2017-2

petrol-iş

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

HAKLARIMIZ İÇİN KARARLI MÜCADELEMİZ SÜRECEK

Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu

Ali Ufuk Yaşar
Genel Başkan

Ahmet Kabaca
Genel Sekreter

Turgut Düşova
Genel Mali Sekreter

Mustafa Mesut Tekik
Genel Örgütlenme ve
Eğitim Sekreteri

Ünal Akbulut
Genel Yönetim Sekreteri

Türkiye Petrol, Kimya, Lastik
İşçileri Sendikası Petrol-İş
Adına Sahibi
Ali Ufuk Yaşar
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ahmet Kabaca
Genel Sekreter

Yönetim Yeri
Altunizade Mah.
Kuşbakışı Cad. No:23
34662 Üsküdar-İSTANBUL

Yerel süreli üç aylık yayın

e-mail: basin@petrol-is.org.tr

Tel: 0216 474 98 70
Faks: (0216) 474 98 67

Grafik Tasarım ve Uygulama
Zeynep Altun

Baskı: HEM Tanıtım
Kirazlıtepe Mah. Malkoç
Caddesi
No: 1 Üsküdar-İSTANBUL

Baskı Tarihi: 15 Temmuz 2017

İÇİNDEKİLER

1 GENEL BAŞKAN'IN MESAJI

4 1 MAYIS

14 HABER / TÜRKİYE PETROLLERİ EYLEMİ

18 HABER / TÜPRAŞ EYLEMLERİ

22 HABER / PETKİM EYLEMLERİ

30 HABER / "KIDEM TAZMİNATI KIRMIZI ÇİZGİMİZDİR"

32 28. DÖNEM 6. OLAĞAN BAŞKANLAR KURULU

36 ŞUBE GENEL KURULU / DÜZCE

38 ŞUBE GENEL KURULU / BATMAN

40 EMEĞİN GÜNDEMİ / OHAL'DE EN TEMEL HAKLAR ASKIDA

43 EMEĞİN GÜNDEMİ / KIDEM TAZMİNATIMA DOKUNMA

46 HABER / MÜCADELEMİZ OHAL'DE DE SÜRÜYOR

50 HABER / PETROL-İŞ EĞİTİM VE SOSYAL TESİSİNİN AÇILIŞI

53 TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİMİZ

58 HABER / İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ ETKİNLİĞİ

62 MAKALE / İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KURULLARI

68 ULUSLARARASI SENDİKAL GÜNDEM

72 RÖPORTAJ / PETROL-İŞ ÜYESİ BİR NEYZEN

76 İFTAR PROGRAMLARI

80 ÇALIŞMA HAYATINA İLİŞKİN TEMEL RAKAMLAR

81 ANLAŞMALI KURUMLAR

82 VEFATLAR

Genel Başkan'dan

Değerli üyelerimiz, değerli okurlar,

Bir işgal girişimi olarak değerlendirdiğimiz 15 Temmuz'un üzerinden bir yıl geçti. Ülkemiz bu tarihten itibaren oldukça hassas bir dönemden geçerken, Petrol-İş olarak emeğin ve emekçilerin sorunlarını çözmek adına faaliyetlerimizi sürdürüyor ve mücadele ediyoruz.

Böylesi bir süreçte, sendikaların ve emekçilerin kırmızı çizgisi olan kıdem tazminatının fona devredilmesi konusunun gündeme getirilmesini yanlış bulmaktayız. Kıdem tazminatında hak kaybına asla tahammülümüzün olmadığını bir kez daha vurgularken, başta işçi konfederasyonları olmak üzere tüm sendikalar ve emek güçlerini hazırlıklı olmaya ve kararlı durmaya çağırıyoruz.

Petrol-İş mücadelesine ve faaliyetlerine tüm hızıyla devam ediyor. Sendikamızın amiral gemisi niteliğinde olan işyerlerinden TP'de saha hizmetlerinin TPIC'e devredilmesi ve toplu sözleşmemize aykırılık oluşturan bir emeklilik uygulaması ile karşı karşıyayız. Bu girişimler, kuruluşu zayıflatacak, istihdamı güvencesizleştirecek ve daraltacaktır. Milli bir markamız olan TP'nin bu yanlış uygulamalarla zayıflatılması aynı zamanda bir milli güvenlik sorununa dönüşmektedir. Bu konuda uyarılarımızı ve itirazlarımızı, eylem ve etkinliklerle ortaya koyuyoruz, koymaya da devam edeceğiz.

Özel sektör ve kamuda yoğun bir sözleşme sürecini geride bırakmak üzereyiz. Bu dönemde Tüpraş ve Petkim gibi önemli iki işyerimizde üyelerimizin eylemlerle sergilediği kararlı duruşa paralel olarak grev yasağı nedeniyle bir tehdit oluşturan Yüksek Hakem Kurulu'na kalmadan sözleşmelerimizi imzaladık. Gemlik Gübre Grevimiz halen devam ediyor. Mutlu Akü ve Mutlu Plastik'te 17 gün süren grevin ardından anlaşmaya varıldı. Toplu sözleşme sürecinde gerektiğinde greve çıkmayı da göze alarak mücadele eden, YHK tehditlerine boyun eğmeyen üyelerimizi bu duruşlarından dolayı kutluyor, grevdeki üyelerimizi selamlıyorum.

Petrol-İş, bu yıl 1 Mayıs'ta güvenceli, güvenli ve geçinilebilir bir ücretle çalışma için verdiği mücadeleyi alanlara taşıdı, başta Ankara'da olmak üzere şubelerinin bulunduğu çeşitli illerde işçi sınıfının bayramını kutladı.

Ayrıca yine bu dönemde, sendikamızın İstanbul Üsküdar/Burhaniye'de bulunan Eğitim ve Sosyal Tesisimiz 29 Haziran 2017 tarihinde düzenlenen törenle açıldı. Sendikamızın kendi kaynakları ile inşa edilen tesisin, sendikal faaliyetlerimize büyük katkı sunacağını düşünüyor, üyelerimizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Ali Ufuk Yaşar

Petrol-İş 1 Mayıs'ta Alanlardaydı

HAKLARIMIZ İÇİN BİRLİK,

Petrol-İş emeğin birlik, mücadele ve dayanışma günü 1 Mayıs'ta Genel Merkez düzeyinde ve ülkenin dört bir yanından gelen Şubeleriyle Ankara'da Türk-İş'in düzenlediği mitinge katıldı. Şubelerimizin bir bölümü ise bulundukları illerde alanlara çıktı.

İşçi sınıfının 100 yılı aşkın süredir birlik, mücadele ve dayanışma günü olarak kutlanan 1 Mayıs'ta Petrol-İş, emeğin haklarına sahip çıkmak ve taleplerini dile getirmek için alanlardaydı. Kıdem tazminatının fona devri, kiralık işçilik, taşeron ve geçici çalışmanın yaygınlaşması, kamu işyerlerinde yeniden yapılandırma adı altında güvencesizleştirme ve iş cinayetlerine karşı kitlesel ve coşkulu kortejlerimizle emeğin sesini yükselttik.

Bu yıl Petrol-İş Sendikası, Konfederasyonumuz Türk-İş'in kararı doğrultusunda 1 Mayıs İşçi Bayramı'nı bu yıl merkezi olarak Ankara Anadolu Meydanı (Tandoğan) başta olmak üzere şubelerimizin bulunduğu illerde büyük coşkuyla kutladı.

PETROL-İŞ'TEN 1 MAYIS'A KİTLESEL KATILIM

Türk-İş'in bu yıl Ankara'da düzenlediği mitinge Genel Merkez ve birçok şubesiyle katılan sendikamız, sabah saatlerinde Hipodrom Caddesi'nde toplanılmasının ardından merkez yöneticilerimiz, şube

MÜCADELE VE DAYANIŞMA

başkanlarımız, temsilcilerimiz ve üyelerimizle birlikte saat 9.30'dan itibaren kortej oluşturarak yürüyüşe geçti. Diğer sendikalarla birlikte on binlerce emekçinin oluşturduğu büyük kortej, sloganlar eşliğinde Anadolu Meydanı'nda bulunan miting alanına ulaştı. Ankara'daki 1 Mayıs kutlamasına Türk-İş'e bağlı sendikalardan da yoğun katılım sağlandı.

1 Mayıs kutlamalarına Ankara, Adıyaman, Adana, Bursa, Kırıkkale, Kocaeli, İstanbul 1 Nolu Şube, İstanbul 2 Nolu ve Mersin şube yöneticilerimiz ve üyelerimizle kitlesel bir biçimde katılan Petrol-İş Sendikası'nı, merkez yönetim düzeyinde Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar ve Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca temsil ettiler. En önde, aralarında Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın bulunduğu Türk-İş'e bağlı tüm sendikaların genel başkanlarından oluşan kortej miting meydanına ulaştı.

Türk-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Koop-İş Genel Başkanı Eyüp Alemdar açılış konuşmasını yaptı. Alemdar'ın konuşmasının ardından, saygı duruşu yapıldı ve İstiklal Marşımız hep bir ağızdan coşkuyla okundu. Ankara Seğmenler Kulübü Derneği de, alanda toplanan on binlerce emekçi kardeşimizin "1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü"nü kutlayarak Ankara Oyun Havaları eşliğinde derlediği gösteriyi sundu.

1 Mayıs kutlamalarına Türk

Metal Sendikası Eskişehir Kadın Kolları Bölge Temsilcisi Fatma Özkır'ın, Türkiye'deki tüm kadın işçiler adına yaptığı konuşmasıyla devam edildi. Fatma Özkır, konuşmasında Türkiye'de kadın işçi olmanın zorluğuna ve çalışma koşullarına değindi. Ardından Türk-İş Genel Sekreteri ve Türk Metal Genel Başkanı Pevrul Kavlak konuştu. Kavlak, konuşmasına alanda bulunan tüm emekçilerin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutlayarak başladı ve bugünün emekçiler için önemine değindi.

"KIDEM TAZMİNATI EMEKÇİNİN SON KALESİ"

Daha sonra Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay alandaki işçilere hitap etti. Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, meydanda bulunan on binlerce emekçinin bayramını kutlayarak konuşmasına başladı ve çalışma hayatı ile ülke gündemindeki konulara değinerek şunları söyledi: "Gündemimizde kıdem tazminatı var, taşeron var, çocuk işçiliği, kadın işçiliği var. 15 Temmuz bizim bu sıkıntılarımızı sekteye uğrattı. Bu yıl Tandoğan'dayız. Bazı hain-

ler bu ülkeyi sıkıntıya sokmaya gayret ettiler. Siyasi parti liderlerinin seçim meydanlarında zaman zaman sergiledikleri sert ve kırıcı üslup artık geride kalmalıdır ve ülkemizin temel sorunlarını çözmek için bir araya gelmelidir. Türk-İş'in önceliği her zaman ülkemizin birliği ve bütünlüğü olmuştur."

Ardından kıdem tazminatının emekçiler için son kale olduğunu ve hiçbir şekilde haklarda geriye gidişi kabul etmeyeceklerini belirten Atalay, alamayanların alanlardan fazla olduğunu ve kıdem tazminatında bir düzenleme yapılacaksa bu konuyla ilgili olması gerektiğini söyledi. Atalay "Mevcut kıdem tazminatından nokta kadar geriye gitmeyiz. Geriye giderseniz, kıdem tazminatının yapısını bozarsanız. Bizi 1,5 milyon görmeyin, tüm işçiler olarak 15 milyon, çoluğumuzla çocuğumuzla 60 milyonuz. Buradan yetkililere sesleniyoruz; yapamazsınız, yaptırmayız." dedi.

GEMLİK GÜBRE GREVİMİZ SELAMLANDI

Ardından Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Bursa Şubemizin örgütlü olduğu Gemlik Gübre A.Ş.'de 22 Ağustos 2016 tarihinde başlayan, 8 ayı aşkın süredir devam etmekte olan grevi ve grevdeki işçileri selamladı. Atalay grevin sona ermesi için Gemlik Gübre işverenine seslendi ve sahnede Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Bursa Şube Başkanımız Erhan Yakışan ve Ankara Şube Başkanımız Şuayip Gül tarafından grevle ilgili pankart açıldı.

Konuşmasında geçici işçiler, taşeron işçiler gelir vergisi kazanımları hakkında değerlendirmeler yapan Atalay ülkemizde kadın istihdamını artırmak amacıyla bazı adımlar atıldığını ama bunları yeterli görmediklerini dile getirerek, çalışan annelerin istihdamdan ayrılmaması için her işyerinde kreşlerin zorunlu hale getirilmesi gerektiğini vurguladı.

Çocuk işçiliği sorununa da değinerek, "Öyle merhametsiz işverenler var ki 10 yaşındaki çocuklara boyundan büyük işler yaptırmaya devam ediyorlar. Buradan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına sesleniyorum, bu konuda daha ağır yaptırımlara ihtiyaç var." diye konuştu.

Soma, Ermenek, Şirvan ve Elbistan'daki maden işletmelerinde yaşanan iş kazalarına da değinen Atalay, kayıt dışılık ve denetimsizlik nedeniyle iş kazalarının can yakmaya devam ettiğini kaydetti.

ŞUBELERİMİZ 1 MAYIS'TA ALANLARDAYDI

Türk-İş'in merkezi olarak düzenlediği Ankara'daki 1 Mayıs Mitingi'ne katılanlar dışındaki şubelerimiz bulundukları yerelliklerde işçi sınıfının birlik, mücadele ve dayanışma gününü katıldıkları miting ve etkinliklerle kutladılar.

Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova'nın katılımıyla Trakya Şubemiz 1 Mayıs İşçi Bayramı'nı Lüleburgaz Kongre Meydanı'nda kutladı. Lüleburgaz'da 1 Mayıs kutlamaları sabah 11:00'de Eski Hükümet Konağı'nda kortejin toplanmasıyla başladı. Ardından İstanbul Caddesi'nden coşkulu bir şekilde sloganlar eşliğinde yürüyen kortej Kongre Meydanı'na bir araya geldi. Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından önce Kristal-İş Sendikası Genel Başkanı Bilal Çetintaş, ardından Genel Mali Sekreterimiz Turgut

Düşova alandaki emekçilere seslendi.

Batman Şubemiz, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik'in katılımıyla 1 Mayıs'ı Batman 16 Mayıs Şehir Stadı'nda kutladı. Batman Şube Başkanımız Şehmus Kaygusuz ve Şube Başkan Yardımcılarımızın katılımıyla gerçekleşen miting sabah 11:00'de başladı. Açılış konuşmasını Batman Şube Başkanımız Şehmus Kaygusuz gerçekleştirdi. Ardından Genel Eğitim ve Örgütlenme Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik de 1 Mayıs İşçi Bayramı'nın önemine dair kitleye seslendi.

İzmir' de 1 Mayıs İşçi ve Emekçi Bayramı bu yıl da Gündoğdu Meydanı'nda kutlandı. İzmir Şubemiz 1 Mayıs'ı binin üzerinde üyemizin katılımıyla Gündoğdu Meydanı'nda kutladı.

Aliağa Şubemiz ise 1 Mayıs'ı, sabahın erken saatlerinden itibaren örgütlü olduğu işyerlerinden gelen üyelerimizin katılımıyla halaylar eşliğinde Aliağa'da kutlamaya başladı. Şube önünde toplanarak yürüyüşe başlayan üyelerimizin oluşturduğu kortejin Aliağa Demokrasi Meydanı'na ulaşmasının ardından Şube Başkanımız Ahmet Oktay bir açılış konuşması yaptı. Ardından Aliağa Şube korteji İzmir Gündoğdu Meydanı'na hareket ederek kutlamalara orada devam etti.

Gebze Şubemiz, 1 Mayıs'ı Gebze Sendikalar Birliği öncülüğünde Gebze 15 Temmuz Milli İrade Kent Meydanı'nda coşkulu bir şekilde kutladı. Sendikalar Birliği Dönem Sözcüsü ve Petrol-İş Sendikası Gebze Şube Başkanı Süleyman Akyüz, miting alanında sendikalar adına konuşma yaptı. Bandırma Şubemiz Emek Platformu tarafından hazırlanan 1 Mayıs İşçi Bayramı Cumhuriyet Meydanı'nda coşkuyla kutladı. Cumhuriyet Meydanı'nda saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından Emek Platformu Dönem sözcüsü Bandırma Şube Başkanımız İsmail Kayan tarafından hazırlanan ortak metin okundu.

ŞUBELERİMİZDE 1 MAYIS

ADANA ŞUBE

TRAKYA ŞUBE

BATMAN ŞUBE

ADIYAMAN ŞUBE

ALİAĞA ŞUBE

ANKARA ŞUBE

BANDIRMA ŞUBE

BURSA ŞUBE

GEBZE ŞUBE

İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE

İSTANBUL 2 NOLU ŞUBE

İZMİR ŞUBE

KIRIKKALE ŞUBE

KOCAELİ ŞUBE

MERSİN ŞUBE

TÜRKİYE PETROLLERİ'NDE (TP) SÖZÜN BİTTİĞİ YERDEYİZ!

TP'Yİ TASFİYE EDECEK UYGULAMALAR DURDURULSUN

Türkiye Petrolleri'nin önce küçültülmesine zamanla tasfiyesine yol açacak uygulamada son aşamaya gelindi. Saha hizmetlerinin TPIC'e devri kararı Bakanlar Kurulu'nda imzaya açıldı. Ayrıca TP'den pek çok işçinin toplu sözleşmedeki emeklilikle ilgili maddeye aykırı şekilde iş akdi feshedilmeye hazırlanılıyor. Bu uygulamalara karşı Petrol-İş ve TP işçisi mücadelesini sürdürüyor.

Ülkemizin en stratejik kuruluşu olan Türkiye Petrolleri'nde sinsi plan devreye sokuldu, kuruluşun küçültülmesi için düğmeye basıldı. Kurulduğu 1954 yılından bugüne kamu elinde petrol ve bağlı sektörlerde büyük yatırımların öncüsü olan Türkiye Petrolleri, büyük bir tehdit ile karşı karşıya bırakılıyor.

Türkiye Petrolleri'nin kuruluşundan bu yana kendi çatısı altında yürüttüğü, saha hizmetleri faaliyetlerinin TPIC'e (Turkish Petroleum International Company) devredilme süreci resmen başlatılmıştır. Kuyu tamamlama, sondaj, workover ve jeofizik operasyonlar gibi birçok saha hizmeti, hukuken özel bir şirket

olan TPIC'e devredilmek suretiyle taşeronlaştırılıyor. İlgili kararın Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı tarafından imzalandığı belirtilirken ve Bakanlar Kurulu'na onay için intikal ettiği bildiriliyor.

Ayrıca, Türkiye Petrolleri yönetimi tarafından kuruluşumuzda engelli kadrosu dahil SGK emekliliği gelmiş 50 yaşın üstündeki işçilerin iş akitlerinin feshedileceği ifade ediliyor. Emeklilik kisvesi altında gerçekleştirilen bu uygulama, yürürlükteki toplu sözleşme hükümlerine aykırı olmanın yanı sıra kuruluşta istihdamın adım adım daraltılmak istendiğini de ortaya koyuyor.

Sendikamız bir süredir gündemde olan bu konulara ilişkin gerek Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı gerek de Türkiye Petrolleri yönetimi nezdinde girişimlerde bulunmuş, eylemler düzenlemiş ve uyarılarını dile getirmişti.

Ancak bu uyarılarımıza karşın yanlışta ısrar ediliyor. Bu nedenle Petrol-İş Sendikası ve Türkiye Petrolleri işçisi, bir kez daha uyarılarını yapmak ve bu uygulamadan vazgeçilmesini sağlamak için eylemlere başladı.

TP GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NDE EYLEM

5 Temmuz 2017 tarihinde Türkiye Petrolleri Genel Müdürlüğü'nde söz konusu devri ve emeklilik ile ilgili kararı protesto etmek üzere Batman, Adıyaman ve Trakya Bölge Müdürlüklerinden gelen işyeri temsilcileri ve üyelerimiz Ankara'da kitlesel bir basın açıklaması gerçekleştirdi. Mer-

kez Yönetim Kurulu üyelerimiz ile Türkiye Petrolleri'nde örgütlü Adıyaman, Batman, Ankara ve Trakya Şubelerimizin Başkan ve yöneticilerinin de bulunduğu eylemde basın açıklamasını sendikamız adına Adıyaman Şube Başkanı Ali Tirpan okudu.

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, basın açıklamasında yaptığı konuşmada şunları söyledi: "Sayın Cumhurbaşkanı'nın milli kuruluşlara, milli olmaya vermiş olduğu öneme dair diyoruz ki 'Burası bizim amiral gemimiz'. Ne oldu? Amiral gemisi oldu taka! Amiral gemisi oldu taka da sen burada amiral gemisinin kaptanıyken sen de miço oluyorsun miço! Ne olduğu belirsiz TPIC'e devredeceğiniz kurumların yarısından çoğu buradaki binada. O zaman burayı niye bu kadar işgal ediyorsunuz? Bu binaları boşuna niye işgal ediyorsunuz? Önce siz boşaltın bu binaları. Deyin ki 'Biz beceremedik, yapamadık, biz ufalttık, biz tükettik, yok ettik'. Bu 2018'e kadar sürecek bir süreçtir. Bunun dışında toplu sözleşmede hakkımız olan 55 yaş da 50 yaşa çekilecek ve 500'e yakın arkadaşımızın da iş akdi feshedilecek. Toplu sözleşmeleri biz niye yapıyoruz? Herkesin yapmış oldukları, planları boşa gitsin diye mi? Artık söz bitmiştir. Sayın Bakan'dan Sayın Başbakan'dan bir mesaj bekliyoruz. Özellikle milliliğe vurgu yapan Sayın Cumhurbaşkanı'nın da bu olaya müdahil olmasını arz ediyoruz. Müzakereye hazırız. Ama bize rağmen tek taraflı olarak yapılan hiçbir şeyi kabul etmiyoruz."

Basın açıklamasının ardından Türkiye Petrolleri işçileri, temsilciler ve sendikamız yöneticileri TP Genel Müdürlük binasına girerek Genel Müdür makamının olduğu katta oturma eylemi başlattı. Kısa sürede kamuoyuna büyük ses getiren eylem, ilerleyen saatlerde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın randevu talebimizi kabul ederek Merkez Yöneticilerimizi Bakanlığa davet etmesi üzerine sonlandırıldı. Bakanlık Müsteşarı ile yapılan görüşmede sendikamızın itiraz, görüş ve talepleri Bakanlığa iletildi.

Türkiye Petrolleri'nin tasfiyesine yol açacak uygulamalara karşı tepkisini bu eylemle etkili bir biçimde ortaya koyan Petrol-İş, söz konusu yanlış uygulamalarda ısrar edilmesi halinde üretimden gelen gücünü kullanmak dahil eylemlerine devam edecek.

TP Genel Müdürlüğü Eylemi Basın Açıklaması:

Artık sözün bittiği noktadayız! TÜRKİYE PETROLLERİ'NE, İŞİMİZE VE EKMEĞİMİZE SAHİP ÇIKIYORUZ

1954 yılından bu yana ülkemizde petrol ve bağlı sektörlerde kamu eliyle her türlü faaliyet ve yatırımın öncüsü olmuş Türkiye Petrolleri, büyük bir tehditle karşı karşıyadır.

En stratejik kuruluşlarımızdan birisi olan Türkiye Petrolleri'nin tasfiyesine yol açacak plan devreye sokulmuş, kuruluşun küçültülmesi için düğmeye basılmıştır.

Türkiye Petrolleri'nin kurulduğu günden bugüne kendi bünyesinde yürüttüğü, saha hizmetleri faaliyetlerinin TPIC'e (Turkish Petroleum International Company) devredilme süreci resmen başlatılmıştır. Kuyu tamamlama, sondaj, workover ve jeofizik operasyonlar gibi birçok saha hizmeti, taşeron şirket TPIC'e devredilmektedir. İlgili karar Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı tarafından imzalanmış ve Bakanlar Kurulu'na intikal etmiştir.

Bu karar, Türkiye Petrolleri'ne büyük bir darbe vuracak ve yabancı petrol tekelleri ile rekabet edemez, güçsüz bir şirket haline gelmesine neden olacaktır.

Türkiye Petrolleri'nin küçültülmesi anlamına gelen bu devir, bir tasfiye ve taşeronlaştırma operasyonudur!

Türkiye Petrolleri, sadece arama ve üretime dayalı, küçültülmüş ve istihdamı daralmış bir şirket haline getirilmek istenmektedir.

Adıyaman, Batman, Trakya Bölge Müdürlükleri ve Ankara Genel Müdürlük'te çok sayıda işçiyi etkileyecek olan bu kararla, istihdam güvencesizleşecek ve azalacaktır. Bu durum ise bölgelerin ekonomik ve sosyal yapısına büyük bir zarar verecektir.

Özel şirket statüsündeki TPIC'e devredilen bu işler, hizmet alımı yoluyla proje bazlı gördürülecektir. Dolayısıyla bu hizmetlerin ve bu işlerde çalışacak istihdamın sürekliliği ortadan kalkacak ve TPIC yetkililerinin keyfiyetine bırakılacaktır.

Ayrıca Türkiye Petrolleri yönetimi tarafından kuruluşumuzda engelli kadrosu dahil SGK emekliliği gelmiş 50 yaşın üstündeki işçilerin iş akitlerinin feshedileceği belirtilmektedir. Emeklilik kisvesi altında gerçekleştirilen bu uygulama, yürürlükteki toplu sözleşme hükümlerine aykırıdır.

Türkiye Petrolleri yönetimi, sendika ile bağıtlanan ve tarafların altında imzası olan sözleşmeye dahi uymamaktadır. 50 yaş üstündeki işçiler ile ilgili kararın hemen uygulanacağı belirtilmekte, TPIC'e devir ile ilgili uygulamaların ise 1 Ocak 2018 tarihine kadar tamamlanması öngörülmektedir.

Varlık Fonu'na devredilen Türkiye Petrolleri'nde artık çalışanlar yük olarak görülmekte ve bir maliyet unsuru olarak değerlendirilmektedir.

Varlık Fonu'nun bir yokluk fonuna dönüşmesine ve buraya devredilen şirketlerin içinin boşaltılmasına hep birlikte tanık olmaktayız.

Artık sözün bittiği yerdeyiz!

Türkiye Petrolleri işçisi, işine, ekmeğine ve geleceğine sahip çıkmak için bugün buradadır. Kararlı bir şekilde bu tasfiyeye karşı çıkmaktadır.

Petrol-İş'ten ve işçiden bu devir işlemine onay vermesi asla beklenemez...

Bugün burada, bir kez daha Türkiye Petrolleri yönetimi ve ilgili yetkilileri uyarmak istiyoruz.

Türkiye Petrolleri'nde izlenen yanlış politikalar giderek bir milli güvenlik sorununa dönüşmektedir.

Bu yanlıştan dönülmeli, bu devirden derhal vazgeçilmelidir!

Türkiye Petrolleri'nin küçültülmesine ve zayıflatılmasına izin vermeyeceğimiz bilinmelidir. Bu karar geri alınana kadar mücadelemiz sürecektir.

Güvencesizleşmeye, hizmet alımlarına ve taşeronlaştırmaya hayır!

Türkiye Petrolleri halkındır, sonuna kadar sahip çıkacağız.

Yaşasın haklı mücadelemiz!

Kamuoyuna saygıyla duyurulur,

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

Müzakereyi mücadeleyle birleştirdik

TÜPRAŞ'TA KAZANIMLARIMIZA SAHİP ÇIKTIK

Tüpraş'ta sözleşme sürecinde işverenin çalışma düzeninde bazı temel değişiklikler yapmak istemesi ve bu değişikliklerin kazanımlarımızı tehdit edecek olması nedeniyle hakkımızı eylemlerle koruduk. Mücadelemiz sonuç verdi ve işverenin bu tekliflerini geri çekmesi üzerine anlaşma imzaladık.

Ülkede emek üzerindeki baskı ve uygulamalardan güç ve cesaret alan işverenler, sözleşme süreçlerinde kazanımlarımızı geri almaya dönük denemelerde bulunuyorlar. Bu girişimlerin son örneği Petrol-İş'in en köklü ve en büyük işyerlerinden olan Tüpraş'ta sürdürdüğümüz sözleşme görüşmeleri sırasında yaşandı.

Petrol-İş ile Tüpraş işvereni arasında 2017-2018 dönemini kapsayan sözleşme görüşmeleri 18 Ocak 2017 tarihinde başladı. Sendikamız görüşmeler sırasında sağduyulu ve sorumlu tavrını sonuna kadar sürdürdü. Ancak, görüşmeler sırasında Tüpraş işvereni; sözleşme yürürlük süresi, çalışma sistemi, vardiya düzeni vb. konularda çeşitli dayatmalarda bulundu ve çalışma barışını tehdit edecek düzenlemeleri gündeme getirdi.

Bu düzenlemeler, sözleşme süresinin 3 yıla çıkarılması, vardiyalı çalışanların çalışma saatlerinin arttırılması ve buna bağlı olarak fazla çalışma düzenlemesinde değişiklikler yapılması, ayrıca hafta tatili çalışması karşılığı ücretli izin kullandırılması ve ödemeleri, ücretli mazeret izni hükümlerinde değişiklikler yapılması idi. Özetle işveren, binlerce işçinin ve

Petrol-İş'in itirazlarına rağmen çalışma biçiminde köklü değişiklikler yapmayı hedeflemiş, işçinin kazanımlarını tırpanlamayı amaçlamıştı.

Bilindiği üzere Tüpraş, grev yasaklı işyerlerimiz arasında yer alıyor. Sözleşme müzakereleri boyunca İzmit, Aliağa, Kırıkkale ve Batman Rafinerileri'nde çeşitli zamanlarda bilgilendirme toplantıları ve açıklamalar yapan Kocaeli, Aliağa, Kırıkkale ve Batman Şubelerimiz, işverenin bu düzenlemelerde ısrar etmesi üzerine Nisan ayından itibaren tepkimizi ortaya koyduğumuz yoğun bir eylem süreci başlattı.

TAVRIMIZI EYLEMLERLE ORTAYA KOYDUK

Tüpraş'ın dört rafinerisinde eş zamanlı düzenlenen eylemlerden ilki 4 Nisan'da gerçekleşti. 2 saatlik iş bırakma eylemiyle işvereni, söz konusu dayatmalarını geri çekmesi için uyardık. Ardından müzakerelerin seyri ve işverenin tutumuna bağlı olarak eylemlerin süresi arttırılarak etkili eylemler yapıldı.

4 Nisan'daki iş bırakma eyleminden sonra sırasıyla; 7 Nisan'da yarım günlük, 13 Nisan'da yarım günlük iş bırakma gerçekleştirildi. 20 Nisan'da işverenin tutumunu protesto etmek üzere rafinerilerde basın açıklaması yapıldı. Ardından 28 Nisan'da yine tam gün, 3 Mayıs'ta tam gün, 9 Mayıs'ta 8 saatlik ve 15 Mayıs'ta tam günlük iş bırakma eylemleri düzenlendi.

Eylemlerde Tüpraş'ın sektörde ve ekonomide en büyük şirket haline gelmesinde en önemli payın, her türlü fedakarlığı yapmaktan çekinmeyen ve yüksek riskleri göze alarak çalışan işçiler olduğu vurgulandı.

Eylemlerde, ülkemizin tek rafineri şirketi olan Tüpraş'ın, kurulduğu günden bugüne ekonomiye koyduğu katkılar, ürettiği yüksek katmadeğer ve yaptığı ihracat ile Türkiye'nin en önemli ve stratejik kuruluşu olduğu vurgulanırken, Tüpraş'ın sektörde ve ekonomide en büyük şirket haline gelmesinde en önemli payın, her türlü fedakarlığı yapmaktan çekinmeyen ve yüksek riskleri göze alarak çalışan işçilerin olduğu belirtildi. Tüpraş'ın faaliyetlerinin başarıyla sürmesinin en büyük güvencesinin yüksek kalifikasyona sahip çalışanların örgütlü

olması ve özelleştirme sonrası dönemde de el birliğiyle tesis edilen çalışma barışı olduğu ortaya kondu.

Tüpraş işçisinin, dayatmalara boyun eğmeyeceği, haklarına ve kazanımlarına sahip çıkacağı belirtilerek, çalışma barışını bozarak Tüpraş'ın üretim ve faaliyetlerine zarar verecek dayatmalardan vazgeçilmesi, işçinin sesine kulak verilmesi gerektiği vurgulandı.

Eylemlerde verilen mesajlardan birisi ise ülkemizde işçi sınıfının hak mücadelesi üzerinde demoklesin kılıcı gibi duran Yüksek Hakem Kurulu (YHK) prosedürünün, grev yasaklı Tüpraş işletmesinde bir tehdit unsuru olarak kullanılmasının asla kabul edilemeyeceği idi.

Tüpraş işçisinin ve sendikamızın bu kararlı tavrı sonuç verdi ve işverenin tüm dayattığı konuları geri çekmesi üzerine 15 Mayıs 2017 tarihinde sözleşme imzalandı.

İMZALANAN SÖZLEŞME İLE KAZANIMLARIMIZI KORUDUK

Aliağa, Batman, Kırıkkale ve Kocaeli Şubelerimize bağlı toplam 3887 üyemizin çalıştığı Tüpraş işletmesinde 1.1.2017-31.12.2018 yürürlük dönemi için, 15.05.2017 tarihinde toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesi öncesi or-

talama aylık çıplak brüt ücretin 3.984.-TL olduğu işletmede, sözleşmenin birinci yılı 1. altı ayı için ücretlerimize “% 9” oranında ücret zammı alındı. Bu oran aynı dönem için geçerli olan altı aylık enflasyon oranının, yani %4,73 oranının yaklaşık iki katı düzeyinde. Toplu iş sözleşmesindeki sosyal yardımların 1. yıl için yıllık artış oranları %15 ile %29 arasında değişen oranlarda gerçekleşti.

Öte yandan uzun yıllardır örgütlü bulunduğumuz Tüpraş işletmesi için imzaladığımız sözleşme, bugün sadece parasal haklarıyla değil, idari maddelerdeki düzenlemeleriyle de Türkiye’nin en ileri sözleşmelerinden biri olma özelliğini taşıyor.

Tüpraş için imzaladığımız sözleşme ile alınan zam oranları ve diğer kazanımlarımız ile benzer büyüklükte ve benzer ortalama ücretli işyerleri için Türkiye’de imzalanan toplu iş sözleşmeleri karşılaştırıldığında, Tüpraş toplu iş sözleşmesindeki kazanımlarımızın oldukça yüksek olduğu görülüyor. Bu kazanımlar, sözleşme sürecinde Tüpraş işçisinin mücadelesinin ve Petrol-İş Sendikası’nın kararlı tavrı ile işletmede yıllardır güçlü bir örgütlülüğün sonucu olarak değerlendirilmelidir.

Petkim ve Star'da Kararlı Mücadele

PETKİM'DE HAKLARIMIZ İÇİN DİRENDİK

Petkim'de ve aynı işverene ait Star Rafinerisi'nde toplu iş sözleşmesi sürecinde işverenin dayatmalarına karşı üyelerimiz, haklarına sahip çıkarak kazanımlarını korumak adına tüm Türkiye'de yankı uyandıran eylemlere imza attı. Nisan ve Haziran aylarında gerçekleştirilen direnişler, sendikamızın örgütlü gücünü ve üyelerimizin mücadele kararlılığını ortaya koydu.

Nisan ayı içerisinde önce Star Rafinerisi işçilerine Petkim'e geçme dayatmasına karşı Petkim ve Star işçileri birlikte dört günlük bir eylem gerçekleştirdi. Toplu iş sözleşmesi sürecinde işverenin Petkim'de takınacağı tutumun da habercisi olan benzer dayatmalar, Haziran ayında bu kez Petkim müzakerelerinde gündeme geldi.

Aliağa Şubemizde örgütlü olan Petkim ve Star işçileri, bu dayatmalara karşı örgütlülüğüne sahip çıkarak kararlı bir mücadele verdi.

PETKİM VE STAR'DA 4 GÜNLÜK DİRENİŞ

Petkim'de ise inşa süreci devam eden Star Rafinerisi işçilerine işverenin Nisan ayı başında "Ya Petkim'e geçersiniz ya da iş akdinizi feshederiz." yönlü tehdidine hem Petkim'de çalışan Star Rafinerisi işçileri hem de Petkim işçileri eylemle yanıt verdi. 10 Nisan'da bu dayatmaya karşı işyerinde basın açıklaması ve yarım günlük iş bırakmayla başlayan eylemlilik süreci daha sonra işyerine kapanma eylemi ile devam etti. 13 Nisan günü dahil dört gün boyunca devam eden eylem hem İzmir hem de Türkiye'de geniş yankı uyandırdı.

Aliağa Şubemizin örgütlü olduğu Petkim ve Star'da eylemler işverenin Star Rafinerisi çalışanlarını Petkim'e geçme dayatmasında bulunmasıyla başladı. Star Rafinerisi işyerinde bulunan 132 üyemize Petkim ve Star Rafinerisi'ni bünyesinde bulunduran Socar A.Ş. Yönetimi'nin "Ya Petkim'e geçersiniz ya da iş akdinizi feshederiz." yönündeki tehditlerine karşı 10 Nisan 2017 tarihinde Petkim ve Star işçileri eyleme başladı.

Petkim işyerinde basın açıklaması ve yarım günlük iş bırakma ile başlayan eylemler, işverenin tutumundan vazgeçmemesi üzerine işyerine kapanma eylemine dönüştürüldü.

"MÜZAKEREYİ DE MÜCADELEYİ DE YAPARIZ"

Eylemin ikinci gününde 11 Nisan 2017 tarihinde Merkez Yöneticilerimizden Genel Sekreter Ahmet Kabaca, direnişteki üyelerimizi ziyaret etti. Kabaca ziyaretinde üyelerimize yaptığı konuşmada, "Bu işyerinde örgütlenmek ve örgütlülük çok zor. Örgütlülük bu ülkede en zor iştir, sizler bu örgütlülüğü korumak için iki gündür buradasınız. Tüm emekçilere, örgütlülere, örgütlü olmak isteyenlere buradan selam olsun." dedi.

"Star ve Petkim işçisiyle buradayız. Yarın bir gün başka emekçilerin de buraya geleceğini ve bu olayı dalga dalga Türkiye'ye duyuracağımızı asla unutma-

sınlar." diyen Kabaca sözlerine "Müzakereyi de mücadeleyi de yaparız. Yetkililerden sağduyulu davranıp taleplerini geri çekmelerini bekliyoruz. Aksi takdirde bu emekçiler burada daha da çoğalacak. Bu emekçiler burada boş durmayacaktır." diyerek devam etti.

Konuşmasında başarıya ulaşıncaya kadar mücadele mesajı veren Genel Sekreterimiz Kabaca, "Star işçisi kardeşlerim, temsilci arkadaşlarım 132 üyemizle bizim ailemizin bir parçasısınız. Orada tüten baca, alınan nefes, çıkan ses bizim sesimizdir. Siz Petrol-İş Sendikası üyesi olarak sendikanıza güvenin. Biz sonuna kadar sizin yanınızdayız." dedi.

Ertesi gün 12 Nisan 2017 tarihinde Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca'nın yanısıra Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova da direnişe destek ziyaretinde bulundu ve direnen işçilerle buluştu. Aliağa Şube Başkanı Ahmet Oktay ile Başkan Yardımcıları Menderes Akdağ ve Mevlüt Çınar ile de bir araya gelen merkez yöneticilerimiz direniş ile

ilgili değerlendirmelerde bulundular.

"PETKİMLİ KARDEŞLERİMİ TEBRİK EDİYORUM"

Direnişin 4. günü 13 Nisan 2017 tarihinde Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, işçileri ziyaret ederek Petkim işyeri önünde bir açıklama yaptı. Açıklama ve ziyaret sırasında Genel Başkanımıza Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca ve Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova eşlik etti.

Yaşar konuşmasında, "Başkanı olmaktan gurur duyduğum Petrol-İş'in değerli emekçileri, çeyrek asra yaklaşan sendikal mücadelenin içerisinde bir kardeşiniz olarak sendikanın amiral gemisi, ana gövdesi olarak tanımlanan Petkim'de işçilerin duruşundan gurur duyduğumu dile getirmek istiyorum. Dört günün sonunda hala aynı çoşkulu duruşu sergileyen Petkimli kardeşlerimi gönülden tebrik ediyorum." dedi.

Yaşar, Petrol-İş'in geçmişten bugüne gelen mücadele geleneğinin aynen devam ettiğini vurgularken, "Yeni olan arkadaşlarım bilmeyebilir Petrol Ofisi, Petkim ve TÜGSAŞ özelleştirmesinde Petrol-İş Sendikası, o mücadele geleneğiyle ve eylemliliğiyle variyetini korudu ve üstüne koyabildi. 27 bin olan sayımızı bugün 40 binlere taşıyabildik. Konjonktür, olağanüstü hal demedik. Devam eden gübre grevimiz var. Petkim'de Tüpraş'ta eylemdeyiz, Makine Kimya'da eylemdeydik. Merkez Yöneticilerimiz ilk günden beri yanınızda olarak genel merkezin ağırlığını size hissettiriyor." dedi.

Genel Başkanımız konuşmasına "Benim sizlere karşı sorumluluğum var. Biz mücadeleci bir sendikayız ve bundan gurur duyuyoruz fakat aynı zaman da müzakereciyiz. Müzakere ve mücadeleyi birlikte yürütemediğiniz yerde bu sorumsuzluğa girer. İşvereni sorumluluğa davet etmeye geldim." diyerek devam etti.

Müzakere taleplerini işverene bildirdiklerini ifade eden Yaşar, konuşmasını şu sözlerle sonlandırdı: "Bize gelen teklif doğrultusunda hareket edeceğiz. Ne yapacağımıza burada

birlikte karar vereceğiz. Biz karar mekanizmasıyız, sorumluluk mekanizmasıyız. Eyleme devam ediyoruz. İşverenden haber bekliyoruz."

Direnişimiz, 4. gününde sona erdirildi ve işverenle müzakere sürecine geçildi. İlerleyen dönemde 16 Haziran 2017 tarihinde Star işyerinde sözleşme imzalandı. Gerçekleştirilen direniş sayesinde Star işyerinde sendikal örgütlülüğün tasfiye edilmesi önlendi.

Direniş sırasında İzmir ve Aliağa'dan birçok sendika, sivil toplum örgütü ve siyasi parti temsilcisi ziyarette bulundu ve dayanışma gösterdi.

PETKİM'DE HAZİRAN DİRENİŞİ

İşverenin dayatmacı tutumu, Petkim müzakereleri sırasında da sürdü. Bu dayatmalara karşı, Petkim'de sözleşme sürecinde anlaşma sağlanamaması üzerine 19 Haziran 2017 tarihinde süresiz eyleme başlama kararı alındı.

2007 yılında özelleştirilen ve o tarihten bu yana Azerbaycan devlet petrol şirketi SOCAR tarafından işletilen Petkim'de, direnişle sözleşme sürecinde işverenin 3 yıllık sözleşme dayatması, sendikanın uygulanan iki ayrı skaladaki ücretler arasındaki farkın giderilmesi yönündeki taleplerini karşılamaması ve genel ücret zammı teklifini düşük tutması protesto edildi. Türkiye'nin tek petrokimya tesisi olan Petkim'de, son derece riskli bir üretim faaliyetinde büyük özveriyle çalışan işçiler haklarını almak için eylemlerini kararlılıkla sürdürdüler.

İşyerine kapanan Petkim işçisi, 6356 sayılı Kanun gereği grev yasağı kapsamındaki işyerinde işverenin bu yasağa güvenerek dayatmalarda bulunmasına karşı çıktı. Yüksek Hakem Kurulu (YHK) tarafından hazırlanacak ve işçinin iradesi dışındaki bir sözleşmeye itiraz edildi. Petkim işçisi, fiili ve meşru eylem hakkını kullanarak hakkını aradı, kazanımlarına sahip çıktı.

Eylemin, işverenin dayatmalarını geri çekmesi, sendikanın ücret zammı talebinin kabul edilmesi ve ücret farklarının giderilmesi ile ilgili düzenleme yapılması ile

birlikte sözleşme imzalanana kadar devam etmesi öngörülüyordu.

Ancak kamuoyunda geniş bir yankı uyandıran direnişin bitirilmesi ve başarıya ulaşmaması için ciddi bir baskı uygulandı.

14 ARKADAŞIMIZ GÖZALTINA ALINDI

Direnişin ikinci gününde 20 Haziran akşam saatlerinde güvenlik güçleri tarafından sürdürdüğümüz eyleme müdahale edildi. Müdahale sırasında aralarında Petrol-İş Aliağa Şube Başkanı Ahmet Oktay, Başkan Yardımcıları Menderes Akdağ, Mevlüt Çınar, şube yönetim kurulu üyeleri ve Petkim işyeri temsilcilerinin de olduğu 14 arkadaşımız gözaltına alındı.

Merkez Yönetim Kurulu, polis müdahalesini ve yapılan gözaltıları sert bir şekilde kınayan açıklama yayınlayarak, baskı ve gözaltıların mücadelemizi engelleyemeyeceğini vurguladı. Söz konusu müdahaleye tepki göstermek ve gözaltına alınan arkadaşlarımıza destek olmak üzere Genel Merkez Yöneticilerimiz, çeşitli şubelerden yönetici ve temsilcilerimiz aynı gece Aliağa'ya gitti.

Genel Merkez Yöneticilerimizin Aliağa'ya intikal etmesi ve mülki amirlerle yapılan görüşmelerin akabinde, sendikacı arkadaşlarımızın tamamı gece saat 3 dolayında serbest bırakıldı. Gözaltındaki Aliağa Şube yöneticileri ve Petkim temsilcilerinin kendilerini bekleyen üyelerimiz tarafından alkış ve sloganlarla karşılandı.

Burada Genel Merkez Yönetici-

lerimiz ve Aliağa Şube Başkanı Ahmet Oktay, üyelere hitap etti.

"BU KARARLILIKLA MÜCADELE DEVAM EDECEKTİR"

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar yaptığı konuşmasında, "Tüm bu alkışları hak eden sizsiniz. Sizi gönülden kutluyorum. Bu dinamizm, bu güçlü duruş, içeriye haksız yere alınan kardeşlerimizi dışarıya çıkartmıştır. Öyle bir örnek teşkil ediyorsunuz ki; din, dil, ırk tanımadan burada bu saatte bulunarak tüm ayrımcı yaklaşımları yerin dibine gömüyorsunuz." dedi.

Yaşar konuşmasına şöyle devam etti: "Alın terini koruyabilmenin son evresidir bu. 3G formülümüz var ya, "Güvenceli, Geçinilebilir, Güvenli" diye işte işinin güvencesini sağlayabilmek, çoluk çocuğunun rızkını temin edebilmek için ortaya koyduğumuz performansın resmidir bu. Tek derdi ekmek kaygısı olan birleşmiş bu insanların, elbette alnı öpülür. Çalışanın hakkını, hukukunu korumanın bu manada hakkını gasp etmeye çalışanların ne kadar kabul edilemez olduğunun haklı bir şekilde haykırışıdır bu."

Kendisini yolda birçok işçinin aradığını ve Aliağa'ya gelmesini istediğini belirten Yaşar, mücadelenin tüm kararlılığıyla devam edeceğini vurguladı: "Biz zaten dün akşamdan beri bu hakkı, hukuku teslim edebilmeye dair çok ciddi çalışma içerisindeydik. Arkadaşlarımızı dışarıya çıkardıysak, bu başarı sizin. Bizi kimse bölemez, bölemedi. Bu kararlı duruş mutlaka neticelenecektir. Bu fabrika bizsiz çalışmaz. İstediklerimizi alana kadar bu mücadele devam edecektir. Bu kararlılıkla yola devam edeceğiz ve netice alacağız."

"SALDIRI TÜRKİYE İŞÇİ SINIFINA YAPILMIŞTIR"

Gözaltına alınan Aliağa Şube Başkanımız, kendisini karşılayan işçilere yaptığı konuşmada, "Öncelikle şunu belirtmek istiyorum. 2 gündür psikolojik bir savaş vardı. Şu an itibariyle o savaşın galibi biz çıktık. Arkadaşlar, hepimiz birbirimizin parçasıyız. Bugün, bize yapılan faşizan saldırıyı şiddetle kınıyoruz. Bu saldırı sadece Petrol-İş Sendikası'nın Aliağa Şubesi'ne yapılan bir saldırı değil, sadece Petkim, Tüpraş emekçilerine değil bu saldırı... Türkiye işçi sınıfına yapılan bir saldırıdır." dedi.

Oktay, bu saldırılara gereken yanıtın verileceğini vurgularken kendilerine destek verenlere teşekkür etti: "Bütün bu yapılan saldırılara gerekli cevabı vermek boynumuzun borcudur. Bu saldırı bizi daha da güçledirdi. Genel Merkez Yöneticilerimiz, bütün şube yöneticilerimiz, Bandırma Şube Yöneticilerimiz, İzmir Şube Yöneticilerimiz, Türk-İş İzmir Bölge Başkanı Süleyman Yıldırım burada, bu saldırı bizi birbirimize daha fazla kenetledi. Aslında bu saldırının galibi biziz, onlar bu saldırılarla bizi yere düşürmüş olabilir. Fakat biz de onların sırtlarını yere getirmezsek namerdiz."

"BU MÜCADELE HEPİMİZİN MÜCADELESİDİR"

Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca ise bu direnişin Türkiye işçi

sınıfına ışık tutacağını belirtirken direnişin önemine vurgu yaptı: "Bu direniş tüm Türkiye'ye işçi sınıfının nasıl birlikte hareket ettiğini ve nasıl birlikte başarmak için azimli olduğunu gösterecektir. Lafı uzatmadan hepinizi kutluyorum ve başarılar diliyorum. Bu birlik ve beraberlik devam ettiği sürece hiçbir sorunumuz çözümsüz kalmayacaktır. Başarı, direnen emekçinindir."

Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova ise yaptığı konuşmada öncelikle Petkim işçisinin kararlılığını ve mücadelesini kutladı. İşçileri sendikaya ve şubeye sahip çıktıkları için tebrik eden Düşova, "Bu mücadele hepimizin mücadelesidir. Aliağa Şube Başkanımız Ahmet Oktay'ın da belirttiği gibi, işçi sınıfının kıvılcımını burada yakıyoruz. Türkiye işçi sınıfı zor günler geçiriyor. Bu nedenle bu mücadeleyi kazanmak zorundayız. Ben sizlerdeki bu enerji ve kararlılığı gördükten sonra, bu mücadelenin kesinlikle kazanılacağına inanıyorum. Tekrar hepinizi tek tek kutluyorum."

PETKİM'DE YHK DAYATMASI

Direnişin 3. gününde (21 Haziran) işverenin talebi üzerine İzmir'de toplu sözleşme müzakereleri yeniden başladı. Ancak görüşmeler sürerken, sendikaya ve işçilere YHK şantajı yapıldı. Normal koşullarda 60 gün süreyle ve Ağustos ayı başına kadar sürecek olan YHK süreci öne çekildi ve işçilere yeni bir dayatmada bulunulmuş oldu. YHK'nın toplantısını Petkim gündemiyle ertesi gün saat 15:00'e çektiği öğrenildi. Üstelik toplantının gündeminde bulunan Akbank sözleşmesi ertelendi ve son dakika yapılan bu müdahale ile YHK Petkim sözleşmesini gündemine aldı.

Türkiye sendikacılık tarihinde örneği olmayan bu uygulama, ülkede büyük bir ses getiren Petkim direnişini kırmak ve işverenin lehine bir sözleşmeyi dayatmak amacıyla devletin bilfiil müdahale ettiğini ortaya koydu. Kısacası Petkim işçisi yalnızca işverenle değil işveren lehine hareket eden hükümetle de bu müzakere ve mücadeleyi veriyordu.

Bu olumsuz koşullarda YHK şantajıyla devam eden sözleşme müzakerelerinde Petrol-İş, sözleşmenin YHK tarafından bağıtlanmaması ve taleplerimizin kabul edilmesi için büyük bir çaba gösterdi. Nihayetinde YHK toplantısına dakikalar kala anlaşmaya varıldı. 22 Haziran 2017 tarihinde imzalanan sözleşmenin kapsam süresi üç yıl olurken, maddi konularda bazı kazanımlar elde edildi. 2006 yılı öncesi işe girmiş olanlarla 2006 yılı ve sonrası işe girenlere ayrı iki skala uygulanmasından kaynaklanan %16'lık ücret farkı üç yıllık döneme yayılarak azaltıldı. Skalalar arasındaki ücret farkı, 3. yılın başında %8'e kadar düşmüş olacak.

YHK şantajıyla devam eden müzakerelerde sendikamız, sözleşmenin YHK tarafından kazanılmış haklarımızın gerisinde bağıtlanmaması ve Petkim'de 11 yıldır uygulanan skaladan kaynaklı ücret dengesizliğinin giderilmesi noktasında yoğun bir çaba gösterdi.

01 Ocak 2017–31 Aralık 2019 dönemini kapsayan sözleşmede 1. yıl birinci 6 ay %6 (%4,73 gerçekleşmiş olan altı aylık enflasyon oranının üstüne 1,27 puan artı zam) ücret zammı, 1. yıl ikinci 6 ay için altı aylık enflasyon oranında zam, 2. yıl birinci ve ikinci 6 ay için altı aylık enflasyon oranında zam, 3. yıl birinci 6 ay için altı aylık enflasyon oranının üzerine 1,27 puan eklenerek bulunacak oran kadar zam, 3. yıl ikinci 6 ay için altı aylık enflasyon oranında zam alındı.

Sosyal ödemelerde sözleşmenin birinci yılı için ortalama %15-16 oranında, sözleşmenin ikinci yılında yıllık enflasyon oranında, sözleşmenin üçüncü yılında ise %15 oranında artış yapılacak. Çalışanların bayram parası 275 TL'den 380 TL'ye yükseltildi. Primlerde çeşitli iyileştirmeler yapıldı.

Ayrıca işveren, dış kaynak (alt işveren) kullanımı ile ilgili madde önerisi teklifini geri çekti.

Genel Başkan Kocaeli'nde Basın Mensuplarıyla Buluştu

"KIDEM TAZMİNATI KIRMIZI ÇİZGİMİZDİR"

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar 19 Mayıs 2017 tarihinde İzmit Beyaz Yalı Restaurant'ta sendika ve emek gündemlerine ilişkin değerlendirmelerde bulunmak üzere bir basın toplantısı düzenledi.

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın 19 Mayıs Cuma günü İzmit Beyaz Yalı Restaurant'ta sendikamız adına düzenlediği basın toplantısında Genel Yönetim Sekreterimiz Ünal Akbulut da yer aldı. Kocaeli Gazeteciler Cemiyeti Başkanı Çetin Gürol'un da katıldığı basın toplantısına Kocaeli basınından yoğun katılım gerçekleşti. Genel Başkanımız toplantı öncesinde Kocaeli TV, Büyük Kocaeli Gazetesi, A Haber, TV 41, Özgür Kocaeli Gazetesi, Mavi Kocaeli, Demokrat Kocaeli'nden gelen basın mensuplarıyla kahvaltıda bir araya geldi.

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar toplantıda sözlerine 19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı'nı kutlayarak başladı.

Konuşmasında çok önemli bir Anayasa Referandumu'nu geride bıraktıklarını belirten Yaşar, "Referandumda ortaya çıkan tablonun çok iyi okunması ve buna uygun bir şekilde hızla normalleşme yönünde adımlar atılarak artık elbirliğiyle halkımızın aş ve iş sorunu başta olmak üzere asli meseleleri üzerine, toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına yoğunlaşmamızın zamanı gelmiştir." dedi.

Referandum sonrası, birlik ve beraberliğin güçlendirilmesi, kutuplaşmanın bırakılması ve kapsayıcı

bir atmosferin yakalanması gerektiği mesajlarını veren Genel Başkanımız, bu atmosferin öncelikle iş hayatında, çalışma yaşamında ve işyerlerimizde yakalanmasının önemine işaret etti.

"TÜPRAŞ İŞÇİSİNİ KUTLUYORUM"

Ardından Tüpraş'ta imzalanan toplu iş sözleşmesine ilişkin açıklamalarda bulunan Genel Başkanımız; "Yürütülen diplomasi ve işçilerin 4 rafinerideki direnci sözleşmenin bitmesinde önemli rol oynadı. Tüpraş Türkiye'nin amiral gemisi. Çok güzel bir sözleşme imzaladık. Burada alınan rakamlardan ziyade Yüksek Hakem Kurulu'na gitmeden bu işin çözülmesi ve işçi iradesinin sözleşmeye yansıması çok iyi oldu. Eğer birlik ve beraberlik içerisinde olursak halledemeyeceğimiz bir şey yok. Bu sebeple ben Tüpraş işçisini alınlarından öpüyorum. Çok sağlam bir duruş sergilediler." dedi.

KIDEM TAZMİNATI MESAJI

Ardından kıdem tazminatı ile ilgili uygulamalara değinen Yaşar: "Öncelikle hem konfederasyonumuz Türk-İş hem de Petrol-İş Sendikası olarak kıdem tazminatında herhangi bir hak kaybına yol açacak bir düzenlemenin karşısında olduğumuzu vurguluyoruz. En temel haklarımızdan olan kıdem tazminatı, sendikaların kırmızı çizgisidir. Konfederasyonumuz Türk-İş'in 2015 yılındaki son Genel Kurulu'nda da kayıt altına alındığı üzere, hak kaybı getirecek bir düzenleme Genel Grev nedenidir. Petrol-İş Sendikası, kıdem tazminatında eğer bir hak kaybı söz konusu olursa, konfederasyonumuzun bu kararının gereğinin yapılması hususunda inisiyatif alacak ve mücadelenin öncüsü olacaktır." dedi.

"TAŞERON VE GEÇİCİ İŞÇİLER KADROYA ALINMALI"

Kamuda çalışan işçilerin kadroya geçmesi ile ilgili konuşan Yaşar; "Petrol-İş, söz konusu düzenleme gündeme geldiği andan itibaren görüş ve taleplerini ifade etmiş, gerekli girişimlerde bulunmuştur. Talebimiz bellidir; kamuda asıl-yardımcı iş ayrımı yapılmaksızın tüm taşeron, mevsimlik ve geçici çalışanlar kadroya alınmalıdır. Ayrıca sadece kamuda değil özel sektörde de taşeron işçilerin sorunlarının çözülmesi için kapsamlı bir çalışma başlatılmalıdır. Ve nihai olarak yapılması gereken özel ve kamu ayrımı yapılmaksızın taşeron çalışmanın tümüyle kaldırılmasıdır. Dolayısıyla kamuda alt işveren ve geçici olarak çalışanların kadroya alınması konusu bir seçim vaadi olarak kalmamalıdır. Bu hususta derhal bir düzenleme yapılmalıdır. Petrol-İş, taşeron ve geçici çalışmaya karşıdır, sendika olarak 3 G yani güvenceli, güvenli ve geçinilebilir bir ücretle çalışma talebimiz var." dedi.

"ILO'DA ÇALIŞANLARI TÜRK-İŞ TEMSİL ETMELİ"

Bu yıl ILO'da Türkiye işçi delegesi olarak Memur-Sen'in işçi delegesinin belirlenmesine ilişkin konuşan Yaşar, "Türk-İş en büyük konfederasyon. Memur-Sen'in ILO temsilcisi olması ile ilgili bir karar var. Biz bunu kabul etmiyoruz. Asıl olan çalışan işçidir. Memurları yok saymıyoruz. Ama ILO'da temsil hakkının, grev hakkı olmayan ve diğer uluslararası platformlarda kabul edilmeyen Memur-Sen'e verilmesini doğru bulmuyor ve kabul etmiyoruz. Bu karar gözden geçirilmelidir." ifadelerini kullandı.

Son olarak referandum ile alakalı da değerlendirme yapan Yaşar, "16 Nisan'da çoğunluk ile evet çıktı. Ancak yüzde 49'u da doğru okuyarak insanların taleplerinin de dikkate alınmasını istiyoruz. Verilen mesajın doğru anlaşılması gerekiyor." dedi.

28. Dönem 6. Başkanlar Kurulu Gerçekleştirildi

"EMEK MÜCADELESİNDE ENGELE DÖNÜŞEN OHAL KALDIRILMALIDIR"

Petrol-İş Sendikası 28. Dönem 6. Olağan Başkanlar Kurulu, 30 Haziran 2017 tarihinde İstanbul'da Genel Merkezimizde toplandı. Başkanlar Kurulu'na, Petrol-İş Sendikası merkez yöneticileri, merkez denetim kurulu üyeleri ve şube başkanları katıldı.

Başkanlar Kurulu'nda ülkedeki güncel siyasi ve toplumsal gelişmeler, emekçileri ilgilendiren başlıklar ve Petrol-İş'in örgütsel gündemleri değerlendirildi. Toplantıda açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Başkanlar Kurulu sabahına kadar süren görüşmeler sonucunda varılan anlaşmayla Mutlu Akü ve Mutlu Plastik Grevleri'nin sona erdiğini duyurdu. Konuşmasında kıdem tazminatı fonu, İsviçre'de gerçekleştirilen olağan ILO toplantısı, Tüpraş ve Petkim eylemleri, Türkiye Petrolleri'nde saha hizmetlerinin TPIC'e devri konularında değerlendirmelerde bulunan Yaşar, açılışı yapılan Eğitim ve Sosyal Tesisimiz ile sürmekte olan fiili hizmet süresi zammı çalışması ile ilgili bilgiler verdi.

Daha sonra diğer Merkez Yöneticilerinin söz aldığı toplantıda, Başkanlar Kurulu üyeleri ülkedeki güncel siyasi ve toplumsal gelişmeler, emekçileri ilgilendiren başlıklar, TP'de saha hizmetlerinin TPIC'e devri, özel ve kamu toplu iş sözleşmelerine ve sözleşme sürecinde başta Petkim ve Tüpraş'ta olmak üzere eylemlere dair değerlendirmeler yaptı. OHAL sürecinde emek mücadelesinin engellenmesine dönük girişimler ele alındı ve OHAL'in bir an önce kaldırılması mesajı verildi.

Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirgesi

TÜRKİYE PETROLLERİ'NDE YANLIŞTAN DERHAL DÖNÜLMELİDİR!

28. Dönem 6. Olağan Başkanlar Kurulumuz, ülkemizde demokrasiye, adalete, sağduyuya, birlik ve beraberliğe daha fazla ihtiyaç duyduğumuz bir dönemde toplanmaktadır.

Eşitsizlik ve sömürüye dayanan dünya kapitalizminin içine girdiği kriz her geçen gün artmaktadır. Krizin etkilerini bertaraf etmek isteyen emperyalist güçler, çareyi krizin yayılmasında ve tüm dünyanın kaosa sürüklenmesinde görmektedirler. Başta ülkemizin bulunduğu coğrafyada olmak üzere çeşitli bölgelerde, halkların birbirine düşmesinden ve savaşlardan nemalanmaktadırlar. Kan ve gözyaşı pahasına yürütülen bu emperyalist politikalar, milyonlarca insanın yerinden yurdundan edilmesine, kaynakların yağmalanmasına ve bölgesel istikrarsızlıklara neden olmaktadır. Bölgemizde süren savaşların yanı sıra terör, bu planların temel aracı haline gelmiştir.

Türkiye de bu girdabın içine çekilmeye çalışılmakta ve ülkemizde bir çatışma ortamı yaratılmak istenmektedir. Bu kirli oyunu bozmak için emperyalizmin dayatmalarına karşı durulması, bölgede barış ve kardeşliği temel alan politikalar izlenmesi son derece önemlidir. Son günlerde artan terör saldırıları ve çatışmalarda hayatını kaybeden şehitlerimize rahmet, yakınlarına ve halkımıza başsağlığı diliyoruz.

Referandum sonrası dönemi bir fırsat olarak değerlendiren sermaye ve işveren örgütleri, hep bir ağızdan hükümeti yapısal reformlara odaklanmaya çağırmıştır. Bu çağrı karşılık bulmuş, kıdem tazminatı yeniden gündeme gelmiş, sermayeye pek çok teşvik ve kolaylık sağlanmıştır. İşverenlerin talepleri iki edilmezken, milyonlarca emekçinin hakları yok sayılmakta, ihtiyaç ve sorunları görmezden gelinmektedir.

Kıdem tazminatı fonu ile ilgili düzenleme, henüz ne kamuoyuna açıklanmış ve ne de işçi konfederasyonlarına iletilmiştir. Ancak hükümet yetkililerinin çeşitli beyanatları, en temel hakkımız olan kıdem tazminatında ciddi hak kayıplarının gündemde olduğunu göstermektedir. Başkanlar Kurulu olarak, kıdem tazminatının kırmızı çizgimiz olduğunu bir kez daha

vurguluyoruz. Son olarak 12 Eylül Darbesi sonrası düzenlemelerle hak kaybına uğradığımız kıdem tazminatında, yeni kayıplara ve bu hakkımızın tasfiye edilmesine asla izin vermeyeceğiz. Bu konuda başta işçi konfederasyonları olmak üzere tüm sendikalar ve emek güçlerini hazırlıklı olmaya ve kararlı durmaya çağırıyoruz. Kıdem tazminatına yönelen herhangi bir düzenlemeye karşı sendikamızın, mücadelenin öncülüğünü yapacağını belirtiyoruz.

Bazı KİT'lerin Türkiye Varlık Fonu'na devredilmesinden sonra, bu işyerlerinde yeniden yapılandırma çalışmaları hızlanmıştır. Nitekim, KİT'lerde çalışanların özlük hakları ve iş güvencelerini tehdit eden yeni bir düzenleme halen TBMM'de ilgili komisyonlarda görüşülmektedir.

Yine söz konusu KİT'lerden Türkiye Petrolleri'nin küçültülmesi ve saha hizmetlerinin TPIC'e devredilmesi ile ilgili kararın Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı tarafından imzalanarak Bakanlar Kurulu'na iletildiği ifade edilmektedir. Ayrıca TP yönetimi, SGK emekliliğini hak etmiş 50 yaş üzeri çalışanların iş akdinin feshedileceğini belirtmektedir. Bu uygulama, mevcut toplu sözleşme hükümlerine aykırılık teşkil etmekte ve adlı adınca işten çıkarma anlamına gelmektedir.

Stratejik kuruluşumuz TP'nin zayıflamasına, istihdamının güvencesizleşmesine ve azalmasına yol açacak bu uygulamalar, giderek bir milli güvenlik sorununa dönüşmektedir. Ülkemizin içinden geçtiği hassas dönemde bu yanlışlardan derhal dönülmesi gerektiğini belirtiyor, yetkilileri uyarıyoruz. TP'de sözün bittiği yerdeyiz. Petrol-İş TP'ye sonuna kadar sahip çıkarken üyelerimizin haklarını korumak adına kamuoyuna bilahare açıklanmak üzere bir dizi eylem kararı almış bulunmaktadır.

Ülkemizde bir yıla yaklaşan ve toplumsal barışı ciddi ölçüde zedeleyen OHAL uygulaması, giderek hakların kısıtlandığı, demokrasinin en temel gerekliliklerinin terk edildiği, çok sayıda çalışanın afaki ithamlarla işten çıkarıldığı ve emekçilerin hak mücadelesinin engellendiği bir sürece dönüşmüştür.

Sayın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ve hükümet yetkililerinin OHAL'in işverenlerin önünü açtığı yönündeki ve grev erteleme kararlarını savunan açıklamaları hâlâ akıllardadır. Bu dönemde sermayenin talepleri doğrultusunda alınan erteleme kararları aracılığıyla grev hakkı adeta askıya alınmıştır. Grev hakkının askıya alınması, toplu sözleşme hakkının kullanımını da ortadan kaldırmaktadır. OHAL döneminde, aralarında sendikamızın örgütlü olduğu Mefar İlaç işyeri dahil olmak üzere 30 bin işçiyi kapsayan 5 ayrı grev erteleme kararı verilmiştir.

Yine bu süreçte, Petkim direnişimize polis müdahalesi olmuş ve 14 sendikacı arkadaşımız göz altına alınmıştır. Bu saldırı ve gözaltıları kınadığımızı belirtiyoruz. Petkim'de YHK toplantısının öne çekilmesini ve direnişe düzenlenen saldırıları, OHAL'de sendikal mücadeleyi bitirmek üzere organize edilen genel planın bir

parçası olarak görüyoruz. Tüm bu anti-demokratik uygulamalardan vazgeçilmeli, haksızlıklardan kaynaklı mağduriyetler giderilmeli, grev ertelemelerine son verilmeli, emek mücadelesinin önündeki engeller ve OHAL kaldırılmalıdır.

OHAL'de tüm olumsuz şartlara karşın 22 Ağustos 2016 tarihinde başlattığımız Gemlik Gübre Grevi halen devam etmektedir. 13 Haziran 2017 tarihinde başlayan Mutlu Akü ve Mutlu Plastik grevlerimiz ise 30 Haziran 2017 tarihinde imzalanan sözleşmeyle nihayetlenmiştir. Bu grevlerimiz dışında aynı dönemde sendikamız, 6356 sayılı Kanun'a göre grev yasağı kapsamında olan Tüpraş'ta birkaç aya yayılan eylemler, önce Star'da ardından Petkim'de gerçekleştirilen direniş ile TİS sürecinde grev yasaklarına ve YHK dayatmasına karşı kararlı bir mücadele sergilemiştir. Başkanlar Kurulu olarak devam eden Gemlik Gübre Grevi'ni ve Tüpraş ile Petkim'de hakları için kararlı bir mücadele vermiş olan tüm üyelerimizi selamlıyoruz.

Kamu işyerleri ile birlikte 21 bin üyemizi ilgilendiren yoğun bir toplu sözleşme dönemi devam etmektedir. Bu dönemde 34 işyeri/işletmede sözleşme imzalanmış, maddi ve idari konularda önemli kazanımlar elde edilmiştir. Söz konusu kazanımlarımız, toplu sözleşme süreçlerinde müzakereyi etkili ve sonuç alıcı bir mücadele ile birleştirdiğimiz stratejimizle sağlanmıştır. Petrol-İş, işkolumuzda grev yasaklarına ve sendikaların üzerinde demoklesin kılıcı gibi sallanan YHK tehditlerine boyun eğmeyecek, haklarını korumak ve kazanımlarını genişletmek adına mücadelesini sürdürecektir.

5510 Sayılı Kanun'da Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının kapsamının genişletilmesi için geniş bir akademik kadro ile yürüttüğümüz çalışma, son aşamasına gelmiştir. Projemiz tamamlandığında, bu konuyu derinlemesine anlatan bir kitap yayınlanacak, ayrıca konuyu kamuoyuna anlatmak üzere bir panel düzenlenecektir. Son olarak, hazırlanan kanun değişikliği teklifini TBMM'ye sunarak ilk aşamada, patlayıcı imalatı ve petrol rafinerilerinin kanun kapsamına alınmasını sağlamaya çalışacağız.

Sendikamızın İstanbul Üsküdar/Burhaniye'de bulunan 2 adet Eğitim ve Toplantı Salonuyla, 28 Oda 52 Yatak kapasitesine sahip olan Eğitim ve Sosyal Tesisimiz, 29 Haziran 2017 tarihinde düzenlenen törenle açılmıştır. Sendikamızın kendi kaynakları ile inşa edilen tesisin, sendikal faaliyetlerimize büyük katkı sunacağını düşünüyor, sendikamız ve üyelerimize hayırlı olmasını diliyoruz.

Ankara Şube Başkan Yardımcısı arkadaşımız Sabri Polat 21 Haziran 2017 tarihinde şube binasından çıkarken alçak bir saldırıya uğramıştır. Bu saldırıyı şiddetle kınıyor, arkadaşımız Sabri Polat'a geçmiş olsun dileklerimizi iletiyoruz.

Kamuoyuna
saygıyla duyurulur.

**PETROL-İŞ SENDİKASI
BAŞKANLAR KURULU ADINA
MERKEZ YÖNETİM KURULU**

Muzaffer Işık Yeniden Başkan Seçildi

Düzce Şubemizin 2. Olağan Genel Kurulu 30 Nisan 2017 tarihinde Düzce'de yapıldı. Genel Kurulda Şube Başkanlığına Muzaffer Işık yeniden seçilirken Başkan Yardımcılıklarına İbrahim Çelik ve Mustafa Emel seçildi.

Sendikamızın Düzce Şubesinin 30 Nisan 2017 tarihinde Düzce Pelemir Otel'de yapılan 2. Olağan Genel Kurulu'nu yönetmek üzere Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, divan üyeliklerine ise Ankara Şube Başkanımız Şuayip Gül, Adıyaman Şube Başkanımız Ali Tirpan, İstanbul 1 No'lu Şube Başkanımız Ahmet Baranlı ve İstanbul 2 No'lu Şube Başkanımız Recep Niyazi Kethüda seçildi.

Düzce Şubemizin Olağan Genel Kurulu'na Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri, şube başkanları, şube yöneticileri, şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden temsilciler ve üyelerimiz de katıldı.

Genel kurulda yapılan seçimler sonucunda Şube Başkanlığı'na Muzaffer Işık seçilirken, Başkan Yardımcılığına İbrahim Çelik ve Mustafa Emel (Mali), Yönetim Kurulu üyelikleri ise Fırat Ay ve Birol Metekoğlu seçildi.

Denetim Kurulu Üyeleri Zafer Cankurt, Hacı Ömer Kadan, Kadir Çelik, Enver Macit; Disiplin Kurulu Üyeleri ise Bülent Sert, Murat Işıkan ve Hakan Şimşek'ten oluştu.

Düzce Şubemizin Genel Kurulu saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın konuşmasıyla başladı.

"DÜZCE ŞUBE PETROL-İŞ İÇİN ÇOK ÖNEMLİ"

Yaşar konuşmasına Düzce'nin Petrol-İş açısından önemine vurgu yaparak başladı. Buradaki Standard Profil işyerinin yıllar sonra örgütlenmesiyle Petrol-İş'in uzun bir aranın ardından ilk kez yeni bir şube açtığını söyleyen Yaşar, "Düzce'deki arkadaşlarımızın bunu başarmış olması bizleri heyecanlandırıyor." dedi.

180'e yakın işyeri, 16 şubesi ve 40 bine yaklaşan üyesi ve Türkiye'nin amiral gemisi dediğimiz işyerlerindeki örgütlülüğüyle beraber Petrol-İş'in genel başkanı olmaktan büyük bir heyecan duyduğunu belirten Genel Başkan Yaşar, "450 bine yakın işçinin çalıştığı işkolumuzda, örgütlenme çıtamız %11 ve biz bunu başarı sayıyoruz. 1990'lı ve 2000'li yılların başında 9 şubemiz kapanırken biz bunun üzerine bir şube dahi koyuyorsak bunu başarı sayıyoruz." dedi.

Referandum sonuçlarına da değinen Yaşar, sözlerine şöyle devam etti: "Türkiye'de iş hayatı sorunlarına gelmeden önce referandum sonuçlarını değerlendirmek istiyorum. Petrol-İş olarak gerilimin tarafı olmayacağımızın, sonuç ne olursa olsun çıkan sonuca saygı duyacağımızın her yerde altını çizdik. Evet, çok ufak bir oy farkıyla Anayasa değişiklikleri kabul gördü. Artık, toplumda birlik ve beraberlik sağlamak adına gerilimi azaltacak mesajların daha fazla verilmesinden yanayız. %48,59'un iyi okunmasından yanayız. Kimse zafer sarhoşluğu içerisinde güç gösterme çabası içinde olmamalıdır. Bizler de buraya seçilerek hatta açık ara farkla oy almış bir ekip olarak geldik. Ama bu öyle bir sorumluluktur ki o sorumluluğunun hissedilmesinden dolayı ayaklar yerden kalkmaz."

"KIDEM TAZMİNATI KIRMIZI ÇİZGİMİZ"

Konuşmasında kıdem tazminatı konusu üzerinde duran Ali Ufuk Yaşar, "Kıdem tazminatı bizim kırmızı çizgimiz, Türk-İş'in de genel grev sebebi saydığı bir mesele. Kıdem tazminatı, işçilerin %11'inin örgütlü olduğu bir ülkede örgütlü olmayan %89'luk kesimi de ilgilendiriyor. İşçinin 30 gün brüt 1 aylık 1 yıla mükabil ücretiyle hesaplandığında kıdem tazminatıyla yıkık dökük bir ev bile alamıyor. 30 günü 29 güne düşürmeye imza atacaksak eğer biz dükkanı kapatıp gidelim ve bu koltuklarda da oturmayalım. Biz Petrol-İş olarak bunu bırakın 15 günlere düşürmeyi 29 güne bile düşmesi durumunda genel grev uygulamasına geçmek durumundayız. Bunu tek başımıza yaptığımızda elimize bir şey geçmeyebilir fakat okyanusta bir damla olsak bile gereğini yerine getirmiş oluruz." dedi.

Konuşmasında Petrol-İş'in diğer mücadele başlıklarına ve çeşitli faaliyetlerine değinen Genel Başkan Yaşar, sözlerini "Burada kongre ortamı var, çok güzel bir yarış var. Kesinlikle gerginlik yok ve Petrol-İş Sendikası'nın itibarını ve demokratik yapısını ifade eden duruşunuzu tebrik ediyorum. Kongrenizin hayırlı olmasını diliyorum." diyerek bitirdi.

"KİMSEYE BOYUN EĞMEDİK"

Daha sonra kürsüye gelen Düzce Şube Başkanımız Muzaffer Işık, öncelikle "Sendikamızın şube başkanları, başkan yardımcıları ve yöneticileri, Standard Profil işyerimizden delegeler, değerli dostlarım ve arkadaşlarım Petrol-İş Sendikası Düzce Şubesi'nin 2. Olağan Genel Kurulu'na hoş geldiniz." diyerek katılımcıları selamladı.

Işık, konuşmasında zorlu bir örgütlenme mücadelesiyle bugünlere geldiklerini belirtti: "Yaptığımız mücadele tüm emekçilerin yaptığı gibi hak, adalet mücadelesidir. Bu mücadele esnasında zaman zaman bunaldık, zaman zaman yorulduk umudumuzun kesildiği zamanlar da oldu ama örgütlenme isteği bütün olumsuzlukları yok etti. Bugün burada birlik ve beraberlik içerisinde durabiliyorsak bu sizin ve Petrol-İş Sendikası'nın gücüdür. Biz buralara kolay gelmedik. Kimseye boyun eğmedik arkadaşlar. Biz kardeşiz ve zor şartlarda hep beraber yola çıktık."

Işık Düzce Şube faaliyetleri ve sendikal mücadelesinden bahsettiği konuşmasını, "Ben Petrol-İş'e 2004 senesinde gururla, şerefimle, namusumla üye oldum. Allah bana böyle sendikaya üye olmayı nasip etti. Şükürler olsun. Hepinize saygılar sunuyorum ve başarılar diliyorum." diyerek bitirdi.

Şehmus Kaygusuz Batman Şube Başkanı Seçildi

Batman Şubemizin Olağan Genel Kurulu 6 Mayıs 2017 tarihinde Batman'da gerçekleştirildi. Genel Kurulda Şube Başkanlığına Şehmus Kaygusuz yeniden seçilirken Başkan Yardımcılıklarına Mehmet Sinooğlu ve Mehmet Emin Kapuci seçildi.

Batman Şubemizin 6 Mayıs 2017 tarihinde yapılan 17. Olağan Genel Kurulu'nu yönetmek üzere Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, divan üyeliklerine ise İzmir Şube Başkanımız A. Gani Gündoğdu, Ankara Şube Başkanımız Şuayip Gül, Trakya Şube Başkanımız Ercan Yavuz ve Adıyaman Şube Başkanımız Ali Tirpan seçildi.

Batman Şubemizin Olağan Genel Kurulu'na Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri, şube başkanları, şube yöneticileri, şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden temsilciler ve üyelerimiz de katıldı.

Genel Kurul'da yapılan seçimler sonucunda Şube Başkanlığı'na Şehmus Kaygusuz seçilirken, Başkan Yardımcılıklarına Mehmet Sinooğlu ve Mehmet Emin Kapuci (Mali), Yönetim Kurulu üyeliklerine ise Mehmet Çelik ve Mesut Okay seçildi.

Denetim Kurulu Üyeleri; Lokman Akkuş, M. Mehdi Sevim, Yaşar Uzun'dan; Disiplin Kurulu Üyeleri ise İsa Rüzgar Deniz Aydemir, M. Şirin Nebioğlu'ndan oluştu.

Batman Şubemizin Genel Kurulu saygı duruşu ve İstiklal Marşının okunmasının ardından Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın konuşmasıyla başladı.

"ADALETSİZ BİR SİSTEMDE YAŞIYORUZ"

Yaşar, konuşmasında ilk olarak dünyada ve Türkiye'de emperyalizmin oluşturduğu adaletsiz sisteme işaret etti: "Tabii ki dünyada ve Türkiye'de çok adaletsiz bir sistemde yaşıyoruz. Afrika'da insanların öldüğü, Ortadoğu'da barış getireceklerini iddia ederek ortalığı kan gölüne çeviren emperyalist güçlerin oyunlarını bildiğimiz bir dünyada yaşıyoruz. Kongrelerimiz marifetiyle tepkilerimizi ortaya koyuyoruz, dile getiriyoruz. Fakat yeterli olmuyor. En temel hakkımız olan yaşam hakkına müdahale ediliyor. Kim olursak olalım hangi mezhepe hangi meşrebe, düşünceye, yapıya inanmış olursak olalım insanlık ayıbını ortadan kalkacak doğru tepkileri ortaya koymazsak iş hayatında da başarı sağlayabilmemiz mümkün değil."

Ardından referandum sonuçları ile ilgili mesaj veren Yaşar, "Petrol-İş, Anayasanın emeğin hak ve menfaatlerinin arttırılması doğrultusunda, değiştirilmesi ve daha demokratik bir hale getirilmesi gerektiğini yıllardır söylüyor. Referandumu bu perspektifle değerlendiren Petrol-İş, ortaya çıkan tablonun çok iyi okunması ve buna uygun bir şekilde hızla normalleşme yönünde adımlar atılarak artık elbirliğiyle halkımızın aş ve iş sorunu başta olmak üzere toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına yoğunlaşmamız gerektiğini düşünmektedir. Referandum sonrası, birlik ve beraberliğin güçlendirilmesi, kutuplaşmanın bırakılması ve kapsayıcı bir atmosferin yakalanması gerekiyor."

15 Temmuz sonrası ilan edilen OHAL döneminde FETÖ gerekçesiyle KHK'larla kamudan ihraçlar ve özel sektörde işten çıkarmalara değinen Yaşar, masumiyet karinesine uygun davranılması gerektiğini söyledi ve bu işlemlerde "kurunun yanında yaş da yanar" mantığıyla hareket edilmesinin büyük bir

adaletsizliğe yol açabileceğini vurguladı.

Yaşar konuşmasında, işyerlerimizde TİS süreçleri ile ilgili bilgi verirken kıdem tazminatının kırmızı çizgimiz olduğunu bir kez daha ortaya koydu. Yasalaşan kiralık işçiliğin Petrol-İş'in işyerlerine sokulmadığını belirten Yaşar, bu uygulamayı asla kabul etmediklerini söyledi. Kamuda taşeron ve geçici işçilik ile ilgili acil adımların atılması gerektiğini vurgulayan Yaşar, sözlerini işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda sendikanın çalışmalarını aktararak bitirdi.

GENEL KURULA ULUSLARARASI KATILIM

Genel Başkanımız Yaşar'dan sonra Petrol-İş'in de üyesi olduğu IndustriALL Küresel Sendika'nın Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan bir konuşma yaptı. Özkan konuşmasında uluslararası sendikal harekette Petrol-İş'in yeri ve önemine değinirken, dünyada giderek artan eşitsizliklerin emeğin küresel bir sendika çatısı altında birleşmesinin gerekliliğini arttırdığına işaret etti. Dünyada ve ülkemizde barış dileğiyle konuşmasını bitiren Özkan'dan sonra sözü İngiltere'nin en büyük işçi federasyonu UNITE'ın Dış İlişkiler Direktörü ve Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) Yönetim Kurulu Üyesi Simon Dubbin aldı.

Dubbin, işçi sağlığı ve iş güvenliği, kiralık işçilik ve esnek çalışma konularından bahsettiği konuşmasında sendikal örgütlenmenin önemine vurgu yaptı. Dünyada bugün emeğin uluslararası dayanışmasına çok büyük bir ihtiyaç olduğunu söyleyen Dubbin, barış mesajlarıyla konuşmasını bitirdi.

Genel Kurulda son olarak Batman Şube Başkanımız Şehmus Kaygusuz söz aldı ve konuşmasında öncelikle emeğin sorunlarına değinerek bu sorunların çözümü noktasında sendikal mücadeleye vurgu yaptı. Türkiye'de özellikle OHAL döneminde artan anti-demokratik uygulamalara işaret eden Kaygusuz, ülkede demokratikleşme ve toplumsal barış ihtiyacından bahsetti.

Kaygusuz konuşmasında şubenin geçen dönem faaliyetlerinin değerlendirmesini yaparken genel kurulda dile getirilen eleştirilere de yanıt verdi. Kaygusuz konuşmasını genel kurulu, konukları ve delegeleri selamlayarak bitirdi.

OHAL'DE EN TEMEL HAKLAR ASKIDA

FETÖ ile mücadele gerekçesiyle ilan edilen OHAL, giderek halkın en demokratik hak ve özgürlüklerinin askıya alındığı, emek mücadelesinin engellendiği, çok sayıda kişinin somut herhangi bir gerekçe olmaksızın işinden ve ekmeğinden edildiği bir sürece dönüşüyor.

Ülkemizde 15 Temmuz'da kanlı bir darbe girişimi yaşanmış ve demokrasi bütünüyle askıya alınmak istenmişti. Bu girişimin bastırılmasının ardından FETÖ ile mücadele etmek adına OHAL ilan edildi.

20 Temmuz 2017 tarihinde gerçekleştirilen MGK toplantısındaki tavsiye kararı doğrultusunda Bakanlar Kurulu tarafından ilan edilen OHAL, 21 Temmuz 2017 tarihinde gece 02.00 sularında Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

15 Temmuz'u planlayan FETÖ ile mücadele etmek için ilan edildiği belirtilen OHAL ile ilgili olarak Başbakan Binali Yıldırım, "Bugünkü OHAL kararıyla devlet, millete değil kendisine OHAL ilan etmiştir" değerlendirmesini yapmıştı.

Ancak OHAL'in bir yıla yaklaşan uygulamaları, Başbakan'ın bu değerlendirmesinin aksine halkın en temel demokratik hak ve özgürlüklerinin kullanımının engellenmesiyle, kamuda ve özel sektörde yüz bini aşkın kişinin işten çıkartılmasıyla sonuçlandı.

SORGUSUZ SUALSİZ İŞTEN ÇIKARMALAR

OHAL döneminde yayımlanan Kanun Hükmünde Kararnameler (KHK) ile işten çıkarmaların düzenlendiği son KHK tarihi olan 29 Nisan 2017'ye kadar toplam 104 bin 771 kamu görevlisi ve çalışanı ihraç edildi. Uluslararası Af Örgütü'nün yaptığı açıklamaya göre, herhangi bir somut gerekçe ya da kanıt sunulmaksızın, sadece terör örgütüne aidiyeti, iltisakı ya da irtibatı bulunduğu önündeki genel iddialar ile ihraç edilenlerden 1.389'u itirazlarından sonuç alabildi. Kalan, 103 bin 38 kamu personeli ve çalışanı hakkında ihraç kararı geçerliliğini koruyor. İhraç edilenler arasında 5 bin 295 akademisyen bulunuyor.

İşten çıkarmalar, kamudan ihraçlar ile sınırlı kalmadı. Birçok özel sektör işyerinde de herhangi bir somut gerekçe ve kanıt sunulmaksızın genel

iddialarla işçilerin iş akitleri feshedildi. İşyerinin kurulu bulunduğu yerleşimin mülki amirlerinden gelen direktiflerle, haklarında herhangi bir adli yargı süreci başlatılmamış çok sayıda işçi işinden ve ekmeğinden edildi. Bu uygulama, sadece kamuda değil özel sektörde de yaygın bir fişlemenin yapılmaya başlandığını, halkın siyasi görüşüne göre fişlenerek ayrımcılık yapıldığını gösteriyor. Petrol-İş üyesi işçilerden de bu haksız ve hukuksuz fişlemeye maruz kalanlar ve iş akdi feshedilenler oldu.

GREVLER VE EMEK MÜCADELESİ ENGELLENİYOR

OHAL sürecinde emek mücadelesi üzerinde yasakçı tutum, had safhaya ulaştı ve en temel hakların kullanılmasının engellenmesi haline dönüştü.

Sendikaların düzenleyeceği birçok eylem ve etkinlik "güvenlik" gerekçesiyle engellenirken, sendikaların ve işçi sınıfının en büyük mücadele silahı olan grev hakkı kadük hale getirildi.

Petrol-İş'in Bursa Şubesi'ne bağlı Gemlik Gübre'de Ağustos ayı sonunda çıktığımız grev OHAL döneminde her türlü zorluğa rağmen sürüyor. Grevin kamuoyuna duyurulması için düzenlenmek istenen eylemlere yerel idari makamlar OHAL gerekçesiyle türlü yasaklar getirdi.

Bu yasakçı tutum, ilerleyen aylarda çeşitli işkollarındaki grevlerin ertelenmesiyle kendisini daha fazla gösterdi. "OHAL'in devlete değil" emekçiye ve halka ilan edildiğini ortaya koyan bu tavır, OHAL döneminde sermayenin lehine çıkarılan birçok emek düşmanı düzenlemenin nedenini de açıklıyor.

Bakanlar Kurulu tarafından OHAL döneminde, bir tanesi örgütlü olduğumuz Mefar İlaç'ta olmak üzere 5 ayrı grev erteleme kararı verildi.

AKP hükümetleri döneminde, yine örgütlü olduğumuz yerli lastik üreticisi Petlas işyerinden başlamak üzere farklı işkollarında yer alan çeşitli işyerlerinde grev erteleme kararı verildi. Bu erteleme kararları ile grev hakkının fiilen yasaklanması, toplu sözleşme hakkının kullanılmasını da kısıtlıyor. Grev yasakları, işverenlere emeğin haklarını baskılamak için cesaret verirken, işçileri ise ekmeğini büyütmek adına verdiği mücadelede Yüksek Hakem Kurulu'nun kararlarına mahkum ediyor. Evrensel ve anayasal bir hakkın kullanımını engelleyen grev erteleme kararlarının, hiçbir meşruluğu yok.

OHAL dönemi boyunca sendikaların düzenleyeceği birçok eylem ve etkinlik "güvenlik" gerekçesiyle engellenirken, sendikaların ve işçi sınıfının en büyük mücadele silahı olan grev hakkı kadük hale getirildi.

OHAL döneminde hükümet, sermayedarlara kıdem tazminatı gibi en temel hakkımızın tırpanlanması dahil her türlü teşvik ve desteği sunarken işçinin hak mücadelesini engellemek için elinden geleni yapıyor. Artık bir yasaklama halini alan grev ertelemelerini, hükü-

metin emek sömürüsünün derinleştirilmesi için sermayedarlara sunduğu en büyük teşvik olarak değerlendirmek gerekiyor.

Öte yandan, Türkiye Petrolleri'nin yürüttüğü saha hizmetlerinin TPIC'e devredilmesi ve bu yolla Türkiye Petrolleri'nin küçültülmesine karşı düzenlemeyi planladığımız bir eylem de bu süreçten nasibini aldı. 26 Aralık 2016 tarihinde Petrol-İş tarafından Türkiye Petrolleri'nin bağlı olduğu Ankara'da Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı önünde bir basın açıklaması düzenlenmesi kararı alınmıştı. Basın açıklaması için Adıyaman, Batman ve Trakya/Lüleburgaz'dan Türkiye Petrolleri işçilerinin yola çıkması güvenlik güçlerince engellendi. Engellemeleri protesto etmek için şubelerde basın açıklamaları yapıldı. Ankara'da ise kitlesel bir basın açıklamasının yapılmasına izin verilmeyeceği belirtildi. Bunun üzerine 26 Aralık'ta Ankara Şube önünde basın açıklaması yapıldı.

PETROL-İŞ BİR YIL ÖNCE UYARMIŞTI

Petrol-İş Sendikası,1 Ağustos'ta Genel Merkez'de gerçekleştirdiği basın açıklamasında 15 Temmuz Darbe Girişimi'ni lanetlerken FETÖ ile mücadele sırasında OHAL uygulamalarının bir "cadı avı"na dönüşmemesi ve masumiyet karinesine uyulması yönünde uyarıda bulunmuştu. Yine OHAL uygulamalarının emek mücadelesinin engellenmesine bahane yapılmamasını istemişti. Açıklamada bu çağrı şu biçimde yapılmıştı:

"FETÖ ve aynı niyetteki başka oluşumlara karşı amansız bir mücadele verilmeli ve benzer bir girişime meydan vermeyecek şekilde gerekli bütün önlemler alınmalıdır. Ülkemizde demokrasinin ve hukukun işleyişini güvence altına almak için verilen bu mücadele, evrensel hukuk kurallarının dışına çıkmadan ve darbecilerin hedeflediği toplumsal kutuplaşmaya izin vermeden sürdürülmelidir.

Öte yandan, OHAL uygulamalarının bir "cadı avına" dönüşmesine, emekçi halkımızın örgütlenme ve hak arama mücadelesine karşı bir fırsata çevrilmesine ise karşı çıkılmalıdır. Darbe girişimini planlayan kirli örgüt ile mücadele edilirken, masumiyet karinesine saygı gösterilmeli, adil olunmalı ve bu örgütün yaptığı gibi fişlemelerden kaçınılmalıdır.

Aksi takdirde alınan önlemler amaca hizmet etmeyecek, geçmişte yaşanan kumpas davalarında olduğu gibi mağduriyetler yaşanabilecek, devlet kadrolarında liyakat ilkesinden tekrar uzaklaşılabilecek ve hatta ülke ekonomisinde hasara neden olunabilecektir." (Petrol-İş Sendikası, 1 Ağustos 2016)

O dönemde adil olma çağrısı yapan Petrol-İş, "Bugün, hukukun üstünlüğü ve insan haklarını merkeze alan demokratik bir düzene her zamankinden daha fazla ihtiyacımız olduğu açıktır." diyerek demokrasi, hukuk ve insan haklarından yana duruşunu bir kez daha ortaya koymuştu.

PETROL-İŞ: OHAL KALDIRILMALIDIR

Ancak o tarihten bugüne bu uyarıların aksi yönde hareket eden siyasi iktidar, giderek baskıcı uygulamalarını arttırdı, kamu ve özel sektörde fişlemeler ve işten çıkarmalar alabildiğine yaygınlaştı. Emeğin hak mücadelesi engellendi ve grevler çoğu zaman sudan gerekçelerle erteleme kararları yoluyla fiilen yasaklandı.

Petrol-İş, 30 Haziran 2017 tarihinde gerçekleştirdiği 28. Dönem 6. Olağan Başkanlar Kurulu'nda OHAL döneminde başta emeğe dönük olmak üzere anti-demokratik uygulamalara işaret etti ve OHAL'in kaldırılması yönünde bir tavır geliştirdi. Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirgesi'nde OHAL ile ilgili bölümler şöyle:

"Ülkemizde bir yıla yaklaşan ve toplumsal barışı ciddi ölçüde zedeleyen OHAL uygulaması, giderek hakların kısıtlandığı, demokrasinin en temel gerekliliklerinin terk edildiği, çok sayıda çalışanın afaki ithamlarla işten çıkarıldığı ve emekçilerin hak mücadelesinin engellendiği bir sürece dönüşmüştür.

Bu dönemde sermayenin talepleri doğrultusunda alınan erteleme kararları aracılığıyla grev hakkı adeta askıya alınmıştır. Grev hakkının askıya alınması, toplu sözleşme hakkının kullanımını da ortadan kaldırmaktadır. OHAL döneminde, aralarında sendikamızın örgütlü olduğu Mefar İlaç işyeri dahil olmak üzere 30 bin işçiyi kapsayan 5 ayrı grev erteleme kararı verilmiştir.

Yine bu süreçte, Petkim direnişimize polis müdahalesi olmuş ve 14 sendikacı arkadaşımız göz altına alınmıştır. Bu saldırı ve gözaltıları kınadığımızı belirtiyoruz. Petkim'de YHK toplantısının öne çekilmesini ve direnişe düzenlenen saldırıları, OHAL'de sendikal mücadeleyi bitirmek üzere organize edilen genel planın bir parçası olarak görüyoruz.

Tüm bu anti-demokratik uygulamalardan vazgeçilmeli, haksızlıklardan kaynaklı mağduriyetler giderilmeli, grev ertelemelerine son verilmeli, emek mücadelesinin önündeki engeller ve OHAL kaldırılmalıdır."

KIDEM TAZMİNATIMA DOKUNMA!

Hükümet 16 Nisan Referandumu'ndan sonra kıdem tazminatı fonunu yeniden gündeme getirdi. Sendikaların kırmızı çizgisi olan kıdem tazminatı, işçi sınıfının elinde kalan son haklardan birisi. Sendikalar ve emekçiler, bu hakkına sahip çıkıyor ve kararlı bir şekilde "kıdem tazminatıma dokunma" mesajı veriyor.

16 Nisan Anayasa Referandumu'ndan hemen sonra işveren örgütlerinin talepleri ve reform çağrıları hükümet nezdinde karşılık buldu ve en temel haklarımızın başında gelen kıdem tazminatı ile ilgili düzenleme yeniden gündeme getirildi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu tarafından kamuoyuna farklı zamanlarda yapılan açıklamalara paralel olarak, bir düzenleme hazırlandı ve ilgili taslak hem Bakanlar Kurulu hem de Ekonomi Koordinasyon Kurulu'nda (EKK) değerlendirildi.

Ancak kıdem tazminatının fona devredilmesi ile ilgili düzenlemeye ilişkin sadece işçi tarafının değil işveren örgütlerinin de bazı itirazlarının oluşması üzerine hükümetten konuya ilişkin farklı sinyaller gelmeye başladı. Başbakan Binali Yıldırım, 6 Haziran 2017 tarihinde Meclis Grup Toplantısında yaptığı açıklamada; "Çalışma hayatının iyileştirilmesi için her türlü tedbiri alan iktidar AK Parti iktidarıdır. Gerek kıdem tazminatı, gerek çalışma hayatıyla ilgili alacağımız tüm kararları olgunlaştırmadan önce mutlaka sosyal taraflarla bir araya geliriz. Onlarla uzlaşma yolunu sonuna kadar sürdüreceğiz. Çalışanlarımızın hiçbirinin kazanılmış hakkına halel gelmesine izin vermeyiz. Buna kıdem tazminatı da dahil. Çalışanlarımız merak etmesinler. Bu ve benzer tezviratlara itibar etmesinler." dedi.

İlerleyen günlerde ise Bakan Müezzinoğlu işçi ve işveren konfederasyonlarını bir araya getirerek kıdem tazminatı ile ilgili görüş alışverişinde bulundu. Bu toplantıdan sonra açıklama yapan Müezzinoğlu, işçi ve işveren temsilcilerinden görüşlerini yazılı olarak 13 Temmuz'a kadar iletmelerini istediklerini söyledi. Müezzinoğlu, "13 Temmuz'dan sonra kararı Başbakan'a götüreceğiz. Yüzde 70 ortak nokta bulabilirsek, birlikte çalışmaya devam edeceğiz. Yüzde 50'lerde kalırsa konuyu Başbakan ile istişare edeceğiz." dedi. Çalışma Bakanı ayrıca, taraflar arasında uzlaşma sağlanamadığı takdirde

Hükümetin kıdem tazminatı hakkından yararlananların sayısını arttırmak, kıdem tazminatı hakkının kapsamını genişletmek gibi bir derdi varsa, bunun yolu bu hakkı ortadan kaldıracak düzenlemelerin altına imza atmaktan geçmez.

düzenlemeyi olgunlaştırmak üzere mutfak çalışması için geri plana çekilebileceğinin altını çizdi.

Başbakan ve Çalışma Bakanı'nın bu açıklamaları kıdem tazminatı düzenlemesinde frene basıldığı şeklinde yorumlandı. İşçi ve işveren konfederasyonlarından gelecek görüşler doğrultusunda hareket edeceklerini belirten Çalışma Bakanı, uzlaşma sağlanamazsa mutfak çalışmalarına dönüleceğini belirterek aslında düzenlemeyi gündemlerinden düşürmeyeceklerini itiraf etmiş oluyor. Ancak kamuoyunun ve işçilerin tepkisinden çekindikleri için siyasi olarak daha uygun bir dönemde yeniden gündeme getirmek üzere geri çekmiş olacaklar.

Bu nedenle, tüm işçi konfederasyonları ve sendikaların kıdem tazminatında herhangi bir hak kaybına yol açacak bir düzenlemeye karşı mücadeleye hazır olması gerekiyor.

HÜKÜMETİN GÜNDEMİNDEKİ DÜZENLEMENİN ANA HATLARI

Kıdem tazminatının bireysel fon hesabına devredilmesi ile ilgili önceki dönemlerde yine aynı hükümet tarafından gündeme getirilen düzenleme ve farklı tarihlerde çeşitli gazetelerde yer alan haberler göz önüne alındığında aşağıdaki hususlar ve olası sonuçlar öne çıkıyor:

1) Kıdem tazminatı fona devredildiğinde, işveren işçi çıkardığında toplu bir ödeme yapmak zorunda kalmayacağı için işten çıkarmalar kolaylaşacak. İşçilere sürekli giriş-çıkış yaptırılabilmesinin önünde bir engel kalmayacak. İstihdamın esnekleşmesinde büyük bir adım atılmış olacak.

2) Mevcut koşullarda kıdem tazminatından sadece işten atıldığımızda değil; İşveren tarafından işten çıkarıldığımızda, askerlik hizmeti dolayısıyla, kadınlar evlendiklerinde, 15 yıl sigortalılık süresini ve 3 bin 600 gün prim ödeme süresini doldurduysak, emeklilik halinde kendi isteğimizle işten ayrıldığımız durumlarda yararlanabiliyorduk. Fon sisteminde bu yararlanma koşullarının ortadan kalkacağı anlaşılıyor. Ödeme emekli olduğumuzda ya da 10 yıl gibi bir kıdemde (üstelik

o takdirde de ancak belli bir kısmını alabileceğiz), ya da (4 yıl önce gündeme gelen son düzenlemede olduğu gibi) ev alma gibi şartlara bağlı olarak yapılacak. Üstelik kıdem tazminatının tümünü ancak emekli olduğumuzda alabileceğiz. O da emekli olabilirsek...

3) Ödenmesi daha sonraya bırakılmış bir ücret olarak düşünülmesi gereken kıdem tazminatı, işverenin sorumluluğunda olan bir konudur. Kıdem tazminatı fona devredilirse, işverenin sorumluluğundan çıkacak ve akıbeti piyasa şartlarında belirlenen bir birikim haline gelecek. Yani kıdem tazminatı olmaktan çıkacaktır.

4) Ülkemizde bugüne kadar kurulan fonlar battı. Zorunlu Tasarrufu Teşvik Fonu, Konut Edindirme Yardımı Hesapları gibi... İşsizlik Fonu gibi batmayan fonlar ise hükümetlerin bütçesini yamamak, işverenlere teşvik vermek gibi uygulamalarla amacı dışında kullanıldı. Oluşturulan bu fon, işsize geri dönmedi. Kıdem tazminatında bireysel hesapların toplandığı genel bir fon oluşturulursa ya da bireysel fonlara herhangi bir getiri ve devlet güvencesi getirilmezse, kıdem tazminatı fonunun da akıbeti böyle olabilir.

Kıdem tazminatı ile ilgili yeni düzenleme hükümet tarafından, kıdem tazminatı hakkından yararlanma koşullarının esnetilerek daha çok kişinin bu haktan faydalanmasının sağlanacağı argümanıyla sunuluyor. "Kıdem tazminatından çalışanların ancak %8'i yararlanıyor" türü hangi verilere dayandığı belirsiz bir tespit ile elini güçlendirmeye çalışan hükümet, aslında en temel görevlerinden birisini yerine getiremediğini de itiraf ediyor. Oysa her türlü hakkın güvencesi devlettir. Devlet bu görevinden kaçarken, işçilerin kıdem tazminatı güvencesini bireysel emeklilik şirketlerine veya piyasaya devretmek istiyor.

Hükümetin kıdem tazminatı hakkından yararlananların sayısını arttırmak, kıdem tazminatı hakkının kapsamını genişletmek gibi bir derdi varsa, bunun yolu bu hakkı ortadan kaldıracak düzenlemelerin altına imza atmaktan geçmez.

Tam aksine hükümet, bugüne kadar işçinin kıdem tazminatı hakkını ödememek için elinden geleni yapan işverenlerin, bu tavrına seyirci kalmak yerine denetim görevini yerine getirmeli, mevcut sistemde kıdem tazminatı hakkından işçilerin tam ve zamanında yararlanmalarının koşullarını başta hukuki düzenlemeler ve yaptırımlarla sağlamalıdır.

PETROL-İŞ'İN KIDEM TAZMİNATINDA ÖNERİLERİ

Mevcut kıdem tazminatı sisteminin aksayan yönlerinin iyileştirilmesine yönelik Petrol-İş olarak önerilerimiz şunlar:

- Her türlü işten çıkarma veya işçinin kendisinin işten ayrılmasında kıdem tazminatı ödenmesi,

- Kıdem tazminatında tavan uygulamasına son verilmesi,

- İşyerinin iflas ve icralık durumlarında kıdem tazminatı gibi işçi alacaklarının birinci sıraya (yani öncelikli hale) getirilmesi,

- Hak edişte uygulanan işyerinde 1 yıl çalışma şartı kaldırılarak, bir gün bile çalışılsa kıdem tazminatına hak edilmesi,

- İşverenlerce tüm hukuki girişimlere rağmen ödenmeyen ve uzayan süreçlerde işçilerin daha fazla mağdur olmalarını engellemek adına, bu kapsamdaki kıdem tazminatlarının devlet tarafından ödenmesi ve işverenlerden tahsilinin devlet tarafından yapılması.

MÜCADELEMİZ OHAL'DE DE SÜRÜYOR

Petrol-İş, OHAL koşullarında mücadelesini kararlılıkla sürdürüyor. Geçtiğimiz dönemde Gemlik Gübre'de grevimiz devam ederken, Mutlu Akü ve Mutlu Plastik grevlerimiz anlaşmayla sona erdi. Mefar İlaç'ta grevimiz, grev uygulama tarihine gelinmeden Bakanlar Kurulu kararıyla ertelendi.

OHAL sürecinde emek mücadelesi üzerinde yasakçı tutum had safhaya ulaştı ve en temel hakların kullanılmasının engellenmesi haline dönüştü. Bu durum, hükümetin OHAL'in devletin kendisine ilan edildiği yönündeki söylemi ile çelişiyor.

Petrol-İş, bu olumsuz koşullara rağmen sendikal faaliyetlerini, hak arama ve örgütlenme mücadelesini kararlılıkla sürdürüyor.

GEMLİK GÜBRE GREVİ SÜRÜYOR

Bursa Şubemize bağlı Gemlik Serbest Bölgesi'nde faaliyet gösteren ve 2004 yılında özelleştirilmiş olan Gemlik Gübre Sanayii A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi sürecinde anlaşmaya varılamaması nedeniyle 22 Ağustos 2016 tarihinde greve çıkılmıştı.

335 üyemizin grevde olduğu Gemlik Gübre'de, işveren nitratlı gübre yasağını fırsata çevirmek ve işyerini sendikasızlaştırmak hedefiyle hareket ediyor. İşçiler üzerinde grev süresince bu yönde yoğun bir baskı kuruldu. Öte yandan OHAL koşullarında grevin kamuoyuna mal edilmesi ve bağlantılı eylem ve etkinlikler yapıl-

sürecinde iki işyerimizde daha greve çıktık. 13 Haziran 2017 tarihinde aynı işveren bünyesindeki Mutlu Akü ve Mutlu Plastik işyerlerinde grev uygulaması başladı. Toplamda 600'e yakın üyemizin çalıştığı işyerlerinde grevimiz, Genel Merkez Yöneticilerimizden Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova ile İstanbul 2 No'lu Şube Başkanımız Niyazi Recepkethüda, Başkan Yardımcılarımız Satılmış Çilli, Mehmet İldem ve işyeri temsilcilerimizin katılımıyla fabrika önünde coşkulu bir şekilde başladı.

İşçilerin grev pankartını asmasının ardından Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca bir konuşma yaparak basına ve kamuoyuna değerlendirmelerde bulundu. Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca konuşmasında; "İşverenin uzması konusunda birçok engelle karşılaşıldı. Gemlik Gübre Grevi tüm engellere rağmen devam ediyor.

MUTLU AKÜ VE MUTLU PLASTİK GREVLERİ

Gemlik Gübre'den sonra OHAL

laşmaz tutumu nedeniyle greve çıktıklarını belirterek bu tutumun devam etmesi durumunda mücadelemizi sonuna kadar devam ettireceğiz. Mutlu Akü ve Mutlu Plastik'in aynı çatı altında çalışıp farklı ücretler almalarını sendika olarak uygun bulmuyoruz." dedi.

14 Haziran Çarşamba günü ise greve çıkan üyelerimizi, grevin 2. gününde Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar ziyaret etti. Ziyarette grevdeki üyelerimizle Genel Başkanımız değerlendirmelerde bulundular.

16 Haziran günü Cuma şubelerimiz greve bir dayanışma ziyareti gerçekleştirdiler. Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca ile Bursa Şube Başkanımız Erhan Yakışan, Bursa Şube Başkan Yardımcımız Ersin Birgül, Kocaeli Şube Başkanımız Salih Akduman, Şube Başkan Yardımcımız Nesimi Yetişoğlu, Gebze Şube Başkanımız Süleyman Akyüz ve Gebze Şube Başkan Yardımcımız Eyüp Akdemir'in yer aldığı ziyarette grevdeki üyelerimize dayanışma mesajları iletildi.

Devam eden greve 19 Haziran'da Genel Yönetim Sekreterimiz Ünal Akbulut bir ziyarette bulundu. Destek ziyaretinde, İstanbul 2 Nolu Şube yönetimi ve grevdeki işçilerle değerlendirmeler yapıldı.

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar Ramazan Bayramının birinci günü 25 Haziran'da, Mutlu Akü ve Mutlu Plastik işyerlerinde greve çıkan üyelerimizi ziyaret ederek bayramlarını kutladı. Bayramlaşma sabahın erken saatlerinde işçilerin fabrika önünde toplanmasıyla coşkulu bir şekilde yapıldı.
17 gün büyük bir kararlılıkla süren grevimiz, 30 Haziran 2017 tarihinde toplu iş sözleşmesinde anlaşmaya varılmasıyla sona erdi.

MEFAR İLAÇ'TA GREV ERTELEMESİ

İstanbul 2 Nolu Şubemize bağlı Mefar İlaç Sanayii A.Ş.'de 18.05.2017 tarihinde ilan ettiğimiz ve anlaşma sağlanamadığı takdirde 20.06.2017 tarihinde

başlayacak grev uygulaması, grev uygulama tarihinden önce verilen kararla 60 gün süreyle ertelendi.

Resmi Gazete'de yayımlanan 5.06.2017 tarih ve 2017/10430 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'nda, grevin genel sağlığı bozucu olduğu gerekçesiyle erteleme kararı verildiği belirtildi.

Petrol-İş Sendikası'nın yeni örgütlendiği ve 294 üyemizin bulunduğu Mefar İlaç'ta, 31.05.2017 tarihinde grev oylaması yapılmıştı. Oylamada 367 çalışan greve "evet" diyerek mücadele kararlılığını ortaya koymuştu.

Mefar İlaç'ta grev uygulama tarihine gelinmeden 7 Haziran 2017 tarihinde toplu iş sözleşmesi imzalandı.

GREV ERTELEME KARARLARI SERMAYEYE VERİLEN EN BÜYÜK TEŞVİK

OHAL döneminde Mefar İlaç'ta grev erteleme kararı verilmesinden bir süre önce Şişecam Grevi için de bir erteleme kararı verilmişti. 25. Dönem Cam Grup Toplu İş Sözleşmesi sürecinde Kristal-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu ve 6 binin üzerinde işçinin çalıştığı Şişecam'a bağlı 9 fabrikada, 24 Mayıs 2017 tarihinde başlayacak grev 22 Mayıs 2017 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararıyla 60 gün süreyle ertelendi. Kararın gerekçesinde grevin Milli Güvenliği bozucu nitelikte olduğu belirtildi.

Grev ertelemelerinde gerekçeler ve ilgili işyerlerinde yapılan üretim düşünüldüğünde, her bir kararın abesle iştigal olduğu açıkça görülüyor.

Örneğin, ilaç şirketlerine fason üretim yapan Mefar İlaç işyerimizde üretilen ilaçların sektörde ikame edilebilir ürünler olduğu biliniyor ve grevin "genel sağlığı bozucu" bir etkisinin olmayacağı ortada. Bakanlar Kurulu tarafından verilen ve haklı hiçbir gerekçesi olmayan bu karar, OHAL döneminde grevlerin fiilen yasaklanmış olmasının tescilidir. Şişecam'da cam üretiminin de milli güvenliğe nasıl bir tehdit oluşturacağı muammadır.

AKP hükümeti bu yıl daha önce de, DİSK'e bağlı Birleşik Metal-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu GE Grid Solution, ABB Elektrik, Schneider Enerji ve Schneider Elektrik işletmelerine bağlı fabrikalarda 20 Ocak Cuma günü 2.200 işçinin çıktığı grevi, ertelemişti. 18 Ocak'ta ise yine aynı sendikanın Asil Çelik işyerinde çıkacağı grev ertelenmişti. Daha sonra ise bankacılık işkolunda ise Akbank'ta 14 bin işçiyi kapsayan grev ertelendi.

Petrol-İş Sendikası, grev erteleme kararlarında ilgili sendikalarla dayanışmak ve bu yasakçı tavrı protesto etmek amacıyla basın açıklamaları yayımlarken, örgütlü olduğumuz Mefar İlaç işyerinde karardan sonra emek mücadelesine dönük yasaklamalara ve baskılara boyun eğmeyeceğini belirtti, verilen bu haksız karara karşı hukuki girişimler de dahil tüm yasal haklarını kullanacağını beyan etti. Grev uygulama tarihinden önce anlaşma sağlanamadığı takdirde örgütlü gücünü göstereceğini ve düzenleyeceği eylemlerle sendikal mücadeleyi sonuna kadar sürdüreceğini vurguladı.

Grev erteleme kararları sonrasında sendikaların ve işçilerin işyerlerinde eylemler düzenlemesi ve hakkını bu eylemlerle araması giderek yaygınlaşan bir mücadele pratiği haline geliyor. Bu yılın başında Birleşik Metal-İş ve ardından Kristal-İş, grev erteleme kararına karşı meşru eylemlerle işyerlerinde patronlara baskı kurmayı başardı ve işverenlerle Yüksek Hakem Kurulu sürecine geçilmeden anlaşma imzalandı.

Petrol-İş de, Mefar İlaç işyerinde grev uygulama tarihine kadar anlaşma sağlanamadığı takdirde benzer bir tutum geliştirmeye hazırlanıyordu. Bu sürece gerek kalmadan Mefar işyerinde, grev erteleme kararının iki gün sonrasında 7 Haziran 2017 tarihinde anlaşma imzalandı.

AKP'nin hükümet olduğu 2002 yılından bu yana Bakanlar Kurulu kararlarıyla, örgütlü olduğumuz yerli lastik üreticisi Petlas işyerinden başlamak üzere farklı işkollarında yer alan çeşitli işyerlerinde grev erteleme kararı verildi. Bu dönemde grev erteleme kararlarının sayısı 13'e ulaştı. Grev hakkının fiilen yasaklanması, toplu sözleşme hakkının kullanılmasını da kısıtlıyor.

OHAL döneminde artık bir yasaklama halini alan grev ertelemelerini, hükümetin emek sömürüsünün derinleştirilmesi için sermayedarlara sunduğu en büyük teşvik olarak değerlendirmek gerekiyor.

PETROL-İŞ İSTANBUL EĞİTİM VE SOSYAL TESİSİ'NİN AÇILIŞI YAPILDI

Sendikamızın Burhaniye-Üsküdar'da bulunan Eğitim ve Sosyal Tesisi'nin açılışı, Üsküdar Kaymakamı Mustafa Güler ve Merkez Yöneticilerimizin katılımlarıyla gerçekleştirildi.

Petrol-İş Sendikası Burhaniye-Üsküdar'da bulunan 2 adet Eğitim ve Toplantı Salonu, 28 Odası 52 Yatak kapasitesine sahip olan Eğitim ve Sosyal Tesisi'nin açılış töreni, Üsküdar Kaymakamı Sayın Mustafa Güler'in katılımlarıyla 29 Haziran 2017 tarihinde yapıldı.

Burhaniye-Üsküdar'da bulunan Eğitim ve Sosyal Tesisi'n açılış töreni, Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın konuşmasıyla başladı. Genel Başkanımızın ardından Üsküdar Kaymakamı Mustafa Güler kürsüye çıktı. Kaymakam Güler, konuşmasında tesisimizin açılmasından duyduğu memnuniyeti dile getirerek, hayırlı olsun dileklerinde bulundu.

ŞUBELERİMİZDEN YOĞUN KATILIM

Açılışa Üsküdar Kaymakamı Mustafa Güler, Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova, Genel Eğitim ve Örgütlenme Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik, Genel Yönetim Sekreterimiz Ünal Akbulut, Merkez Denetim Kurulu Başkanı Yusuf Ziya Kahyaoğlu, Merkez Denetim Kurulu Raportörü Yavuz Katırancı, Merkez Denetim Kurulu Üyesi Eyüp Kahraman, Merkez Disiplin Kurulu Başkanı Gültekin Öztemel, UHİM Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Küçük, Eski Nevşehir Milletvekili Mahmut Dede, Sigorta Tahkim Komisyon

Müdürü Doç Dr. İbrahim Taşbaşı, Ankara Şube Başkanımız Şuayip Gül, Adana Şube Başkanımız Abdül Mecit Dönmez, Aliağa Şube Başkanımız Ahmet Oktay, Adıyaman Şube Başkanımız Ali Tirpan, Bursa Şube Başkanımız Erhan Yakışan, Bandırma Şube Başkanımız İsmail Kayan, Düzce Şube Başkanımız Muzaffer Işık, İstanbul 1 No'lu Şube Başkanımız Ahmet Baranlı, İstanbul 2 No'lu Şube Başkanımız Niyazi Recep Kethüda, İzmir Şube Başkanımız A. Gani Gündoğdu, Kocaeli Şube Başkanımız Salih Akduman, Kırıkkale Şube Başkanımız Recep Sefer, Mersin Şube Başkanımız Yunus Murat Marangoz, Trakya Şube Başkanımız Ercan Yavuz, Şube Başkan Yardımcılarımız, Türk-İş'e bağlı Sendikaların Şube Başkanları, işyeri temsilcilerimiz, üyelerimiz ve genel merkez çalışanlarımız katıldı.

YAŞAR: "MİSAFİRHANEMİZİN KAPASİTESİ HEM BARINMA HEM DE EĞİTİM İHTİYACIMIZI GİDERECEK"

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar'ın hayırlı olsun dileklerinde bulundukları tebrik telgraflarına teşekkürlerini ileterek konuşmasına başlayan Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar; ''Bugün burada bu mütevazi açılışla bir ilki yaşıyoruz ve bunu sizlerle paylaşmanın kıvancı içindeyiz. Petrol-İş Sendikası, 37 bin üyesiyle önemli bir sivil toplum kuruluşudur. Grevlerimizle, eylemlerimizle, mücadeleci tavrımızı sürekli yeniliyoruz. Üzerimize düşen sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz." dedi.

Yaşar konuşmasında şunları söyledi: "Yılın dört ayı eğitimlerle geçiyor. Yeni üye eğitimi,

aktif üye eğitimi ve yönetici eğitimi gibi planlı eğitimlerimiz var. Gelen misafirlerimizin barınma gereksinimlerini de burada karşılamış oluyoruz. 'Daha önce söz verdiğimiz gibi İstanbul'da da bir misafirhanemiz olacak' dedik ve yaptık. 13 Şubat 2016 tarihinde temelini attığımız misafirhanemizi bugün açılışını yapmak üzere buradayız. Burada birçok kişinin emeği var. Emeği geçen herkese şahsım ve Petrol-İş Sendikası Merkez Yönetimi adına teşekkür ediyorum. Misafirhanemizin kapasitesi 6 katlı, 28 odalı 52 yataklı olup hem barınma ihtiyacımızı, hem de çok rahatlıkla 50-60 kişinin eğitim yapabileceği bir salon ile eğitim ihtiyacımızı karşılayacak şekilde düzenlenmiştir. Sayın Kaymakam, Türk-İş'in Değerli Başkanları ve Yöneticileri açılışımıza teşrif buyurdunuz. Hepinize katılımlarınızdan dolayı çok teşekkür ediyorum. Saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Petrol-İş Sendikası Eğitim ve Sosyal Tesisi hayırlı uğurlu olsun."

Açılış konuşmalarının ardından kurdele kesme merasimine geçildi. Kurdeleyi, Kaymakamımız Mustafa Güler, Merkez Yöneticilerimiz ve Şube Başkanlarımız hep birlikte kesti. Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar eşliğinde tesis gezildi. Ardından tesisimizin terasında üyelerimize ve katılımcılara yemek verildi.

TOPLU SÖZLEŞME ÇALIŞMALARIMIZ

Yoğun bir toplu iş sözleşmesi çalışması yürüttüğümüz Mart-Haziran döneminde 23 işyeri/ işletmede sözleşme imzaladık. Gemlik Gübre işyerimizde grev sürüyor.

Mart 2017 sayımızdan bu güne dek toplu sözleşme servisimizde toplam 23 işyeri/ işletmede toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. Bu sözleşmelere ilişkin bilgiler aşağıda listede yer almaktadır. **Eskiden beri örgütlü bulunduğumuz,** toplu iş sözleşmelerinden yürürlük başlangıcı 01.01.2017 olan 5 işyeri/işletme, yürürlük başlangıcı 01.02.2017 olan 1 işyeri/işletme, yürürlük başlangıcı 01.03.2017 olan 1 işyeri/ işletme, 01.07.2017 olan 1 işyeri/ işletme olmak üzere toplam 8 işyeri/ işletmede TİS prosedürleri değişik aşamalardadır. 1 işyeri/işletme altmış günlük müzakere sürecinde, 4 işyeri/ işletme uyuşmazlık aşamasındadır. 3 işyeri/işletmede ise Yüksek Hakem Kurulu'na başvuruda bulunmuştur. İstanbul 2 No'lu şubemize bağlı, 546 üyemizin çalıştığı Mutlu Akü ve Malzemeleri Sanayii A.Ş.işletmesinde ve 53 üyemizin çalıştığı Mutlu Plastik ve Ambalaj Sanayii Ticaret A.Ş. işyerinde, 13.01.2017 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinde yasal süre içinde anlaşma sağlanamaması üzerine, 13.06.2017 tarihinde grev uygulamasına başlanmış, 17 gün süren grev sonucu 30.06.2017 tarihinde, bu iki işyeri için de toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

Gemlik Gübre Sanayi A.Ş. Grevi: 22.08.2016 tarihinden bu yana başlayan grevimiz halen devam etmektedir.

Yeni örgütlendiğimiz işyeri/işletmelerde ise toplu sözleşme prosedürleri değişik aşamalardadır. Mart 2017 sayımızda bahsedilen İstanbul (2) Nolu Şubemize bağlı Recticel Teknik Sünger İzolasyon Sanayi Ve Ticaret A.Ş ve Gebze Şubemize bağlı Chinatool Otomotiv Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti işletmelerinde çoğunluk tespiti, işkolu davasına bağlı olarak beklenmektedir. Ayrıca İstanbul (2) Nolu Şubemize bağlı Nitto Otomotiv Limited Şti işyerinde çoğunluk tespiti beklenmektedir. Bursa Şubemize bağlı Vibracoustic Cv Air Springs Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş işletmesinde altmış günlük müzakere süreci dolmuş, uyuşmazlık aşamasına gelinmiştir. İstanbul (2)Nolu Şubemize bağlı Mefar İlaç Sanayi A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

Yeni örgütlendiğimiz Mersin Şubemize bağlı Aşut Fiberglass Ticaret ve Sanayi Anonim Şirketi ile Gebze Şubemize bağlı Kıvanç Kimya Sanayi Ticaret ve Pazarlama Limited Şirketi ile birlikte, 2014 yılından bu güne dek örgütlenilip işveren tarafının Bakanlığın gönderdiği olumlu tespitlere dava açtığı veya olumsuz tespitlere karşı sendikamızın dava açtığı 15 işyeri/işletmede yargı süreci devam etmektedir.

İŞVERENLERE SGK PRİM DESTEĞİ:

TİS Uygulanan Özel Sektör İşyerlerinde SGK Prim Ödemelerinde İş-

2014 yılından bu güne dek örgütlenilip işveren tarafının Bakanlığın gönderdiği olumlu tespitlere dava açtığı veya olumsuz tespitlere karşı sendikamızın dava açtığı 15 işyeri/ işletmede yargı süreci devam etmektedir.

verene Devlet Desteği 01. 05. 2017 tarihinden itibaren yürürlüğü girdi. Bakanlar Kurulunca, 2016 yılında işverenlere asgari ücret desteği sağlanarak, SGK primine esas günlük kazanç tutarı 85.-TL ve altında bulunan çalışanlar için (aylık 2550.-TL ve altında bulunan çalışanlar için) maliyetin, günlük 3,33.-TL'sinin (aylık 100.-TL 'sinin) Hazine tarafından karşılanması kararlaştırılmıştı. Yine, 2017 yılı için Ocak ile Aralık döneminde uygulanacak olan asgari ücret destek tutarının belirlenmesi hususunda, Bakanlar Kurulu'nun 6/2/2017 tarih ve 2017/9865 sayılı kararıyla SGK primine esas günlük kazanç tutarı 110 TL'ye çıkarılmış (aylık 3.300.-TL ve altında bulunan çalışanlar için), destek tutarı ise günlük 3,33 TL (aylık 100.-TL) olarak kalmıştır.

Bakanlar Kurulu'nun 16/5/2017 tarih ve 2017/10326 sayılı Kararnamenin Eki olarak resmi gazetede yayınlanan kararında ise toplu iş sözleşmesi bulunan özel sektör işyerleri bakımından yeni bir düzenleme yapılarak 01/05/2017 tarihinden geçerli olmak üzere prime esas günlük kazanç tutarı 164,70.-TL'ye (aylık 4941.-TL) çıkarılmıştır. Yani toplu iş sözleşmesi bulunan özel sektör işyerleri bakımından prime esas aylık kazanç tutarı 4.941.-TL ve altında bulunan çalışan lar için maliyetin günlük 3,33 TL'si (aylık 100.-TL 'sinin) Hazine tarafından karşılanacaktır.

KAMU İŞYERLERİNDE SÜREÇ:

TPAO Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri işletmesi, BOTAŞ Boru Hatları ile Petrol Taşıma A.Ş Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri işletmesi ve Botaş International Limited işletmeleri, kamu toplu iş sözleşmelerinde 60 günlük müzakere süreleri tamamlanmış, uyuşmazlık aşamasına gelinmiştir. Bu işletmelerde, Resmi Arabulucu süreçleri tamamlanarak anlaşmaya varılamadığına ilişkin raporlar 15.6.2017 tarihinde sendikamıza ulaşmış olup , 6 işgünlük kanuni süre içinde olmak üzere Yüksek Hakem Kurulu'na 21.06.2017 tarihinde başvurulmuştur.

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Bandırma Bor ve Asit Fabrikaları İşletme Müdürlüğü işletmesinde, MKEK Barutsan Roket ve Patlayıcı Fabrikası Müdürlüğü ve Barut Fabrikası Müdürlüğü işletmesinde ve TMO Genel Müdürlüğü Afyon Alkoloidleri İşletme Müdürlüğü işyerinde 60 günlük müzakere süreleri tamamlanmış ve uyuşmazlık aşamasına gelinmiştir.

Bu süreçte Türk-İş Kamu Koordinasyon Kurulu Toplantıları yapılmış olup 26.04.2017 tarihli toplantıda Kurulun Hükümete ileteceği taleplerle ilgili çalışma yapılmıştır. Çalışma Bakanlığına iletilen talepler aşağıdaki gibidir:

1) İyileştirme Zammı; Toplu İş Sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihine göre aylık çıplak brüt ücretleri;

*2200.-TL'nin altında olan işçilerin ücretleri 2.200.-TL'yi geçmemek üzere 400.-TL iyileştirme yapılması

*2200.-TL ile 2500.-TL arasında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretleri 2.500.-TL'yi geçmemek üzere 200.-TL iyileştirme yapılması

*2500.-TL ile 2850.-TL arasında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretleri 2.850.-TL'yi geçmemek üzere 100.-TL iyileştirme zammı yapılması,

2) Ücret Zammı :

*1. yıl zammı ;%18
*2. yıl zammı ; enflasyon+ 4 puan

3) Denge Ödeneği; 1000.-TL

4) Sosyal Yardımlar ;
*Sosyal Yardım; 1. yıl 400.-TL, 2. yıl 500.-TL
*Yemek Parası; 1. yıl 15.-TL, 2. yıl 16.-TL
*Aile ve Çocuk Yardımı; 657 sayılı yasada belirtilen Devlet Memurlarına Verilen Miktarda(Çocuk Zammı 24,01.-TL+ Aile Zammı 204,99.-TL= 229.-TL Toplam)

*Giyim Parası; 1. yıl 400.-TL, 2. yıl 500.-TL

*Bu sosyal yardım miktarlarından daha yüksek sosyal yardımı olan sözleşmeler için varolan miktarlarına aynı oranda zam yapılacağı düzenlemesinin yer alması,
*Yukarıda yer almayan diğer sosyal yardımların ücret zamları oranında artırılması,

5) İşyerine/İşletmeye Özgü Sorunlar; Taraflar arasında görüşülerek sonuca bağlanır.

*Kamu Kurum ve Kuruluşların-

dan geçiş yapanların intibakı gittikleri işyerindeki benzer işçilerin durumu ve geldikleri işyerindeki hizmet yılları emsal alınarak yapılır.

6) Altişveren işçilerinin daimi işçi kadrolarına geçirilmesi.

7) Geçici İşçiler; Kurumca ihtiyaç duyulan sayıda kısmının daimi işçi kadrolarına geçirilmesi, Daimi işçi kadrosuna geçirilmeyen işçilerin işin gerektirdiği süre ile çalıştırılmaya devam ettirilmeleri, Bu işçilerin yaptıkları işlerin altişverene verilmemesi.

Bu öneriler Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na sunulduktan sonra, yapılan görüşmeler sonucunda 03.07.2017 tarihinde, 2017 Yılı Kamu Çerçeve protokolü taraflarca imzalanmıştır.

2017 YILI KAMU ÇERÇEVE PROTOKOLÜ DÜZENLEMELERİ

I-İYİLEŞTİRME

Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihinde aylık brüt çıplak ücretleri; 3.000 TL'nin altında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine 3.000 TL'yi geçmemek üzere 90 TL/Ay iyileştirme yapılacaktır. Günlük ücret sisteminde bu rakamlar 30'a, saatlik ücret sisteminde 225'e bölünmek ve bulunan rakamlar kuruş küsuratı 5 ve üzerinde ise tama iblağ edilmek suretiyle toplu iş sözleşmelerine yazılacaktır. (Örnek; 90 TL'lik rakam; Günlük ücret sisteminde 3,00 TL saatlik ücret sisteminde ise 0,40 TL olarak yazılacaktır.)

II-ÜCRET ZAMLARI

a) Birinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:
İşçilerin (1.) fıkradaki iyileştirme yapıldıktan sonra, toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihindeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere birinci altı ay için %7.5 (yüzde yedi buçuk) oranında zam yapılacaktır.

b) Birinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin birinci yıl birinci altı ayının son günündeki brüt çıplak ücretlerine, (aylık/günlük/saatlik) ikinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %.5 (yüzde beş) oranında zam yapılacaktır. Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2017 indeks sayısının, Haziran 2017 indeks sayısına göre değişim oranının %5'ü (yüzde beş'i) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2017 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. Birinci yılın ikinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli indeks sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

c) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin toplu iş sözleşmesinin birinci yıl ikinci altı ayının son günündeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, ikinci yıl birinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %3,5(yüzde üçbuçuk) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2018 indeks sayısının, Aralık 2017 indeks sayısına göre değişim oranının %3,5'ü (yüzde üçbuçuk'u) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2017 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. İkinci yılın birinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli indeks sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)

d) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin toplu iş sözleşmesinin ikinci yıl birinci altı ayının son günündeki (aylık/günlük/saatlik) brüt çıplak ücretlerine, ikinci yıl ikinci altı ayının birinci gününden geçerli olmak üzere %3,5(yüzde üçbuçuk) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2018 indeks sayısının, Haziran 2018 indeks sayısına göre değişim oranının %3,5'ü (yüzde üçbuçuk'u) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ayının son günündeki ücrete takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere ilave edilecektir. (Bu örnek yürürlük başlangıcı 01.01.2017 tarihi olan toplu iş sözleşmeleri için yapılmıştır. İkinci yılın ikinci altı ayında gerçekleşecek enflasyon oranı; her toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi dikkate

alınmak suretiyle iş bu örneğe uygun biçimde T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli indeks sayısındaki altı aylık değişim oranına göre belirlenecektir.)
Not: Yukarıda belirlenen zam oranları her toplu iş sözleşmesinin madde metni esas alınarak düzenlenecektir.

1-MAKTU ÖDEMELER:

İşbu protokolde düzenlenmiş bulunan Ek Ödeme ve Yemek Yardımı maddeleri hariç toplu iş sözleşmelerinde yer alan maktu ödemeler (ücrete bağlı olmayan ödemeler; doğum, ölüm, evlenme ve yol yardımları, birleştirilmiş sosyal yardım, giyim yardımı ile prim, tazminat vb. ödemeler) toplu iş sözleşmelerinin ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenecektir.

2-YEMEK YARDIMI:

Süresi biten Toplu İş Sözleşmelerinin "Yemek Yardımı" başlıklı maddesinde yer alan yemek yardımı bedeli toplu iş sözleşmelerinin birinci yılı için 1,5 TL/gün artırılarak uygulanacaktır. Bu bedel toplu iş sözleşmelerinin ikinci yılında ise ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle artırılarak ödenecektir.

3-EK ÖDEME:

İşçilere müktesep hak sayılmamak ve başka bir ödemeyi etkilememek kaydıyla, yılda bir defa Mayıs ayında brüt 750 (Yediyüz elli) TL ek ödeme yapılacaktır. Bu ödeme yıl içinde çalışılan süre ile orantılı olarak ödenir.

4-İŞYERİNE/İŞLETMEYE ÖZGÜ SORUNLAR:

İşletme veya işyerine özgü sorunlar toplu iş sözleşmesinin tarafları arasında görüşülerek çözüme kavuşturulur.

5-ALT İŞVEREN SORUNLARI:

Alt işveren işçilerinin (taşeron) Kamu Kurum ve Kuruluşlarında istihdam edilmesi ile ilgili çalışmalara devam edilecektir.

6-GEÇİCİ İŞÇİLER:

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan geçici işçiler Kanunun öngördüğü süre ile çalıştırılmaya devam edilirler. Bu işçilere gördürülen işler alt işveren (taşeron) işçilerine gördürülemez.

7-TİS YÜRÜRLÜK BAŞLANGIÇ TARİHLERİ:

Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük sürelerinin bitiş tarihleri Şubat sonu olarak düzenlenecektir.

8-GEÇİCİ ÖDEME:

Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihlerinde iyileştirme ve ücret zammı yapıldıktan sonra oluşan aylık ücret ve bu ücretle birlikte ödenen, prim, tazminat, birleştirilmiş sosyal yardım, yemek ve yol yardımı gibi her türlü aylık nakdi ödemeler ile ikramiye, ilave tediye, ek ödeme, giyim yardımı gibi ödemelerin aya düşen miktarı ve aylık asgari geçim indirim tutarının hesaplanması sonucu oluşan aylık net gelirin (kişiye ait özel kesintiler hariç) 2.600 TL'nin altında kalması halinde aradaki fark tazminat olarak işçilere ödenir.

9-EK MADDE:

Kamu kurum ve kuruluşlarında sürekli işçi kadrolarında çalışan işçilere; bakmaya mecbur olduğu veya işçi refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek anne, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır kaza geçirmesi veya önemli bir hastalığa tutulmuş olması hallerinde bu hallerin Hekim raporu ile belgelendirilmesi şartıyla istekleri üzerine en çok 6 (altı) aya kadar ücretsiz izin verilebilir. Aynı şartlarda bu süre bir katına kadar uzatılabilir.

10-FARKLARIN ÖDENME ZAMANI:

Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar kurumların bütçe imkânları göz önüne alınarak geciktirilmeden ödenecektir.

*2017 yılı kamu çerçeve protokolünün imzalanmasıyla birlikte, örgütlü bulunduğumuz kamu işletmelerinde çerçeve protokol doğrultusunda toplu iş sözleşmelerinin imzalanması için toplantı yapılması beklenmektedir.

MART2017-HAZİRAN 2017 TARİHİ ARASINDA İMZALANAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

	İŞYERİ/İŞLETME ÜNVANI	ŞUBE	İMZA TARİHİ	YÜRÜRLÜK
1	INDORAMA VENTURES ADANA PET SANAYİ A.Ş	ADANA	21.04.2017	01.01.2017–31.12.2018
2	TOROS TARIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş	ADANA,MERSİN	19.04.2017	01.01.2017-31.12.2018
3	SA-BA ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER İMALAT VE TİCARET A.Ş	İST (2)	21.04.2017	01.01.2017-31.12.2018
4	AUTONEUM ERKURT OTOMATİV YAN SANAYİ VE TİCARET A.Ş	BURSA	02.05.2017	01.01.2017-31.12.2018
5	STANDARD PROFİL OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş	DÜZCE	10.05.2017	01.01.2017-31.12.2018
6	ZENTİVA SAĞLIK ÜRÜNLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş	TRAKYA	12.05.2017	01.01.2017-31.12.2018
7	TÜPRAŞ TÜRKİYE PETROL RAFİNERİLERİ A.Ş	KOCAELİ, BATMAN, KIRIKKALE, ALİAĞA	15.05.2017	01.01.2017-31.12.2018
8	FAURECIA POLİFLEKS OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş	BURSA	17.05.2017	01.01.2017-31.12.2018
9	PLASCAM KALIP OTOMOTİV SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	GEBZE	23.05.2017	01.01.2017-31.12.2018
10	PLASCAM PLASTİK OTO CAM SANAYİ VE TİCARET A.Ş	GEBZE	23.05.2017	01.01.2017-31.12.2018
11	CAMBRO ÖZAY PLASTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş	GEBZE	25.05.2017	01.01.2017-31.12.2018
12	EGESİL KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş	KOCAELİ	26.05.2017	01.01.2017-31.12.2018
13	EGEKİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş	KOCAELİ	26.05.2017	01.01.2017-31.12.2018
14	ALPLA PLASTİK SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ.	GEBZE,ANKARA, ADANA	26.05.2017	01.01.2017-31.12.2018
15	RECKITT BENCKISER TEMİZLİK MALZEMESİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş	İST (2)	01.06.2017	01.01.2017-31.12.2018
16	GÜBRE FABRİKALARI T.A.Ş	KOCAELİ	07.06.2017	01.01.2017-31.12.2018
17	MEFAR İLAÇ SANAYİ A.Ş	İST (2)	07.06.2017	01.01.2017-31.12.2018
18	DYO BOYA FABRİKALARI SAN. VE TİCARET A.Ş	GEBZE, İZMİR	14.06.2017	01.01.2017-31.12.2018
19	STAR RAFİNERİ A.Ş	ALİAĞA	16.06.2017	01.01.2017-31.12.2019
20	PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG A.Ş	ALİAĞA	22.06.2017	01.01.2017-31.12.2019
21	İSKENDERUN GÜBRE SANAYİİ A.Ş.	ADANA	29/06/2017	01/07/2017-30/06/2019
22	MUTLU AKÜ VE MALZEMELERİ SANAYİİ A.Ş	İST (2)	30/06/2017	1.1.2017-31.12.2018
23	MUTLU PLASTİK VE AMBALAJ SANAYİİ TİCARET A.Ş	İST (2)	30/06/2017	1.1.2017-31.12.2018

Petrol-İş İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Etkinliği

"GÜVENLİ ÇALIŞMA İÇİN SENDİKALI OL"

Sendikamızın işçilerin çalışma koşullarına, iş cinayetlerine ve işyerlerinin denetim mekanizmalarına dikkat çekmek amacıyla düzenlediği "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" etkinliği Genel Merkez Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

11 Mayıs 2017 tarihinde Türk-İş 1.Bölge Temsilcisi Adnan Uyar'ın katılımıyla gerçekleşen Konferans saat 14:00'da Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın açılış konuşması ile başladı. Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'dan sonra Gebze Teknik Üniversitesi İşyeri Hekimi Dr. Sebahaddin Kara "İş Sağlığı Ve Güvenliği Açısından Çalışma Hayatında Ötekileştirme Hastalığı" konulu sunumunu gerçekleştirdi. Dr. Sebahaddin Kara'nın sunumunun ardından 2K Endüstriyel Danışmanlık tarafından hazırlanan tiyatro oyunu iki ayrı bölüm olarak sergilendi.

ŞUBELERİMİZDEN KATILIM SAĞLANDI

Petrol-İş Genel Merkezinde düzenlenen konferansa Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova, Merkez Denetim Kurulu Başkanımız Yusuf Ziya Kahyaoğlu, Denetim Kurulu Raportörümüz Yavuz Katırancı, Denetim Kurulu Üyemiz Eyüp Kahraman, Türk-İş İstanbul 1. Bölge Temsilcisi Adnan Uyar, Adana Şube Başkanımız Abdül Mecit Dönmez, Adıyaman Şube Başkanımız Ali Tirpan, Gebze Şube Başkanımız Süleyman Akyüz, Başkan Yardımcılarımız Eyüp Akdemir ve Şivan Kırmızıçiçek, İstanbul 1 Nolu Şube Başkanı-

mız Ahmet Baranlı, Şube Başkan Yardımcımız Yılmaz Akay, şubelerimizin Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu üyeleri, işyerlerinden temsilcilerimiz, üyelerimiz ve genel merkez çalışanları katıldı.

Konferans saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın konuşması ile başladı. Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar konukları selamladıktan sonra konuşmasına şöyle devam etti;

"Petrol-İş Sendikası olarak bu etkinliği İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası'nın önemine binaen planladık ve bu işi ilk defa tiyatro oyunu ile bize aktaracak bir ekiple tanışacağız. Benim asıl işaret etmek istediğim konu aslında şu: İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunu dilimizden düşürmüyoruz ve bunlara biz sivil toplum kuruluşları olarak daha da ileri giderek, planlanabilir oldukları için, "iş cinayeti" diyoruz.

Petrol-İş Sendikası olarak; bu salonu kongreden kongreye kullanmıyoruz, her ay önem arz eden konularla bir araya geliyoruz. Geçtiğimiz aylarda bu salonda, vergi düzenine dair toplumun dikkatini çekecek, vergi konseylerinde konuşulacak bir konuyu tartıştık. Bu gün de işçi sağlığı ve iş güvenliğinin önemine binaen yaptığımız bir etkinlikle bir aradayız.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği gibi önemli konuları her zaman işlemeye devam edeceğiz. Bugün kısa bir şekilde kıdem tazminatından da bahsetmekte fayda var. Sürekli ısıtılıp ısıtılıp önümüze getirilen kıdem tazminatın fona devri meselesine karşı biz de her zaman net duruşumuzu ortaya koyuyoruz. Ancak; %11'lik sendikal örgütlülüğün olduğu, %89'un örgütsüz bir

yapının oluşturduğu ülkemizde, sistem dışında kalan insanlarla bu mücadeleyi nasıl devam ettirebiliriz, siz karar verin. Değerli hazirun, bir buçuk ay önce "3G" formülü dediğimiz Güvenceli, Güvenli ve Geçinebilir iş bir konusunu konuştuk. İşçinin 3G'si bizim olmazsa olmazımız. Akılda kalması açısından iletişim sektöründeki 3G kavramı ile benzeştirerek konuyu dile getiriyoruz. Güvenceli, Güvenli ve Geçinebilir bir ücret diyoruz. Tabi her işyerimizde kendi şartlarına göre bunların sıralaması değişebilir. Bugün burada; Güvenli çalışma koşullarından bahsediyor olacağız.

Tabi bugün vurgu yapılması gereken en önemli konu iş cinayetleri. Önlenebilir olduğu için biz buna iş kazası değil, iş cinayeti diyoruz. Genele baktığımızda SGK kayıtları ve resmi sonuçlardan ziyade, İSIG Meclisi'nin bize göndermiş olduğu, kayıt dışında da hayatını kaybeden insanların olduğu verileri kabul ediyoruz. Yoğun olarak inşaat, tarım ve taşımacılık sektöründe çalışan kesimde çok ciddi iş cinayetleri var. Bunların oranı toplam içerisinde %60'lara yakın. 2017 yılının ilk 4 ayında 573 kişi iş cinayetlerinde hayatını kaybetmiş.

Genel işçi yapısına bakıldığında örgütlülük oranı %11'lere tekabül ediyor. İş cinayetlerinin önlenebilir olmasını ortaya koyan örgütlü yapı tam da burada açıkça ortaya çıkıyor. 2016 yılında yaşanan 1970 iş cinayetinde bizim örgütlü olduğumuz yerlerdeki ölümlerin oranı %1,4 olarak gerçekleşmiş. %89 örgütsüz olan işyerlerinde iş cinayetleri oranı artıyor. Bu da örgütlülüğün aslında işçi sağlığı ve iş güvenliği ile alakalı yaşam hakkında vermiş olduğu mesajı çok net ortaya koyuyor.

Geçmiş yıllara baktığımızda bugün de işçi ölümleri hiç azalmıyor. İşçilerin örgütlenmesi ve sendikaların yeniden güçlenebilmesi ise işçilerin aleyhine gelişen emek süreçlerindeki bu değişimi tersine çevirmenin ön koşuludur. Yaşam hakkımızı koruyabilmek için işçilerin sendikalaşması, iş güvencesine sahip olması ve bu güvencenin çeşitli yasalarla korunuyor olması gerekir.

Söylenecek çok şey var ancak sözü daha fazla uzatmadan hocalarıma bırakmak istiyorum. Yaşamsal sonuçlar

doğurmadan, sakat kalmadan bir çalışma düzeni, afiyet içerisinde bir çalışma düzenini herkes için temenni ediyorum ve bu vesileyle şimdiden sayın hocalarıma ve tiyatro ekibine başarılar diliyorum."

Genel Başkan Ali Ufuk Yaşar'ın ardından, Gebze Teknik Üniversitesi İşyeri Hekimi Sebahaddin Kara, "İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından Çalışma Hayatında Ötekileştirme Hastalığı" başlıklı sunumunu yaptı.

Kara sunumunda; insanlığın varlığıyla beraber ortaya çıkan ötekileştirme hastalığını ve bu hastalığın çalışma yaşamına yansıya yüzünü, yani mobing kavramını anlattı.

Sebahaddin Kara, iş yaşamında ayrımcılığın ve ötekileştirmenin bireye ve topluma vereceği zararları ve eşit işe eşit ücret ilkesinin öneminden bahsederken, bu ilkenin özellikle kadın işçiler ve engelli işçiler açısında nasıl çiğnendiğini rakamlarla gözler önüne serdi.

Kara konuşmasının devamında; "ben" ve "benlik" kavramını, mobinge maruz kalan ve mobing uygulayan kişilerin karakteristik özelliklerini, ne tür kurumlarda daha çok mobing görüldüğünü, mobingin nedenlerini, yasal olarak hangi olayların mobing olarak nitelendirilebileceğini, mobingle karıştırılan kavramları, mobing çeşitlerini ve yöntemlerini anlattı.

Kara konuşmasının son bölümünde ise, mobingin birey ve toplum açısından sonuçlarını, Türkiye ve dünyada mobingin yaygınlığı, çalışma yaşamında ve ailede kadınlara uygulanan ötekileştirme sorunlarını anlatarak, çözüm önerileri ile sunumunu bitirdi.

Dr. Sebahattin Kara'nın sunumunun ardından, 2K Endüstriyel Danışmanlık firmasının hazırlamış olduğu tiyatro gösterisine geçildi. İlk olarak, çalışma yaşamında sıkça karşılaşılan iş kazası türleri, mizahi bir dille canlandırıldı. İlk oyunda iş kazasının gerçekleşmesi, ikinci oyunda ise alınan önlemlerle birlikte güvenli çalışmanın nasıl olması gerektiği anlatıldı.

Tiyatronun ardından, yaratıcı drama bölümünde, izleyicilerin de katılımı sağlanarak yine iş güvenliğini konu alan oyunlar sergilendi.

Oyunculara plaket verilmesi ve fotoğraf çekimi ile etkinlik sona erdi.

Etkinlikle ilgili video kayıtlarımızı kurumsal youtube sayfamızdan veya akıllı telefonunuzdaki kare barkod okuyucuya aşağıdaki barkodu okutarak izleyebilirsiniz.

https://www.youtube.com/user/petrolissendikasi

Ceyhun GÜRPINAR - Petrol-İş İSİG Uzmanı

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulları, işçi ve işveren tarafın birlikte oturup toplantı yapabileceği, işçinin üretimdeki İSİG sorunlarını ve eksiklikleri gündeme getirebileceği, işverenle birlikte alınacak koruma tedbirlerine karar verebilecekleri bir ortama olanak sağlıyor.

İş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu her yıl binlerce insan hayatını kaybediyor, sakat kalıyor ve yaralanıyor. İSİG Meclisi'nin raporuna göre 2016 yılında 1970 işçi çalışırken hayatını kaybetmiş. Bu rakam, Soma maden kazasının yaşandığı 2014 yılından bile daha yüksek. Çıkarılan onlarca yasa ve yönetmelik ise maalesef bu olumsuz tabloyu değiştirmeye yetmiyor. Elbette denetim eksikliğinden işverenin kar hırsına, iş güvenliği kültürünü bir türlü yerleştirememekten cezaların caydırıcı olamamasına kadar birçok eksiklikten, hatadan, yetersizlikten bahsetmek mümkün.

Bu olumsuz durumu değiştirmek adına yapılacak şeylerden biri de; işçi ve işverenin samimi olarak birlikte hareket ederek, bu konuda bir irade ortaya koymaları ve her iki tarafın da ortak irade doğrultusunda kararlılıkla yürümeleri. Böyle bir yöntemden bahsedince karşımıza mevzuatımızda da yerini bulan, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları çıkıyor. Bu kurullar; işçi ve işveren tarafın birlikte oturup toplantı yapabileceği, işçinin üretimdeki İSİG sorunlarını ve eksiklikleri gündeme getirebileceği, işverenle birlikte alınacak koruma tedbirlerine karar verebilecekleri bir ortama olanak sağlıyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları günümüzde; **6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu**'nun 22. Maddesinde düzenlenmiş ve bu kanuna bağlı olarak çıkartılan **İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik** ile detayları belirlenmiştir. Öncelikli olarak belirtmek gerekir ki; kurullarda alınacak kararlar, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun olmak zorundadır. Örneğin, yapılan işin niteliği sebebiyle fazla mesai yapmanın yasak olduğu bir işyerinde, herhangi bir sebeple, çalışanların fazla mesai yapacağı bir çalışma organizasyonu uygulanamaz, kurul bu yönde bir karar alamaz, aldığı takdirde işveren bu kurul kararını uygulayamaz.

Hangi İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Oluşturulur:

İlgili yönetmeliğe göre kurullar, 50 ve daha fazla işçi çalıştıran ve altı aydan fazla süren işlerin yapıldığı işyerlerinde kurulur. Bir diğer şart ise, işyerinin 6331 sayılı kanun kapsamında olmasıdır. Genel olarak baktığımızda, 6331 sayılı kanun tüm işyerlerini kapsayacak yapıda olmakla beraber, bazı istisnalar kanun kapsamı dışında bırakılmıştır. Bunlar özetle; TSK, polis, jandarma ve MİT faaliyetleri, afet ve acil durum ekiplerinin müdahale faaliyetleri, ev hizmetleri, işçi çalıştırmaksızın kendi hesabına mal ve hizmet üretenler ve son olarak, cezaevlerindeki işyurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri olarak belirlenmiştir.

İşyerinde, alt işveren yani taşeron bulunması durumunda ise, yine çalışan sayısı göz önünde bulundurularak, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu oluşturulur. Böyle durumlarda asıl işveren ve taşerondan; 50 ve daha fazla çalışanı olan işveren kurul oluşturur, diğer işveren tarafından kurula temsilci gönderilir. Her iki işyerinin çalışan sayısı 50 ve üzerindeyse

iki ayrı kurul, her iki işyerinin de çalışan sayısı 50'nin altında olup toplam sayı 50 ve üzerinde ise ortak bir kurul kurulur. Böyle durumlarda, koordinasyon asıl işveren tarafından sağlanır.

Kurulun Oluşumu:

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, asıl olarak yedi kişiden oluşur. Bunların 5'i işveren tarafından atanırken, ikisi işçiler arasında yapılacak seçimle belirlenir. Bu üyeler:

a. İşveren veya İşveren Vekili: Aynı zamanda kurul başkanıdır. Oyların eşit çıkması halinde, işverenin kararı geçerli sayılır. Yapılan kurul toplantılarında bizzat işveren veya işveren vekilinin bulunarak kurul tutanaklarına imza atması; işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda önemli kararların alındığı bu toplantılarda işverenin en üst düzeyde yer alması açısından önemlidir. Ayrıca, kurul tutanaklarında işveren veya vekilinin bizzat imzası bulunacağından, alınan kararlar işverene tebliğ edilmiş sayılacak ve ayrıca bir tebliğe ihtiyaç kalmayacaktır. Bu şekliyle de, alınan kararlar işveren açısından bağlayıcı kararlardır. İşveren kurul toplantısı için gerekli olan toplantı yeri, araç ve gereçleri temin eder. Kurul başkanı, kurul üyelerinin görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli zaman ve kaynak sağlamalıdır. Ayrıca, kurul üyeleri başta olmak üzere tüm çalışanları; tespit ettikleri tehlikeleri ve işçi sağlığı ve iş güvenliği açısından uygunsuz olduğunu düşündükleri durumları, kurul gündemine taşımaları için teşvik eder.

b. İş Güvenliği Uzmanı: İşveren tarafından atanır, ancak 6331 sayılı kanunun 18/2-a maddesi gereği, işyerinde görevlendirilecek iş güvenliği uzmanı hakkında çalışan temsilcisinin görüşünün alınacağı unutulmamalıdır. Bilindiği gibi, iş güvenliği uzmanları A, B ve C sınıfı olmak üzere farklı seviyelerde sertifikalandırılmışlardır. İşyerlerinde tehlike sınıfına göre farklı seviyede uzmanlar görev yapabilir. İşyerinde birden fazla iş güvenliği uzmanı bulunuyorsa, sertifika sınıfı açısından işyerinin tehlike sınıfına uygun olan iş güvenliği uzmanı kurulda görev almalıdır. İş güvenliği uzmanı aynı zamanda kurul sekreteridir. Toplantıların planlanması, en az 48 saat öncesinden kurul üyelerine duyurulması, kurul gündeminin oluşturulması, tutanakların tutulması ve dokümantasyonun sağlanması, iş güvenliği uzmanının sorumluluğundadır.

c. İşyeri Hekimi: İşveren tarafından atanır. İşyeri hekimliği sertifikası olan bir tıp doktorudur. İşyerindeki çalışma şartlarını izleyerek, çalışanlara yönelik tıbbi programları ve periyodik kontrolleri belirler. Yaptığı faaliyetleri belgelendirerek, yıllık faaliyet raporu hazırlar ve kurula sunar.

ç. İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi: İşveren tarafından atanır. Uygulamada genelde İK müdürü veya idari işler müdürü gibi kadrolar bu vazife ile görevlendirilir. İş güvenliği uzmanının tam zamanlı olarak çalışmadığı işyerlerinde, kurul sekreterliği görevini de üstlenirler. Kurulun, işyerindeki çalışma organizasyonunu belirlemek gibi bir görevi de olduğundan, kurulda görev alması elzemdir.

d. Sivil Savunma Uzmanı (bulunması halinde): Kamu kurumlarında ve büyük ölçekli bazı özel işyerlerinde bulunan Sivil Savunma Uzmanı, görevi itibariyle iş güvenliği uzmanı ile benzeşmekte, savaş ve doğal afet durumlarında koordinasyonu sağlamak, acil durum planları, tahliye planları ve tatbikatları gibi konularda çalışmaktadır. İşyerinde görevlendirilmiş bir sivil savunma uzmanı varsa, işveren tarafından kurula üye olarak atanır.

İşin uygulayıcısı olan yani tehlike ve risklere en çok maruz kalan işçilerin, iş güvenliği ile ilgili talep ve tespitlerini kurula taşıyarak işverene iletecek olan da çalışan temsilcileri ile birlikte formen/ustabaşı grubudur.

e. Formen, Ustabaşı veya Usta (bulunması halinde): Ara kademe yönetici diyebileceğimiz, işçi ile üst yönetim arasındaki iletişimi en iyi sağlayabilecek pozisyonda olan formen/ustabaşı kurul kararlarının uygulamaya geçmesi bakımından kilit roldedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları'nda alınan kararların çalışanlara uygulatılması genelde formen/ustabaşı marifetiyle yapılır. İşin uygulayıcısı olan yani tehlike ve risklere en çok maruz kalan işçilerin, iş güvenliği ile ilgili talep ve tespitlerini kurula taşıyarak işverene iletecek olan da çalışan temsilcileri ile birlikte formen/ustabaşı grubudur. İşyerindeki formen, ustabaşı veya ustaların yarısından fazlasının katılacağı toplantıda açık oyla seçilir. En fazla oyu alan asil, ikinci sıradaki oyu alan ise yedek üyedir. Seçimle belirlenemediği durumlarda işveren tarafından atanması da mümkündür. Düzenli olarak çalışma arkadaşları ile istişare ederek, öne çıkan konuları kurulun gündemine getirirler. Kurulda alınan kararların uygulanması noktasında görülen eksiklikleri veya uygunsuzlukları, sonraki toplantılarda kurula aktarırlar.

f. Çalışan Temsilcisi: İşçi sağlığı

Çalışan Sayısı	Ç. Temsilcisi Sayısı
2-50	1
51-100	2
101-500	3
501-1000	4
1001-2000	5
2001 ve üstü	6

ve iş güvenliği açısından çalışan temsilcisi ile ilgili hükümler, 6331 sayılı kanunun 20. maddesinde düzenlenmekle birlikte, yine aynı maddenin 5. bendinde işyerinde yetkili sendika bulunması halinde, işyeri sendika temsilcilerinin çalışan temsilcisi olarak da görev yapacağı belirtilmiştir. Dolayısıyla yetkili sendikanın örgütlü olduğu işyerleri için, çalışan temsilcisi bakımından 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 27. maddesinde belirtilen hükümler ve yetkili sendika tüzüğünde belirtilen hükümler de geçerlidir. Çalışan temsilcileri, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahiptir. Görevlerini yapmaları sebebiyle, çalışan temsilcilerinin hakları kısıtlanamaz. Çalışan temsilcisinin, işyeri sendika temsilcisi olmadığı durumda, seçimle belirlenmesi esastır. Aşağıdaki tablo doğrultusunda çalışan sayısına göre temsilci sayısı belirlenmektedir. Bu tablo, işyeri sendika temsilci sayıları ile büyük oranda benzerlik göstermektedir.

Kurul Üyelerinin Eğitimi:

Kurul üyeleri ve yedeklerinin iş sağlığı ve güvenliği konusunda görevlerini yerine getirebilmeleri için özel eğitim almaları gerekmektedir. Eğitimler iş saatinde yapılır ve en az aşağıdaki konuları kapsamalıdır.

a. Kurulun görev ve yetkileri: Yasal mevzuatta kurul üyelerine verilen görev ve yetkiler nelerdir? Bu görevlerle ilgili yapılacak çalışmaların sistemi, plan ve programı nasıl olmalıdır? Yapılacak işlerde, kimler hangi faaliyetlere ne ölçüde katkı sağlar?

b. İSG mevzuatı ve standartlar: Yazımızın başında da belirttiğimiz gibi, kurulun alacağı kararlar, yasal mevzuat çerçevesinde olmalıdır. Bu sebeple, kurul üyelerinin yasal mevzuatı genel çerçevesiyle bilmesi ve daha da önemlisi, neyi nerede arayacaklarını öğrenip mevzuata ulaşabilmek için bir yol geliştirmeleri gerekmektedir. Ayrıca İSG mevzuatımız artık sıklıkla standartlara atıf yapmaktadır. Bu sebeple, TSE standartları hakkında da genel bir bilgi sahibi olmak ve bu standartlara gerektiğinde nasıl ulaşılacağını bilmek önemlidir.

c. Sıkça rastlanan iş kazaları ve tehlikeli vakaların nedenleri: İş kazalarının çoğu birbirinin tekrarı gibidir. Önlem alınmadığı sürece, benzer koşullarda benzer kazaların görülmesi beklenebilir. Sık rastlanan kazaların ve sebeplerinin öğrenilmesi, İSG konusunda o işletmede zayıf kalınan yerlerin gün yüzüne çıkmasını sağlar. Zayıf noktaların güçlendirilmesi için alınacak tedbirler, benzer iş kazalarının tekrar yaşanmasının önüne geçer.

ç. İş hijyeninin temel ilkeleri: İşyeri binasının yapısından ve havalandırma koşullarından veya üretimden kaynaklanan toz, gaz,

duman, buhar gibi kirleticilerin bilinmesi; bunların etkilerinin azaltılması için alınacak tedbirleri belirleme açısından önemlidir. Bunun dışında gürültü ve titreşim gibi fiziksel risk etmenlerinin de iş hijyeni içerisinde değerlendirileceğini belirtmek gerekir. Ayrıca, işyerinde kullanılan kimyasallar başta olmak üzere, tüm kirleticilerin etkilerini azaltmak adına, işçilerin uygulaması gereken kişisel hijyen kuralları, bu işlem için kullanılacak temizleyici maddelerin belirlenmesi gibi konular da iş hijyeninin bir alanıdır. Tüm bu tehlikelere karşı alınacak koruma tedbirlerini belirlemek, tehlikenin seviyesini tespit edebilmek adına yapılacak ölçüm ve analizlere karar vermek için öncelikle bu konularda bilgi sahibi olmak gereklidir.

d. Etkili iletişim teknikleri: Kurul üyeleri, yaptıkları görev gereği hem işçilerle hem de üst düzey işveren yetkilileriyle etkili bir iletişim içerisinde olmak durumundadır. İşçilerden aldıkları bilgileri uygun bir üslupla işverene aktarmak ve kurulda alınan kararları da yine uygun bir üslupla çalışanlara aktarmak durumundadırlar. Bu süreçte, teşvik etme, emir verme, anlaşmazlıkları çözme, denetleme gibi eylemlerde bulunacak, gerektiğinde eğitim verecek ve gelişmeleri rapor edeceklerdir. Bu faaliyetlerin sağlıklı yürüyebilmesi için, kurul üyelerine aktif dinleme, karşısındakini anlamaya çalışma ve fikirlerini ifade etme yetenekleri kazandıracak bir eğitim verilmelidir. Unutulmamalıdır ki; hatalı iletişim ve kullanılan yanlış üslup, çoğu zaman konunun içeriğinin önüne geçmekte ve amaca ulaşmayı imkansız hale getirmektedir.

e. Acil durum önlemleri: İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun görevlerinden biri de, işyerindeki yangın, doğal afet ve benzeri tehlikeler için alınan tedbirleri denetlemektir. Bu tedbirleri denetleyebilmek ve yeterliliklerini sınayabilmek için kurul üyelerinin, işyeri acil durum organizasyonu, acil durum tahliye planları, acil durum ekipleri, acil durumlarda kullanılacak araç gereçlerin yerleri, acil durumlarda izlenecek iç ve dış iletişim yöntemleri gibi konularda eğitimli olmaları gereklidir.

f. Meslek hastalıkları: Kurul üyelerinin meslek hastalıklarıyla ilgili genel bir bilgi sahibi olmaları beklenmekle birlikte özellikle kendi bulundukları işyerinde görülme olasılığı fazla olan meslek hastalıkları ve bunlardan korunma yöntemleri hakkında daha detaylı bilgiye sahip olmaları gerekmektedir. Bu hastalıkların önlenmesi ve erken teşhisi için yapılacak tıbbi programlar hakkında kurul üyeleri bilgilendirilir.

g. İşyerlerine ait özel riskler: Her işyerinde, yapılan faaliyete göre karşılaşılabilecek tehlike ve risklerin türleri değişmektedir. Gerçekleşme olasılığı en fazla olan risklerin belirlenmesi ve buna göre alınacak önlemlerde önceliklerin belirlenmesi önemlidir. Bir işyerinde öncelikli tehlike yüksekte çalışma iken, bir diğer işyerinde zararlı kimyasallar olabilir. Geliştirilecek önlemlerin belirlenmesi noktasında, işyerine has bu özel risklerin bilinmesi ve kurul üyelerin bu konuda eğitilmesi zaruridir.

ğ. Risk değerlendirmesi: Risk değerlendirmesi genelde İş Güvenliği Uzmanı'nın görevi gibi algılansa da aslında ilgili bölümde çalışanlarla oluşturulacak bir ekibin görevidir. Kurul üyeleri zaman zaman bu ekiplerin içerisinde olmak veya oluşturulan risk değerlendirme tablolarını onaylamak durumunda kalacaklardır. Bu sebeple, işyerinde uygulanan risk değerlendirme metodolojileri hakkında bilgi sahibi olmaları, risk değerlendirmeleri için gerektiğinde doğru veriyi sunabilmeleri ve oluşturulan risk değerlendirme raporlarını anlayabilmeleri gerekmektedir.

Kurul işçi sağlığı ve iş güvenliği konularında çalışanlara rehberlik yapmak ve onlara yol göstermek durumundadır. Hazırlanmış olan iç yönetmeliğin öğrenilmesini sağlar. Çalışanları hak ve sorumlulukları ile ilgili olarak bilgilendirir.

Kurulun görev ve yetkileri:

Kurul, işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili işyerinde uyulması gereken kuralların yazılı olduğu bir **İş Sağlığı ve Güvenliği İç Yönerge Taslağı** hazırlayarak işveren veya işveren vekilinin onayına sunar. Bu iç yönerge; işyerinin İSG politikası, işyeri yönetiminin yükümlülükleri, çalışanların hak ve sorumlulukları, sağlık gözetimi ve çalışanların İSG eğitimi konuları, kurul üyeleri ve kurulun toplanma süresi ile ilgili bilgiler, risklerden korunma ilkeleri, işyerinde üretilen veya kullanılan ürünler ve bunlardan kaynaklanacak tehlikeler, acil durum prosedürleri, yangın veya patlamadan korunma ve bunlarla mücadele yöntemleri, kazaların raporlanması, kaza veya ramak kala bildirim formları, iş izin formları, görev tanımları, uyarı levhaları, kişisel koruyucu donanımlar ve hangi alanda hangi ekipmanın kullanılacağı hakkında bilgiler, ortam ölçümleri ile diğer test ve kontroller, ödül ve ceza uygulamaları gibi bilgileri içerir. Hazırlanan taslak kurulda tartışılır ve son hali verildikten sonra işveren tarafından onaylanarak işyerinde duyurulur. Ayrıca kurul üyeleri tarafından iç yönetmeliğin uygulaması izlenerek, yapılan tespitler rapor haline getirilir. Buna bağlı olarak alınması gereken tedbirlerle ilgili değerlendirmeler kurul gündemine getirilerek tartışılır.

Kurul işçi sağlığı ve iş güvenliği

konularında çalışanlara rehberlik yapmak ve onlara yol göstermek durumundadır. Hazırlanmış olan iç yönetmeliğin öğrenilmesini sağlar. Çalışanları hak ve sorumlulukları ile ilgili olarak bilgilendirir. Çalışanların yapmış oldukları bildirimlerle ilgili olarak kendilerine geri dönüş yapılmasını sağlar ve tereddütleri giderir.

İşyerinde işçi sağlığı ve iş güvenline ilişkin tehlikeleri ve bunlara bağlı olarak ortaya çıkabilecek riskleri tespit edip, alınması gereken önlemleri belirlemek de yine İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu'nun görevlerinden biridir. Ayrıca alınması öngörülen tedbirlerin etkinliğinin denetlenmesi ve gerektiğinde bu tedbirlerin revize edilmesi için yeni kararlar alınması da kurulun görevidir.

Kurulun bir diğer görevi de gerçekleşen iş kazaları, ramak kala olayları, meslek hastalıkları veya işçi sağlığı ve iş güvenliğini tehlikeye düşüren herhangi bir olayla ilgili gerekli araştırma ve incelemeyi yapmaktır. Bu inceleme sonuçları rapor haline getirilerek kurul gündeminde değerlendirilir. Önerilen tedbirler, kurulda karar alınarak hayata geçirilir.

İşyerinde, işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimlerinin planlaması, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları'nda yapılır. Bu eğitimlerin içeriği, **Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik** çerçevesinde belirlenir. Yapılan eğitimlerin başarıya ulaşıp ulaşmadığı, kurul üyeleri tarafından değerlendirilir, bu anlamda gerekli görülen tedbirler alınır.

İş kazaları istatistiklerinde, bakım çalışmaları sırasında yaşanan kazaların sayısı ciddi bir yekün tutmaktadır. Bu sebeple bakım çalışmalarından önce iyi bir planlama yaparak, olası kazaların önüne geçmek gerekir. Örneğin üzerinde çalışılacak makineyi besleyen elektrik, hava, buhar gibi enerji kaynaklarının kesilmesi ve yanlışlıkla tekrar açılmaması için gerekli kilitleme/etiketleme faaliyetinin yapılması gerekmektedir. Ayrıca makinelerin, kazanların ve bunları besleyen hatların içerisinde kalan hammadde, yanıcı/parlayıcı malzeme veya diğer kimyasalların bakım sırasında çeşitli risklere yok açabileceği unutulmamalıdır. Tüm bu sebeplerle, bakım faaliyetleri sırasında alınması gereken tedbirlerin belirlenmesi ve uygulamasının takip edilmesi de İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu'nun görevleri arasındadır.

İşyerinde yaşanabilecek tüm kazalar, işyerinin kendisinden kaynaklanmayabilir. Yangın, doğal afet ve sabotaj gibi tehlikeler, hatta komşu işyerlerinden gelebilecek tehlikeler için alınan tedbirlerin yeterliliğinin denetlenmesi ve kurulan acil durum ekiplerin çalışmalarının izlenmesi de kurulun görevlerinden biridir.

Kurul, işyerindeki işçi sağlığı ve iş güvenliği durumu ile ilgili bir rapor hazırlayarak, o yıl içerisinde yapılan faaliyetleri değerlendirmeli ve bir sonraki sene için planlamalar yapmalıdır. Hazırlanan raporda, işyerinde yapılan risk değerlendirmeleri, ortam ölçümleri, işe giriş muayeneleri ve periyodik muayeneler, analizler, testler ve eğitim faaliyetleri bir tablo halinde bulunmalıdır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 13. maddesinde işçinin çalışmaktan kaçınma hakkı düzenlenmektedir. Ciddi ve yakın tehlike ile karşılaşan çalışanların, kurulun bulunduğu işyerlerinde kurula başvurarak tehlikenin tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkı bulunduğu, kurulun çalışanın talebi doğrultusunda karar verdiği durumda, işçinin gerekli tedbirler alınana dek çalışmaktan kaçınabileceği ve bu süre içerisinde ücreti ve diğer haklarının ödeneceği belirtilmiştir. Kurulun görevlerinden bir de bu madde ile düzenlenmiş olan çalışmaktan kaçınma hakkının kullanılması ile ilgili talepleri değerlendirmek ve karara bağlamaktır. Kurul, çalışanlardan bu tür bir talep geldiğinde acilen toplanarak karar verir. Toplantıda alınan karar, çalışan ve çalışan temsilcisine yazılı olarak tebliğ edilir. Bu tür acil gündemli toplantılar, normal takviminde yapılacak toplantıların yerine geçmez.

İşyerinde kullanılan ekipmanların yeni teknolojiye ayak uydurması ve daha güvenli versiyonları ile ikame edilmelerini takip eder. Çalışanların meslek hastalıklarıyla karşı karşıya kalmamaları için iş organizasyonunu düzenler, gereken yerlerde rotasyonlu çalışma planları yapar, işyeri hekiminin önerisi doğrultusunda gerektiğinde çalışanların yerlerini değiştirir. Proaktif bir yaklaşımla, iş kazaları ve meslek hastalıklarını öngörerek; çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan genel bir önleme politikası geliştirir.

Kurulun Çalışma Usulleri:

İşveren, kurul üyelerini çalışanlara yazılı olarak ilan etmelidir. Kurul üyeleri belirlendikten sonra, bir ay içerisinde ilk toplantısını yapar. Sonrasında, her ay veya kurulun tehlike sınıfının müsaadesi çerçevesinde almış olduğu karara göre iki veya üç ayda bir olağan toplantılar yapılır.

Bilindiği gibi, işyerleri tehlike seviyeleri bakımından "Az Tehlikeli", "Tehlikeli" ve "Çok Tehlikeli" olmak üzere üç ayrı sınıfa ayrılmıştır. Yönetmelik, kurulların asıl olarak ayda bir kez toplanacağını belirtmekle birlikte, kurul kararı alınarak, tehlikeli sınıfta bulunan işyerlerinin bu süreyi iki aya, az tehlikeli sınıfta bulunan işyerlerinin ise üç aya çıkartmasına müsaade etmiştir.

Kurul sekreteri; toplantının gündemi, yeri, günü ve saatini toplantıdan en az 48 saat önce tüm kurul üyelerine bildirir. Toplantı günde-

mi, sorunların ve işçi sağlığı ve iş güvenliği konularını önemine göre belirlenir. Kurul üyeleri tarafından gündeme katkı yapılabilir. Mevzuat değişiklikleri, eğitim raporları, iç denetim raporları, KKD'lerin değerlendirilmesi, İSİG hizmetlerinin değerlendirilmesi, iş kazası incelemeleri, tehlike veya ramak kala bildirimleri, bakım onarım çalışmaları gibi konular gündemi oluşturabilir. Gündemdeki konuların görüşülmesinde bir öncelik sıralaması yapılması, süre kısıtı sebebiyle bazı konuların görüşülmesinin sonraki toplantıya bırakılma ihtimaline karşı faydalı olacaktır.

Açıklık kazandırılamayan konular, sonraki toplantıda görüşülmek üzere ertelenir. Bu süreçte iş güvenliği uzmanı veya konunun diğer yetkilileri tarafından gerekli inceleme ve araştırmalar yapılır. Gerekiyorsa ortam ölçümleri ve diğer tetkikler yaptırılır, farklı bir uzmandan veya resmi kurumlardan görüş alınır. Akabinde konu, bu araştırma sonuçlarıyla birlikte tekrar görüşülür. Örneğin ortamda bir koku olduğu iddia ediliyorsa, bu konuda kişisel yorumlarla hareket etmek yerine, ölçüm yaptırmak ve ölçüm sonuçlarına göre hareket etmek uygun olacaktır.

Ölümlü, uzuv kayıplı veya ağır iş kazası hallerinde, kurul üyelerinden biri kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir. Olağanüstü toplantılar, olağan toplantıların yerine geçemez ancak iki toplantını tarihi çakışırsa, durum belirtilerek toplantılar birleştirilebilir.

Kurul toplantılarının günlük mesai saatleri içerisinde yapılması esastır. Toplantıda geçen süre, günlük çalışma süresinde sayılır.
Kurul, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılan üye sayısının salt çoğunluğu ile karar alır. Oyların eşit çıktığı durumlarda, başkanın oyu belirleyici olur. Üyeler çekimser oy kullanamaz. Çoğunluğun sağlanamaması veya farklı bir

nedenle toplantının yapılamaması halinde, durumu belirten bir tutanak düzenlenir.

Her kurul toplantısında, görüşülen konular ve alınan kararlarla ilgili bir tutanak düzenlenir ve kurul üyeleri tarafından imzalanır. Onaylanan tutanak, işverene tebliğ edilmiş sayılır. Tutanaklar resmi belge niteliğindedir ve gerektiğinde müfettişlere gösterilmek veya diğer resmi kurumlara ibraz edilmek üzere saklanır.

Toplantıda alınan kararlar, gereği yapılmak üzere ilgililerine ve gerektiği kadarıyla çalışanlara duyurulur.

Her toplantıda, önceki toplantılarda alınan kararların uygulaması değerlendirilir. Gerekiyorsa, henüz tamamlanmamış eski kararlarla ilgili olarak yeni kararlar alınır.

Kurulca işyerinde ilan edilmiş kararlar, işveren ve çalışanlar bakımından bağlayıcıdır.

İşverenin, kurulun ve çalışanların yükümlülükleri:

İşveren, kurulun çalışması için gerekli ortamı, araç ve gereçleri hazırlamakla mükelleftir. Ayrıca, kurulca hazırlanan toplantı tutanakları, kaza inceleme raporları, denetim sonuçlarına ait kurul raporları gibi evrakları muhafaza ederek işyerinde bulundurmak zorundadır.

İş sağlığı ve güvenliği kurulları, yapacakları tekliflerde, bulunacakları tavsiyelerde ve verecekleri kararlarda işyerinin durumunu ve işverenin olanaklarını göz önünde bulundururlar. Ancak bu kural, İSG mevzuatında belirtilen kural, kısıtlama ve talimatların yerine getirilmemesi için bir bahane olarak kullanılmamalıdır. Örneğin, işverenin maddi durumu yeterli değil diyerek, güvenli bir iskele kurmadan veya emniyet kemeri gibi kişisel koruyucu donanımları temin etmeden yüksekte çalışma faaliyetine izin verilmesi uygun değildir.

Kurul üyeleri, görevlerini yaparken edinmiş oldukları işyerine ait ticari sırları, üretim tekniklerini ve işyerinin ekonomik durumu hakkında bildiklerini gizli tutmak zorundadır.

Kurullar, teftiş yapmaya yetkili İş Müfettişlerine, incelemelerinde yardımcı olmakla mükelleftirler.

Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi, uygulanması ve alınan tedbirlere uyulması hususunda kurulla işbirliği yapar. Kurulda alınan kararlara ve kurul kararıyla konulan kurallar, yasaklar ve talimatlara riayet ederler. Kurul kararlarının uygulanması aşamasında yaşanılan güçlüklerle ilgili olarak, çalışan temsilcileri aracılığıyla kurula bilgi verirler.

IndustriALL Avrupa Sendikası Yönetim Kurulu Toplandı

IndustriALL Avrupa Sendikası Yönetim Kurulu 7-8 Haziran 2017 tarihlerinde İngiltere'nin başkenti Londra'da toplandı. Toplantıya Avrupa sendikalarından IndustriALL Avrupa Sendikası Yönetim Kurulu üyesi onlarca sendika temsilcisi katıldı.

Türkiye'den toplantıya sendikamız Petrol-İş ile birlikte Teksif, Birleşik Metal-İş ve Öziplik-İş Sendikaları katıldı. Sendikamızdan toplantıya Genel Başkan Ali Ufuk Yaşar ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.

Yönetim Kurulu toplantısı 7 Haziran Çarşamba günü sabahı İngiltere'nin Avrupa Birliği'nden ayrılma süreci "Brexit"ve bunun İngiltere işçileri üzerine etkisi konusunda yapılan özel oturum ile başladı. İngiltere sendikaları temsilcileri, başta 500.000 üyesi imalat sektöründe çalışan Unite Sendikası temsilcisi olmak üzere, "belirsizliğin" kendileri için en büyük tehdit olduğunu ve bazı işverenlerin Brexit'i işçileri işten atma ve çalışma koşullarını kötüleştirmeye gerekçe olarak kullanmayı planladıklarını vurguladılar ve buna asla izin vermeyeceklerini belirttiler.

Daha sonra Yönetim Kurulu toplantısının açılışı, bir önceki tutanakların onaylanması gerçekleştirildi. Ardından Sekretarya Raporu okundu ve kabul edildi. Gençlik Çalışma Grubu, Eşit Fırsatlar Çalışma Grubu ve Beyaz Yakalılar Çalışma Grubu ayrı ayrı raporlarını sundular. IndustriALL Avrupa'nın izleyeceği sanayi politikası, toplu sözleşme politikası ve şirket politikasına yönelik tartışma ve kararlardan sonra sendikaların güçlendirilmesi ve bölgesel çalışmalara dair raporlar sunuldu. Son olarak IndustriALL'un örgütsel işleyişine yönelik konular görüşüldü.

Sendikal haklar konusunda Türkiye'den katılan sendikaların hazırladığı ve Türkiye'de son dönemde yaşanan sendikal hak ihlallerini içeren bir önerge oybirliği ile kabul edildi. Aşağıda IndustriALL Avrupa Sendikası Yönetim Kurulu'na sunulan ve Yönetim Kurulu'nun kabul ettiği metni sizlere sunuyoruz.

07-08 Haziran 2017 tarihli Yönetim Kurulu toplantısı bildirisi

IndustriAll Avrupa Türkiye'deki örgütlenme özgürlüğü konusundaki hak ihlalleri ve grev yasaklamaları konusunda derin kaygı duymaktadır.

7-8 Haziran 2017 tarihlerinde toplanan industriALL Avrupa Yürütme Kurulu, başta örgütlenme özgürlüğü ve grev hakkı konusu olmak üzere Türkiye'de son dönemde yaşananlar konusunda derin kaygılarını dile getirdi.

Türkiye, ILO'nun 87 ve 98 sayılı Sözleşmelerini imzalamış olmasına rağmen, uzun yıllardır bu iki anlaşmayı hem yasal mevzuatı ile hem de pratik uygulamaları ile ihlal etmektedir. Şu anda mevcut olağanüstü hal ile, bu ihlaller daha sistematik ve hatta daha sert bir hal aldı. Son dönemde, sendika liderlerinin tutuklanmaları, işçi eylemlerine polis müdahalesi ve grevlere sistematik olarak yasaklama ile ilgili daha fazla haber duyar olduk. Bu durum aynı zamanda, işverenleri de bu olağanüstü hal döneminde işçilerin haklarına saldırma konusunda cesaretlendiriyor.

Son bir kaç ay içerisinde, Türkiye'den industriALL Avrupa üyesi sendikaların grevleri, bir Bakanlar Kurulu kararı ile ulusal güvenliği veya kamu sağlığını tehdit ettiği gerekçesi ile yasaklandı.

Grev hakkının bir suistimal aracı olduğu yönündeki iddiaları reddediyoruz. Grev hakkı, toplu sözleşme hakkının içsel bir parçasıdır ve ilgili AB mevzuatı ve ILO Sözleşmeleri tarafından güvence altına alınmıştır. Dolayısıyla burada bir kez daha bu grev yasaklarını ve sendika düşmanı politikaları kınıyoruz ve Türkiye Hükümetini örgütlenme özgürlüğü ve grev hakkı da dahil olmak üzere toplu sözleşme hakkına saygı göstermeye davet ediyoruz.

Hükümeti ve işverenleri, sendikacılara yönelik saldırılara son vermeye çağırıyoruz. Uluslararası işbirliği ruhu ile ve Avrupa entegrasyonunun bir destekleyicisi olarak industriALL Avrupa, Türkiye'li üyeleriyle beraber, Türkiye'deki gelişmeleri yakından takip edecektir ve Avrupa standartlarını ve evrensel insan haklarını savunmaya dair her türlü eksikliğe dikkat çekecektir.

Son olarak, Yönetim Kurulu, bu durumdan olumsuz olarak etkilenen Türkiye'li tüm işçilerle dayanışmasını belirtir.

10 Farklı Ülkeden 40 Dolayında Delegenin Katılımıyla

RETUNSEE GENEL KURULU YAPILDI

Güneydoğu Avrupa Enerji Sendikaları Ağı Retunsee Genel Kurulu 23 Mayıs 2017 tarihinde Hırvatistan Krk'ta yapıldı. Toplantıya Güneydoğu Avrupa'da yer alan yaklaşık 10 ülkeden 40 civarı delege katıldı.

Toplantıya sendikamız Genel Başkanı Ali Ufuk Yaşar, Genel Sekreter Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreter Turgut Düşova ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.

Retunsee'nin 23 Mayıs 2017 tarihinde yapılan Genel Kurulundan önce 22 Mayıs'ta Retunsee Prezidyumu ve Denetim Kurulu toplantıları yapıldı.

Retunsee Prezidyumu bir sonraki gün yapılan Genel Kurul'un gündemine son şeklini verdi. Genel Kurul hazırlıklarının yapıldığı Prezidyumda konuşan Retunsee Başkan Yardımcısı olan Petrol-İş Genel Başkanı Ali Ufuk Yaşar Retunsee'nin bölgede daha fazla üyeye ulaşması ve daha etkin bir politika yürütmesi gerektiğini belirterek bu konuyu Genel Kurul gündemine taşıdı.

Ertesi gün (23 Mayıs 2017) yapılan Genel Kurulda ise Retunsee'nin daha etkin ve işlevsel hale getirilmesi için yapılan tüzük değişilikleri, üye ülke sendikalarının kendi ülkelerindeki çalışma koşulları ve sendikal mücadele alanlarındaki sunumları ve Retunsee'nin bölgede daha fazla üyeye ulaşması konuları görüşüldü.

Genel Kurulda Petrol-İş Genel Başkanı ve Retunsee Başkan Yardımcısı Ali Ufuk Yaşar da bir konuşma yaptı.

GENEL BAŞKANIMIZ ALİ UFUK YAŞAR ILO KONFERANSINA KATILDI

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar Cenevre'de düzenlenen 106. Uluslararası Çalışma Konferansı'na katıldı.

Uluslararası Çalışma Örgütü İLO'nun 106. Uluslararası Çalışma Konferansı İsviçre'nin Cenevre kentinde bulunan İLO Merkezinde yapılıyor. Her yıl Haziran ayının 5'i ile 15'i arasında gerçekleştirilen ve bütün dünyadan işçi, işveren ve hükümet temsilcilerinin katıldığı Uluslararası Çalışma Konferansı, İLO'nun çalışmasında üç önemli yapıdan birisini oluşturuyor.

Türkiye işçileri bu yıl İLO'da yıllardır olduğu gibi sendikamız Petrol-İş'in de üyesi olduğu Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Türk-İş tarafından temsil edildi. Türk-İş başkanlığındaki heyette, Disk, Hak-İş, Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonları, genel başkan düzeyinde temsil edildi. Toplantıya sendikamız Genel Başkanı Ali Ufuk Yaşar'ın da içinde yer aldığı Türk-İş'e bağlı bir çok sendikanın Genel Başkanları da katıldı.

İşçi, işveren ve devlet sacayağı üzeride çalışmalarını yürüten İLO Uluslararası Çalışma Konferansı, bütün dünyadan işçilerin sorunlarını aktardığı ve sorunları doğrudan muhataplarına iletme zemini yakaladığı bir platform. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun da konuşma yaptığı toplantıda, bu çerçevede Türkiye işçi heyeti adına bir konuşma yapan ve Türkiye işçilerinin durumunu aktaran Türk-İş Başkanı Ergün Atalay; patlayan bombalar, darbe girişimi ve terörün Türkiye'de işçi haklarını konuşmaya çok fırsat vermediğini belirterek konuşmasına başladı.

Türk-İş üyesi Tümtis Sendikası yöneticilerinin tutuklanmalarına, Suriye'den gelen mülteciler ve göçmen işçi sorununa, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda uygulamadaki sıkıntılardan dolayı işlenen iş cinayetlerine değinen Atalay, işçi sağlığı ve iş güvenliği konunundaki çalışmaların devam ettirilmesini ve bu konuda son yapılan düzenlemelerle İş Güvenliği Uzmanı ve İş Yeri Hekimi çalıştırma zorunluluğunu Temmuz ayında yürürlüğe koyacak düzenlemenin, 2020 yılına ertelenebilecek bir konu olmadığını belirtti.

Toplantıya hükümet ve işveren kesiminden temsilciler de katıldılar.

MEHMET HASAN YÜKSEL: PETROL-İŞ ÜYESİ BİR NEYZEN

"Maddi imkansızlıklar nedeniyle müziği bırakıp çalışma hayatına atılma hikayem de örgütlülüğün amacını ve eşitliği sağlama yönünden sendikal örgütlenmenin ne kadar önemli olduğunu gösteriyor."

Petrol-İş dergimizin bu sayısından itibaren toplumsal yaşamda değer üreten ve çeşitli sosyal faaliyetlerle öne çıkan üyelerimizle görüşmeyi ve bu görüşmeleri dergimiz aracılığıyla tüm Petrol-İş camiasına duyurmayı amaçlıyoruz.

Bu sayımızda, Trakya Şubemizin örgütlü olduğu Zentiva işyerinde çalışan üyemiz Mehmet Hasan Yüksel ile bir röportaj gerçekleştirdik. Kendisi neyzen (ney sanatçısı) ve bu röportajımızda ney serüvenine dair tüm sorularımızı samimiyetle yanıtlarken, sendikal örgütlülüğün öneminden de bahsetti.

Bize biraz kendinizden bahsedebilir misiniz?

13 Temmuz 1968 yılında Kırklareli'nin Babaeski ilçesinde doğdum. Evliyim, biri erkek ve biri kız, 2 evladım var. Kızım Biyolog, oğlum ise hemşir. Babaeski'de ikamet etmekteyim.

Ney çalmaya nasıl başladınız?

Ney çalmaya enteresan bir

şekilde başladım. İlkokul ve ortaokul yıllarında hiç müzikle alakam yoktu. Aile biyografime bakıldığı zaman da hiç müzisyen yok. Fakat lise yıllarımda müzik öğretmenim (Tahsin Buran) hala sağdır kendisi, onun teşvikiyle blok flüt çalmaya başladım. O zamanlar lisede blok flüt çalmak zorunlu kılınmıştı. Herkes blok flüt çalmak zorundaydı, bende mecbur o serüvene katıldım ve daha sonrasında bunu ilerlettim. Arkadaşlar "yağ satarım bal satarım" gibi çocuk şarkılarını çalarken ben çiftetelli çalıyordum. Bir gün teneffüste kendi kendime flüt çaldığım sırada hoca sınıfa girdi ve kim çalıyor bunu dedi. Ben çalıyorum hocam dedim. Tahsin Hoca da bayağı iyi çaldığımı söyleyerek biraz daha çalmamı istedi. Dinledikten sonra beni lisenin Türk Halk Korosu'na aldı ve beni kavala yönlendirdi. Hatta kendisi de bana dilsiz kaval hediye etti.

Daha sonra okul korolarında falan çalmaya başladım. Babam devlet memuruydu. Biz 4 erkek kardeşiz ve babam maddi olarak bize çok fazla yetemiyordu. Ben de bu yeteneğimi fırsata çevirip yöremizde düğünlerde çalmaya başladım. Buralardan da para kazandım. Sonrasında arkadaşlarımızla bir grup kurduk ve Babaeski'deki kültür etkinlikleri, festivaller, panayırlarda çalarak müziği ilerlettik.

Daha sonra Babaeski Lisesi olarak Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın açmış olduğu liseler arası müzik yarışmasına katıldık ve Türkiye ikincisi olduk.

1985'te liseden mezun olduktan sonra İstanbul Teknik Üniversitesi Devlet Konservatuarı'nı kazanıp İstanbul'a gittim. 6 ay hazırlık aşamasında, düğünlerde biriktirdiğim paralarla İstanbul'da kaldım. Okul sürecinde ailemin maddi desteği olmadı. 6 ay sonunda param bitti. Babamı aradım ve durumu anlattım, o da "Ne o sen çalgıcı mı olacaksın?" dedi. Cahil insan tabi, anlatamadım. Çalgıcı olacağım dedim, babam da "bende çalgıcıya verecek para yok" diyerek reddetti. "Yok, yapma etme" dediysem de dinletemedim. Geçinmeye param yok diye banklarda yattım. Beşiktaş'ın tam karşısında Maçka'da bir park vardı. O parktaki banklar üzerinde 6 ayım geçti. Tabi sonrasında dönmek zorunda kaldım.

Dönem arkadaşlarım arasında Onur Akın, Volkan Konak ve Göksel Baktagir gibi önemli sanatçılar vardı. Göksel Baktagir Babaeskili kanun üstadıdır ve şimdi İstanbul Teknik Üniversitesi'nde öğretim görevlisidir. Ama biz buralardayız.

Maddi imkansızlıklardan müzik eğitimini bıraktığınızı söylediniz, o dönemde işçi olma sürecinden biraz bahsedebilir misiniz?

Daha sonra Babaeski'ye geldim iş arıyordum, çeşitli işler yaptım. Bende meslek çoktur; simitçilik, duvar kağıtçılığı, parkecilik... Daha sonra askerlik çıktı, 1988-1990 yıllarında askerlik yaptım. Askerden dönünce 1 sene boyunca boşta gezdim. Yöremizde o zamanlar Zentiva o zaman ki adıyla Eczacıbaşı İlaç fabrikası açılmıştı. Ben de bunu duydum ve buraya başvuru yaptım. Benim işçilik hayatım da burada başlamış oldu.

Nasıl sendikalı oldunuz?

İşyerinde 3 ay deneme sürecini tamamladıktan sonra, işyerimin örgütlü olduğu Petrol-İş Sendikası'na ben de üye oldum. 1992'de Eczacıbaşı Levent'ten buraya taşındı. Taşınmadan önce buraya yönelik bir geçiş sözleşmesi yapılmıştı. Yani bu sendikal örgütlülük Levent'teki çalışanların bizlere hediye ettiği bir sendikadır. Hazır bulduk biz sendikayı, orada yapılan sözleşmeyle biz bugünün şartlarına ulaşabildik. Sağ olsunlar mücadeleyi büyüklerimiz, abilerimiz bizim için orada vermişler. Biz de şimdiki gençler için bu mücadeleyi vermeye çalışıyoruz. Maddi imkansızlıklar nedeniyle müziği bırakıp çalışma hayatına atılma hikayem de örgütlülüğün amacını ve eşitliği sağlama yönünden sendikal örgütlenmenin ne kadar önemli olduğunu gösteriyor.

İşçilik ve neyi nasıl bir arada yürütüyorsunuz?

İşçilik ve neyi bir arada yürütmek zor oluyor. 3 vardiya çalışıyorum. İşyerinde ney çalamıyorum. Çünkü burada da sorumluluklarım var. Kendim kazan operatörüyüm. Onu da bir artı olarak koyduk hayatımıza. Şimdi de 12–8 vardiyasından çıktım ve uyumam lazım, akşam bir iftar programında ney dinletisi vereceğim. Öyle zamanlar oluyor ki iş yoğunluğundan dolayı 24-48 saat uyumuyorum.

İşyerinde veya işyeri aracılığıyla konser gibi etkinlikler yapıyor musunuz?

Ne kadar bizlere sponsor olmayı istemeseler de benim zorlamamla konserler veriyoruz. Bu Cuma günü Lüleburgaz Zentiva işyerinde oluşturduğumuz Türk Sanat Müziği Grubu ile konser vereceğiz.

Buradaki meraklı olan arkadaşlarımızla bir koro grubu oluşturduk. Öncülüğünü benim yaptığım Zentiva Türk Sanat Müziği Korosu, her kesimden çalışanı içinde barındırıyor. Ayrımcılığın olduğu yerde de ben yokum zaten.

Prova yapıyor musunuz? Prova süreci zor oluyor mu?

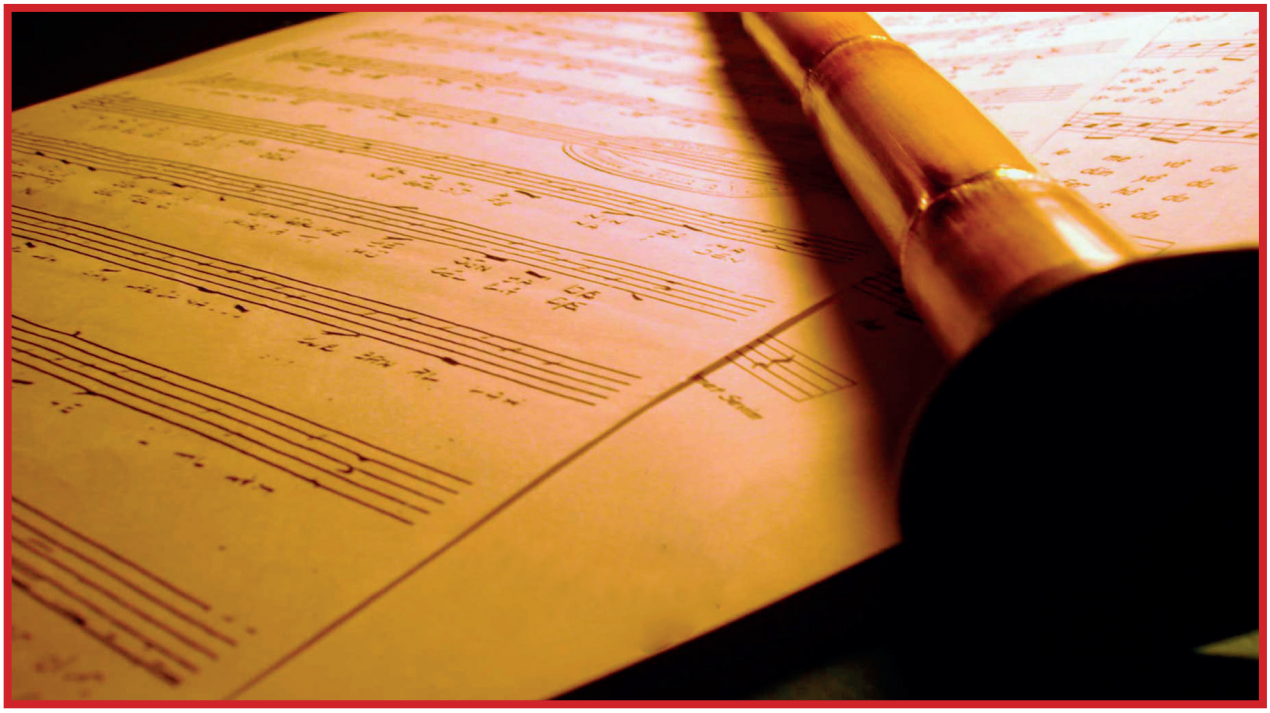
Lüleburgaz'da lojmanımız var. Provalarımızı, lojmanda bulunan sosyal tesislerde yapıyoruz. Profesyonel hoca tutuldu ve her Çarşamba günü korodaki arkadaşlarımız çalıştırılıyor. Ben de onlara saz anlamında destek oluyorum.

Kurs açıyor musunuz?

Biz kurs duyurumuzu yaptık fakat kapsam içi çalışanlardan, ney çalgısının ağırlığından dolayı mıdır bilemiyorum pek fazla katılım olmadı. Daha sonra talep olmadığı için iptal etmek zorunda kaldık. Talep olduğu sürece ben her zaman öğretmeye hazırım, genel merkezde bile açılsa ona da varım.

Ne zaman mahalli sanatçı oldunuz?

2015 yılında günlerden bir gün telefonum çaldı, bilmediğim bir numaraydı, ben de açtım. Telefondaki "Mehmet Hasan Yüksel ile mi görüşüyorum? " dedi. Ben



de “buyrun benim” dedim. “Siz 1985 yılında Kültür ve Turizm Bakanlığı’nın düzenlediği bir yarışmaya katılmışsınız ve ney çalmışsınız. Hala devam ediyor musunuz?” dedi. Evet devam ediyorum dedim.“Biz sizi mahalli sanatçı yapmak istiyoruz.” dedi. Kabul ettim ve nasıl olacak bu iş diye sordum.

“Kırklareli’nde Turizm ve Kültür Müdürlüğü’ne başvurun, form doldurun onlar sizi yönlendirecekler.” dedi. Bende Kırklareli İl ve Turizm Müdürlüğü’ne gittim, O zaman müdür olan Zekeriya Kurtulmuş Bey vardı, onla tanıştık. Durumu anlattım ve formu doldurdum, 20 dakika bir kayıt yaptık. Daha sonra beni arayıp çağırdılar. Kırklareli ve Trakya Üniversitesi Müzikoloji Bölümü’nden iki profesör müzik bilgimi ölçen bir sınav yaptılar.

Ben oradaki sınavı geçtim. 1 ay sonra, Ankara Yunus Emre Kültür Merkezi’nde sınava gireceksiniz diye Ankara’dan bir yazı geldi. Türkiye genelinde yapılan bir sınavdı. Çeşitli sazlar vardı; bağlama, ney, klarnet gibi. Ankara’nın önemli üniversitelerindeki müzikoloji profesörlerinin oluşturduğu 8 kişilik bir heyet vardı. 7’si profesör, 1’i başkandan oluşuyordu. Her yöreye bir profesör bakıyordu. Profesörler bizim yöremizi bizden iyi tanıyorlardı, seçtikleri bölgeye dair araştırmalar yapıp tezler yazarak o bölgede uzmanlaşmışlardı. Oradaki sınavı da başarıyla geçtim ve 35 yıl sonrasında bana mahalli sanatçılık unvanını verdiler. Kırklareli Yöresi Ney/Kaval mahalli sanatçısı oldum.

Neden neyi şeçtiniz?

Ney ile ilgili sizlere bilgi vereyim. Ney sesi insan sesine en yakın olan sestir. 1000 yıllık bir geçmişi vardır. Beni cezbeden tarafı ise zor olmasıdır. Neyin önemli özelliklerinden bir tanesi de insanla birçok benzer yönünün olmasıdır. Neyin 9 tane boğumu vardır, bakıldığı zaman insanın gırtlağı da 9 boğumdan oluşur ve insanın kafa tasında 7 delik bulunur dış dünyayla irtibat kuran, neyde de 7 delik vardır o hoş nağmelerini dışa yansıtan. Neydeki bu özellikler insanla ilişkisini oluşturmuştur. Zoru başarmayı seviyorum ve bugüne kadar da hep başardım. Mey dediğimiz bir çalgı vardır, kamışla üflenir ve ben onu da çalıyorum. Müzik benim özel ilgimdir.
Ankara’da, Profesör Mehmet Bey’e neden neyi kapsam içine aldınız diye sorduğumda bana “Ben Kırklareli’ne gelsem, meydanda bağırsam, klarnet çalan var mı diye sorsam en az 200 kişi toplanır ama ney çalan var mı diye sorsam, bir elin beş parmağını geçmez.” dedi. Bu yüzden ney benim için çok önemli.

> “İşçilik ve neyi bir arada yürütmek zor oluyor. 3 vardiya çalışıyorum. İşyerinde ney çalamıyorum. Çünkü burada da sorumluluklarım var. Kendim kazan operatörüyüm. Onu da bir artı olarak koyduk hayatımıza.”

Ney sayesinde birçok ülke gezdim, mahalli sanatçı olarak her ülkeye rahatlıkla girip çıkabiliyorum. Onun dışında televizyon programları yapıyorum. TRT’de yeni bir program yaptık. Anadolu’nun Sıcak Yüzleri Kırklareli adıyla...

Teşekkür ederiz. Sizin eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Gerek örgütlülük adına, gerekse insanların yetiştirilmesi adına bu tip projelere imkan sağlanırsa memnun olurum. Sendikamızdan da bu konuda destek bekliyorum. Dayanışma geceleri gibi etkinlikler düzenlenmeli ve örgütlü olan arkadaşlarımızla bir araya gelip birbirimizi tanımalıyız.

RAMAZAN AYINDA İF

Şubelerimiz ve Genel Merkezimizin düzenlemiş olduğu iftar buluşmaları Ramazan ayı içerisinde yapıldı.

Başbakanlık'ta 1 Haziran 2017 tarihinde Sendika Başkanlarının katılımı ile gerçekleşen iftara Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar katıldı

31 Mayıs 2017 İst 1 Şube/ Polimer İşyeri Yemekhanesi

2 Haziran 2017 Kocaeli Şube/Beyaz Yalı Restaurant

6 Haziran 2017 İst.1 ve Trakya Şube/ Çerkezköy

7 Haziran 2017 İzmir Şube / İzmir

9 Haziran 2017 Adıyaman Şube / Adıyaman

9 Haziran 2017 Kocaeli Şube / Bahçecik Soğuksu Restaurant

TAR BULUŞMALARI

14.06.2017 Genel Başkan Ali Ufuk Yaşar/Tüpraş Enstrüman Atölyesi Çalışanları

14 Haziran 2017 / Gebze Şube / Gebze

16 Haziran Genel Merkez İftarı / Petrol-İş Genel Merkez Terası

16 Haziran 2017 Kocaeli Şube / Gübretaş Çalışanları/ Antik Kapı Rest.

16 Haziran 2017 İstanbul 2 Nolu Şube / Gülistan Sofrası

19 Haziran 2017 Bandırma Şube / Prenses Düğün Salonu

19 Haziran 2017 Kırıkkale Şube / Petlas İşyeri Yemekhanesi

20 Haziran 2017 Düzce Şube / Acaroğlu Tesisleri

Merkez Yöneticilerimiz Ramazan ayında işyerlerinde iftar ve sahur yemekleri vesilesiyle üyelerimizle buluştu.

31 Mayıs 2017 İstanbul 1 Nolu Şube / Polimer İşyeri / Polimer Yemekhanesi Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova

10 Haziran 2017 Tüpraş İzmit Rafinerisi TPH ünitesi Yemekhanesi /Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar

19 Haziran 2017 Kırıkkale Şube / Petlas / Petlas İşyeri Yemekhanesi Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar ve Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca

19 Haziran 2017(sahur) Kırıkkale Şube / Tüpraş İşyeri / Kırıkkale Tüpraş İşyeri Yemekhanesi
Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar ve Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca

20 Haziran 2017 Düzce Şube Standard Profil
Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova, Genel Yönetim Sekreterimiz Ünal Akbulut

ÇALIŞMA HAYATINA İLİŞKİN TEMEL RAKAMLAR

04/07/2017 Tarih ve 27998389-010.06.02- 5820 sayılı Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü genelgesiyle belirlenen rakamlara göre;

01.07.2017 – 31.12.2017 tarihleri arasında geçerli olmak üzere, memur maaşlarına uygulanan aylık katsayı (0,096058) iken **(0,102706)** olarak, taban aylığı katsayısı (1,503595) iken **(1,607645)** olarak yeniden belirlenmiştir.

Buna göre;

01.07.2017 – 31.12.2017 TARİHLERİ ARASINDA GEÇERLİ ;

KIDEM TAZMİNATI TAVANI ;

(1500 göst.+ 8000 ek göst.) X 0,102706 katsayı	=	975,707
(1500 göst.+ 8000 ek göst.) X 0,102706 X % 215	=	2.097,770
1000 tab.ay.göst. X 1,607645 tab.ay katsayı X % 100	=	1.607,645
500 kıd.göst. X 0,102706 X % 100	=	51,353
TOPLAM	**=**	**4.732,48 TL**

ÇOCUK ZAMMI :

250 göst. X 0,102706 (katsayı) **= 25,68 TL**

*(Bilindiği üzere; 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 202. maddesi gereğince verilmekte olan Çocuk Yardımındaki sayı sınırlaması; 2010 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 28/4 maddesi gereğince 15/01/2010 tarihinden itibaren kaldırılmıştır.

Mevzuat gereği 0-6 yaş (72 ay dahil) grubundaki çocuklar için bu miktar bir kat artırımlı uygulanacaktır.)

AİLE ZAMMI :

2134 göst. x 0,102706 (katsayı) **= 219,17 TL**
olarak yeniden belirlenmiştir.

ÜYELERİMİZ İÇİN KURUMLARLA HİZMET ANLAŞMALARI YAPIYORUZ

Sendikamızın, çeşitli kuruluşlarla hizmet anlaşmaları yaparak üyelerinin avantajlı fiyatlarla hizmet alması için çalışmaları devam etmektedir.

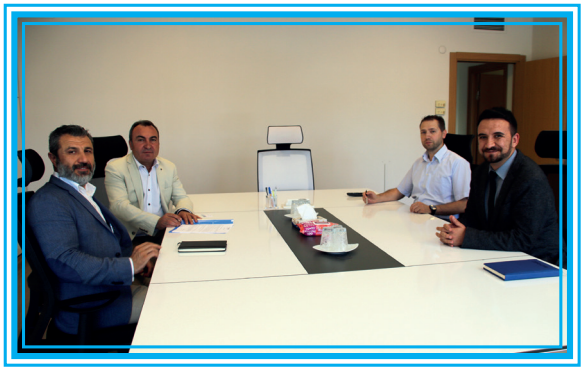
Acıbadem Sağlık Grubu ile Anlaşma Sağlandı

Petrol-İş Sendikamız şubelerindeki üyelerimizin, alanında uzman hekim kadrosu ile daha kaliteli bir sağlık hizmeti alabimeleri için, Acıbadem Sağlık Grubu ile anlaşma sağladı.

Üyelerimize hayırlı uğurlu olmasını dileriz.

ACIBADEM

Batı Göz Hastanesi ile Anlaşma Sağlandı



Petrol-İş Sendikamız şubelerindeki üyelerimizin sağlık hizmetlerinden daha uygun ücretlerle ve daha sağlıklı hizmet alabilmesi için Batı Göz Hastanesi ile anlaşma sağladı. Üyelerimize hayırlı uğurlu olmasını dileriz.

BATIGÖZ
GÖZDE SAĞLIK

Halen devam etmekte olan, Genel Merkez ve Şubelerimiz tarafından yapılmış olan tüm kurumsal anlaşmaların listesine ve detaylarına, web sayfamızdaki "ANLAŞMALI KURUMLAR" bağlantısı ile ulaşabilirsiniz.

http://www.petrol-is.org.tr/anlasmali-kurumlar

Eski Genel Sekreterlerimizden Mustafa Çavdar'ı Kaybettik

Bir süredir tedavi gören Eski Genel Sekreterlerimizden Mustafa Çavdar 1 Haziran Perşembe günü vefat etti. Çavdar'ın cenazesi 2 Haziran Cuma günü Balıkesir'in Erdek İlçesi Çayağzı Mahallesi'nde defnedildi.

Sendikamızda uzun yıllar yöneticilik yapan Mustafa Çavdar, 8 Aralık 1951 tarihinde Balıkesir Erdek'te doğdu. Biri erkek biri kız 2 çocuk babası olan Çavdar, Bandırma Sanat Enstitisü'nde okudu. 1975 yılında Bandırma Boraks'ta işletme ustası olarak çalışma hayatına atıldı.

1979 yılında işyeri temsilcisi oldu. 1983 yılı 23 Ekim tarihinde Petrol-İş Bandırma Şube Başkanlığına seçildi. 1987 yılında Genel Yönetim Sekreteri oldu. 1989, 1992, 1995 yılllarında aynı göreve tekrar seçildi. 1997 yılında görevinden ayrılan genel sekreterin yerine Merkez Yönetim Kurulu tarafından Genel Sekreterliğe seçildi. 1999, 2003 ve 2007 yıllarında bu göreve tekrar seçildi, ve 2011 yılına kadar bu görevi yürüttü.

Çavdar'a Allah'tan rahmet, kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı diliyoruz. Örgütümüzün başı sağolsun...

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Rıdvan Çiçek/ İzmir Şube/ TPI

Vefat eden üyemize Allah'tan rahmet, kederli ailesine sabır ve başsağlığı diliyoruz.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

ŞUBELERİMİZ

ADANA ŞUBE
Şube Başkanı Abdül Mecit DÖNMEZ
Kayalıbağ Mah. 1. Sokak Arıkan İş Merkezi K.3 D.13
Seyhan Adana- Tel: (0322) 352 38 55 Fax: (0322) 352 10 06
e-mail: adana@petrol-is.org.tr

ADIYAMAN ŞUBE
Şube Başkanı Ali TİRPAN
Yavuz Selim Mah. Mehmet Akif Cad. No:7
Adıyaman - Tel: (0416) 213 69 74 - Fax: (0416) 214 34 13
e-mail: adiyaman@petrol-is.org.tr

ALİAĞA ŞUBE
Şube Başkanı Ahmet OKTAY
Kazım Dirik Mah. Lozan Cad. No: 54 35800 Aliağa İzmir
Tel: (0232) 616 19 87 - Fax: (0232) 616 93 33
e-mail: aliaga@petrol-is.org.tr

ANKARA ŞUBE
Şube Başkanı Şuayip GÜL
Adakale Sok. No:6 Yenişehir - Ankara
Tel: (0312) 435 87 75 - Fax: (0312) 435 87 69
e-mail: ankara@petrol-is.org.tr

BANDIRMA ŞUBE
Şube Başkanı İsmail KAYAN
Haydar Çavuş Mh. Evyapan Sk. Evyapan İşhanı No:4/3
Bandırma Tel: (0266) 718 38 62 - Fax: (0266) 715 05 76
e-mail: bandirma@petrol-is.org.tr

BATMAN ŞUBE
Şube Başkanı Şehmuz KAYGUSUZ
Akyürek Mah. Petrol-İş Cad. No:71 72040 Batman
Tel: (0488) 213 10 76 - Fax: (0488) 213 10 67
e-mail: batman@petrol-is.org.tr

BURSA ŞUBE
Şube Başkanı Erhan YAKIŞAN
Doğanbey Mah. Haşim İşcan Cad. Tuğsa İşmerkezi No:9/89
K.7 Bursa (0224) 220 20 29 - Fax: (0224) 220 81 34
e-mail: bursa@petrol-is.org.tr

DÜZCE ŞUBE
Şube Başkanı Muzaffer İşık
Cedidiye Mah. Şehit Muhtar Sok. No:10/210 DÜZCE
Tel (FCT): 0532 2380955 Tel: 0380 524 22 77
Faks: 0380 524 22 77 - e-mail: duzce@petrol-is.org.tr

GEBZE ŞUBE
Şube Başkanı Süleyman AKYÜZ
Hacı Halil Mahallesi Adliye Caddesi Erdem İşhanı No:31
Kat:4 D. 10 Gebze-Kocaeli Tel: (0262) 641 45 58- 641 31 12
Fax: (0262) 641 31 12 e-mail: gebze@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE
Şube Başkanı Ahmet BARANLI
Millet Cad. Dr. Adnan Adıvar Sk. No:22/1 Aksaray - İstanbul
Tel: (0212) 589 13 12 Fax: (0212) 589 13 15
e-mail: istanbul1@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE
Şube Başkanı Niyazi RECEPKETHÜDA
Ankara Cad. Çınardibi Sk. No:6 K:3 81410 Kartal -İstanbul
Tel: (0216) 306 61 06 - Fax: (0216) 306 61 07
e-mail: istanbul2@petrol-is.org.tr

İZMİR ŞUBE
Şube Başkanı A. Gani GÜNDOĞDU
Şehit Fethi Bey Cd. No:43 K.2 D:201 99 Basamak
İşmerkezi İzmir Tel: (0232) 483 71 90
Fax: (0232) 484 25 34 e-mail: izmir@petrol-is.org.tr

KIRIKKALE ŞUBE
Şube Başkanı Recep SEFER
Yeni Doğan Mh. Namık Kemal Cd. No: 5/2 06810
Kırıkkale Tel: (0318) 218 36 78 Fax: (0318) 218 73 90
e-mail: kirikkale@petrol-is.org.tr

KOCAELİ ŞUBE
Şube Başkanı Salih AKDUMAN
Kemal Paşa Mh. Ankara Cad. Çağlayan İşmerkezi No:3 K:4
D:23/24 Kocaeli Tel: (0262) 321 13 83 -
Fax: (0262) 321 41 13 -

MERSİN ŞUBE
Şube Başkanı Yunus Murat MARANGOZ
Hastane Cd. Mer-İn İşmerkezi B Blok Kat.4 No.31 Mersin
Tel: (0324) 336 54 42 Faks: (0324) 336 22 25
e-mail: mersin@petrol-is.org.tr

TRAKYA ŞUBE
Şube Başkanı Ercan YAVUZ
Belediye Karşısı Güngör İşhanı Kat.4 Lüleburgaz-Kırklareli
Tel: (0288) 417 21 96 - Faks: (0288) 417 21 96
e-mail: trakya@petrol-is.org.tr

MİSAFİRHANEMİZ: Ankara - Adakale Sok. No: 6 Yenişehir - ANKARA Tel : (0312) 434 32 74 Fax: (0312) 434 32 74