiye kadar çoğu polis 44 yurttaşımızı teröre kurban verdik. Bir kısmı ağır olmak üzere 155 yurttaşımız yaralandı. Saldırıyı PKK-TAK terör örgütü üstlendi. Terör her zaman işçi sınıfının aleyhinedir. Terör her zaman büyük güçlerin oyunudur ve bugün de ülkemizdeki bu terör saldırıları Amerika'da ve NATO



merkezlerinde planlanmaktadır. İşçi sınıfına karşı ve emekçi halka karşı terör uygulayanlar bu merkezlerin kuklalığını yapıyorlar demektir.

Terörün ülkesi, dini, dili ve milliyeti yoktur. Teröre her kimden ve nereden geliyorsa karşı çıkılmalıdır. Failleri FETÖ olsun, PKK terör örgütü olsun, IŞİD terör örgütü olsun, her kim olursa olsun, terör işçi sınıfına ve halka karşı yapılan bir saldırdır. Biz işçiler bu yüzden her türlü teröre karşı durmalıyız, teröre karşı sesimizi yükseltmeliyiz.

Değerli meslektaşlarım sunumuma Türkiye'de çalışma yaşamına dair birkaç basit istatistik bilgi vererek devam etmek istiyorum. Umuyorum ki bu bilgiler sunumumu daha da anlaşılır kılacaktır. Türkiye'de 2016 yılı Temmuz ayında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yayınladığı sendika istatistiklerine göre yaklaşık 13 milyon kayıtlı işçi bulunuyor. Bu sayı sadece işçileri ifade ediyor. Memurlar bu sayının içinde yer almıyor. Bu 13 milyon çalışanın sadece 1.5 milyonu sendika üyesi. Bu da Türkiye'de çalışanların sadece %11.5'inin sendikalı olduğunu ortaya gösteriyor.

Sendikam Petrol-İş örgütlü olduğu petrol, kimya, lastik, plastik ve ilaç sektöründe yıllardır kapsamlı örgütlenme çalışmaları yürütüyor. Son yayınlanan ve yukarıda bahsedilen bu sendikal istatistiklere göre sendikamız Petrol-İş'in faaliyet yürüttüğü petrol, kimya, lastik, plastik ve ilaç sektörlerinde yaklaşık 450.000 işçi istihdam ediliyor. Bu işçilerin sadece 50.000 kadarı bir sendika üyesi. Sendikam Petrol-İş'in sektörde örgütlülük oranı ise % 8 civarında. Dolayısı ile sendika olarak önümüzde yapacağımız çok işimiz var.

Petrol-İş olarak son dönemde örgütleniyoruz ve büyüyüyoruz. Bu bağlamda, özellikle çokuluslu şirketlerde, örgütlenirken bir çok sorunla karşı karşıya kalıyoruz. Çokuluslu şirketler tarafından izlenen iki yüzlü politikalar Türkiye'de sendikal örgütlenmenin önünde, hatta sendikal örgütlenmenin bastırılmasında önemli bir rol oynuyor. Çokuluslu şirketler bu çerçevede çifte standart uyguluyorlar. Dünyanın bir bölgesinde sendikal örgütlenmeye saygı duyarken, diğer bir bölgesinde ulusal ve uluslararası çalışma kurallarını ihlal edebiliyorlar.

Bu bağlamda sendikal ağlar üzerinden kurulan sendikal dayanışmayı önemsiyoruz. Çokuluslu şirketlerde kurulacak sendikal ağların hem şirketlerin politikaları hakkında bilgi aktarımına, hem de şirketlerin sendika karşıtı tutumlarına karşı ortak tavır almaya yardımcı olacaktır. Yine bu çerçevede çokuluslu şirketler ILO normlarına uygun davranmayı tercih etmiyorlar. Çalışma yaşamına dair ulusal ve uluslararası mevzuatı hiçe sayıyorlar, OECD ilkelerine uymuyorlar, kendi koydukları Şirket Sosyal Sorumluluk İlkelerini bile ihlal edebiliyorlar. Çokuluslu şirketlerin bu politikalarına karşı uluslararası sendikal dayanışmayı yükseltmeliyiz.

Yukarıda bahsedilen olgular çerçevesinde öncelikle sendikal örgütlenmenin güçlendirilmesine yönelik sendikal dayanışma hakkında konuşacağım. Bu bağlamda örgütlenmede uluslararası örgütlenmeye yönelik dayanışma öncelikli bir politika izlemenin büyük önem taşıdığını düşünüyorum. Öncelikli gündemimizin her alanda örgütlenme ve buna yönelik dayanışmanın nasıl sağlanacağı olması gerekir. Fakat, bu bağlamda işverenden ve mevcut yasal düzen-

lemelerden kaynaklı bir çok sorunla karşı karşıya kalıyoruz. Bu sorunları da örgütlenmeye yönelik stratejik bir planla hareket ederek aşmak gerekir. Sendikamız Petrol-İş bu doğrultuda hareket ederek geçen birkaç yılda iyi bir örgütlenme stratejisi izledi. Bu örgütlenmelerde uluslararası dayanışmayı da etkin bir şekilde kullanmayı başardı.

Bir diğer konu başlığımız uluslararası şirketlerde örgütlenirken sendikal ağlar oluşturmaktır. Bu konu bütün örgütlenme süresince sendikamızın izlediği stratejinin ayrılmaz bir parçasıdır. Sendikam Petrol-İş'in örgütlü olduğu bir çok şirket son dönemde özelleşerek küresel bir nitelik kazandı. Bunlarda karşılaştığımız sorunları yurt içinde çözemediğimiz zaman uluslararası dayanışmaya başvuruyoruz. Çokuluslu şirketlerdeki sendikal ağların önemi de burada ortaya çıkıyor. Yine aynı şekilde bizim örgütlü olduğumuz petrol, kimya, ilaç ve plastik şirketlerinin önemli bir bölümü son dönemde çokuluslu şirketler haline geldi. Bunlarda da örgütlenmeye çalışırken bu sendikal ağlar üzerinden diğer ülke sendikaları ile kurduğumuz ilişkilerin önemi ortaya çıkıyor. Petrol-İş Sendikası olarak küresel sendikal ağlara önem veriyoruz, önem vermeye de devam edeceğiz.

Sonuç olarak şunu söylemek istiyorum. Sendikal örgütlülüğün güçlendirilmesine yönelik dayanışma sağlanması ve sendikal ağlar oluşturulması birlikte yürütülen bir mücadeledir. Bu toplantı ile bölgemizde faaliyet yürüten çokuluslu petrol ve gaz şirketlerinde bu iki alanda yürüttüğümüz mücadeleyi daha da etkin bir hale getirmeliyiz.

Beni dinlediğiniz için hepinize teşekkür ediyorum.



MARŞ YARIŞMASINDA DERECEYE GİREN ÜYELERİMİZ VE MİLLİ SPORCULARIMIZ İÇİN ÖDÜL TÖRENLERİ DÜZENLENDİ

Genel Merkez Yöneticilerimiz şubelerimizde Petrol-İş Sendikası Marş Yarışması'nda eseri ödüle değer görülen üyelerimize ve üyelerimizin milli sporcu olan çocuklarına ödül ve plaketlerini verdiler.

Törenler Ankara, Adana, Mersin, Gebze, Kocaeli, Trakya, İzmir, İstanbul 1 Nolu Şubelerimizde gerçekleştirilirken, törenlere Merkez Yöneticilerimiz Şube Başkanlarımız, Şube Yöneticileri ve temsilcilerimiz ile üyelerimiz katıldı.

Ödül törenlerinde Petrol-İş Sendikası Marş Yarışması'nda dereceye giren üyelerimize, milli sporcu olan üyelerimize ve çocuklarına plaket ve ödülleri yöneticilerimiz tarafından verildi.

Adana ve Mersin Şube

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Yönetim Sekreterimiz Ünal Akbulut, Adana Şube Başkanımız Abdül Mecit Dönmez, Mersin Şube Başkanımız Murat Marangoz, Adana ve Mersin Şube Temsilcilerimiz ve Yöneticilerimizin katılımıyla 1 Kasım 2016 tarihinde Kazancılar Restaurant'ta bir ödül töreni yapıldı.

Ödül töreninde Petrol-İş Sendi-



kası Marş Yarışması'nda dereceye giren Adana Şubemizin örgütlü olduğu Ceyhan BOTAŞ Bölge Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Mehmet Tuncer, SASA Polyester San. A.Ş. işyerinde çalışan üyemiz Ökkeş Eğribayat'ın milli sporcu olan ve Adanaspor'da kalecilik yapan oğlu İrfan Can Eğribayat ve Mersin Şubemizin örgütlü olduğu Toros Tarım işyerinde çalışan üyemiz Alper Yazıcıer'e plaket ve ödülleri yöneticilerimiz tarafından verildi.

Ankara Şube

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Ankara Şube Başkanımız Şuayip Gül ve Başkan Yardımcımız Sabri Polat ve Baki Turhan, Merkez Denetim Kurulu Raportörümüz Yavuz Katıran, işyeri temsilcilerimiz ve Ankara Şubemizin Yönetim Kurulu Üyelerinin katılımıyla 15 Kasım 2016 tarihinde TP Lokali'nde bir ödül töreni yapıldı.

Ödül töreninde Petrol-İş Sen-

dikası Marş Yarışması'nda dereceye giren Ankara Şubemizin örgütlü olduğu MKE Barutstan'da çalışan üyemiz Muharrem Dağlı'ya, BOTAŞ Genel Müdürlüğü'nde çalışan üyemizin Hüseyin Erol'un oğlu milli sporcu Mert Erol'a plaket ve ödülleri yöneticilerimiz tarafından verildi.

Bandırma Şube

Bandırma Şubemizde örgütlü üyelerimizden Veli Sağkol 3-7 Aralık tarihlerinde, Ukrayna'nın



Kharkiv şehrinde yapılan MMA Karışık dövüş sanatları müsabakasında dünya şampiyonu oldu.

12 Aralık Pazartesi günü Bandırma Şubemizde gerçekleşen ödül törenine şube yönetim kurulu üyelerimiz, temsilcilerimiz yerel basın mensupları katıldı. Şube Başkanımız İsmail Kayan Veli Sağkol'u tebrik ederek Genel Merkez Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan plaket ve sertifikayı takdim etti.

Gebze Şube

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova, Gebze Şube Başkanımız Süleyman Akyüz, Kocaeli Şube Başkanımız Salih Akduman, Gebze Şube Temsilcilerimiz ve Yöneticilerimizin katılımıyla 2 Kasım 2016 tarihinde Gebze Şube toplantı salonunda bir ödül töreni yapıldı.

Ödül töreninde Mecaplast işyerinde çalışan üyemiz Mehmet Demirkurt'un milli sporcu olan kızı Kevser Demirkurt, Erkan Koçak'ın milli sporcu kızı Sude Yaren Koçak, Trelleborg işyerinde çalışan üyemiz Ali Tokat'ın milli sporcu olan oğlu Oğuzhan Tokat, DYO işyerinde çalışan üyemiz Kamil Koç'un milli sporcu olan kızı Şevval Koç'a plaket ve ödülleri yöneticilerimiz tarafından verildi.

İstanbul 1 Nolu Şube

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova, İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız Ahmet Baranlı, Başkan Yardımcılarımız Yılmaz Akay, Abidin Kaya Trakya Şube Başkanımız Ercan Yavuz, işyeri temsilcilerimiz ve İstanbul 1 Nolu Şubemizin Yönetim Kurulu Üyelerinin katılımıyla 10 Kasım 2016 tarihinde Çerkezköy'de Hanzade Et Balık Restaurant'ta bir ödül töreni yapıldı.

Ödül töreninde Petrol-İş Sendikası Marş Yarışması'nda dereceye giren İstanbul 1 Nolu Şubemizin örgütlü olduğu Polymer'de çalışan üyelerimiz Kadir Şahinkoç ve Fatih Balantekin, Bayer İlaç'ta çalışan üyemizin Cumhur Gökçimen'in oğlu milli sporcu Melih Gökçimen'e plaket ve ödülleri yöneticilerimiz tarafından verildi.

İzmir Şube

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova, Genel Eğitim ve Örgütlenme Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik, İzmir Şube Başkanımız A.Gani Gündoğdu, Başkan Yardımcımız Orhan Zengin, Başkan Yardımcınız (Mali) Özgür Şadi, Şube Temsilcilerimiz ve Yöneticilerimizin katılımıyla 22 Kasım 2016 tarihinde Inciraltı Mercan Restaurant'ta bir ödül töreni yapıldı.

Ödül töreninde Petrol-İş Sendikası Marş Yarışması'nda dereceye giren İzmir Şubemizin örgütlü olduğu Tetra Pak işyerinde çalışan üyemiz Şakir Sarıoğlu, yine Tetra Pak işyerinde çalışan üyemiz Orhan Vatansever'in milli sporcu olan çocukları Berk Vatansever ve Buse Vatansever, Toyo Matbaa'da çalışan üyemiz Hikmet Süvari'nin milli sporcu olan kızı Büşra Süvari'ye plaket ve ödülleri yöneticilerimiz tarafından verildi.

Kocaeli Şube

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Genel Yönetim Sekreterimiz Ünal Akbulut, Gebze Şube Başkanımız Süleyman Akyüz, Kocaeli Şube Başkanımız Salih Akduman, Başkan Yardımcımız Nesimi Yetişoğlu, Kocaeli Şube

temsilcilerimiz ve yöneticilerimizin katılımıyla 4 Kasım 2016 Cuma günü Kocaeli Şubemiz toplantı salonunda bir ödül töreni düzenlendi.

İşitme Engelliler Milli Futbol Takımında Avrupa Şampiyonluğu yaşayan, Tüpraş İzmit Rafineri Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Ersin Mert, "Crotia Open" Uluslararası Zagreb Yarışlarına YE8 dalında ekip halinde altın madalya alan Tüpraş İzmit Rafinerisi çalışanı İsmail Uyar'ın oğlu Behlül Uyar, Kocaeli Şube Başkanımız Salih Akduman'ın milli yüzücü olan ve katılmış olduğu turnuvalarda başarı sağlayan kızı Büşra Akduman, Petrol-İş Marş yarışmasında dereceye giren Kocaeli Şube çalışanımız Behlül Engin'e plaket ve ödülleri Genel Merkez

ve Kocaeli Şube Yöneticilerimiz tarafından verildi.

Trakya Şube

Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova, Genel Eğitim ve Örgütlenme Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik, Trakya Şube Başkanımız Ercan Yavuz, Başkan Yardımcılarımız Ümit Ormancı, Mehmet Kaya, Şube Temsilcilerimiz ve Yöneticilerimizin katılımıyla 3 Kasım 2016 tarihinde Trakya Şubemizin toplantı salonunda bir ödül töreni yapıldı.

Ödül töreninde Zentiva işyerinde çalışan üyelerimiz Ercan Tunçeli'nin milli sporcu olan oğlu Berkcan Tunçelili ve Dursun Baş'ın milli sporcu kızı Feyza Nur Baş'a plaket ve ödülleri yöneticilerimiz tarafından verildi.



ÖDÜL ALAN MİLLİ SPORCULARIMIZ

Mert Erol

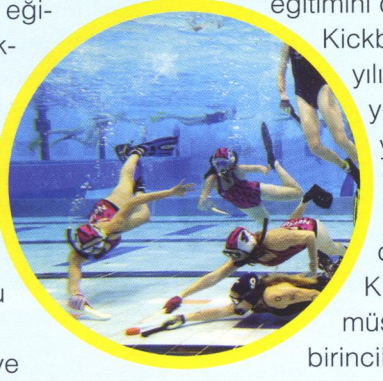
Mert Erol, 3 Kasım 1998 tarihinde Ankara'da doğmuştur. Atılım Üniversitesi Uluslararası İlişkiler İngilizce Bölümü'nde eğitimini devam ettirmektedir. 2001 yılında spor hayatı, jimnastik ile başlamıştır ve 15 senedir jimnastik sporuyla ilgilenmektedir.

Mert Erol, Başkent Su Sporları Kulübü lisanslı sporcusudur. Mert'in 2015 yılında Başkent Su Sporları Kulübü Sualtı Hokey dalında Türkiye birincilikleri vardır. Milli takım ile "23 Yaş Altı Dünya Su Altı Hokey Turnuvası'nda" şampiyona birincisi olarak Dünya Kupasını ülkemize kazandırmışlardır.



Kevser Demirkurt

Kevser Demirkurt, 3 Ocak 1998 tarihinde Trabzon'da doğmuştur. Bartın Üniversitesi Beden Eğitimi Öğretmenliği Bölümü'nde birinci sınıf öğrencisi olarak eğitimini devam ettirmektedir. Kevser, karate sporuyla ilgilenmektedir. 2013 yılında "Ümit-Genç Avrupa Karate Şampiyonası" için milli takıma seçilerek milli sporcu olmuştur. Kevser'in karate dalında Türkiye birincilik ve ikincilikleri vardır.



Sude Yaren Koçak

Sude Yaren Koçak 6 Kasım 2004 tarihinde doğmuştur. Okul birincisi olan Sude 7. sınıf öğrencisidir. Beş senedir karate sporu ile ilgilenmektedir. Milli takım ile İsviçre'de yapılan Karate Şampiyonası'na katılarak ikincilik elde etmiştir. Spor

hayatında bir hayli başarılı olan Sude'nin babası, Gebze Şubemizin örgütlü olduğu Mecaplast işyerinde çalışan üyemiz Erkan Koçak olup, kendisi de 20 yıldır karate sporu ile ilgilenmektedir.

İrfan Eribayat

İrfan Eribayat, 30 Haziran 1998 tarihinde Adana'nın Seyhan ilçesinde doğmuştur. İrfan lise eğitimini tamamlamış olup üniversite sınavlarına hazırlanmaktadır. Futbolculuk kariyerine 2007'de Adanaspor altyapısında başlamıştır. Eribayat, 2014'te kulübüyle profesyonel sözleşme imzalayarak A takıma yükselmiştir. İrfan şu an Milli Futbol Takımı kadrosunda yer almaktadır.



Büşra Süvari

Büşra Süvari, 16 Ocak 1995 tarihinde doğmuştur. Celal Bayar Üniversitesi Beden Eğitimi Öğretmenliği Bölümü'nde eğitimini devam ettirmektedir. Kickboks sporuna 2000 yılında başlamıştır. 16 yıldır kickboks sporu yapan Büşra, Altınkemer Spor Kulübü'nün lisanslı sporcusudur. Altınkemer Spor Kulübü adına katıldığı müsabakalarda Türkiye birinciliği kazanmıştır. Milli

Takım ile "Avrupa Karate Şampiyonası'na" katılarak ikincilik elde etmiştir. Spor hayatına ailesinin desteği ile başlayan Büşra'nın babası, İzmir Şubemizin örgütlü olduğu Toyo Matbaa işyerinde çalışan üyemiz Hikmet Süvari olup, kendisi de karate sporu ile ilgilenmektedir.

Berk Vatansever

Berk Vatansever, 6 Mart 1999 tari-

hinde doğmuştur. Bornova Anadolu Lisesi'nde eğitimini sürdürmektedir. 4 yaşından beri satranç oynayan Berk'in ikiz kardeşi olan Buse de satranç sporuyla ilgilenmektedir. Berk ve Buse'ye satranç oynamalarında destek olan anneleri de aynı zamanda satranç ve matematik öğretmenidir. Berk'in satranç dalında Türkiye birincilikleri vardır.



Milli satranç sporcumuz olan Berk'in Avrupa Şampiyonaları'nda da birincilik ve ikincilikleri vardır. Berk aynı zamanda Darüşşafaka Süper Ligi'nde lisanslı sporcudur.

Buse Vatansever

Buse Vatansever, 6 Mart 1999 tarihinde doğmuştur. İzmir Fen Lisesi'nde eğitimini sürdürmektedir. Buse de ikiz Berk gibi 4 yaşından beri satranç sporuyla ilgilenmektedir. Milli sporcu olan Buse'nin kendi yaş gruplarında Türkiye Şampiyonluğu bulunmaktadır. Ayrıca Buse'nin Dünya Satranç Problem Çözme Bayanlar Şampiyonası'nda da üçüncülüğü vardır. Buse de ikiz kardeşi Berk Vatansever gibi lisanslı olarak Darüşşafaka Süper Ligi'nde sporculuk yapmaktadır.

Berkcan Tunçelli

Berkcan Tunçelli, 24 Nisan 1996 tarihinde doğmuştur. Ege Üniversitesi Felsefe Bölümü'nde 2. sınıf öğrencisi olarak eğitimini sürdürmektedir. Berkcan 7 yaşından beri karate sporuyla ilgilenmektedir. 2009 yılında Türkiye Karate Şampiyonası'nda katılarak milli sporcu olmuştur. Berkcan iki kere Türkiye'de kendi kilosunda Türkiye şampiyonu olmuştur. Milli takım ile Balkan Şampiyonası'na katılarak ikincilik elde etmiştir.

Feyza Nur Baş

Feyza Nur Baş, 19 Mart 2003

tarihinde Lüleburgaz'da doğmuştur. Fehmi Mutlu Ortaokulu'nda eğitimine devam etmektedir. Feyza 8 senedir karate sporuyla ilgilenmektedir. Feyza Nur'un abisi ve ablasının karate sporu ile ilgilenmesi onun bu sporu seçmesinde etkili olmuştur. 2014 yılında milli takıma seçilmiş ve Balkan Karate Şampiyonası'na katılmıştır.



Feyza Nur'un Türkiye Karate Şampiyonası ve Uluslararası Karate Şampiyonası'nda birincilikleri vardır.

Büşra Akduman

Büşra Akduman, 10 Mart 2000 tarihinde doğmuştur. Eğitimini Kocaeli Anadolu Lisesi'nde 11. sınıf öğrencisi olarak devam ettirmektedir. Kocaeli Şube Başkanımız Salih Akduman'ın kızı olan Büşra'nın spor hayatı 5 yaşında yüzme sporu ile başlamıştır. Türkiye Yüzme Şampiyonası'nda ikincilik ve üçüncülükleri bulunmaktadır. Büşra daha sonra 2015 yılında modern biatlon dalında milli sporcu olmuştur. Kuşadası'nda gerçekleştirilen Uluslararası Müsabaka'da Avrupa ikinciliği elde etmiştir. Büşra şu anda da Türkiye Şampiyonası'na hazırlanmaktadır.



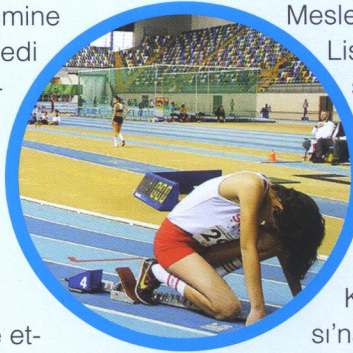
Ersin Mert

26 Ekim 1989 tarihinde doğmuştur. Kendisi Kocaeli Şubemize bağlı olan Tüpraş işyerinde örgütlü üyemizdir. Ersin, 1999 yılından beri lisanslı olarak futbol oynamaktadır. 2011 yılında ise İşitme Engelliler Futbol Milli Takımı'na seçilerek ve milli futbolcu olmuştur. Milli Takım ile İşitme Engelliler

Futbol Takımı'nda 2012 yılında Dünya Şampiyonluğu, 2015'te Avrupa Şampiyonluğu ve 2016'da tekrar Dünya Şampiyonluğu elde etmişlerdir. Ersin Mert aynı zamanda İşitme Engelliler Süper Ligi'nde Antalya Manavgat Belediyesi futbol takımı kadrosunda yer almaktadır. Kendisi şu anda Samsun'da gerçekleşecek olan futbol olimpiyatlarına hazırlanmaktadır.

Zeki Cem Tenekebükten

Zeki Cem Tenekebükten, 8 Aralık 1998 tarihinde doğmuştur. Çukurova Üniversitesi Antrenörlük Eğitimi Bölümü birinci sınıf öğrencisi olarak eğitimine devam etmektedir. Yedi senedir atletizm sporuyla ilgilenmektedir. Fenerbahçe Spor Kulübü'nün lisanslı milli sporcusudur. Zeki Cem, dört kere atletizm dalında birincilik elde etmiştir ve Yıldızlar ve Gençler kategorisinde Türkiye rekortmenidir.



Ecem Tenekebükten

Ecem Tenekebükten, 21 Ekim 2001 tarihinde doğmuştur. Farabi Anadolu Lisesi'nde eğitimini sürdürmektedir. Yedi yıldır spor yapan Ecem de abisi Zeki Cem Tenekebükten gibi atletizm sporuyla ilgilenmektedir. Ecem milli takıma seçilerek Trabzon'da yapılan Dünya Liseler Arası Atletizm Şampiyonası'na katılmıştır ve beşincilik elde etmiştir. Ecem'in Türkiye Atletizm (Sırlıkla Atlama) Şampiyonası'nda da ikincilikleri vardır. Aynı zamanda lisanslı olarak Ankara Büyükşehir



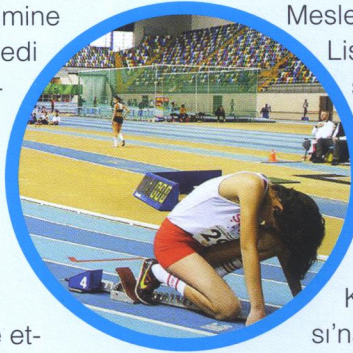
Belediyesi'nde sporculuk yapmaktadır.

Veli Sağkol

Veli Sağkol, 1 Şubat 1983 tarihinde doğmuştur. Lise eğitimini tamamladıktan sonra Bandırma Şubemizin örgütlü olduğu Eti Maden işyerinde çalışmaya başlayan üyemiz profesyonel olarak 2011 yılında kickboks sporuyla ilgilenmeye başlamıştır. Veli Sağkol'un birçok bölge şampiyonlukları bulunmaktadır. 2016 yılında Ukrayna'da yapılan Dünya Şampiyonası'nda birincilik elde etmiştir.

Behlül Uyar

Behlül Uyar, 8 Mart 2000 tarihinde doğmuştur. Dilek Sabancı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde eğitimini sürdürmektedir. Spor hayatı kürek ile 15 yaşında başlamıştır. Milli takım ile Hırvatistan'da yapılan Uluslararası Kürek Şampiyonası'na katılarak birincilik elde etmiştir. Behlül'ün Türkiye şampiyonalarında üç kere birinciliği, bir kere de üçüncülüğü vardır.



Deniz Kılıç

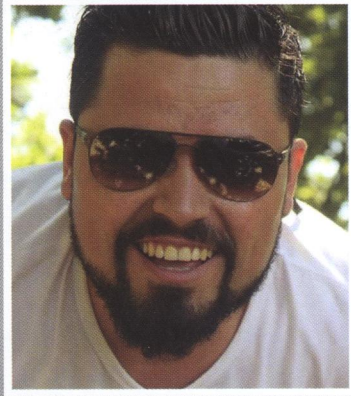
Deniz Kılıç, 20 Şubat 1978 tarihinde doğmuştur. Lise eğitimini tamamladıktan sonra askere giden Kılıç askerde yaşadığı hazin olay sonucunda bacağını kaybederek gazi olmuştur. 2003 yılında Ankara Rehabilitasyon Merkezi'nde ampute futboluyla tanışarak spor hayatı başlamıştır. Gebze Şubemize bağlı olan Bayer İlaç işyerinde çalışan üyemiz milli ampute futbolcusudur. 2008 yılında milli takım ile katıldığı Avrupa Ampute Futbol Şampiyonası'nda ikincilik elde etmiştir.



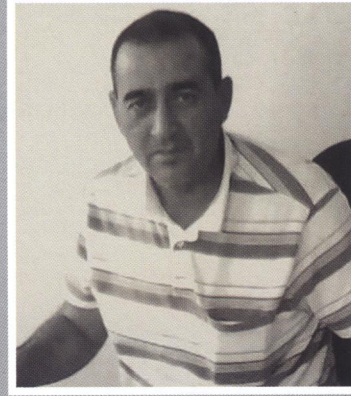
VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI



Murat Altun
Kocaeli Şube
Ege Kimya



Emrah Gökbayrak
Bursa Şube
Faurecia



İsmet Peksak
Kocaeli Şube
Tüpraş

Vefat eden üyelerimize Allah'tan rahmet, kederli ailelerine
sabır ve başsağlığı diliyoruz.

Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu

ŞUBELERİMİZ

ADANA ŞUBE

Şube Başkanı Abdül Mecit DÖNMEZ

Kayalıbağ Mah. 1. Sokak Arıkan İş Merkezi K.3 D.13
Seyhan Adana- Tel: (0322) 352 38 55 Fax: (0322) 352 10 06
e-mail: adana@petrol-is.org.tr

ADİYAMAN ŞUBE

Şube Başkanı Ali TİRPAN

Yavuz Selim Mah. Mehmet Akif Cad. No:7
Adıyaman - Tel: (0416) 213 69 74 - Fax: (0416) 214 34 13
e-mail: adiyaman@petrol-is.org.tr

ALİAĞA ŞUBE

Şube Başkanı Ahmet OKTAY

Kazım Dirik Mah. Lozan Cad. No: 54 35800 Aliağa İzmir
Tel: (0232) 616 19 87 - Fax: (0232) 616 93 33
e-mail: aliaga@petrol-is.org.tr

ANKARA ŞUBE

Şube Başkanı Şuayip GÜL

Adakale Sok. No:6 Yenışehir - Ankara
Tel: (0312) 435 87 75 - Fax: (0312) 435 87 69
e-mail: ankara@petrol-is.org.tr

BANDIRMA ŞUBE

Şube Başkanı İsmail KAYAN

Haydar Çavuş Mh. Evyapan Sk. Evyapan İşhanı No:4/3
Bandırma Tel: (0266) 718 38 62 - Fax: (0266) 715 05 76
e-mail: bandirma@petrol-is.org.tr

BATMAN ŞUBE

Şube Başkanı Şehmuz KAYGUSUZ

Akyürek Mah. Petrol-İş Cad. No:71 72040 Batman
Tel: (0488) 213 10 76 - Fax: (0488) 213 10 67
e-mail: batman@petrol-is.org.tr

BURSA ŞUBE

Şube Başkanı Erhan YAKIŞAN

Doğanbey Mah. Haşim İşcan Cad. Tuğsa İşmerkezi No:9/89
K.7 Bursa (0224) 220 20 29 - Fax: (0224) 220 81 34
e-mail: bursa@petrol-is.org.tr

DÜZCE ŞUBE

Şube Başkanı Muzaffer İşık

Cedidiye Mah. Şehit Muhtar Sok. No:10/210 DÜZCE
Tel (FCT): 0532 2380955 Tel: 0380 524 22 77
Faks: 0380 524 22 77 - e-mail: duzce@petrol-is.org.tr

GEBZE ŞUBE

Şube Başkanı Süleyman AKYÜZ

Hacı Halil Mahallesi Adliye Caddesi Erdem İşhanı No:31
Kat:4 D. 10 Gebze-Kocaeli Tel: (0262) 641 45 58- 641 31 12
Fax: (0262) 641 31 12 e-mail: gebze@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE

Şube Başkanı Ahmet BARANLI

Millet Cad. Dr. Adnan Adıvar Sk. No:22/1 Aksaray - İstanbul
Tel: (0212) 589 13 12 Fax: (0212) 589 13 15
e-mail: istanbul1@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE

Şube Başkanı Niyazi RECEPKETHÜDA

Ankara Cad. Çınardibi Sk. No:6 K:3 81410 Kartal -İstanbul
Tel: (0216) 306 61 06 - Fax: (0216) 306 61 07
e-mail: istanbul2@petrol-is.org.tr

İZMİR ŞUBE

Şube Başkanı A. Gani GÜNDOĞDU

Şehit Fethi Bey Cd. No:43 K.2 D:201 99 Basamak
İşmerkezi İzmir Tel: (0232) 483 71 90
Fax: (0232) 484 25 34 e-mail: izmir@petrol-is.org.tr

KIRIKKALE ŞUBE

Şube Başkanı Recep SEFER

Yeni Doğan Mh. Namık Kemal Cd. No: 5/2 06810
Kırıkkale Tel: (0318) 218 36 78 Fax: (0318) 218 73 90
e-mail: kirikkale@petrol-is.org.tr

KOCAELİ ŞUBE

Şube Başkanı Salih AKDUMAN

Kemal Paşa Mh. Ankara Cad. Çağlayan İşmerkezi No:3 K:4
D:23/24 Kocaeli Tel: (0262) 321 13 83 -
Fax: (0262) 321 41 13 -

MERSİN ŞUBE

Şube Başkanı Yunus Murat MARANGOZ

Hastane Cd. Mer-İN İşmerkezi B Blok Kat.4 No.31 Mersin
Tel: (0324) 336 54 42 Faks: (0324) 336 22 25
e-mail: mersin@petrol-is.org.tr

TRAKYA ŞUBE

Şube Başkanı Ercan YAVUZ

Belediye Karşısı Güngör İşhanı Kat.4 Lüleburgaz-Kırklareli
Tel: (0288) 417 21 96 - Faks: (0288) 417 21 96
e-mail: trakya@petrol-is.org.tr

MİSAFİRHANEMİZ: Ankara - Adakale Sok. No: 6 Yenışehir - ANKARA Tel : (0312) 434 32 74 Fax: (0312) 434 32 74

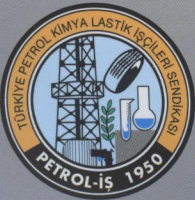


10 Aralık İstanbul Beşiktaş, 17 Aralık Kayseri...

**Ülkemizde son dönemde yaşanan hain saldırıları
şiddetle kınıyor, terörü lanetliyoruz!**

**Şehitlerimize Allah'tan rahmet, yakınlarına ve halkımıza
başsağlığı, yaralılarımıza ise acil şifalar diliyoruz.**

**Emperyalizm amacına asla ulaşamayacak, halkımız
sağduyuyla birlik ve beraberliğine, kardeşliğe ve toplumsal
barışa sahip çıkacaktır.**



**PETROL-İŞ SENDİKASI
MERKEZ YÖNETİM KURULU**