EYLÜL 2016

petrol-iş

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

ÜLKEMİZE VE DEMOKRASİYE SAHİP ÇIKIYORUZ!

DARBEYE HAYIR!





Genel Başkan'dan

Değerli üyelerimiz, değerli okurlar,

Ülkemiz olağanüstü bir dönemden geçiyor. 15 Temmuz'da yaşadığımız kanlı darbe girişimi, ülkemiz ve milletimiz için bir milat oldu. Türkiye'yi karanlığa sürüklemek isteyenler, milletin iradesini yok sayarak demokrasiyi ortadan kaldırmaya çalıştılar. Halkımızın üzerine ateş açarak, TBMM'yi bombalayarak amaçlarına ulaşabileceklerini düşündüler. Ancak, aziz milletimiz ülkesine ve iradesine sahip çıktı, meydanları doldurdu ve bu uğurda ölümü dahi göze aldı. Darbeci teröristlerin hesap edemedikleri bu oldu.

246 vatandaşımız ve güvenlik mensubumuzun şehit olduğu, binlercesinin yaralandığı bu darbe girişimini lanetliyoruz, şehitlerimize rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabır, yaralılara ise acil şifalar diliyoruz. Sorumlular evrensel hukuk kuralları çerçevesinde yargılanmalı ve en ağır cezalara çarptırılmalıdır. Arkasına emperyalist güçlerin doğrudan ve dolaylı desteğini alarak meşru ve seçilmiş iktidarı devirmek, toplumsal barışı ortadan kaldırmak isteyenler asla amaçlarına ulaşamayacaktır.

Petrol-İş camiası olarak, demokrasi bilinciyle ve ülkesine sahip çıkmak üzere 15 Temmuz gecesinden itibaren sorumlu bir duruş sergiledik. Genel Merkez düzeyinde ve 16 Şubemizin bulunduğu illerde memleketi ve demokrasiyi savunmak adına net bir tavır aldık. Bir demokratik kitle örgütü olmamız nedeniyle, aynı zamanda toplumsal sorumluluğumuz gereği sergilediğimiz bu duruşu sürdüreceğiz.

1958 yılından bu yana yayımlanan Petrol-İş Dergisi'ni, bu sayımızla birlikte canlı bir içerik, yeni görsellik ve periyotla sizlere ulaştırmaya başlıyoruz. Dergimiz önümüzdeki sayılarda içeriği daha da zenginleşerek üç ayda bir yayımlanacak.

Bu sayımızda temel olarak 15 Temmuz Darbe Girişimine karşı sendikamızın tavrına ve duruşuna yer verirken, demokrasi şehitlerimizi unutmayacağımızı ve ilelebet saygıyla anacağımızı belirtiyor, üyelerimizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Ali Ufuk Yaşar


Hakimiyet
Milletindir
INTRO
INTRO
INTRO




KIPLAS


DARBELERİ
İYORUZ!




ÜLKEMİZE SAHİP ÇIKIYORUZ, İŞİMİZE DEVAM EDİYORUZ...!
İŞÇİ SINIFI VE SENDİKALAR DARBEYE KARŞI...!











Ülkemize ve Demokrasiye Sahip Çıkıyoruz!

DARBEYE HAYIR!

Yöneticilerinden üyelerine tüm Petrol-İş camiası, demokrasi bilinciyle ve ülkesine sahip çıkmak üzere 15 Temmuz gecesinden itibaren sorumlu bir duruş sergilemiştir. Genel Merkez düzeyinde ve 16 Şubesinin bulunduğu illerde memleketi ve demokrasiyi savunmak adına net bir tavır almıştır.





Ülkemizde yeni bir karanlık sayfa açmak isteyenlerin 15 Temmuz'da gerçekleştirdikleri darbe girişimi, demokrasiye ve ülkesine sahip çıkanların direnişiyle bertaraf edildi.

TSK içerisinde örgütlenmiş unsurlarıyla FETÖ/PDY terör örgütü tarafından düzenlenen bu kanlı girişim, arkasına emperyalist merkezlerin doğrudan ve dolaylı desteğini almasına rağmen başarıya ulaşamadı.

Halkımız demokrasiye ve kendi iradesine sahip çıkarken, bu uğurda hayatını kaybetmeyi dahi göze alacağını gösterdi. 15 Temmuz günü akşam saatlerinde başta İstanbul ve Ankara olmak üzere stratejik noktalar ve kurumların darbeciler tarafından tutulmaya ve ele geçirilmeye çalışıldı. Ancak tüm gece, darbecilere karşı halkın direnci ve güvenlik güçlerinin karşı koymasıyla darbeciler püskürtüldü.

Kanlı darbe girişimi boyunca, ülkemizin en önemli güvenlik kurumlarına saldırıldı, TBMM Binası bombalandı, TRT ve TÜRKSAT Binaları ele geçirilmeye çalışıldı, Boğaz Köprüleri tutuldu, Cumhurbaşkanı'na Marmaris'te suikast girişiminde bulunuldu ve darbeye tepki göstermek için sokağa çıkan halkın üzerine ateş açıldı.

Ertesi gün de azalarak devam eden çatışmalarda, 62'si polis, 5'i asker ve 179'u sivil vatandaş olmak üzere toplam 246 kişi şehit









oldu. Ülkemizi karanlığa boğmak amacıyla gerçekleştirilen darbe girişimi, 12 Eylül 1980 Darbesi'nden 36 yıl sonra askerlerin doğrudan düzenlediği bir darbe teşebbüsü olarak kayıtlara geçti.

1980 Darbesi'nde olduğu gibi bu teşebbüsün arkasında da ABD'nin desteği bulunuyordu. Ayrıca hem kurumsal olarak AB hem de AB ülkeleri de darbe gecesi ve sonrasında aldıkları ikircikli tutumla darbeye karşı tavır almaktan çok sonrasındaki OHAL uygulama tavrına eleştiri getirdiler.

21 Temmuz'da yapılan Milli Güvenlik Kurulu toplantısı sonrasında, Anayasa'nın 120. maddesine dayanarak üç ay süreyle tüm Türkiye'de Olağanüstü Hal (OHAL) ilan edildi.

Darbe girişiminden itibaren haftalarca, başta sivil toplum örgütleri ve sendikalar olmak üzere emekçi halkımızın tüm kesimleri demokrasiye ve egemenliğine sahip çıktığını ortaya koyan bir tavır içerisinde oldu, her türlü darbeye karşı olduğunu haykırdı.

Petrol-İş Sendikası da yaptığı açıklamalar, demokrasiye sahip çıkan halkla buluşma, konfederasyonumuz nezdinde ve Türk-İş ile birlikte yürüttüğü çalışmalar ve uluslararası sendikal kamuoyunun harekete geçirilmesi dahil birçok faaliyet yürüterek darbeye karşı net tavrını sergileyen bir duruş geliştirdi.



PETROL-İŞ MEMLEKET NÖBETİNDE

Petrol-İş, 15 Temmuz gecesi darbe girişiminin belirginleştiği saatlerde tüm üyelerine yönelik bir mesaj yayınlayarak üyelerini bu girişime karşı durmaya çağırdı. Genel Başkanından üyesine çok sayıda Petrol-İş'li "darbeye hayır" dedi ve sokaklara çıkarak memlekete sahip çıktığını gösterdi.



Sendikamız, 15 Temmuz'dan sonra gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerin merkezine bu tavrını yerleştirerek çalışmalarını sürdürdü. **Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, 20 Temmuz'da Aliağa Şubemizde gerçekleştirdiği bir dizi ziyaretten sonra Demokrasi Nöbeti'nin tutulduğu Aliağa Demokrasi Meydanı'nda kaosa sürükleyici, demokratik sistem ve halkın iradesine karşı yapılmış darbe girişimini protesto etmek amacıyla bir konuşma yaptı.** Konuşmasında, "Demokratik işleyişin temelinde sivil toplum kuruluşları vardır. Bu kuruluşların başında da sendikalar gelir. Peki neden sendikalar gelir? Çünkü sendikalar, halkın büyük çoğunluğunu oluşturan emekçileri örgütler ve onları temsil eder. Geçmişten bugüne darbelerden bu nedenle en fazla sendikalar zarar görmüştür." dedi.





Darbe girişimi sırasında ailesiyle birlikte sokağa çıktığını belirten Yaşar, Aliağa'da birlik ve beraberlik mesajı verdi: "Bizim birlik içinde hareket etmemiz, darbecilerin





direncini en çok kıran şey. Biz bu duruşumuzla gelecekteki nesillere 'Biz de geçmişte darbelere sessiz kalmadık topyekûn direndik.' diyebileceğiz. Bizim de gelecek nesillere anlatacak şerefli bir mazimiz olacak."

Genel Başkan, 31 Temmuz günü İzmit Perşembe Pazarı'nda gerçekleştirilen Memleket Nöbeti'ne katıldı ve burada halka hitap etti. Konuşmasında şunları vurguladı:

"Bizler Türk Milleti olarak demokrasi olmadan yaşayamayız. Bu hain darbe girişimine aynı netlik ve kararlılıkla karşı çıktık, çıkmaya devam edeceğiz. Petrol-İş Sendikası'nın Genel Başkanı olarak Şubelerimi gezmeye ve darbeye karşı duruşumu anlatmak için alanlarda olmaya devam edeceğim. Aynı şekilde yurt dışında da Türkiye'nin göründüğü gibi olmadığını halkımızın demokrasiye sonuna kadar sahip çıktığını işçi sınıfına aktaracağım ve böylelikle onların da bizimle birlikte küresel duruşa sahip olmalarını sağlayacağım."

İzmit'teki Memleket Nöbeti'ne Genel Başkanla birlikte Kocaeli Şubemiz yöneticileri, üyelerimiz ve Türk-İş temsilcileri de katılırken Sendikamız vatandaşlara 10 bin kişilik yemek ikramında bulundu.

Genel Başkanımız, 1 Ağustos'ta ise İstanbul Kısıklı Meydanı'nda devam eden nöbete katıldı. Burada Petrol-İş'in kurduğu standda vatandaşlara helva dağıtıldı. Genel Başkan Yaşar, Kısıklı'da bir konuşma yaparak Petrol-İş'in darbe karşıtı duruşunu bir kez daha ortaya koydu:

"15 Temmuz bizim için bir milat, halkımızın kökleriyle birlikte yeniden dirilişe vesile olmuş bir milletin miladıdır. Sivil toplum kuruluşları ve sendikaların en önemli ve asli görevi darbelere ve darbecilere karşı durmaktır. Petrol-İş Sendikası olarak tüm meydanları dolaşıyoruz, darbe girişiminin olduğu Cuma gününden beri Türkiye'nin dört bir yanındaki 16 şubemizle ve tüm üyelerimizle alanlardayız. Biz hiç-





bir zaman darbeye destek veren bir sendika olmadık, biz darbenin adını duyduğumuz andan itibaren alanlarda olmayı kendimize emir telakki ettik."

Petrol-İş'i temsilen Genel Başkanımızın yanı sıra diğer Genel Merkez Yöneticilerimiz de katıldıkları çeşitli etkinliklerde darbelere karşı demokrasi mesajları verdiler. Ayrıca Şubelerimiz, bulundukları yerelliklerde düzenledikleri eylem, yürüyüş ve etkinliklerle darbeye karşı sendikamızın tavrını ortaya koyarken, Demokrasi Nöbetleri'nde de yerlerini aldılar.

Petrol-İş olarak bağış kampanyası başlatıldı ve 15 Temmuz'da şehit olanların yakınları ve yaralananlarla dayanışma içerisinde olduğumuzu gösterdik.



"DARBE GİRİŞİMİNİ LANETLİYORUZ!"

Petrol-İş Sendikası, darbe girişimini kınamak üzere 1 Ağustos 2016 tarihinde Genel Merkezimizde bir basın açıklaması düzenledi. Basın açıklamasında Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova, Genel Yönetim Sekreterimiz Ünal Akbulut, Türk-İş İstanbul 1. Bölge Temsicisi Adnan Uyar, Dok Gemi-İş Sendikası Genel Başkanı Necip Nalbantoğlu, BASS Sendikası Genel Sekreteri Mustafa Eren, Türkiye Denizciler Sendikası Genel Başkanı Hasan Pekdemir, Güvenlik-İş İstanbul İl Temsilcisi Ramazan Parlak, UHİM Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Küçük, UHİM Hukuk Direktörü Av. Mustafa Demiral, Üsküdar Belediye Başkan Danışmanı Sadık Albayrak, Türk-İş'e bağlı sendikaların Şube Başkanları ve Yöneticileri, sendikamızın İstanbul Şube Başkanları ve Yöneticileri yer aldı.

Sendikamız adına basın bildirisini Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar okudu ve ardından darbe girişimine karşı sendikamızın duruşunu anlatan kısa bir konuşma yaptı. Konuşmanın ardından şehitlerimiz adına dua yapıldı ve helva dağıtıldı.

Basın açıklamasında, 15 Temmuz'un açık bir terör saldırısı olduğu vurgulanırken, meşru ve seçilmiş iktidarı devirmek, toplumsal barışı tümüyle ortadan kaldırmak amacını taşıyan bu darbe girişimi kınandı. Darbelerden en başta işçi sınıfının ve sendikaların zarar gördüğü belirtildi ve FETÖ ile mücadele edilirken hayata geçirilen OHAL uygula-





malarının, emekçilerin örgütlenme ve hak arama mücadelesine karşı bir fırsata çevrilmesine izin verilmemesi gerektiğinin altı çizildi. Hukukun üstünlüğü ve insan haklarını merkeze alan demokratik bir düzene her zamankinden daha fazla ihtiyacımız olduğu vurgulandı.

"POSTMODERN DARBELERİ DE YAŞADIK"

Ülkemiz tarihinde "Postmodern Darbe" olarak anılan 28 Şubat sonrası süreçte de, çeşitli toplumsal baskılar yaşanmıştı. Bu baskıların başlıcası yine işçilere yönelmişti.

Petrol-İş'in örgütlü olduğu bazı işyerlerinde disiplin süreçleri işletilerek bazı işyeri temsilcileri ve üye işçilerin iş akdinin fesh edilmesi amaçlandı. Onlarca işçiye dönük onur kırıcı bazı uygulamalar gerçekleştirildi. Bu uygulamalara o dönem işyeri temsilcisi olan Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar da maruz kaldı.

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, 15 Temmuz sonrası katıldığı Memleket ve Demokrasi Nöbetleri'nde yaptığı konuşmalarda o dönemle ilgili yaşadıklarını şöyle anlattı:
"1980 darbesinde birçok sendikanın kapısına kilit vurulmuş ve grev yasakları getirilmiştir. Haklarımız elimizden alınmış, ücretlerimiz düşürülmüştür. Bunlar hala hafızalarımızdan silinmedi. Bu tarihsel bilinçle demokrasiye sahip çıktığımızın altını katiyetle çiziyorum.

Bizim jenerasyonumuz 28 Şubat Darbesi'ni de yani "Postmodern Darbeleri" de kendisi bizzat yaşadı. Bu dönemde temsilci olduğum işyerinde insan onurunu incitecek bir çok uygulama



yapıldı. 'Sakal kontrolü' yapılarak insanları aşağılayacak işler yapıldı. Bunlara sahip çıkan sendikacılar oldu. Biz hiçbir zaman darbeci sendika olmadık. Biz darbelerin de 'postmodern darbelerin' de karşısında olmayı yaşayarak öğrendik. Darbeyi kimin yaptığı önemli değil. Bizim darbelere karşı duruşumuz net. Biz buna her zaman karşı olduğumuzu dile getirdik. O zamanda direndik şimdi de direneceğiz."

TÜRK-İŞ: "ÜLKEMİZİN VE MİLLETİMİZİN YANINDAYIZ"

Sendikamız, 15 Temmuz sonrası darbe karşıtı tavrını ortaya koyarken konfederasyonumuz Türk-İş ile birlikte hareket etti, bu doğrultuda yapılan çalışmalara katıldı ve katkı koydu.

Türk-İş Başkanları Kurulu, darbe girişiminin hemen ertesi günü 16 Temmuz 2016 tarihinde Ankara'da olağanüstü toplandı. Toplantıya Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar katıldı. Toplantı sonrası Türk-İş Başkanları Kurulu bir açıklama yayınladı. Açıklamada, "Türk-İş Yönetimi, Başkanlar Kurulu, Türk-İş üyesi sendikalar, bir milyon Türk-İş üyesi işçi ve bu üyelerin 4 milyona yakın ailesiyle birlikte hep beraber ülkesinin, meclisinin ve milletinin yanındadır. Yanında kalmaya da devam edecektir." denildi.

İlerleyen günlerde ise Petrol-İş olarak uluslararası yatırımcılara ve çokuluslu şirketlerin yöneticilerine yönelik yapılan Uluslararası Yatırımcılarla Yüksek Düzeyli Ekonomi Diyaloğu Toplantısı'nın hazırlıklarına Türk-İş aracılığıyla destek sunduk. Petrol-İş, örgütlü olduğu çokuluslu işyerlerinin yöneticilerinin bu istişari toplantıya katılmasını sağladı. Toplantıda konuşan Türk-İş Başkanı Ergün Atalay, Türk-İş'in Türkiye'de yatırımı bulunan 188 yabancı işyerinde 600.000 üyesi bulunduğunu belirterek, yapılan diyalogların ardından Türkiye'de faaliyet gösteren yabancı şirketlerin CEO'su kendi ülkesine Türkiye'de yaşanan darbe sürecini anlatacağını ifade etti. Daha sonra çokuluslu şirketlerin CEO'ları Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'ndeki toplantıya katıldı.







DARBEYE KARŞI ULUSLARARASI ORTAK TAVIR

Uluslararası kamuoyunda işçi konfederasyonları ve sendikaların önemli bir ağırlığı bulunuyor. Bu gerçekten hareketle darbe girişimine karşı Petrol-İş ilişkide olduğu uluslararası sendikalarla ortak tavır geliştirmek için çalışmalar yaptı.

Petrol-İş Sendikası, uluslararası alanda da darbe girişimini ve sonraki süreci anlatmak, temasta olduğumuz yabancı sendikalarla darbelere karşı ortak tavır geliştirmek için çeşitli çalışmalar yaptı.

Bu doğrultuda, 2-4 Ağustos 2016 tarihinde sendikal temas ve çalışmalar için Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Genel Yönetim Sekreterimiz Ünal Akbulut, İstanbul 2 Nolu Şube Başkanımız Niyazi Recepkethüda ve Uluslararası İlişkiler Uzmanımız Rıza Köse Avusturya'nın başkenti Viyana'da bir dizi toplantıya katıldı. Avusturya'nın Viyana kentinde de gerek görüştüğümüz sendikalar nezdinde gerek de katıldığımız etkinliklerde darbe girişimini kınadık.

Avrupa'nın konuya ilişkin ikircikli tutumunu eleştirdik ve ülkemizde yaşananları tüm açıklığıyla anlatma fırsatı bulduk. Temaslarımız sonucunda, Avusturya'nın 250 bin üyeye sahip Pro-Ge Sendikası ile darbelere karşı ortak bir deklarasyon imzaladık.

2010 yılından bu yana sendikamızla ortak eğitim çalışması gerçekleştiren Brezilya ABC Bölgesi Kimya İşçileri Sendikası, darbe girişiminin hemen ertesi günü bir açıklama yayınlayarak "Türkiye'de Askeri Darbeye Geçit Yok!" mesajı vererek Türkiye halkı ve Petrol-İş üyeleriyle dayanışma içerisinde olduğunu belirtti.





petrol-iş
Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

PRO-GE
DIE PRODUKTIONSGEWERKSCHAFT

Avusturya Pro-Ge Sendikası ile Türkiye Petrol-İş Sendikası'nın 15 Temmuz 2016 tarihinde Türkiye'de Meydana Gelen Askeri Darbeye Karşı Ortak Deklarasyonu

Sendikaların darbelere değil, işçi haklarına ihtiyacı var!

Türkiye 15 Ağustos 2016 tarihinde bir askeri darbeyle yüz yüze geldi. Ordu içerisindeki bir grup seçilmiş hükümeti devirerek yerine askeri rejimi inşa etmeye kalktı. Darbe ile aynı zamanda ülkedeki demokrasinin de yıkılması hedeflendi.

Bir grup asker, sokaklara çıkarak darbeye karşı koyan halkın üzerine ateş açtı, insanları katletti. Darbeye karşı direniş sırasında onlarca insan öldü, yüzlerce insan yaralandı.

Daha sonra farklı siyasi partilerden ve sivil toplum örgütlerinden halkın büyük bir bölümü bir araya geldi ve demokrasi ve insan haklarının yanında olduklarını ilan ettiler. Darbeye karşı düzenlenen mitinglere katıldılar. Halkın iradesi halka yöneltilmiş tankların gücünü yendi.

Bizler, işçi sınıfının örgütleri, askeri darbelere karşıyız. Askeri darbeler her şeyden önce bütün insan haklarını askıya alır. Genel olarak darbelerden en çok işçiler zarar görür.

Bizler, işçilerin örgütleri Petrol-İş ve Pro-Ge sendikaları, Türkiye'de meydana gelen bu darbeyi kınıyoruz. Ve bizler hukukun üstünlüğüne saygı duyulmasının yanı sıra demokrasinin ve insan haklarının yeniden tesis edilmesini ve ILO'nun işçi ve sendika haklarına dair sözleşmelerinin tanınmasını destekliyoruz.

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası Petrol-İş Yönetim Kurulu adına

Ali Ufuk Yaşar
Genel Başkan

Avusturya Sanayi İşçileri Sendikası Pro-Ge Yönetim Kurulu adına

Rainer Wimmer
Genel Başkan

Türkiye'de Askeri Darbeye Geçit Yok!

16 Temmuz 2016

Brezilya ABC Bölgesi Kimya İşçileri Sendikası ve Petrol-İş Sendikası 2010 yılından bu yana Güney yarım küredeki işçilerin birliği çerçevesinde uluslararası ilişkilerini geliştiriyor.

Sadece bir iki ay önce beş kişiden oluşan bir Petrol-İş Sendikası heyeti Brezilya'yı ziyaret etmişti. Meslektaşlarımız özellikle işçi eğitimi ve işçi sağlığı üzerinde durulan toplantılarda Brezilya ve Rio de Janeiro işçileri hakkında bir çok şey öğrendiler. Aynı zamanda bizler de nüfusunun büyük bir bölümü Müslüman olan yaklaşık 80 milyonluk bu Asya-Avrupa ülkesine dair merak ettiğimiz siyasi ve dini radikalleşme konularında bilgi aldık.

Petrol-İş Sendikası siyasetin ve dini yaşamın birbirinden ayrı tutulmasını savunan, demokratik, laik ve çağdaş anlayışa sahip bir sendikadır. İnsanların yaşam tercihlerine müdahale edilmeksizin kendi yaşam tarzlarını özgürce gerçekleştirmelerini desteklemektedir.

15 Temmuz 2016 Cuma akşamı ülkenin meşru, seçilmiş hükümeti ordu içindeki bir grup tarafından saldırıya uğradı. Bu darbe teşebbüsü, hangi hükümete karşı yapılmış olursa olsun, hükümet ister ilerici isterse muhafazakâr olsun, hiçbir koşulda kabul edilemez!

İlginçtir ki; iki gelişen ülke olarak Brezilya ve Türkiye, Lula ve Erdoğan liderliğinde küresel politikada son on yılda öne çıkan ülkeler oldular. Bu iki yeni küresel oyuncunun varlığı geniş ekonomik ve politik çevrelerin çıkarlarını rahatsız etti.

Bugün Türkiye'de olduğu gibi, Brezilya'da da geçen Mart ayında dinci ve muhafazakâr siyasi güçler tarafından yönlendirilen "darbe süreci" devlet görevlileri tarafından desteklendi. Fakat Brezilya'daki "darbe" ordu eliyle değil; savcılar, hakimler, adli kolluk görevlileri gibi kamu görevi yapması gerekirken yoldan sapanlar tarafından gerçekleştirildi.

Brezilya'da olduğu gibi Türkiye'deki darbe liderleri de, kendi eylemlerinin gayri meşruluğunu örtmek üzere "yolsuzlukla mücadele" ettiklerini ileri sürdüler. Ancak, ülkedeki kötü gidişatta en küçük bir değişiklik yapmadan her şeyi aynı şekilde muhafaza ettiler: Yasallık ve meşruiyet yerine; cezasız kalmış yolsuzluklar, haksız zenginleşme, yabancıların ekonomik çıkarlarına hizmet edenlere yapılan yüksek ödemeler, emek alanında kuralsızlaştırma, küresel şirketleri çekmek için zayıflatılan sendikal hareket, iktidarda kalmayı garantilemek için polis gücünün kontrol ettiği sivil toplum örgütleri yaratılmasını tercih ettiler.

Bunlara karşı bizim cevabımız açık: Başaramayacaklar!

Ne Brezilya'da ne de Türkiye'de, darbeciler halk tarafından özgür ve demokratik seçimlerle meşru bir şekilde seçilmemiş planlarını uygulamak için açık bir kapı bulamayacaklar.

Darbeye karşı savaşırken hayatını kaybedenlerin ailelerinin bütün keder ve acılarını paylaşıyoruz. Petrol-İş Sendikası'na, tüm petrol, kimya ve lastik işçilerine, Türkiye halkına dostluk ve dayanışma selamlarımızı sunuyoruz.

BREZİLYA ABC BÖLGESİ KİMYA İŞÇİLERİ SENDİKASI adına
Yönetim Kurulu

petrol-iş
Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

1 AĞUSTOS 2016 TARİHLİ BASIN BİLDİRİSİ

Ülkemize Sahip Çıkıyor DARBE GİRİŞİMİNİ LANETLİYORUZ!

Ülkemiz 15 Temmuz 2016 gecesi, tarihinin en karanlık saatlerini yaşamış, millet iradesine ve demokrasimize karşı kanlı bir darbe girişiminde bulunulmuştur. Öyle ki, milletin Meclisi bombalanmış, bazı devlet binalarına saldırı düzenlenmiş ve darbeye karşı sokağa çıkan halkımızın üzerine ateş açılmıştır. Demokrasiye ve ülkesine sahip çıkan çok sayıda vatandaşımız ve güvenlik mensubumuz şehit olmuştur.

Şehitlerimize rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabır, yaralılara ise acil şifalar diliyoruz.

Sadece halkına düşman kişilerin planlayabileceği bu darbe girişimini lanetliyor, sorumluların evrensel hukuk kuralları çerçevesinde en ağır cezalara çarptırılmaları gerektiğini düşünüyoruz.

15 Temmuz gecesi ve sonrasında yaşananlar, FETÖ denilen oluşum tarafından tezgahlanan açık bir terör saldırısıdır ve en başta milletimizin iradesine, ülkemizdeki demokratik sisteme karşı gerçekleştirilmiştir.

Amaçları, meşru ve seçilmiş iktidarı devirmek, toplumsal barışı tümüyle ortadan kaldırmaktır. Devletin içerisinde ve toplumsal hayatta kendilerine karşı mücadele eden kesimleri, sivil toplum örgütlerini yok etmek istemişlerdir.

Biliyoruz ki, geçmişte olduğu gibi darbelerin ilk hedefi her zaman, toplumun en geniş kesimini oluşturan emekçiler ve emeğin haklarını savunan sendikalardır. Darbelerden en büyük zararı hep işçi sınıfı görmüştür. 1980 Darbesi'nde birçok sendikanın kapısına kilit vurulması, grev yasaklarının getirilmesi, haklarımızın elimizden alınması ve ücretlerimizin düşürülmesi hâlâ hafızalarımızdadır.

Bu tarihsel bilinçle, sendikalar olarak darbelere karşı memlekete ve demokrasiye sahip çıktığımızı bir kez daha vurgulamak istiyoruz! Ülkemizde milletin iradesine karşı bu kirli oyunları tezgahlayanlar karşılarında en başta sendikaları bulacaktır!

FETÖ ve aynı niyetteki başka oluşumlara karşı amansız bir mücadele verilmeli ve benzer bir girişime meydan vermeyecek şekilde gerekli bütün önlemler alınmalıdır.

Ülkemizde demokrasinin ve hukukun işleyişini güvence altına almak için verilen bu mücadele, evrensel hukuk kurallarının dışına çıkmadan ve darbecilerin hedeflediği toplumsal kutuplaşmaya izin vermeden sürdürülmelidir.

Öte yandan, OHAL uygulamalarının, emekçilerin örgütlenme ve hak arama mücadelesine karşı bir fırsata çevrilmesine müsaade edilme-

meli, FETÖ mensubu olmayanların FETÖ'cü ilan edilerek daha büyük bir kesimi mağdur etmek ve bu vesileyle toplumda infial oluşturmak noktasında, bu örgütün kirli oyunlarına dikkat edilmeli, mağdur ile hain çok iyi ayırt edilmelidir. Darbe girişimini planlayan bu örgüt ile mücadele edilirken, masumiyet karinesine saygı gösterilmeli, adil olunmalı ve bu örgütün yaptığı gibi fişlemelerden kaçınılmalıdır.

Aksi takdirde alınan önlemler amaca hizmet etmeyecek, geçmişte yaşanan kumpas davalarında olduğu gibi mağduriyetler yaşanabilecek, devlet kadrolarında liyakat ilkesinden tekrar uzaklaşılabilecek ve hatta ülke ekonomisinde hasara neden olunabilecektir.

Bugün, hukukun üstünlüğü ve insan haklarını merkeze alan demokratik bir düzene her zamankinden daha fazla ihtiyacımız olduğu açıktır. Birlik ve beraberlik içerisinde, çalışanlarımız işine, haklarına ve memleketine sahip çıkmalı, yerlisiyle yabancısıyla işverenler üretime ve yatırımlarına devam etmelidir.

Toplumun tüm kesimleri, demokrasi düşmanı bu ve benzeri darbe girişimlerinin bir kez daha yaşanmaması için el birliğiyle hareket etmeli ve üstüne düşen sorumluluğu yerine getirmelidir.

Bir kez daha ülkemizi karanlığa sürüklemek isteyen darbecilere karşı, demokrasiyi ve milletin iradesini savunurken hayatını kaybeden kahraman şehitlerimize minnet borcumuzu dile getiriyor, şehitlerimize rahmet, yakınlarına ve halkımıza başsağlığı diliyoruz.

Adeta 2. Kurtuluş Savaşı'nı veren bu millet, kahraman şehitlerimizi unutmayacak, onları ilelebet saygıyla yad edecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur,

Merkez Yönetim Kurulu adına
Ali Ufuk Yaşar
Genel Başkan



MEMLEKET VE DEMOKRASİ































NÖBETLERİNDEYDİK

































Darbeler önce emekçileri vurur

12 EYLÜL DARBESİ VE PETROL-İŞ

AŞKIN SÜZÜK - ARAŞTIRMA UZMANI

Dünyada ve Türkiye'de askeri darbelerin en büyük zararı, öncelikle işçilere ve emekçi halka olmuştur. Her darbeyle halkın iradesi yok sayılarak, sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda adımlar atılmış kaybeden işçi sınıfı olmuştur.

Türkiye'de çeşitli tarihlerde yapılan askeri müdahaleler ve darbelerle, ülkedeki demokratik işleyiş mekanizmaları askıya alınmış, devamında uygulanan baskılarla halkımız acı deneyimler yaşamıştır.

Ülkemiz tarihinde dönüm noktası olmuş darbelerden birisi 12 Eylül 1980 Darbesi'dir.

Bu darbe ve darbe sonrası hayata geçirilen uygulamalar, darbelerin aslında emekçi halka ve işçi sınıfına dönük yapıldığının adeta açık kanıtı olmuştur. O nedenle darbelere en başta karşı çıkması gereken kesimler, işçiler ve sendikalardır.

ABD: "BİZİM ÇOCUKLAR İŞİ BİTİRDİ"

Türkiye, 1980 yılına gelindiğinde sermaye birikiminde yaşanan tıkanmayı aşmak adına bir ekonomik dönüşüm programını gündemine almıştı. Dönemin Süleyman Demirel başkanlığındaki hükümetinin Başbakanlık Müsteşarı olan Turgut Özal tarafından açıklanan program, 24 Ocak 1980 tarihinde açıklandı. 24 Ocak Kararları olarak anılan program, TL'nin devalüasyo-



nunu, dış ticarette serbestleşmeyi, yabancı sermayenin teşvik edilmesini ve ekonomide devletin rolünün küçültülmesini öngörüyordu. Bu programla, Türkiye'de yerli ve yabancı sermayenin önünün açılması için emeğin hak ve kazanımlarının ciddi biçimde baskılanması gerekiyordu.

Sendikal örgütlülüğün güçlü olduğu ve işçilerin hakları için canlı bir mücadele verdikleri bir dönemde, böylesi bir programın uygulanabilmesi ancak olağanüstü önlemleri gerektiriyordu. Nitekim, 1980 yılı içerisinde çok sayıda grev hükümet tarafından ertelendi. 24 Ocak Kararları'nın mimarı Turgut Özal, aynı dönemde ABD'ye yaptığı ziyaretten önce işverenlere açıktan "işçilere fazla ücret vermeyin" mesajları dahi verebiliyordu.

Nihayetinde, 12 Eylül 1980 tarihinde askeri darbe gerçekleştirildi, tüm yurtta sıkıyönetim ilan edildi ve hükümet görevden alındı. 1961 Anayasası uygulamadan kaldırıldı, TBMM lağvedildi, siyasi partiler ve dernekler kapatıldı. 650 bin kişi gözaltına alındı.

İşçi konfederasyonları DİSK ve MİSK tümüyle kapatıldı, Türk-İş'e bağlı bazı sendikaların faaliyetleri askıya alındı ve bazı şubeleri kapatıldı.

15 Temmuz darbe girişiminde olduğu gibi, **12 Eylül Darbesi'nde de emperyalist güçlerin ve başta ABD'nin rolü vardı. Öyle ki, bir NATO ordusu olan TSK'nın bu darbeyi yaparken ABD güdümünde hareket ettiği ortaya çıktı. ABD Ulusal Güvenlik Konseyi Türkiye Masası Sorumlusu Paul Henze, darbeyi kendilerine bildiren diplomatlarının haberi, Türkçesi "Senin çocuklar işi bitirdi" anlamına gelen "Your boys have done it" ifadesini kullanarak aktardığını belirtti.**

ABD dışında 12 Eylül Darbesi'nden memnuniyet duyanların içerisinde elbette sermayedarlar da vardı. Darbeden sonra yapılan işçi düşmanı düzenlemeler ve uygulamalar bu memnuniyetin temel kaynağıydı. Sermayedarlar bu memnuniyetlerini ve işçi haklarının kısıtlanmasının gerekliliğini kamuoyuna açıklamaktan da çekinmediler.

7 Mayıs 1983 yılında yürürlüğe giren 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu'nun yasalaşmasından önce, konuyla ilgili yaptığı değerlendirmede Türkiye İşveren

15 Temmuz'da olduğu gibi, 12 Eylül'de de emperyalist güçlerin ve başta ABD'nin rolü bulunuyordu. 12 Eylül Darbesi'nden memnuniyet duyanların içerisinde elbette sermayedarlar da vardı. Darbeden sonra yapılan işçi düşmanı düzenlemeler bu memnuniyetin temel kaynağıydı.

Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Başkanı Halit Narin, **"20 yıldır biz ağladık, onlar güldü. Dengenin bozulduğu bir ortamda 12 Eylül'e gelen olaylar yaşandı. Grev hakkı ekonomik ve milli sınırları aştığı takdirde sınırlandırılmalıdır."** diyerek darbenin ve sonrasında yapılan düzenlemelerin amacını özetliyordu.

DARBE EMEKÇİLERİN KAZANIMLARINA VURULDU

12 Eylül Darbesi'nin işçi sınıfı ve sendikalar açısından bilançosu, darbe girişimi başarıya ulaşmış olsaydı bizi nasıl bir karanlık tablonun beklediğini göstermeye yeter:

1) Darbeden sonra sıkıyönetim ilan edildi ve birçok sendikanın kapısına kilit vuruldu. Toplantı ve gösteri yapmak yasaklandı. Sendikacılar tutuklandı. Petrol-İş Sendikası da darbe sonrasında belli bir süre faaliyetten alıkonuldu. Faaliyetlerimiz askıya alındı.

2) Grevler yasaklandı. İşçinin hak mücadelesinin en önemli silahı olan grev hakkı elinden alındı. O dönem grevdeki işçiler, zorla işbaşı



12 Eylül 1980 Cuma

Hürriyet

GÜNLÜK MÜSTAKİL SİYASİ GAZETE

YILDIRIM BASKI

BÜTÜN YURTTA SIKIYÖNETİM İLAN EDİLDİ

Ordu yönetime el koydu

Hükümet ve Parlamento feshedildi, Siyasal partilerin faaliyetleri durduruldu. Parlamenterlerin dokunulmazlıkları kaldırıldı. Saat 05.00'ten itibaren sokağa çıkma yasağı başladı

Genelkurmay Başkanı Evren'in başkanlığında Kara, Hava, Deniz Kuvvet Komutanları ile Jandarma Genel Komutanı Milli Güvenlik Konseyi'nde görev aldı

DİSK ve MİSK'e bağlı bütün sendikalar faaliyetten men edildi. Bütün dernekler kapatıldı

Bu hafta hiç bir spor faaliyeti yapılmayacak

Bankalar ikinci bir emre kadar çalışmayacaklar

Yurt dışına çıkış yasaklandı. Yurt dışında çalışan işçiler ve turistler yurt dışına çıkabilecekler

Orgeneral Kenan Evren Genelkurmay ve Milli Güvenlik Konseyi Başkanı

ilk bildiriler:

1 numaralı bildiri

yaptırıldı. Eğer cuntacılar grev yasağı ilan etmeseydi, 1980 yılında grevdeki işçi sayısı 200 bini bulacaktı. Darbeden sonra askıya alınan toplu iş sözleşmelerini yeniden yürürlüğe koyma yetkisi Yüksek Hakem Kurulu'na verildi.

3) Darbecilerin yaptığı 1982 Anayasası ile sendikalaşmanın ve grev yapmanın önüne yasal engeller getirildi. Grev yasakları Anayasa ve sendikal mevzuata sokuldu. İşçi düşmanı 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu, yine bu dönemde çıkarıldı.

4) Sendikaların faaliyetlerinin engellenmesi, bazı sendikaların tümden kapatılması ve getirilen yasaklar nedeniyle sendikalaşma oranları darbeden sonra ciddi ölçüde düştü. 1980 öncesi her dört işçiden birisi sendikalı iken 1990'lara gelindiğinde bu oran artık yarı yarıya düşmüştü.

5) Darbeden sadece bir ay sonra yasal düzenleme yapılarak kıdem tazminatına tavan uygulaması getirildi. İlerleyen günlerde benzer işçi düşmanı birçok düzenleme yapıldı. İşverenlerin işçi atması böylece kolaylaştı.

6) Darbeden sonraki dönemde ücretler ciddi ölçüde düşürüldü. 1980-1987 arasında reel ücretler, %40 oranında geriledi. İşçinin ekmeği, neredeyse yarı yarıya düştü. İmalat sanayinde, ücretlerin katmadeğer içerisinde darbe öncesinde %39 olan payı, darbe sonrası dönemde 1988 yılında %15,4'e geriledi.

12 EYLÜL VE PETROL-İŞ

12 Eylül Darbesi'nin hemen öncesinde Petrol-İş, 17. Olağan Genel Kurulu'nu 6-9 Eylül 1980 tarihinde gerçekleştirmişti. Genel kurulda, Türkiye'de koşulların işçi sınıfı ve sendikalar açısından son derece güç hale geldiği tespiti yapılırken, ülkede yaşanan siyasi ve ekonomik bunalımın çıkışının yine işçi sınıfı ve demokrasi güçlerinin elinde olduğu vurgulanıyordu. Genel Kurul konuşmasında Genel Başkan Cevdet Selvi, konfederasyonumuz Türk-İş ile DİSK'in belli ilkeler etrafında ve hiç değilse demokrasiyi ve sendikal hakları korumak için güç ve eylem birliği yapmalarının kaçınılmaz olduğu mesajını veriyordu. Genel kurulda, yaklaşmakta olan darbeye ve olağanüstü döneme ilişkin adeta bazı uyarılar yapılmıştı.
Genel kurulda Cevdet Selvi yeniden genel başkanlığa seçilirken, kongreden sadece üç gün sonra darbe gerçekleştirildi. Darbe diğer birçok sendikayı olduğu gibi Petrol-İş'in faaliyetlerini doğrudan etkiledi.

Darbeden bir gün önce, 11 Eylül 1980 tarihinde Genel Merkez tarafından yayınlanan basın bildirisinde zaten darbe koşullarının hüküm sürmekte olduğu ilan ediliyordu. **"Türkiye'de İşçi Ücretleri Dondurulmuştur, Üretim Artışı Baskı ve Tehditle Sağlanamaz"** başlığını taşıyan basın bildirisinde, hükümet tarafından ertelenen grevlerimizin erteleme süreleri biter bitmez yeniden

GENEL MERKEZ

Petrol-iş

TÜRKİYE PETROL, KİMYA, AZOT VE ATOM İŞÇİLERİ SENDİKASI

YILDIZ POSTA CADDESİ EVREN SİTESİ D BLOK GAYRETTEPE - İSTANBUL TELEFON : 67 46 86 - 87 - 88 - 89

BİLDİRİ, HABER - BÜLTENİ

İstanbul, 11 Eylül 1980

Basın ve Yayının Temsilcileri,

"TÜRKİYE'DE İŞÇİ ÜCRETLERİ DONDURULMUŞTUR."
"ÜRETİM ARTIŞI BASKI VE TEHDİTLE SAĞLANAMAZ."

AP Azınlık İktidarı İŞÇİ ÜCRETLERİNİ DONDURMAK istiyor. Bu amaçla müzakerelerin oyalanmasiyle, uyuşmazlık kurullariyle, Koordinasyon Kurullariyle, GREV ertelemeleriyle Toplu Sözleşmelerin bağıtlanmasını engellemektedirler. Bu uygulamaları ile işçileri 1978'de alınan ücretlerde çalışmaya mahkûm etmek istemektedirler. Ayrıca sözleşmelerde belirtilen ödenekleri bile verilmemekte veya zamanında ödeme yapılmamaktadır.

Dog Gemi-Liman, Şeker, Cam, Metalurji (Maden), D.Demir Yolları, Tekstil (kısmen), Gazete ve Basım, Petro-Kimya işkolu ve daha pek çok işçinin çalıştığı işkollarında ücretler açıkça dondurulmak isteniyor.

Böylesine toplu bir mücadele içinde olunurken bir veya birkaç işyerinde sözleşmenin bağıtlanması pek fazla anlam taşımamaktadır. Sorun, toplu mücadele çerçevesi içinde ve yine çözümü de aynı şekilde değerlendirmelidir. Grevdeki, direnişteki, sözleşmeleri süren ve uyuşmazlıkta olan tüm işçilerin mücadelesi ve kazanımları birbirinden ayrılamaz.

AP Azınlık İktidarının tavrını Enerji Bakanının basına yansıyan "Sıkı Yönetim var, sendikalar onu düşünsün" sözü apaçık ortaya koymaktadır. Şu söylenmek isteniyor, ya dayattığımız ücretlerin dondurulmasına boyun eğersiniz veya biz size zorla boyun eğdiririz.

Öte yandan TİSK Genel Başkanı Halit Narin'de üretimin artması için "DGM'lerin çıkarılmasının" şart olduğunu söylemesi iktidarla aralarında nasıl bir ağız birliği içinde olduklarını açıkça gösteriyor. İşçi sınıfımızın tekelci dayatmalar karşısında en demokratik hakkı ve en büyük silahı olan grev mücadelesi anarşi gibi gösterilmeye çalışılmaktadır. Günün koşullarına göre taleplerimizin kabul edilmediği sözleşmeler bağıtlanmadığı sürece ekonomik mücadelenin etkin aracı olan grevlerimizi sürdireceğiz.

./..

AMACIMIZ
EKMEK
BARIŞ
ÖZGÜRLÜK



başlatılacağı ve haklarımızı alıncaya kadar sürdürüleceği belirtiliyordu. Aynı basın bildirisinde 13 Eylül'den itibaren yeniden başlatılacak grevler sıralanıyordu: ATAŞ Rafinerisi, TPAO Batman Rafinerisi, İzmir Aliağa Ege Gübre Fabrikaları, Yarımca ve İskenderun'da kurulu Gübre Fabrikaları, Petrol Ofisi, SSK İlaç Fabrikası, Bandırma Boraks ve Asit Fabrikaları Grevleri...

12 Eylül Darbesi'nden sonra grevler yasaklandığı için Petrol-İş'in bu grevleri yeniden başlatılamadı.

Petrol-İş darbeden hemen sonra genel merkez düzeyinde kapatılan sendikalar arasında yer almıyordu.

Ancak Petrol-İş'in, darbeden sonra kıdem tazminatı hakkının kısıtlanmak istenmesine karşı çıkması darbecileri rahatsız etti. 16 Ekim 1980 tarihinde Genel Başkanımız Cevdet Selvi'nin kıdem tazminatının kısıtlanmasına karşı telefonla yaptığı açıklamanın basına yansıması üzerine, Selvi aynı gün gözaltına alındı ve iki gün gözaltında kaldı.

Yine aynı gün Petrol-İş Genel Merkezi, askerler ve siyasi polis tarafından arandı. Pek çok evrak ve yayına el konurken, sendikanın kapısına kilit vuruldu. **Petrol-İş'in faaliyetleri Emniyet ve Merkez Komutanlığı'nca fiilen durduruldu. Genel Merkez, 12 Ocak 1981 tarihine kadar yaklaşık üç ay kapalı kaldı.**

Petrol-İş'in Gemlik, İzmir, Yarımca, İstanbul ve İstanbul/Anadolu olmak üzere beş şubesi darbeden hemen sonra kapatıldı. Bu şubelerden Gemlik'in açılmasına hiç izin verilmedi, 1984 yılında bu şube yerine Bursa Şubesi kuruldu. İzmir Şubesi, yönetim kurulu değişikliği yapmasının ardından ancak 1983 yılında yeniden açılabildi. Kapatılan diğer şubelerimiz ise, İstanbul Şubesi üç gün sonra olmak üzere, 1981 yılında yeniden faaliyetlerine başladılar.

Daha sonra Kasım 1982 tarihinde Merkez Yönetim, Denetim ve Onur Kurulu üyeleri Sıkıyönetim Askeri Savcılığı tarafından sorguya çekildi ve Genel Merkezimiz yeniden arandı.

Gemlik Şubesi Başkanı Sadi As, Mersin Şube Başkanı Asım Özçetin, Adana Şube Başkanı Arif Güneysu, Batman Şube Başkanı Ahmet Teymurtaş ve İzmir Şube Başkanı Vedat Yurt, darbeciler ta-

rafından tutuklandı. Sayıları bini bulan şube yöneticisi, işyeri sendika temsilcisi ve üyemiz gözaltına alınıp tutuklandı, daha sonra da işten atıldı.

12 Eylül Darbesi'nde genel merkezi ve bazı şubeleri kapatılan, bazı yöneticileri ve temsilcileri gözaltına alınıp tutuklanan **Petrol-İş Sendikası'nın sesi olan Petrol-İş Dergisi ise dört yıl boyunca çıkarılamadı.** Temmuz 1980 tarihinde basılan sayıdan sonra yeni sayı, ancak Aralık 1984'te çıkarılabildi.

Benzer biçimde, sendikal faaliyetler engellendiği için sendika eğitimlerine de ara verilmek zorunda kalındı. 12 Eylül Darbesi'nden sonra işçilere ilk eğitim Şubat 1984 tarihinde verildi. Darbeyle başlayan olağanüstü dönemde Petrol-İş Sendikası, yeni çıkarılan 2821 ve 2822 sayılı sendikal yasalara uyum çalışmaları doğrultusunda 1 Eylül 1983 tarihinde Olağanüstü Tüzük Genel Kurulu yaptı. Ardından yine aynı dönemde, 3-4 Aralık 1983 tarihinde 18. Genel Kurulu'nu gerçekleştirdi.

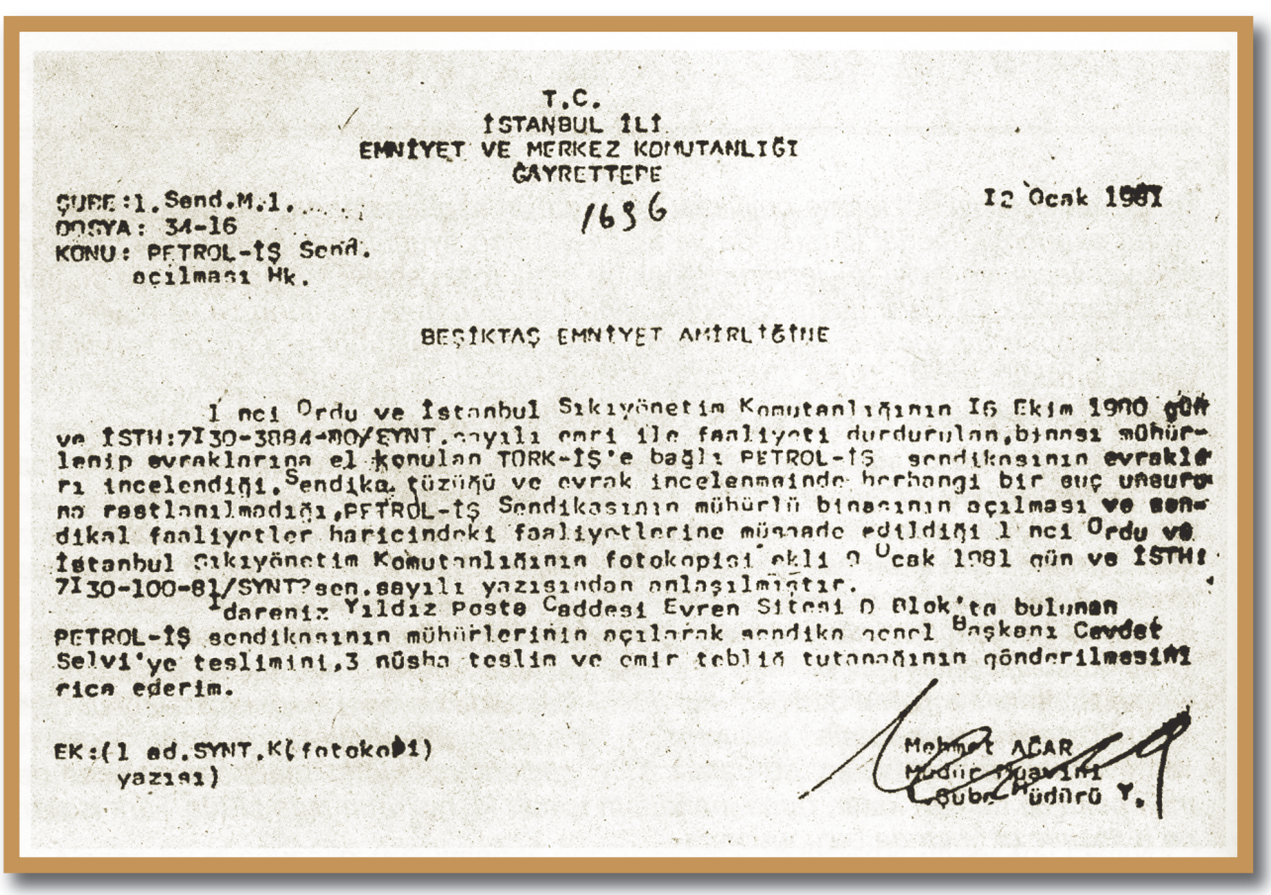
Petrol-İş, tüm bu zorlu koşullara ve baskılara rağmen 12 Eylül karanlığını arkada bırakmak için olağan sendikal faaliyetlerine en kısa sürede dönmek üzere büyük çaba gösterdi.

Nisan 1981'den Eylül 1983 yılına kadar Yüksek Hakem Kurulu tarafından bağıtlanan toplu iş sözleşmesi sayısı 148'e ulaştı. Aynı süreçte, İstanbul, Adapazarı, İzmit, İzmir Aliağa, Mersin, Antalya başta olmak üzere bazı yeni işyerlerinde örgütlenme çalışmaları başarıya ulaştı.

Petrol-İş, bedeller ödediği 12 Eylül Darbesi'nin hemen ertesinde olduğu gibi ilerleyen yıllarda da emek ve demokratik hak mücadelesini kararlı bir şekilde sürdürdü. İşkolunun en büyük sendikası durumuna geldi.

Yararlanılan Kaynaklar:

- 36 Yaşında Genç Bir Sendika: Petrol-İş 1950-1986. Kemal Sülker, Petrol-İş Yayınları, 1986.
- 1950-2000 50. Yılında Petrol-İş. Petrol-İş Yayınları, Ağustos 2000.
- Bildiriler (1955-1983) Petrol-İş Arşivi I, Petrol-İş Yayınları, Ekim 2014.
- Petrol-İş 18. Merkez Genel Kurulu Çalışma Raporu (1980-1983), Petrol-İş Yayınları, Kasım 1983.



T.C.
İSTANBUL İLİ
EMNİYET VE MERKEZ KOMUTANLIĞI
ÇAYRETTEPE

ŞUBE:1.Send.M.1.
DOSYA: 34-16
KONU: PETROL-İŞ Send. açılması Hk.

1636

12 Ocak 1981

BEŞİKTAŞ EMNİYET AMİRLİĞİNE

1 nci Ordu ve İstanbul Sıkıyönetim Komutanlığının 16 Ekim 1980 gün ve İSTH:7I30-3884-80/SYNT.sayılı emri ile faaliyeti durdurulan,binası mühürlenip evraklarına el konulan TÜRK-İŞ'e bağlı PETROL-İŞ sendikasının evrakları incelendiği, Sendika tüzüğü ve evrak incelenmesinde herhangi bir suç unsuruna rastlanılmadığı,PETROL-İŞ Sendikasının mühürlü binasının açılması ve sendikal faaliyetler haricindeki faaliyetlerine müsaade edildiği 1 nci Ordu ve İstanbul Sıkıyönetim Komutanlığının fotokopisi ekli 9 Ocak 1981 gün ve İSTH: 7I30-100-81/SYNT sayılı yazısından anlaşılmıştır.

Adresiniz Yıldız Posta Caddesi Evren Sitesi D Blok'ta bulunan PETROL-İŞ sendikasının mühürlerinin açılarak sendika genel Başkanı Cevdet Selvi'ye teslimini,3 nüsha teslim ve emir tebliğ tutanağının gönderilmesini rica ederim.

EK:(1 ad.SYNT.K(fotokopi)
yazısı)

Mehmet AĞAR
Müdür Muavini
Şube Müdürü V.

Petrol-İş 1 Mayıs'ta

HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKM



Petrol-İş emeğin birlik, mücadele ve dayanışma günü 1 Mayıs'ta Genel Merkez düzeyinde ve Marmara Bölgesi Şubeleriyle Çanakkale'de Türk-İş'in düzenlediği mitinge katıldı. Diğer şubelerimiz ise bulundukları illerde alanlara çıktı.

İşçi sınıfının 100 yılı aşkın süredir birlik, mücadele ve dayanışma günü olarak kutlanan 1 Mayıs'ta Petrol-İş, emeğin haklarına sahip çıkmak ve taleplerini dile getirmek için alanlardaydı.

Türk-İş, bu yıl ülkenin içinde bulunduğu durum nedeniyle 1 Mayıs'ı merkezi düzeyde Çanakkale'de kutlama kararı aldı. Petrol-İş de, Türk-İş'in aldığı bu karar doğrultusunda 1 Mayıs'ta Çanakkale'deydi.

Sendikamız 1 Mayıs'ta Genel Merkez düzeyinde ve Marmara Bölgesi Şubeleriyle Çanakkale'de konfederasyonumuz Türk-İş'in düzenlediği mitinge katıldı. İşçi sınıfının birlik, mücadele ve dayanışma günü olan 1 Mayıs, binlerce işçi ve emekçinin katılımıyla büyük bir coşkuyla
kutlandı.

PETROL-İŞ'TEN KİTLESEL 1 MAYIS KORTEJİ

Sabah saat 9.00'da Salı Pazarı Meydanı'nda bir araya gelmeye başlayan Petrol-İş merkez yöneticilerimiz, şube başkanlarımız, temsilcilerimiz ve üyelerimiz saat 9.30'dan itibaren yürüyüşe geçti. Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova ve Genel Yönetim Sekreterimiz Ünal Akbulut da Çanakkale'deydi.

a Çanakkale'deydi

MAK İÇİN ALANLARDAYDIK



Sendikamız Merkez Denetim Kurulu Başkanı Yusuf Ziya Kahyaoğlu'nun da yer aldığı kortejde Bursa, Düzce, Bandırma, Kocaeli, Trakya, İstanbul 1 Nolu, İstanbul 2 Nolu Şube Başkanlarımız, Şube Başkan Yardımcılarımız, işyeri temsilcileri ve üyelerimiz de yerlerini aldılar. Coşkulu ve kitlesel bir kortej oluşturan Petrol-İş, 1 Mayıs İşçi Bayramı'nı davul ve zurna ile değil, şehitleri anarak kutladı.

Çanakkale'deki 1 Mayıs kutlamasına Türk-İş'e bağlı sendikalardan da yoğun katılım sağlanırken yürüyüş esnasında korteje yöresel halk kıyafetleri giymiş gençler, Çanakkale ruhunu temsilen askerler ve Mehter Takımı eşlik etti.

En önde, aralarında Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın bulunduğu Türk-İş'e bağlı tüm sendikaların genel başkanlarından oluşan kortej saat 10.30'da Kordon'daki miting meydanına ulaştı. 20 bine yakın işçi alanda bir araya gelirken Türk-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Koop-İş Genel Başkanı Eyüp Alemdar açılış konuşmasını yaptı. Alemdar'dan sonra Türk-İş Genel Sekreteri ve Türk Metal Genel Başkanı Pevrul Kavlak konuştu.

"TERÖRE RAĞMEN ALANLARDAYIZ"

Daha sonra Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay alandaki işçilere hitap etti. Türkiye'de yaşanan terör olaylarına rağmen işçilerin alanlara çıktığını söyleyen Atalay, "Geçen hafta Çanakkale Kara savaşının 101. yıldönümüydü. 253 bin şehidimiz karşı ki topraklarda yatıyor. Her gün ortalama 6 askerin şehit olduğu bir ülkedeyiz. Şu anda Çanakkale Savaşı hâlâ devam ediyor. Dışarıdaki insanlar, hainlerle beraber ülkeyi karıştırmaya devam edi-



yorlar. Vatan yoksa, ülke yoksa, sendika da yok, parti de yok, dernek de yok, oda da yok. Yaşamak yok. Buradan Türkiye'ye sesleniyorum, hainlere sesleniyorum, onun ağa babalarına sesleniyorum; aklınızı başınıza alın. Ülkemizi karıştırmayın, ülkemizi bölmeye gayret etmeyin. Bundan 100 sene evvel dedelerimiz buna fırsat vermedi. Biz de vermeyiz, Türk-İş buna izin vermez." dedi.

"ESNEK ÇALIŞMA VE KİRALIK İŞÇİLİK DÜZENLEMESİNDEN VAZGEÇİN"

Konuşmasında kıdem tazminatı konusuna da değinen Atalay, "Özellikle her sene ülkenin gündemine getiriliyor. Bu alanda bulunanlar en fazla ortalama 2 bin TL ücret alıyor. 30 sene sonra aldığı tazminat 80 bin lira. 2 bin liradan 2 lira para biriktirme imkanımız yok. 80 bin liranın çok olduğunu söyleyenlere, kıdem tazminatımıza göz dikenlere buradan Çanakkale Meydanı'ndan sesleniyorum; yapamazsınız, yaptırmayız!" dedi.

Esnek çalışma ve kiralık işçilik konusunda Türk-İş'in tavrını ortaya koyan Atalay şunları söyledi: "Esnek çalışma diye bir şey çıkardılar. Kiralık işçi diyorlar, adı bile kötü. Kiralık siyasetçi, kiralık vatandaş, böyle bir söylem olur mu? Bununla ilgili ülkeyi yönetenlere 3 aydır Türk-İş yönetimi ve sizler illerinizde de alanlarda anlattınız. Bundan vazgeçin. Kiralık işçilik olmaz. Esnek çalışma olmaz. Dünya bundan vazgeçiyor. Bir an önce bundan vazgeçin. Esnek çalışmayla ilgili de huzurumuzu bozmayın. Taşeronla ilgili 720 bin arkadaşımızın tamamının kadroya geçeceği söylendi. Ama ardından yapılan açıklamalar morallerimizi bozuyor.





Türk-İş'in taleplerine kulak verin. İşçi ile oynamayın, emekliler ile oynamayın. Dar gelirli vatandaşla oynamayın."

Konuşmaların ardından Atalay ve aralarında Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın da bulunduğu sendika başkanları, birlikte işçilere karanfil attı. Ardından 1 Mayıs İşçi Bayramı Mitingi sona erdi ve alandan çıkan işçilere, Çanakkale Savaşı'nda Mehmetçiğin yemeği olan kırık buğday çorbası ikram edildi.

ŞUBELERİMİZ 1 MAYIS'TA ALANLARDAYDI

Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik 1 Mayıs'ta, Batman'da yapılan Petrol-İş, DİSK, KESK, TTB ve TMMOB tarafından düzenlenen mitinge katıldı. Batman'da 16 Mayıs Şehir Stadı'nın yanındaki alanda kutlanan mitingde, güvenlik nedeniyle kortejle yürüyüşe izin verilmedi. Alanda toplanan kitleye Petrol-İş Sendikası adına hitap eden Mustafa Mesut Tekik, işçi sınıfının yaşadığı sorunlara değindi ve bölgede yaşanan hak ihlalleri ile ilgili değerlendirmelerde bulundu.

Aliağa Şubemiz 1 Mayıs'ı, sabahın erken saatlerinden itibaren örgütlü olduğu işyerlerinden gelen üyelerimizin katılımıyla oluşturduğu coşkulu kortejle Aliağa Demokrasi Meydanı'nda kutladı.

Ankara Şubemiz, son dönemde kentte yaşanan terör saldırılarına rağmen üyelerimizin yoğun katılımıyla Ankara Kolej Meydanı'nda 1 Mayıs kutlamalarına katıldı.

Gebze Şubemiz, bileşeni olduğu Gebze Sendikalar Birliği tarafından Gebze Kent Meydanı'nda düzenlenen mitinge katıldı. Sendikalar, Gebze Şehit Numan Dede Caddesi'nden kalabalık bir kortejle alana yürüyüş gerçekleştirdi.

Kırıkkale Şubemiz ise örgütlü olduğu Petlas'ta çalışan üyelerimizin yoğun katılımı ile Kırşehir'de sendika temsilciliği önünde basın açıklaması yaparak 1 Mayıs'ı kutladı. Şubemize bağlı Tüpraş ve MKEK Barut Fabrikası'nda çalışan üyelerimiz ise Kırıkkale'de gerçekleştirilen 1 Mayıs kutlamasına katıldılar.

Mersin Şubemiz işçi sınıfının birlik, mücadele ve dayanışma günü olan 1 Mayıs'ı, binlerce işçi ve emekçinin katılım gösterdiği Mersin'de kutladı.





ŞUBELERİMİZDE 1 MAYIS

Şubelerimiz emeğin birlik, mücadele ve dayanışma günü
1 Mayıs'ı Çanakkale'de ve bulundukları yerelliklerde büyük coşku ve katılımla kutladı.





BATMAN ŞUBE





ALİAĞA ŞUBE





ANKARA ŞUBE





BANDIRMA ŞUBE





BURSA ŞUBE





DÜZCE ŞUBE





GEBZE ŞUBE





İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE





İSTANBUL 2 NOLU ŞUBE





KIRIKKALE ŞUBE





KOCAELİ ŞUBE





MERSİN ŞUBE





TRAKYA ŞUBE



GEMLİK GÜBRE'DE GREVE ÇIKILDI

Bursa Şubemize bağlı Gemlik Gübre'de toplu iş sözleşmesi sürecinde anlaşma sağlanamadığından 22 Ağustos 2016 tarihinde greve çıkıldı. Sendikamızın en eski işyerlerinden olan Gemlik Gübre'de başlayan grev, üye işçilerimizin hakları alınana kadar kararlı bir şekilde sürecek.

Bursa Şubemize bağlı Gemlik Serbest Bölgesi'nde faaliyet gösteren ve 2004 yılında özelleştirilmiş olan Gemlik Gübre Sanayii A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi sürecinde anlaşmaya varılamaması nedeniyle 22 Ağustos Pazartesi günü greve çıkıldı. Gemlik Gübre'de grev, Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, şube başkan ve yöneticilerimiz, Türk-İş temsilcileri ve bağlı sendikaların Bursa şube başkanlarının katılımıyla başladı.

335 üyemizin katıldığı grevi başlatmak için Bursa Şubemiz tarafından düzenlenen basın açıklamasına, sendikamızdan Genel Başkan Ali Ufuk Yaşar, Genel Sekreter Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreter Turgut Düşova, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Mustafa Mesut Tekik ve Genel Yönetim Sekreteri Ünal Akbulut, Gebze Şube Başkanı Süleyman Akyüz, Kocaeli Şube Başkanı Salih Akduman, İzmir Şube Başkanı Gani Gündoğdu, Aliağa Şube Başkanı Ahmet Oktay ve Bandırma Şube Başkanı İsmail Kayan ile şube yöneticilerimiz ve Türk-İş 8. Bölge Temsilcisi Sabri Özdemir katıldı.

"TEK AMACIMIZ İŞÇİNİN HAKKINI ALMASI"

Basın açıklamasında ilk olarak Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar konuşma yaptı. Konuşmasında sendika olarak sözleşme sürecinde işçinin hak ettiğini istediklerini ve anlaşmaya varılması konusunda fedakarlık da yaptık-

larını belirten Yaşar, “Bizler işçilerimizin en temel haklarını istedik. Hak etmediğimiz hiçbir şeyi talep etmedik. Ücretlerinin bugünün hayat şartlarına uygun seviyeye gelmesini istedik. Anlaşma sağlanması adına sözleşme sürecinde pek çok fedakârlık da yaptık, ama işveren ısrarla anlaşmaya yanaşmadı. Günün zor şartlarında işverenden biraz anlayış bekledik. 60 günlük toplu iş sözleşmesi sürecimizin sonunda greve çıkacağımızı ilan etmiştik. 22 Ağustos son tarihti. Bu sabah 08.00 vardiyası ile greve başlamış durumdayız. Tek amacımız, işçilerimizin haklarını almalarıdır. Bizleri kimse yolumuzdan döndüremez.” dedi.

“GREV AMAÇ DEĞİL ARAÇTIR”

Genel Başkanımızın ardından konuşma yapan Bursa Şube Başkanımız Erhan Yakışan ise geçmişte işyerinde grev hakkı olmadığı için Yüksek Hakem Kurulu tehdidi ile işçiyi razı olmadığı sözleşmelere zorlayabildiğini söyledi. İşverenin bugüne kadar “Alışılagelmiş taslak budur imzalıyorsanız imzalayın imzalamıyorsanız Yüksek Hakem Kurulu'na gidilecek” yaklaşımını benimsediğini belirten Yakışan, ancak grev hakkının alınması ile birlikte işverenin sendika ve işçiyle ters düştüğünü vurguladı. Yakışan, Mayıs ayından beri yapılan üç görüşmeden sonuç alamadıklarını ve işverenin % 25’lik ücret artışı ve geçmişe dönük iyileştirme tekliflerini kabul etmediğini söyleyerek, “Grev; amaç değil araçtır. Kapılar kapanmadı. İşveren çağırsın oturalım çalışanların istekleri doğrultusunda anlaşma yaparak grevi bitirelim. Biz her zaman uzlaşmaya hazırız.” diye konuştu.

Yakışan'dan sonra Türk-İş 8. Bölge Temsilcisi Sabri Özdemir bir konuşma yaparak grevci işçileri selamladı ve konfederasyon adına dayanışma içerisinde olacaklarının mesajını verdi.

Konuşmaların ardından grev pankartının işyeri önüne asılması ile grev başladı.

Derginin baskıya hazırlandığı tarihte halen devam eden Gemlik Gübre Grevi, gerek Bursa gerekse de Türkiye kamuoyunda geniş yankı uyandırdı. OHAL koşullarında başlayan greve kamuoyu desteği her geçen gün artarken Petrol-İş şubeleri, diğer sendikalar, meslek örgütleri ve siyasi partilerin yerel temsilcileri dayanışma ziyaretlerini sürdürüyorlar.

Gemlik Gübre'de grev hakkı ile ilgili hukuki süreç

Bursa Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü tarafından Gemlik Gübre Sanayii A.Ş.'nin grev ve lokavt yasağı kapsamına girdiğine ilişkin tespitin iptali ve bu işyerinin grev ve lokavt yasağı kapsamında olmadığının tespiti istemiyle sendikamızca açılan dava kabul edilmiş ve bu karar 07 Eylül 2015 tarihinde Yargıtay 7. Hukuk Dairesi'nce onanmıştır. Böylece işyerinde grev yapma hakkı kazanılmıştır.

Yine grev aşamasına gelinen Gemlik Gübre Sanayii A.Ş.'de işverence belirlenen grev ve lokavt dışı personel listesindeki sayının fahiş olması nedeniyle açılan itiraz davasında, mahkeme sendikamızın itirazlarını yerinde görmüş ve 21 Nisan 2016 tarihinde listenin talebimiz gibi belirlenmesine karar vermiştir.





POAŞ Özelleştirmesinin Sonuçları Ortada

ÖZELLEŞTİRME ZARARLIDIR!

Petrol-İş, geçtiğimiz dönemde akaryakıt kaçakçılığı ve vergi kayıpları üzerinden gündeme gelen Petrol Ofisi'nde asıl tartışılması gereken konunun, bu kuruluşun özelleştirme süreci olduğunu vurgulamak için bir basın toplantısı düzenledi. Sorunun asıl kaynağının özelleştirme uygulamaları olduğu vurgulandı.

Petrol-İş Sendikası, bir dönem örgütlü olduğu Petrol Ofisi A.Ş.'nin (POAŞ) nasıl özelleştirildiğini, kuruluşun özelleştirme sürecindeki hukuksuzlukları, usulsüzlükleri ortaya koymak üzere 12 Nisan 2016 tarihinde bir basın toplantısı düzenledi.

Genel Merkez binamızda yapılan basın toplantısında, sendikamız adına açıklamayı Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar yaptı. Toplantıda Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Genel Mali Sekreterimiz Turgut Düşova, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Mustafa Mesut Tekik, Genel Yönetim Sekreterimiz Ünal Akbulut yer aldı.

Petrol-İş İstanbul 1 No'lu ve 2 No'lu Şube ile Kocaeli Şube Yönetim Kurulu üyeleri, şubelerimizden temsilciler, eski Kocaeli Şube Başkanı Muammer Bekaroğlu, Kocaeli Gazeteciler Cemiyet Başkanı Çetin Gürol ve ulusal medya kuruluşlarından birçok temsilci de basın toplantısına katıldı.

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar toplantıda konuşmasına başlarken son günlerde akaryakıt kaçakçılığı ve vergi kayıpları üzerinden gündeme gelen Doğan Grubu ve POAŞ hususunda basında yer alan bilgilerin, konunun yalnızca bir boyutunu kapsadığını ve asıl tartışılması gereken hususun gözlerden kaçtığını dile getirdi. Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar özelleştirmenin sonuçları ve hukuksuzlukların ortaya kon-

duğu açıklamada, siyasi iktidarların ve kamuoyunun sendikaların uyarılarını zamanında dikkate almasının ne kadar önemli olduğunun görüldüğünü belirtti.

İLK İHALE PETROL-İŞ'İN AÇTIĞI DAVAYLA İPTAL EDİLDİ

Yaşar, POAŞ'ın %51'lik hissesinin özelleştirilmesi için yapılan ilk ihalede en yüksek teklifi veren Hayyam Garipoğlu'nun sahibi olduğu gruba verilmediğini, ihalede 3. gelen gruba teklif edildiğini belirtti. Teamüllere aykırı olan bu işlemin büyük bir şaibe oluşturduğunu söyleyen Yaşar, ihaledeki usulsüzlükleri yargıya taşıyan Petrol-İş'in açtığı dava sonucu özelleştirmenin iptal edildiğini vurguladı.

İKİNCİ İHALEDEKİ USULSÜZLÜKLER

3 Mart 2000 tarihinde gerçekleştirilen ikinci ihalede %51'lik hisseye bu kez en yüksek teklifi İş-Doğan Grubu'nun verdiğini belirten Genel Başkan Yaşar, bu süreçteki usulsüzlüklere işaret etti:

"Kazanan konsorsiyumda yer alan Doğan Grubu, radyo ve televizyonlarda hisse sahibiydi. RTÜK Kanunu'nun 29. maddesine göre, radyo ve televizyonlarda %10'dan fazla hissesi olanların kamu ihalelerine girmeleri yasaktı. Buna rağmen bu grubun ihaleye girmesine göz yumuldu. Ayrıca, bu konsorsiyuma kredi veren İş Bankası, Bankalar Kanunu'nun 'bir banka gerçek ve tüzel bir kişiye doğrudan doğruya veya dolaylı olarak özkaynaklarının %25'inden fazla kredi veremez, ortak olamaz' hükmüne aykırı hareket etti. Bu hukuksuzluklara rağmen devir gerçekleştirildi."

"ALTIN HİSSE" KALDIRILARAK İŞ-DOĞAN'A İMTİYAZ SAĞLANDI

Genel Başkanımız Yaşar, özelleştirmenin ardından 5 yıl süreyle uygulanması gereken "Altın Hisse"nin satışın üzerinden 2 yıl geçmesinden sonra kaldırıldığını söyledi. Bu işlemle, İş-Doğan Grubu'na büyük bir imtiyaz sağlandığını vurgulayan

Özelleştirmenin ardından 5 yıl süreyle uygulanması gereken "Altın Hisse" satışın üzerinden 2 yıl geçmesinden sonra kaldırıldı. Bu işlemle, İş-Doğan Grubu'na büyük bir imtiyaz sağlanarak devletin POAŞ'ın alacağı stratejik nitelikli kararlarda inisiyatif alma hakkı ortadan kaldırıldı.

Yaşar, böylece devletin POAŞ'ın alacağı stratejik nitelikli kararlarda inisiyatif alma hakkının ortadan kaldırıldığını dile getirdi.

%25,8'LİK KAMU HİSSESİ İHALESİZ OLARAK İŞ-DOĞAN'A DEVREDİLDİ

POAŞ özelleştirme sürecinde en büyük kayırmanın ise kamunun elinde kalan son %25,8'lik hissenin ihalesiz olarak İş-Doğan'a





devredilmesi işlemi olduğunu söyleyen Yaşar, “POAŞ'ta kamunun elinde kalan son %25,8'lik hisse ihaleye dahi gerek duyulmaksızın İş-Doğan'a satıldı. Üstelik bu satış, taksitle gerçekleştirildi. Bu şaibeli satışta POAŞ'ın kendi hisseleri teminat olarak gösterildi. Bu işlem de, ilgili yönetmeliklere aykırıydı. Halka arz edilerek özelleştirilmesi gereken bu hisseler, blok olarak İş-Doğan Grubu'na ihalesiz olarak ve özelleştirme mevzuatına aykırı bir şekilde devredildi.” dedi.

DEVLET VERGİ KAYBINA UĞRATILDI

Ekim 2002 tarihinde ise 1,3 milyar dolar zararda olan İş-Doğan Petrol Yatırımları A.Ş. ile POAŞ birleştirildiğini ve zararda olan bu şirketin bütün aktif ve pasifleriyle POAŞ'a devredildiğini belirten Yaşar, bu birleşme ile POAŞ'ın zararda bir şirket haline getirildiğini ve uzun bir süre vergi ödemediğini vurguladı.

PETROL-İŞ ÖZELLEŞTİRME BORÇLARININ ERTELENMESİ İŞLEMİNİ İPTAL ETTİRDİ

Yaşar, İş-Doğan'ın özelleştirmeden doğan borçlarını ödemekten dahi imtina ettiğini söyleyerek Petrol-İş'in bu durumu yargıya taşıdığını anlattı: “POAŞ'taki son kamu hisselerini taksitle satın almış olan İş-Doğan Grubu, ikinci taksitin ödenme tarihi Ağustos 2003'te gereken ödemeyi yapmadı. Bu ödemeyi yapmadığı gibi, kalan borçlar için ÖİB'den yeniden yapılandırma talep etti, borçların ertelenmesini istedi. ÖYK, bu talebi kabul etti ve borçları erteleyerek yeniden yapılandırdı. bu işlemin iptal edilmesi için sendikamız yargıya başvurdu. Açtığımız davada yargı bizi haklı buldu ve alacakların ertelenmesi kararını iptal etti. Bu karar uyarınca, İş-Doğan Grubu kalan tüm borçları 2004 yılı içerisinde ödemek durumunda kaldı.”

POAŞ'TA İŞÇİ KIYIMI VE SENDİKASIZLAŞTIRMA DA YAŞANDI

Basın açıklamasında Yaşar'ın vurguladığı bir diğer husus ise özelleştirmenin işçi kıyımı ve sendikasızlaştırma gibi olumsuz sonuçları oldu:
“Özelleştirme öncesi POAŞ'ta 3838 olan çalışan sayısı, özelleştirmeden sonra 2666 çalışanın işten çıkarılmasıyla 1172'ye düşürüldü ve ilk aşamada %70 oranında bir istihdam daralmasına gidildi. İlerleyen günlerde devam eden işten çıkarmalarla istihdam daralması %80'e kadar çıktı. POAŞ'ta daha sonra, Sendikamızın tüm çaba ve eylemli-





Ofis satıldı, eylem kararlı

Hükümetin kararlılıkla yürütmeyi hedeflediği özelleştirme kapsamında Türkiye'nin en önemli kuruluşlarından Petrol Ofisi'nin yüzde 51'lik hissesi dün satıldı. TPAO satışının televizyondan naklen yayınlanan ihalesi sırasında, Derince'deki Petrol Ofisi tesisleri önünde de çok kararlı, önemli bir eylem vardı.

KENDİLERİNİ ZİNCİRLEDİLER

Dün sabah Petrol Ofisi Derince Tesisleri çalışanları, servis otobüslerinden Ofis kavşağında indi, hep birlikte sloganlar atarak fabrika önüne geldiler. Polisin sabah erken saatlerden itibaren tesis çevresinde yoğun güvenlik önlemleri aldığı görüldü.

Tesis önüne işçilerin yanısıra Petrol-İş Şube Başkanı Ali Ufuk Yaşar ve sendika yöneticileri ile, Petrol Ofisi işçilerine destek vermek isteyen Selüloz-İş Genel Sekreteri Ali Tanrıverdi, Selüloz-İş İzmit Şubesi Başkanı Halil Bahçeci, Kocaeli Şubesi Başkanı Erdoğan Özgen, Genel-İş 2 Nolu Şube Başkanı Ahmet Özder, Harb-İş Şube Mali Sekreteri Cemil Şimşek ve Kesk üyesi sendikaların temsilcileri de geldiler. Burada bir konuşma yapan Petrol- İş Kocaeli Şubesi Başkanı Ali Ufuk Yaşar özelleştirmeden sadece Ofis çalışanlarının değil, bütün ülkenin zararlı çıkacağını öne sürdü ve şöyle konuştu:

"Petrol Ofisinin piyasa düzenleyici işlevi yok edilecektir. Petrol ürün fiyatları artık karteller tarafından belirlenecektir. Çimento sektöründe bu olay yaşandı. Petrol fiyatlarında da tekelleşmenin önüne geçilemeyecektir."

Şube Başkanı Yaşar'ın konuşmaları sık sık işçiler tarafından sloganlarla kesildi. Petrol Ofisi işçileri, hükümeti istifaya davet ettiler. Yaşar'ın konuşmasının tamamlanmasının ardından kendilerini fabrika kapısına zincirlerle bağladılar.

İşçilerin eylem akşama kadar devam etti. Petrol Ofisinde dün zorunlu haller dışında dolum da yapılmadı. Bu arada televizyondan daha naklen yayınlanan ihale sonunda Petrol Ofisi'nin yüzde 51 hissesini İş Bankası ile Doğan Medya Grubu konsorsiyumunun 1 milyar 260 milyon Dolara aldığı açıklandı. Doğan Medya Grubu, Hürriyet, Milliyet Gazeteleri, Kanal-D'nin sahibi Aydın Doğan'a a

Petrol Ofisi önündeki işçilere Petrol-İş Şube Başkanı Yaşar konuşurken, diğer sendikaların temsilcileri de destek için geldiler.

Mart 2000

liklerine karşın, Sendikal örgütlülük yok edildi ve POAŞ tamamen sendikasızlaştırıldı."

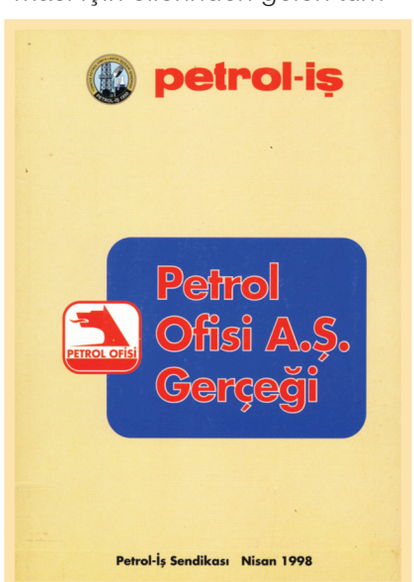
"SENDİKALARIN UYARI VE TALEPLERİNE KULAK VERİN"

Petrol-İş Sendikası'nın, özelleştirme sürecinin tüm aşamalarında POAŞ'ın satışına karşı çıktığını ve dönemin hükümetlerini uyardıklarını belirten Yaşar bu konuda hukuki girişimlerde de bulunulduğunu, yaygın eylem ve etkinliklerle özelleştirmeyi engellemeye çalıştıklarını, ülkemizin uğrayacağı ekonomik ve toplumsal zararın oluşmaması için ellerinden gelen tüm çabayı gösterdiklerini söyledi.

POAŞ özelleştirmesinin ilan edildiği tarihte, kamuoyunu ve hükümet yetkililerini bu özelleştirmenin yaratacağı olumsuz sonuçlara karşı uyardıklarını vurgulayan Yaşar, o dönem toplumsal sorumlulukları gereğince yaşanabilecek olumsuzlukları belirttiklerini dile getirdi. Yaşar, açıklamayı bir mesajla bitirdi:

"Bugün bir kez daha, POAŞ özelleştirmesini ve sonuçlarını hatırlatarak, sendikaların özelleştirmeler ve emekçileri ilgilendiren başlıklarda uyarı ve taleplerinin yerinde ve zamanında dikkate alınmasını toplumsal sorumluluğumuz gereği olarak bir kez daha kamuoyunun dikkatine sunuyoruz."

Sendikamız tarafından basın toplantısına yönelik olarak, POAŞ özelleştirme süreci ile ilgili bir rapor hazırlandı. Gerçekleştirilen basın toplantısında, bu raporun da yer aldığı ve POAŞ özelleştirme süreci ile Petrol-İş'in mücadelesini ortaya koyan bir dosya basın mensuplarına verildi.



Toplantının son bölümünde Genel Başkan Ali Ufuk Yaşar, sendikaların gündemindeki "kiralık işçilik", kıdem tazminatı ve kamuda taşerona kadro konularında Petrol-İş'in tavrı ve itirazlarıyla ilgili de değerlendirmelerde bulundu.

Tespitlerimizin ve açıklamamızın arkasındayız

Basın açıklamasının, bazı yazılı basın organlarında haberleştirilme biçiminden rahatsız olan Doğan Holding Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Doğan, Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar hakkında manevi tazminat davası açtı. Dava konusu yapılan beyanatların basında bir kısmının değiştirilmiş olması ortadayken ve Petrol-İş'in POAŞ özelleştirmesi ile ilgili tespit ve tavrı geçmişten bugüne aynıyken, böyle bir davanın açılması sendikamızın yaptığı açıklamanın kamuoyunda yankı uyandırdığını gösterdi.

Petrol-İş Sendikası, POAŞ özelleştirmesi sırasında hukuki süreçlerle ve sonrasında özelleştirmenin sonuçlarıyla da teyit edilen tespitlerinin arkasındadır. Bu tespitleri özelleştirme sürecinin hemen başından itibaren kamuoyuna da açık bir şekilde ortaya koymuştur.

Öte yandan, aynı konuyla ilgili 14 Nisan 2016 tarihinde Doğan Holding Kurumsal İletişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı Ahter Kutadgu'nun Hürriyet Gazetesi'ne Genel Başkan Ali Ufuk Yaşar ile ilgili dayanağı olmayan açıklamaları ve iftiraları yer aldı. Kutadgu'nun bu açıklamaları yaparken, Petrol-İş tarafından yapılan basın açıklamasını dahi okumadığı anlaşılıyor. Bu açıklamaları ile ilgili Kutadgu hakkında manevi tazminat davası açıyoruz.



PETROL-İŞ'TEN ÜYELERİNE DEĞERLİ BİR PROJE

Petrol-İş, yıllardır kaynaklarını sendikamız ve üyelerimizin yararına en uygun şekilde değerlendiriyor. Bu amaçla, İstanbul Üsküdar Burhaniye'de bir eğitim tesisi ve misafirhane inşa edilmesine karar verildi ve 16 Şubat 2016 tarihinde bu tesisin temel atma töreni gerçekleştirildi.

Petrol-İş Sendikası, kaynaklarını sendikal faaliyetlerin geliştirilmesi ve üyelerimizin yararı için en uygun şekilde değerlendiriyor. Bu doğrultuda, İstanbul Üsküdar Burhaniye'de bir eğitim tesisi ve misafirhane inşa edilmesine karar verildi. Yeni dönemde söz konusu projeye ilişkin tüm hazırlıklar tamamlanarak inşaata start verildi.

Eğitim tesisi ve misafirhanenin temel atma töreni, 16 Şubat 2016 tarihinde gerçekleştirildi. Törene, Merkez Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, 16 Şube Başkanımız, çeşitli şubelerimizden gelen denetim ve disiplin kurulu üyeleri, temsilciler ile genel merkez çalışanları katıldı.

Temel atma töreninde ayrıca Üsküdar Belediye Başkanı Hilmi Türkmen, Üsküdar Kaymakamı Mustafa Güler, Üsküdar eski Belediye Başkanı Mustafa Kara, Gübretaş Genel Müdürü Mehmet Koca, Dok Gemi-İş Genel Başkanı Necip Nalbantoğlu ve yönetim kurulu üyeleri, DERİ-TEKS Genel Teşkilat Sekreteri Hasan Uluşan ve Tuzla Şube Sekreteri Haydar Canpolat, UHİM Başkanı Ayhan Küçük ve Türk-İş Bölge Temsilcisi Adnan Uyar yer aldı.

"SÖZ VERDİĞİMİZ TARİHTE TEMEL ATMANIN MUTLULUĞUNU YAŞIYORUZ"

Genel Başkan Ali Ufuk Yaşar temel atma töreninde bir konuşma yaptı. Konuşmasında üyelerimize söz verilen tarihte temel atmanın mutluluğunu yaşadıklarını belirten Yaşar, süreçte katkısı olan yetkililere de teşekkür etti:



ÜSKÜDAR BELEDİYE BAŞKANI HİLMİ TÜRKMEN

"Petrol-İş sendikamız Türk-İş konfederasyonuna bağlı, 16 şubeden oluşan ve birçok sektörde örgütlü olan önemli bir sendikadır. Türkiye ekonomisinin amiral gemisi olan büyük kuruluşlarında örgütlü olan sendikamız, 30 bini aşkın üyesi ile mücadelesini ve faaliyetlerini sürdürmektedir. Ankara'da bulunan tesisimiz dışında İstanbul'da bir tesis kurmak için bir söz vermiştik, bugün burada söz verdiğimiz tarihte temel atmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Yüklenici firmamız Çetinkayalar Grubu'ndan tesisi 10 ayda bitirme sözünü aldık. Tüm bu süreçte özveriyle katkılarını sunan başta Belediye Başkanımız Sayın Hilmi Türkmen'e ve Sayın Kaymakamımız Mustafa Güler'e çok teşekkür ediyorum. Bugün burada yanımızda olan herkesi saygı, sevgi ve muhabbetle selamlıyor, tesisimizin tekrar hayırlara vesile olmasını diliyorum."

"PETROL-İŞ ÜSKÜDAR'DA KALICI OLDU"

Genel Başkanımızın ardından sözü Belediye Başkanı Hilmi Türkmen aldı. Türkmen, Petrol-İş'in Üsküdar'da artık kalıcı olduğunu vurgulayarak temeli atılan tesisin tüm Türkiye'ye örnek olacağını belirtti. Türkmen konuşmasında şunları





MİSAFİRHANE İNŞAATININ SON DURUMU

söyledi: “Genel Başkan Ali Ufuk Yaşar, sendikadaki başarısını, proje üreticiliğini ve yenilikçiliğini bir kez daha göstermiş oldu. Bu alana girerken de söylediğim gibi Petrol-İş artık Üsküdar'da kalıcı oldu. Bu tesis, Petrol-İş çalışanlarına, üyelerine ve başta Üsküdar olmak üzere tüm Türkiye'ye örnek bir tesis olacaktır. Bu tesisimiz gerek mimarisiyle gerek projesiyle ve fonksiyonelliğiyle değerli bir proje olarak Üsküdarımıza renk katacaktır. Herkese başarılar diliyorum.”

Belediye Başkanı Türkmen’in ardından konuşan Üsküdar Kaymakamı Mustafa Güler ise “Üyeleri düşünüp eğitimlerinin bu tesiste sürdürülmesi ve niteliklerinin artırılması için yapılan bu projenin çok yararlı olacağını düşünüyorum. Bu tesisimizin tüm Petrol-İş ailesine hayırlı olmasını dilerim.” dedi.

Konuşmaların ardından okunan dualarla birlikte kurban kesildi ve tesisin temeline ilk harç atıldı. Sendikamızın kendi bünyesinde yarattığı mali kaynaklarla inşa edilecek bu tesis, başta eğitim faaliyetlerimiz olmak üzere tüm çalışmalarımıza büyük katkı sunacak ve sendikamızın kurumsal kimliğini daha da pekiştirecek.

GENEL MERKEZ TERASI HİZMETE AÇILDI

Temel atma töreninden sonra tüm davetlilere Genel Merkez binamızın yine yeni dönemde yapılan terasında yemek ikramı yapıldı ve dışa açık ilk etkinlikte kullanılmış oldu.

Genel Merkez binasının teras katı, yemekhane olarak kullanılmak üzere düzenlendi. Teras katı yeni haliyle çeşitli toplantılar, basın açıklamaları ve etkinlikler için de kullanılmaya başlandı.

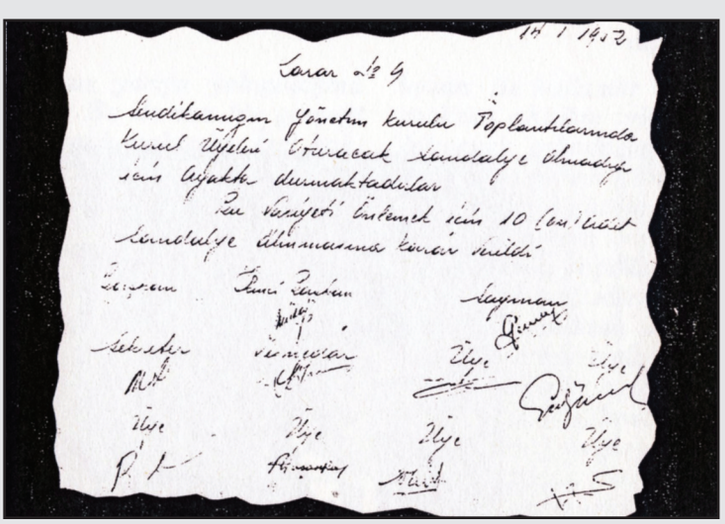
YILLAR İÇİNDE GÜÇLENEN SENDİKA

1950 yılında 25 akaryakıt/petrol işçisi tarafından 23'ünün resmi başvurusuyla İstanbul’da “İstanbul Akaryakıt İşçileri Sendikası” adıyla kurulan Petrol-İş Sendikası, yıllar içerisinde kimya, ilaç, lastik ve plastik sektörlerinde de örgütlenerek Türkiye’nin en büyük sendikalarından birisi haline geldi.

1952 yılında kıt mali kaynaklar ve büyük güçlüklerle faaliyetlerini sürdürmeye çalışan sendikamızın, o dönemde aldığı bir Yönetim Kurulu kararı hangi koşullardan bugüne gelindiğini göstermeye yetiyor:

Yönetim Kurulu Karar No: 9 (Tarih 14.1.1952) Sendikamız Yönetim Kurulu Toplantılarında kurul üyeleri oturacak sandalye olmadığı için ayakta durmaktadırlar. Bu vaziyeti önlemek için 10 (on) adet sandalye alınmasına karar verildi.

Petrol-İş’i kuran ve bugünlere taşıyan öncü işçileri saygı ve minnetle anıyoruz.



Petrol-İş Emekçileri ve Sendikaları İlgilendiren Düzenlemeleri Tartıştı

İŞ HUKUKUNDA GÜNCEL GELİŞMELER KONFERANSI

Sendikamız emekçileri ve sendikaları ilgilendiren önemli güncel ve hukuki gelişmelerin değerlendirildiği ve sendikalardan geniş katılımın sağlandığı "İş Hukukunda Güncel Gelişmeler" başlığını taşıyan bir konferans düzenledi.

2 Mart 2016 tarihinde sendikamızın Genel Merkezi'nde gerçekleşen konferansta, Zorunlu Arabuluculuk, Özel İstihdam Büroları, Kıdem Tazminatı konularına ilişkin sunum ve değerlendirmeler, Petrol-İş Sendikası Hukuk Müşaviri Abdi Pesok, Av. Kürşat Karacabey, Yard. Doç. Dr. Mustafa Göksu, Doç. Dr. Mahmut Kabakçı ve Yard. Doç. Dr. Ulaş Baysal tarafından yapıldı.

Konferansa Genel Merkez Yöneticilerimiz, İstanbul 1 ve 2 No'lu Şubeler, Bursa, Düzce, Gebze ve Kocaeli Şubelerimizden Şube Başkanları, Şube Başkan Yardımcıları, Yönetim Denetim Disiplin Kurulu üyeleri ile işyerlerinden temsilciler ve üyelerimiz katıldı.

Ayrıca konferansa Türk-İş camiasından yoğun bir katılım oldu. Türk-İş'e bağlı sendikaların Marmara ve İstanbul'daki çok sayıda şube başkanı ve yöneticisi konferansa katıldı. Türk-İş İstanbul 1. Bölge Temsilcisi Adnan Uyar, Dok-Gemi İş Genel Başkanı Necip Nalbantoğlu, Dok Gemi-İş Yönetim Kurulu üyeleri Emre Ahmet Nalbantoğlu, İ. Hakkı Külekçi, Yol-İş İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Ahmet Uçar, Yol-İş İstanbul 3 No'lu Şube Başkanı Cahit Erhan, Tez Koop-İş İstanbul 5 No'lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt, Toleyis Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Kutlu, Toleyis Genel Mali Sekreteri Ali Şahin, Toleyis Eski İstanbul Bölge Şube Yrd. Ersin Sancaklı, Marmara Bölge Sekreteri Yusuf Erbaş, Belediye-İş İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Sezai Akyürek, Türk-Metal Sendikası Pendik Şube Başkanı Halil Fakı





Erdal, Haber-İş Anadolu Şube Başkanı Mevlüt Bayraktar, Koop-İş Sendikası İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Aziz Hacısalihoğlu, Sağlık-İş Sendikası Kadıköy Şube Başkanı Süleyman Turgut, BASS Sendikası Genel Sekreteri Mustafa Eren, Türkiye Denizciler Sendikası Marmara Şube Başkanı Levent Şenkal, Armatörler Şube Başkanı Fatih Özpınar, Şehir Hatları Şube Başkanı Hüseyin Sarayoğlu, Güvenlik-İş İstanbul Bölge Sorumluları Serkan Tek, Ramazan Palak, Mehmet Gazi Akgül katılımcılar arasındaydı.

"SORUNLARIMIZI TARTIŞMAK İÇİN KENDİ PLATFORMLARIMIZI KURMALIYIZ"

Konferans saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın açılış konuşması ile başladı. Yaşar konuşmasına "Eylülde yaptığımız Genel Kurulumuz sonrasında konferans salonumuzu sadece genel kuruldan genel kurula kullanmayacağımızı belirtmiştik. Çeşitli sosyal, kültürel, bilimsel konular ve ülkenin sorunlarının çözümüne ışık tutan çalışma hayatının sorunlarını da konuşacağımız konferanslar düzenleyeceğimizi ifade ettik. İlk toplantımızı Hukuk Müşavirimiz Sn. Abdi Pesok'un katkılarıyla gerçekleştiriyoruz. Değerli hocalarımızın ve akademisyenlerimizin katkılarıyla bu toplantıları daha farklı konularda da sürdüreceğiz." diyerek başladı.

Genel Başkanımız ayrıca, çalışma hayatında 65 yıldır aktif olarak rol alan sendikamızın birçok eylem ve etkinliği ortaya koymuş ve kendini bu konuda ispatlamış bir sendika olduğunu belirtti. Sendikamızın bu sendikal mücadelesinde konfederasyonumuz Türk-İş ile birlikte yürüdüğünü ifade etti. Ülkede yaşanan terörün bizleri terörize ettiği şu günlerde, kendi sorunlarımızı ifade edecek bir platform bulamadığımızı fakat ne olursa olsun kendimizi Türkiye kamuoyu ve sosyal taraflara net ve kararlı bir şekilde ifade edeceğimizi vurguladı.

Yaşar, 24 Şubat 2016 tarihinde Bursa'da gerçekleşen Türk-İş Başkanlar Kurulu'nda alınan bir dizi kararı Petrol-İş olarak desteklediğimizin altını çizdi. Bu kararlar doğrultusunda Türkiye'nin 81 ilinde başlatılan imza kampanyalarına şubelerimizden de yoğun olarak destek verildiğini





ifade eden Yaşar, çok daha etkin eylemlilik kararına varıldığını da sözlerine ekledi. Genel Başkanımız ayrıca kıdem tazminatının kırmızı çizgimiz ve genel grev sebebi olduğunu söyledi.

Konuşmanın ardından konferansın ilk oturumu yapıldı. "Zorunlu Arabuluculuk" konusunun tartışıldığı ilk oturumun yöneticiliğini Hukuk Müşavirimiz Abdi Pesok yaparken, oturumda Av. Kürşat Karacabey "Hukukun Temel İlkeleri ve Uygulanabilirliği ile İşçi Hakları Bakımından Değerlendirilmesi" ve Yard. Doç. Dr. Mustafa Göksu ise "Türk Hukuk Yargılamasına Olası Etkileri Bakımından Değerlendirilmesi" başlıklı sunumlarını gerçekleştirdi.

"BU ETKİNLİKLERLE GEREKEN MESAJLAR VERİLİYOR"

Konferansın özel ve istihdam büroları ve kıdem tazminatı konularının değerlendirildiği öğleden sonraki oturumunu Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca yönetti. Kabaca oturumu açarken yaptığı konuşmada "Kıdem tazminatı, Türk-İş'in üç dönemdir Genel Kurulu'nda kırmızı çizgi olarak ifade ettiği ve genel grev sebebi olarak karar aldığı bir konu. Hepsi çok can alıcı konular. Bu konularla ilgili düşüncelerini alacağımız hocalarımız bizimle çok değerli fikirlerini paylaşacak. Bu toplantıların, panellerin önemi, birilerinin görmediğini biz burada göstermeye yardımcı oluruz. Bugün burada görülmesi gerekenleri, burada göstererek bu olumsuz düzenlemelerden vazgeçilmesini sağlayabiliriz." diyerek bu tür etkinliklerle gerekli mesajların verilmesini amaçladıklarını söyledi.

Daha sonra, Doç. Dr. Mahmut Kabakçı "Mevcut Uygulama, Yargıtay Kararları ile AB Hukuku Çerçevesinde, Meslek Edinilmiş Ödünç İş İlişkisi Yasa Tasarısı'nın Değerlendirilmesi" ve Yard. Doç. Dr. Ulaş Baysal ise "Kıdem Tazminatının Fonu mu, Sonu mu? Kıdem Tazminatının AB Uygulama Örnekleri Işığında Değerlendirilmesi" başlıklı sunumlarını gerçekleştirdi.

Her oturumda akademisyenlerin sunumlarının ardından soru-cevap bölümlerinde canlı tartışmalar yapıldı. Konferansın sonunda katılan tüm akademisyen ve hukukçulara Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar tarafından günün anısına birer plaket sunuldu.





UHİM ve Petrol-İş'ten Ortak Toplantı

"GELİR DAĞILIMINDAKİ EŞİTSİZLİK SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞİL"

UHİM ile Petrol-İş, küresel sistemin doğurduğu küresel terörü çeşitli boyutlarıyla ortaya koyan ortak bir toplantı düzenledi. UHİM'in Küresel Terör konulu yayınlarını tanıttığı toplantıda Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, "Sendikal Hareket ve Küresel Emek Sömürüsü" başlıklı bir konuşma yaptı.

Küresel düzeyde hak ihlallerine karşı mücadele eden Uluslararası Hak İhlalleri İzleme Merkezi (UHİM) ile sendikamız tarafından ortaklaşa düzenlenen "Küresel Terör Konulu Yayınlar Tanıtım Toplantısı" 10 Mart Perşembe günü Genel Merkezimizde gerçekleştirildi.

Toplantıya Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, UHİM Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Küçük, UHİM Hukuk Direktörü Av. Mustafa Demiral, UHİM Yönetim Kurulu üyeleri, gazeteciler, sivil toplum kuruluşu temsilcileri, yazar ve akademisyenler katıldı. Yaklaşık iki saat süren toplantıda Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar "Sendikal Hareket ve Küresel Emek Sömürüsü" başlıklı bir konuşma gerçekleştirdi.

"KAPİTALİZM İNSANLARI MUTLU ETMİYOR"

Konuşmasında dünya ve Türkiye'de gelir dağılımı, işsizlik ve yoksulluk istatistiklerine değinen Genel Başkan Yaşar, "Dünyada çalışanların 327 milyonu çalıştığı halde şiddetli yoksulluğun pençesi altındadır. Bu kişilerin günlük geliri 2 doların altındadır. Dünyanın 967 milyonunun ise günlük 2 dolarla 5 dolar arasında geliri var. Dünyanın en zengin % 1'inin, geri kalan % 99'dan fazla serveti var. 2015 yılında, dünyanın en zengin 62 kişisinin toplam ser-

veti, dünyada 3,6 milyar yoksulun gelir ve servetinin toplamına eşit." dedi.

Dünyada gelir dağılımının giderek bozulduğunu vurgulayan Yaşar, "Gelir dağılımı, gelişmiş ve büyük ekonomilerde de bozulmaya devam ediyor. OECD ülkelerinde nüfusun en zengin %10'luk kesimi, en yoksul %10'luk kesime göre 10 kat daha fazla gelir elde ediyor. OECD`ye göre gelir dağılımı en kötü olan ülkelerin ilk dördü Meksika, Türkiye, Amerika ve İsrail. ILO istatistiklerine göre dünyada işsizlerin sayısı 197 milyon. Her an işsiz kalabilecek nüfus 1,5 milyar. Bu istatistiklere bakınca, kapitalizmin insanları mutlu etmediği çok açık." şeklinde konuştu.

"TERÖRÜ KÜRESEL SİSTEM HİMAYE EDİYOR"

Ardından UHİM Genel Başkanı Ayhan Küçük "Küresel Sistemin Himayesinde Küresel Terör" başlıklı metni kamuoyuyla paylaştığı bir konuşma yaptı.

Küçük konuşmasında, "Teröristler, uyguladıkları çıkar odaklı politikalarla tüm dünyayı kana bulayanlardır; kendi ülkelerinin iç meselelerinde son derece demokratik tavırlar sergilerken, müdahil olduğu coğrafyaların meselelerinde şahinleşenlerdir; insanları önce mülteci konumuna düşüren, sonra da onları açık denizlerde ölüme terk edenlerdir; mülteci kamplarında insan ve organ ticaretini koordine edenlerdir; ülkesinde yaşayan yabancı kökenlileri hayatın her alanında ayrımcılığa tabi tutanlardır; uluslararası kuruluşlar aracılığıyla dünya siyasetini kontrol edenlerdir. Küresel sistem, dünya üzerindeki varlığını sürdürebilmek için kendi çıkarları doğrultusunda oldukça muğlak ve subjektif bir terör/terörist tanımı yapmakta ve kendi çıkarları gerektiğinde istediği şahıs, kurum ya da devleti bu tanımın içine sokabilmektedir." dedi

Küçük teröristlerin etnik ve mezhepsel farklılıkları körükleyerek iç savaşlara yol açanlar ve silah fabrikaları iş yapsın diye yeni işgal ve savaşlar peşinde koşanlar olduğunu vurguladı.

Terörü himaye eden küresel sistemin kendi teröristlerini doğurduğunu belirten Küçük, bu güç odaklarının uyguladıkları çıkar odaklı politikalarla dünyayı kana bulayanlar, uluslararası hukuk mercilerini kullanarak siyasi müdahalelerini meşrulaştırmaya çalışanlar, mülteci kamplarında insan ve organ ticaretini koordine edenler, finans ve kredi derecelendirme kuruluşları aracılığıyla ekonomileri sömürenler olduğunu söyledi.

Daha sonra konuşan UHİM Hukuk Direktörü Av. Mustafa Demiral ise UHİM tarafından yayımlanan beş yeni kitapçığı basına tanıttı.

Toplantının sonunda gazeteciler ile konuyla ilgili çeşitli değerlendirmelerde bulunuldu.





Ülkemizin "Avrupa'nın Çin'i" Haline Getirilmesine İzin Verilemez!

LASTİKTE ÜRETİM DESTEKLENMELİDİR

Lastik üretiminde yurtiçinde üretimi desteklemek üzere alınan ithalat önlemlerinin sona erecek olmasına ve bu nedenle örgütlü olduğumuz taşıt lastiği sektöründe üretim ve istihdam kaybı gibi olumsuz sonuçlar doğabileceğine işaret etmek üzere Petrol-İş bir dizi çalışma yaptı.

Ülkemizde lastik üretiminin dampingli ithalattan zarar görmesini engellemek için bazı ürün gruplarında son beş yıldır uygulanan önlemlerin süresi 21 Haziran 2016 tarihinde sona eriyor. 2011 yılına kadar daha geniş bir çerçevede uygulanan söz konusu ithalat önlemleri, bu tarihten itibaren daraltılarak sadece ağır vasıta, iş makinaları ve zirai araçlarda kullanılan lastikler için uygulanmaya başlanmıştı. Binek taşıtlar için kullanılan lastikler %4,5 vergi ile Çin'den ithal edilebilir hale gelmişti.

Bu önlemlerin sona erecek olmasına ve bu nedenle örgütlü olduğumuz taşıt lastiği sektöründe üretim ve istihdam kaybı gibi olumsuz sonuçlar doğabileceğine işaret etmek üzere Petrol-İş bir dizi çalışma yaptı. Sektördeki işçi ve işveren temsilcileriyle görüşme ve toplantılar yapıldı.

Bu konuda Petrol-İş'in tavrını ve uyarılarını da içeren bir dosya oluşturuldu. Bu dosya, işkolundaki diğer bileşenlerle paylaşıldı ve ortak eksende bir tavır geliştirilmesi sağlandı.

Aynı dosya, Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar tarafından 26 Nisan 2016 tarihinde Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık'a iletildi.

Son olarak 12 Mayıs 2016 tarihinde, konuyu kapsamlı biçimde değerlendiren ve tavrımızı ortaya koyan bir yazılı basın açık-

laması yapıldı. Söz konusu çalışmaların ve tavrımızın ülkemizde lastik fabrikalarının yoğunlaştığı Kocaeli ve Kırşehir yerel kamuoyunun gündemine gelmesi sağlandı.

Açıklamada, “Başta ağır vasıta ve kamyon olmak üzere taşıt lastiği ithalatında tüm dünyada önlemler alınırken, Türkiye'de ithalat vergisinin kaldırılması düşünülemez. Ülkemizde taşıt lastiği sektöründe üretimin artması, istihdamın büyümesi, ihracat gelirlerinin çoğalmasının yolu, Türkiye'de gerçekleştirilen üretimin özellikle Çin'den kaynaklanan haksız rekabet koşullarına karşı korunmasından geçmektedir.

Aksi bir durum, sektördeki sermayenin ucuz işçilik üzerinden maliyet rekabetine girmesine yol açacak, istihdam ve ücretler baskılanacaktır. Böylece uluslararası sermaye bir amacına daha ulaşmış ve ülkemizin “Avrupa'nın Çin'i” haline getirilmesi hususunda bir aşama daha geçilmiş olacaktır.

Ayrıca, ülkemizdeki lastik üretimi dampingli ithalata karşı korunmaz ise yurtiçinde yapılan üretim düşecek, vergi kaybı yaşanacak, ihracat azalacak ve ithalat artacaktır. Ülkemiz ciddi bir döviz kaybına uğrayacak, cari denge olumsuz etkilenecektir.

Ekonomide ulusal çıkarlar, taşıt lastiği sektöründe varolan ithalat önlemlerinin ve vergilerin devam ettirilmesini gerektirmektedir. Dahası, bu önlemlerin kapsamı genişletilmelidir.” denildi.

Sendikamız Petrol-İş, ülkenin iktisadi gelişimi için üretimi teşvik eden önlemleri bir gereklilik olarak her zaman ifade etti, bu yöndeki çabalara destek verdi. Türkiye'nin önemli sanayi kuruluşlarında örgütlü bir sendika olarak da bu konularda yüksek bir duyarlılık sergiledi.

İthalatta damping uygulamalarına karşı alınacak önlemleri de, yurtiçinde üretimin ve istihdamın desteklenmesinin araçlarından birisi olarak gördü. Petrol-İş, başta örgütlü olduğumuz işkolu olmak üzere sanayinin tüm alanlarına ilişkin bu tavrını çeşitli çalışmalarla sürdürecek.



LASTİK İTHALATINA GÖZETİM UYGULAMASI GELDİ

Tüm dünyada küreselleşmenin yıkıcı sonuçlarını önlemek için ülkeler çeşitli önlemler alıyor. Sendikalar, bulundukları ülkelerdeki fabrikaların kapanmasına, üretimin ve istihdamın azalmasına yol açan dış ticaret uygulamalarına, ulusal üretim kapasitesini korumak adına karşı çıkıyorlar. Dünyada, son dönemde İngiltere, ABD ve Almanya'da çelik ve lastik işkolunda örgütlü sendikalar bu konularda çeşitli çalışmalar yaptı ve Çin'den dampingli ithalata karşı çıktılar, girişimlerde bulundular.

Petrol-İş'in ülkemizde lastik üretimi ve istihdamının desteklenmesi adına yaptığı girişimlerin paralelinde, Mayıs ayında lastik ithalatına 6 ay süresince gözetim uygulaması getirildi. Yayınlanan tebliğle, çelik kuşaklı radyal dış lastiklerin şirketlerce ancak Ekonomi Bakanlığınca (İthalat Genel Müdürlüğü) düzenlenecek gözetim belgesi ile ithal edilmesi düzenlenirken, Gümrük beyannamesinin tescili sırasında gümrüklerce tespit ve kabul edilen kıymet veya miktarın, gözetim belgesinde kayıtlı kıymet veya miktarını toplam %5'ten daha fazla bir oranda aşmasının önüne geçildi.

Ancak, asıl alınması gereken önlem olan dampingli ithalatın vergilendirilmesi hususuna ilişkin Ekonomi Bakanlığınca başlatılan soruşturma ve çalışmalar sürüyor.



28. Dönem 2. Olağan Başkanlar Kurulu Yapıldı

"Kiralık İşçilik" Düzenlemesine Hayır!

Petrol-İş Sendikası 28. Dönem 2. Olağan Başkanlar Kurulu 15 Şubat tarihinde İstanbul'daki Genel Merkezimizde toplandı. Petrol-İş Genel Merkez Yöneticilerimiz, Denetim Kurulu Üyelerimiz ve Şube Başkanlarımızın katıldığı toplantının açılış konuşmasını yapan Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Ali Ufuk Yaşar, sözlerine öncelikle son aylarda artan terör saldırılarında şehit olmuş vatandaşlarımızı anarak başladı.

Yaşar konuşmasında, ülkemizdeki çatışmalar ve terör saldırıları, yeni anayasa, iş cinayetleri, işçi sağlığı ve iş güvenliği, asgari ücret, kıdem tazminatı, geçici iş ilişkisi, "kiralık işçilik" ve esneklik, kamuda taşeron ve geçici işçilere kadro verilmesi başlıklarıyla ilgili değerlendirmeler yaptı.

28. Dönem 2.Olağan Başkanlar Kurulu; Merkez Yöneticileri, Denetim Kurulu Üyeleri ve Şube Başkanlarının görüş ve düşüncelerinin paylaşılmasının ardından sona erdi.

Toplantıdan sonra yayımlanan sonuç bildirgesinde, TBMM'ye sunulan "kiralık işçilik" düzenlemesine ilişkin Türk-İş ve tüm sendikalara ortak mücadele çağrısı yapılırken, Petrol-İş'in kıdem tazminatı ve "kiralık işçilik" düzenlemelerine karşı ülke genelinde etkin ve kararlı bir mücadelenin içerisinde olacağı vurgusu öne çıktı. Kamuda ve özel sektörde taşeron işçiliğin tamamen ortadan kaldırılmasına dönük adımların atılması talep edildi. Ayrıca, İstanbul Üsküdar Burhaniye'de bir eğitim tesisi ve misafirhane inşa edilmesine karar verildiği ve 16 Şubat 2016 tarihinde bu tesisin temel atma töreninin gerçekleştirildiği bilgisi verildi.



28. Dönem 3. Olağan Başkanlar Kurulu Toplandı

Petrol-İş Kıdem Tazminatının Gasbına Karşı Mücadelenin Öncüsü Olacak

Petrol-İş Sendikası 28. Dönem 3. Olağan Başkanlar Kurulu 2-3 Haziran 2016 tarihinde Makedonya'da toplandı. Petrol-İş Genel Merkez Yöneticilerimiz, Merkez Denetim ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz, Şube Başkanlarımız ve Başkan Yardımcılarımızın katılımıyla gerçekleşen toplantıda açılış konuşmasını Genel Başkan Ali Ufuk Yaşar yaptı. Konuşmasında yasalaşan "kiralık işçilik" düzenlemesi, kıdem tazminatının fona devri ve kamuda taşeron çalışanlara kadro konusuna değinen Yaşar, sendikanın önceki dört aylık faaliyetlerini de değerlendirdi. Kıdem tazminatında hak kaybına yol açacak herhangi bir düzenlemede Petrol-İş'in net ve kararlı bir tavır alması gerektiğini belirtti.

Daha sonra, diğer Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Şube Başkan ve yöneticileri, Denetim ve Disiplin Kurulu üyelerinin değerlendirmelerde bulunduğu toplantıda, emeğin kazanımlarına dönük saldırılara karşı sendikaların ortak tavır geliştirmesi gerektiği özellikle vurgulandı. Ülkedeki güncel siyasi ve toplumsal gelişmeler, emekçileri ilgilendiren başlıklar ve Petrol-İş'in örgütsel gündemleri değerlendirildi.

28. Dönem 3. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirisi'nde emeğin kazanımlarına yönelik düzenlemelere karşı konfederasyon ve sendikaların ortak mücadele etmesi gerektiği öne çıkarken kıdem tazminatı ile ilgili tasarı Meclis'e intikal ettiğinde üretimden gelen gücün kullanılacağı mesajı net bir şekilde verildi. Bildiride ayrıca, tarihsel ve kültürel bağlarımızın bulunduğu Makedonya'nın başta kimya işkolunda çalışan işçileri ve Makedonya Kimya İşçileri Sendikası olmak üzere tüm emekçileriyle dayanışma içerisinde olunduğu belirtildi.



Merkez Denetim Kurulu



Merkez Disiplin Kurulu



Adana Şube



Adıyaman Şube

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirisi

Kıdem Tazminatı Hakkımızın Gasp Edilmesine İzin Vermeyeceğiz

28. Dönem 3. Olağan Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz, ülkemizde terör saldırılarının artarak sürdüğü ve çatışmalar nedeniyle toplumsal huzur ve barış ortamının kaybolduğu bir dönemde toplanmıştır. Ülkemizin yalnızca bir bölgesini değil tüm kentlerini tehdit eden ve halkımızı sindirmeyi amaçlayan terör saldırılarını şiddetle kınıyoruz.
Saldırılarda şehit olan asker ve polisimize, hayatını kaybeden masum vatandaşlarımıza rahmet, yakınlarına ve halkımıza başsağlığı diliyoruz.

Yıllardır bir arada kardeşçe yaşayan halkımızın, emperyalist güçler tarafından da körüklenen terörün amacına ulaşmasına izin vermeyeceğini biliyoruz. Ülkemizde toplumsal barış ve huzurun sağlanması için birlik ve beraberliğimizden asla taviz vermeden ortak değerlerimiz ekseninde bir çözüm geliştirilmelidir. Bu noktada başta tüm siyaset kurumu ve Meclis olmak üzere sendikalar, meslek odaları, demokratik kitle örgütleri sorumluluk almalıdır.

Ülkemizde barış ve huzurun sağlanması, sosyal hakların geliştirilmesi ve emeğin sorunlarının çözümü açısından yeni bir Anayasa'nın hazırlanması sürecinin bir olanak olduğunun altını bir kez daha çiziyoruz. Sendikamız, toplumsal uzla-



Aliağa Şube



Ankara Şube



Bandırma Şube



Batman Şube



Bursa Şube



Düzce Şube

şıyı gözeterek hazırlanacak, temel hak ve özgürlükleri güvenceye alan, yasakları kaldıran, demokratik ve sosyal hukuk devleti ilkesinin merkeze yerleştirildiği sivil bir anayasayı savunmaktadır.

Türkiye oldukça hassas bir dönemden geçerken çalışma hayatını ilgilendiren son derece önemli bazı düzenlemeler oldubittiye getirilerek gündeme çekilmektedir. Özel istihdam bürolarına geçici iş ilişkisi kurma yetkisi veren ve kamuoyunda "kiralık işçilik" bilinen düzenleme yasalaşmıştır. Sendikaların tüm tepki ve itirazlarına rağmen kabul edilen bu düzenleme, istihdamın esnekleşmesine ve çalışma koşullarının daha da kötüleşmesine neden olacaktır. İŞKUR tarafından yürütülen, istihdamın esnekleşmesine yönelik uygulamaların meşrulaşmasına ve yaygınlaşmasına yarayacaktır. Ayrıca tıpkı taşeron sisteminde olduğu gibi, söz konusu düzenlemenin uygulamada birçok sorun yaratacağı ve emek sömürüsünü artıracağı açıktır. İlgili Yasa, sendikaların itiraz gerekçeleri göz önüne alınarak yapılacak başvuruyla, Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmelidir.

Sermayenin talepleri doğrultusunda bir kez daha en temel hakkımız olan kıdem tazminatına göz dikilmiştir.



Gebze Şube



İstanbul 1 Nolu Şube



İstanbul 2 Nolu Şube



İzmir Şube

Hükümet yetkililerinden kıdem tazminatı ile ilgili bir çalışmanın tamamlanmak üzere olduğu yönünde açıklamalar yapılmıştır. İşçi sınıfının elinde kalan son kazanımlardan birisi olan kıdem tazminatının, sendikaların kırmızı çizgisi olduğunun bir kez daha altını çiziyoruz. Hak ve kazanımlarımızı geriye götürecek herhangi bir düzenleme, konfederasyonumuz Türk-İş ve Petrol-İş için genel grev nedenidir. Milyonlarca emekçinin ve gelecek kuşakların çalışma koşullarını belirleyecek olan bu düzenlemeye karşı konfederasyonlar ve sendikalar ortak tavır almalı, birlikte bir mücadele vermelidir.

Petrol-İş, kıdem tazminatının gasp edilmesine izin vermeyecek, ülke genelinde etkin ve kararlı bir mücadelenin öncüsü olacak, inisiyatif alacaktır. Kıdem tazminatı ile ilgili düzenleme, Meclis'e intikal ettiği takdirde sendikamız üretimden gelen gücünü kullanacaktır.

Seçim vaatlerinden olan kamuda çalışan taşeron işçilerin kadroya alınması konusu tam bir yılan hikayesine dönmüştür. Kamuda alt işveren işçisi olarak çalışan, asıl ve yardımcı iş yapmasına bakılmaksızın tüm işçilerin kamu kadrosuna alınacağı açıklanmıştır. Ancak 720 bin işçiyi kapsayan bu düzenlemede, işçiler için güvencesiz ve 3 yıl süreli yeni bir sözleşmeli personel statüsü tanımlanacağı anlaşılmaktadır. Ayrıca, her yıl düzenli olarak 3 ya da 6 ay çalıştırılan geçici işçiler düzenlemeye dahil edilmemiştir. Bu düzenleme, özellikle örgütlü olduğumuz petrol arama ve üretimi gibi dönemsellik arz eden işlerde çalışan geçici işçileri ve kamu işçisi oldukları yargı tarafından tespit edilmesine rağmen çalıştıkları kamu kurumlarıyla ilişikleri kesilen işçileri kapsamamaktadır. Sendikamızın bu konudaki talebi ve görüşü bellidir. Kamuda asıl-yardımcı iş ayrımı yapılmaksızın tüm taşeron, mevsimlik ve geçici çalışanlar kadroya alınmalıdır.
Ülkemizin ulusal petrol şirketi Türkiye Petrolleri (TP), yeniden yapılandırma adı altında özelleştirmeye hazırlanmaktadır. Hizmet alımlarının arttığı ve istihdam politikalarının özel sektör mantığıyla belirlendiği bu süreçte işçinin karşı karşıya kaldığı sorunlar had safhaya çıkmıştır. Bu uygulamalara derhal son verilmelidir. Örgütlü olduğumuz kamu işyerleri TP, BOTAŞ ve Eti Maden'de özelleştirme politikalarından vazgeçilmelidir. Sendikamız, bu politikalarda ısrarcı olunduğu takdirde söz konusu uygulamalara en sert yanıtı vermekten çekinmeyecektir.

Petrol-İş, ülkenin iktisadi gelişimi için üretimi teşvik eden önlemleri bir gereklilik olarak her zaman ifade etmiş, üretimin ve istihdamın



Kırıkkale Şube



Kocaeli Şube



Mersin Şube



Trakya Şube

desteklenmesi için bu yöndeki çabalara destek vermiştir. Örgütlü olduğumuz araç lastiği sektöründe ithalatın artmasına ve haksız rekabete yol açan damping uygulamalarına karşı koruma önlemlerinin alınması gerektiğinin altını çizmektedir. Bu doğrultuda, lastik ithalatında halihazırda uygulanmakta olan ve 21 Haziran 2016'da süresi biten ithalat vergileri mutlaka sürdürülmeli, bu önlemler lastikte diğer ürün gruplarına doğru genişletilmeli ve gerekli hallerde ithalatta miktar kısıtlamalarına gidilmelidir.

Petlas'ta üyemiz Adem Karahan, ne yazık ki, geçtiğimiz hafta geçirdiği iş kazasında hayatını yitirmiştir. Üyemize rahmet, ailesine sabır diliyoruz. Son derece tehlikeli bir işkolunda faaliyet gösteren sendikamız, işçi sağlığı ve iş güvenliği (İSİG) konusuna öncelik vermekte ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerimizden başlayarak bu konuda yaşanan sorunlar titiz bir şekilde ele alınmaktadır. İşkolumuzda yürütülen bazı işlerde, üretim prosesi ve çalışma ortamı işçilerin sağlığını olumsuz etkilemekte ve yıpratıcı olmaktadır. Yıpratıcı işlerde kapsamı 5510 Sayılı Kanun ile daraltılan fiili hizmet süresi zammının kapsamı gözden geçirilmeli ve genişletilmelidir. Sendikamız, örgütlü olduğu işyerlerindeki bu tip çok tehlikeli işlerin fiili hizmet süresi zammı kapsamına alınması için bir çalışma başlatmıştır.

Petrol-İş, örgütlülüğünü güçlendirmek ve üyelerimizin sendikal aidiyetini geliştirmek adına çeşitli sosyal çalışmaları gündemine alacaktır. Sendikamızın kendi mali kaynaklarıyla gerçekleştireceği bu faaliyetlerin Petrol-İş'in kurumsal kimliğini daha da geliştireceğine inanıyoruz.

İşkolumuzdaki hızlı yabancılaşmaya paralel olarak örgütlü olduğumuz çokuluslu işyerlerinin sayısı her geçen gün artmakta, bu doğrultuda Petrol-İş faaliyetlerinde küresel mücadele ve dayanışmayı daha fazla gözetmektedir.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuzu, tarihsel ve kültürel bağlarımızın bulunduğu Makedonya'da gerçekleştirirken, bu ülkenin başta kimya işkolunda çalışan işçileri ve Makedonya Kimya İşçileri Sendikası olmak üzere tüm emekçileriyle dayanışma içerisinde olduğumuzu bildiriyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

PETROL-İŞ SENDİKASI
GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR
KURULU ADINA
MERKEZ YÖNETİM KURULU



SÜLEYMAN AKYÜZ YENİDEN ŞUBE BAŞKANI

Gebze Şubemizin 10. Olağan Genel Kurulu 10 Ocak 2016 tarihinde Gebze'de yapıldı. Şube Başkanlığına yeniden Süleyman Akyüz seçildi. Genel Kurul'da Şube Başkan Yardımcıları Eyüp Akdemir ve Şivan Kırmızıçiçek oldu.

Gebze Şube 10. Olağan Genel Kurulu'nu yönetmek üzere Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Divan Üyeliklerine ise Adana Şube Başkanımız Abdül Mecit Dönmez, Aliağa Şube Başkanımız Ahmet Oktay, Kırıkkale Şube Başkanımız Recep Sefer, Kocaeli Şube Başkanımız Salih Akduman seçildi.
Gebze Şubemizin Olağan Genel Kurulu'na Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri, şube başkanları ve şube yöneticileri, Gebze'den sendikaların, siyasi partilerin ve demokratik kitle örgütlerinin temsilcileri, Gebze Şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden temsilciler ve üyelerimiz de katıldı.

Şube Başkanlığına Süleyman Akyüz, Başkan Yardımcılıklarına Eyüp Akdemir (İdari), Şivan Kırmızıçiçek (Mali), Yönetim Kurulu Üyeliklerine ise Ramazan Ateş, Dönmez Aytekin seçildi.
Denetim Kurulu Üyeliklerine Kenan Yıldırım, Erdem Çağlın, Erdoğan Orak, Disiplin Kurulu Üyeliklerine ise Cihan Türker, Fikret Topçu, Metin Aksu seçildi.

"ÖRGÜTLENMEYE ÖNEM VERECEĞİZ"

Genel kurul açış konuşmasını Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar yaptı. Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar konuşmasına yaşanan savaşların sona ermesi gerektiğini belirterek başladı: "Bu ülke bizim. Dış güçlerin oyunlarına gelmeden yaşananların bitmesinden yanayız. Bu savaş artık bitmeli. Her gün şehit cenazesi geliyor. İş hayatında da ciddi sorunlar var. Bunların çözümü için adım atacakken gündem terör olunca sorunlar arka tarafta kalıyor." Ardından şehit olan ve Gebze'de defnedilen uzman çavuş Ümit İnan'a ve tüm şehitlere başsağlığı diledi. Konuşmasında çalışma hayatı ve sendikal gündeme ilişkin değerlendirmelere yer verdi.

Genel Başkan Yaşar, kiralık işçiliğin bir kölelik sistemi olduğunu ve kiralık işçiliğin kabul edilebilir bir tarafının olmadığını belirtti. Yaşar, kıdem tazminatının fona devredilmesinin kırmızı çizgimiz olduğunu, sendikaların kıdem tazminatında hak kaybına neden olacak herhangi bir düzenlemede üretimden gelen gücünü kullanmaktan çekinmeyeceklerini belirterek özellikle Petrol-İş'in bu



düzenlemelere karşı etkin ve kararlı bir mücadele vereceğini söyledi.

Asgari ücrete yapılan zamma "Yetmez ama evet" dediğimizi ancak yıl boyunca asgari ücretlilerin farklı gelir vergisi dilimlerine giriyor olmaları nedeniyle oluşan ücret kayıplarının kabul edilemez olduğunu vurguladı. Bu konuyla ilgili gerekli düzenlemelerin yapılması gerektiğini ve konunun takipçisi olacaklarını söyledi.

Petrol-İş'in örgütlü olduğu 4 No'lu işkolunda yaklaşık 400 bin sendikasız işçi olduğunu, hal böyleyken sendikalaşmayı zorlaştıracak kiralık işçilik ve işten çıkarmaları kolaylaştıracak kıdem tazminatının fona devredilmesi girişimlerinin kabul edilemez olduğunu vurguladı. Genel Başkan Ali Ufuk Yaşar, yeni dönemde örgütlenmeye özellikle önem vereceklerini, doğru bir mücadele hattı izleyerek ve doğru bir planlama yaparak 50 bin üyeyi hedeflediklerini bir kez daha altını çizerek belirtti.

Yaşar, konuşmasında ayrıca genel merkez ve şubelerin bir bütün olduğunu ve bu bütünlüğü bozmak isteyenlerin kendini gözden geçirmesi gerektiğini söyledi.

"BİRLİK VE BERABERLİK İÇİNDE HAREKET EDİYORUZ"

Gebze Şube Başkanımız Süleyman Akyüz konuşmasına 10. Olağan Genel Kurul'un hayırlı olmasını diledi ve katılan misafirlere hoşgeldiniz diyerek başladı. Başkan Akyüz öncelikle şehit olan uzman çavuş Ümit İnan'a ve tüm şehitlere başsağlığı diledi. Türkiye'nin de sürüklenmek istendiği Ortadoğu'daki savaşın kan, zulüm ve gözyaşı getirdiğini, emperyal güçlerin ülkeleri din ve milliyetçilik temelinde böldüğünü anlattı. Gebze Şubesi'nin 23 işyeri ile 3 bin 300 işçiyi bir arada tuttuğunu ve her zaman birlik ve beraberlik içerisinde hareket ettiklerini belirten Akyüz, geçmişten bugüne özelleştirmelere karşı en büyük mücadeleyi Petrol-İş'in verdiğini ifade etti. Kıdem tazminatı ve asgari ücret konularına da değinen Akyüz, işçi sınıfının haklarına yönelik saldırılarda Gebze Şube olarak her türlü mücadeleyi vereceklerinin sözünü verdi.

Akyüz, işçi sınıfının haklarına yönelik saldırılarda Gebze Şube olarak her türlü mücadeleyi vereceklerinin sözünü verdi.



Akyüz, işçinin elinde sadece kıdem tazminatı hakkının kaldığını söyledi ve sendikaların bir araya gelmesi gerektiğini belirtti: "Bu konuda bile bir araya gelemiyoruz. Sendikalar birbirlerini eleştirmekten vazgeçip emeğe saldırılar karşısında ortak tavır geliştirmeliler."

Daha sonra seçimlere geçildi ve yapılan seçimler sonucunda Gebze Şube'nin yeni yönetim, denetim ve disiplin kurulları, merkez genel kurul delegeleri belirlendi.



ERCAN YAVUZ YENİDEN BAŞKAN SEÇİLDİ

Trakya Şubemizin 7. Olağan Genel Kurulu 24 Nisan 2016 tarihinde Lüleburgaz'da gerçekleşti. Ercan Yavuz'un yeniden şube başkanı seçildiği Genel Kurul'da Şube Başkan Yardımcıları Ümit Ormancı ve Mehmet Kaya oldu.

Trakya Şubemizin 7. Olağan Genel Kurulu'nu yönetmek üzere Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Ahmet Kabaca, Divan Üyeliklerine ise Adana Şube Başkanı Abdül Mecit Dönmez, İzmir Şube Başkanı A. Gani Gündoğdu, İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Ahmet Baranlı ve Batman Şube Başkanı Şehmuz Kaygusuz seçildi.

Genel Kurul'a Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri, şube başkanları şube yöneticileri, Trakya Bölgesi'nden sendikaların, siyasi partilerin ve demokratik kitle örgütlerinin temsilcileri, şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden temsilciler ve üyelerimiz katıldı.

Yapılan seçim sonucunda Şube Başkanlığına Ercan Yavuz, Başkan Yardımcılıklarına Ümit Ormancı (İdari), Mehmet Kaya (Mali), Yönetim Kurulu Üyeliklerine ise Taner Mestoğulları ve Onur Büyükkeskin seçildi.

Denetim Kurulu üyeleri Selçuk Öztürk, Ümit Çetintaş Hakan Örmeci, Disiplin Kurulu üyeleri ise Osman Kınay, Özay Belen ve Cem Eroğlu oldu.

"KIDEM TAZMİNATIMIZ KIRMIZI ÇİZGİMİZDİR"

Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın açış konuşmasını yaptığı Genel Kurul'da öncelikli olarak Trakya Şubeye ve Genel Mali Sekreterimiz eski Trakya Şube Başkanı olan Turgut Düşova'ya teşekkür etti. Sendikaların toplumsal sorumluluklarına işaret eden Yaşar, ardından Türkiye ve dünyada yaşanan gelişmeler karşısında, bir sivil toplum örgütü olarak Petrol-İş'in eylemlilikleri ile kendini ortaya koyduğunu ifade etti.

Genel Başkan Yaşar, Petrol-İş Sendikası'nda son genel kurulda örgütün talebiyle hiçbir ayrım göz etmemeksizin ortak bir yönetimin oluşturulduğunu belirtti ve "Güçlü bir yönetimle bu avantajı kullanarak daha iyi hizmet sunacağız." dedi.

Sendikada basın toplantıları ve konferanslar düzenlediklerini, misafirhane açılışı gerçekleştirdiklerini, çalışanlar için sağlık sigortası gibi birçok projenin gündemde olduğunu belirten Yaşar; "Bu, sürekli istişare halinde olduğumuzu göstergesidir.



“Kiralık işçilik, tarafsız arabuluculuk, kıdem tazminatı konularına verdiğimiz önem ve gerçekleştirdiğimiz toplantılar sadece yerel basında değil ulusal medyanın da gündeminde yer alıyor ve büyük gazetelerin patronlarının dikkatini çekip onları rahatsız ediyor. Fakat biz mücadelemizi sonuna kadar kararlılıkla devam ettireceğiz.” dedi.

Yaşar konuşmasında, Türkiye ve dünyadaki gelişmeleri de değerlendirerek emperyal güçlerin enerjinin kontrolü için sömürü çarkını acımasızca işlettiğini, Suriye'de Irak'ta çocukların ve insanların bu nedenle öldüğünü belirtti. Ülkemizdeki terör olaylarına da değinen Genel Başkan Yaşar, “Ülkemizde de acımasız bir terör var. Petrol-İş'in teröre ve teröriste karşı duruşu net” dedi. Ancak terörün ve savaşların sendikal faaliyetleri ve çalışma hayatını da doğrudan etkilediğini söyleyen Yaşar, örneğin iç savaş yaşayan Suriye veya Irak'ta çalışma hayatından, işçi haklarından bahsedilemeyeceğini belirtti. Yaşar, “Eğer toprağınız, ülkeniz yoksa 'İş, Ekmek, Özgürlük' diyemezsiniz.” dedi.

Yaşar konuşmasında, kıdem tazminatında en ufak kayba müsaade etmeyeceklerini de vurguladı. Kıdem tazminatı hakkının, kırmızı çizgimiz olduğunu her yerde belirttiklerini ve herhangi bir kayıp yaşanması durumunu da genel grev sebebi sayacaklarını söyledi. Ardından Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar konuşmasını Trakya Şubesi'nin 7. Olağan Genel Kongresi'nin

Yavuz: “Sendikacılık, dik durmayı gerektirir, bu uğurda bedel ödenmesi göze alınmalıdır. Ben bu genel kurulda da, üyelerimizin talebiyle başkanlığa aday oldum.”



hayırlara vesile olmasını dileyerek bitirdi.

“TÜM ÜYELERİMİZLE BİRLİKTE MÜCADELE EDECEĞİZ”

Ardından sözü alan Trakya Şube Başkanı Ercan Yavuz genel kurulu selamlamasının ardından şunları söyledi: “25 yıldır Zentiva işyerinde üretim işçisi olarak çalışıyorum. 2004 yılında temsilci olarak sendikal hayata başladım. Sendikal hayatım boyunca kendimi hep verdiğim mücadeleyle ispatlamak durumunda kaldım. Sendikacılık, dik durmayı gerektirir, bu uğurda bedel ödenmesi göze alınmalıdır. Ben bu genel kurulda da, üyelerimizin talebiyle başkanlığa aday oldum. Bizim 8 işyerimizde 125 delegemiz var. Biz ekibimizi 8 ayrı işyerindeki delegeleri kapsayan Yönetim, Denetim, Disiplin Kurullarından oluşturduk. Bu oluşumla seçimlere gireceğiz, tek bir işyeri ile seçime girmeyeceğiz. İyi bir şube yönetim ve kurul bileşimi oluşturduk. Bizim amacımız 1404 işçi arkadaşımıza katkı sağlamak, onları değerli kılmak. Tüm üyelerimizle birlikte mücadele edip onların haklarını yükseltmek için çalışacağız.” dedi. Konuşmasını hak edenin kazanmasını temenni ederek bitirdi.

TİS

2016 YILINDA İMZALADIĞIMIZ TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

Sendikamızın 2016 yılında imzaladığı toplu iş sözleşmelerinin temel gündemini asgari ücret artışı ve bu artışın etkileyeceği üyelerimizin bulunduğu işyerlerindeki sözleşmeler oluşturmuştur.

2016 yılı toplu iş sözleşmelerinin en önemli gündemini, asgari ücret artışı ve bundan etkilenen üyelerimiz oluşturmuştur.

Kasım 2015 seçimleri öncesi neredeyse bütün siyasi partilerin seçim vaatleri arasında asgari ücretin artırılması yer almıştır. Kurulan hükümet seçim vaadi nedeniyle asgari ücretin 1.1.2016 tarihinden itibaren net 1.300.-TL olmasını sağlayacaklarını Asgari Ücret Tespit Komisyonu toplantılarından da önce çeşitli vesilelerle açıklamıştır. Daha sonra konu, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'na bırakılmış, Komisyon toplantılarında rakamın ne olacağı konusunda ihtilaf çıkmayıp, tartışma daha çok işveren kesimi üzerindeki maliyetin yüksekliği ve bunun devletçe üstlenilmesi noktasında olmuştur. 31.12.2015 tarihinde yapılan toplantıda asgari ücret brüt 1.647 TL olarak belirlenmiştir. Net asgari ücret 1.177,46 TL olmakla birlikte bu rakama, bekar ve çocuksuz işçi için 1.1.2016 tarihinden itibaren geçerli olacak 123,53 TL asgari geçim indirimi miktarı eklenerek net 1300,99 TL rakamı bulunmuştur.

Asgari ücrete devlet desteğinin nasıl olacağı konusu dönemin Torba Yasası ile düzenlenmiştir.

Asgari ücretli işçinin işveren maliyetinin bir kısmının devletçe üstlenilmesi konusunda, 2015 yılı aylık sigorta primine esas kazancı 1.698 TL ve altında olanlar için devletin işverene 115 TL destek vermesi şeklinde ilk görüşmeler yapılmıştır. Düşünülen bu rakamla örgütlü işçi için işverenlere yapılacak desteğin söz konusu olmayacağı öngörülerek, bu rakamın 2.550 TL'ye yükseltilmesi bu yolla bir kısım örgütlü işçi için de destek mekanizmasının işlemesi sağlanmak istenmiştir. Ancak bu halde destek miktarı başlangıçta düşünülen 115 TL'den, 100 TL'ye çekilmiştir. Asgari ücretle ilgili verilen sözlere dair bazı sorulara cevap vermek gerekmektedir.

Belirlenen bu asgari ücret miktarı, söylendiği gibi bütün bir yıl boyunca net 1300 TL olacak mı?

- Asgari ücret 2016 yılı boyunca net 1.300,99 TL olmayacaktır. Sadece asgari ücret alan, hiçbir sosyal yardım ve ikramiye almayan, fazla çalış-

ması, hafta tatili çalışması olmayan işçi için bile 10. aydan itibaren %20'lik yeni vergi dilimine girilip daha düşük net bir asgari ücret alınması söz konusu olacaktır. Asgari ücretin neti söz verildiği gibi sene boyunca korunmamıştır.

• Örgütlü bulunduğumuz işyerlerinden çıplak ücreti asgari ücret seviyesinde bulunan üyelerimiz için toplu iş sözleşmeleriyle sağladığımız ikramiye, sosyal yardım, fazla çalışma, hafta tatili çalışması, bayram çalışması, primler gibi ek ödemeler de gelir vergisine tabi olduğundan 10. aydan çok daha önce vergi dilimi artacak ve net çıplak ücretlerimiz düşmeye başlayacaktır.

• Kasım 2015 ayı aidat verilerine bakılarak örgütlü olduğumuz işyerlerinde toplam 5143 üyemizin, yeni asgari ücretin yani 1.647 TL'nin altında çıplak ücretleri olduğu görülmüştür. Bu üyelerimizden 2512'sinin çalıştığı işyerlerinde yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmeleri yapılarak ücret zamlarının 31.12.2015 tarihindeki ücretler yerine 1.1.2016 tarihindeki ücretlere yapılması için mücadele verilmiştir. Bu yolla üyelerimiz için toplu iş sözleşmesiyle alınacak 1. yıl ücret zammının asgari ücret içinde erimesinin önüne geçilmeye çalışılmıştır.

1.1.2016 tarihi itibarı ile 2. yıl veya 3. yılında olan ve asgari ücretten etkilenen üyelerimizin çalıştığı işyerlerindeki durumumuz

Ücretleri 1.647 TL'nin altında olan üyelerimizin çalıştığı işyerlerinden bir kısmında ise toplu iş sözleşmeleri yürürlükte olup 2. yıl zamlarını veya 3. yıl zamlarını 31.12.2015 tarihindeki ücretleri üzerine almışlardır. 2016 yılı başı itibarı ile toplu iş sözleşmesi yürürlükte bulunan ve 2. yıl veya 3. yıl zammını alan veya 2015 ortasındaki aylarda 2. yıl veya 3. yıl zammını almış ve 31.12.2015 tarihi itibarı ile çıplak ücretleri yeni as-

Asgari ücret 2016 yılı boyunca net 1.300,99 TL olmayacaktır. Sadece asgari ücret alan, işçi için bile 10. aydan itibaren %20'lik yeni vergi dilimine girilip daha düşük net bir asgari ücret alınması söz konusu olacaktır. Asgari ücretin neti söz verildiği gibi sene boyunca korunmamıştır.



gari ücretin altında kalan 2631 üyemiz olduğu görülmüştür. Ücret zamları ile beraber bile çıplak ücretleri 1647 TL'nin altında kalan üyelerimizin çıplak ücretleri yasa gereği 1647 TL seviyesine çekilmiştir.

Teklif tasarılarımıza 2. yıl veya 3. yıl ücret zammı maddelerimize eski ücretlerin asgari ücret seviyesinin altında kalması halinde ücret zamlarının yeni asgari ücret üzerine uygulanması konusunda düzenlemeler koymaktayız.

Ancak her işyerinde bu taleplerimizi kabul ettirme olanağımız olmamaktadır. 2015 yılında bağıtlanmış sözleşmelerden 6 işyeri/işletmede ücret zamlarının yeni asgari ücretler üzerine uygulanması kabul edilmiştir. Bu işyeri/işletmelerde ücret zamlarının asgari ücret artışları içinde erimesi engellenebilmiştir.

Asgari ücretten etkilenmeyen üyelerimizin ücretlerinde durum

Çıplak aylık ücretleri 1.647 TL'nin üzerinde olan üyelerimiz açısından müzakeresini sürdürdüğümüz kimi işyerlerinde aylık ücretlerin asgari ücretle arasındaki oransal farkın korunması konusunda kazanımlar elde edilmişse de, pek çok müzakerede ücret zammının yeni asgari ücret üzerine alınması bile başlı başına kazanım olmuştur.

2. yılında ve 3. yılında olduğumuz kimi sözleşmelerde ücretler ve asgari ücret arasındaki farkın oransal olarak daralması bir rahatsızlık sebebi olmuştur. Eski farkın oransal olarak korunması dolayısı ile ek zam yapılması istemleri tartışılmış ise de bu sağlanamamıştır.

Asgari ücrete devlet desteği örgütlü işyerlerini kapsıyor mu?

Bilindiği gibi asgari ücret 1.1.2015-30.6.2015 tarihleri aralığında 1.201,50 TL, 1.7.2015-31.12.2015 tarih aralığında ise 1.273,50 TL idi. En düşük ücretli işyerlerimizde sadece çıplak ücretin asgari ücret olacağı varsayılacak olsa bile toplu iş sözleşmeleriyle aldığımız en az 2 ikramiye ve sosyal yardım paketleri, fazla çalışma ücretleri ile 2015 yılı sigortaya esas kazancı 2.550 TL ve altında kalan üye sayımızın çok da fazla olmadığı, bu teşvikin daha çok örgütsüz işverenleri kapsadığı görülmüştür.

Asgari ücretin brüt 1.273,50 TL'den 1.647 TL'ye yükseltilmesi % 29,33 oranında artması anlamına gelirken, 2016 yılı için belirlenen vergi dilimleri hangi oranda arttı ve bu ne anlama geliyor?

- %15'lik vergi dilimine tabi kazancın üst sınırı olan 12.000 TL,12.600 TL'ye artırılmakla %5 oranında,

- %20'lik vergi dilimine tabi kazancın sınırı olan 29.000 TL, 30.000 TL'ye artırılmakla %3,45 oranında,

- %27'lik vergi dilimine tabi kazancın sınırı olan 66.000 TL, 69.000 TL'ye artırılmakla %4,55 oranında,

- %35'lik vergi dilimine tabi kazancın sınırı olan 106.000 TL, 110.000 TL'ye artırılmakla

İmzaladığımız sözleşmelerde ortalama, 31.12.2015 tarihindeki ücretlere göre %14,32 oranında; 1.1.2016 tarihindeki ücretlere göre ise %11,70 oranında zam alınmıştır.

%3,78 oranında artırılmıştır. Kazanç oranı artarken vergi dilimlerinin artışının düşük tutulması, yıllık kazancın daha erken bir biçimde üst vergi dilimine girmesi anlamına gelmektedir. Asgari ücret artış oranının, vergi dilimlerindeki miktarların artırılmasında esas alınsaydı daha adaletli olurdu.

2016 yılı başından bu yana imzalanan sözleşmelerle üyelerimizin kazanımları nasıl gerçekleşmiştir?

• Toplu iş sözleşmesi imzaladığımız işyerlerinde 6 aylık zam alan işyerleri dahil tüm işyerlerinde aldığımız 1. yıl ücret zammı ortalaması;

31.12.2015 tarihindeki ücretlere göre **%16,62** oranında 1.1.2016 tarihindeki ücretlere göre ise **%13,94** oranında zam alınmıştır.

• Toplu iş sözleşmesi imzaladığımız 6 aylık zam alan ve grev yasağı kapsamında olan işyerleri dahil edilmeden aldığımız 1. yıl ücret zammı ortalaması ise ;

31.12.2015 tarihindeki ücretlere göre **%20,26**

1.1.2016 tarihindeki ücretlere göre ise **%16,02'**dir.

2016 YILI BAŞINDAN BUGÜNE KADAR İMZALANAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

İŞLETME/ İŞYERİNİN ÜNVANI	ŞUBE	İMZA TARİHİ	YÜRÜRLÜK
1 - ACISELSAN ACIPAYAM SELÜLOZ SANAYİ VE TİCARET A.Ş	İZMİR	12/02/2016	01/01/2016-31/12/2017
2- ECE BOYA KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş	İSTANBUL 2 NOLU	17/02/2016	01/01/2016-31/12/2017
3- SODAŞ SODYUM SANAYİ A.Ş	İZMİR	29/02/2016	01/01/2016-31/12/2018
4- KARŞIYAKA PETROL GIDA SANAYİ VE TİC. LTD. ŞTİ.	İZMİR	04/03/2016	01/01/2016-31/12/2016
5- BENLİOĞLU PETROL VE ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLERİ TİC. LTD ŞTİ.	ANKARA	YHK 3.3 2016 TARİH VE E.2016/14 K. 2016/184	01/09/2015-31/08/2017
6- THRACE BASIN NATUREL GAZ CORPARATION	TRAKYA	23/03/2016	01/01/2016-31/12/2017
7- ÜROSAN MOBİLYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş	İSTANBUL 2 NOLU	05/04/2016	01/12/2015-31/12/2017
8- PAKPEN PLASTİK BORU VE YAPI ELEMANLARI SANAYİ VE TİC. A.Ş	ANKARA	12/04/2016	01/11/2015-31/10/2017
9- DURDEN PLASTİK ÜRÜNLER	GEBZE	*	*
10- TEMİ TRANSATLANTİC EXPLORATION MEDITERRANEAN INT. PTY. LTD.	BATMAN	13/04/2016	01/02/2016-31/01/2018
11- SODA SANAYİİ A.Ş.	MERSİN	05/05/2016	01/01/2016-31/12/2017
12-ENDER KAUÇUK VE PLASTİK SANAYİ LTD. ŞTİ.	İSTANBUL 1 NOLU	06/05/2016	01/01/2016-31/12/2017
13- TEKNİK PLASTİK GRAINER AMBALAJ SANAYİ VE TİC. A.Ş	İSTANBUL 2 NOLU	10/05/2016	01/01/2016-31/12/2017
14- NEŞE PLASTİK SANAYİ VE TİC. A.Ş	İSTANBUL 2 NOLU	16/05/2016	01/01/2016-31/12/2017
15- TPI KOMPOZİT KANAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş	İZMİR	24/05/2016	01/01/2016-31/12/2018
16- PLASTİFORM PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş	BURSA	24/05/2016	01/01/2016-31/12/2017
17- TEKNO KAUÇUK SANAYİİ A.Ş	GEBZE	07/06/2016	01/01/2016-31/12/2017
18- MECAPLAST OTOMOTİV ÜRÜNLERİ	GEBZE	09/06/2016	01/01/2016-31/12/2017
19- PETLAS LASTİK SANAYİ VE TİC. A.Ş	KIRIKKALE	18/06/2016	01/01/2016-31/12/2017
20- BASF TÜRK KİMYA SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ	GEBZE	21/06/2016	01/01/2016-31/12/2017
21- BOTAŞ INTERNATIONAL LTD.	ADANA, ANKARA, ADIYAMAN, BATMAN, KIRIKKALE	YHK 07.06.2016 TARİH VE E.2016/517 K.2016/645	01/01/2016-31/12/2016
22- UNILEVER SANAYİ VE TİCARET TÜRK. A.Ş	GEBZE	12/07/2016	01/02/2016-31/01/2018
23- JOTUN BOYA TİCARET VE SANAYİ A.Ş	TRAKYA	14/07/2016	01/01/2016-31/12/2017
24- PLASTİPAK TURKEY PLASTİK AMBALAJ SANAYİ A.Ş. (APPE TURKPAK)	BURSA	YHK 12.07.2016 TARİH VE E. 2016/662 K.2016/781	01/07/2015-30/06/2017
25- NV TURKSE PERENCO	BATMAN	11/08/2016	01/04/2016-31/03/2018

*Toplu İş Sözleşmesi konusunda taraflar 7.04.2016 tarihinde mutabık kaldı. İşveren tarafı davadan feragat edecek. Tis Metni yetki alındığında resmi hale gelecek.

Petrol-İş Eğitimleri
NATO'YA, ABD'YE VE DARBELERE KARŞIDIR

Petrol-İş eğitimlerinde insanlar, halklar, milletler arasında dostluk ve barış; emperyalizme karşı ise düşmanlık ve mücadele vurgusu yapılır. Bu vurgu daha da güçlenerek devam edecektir.

Ülkemiz 15 Temmuz 2016 akşamı, radikal dinci Fethullahçı örgütün darbe girişimine maruz kaldı. Bütün göstergeler, bu darbenin ABD, NATO ve emperyalistlerin tümü tarafından desteklendiği kanıtlamaktadır. Ülkemizin işgal edilmesine yol açacak bir süreci başlatmasını umdukları bu darbe girişimi halkın ezici çoğunluğunun, başta Petrol-İş olmak üzere demokratik kitle örgütlerinin ve ordunun büyük kesiminin karşı çıkması sonucu başarısızlıkla sonuçlandı. Ülkemizin bütün toplumsal kesimleri, tüm farklılıklarına rağmen, ülkesini emperyalizme teslim etmeyeceğini çok net olarak belirtti.

Şimdi, tüm kamu kuruluşları arasında, bulunduğu mevkiyi haksızlıkla, kopya çekerek, hırsızlık yaparak elde etmiş FETÖ'cü kadroların temizlenmesi vaktidir. Bu konuda, ikircikliğe, yanılmaya, duraksamaya ülkenin takati yoktur.

Bizler, Petrol-İş eğitimlerinde, en baştan beri, NATO'ya, ABD'ye ve emperyalizme karşı bir tutum almanın huzuru içindeyiz. Petrol-İş eğitimlerinde insanlar, halklar, milletler arasında dostluk ve barış; emperyalizme karşı ise düşmanlık ve mücadele vurgusu yapılır. Bu vurgu daha da güçlenerek devam edecektir.

EĞİTİMLER

Petrol-İş'in, en yaygın ve en çok eğitim yapan sendikalar arasında yıllardır birinciliği açık ara ile sürdürdüğü bilinmektedir. Sendikamız üyelerine her düzeyde eğitimler veriliyor. İşe yeni başlayan üyelerimiz de, herhangi bir kurul üyeliğine seçilen arkadaşımız da, Eğitim Servisi açısından mümkün olan en kısa sürede ihtiyacı olan bilgilerle donatılmaktadır.

2016 Bahar Dönemi, Eğitim Servisi açısından çok yoğun geçti. Birer hafta süren üç Temsilci Eğitimi yapıldı. Yaklaşık altı aya yayılan Aktif Üye Eğitiminin tüm kademeleri tamamlanıp sertifikalar verildi. Bu

arada, her zamanki gibi şubelerden gelen yeni üye talepleri de yerine getirildi.

Bu dönemde yoğunlaşılan eğitimler, Merkez Yönetim Kurulu ile Eğitim Servisi'nin yaptığı ortak değerlendirmeler sonucunda devamına ve geliştirilmesine karar verilen eğitimler oldu.

Yeni üye eğitimleri bilindiği gibi Eğitim Servisi'ne gelen önerilere göre hazırlandığından bu konuda inisiyatif şubelerimizde olmaktadır.

İşleyiş açısından, Eğitim Servisimiz üyelerden veya temsilcilerden gelen eğitim taleplerini doğrudan kabul etmemektedir. Öneren kişi üyemiz ise, bu arkadaş temsilcilere yönlendirilmektedir. Temsilcilerin eğitim talebinde bulunması durumunda ise, yine aynı şekilde arkadaşlarımız şubelerine yönlendirilmektedir.

Şubelerimiz talep ve tarihlerini Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri ile paylaşmakta ve Eğitim Servisi ile istişare sonunda eğitim günü kesinleşmektedir. Bu şekilde, şubelerimizin ihtiyacı olan eğitim taleplerinin örgüt disiplinini bozmadan yürütülebilmesi sağlanmaktadır.

TEMSİLCİ EĞİTİMİ

Temsilcilere dönük eğitimler sendikamızın en kurumsal eğitimleri arasında yer almaktadır. Dönem dönem iki günlük, üç günlük olarak yapılan Petrol-İş Temsilci Eğitimleri son on yıldır beş günlük olarak uygulanmakta.

Merkez Yönetim Kurulu, bu dönem yapılması planlanan Temsilci Eğitimleri için iki adet kritik karar aldı:

Birincisi, daha önceki dönemlerde yeni seçilmiş olan tüm

Sendikamız üyelerine her düzeyde eğitimler veriliyor. İşe yeni başlayan üyelerimiz de, herhangi bir kurul üyeliğine seçilen arkadaşımız da, Eğitim Servisi açısından mümkün olan en kısa sürede ihtiyacı olan bilgilerle donatılmaktadır. 2016 Bahar Dönemi, Eğitim Servisi açısından çok yoğun geçti.

denetim, disiplin, yönetim kurulları üyeleri ile temsilciler eğitimlere ortak katılıyorlardı. MYK'nın kararı ile bu katılım sadece temsilcilerle sınırlandı. Kurul üyeleri için ayrı eğitimler planlanıyor.

İkinci olarak, temsilcilerin, bu eğitimlere sadece yeni seçilmiş olmalarına göre değil, sek-



törlerine bağlı olarak davet edilmeleri kararı alındı.
Bu kararlar doğrultusunda, Eğitim Servisi ile Toplu Sözleşme Servisi'nin yaptığı çalışmaya göre belirlenen sektörler esas alınarak eğitime davet edilecek temsilcilerimiz üç ayrı gruba ayrıldılar ve bu gruplara göre davet edildiler.

Bu şekilde, BEŞ GÜNLÜK TEMSİLCİ EĞİTİMİ adıyla şu sektörler davet edildi ve katıldı:

Birinci eğitime AKARYAKIT, BOYA, LASTİK, PLASTİK işyeri temsilcileri (35 kişi);

İkinci eğitime PETROL işyerleri temsilcileri (43 kişi);

Üçüncü eğitime GÜBRE, İLAÇ, KİMYA işyerleri temsilcileri (28 kişi) katıldı.

Temsilci Eğitimleri sendikamızın bütün servislerinin katılımıyla ve İstanbul'da Genel Merkez'de yapılmaktadır.

AKTİF ÜYE EĞİTİMİ

Eğitimlerimiz arasında, üyelerle en uzun süre bir arada bulunduğumuz Aktif Üye Eğitimleri'nin 3. Kademesi, Mayıs sonunda davet ettiğimiz iki grubun katılmasıyla birlikte sona erdi. Hazırlık dönemi olan Ocak'tan itibaren hesap edecek olursak, bu eğitimlere katılabilen arkadaşlarımız ile Eğitim Servisi'nin yaklaşık olarak 6 ay boyunca yakın iletişim içinde olduğunu söylemek mümkün.

Bu eğitimlerin başlangıcında, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterliği ile Eğitim Servisi, Merkez Yönetim Kurulu üyeleri kapsamlı bir toplantı yapmaktadır. Bu toplantıda, önümüzde süreler boyunca Aktif Üye Eğitimlerine katılan arkadaşlarımıza nasıl bir eğitim programı sunulacağına, Servis dışından kimlerin davet edileceğine, dönemin ihtiyaçlarına, sendika/siyaset ilişkisine, hazırlanacak pankartların ve verilecek ödevlerin niteliğine, biçimine varıncaya dek atılacak her adım değerlendirilmektedir.

2016 Bahar Dönemi Aktif Üye Eğitimleri, öncekilerden farklı olarak, ödev yapma oranının en yüksek düzeye çıktığı bir dönem oldu. Katılımcı ve mezun sayısına baktığımızda da, bu yıl ortalamanın çok üstünde bir başarıyla eğitimler tamamlanabilmiş oldu.

Sonraki aşamayı ise, gelen tüm üyelerin farklılıklarını, bilgi ve bilinç düzeylerini, beklentilerini, Petrol-İş'in ihtiyaçlarını gözeterek yapılan fiili eğitim oluşturmaktadır.

2016 Bahar Dönemi Aktif Üye Eğitimlerinin birinci aşaması için katılımcılar Mart ayının ortalarında gelmişlerdi. Sertifika



almaya hak kazanan son aşama katılımcıları ise en son 1 Haziran tarihinde eğitimin yapıldığı tesislerden ayrılmış oldular.

Bu dönem, öncekilerden farklı olarak, ödev yapma oranının en yüksek düzeye çıktığı bir dönem oldu.

İlk kademe eğitime üyelerimiz 4 grup halinde davet edildiler. Birinci kademeye sadece belirli özellikleri belirterek kontenjan dahilinde davet ettiğimiz toplam 173 kişi katıldı. Üç grup halinde yapılan ikinci kademeye ödev yapan 129 ve son olarak iki grup halinde yapılan üçüncü kademeye kadar gelip sertifika almayı başaran 114 üyemiz katıldı.

Katılımcı ve mezun sayısına baktığımızda, bu yıl ortalamanın çok üstünde bir başarıyla eğitimler tamamlanabilmiş oldu.

KATILIMCILARIN DURUMU

Her 3 kademeye katılan ve verilen dersleri dikkatle takip eden bir üyemiz, bu sertifika programı sonunda temel sendikacılık bilgilerine sahip olacak şekilde eğitilmektedir. Grup çalışmasında işlenen konuların neler olduğuna bakmak bile yeterince fikir verecektir: Aktif bir üye nasıl olmalıdır, müteahhit ve taşeron işçiler nasıl üye yapılabilir, bir miting tertiplemek için nelere dikkat etmek gereklidir, farklı sendikalarla ve demokratik kitle örgütleriyle nasıl bir ilişki kurulmalıdır ve son olarak siyasi partilerden işçi sınıfı olarak neler talep edilmeli ve bu taleplerin ne şekilde takipçisi olunmalıdır gibi sorular etrafında çok ayrıntılı grup çalışmaları yapıldı. Bu konuları ayrıntılı bir şekilde işleyen bir üyenin bir daha unutması çok olası değildir.

İkinci kademede ise işin içine bir parça yarışma ruhu da katılan konularda tartışmalar yapıldı. Bu konular etrafında oluşturulan bilgiye ulaşma süreci, katılımcıların tecrübesinde büyük bir sıçrama sağlamaktadır.

Yine ikinci kademe dersleri arasında **Kadın Servisi** tarafından verilen ve kadının toplumdaki yeri, kadın işçilerin durumu, Petrol-İş'in sayıları giderek artan kadın üyelerinin özel sorunları, toplumsal cinsiyet tartışmaları da katılımcılarca çok değerli bulundu. Aynı kapsamda farklı ülke deneyimlerinin aktarılması, değişik mücadele biçimleri için tarihten somut ve canlı örneklerin verilmesi, sendikalarla diğer siyasi kurumların ve partilerin ilişkisinin değerlendirilmesi bu donanıma küçük küçük eklemeler yapmaktadır. Üye ve sendika ilişkisi, şube ile ilişkiler, sendikanın çeşitli kurulları ve çalışma şekilleri, sendikal kadro olmanın anlamı, sendikal mücadele tarihi, kısmi iktisat bilgileri, bilgiye ulaşma yol ve yöntemleri ile sorgulama bilinci ve çözüm üretme teknikleri de bütün derslerin satır aralarında detaylarıyla aktarıldı.

Grup çalışması yapan üyeler birlikte bir konu hakkında derinlemesine çalışmayı, birlikte tartışmayı, uzlaşma kültürünü, ortaklaşmayı ve işbölümü yaparak ortak bir metni kaleme almayı öğrendiler. Eğitime gelen tüm katılımcılar kürsü deneyimi edinmiş oldular.

Üçüncü kademe eğitimin bu yıla özgü bir misafirlik durumu vardı: Yıllardır eğitim işbirliği yaptığımız Kıbrıs Petrol-İş Sendikası üyesi 3 arkadaşımız, daha önceki yıllarda eksik kalan kademeyi tamamlamak üzere 2016'da son kademeye geldiler ve sertikalarını başarıyla aldılar!

Biz de, bu arkadaşlarımızı tebrik ediyor ve bundan sonraki hayatlarında başarılar diliyoruz.

SERTİFİKA KOLAY KAZANILMADI

Bu eğitimlerde üyelerimizin çeşitli beceriler elde etmesi hedeflenmişti:

Grup çalışması yapan üyeler birlikte bir konu hakkında derinlemesine çalışmayı, birlikte tartışmayı, uzlaşma kültürünü, ortaklaşmayı ve işbölümü yaparak ortak bir metni kaleme almayı öğrendiler. Her üyenin mutlaka kısa veya uzun bir sunum yapma mecburiyetinden dolayı, tüm katılımcılar kürsü deneyimi edinmiş oldular. Şu anda, sertifika alan arkadaşlarımızın tümü de herhangi bir konuda kendini ifade etmeyi ve bunu kısa zaman içinde gerçekleştirmeyi başaracak bir tecrübeye sahip vaziyetteler.

Farklı eğitim metotları denenirken, klasik eğitimlerin vazge-



çilmezliğinin de farkındayız. Geleneksel hoca/öğrenci metodu ile aktarılan ve yoğun bir tartışma, soru/cevap kısımları da içeren derslerde ise ihtiyaç duyulan pek çok sendikal konu aktarıldı.

Ancak, ne yapılırsa yapılsın ve ne kadar uzun bir eğitim verilirse verilsin, neticede tüm bilgileri edinmek mümkün değildir. Bunun bilincinde olan Eğitim Servisi, bu eğitimlerde, üyelerin en kısa zamanda en yoğun bilgilere sahip olmasının yanı sıra, üyelerimizin bundan sonraki süreçlerde kendi kişisel gelişimlerini tamamlamaları için gereken temel altyapıyı da vermeye gayret etti.

Uzun vadeli bir süreç olan eğitimlerin asıl sonuçlarının ileride alınacağı da unutulmamalıdır. Son olarak, bilgi biriktiren bir üyenin bu bilgiyi sırf kendi kişisel merakı için mi, yoksa toplumsal bir hedef uğruna mı değerlendirip değerlendirmeyeceği sorusu, her üyenin kendi vicdanî hesaplaşması ile cevap bulacaktır.

Petrol-İş tüm eğitimlerini kendi bünyesinde yer alan eğitimciler aracılığıyla yürütmeyi tercih eden sendikalardandır. Ancak, konuları renklendirmek açısından kimi zaman dışarıdan da destek alınmaktadır.

Soma faciasından sonra giderek artan işçi sağlığı ve iş güvenliği bilincinin sendikamıza da yansımaları oldu. Sendikamızda yeniden bir İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Servisi oluşturuldu. Bundan sonra sendikamızda düzenlenecek olan İSİG eğitimleri servisimizle koordineli olarak yürütülecek.

Misafir olarak katkı sunan dostlarımızdan birisi eski Kristal-İş Sendikası uzmanı Zafer Aydın'dı. Zafer hoca yazdığı ve sonrasında belgesel haline dönüştürdüğü Kavel Direnişi filmini sundu. Çok canlı geçen ve tüm dinleyenlere zenginlik kattığını düşündüğümüz sunumu için teşekkür ediyoruz.

Aktif Üye Eğitiminin son kademesinde üyelerimiz Merkez Yönetim Kurulu ile de birlikte oldular. İki günlük programın bir yarım günü MYK ile karşılıklı soru cevaplara ayrıldı. Her iki oturumun da beklenen ve planlanandan daha uzun sürdüğünü, çok doyurucu soru ve cevap bölümü yapıldığını gördük. Doğrudan Merkez Yönetimi ile üyelerin birlikte değerlendirme yapmaları Petrol-İş'in ayırt edici özelliklerinden biri olmaya devam etmektedir.

İSİG EĞİTİMLERİ

Özellikle Soma faciasından sonra giderek artan işçi sağlığı ve iş güvenliği bilincinin sendikamıza da yansımaları oldu. Uzun bir boşluk sonrası, sendikamızda yeniden bir İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Servisi oluşturuldu. Bundan sonra sendikamızda düzenlenecek olan İSİG eğitimlerinin servisimizle koordineli olarak yürütülmesi kararı da yenilikler arasında.

Yeni dönem içinde, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin bütün yönleriyle ele alındığı ve özellikle işyeri temsilcilerimiz ile işçi sağlığı kurullarında görev alan üyelerimizi hedefleyen eğitimlerimizin başlayacağını bildirmek isteriz.

2016 YILI BAHAR DÖNEMİ İÇİNDE YAPILAN EĞİTİMLER

ŞUBE ADI	EĞİTİM TARİHİ	YERİ	TÜRÜ	SAYI	İŞYERLERİ
1- İST. 1 NOLU ŞUBE	27 OCAK 2016	ŞUBE SALONU	GENEL ÜYE	60	TÜM İŞYERLERİ
2- TRAKYA	7 ŞUBAT 2016	ŞUBE SALONU	YENİ ÜYE	25	ZENTİVA, TPAO
3- TRAKYA	7 ŞUBAT 2016	ŞUBE SALONU	YENİ ÜYE	60	JOTUN, ELBA BANT
4- KIRIKKALE	11 ŞUBAT 2016	KIRŞEHİR	YENİ ÜYE	170	PETLAS
5- KIRIKKALE	12 ŞUBAT 2016	KIRŞEHİR	YENİ ÜYE	175	PETLAS
6- KOCAELİ	18 ŞUBAT 2016	ŞUBE SALONU	YENİ ÜYE	50	TÜPRAŞ
7- KOCAELİ	19 ŞUBAT 2016	ŞUBE SALONU	YENİ ÜYE	50	GÜBRETAŞ
8- TÜM ŞUBELER	22-26 ŞUBAT 2016	GENEL MERKEZ	TEMSİLCİ	35	AKARYAKIT, BOYA, LASTİK, PLASTİK
9- GEBZE	3 MART 2016 (09.00)	ŞUBE SALONU	YENİ ÜYE	70	TRELLEBORG
10- GEBZE	3 MART 2016 (17.00)	ŞUBE SALONU	YENİ ÜYE	126	ALPLA, BAYER, DURDEN
11- GEBZE	4 MART 2016 (09.00)	ŞUBE SALONU	YENİ ÜYE	88	TRELLEBORG, TEKNO, DYO
12- GEBZE	4 MART 2016 (17.00)	ŞUBE SALONU	YENİ ÜYE	138	RAVAGO, PLASCAM, TEKPOL
13- GEBZE	9 ŞUBAT 2016 (09.00)	ŞUBE SALONU	YENİ ÜYE	110	TRELLEBORG, DYO, TEKNO
14- GEBZE	9 ŞUBAT 2016 (17.00)	ŞUBE SALONU	YENİ ÜYE	95	CAMBRO ÖZAY, MECAPLAST
15- GEBZE	10 ŞUBAT 2016 (09.00)	ŞUBE SALONU	YENİ ÜYE	80	PLASCAM, MECAPLAST
16- GEBZE	10 ŞUBAT 2016 (17.00)	ŞUBE SALONU	YENİ ÜYE	126	BASF, BAYER, RAVAGO, PLASCAM
17- TÜM ŞUBELER	15-16 MART 2016	YALOVA	AÜE I.I	39	
18- TÜM ŞUBELER	17-18 MART 2016	YALOVA	AÜE I.2	36	
19- TÜM ŞUBELER	22-23 MART 2016	YALOVA	AÜE.I.3	47	
20- TÜM ŞUBELER	24-25 MART 2016	YALOVA	AÜE.I.4	51	
21- KOCAELİ	29 MART 2016	SAKARYA KENT SAL.	YENİ ÜYE	85	EGE KİMYA, EGE SİL
22- ALİAĞA	29 MART 2016	ŞUBE SALONU	YENİ ÜYE	30	TÜPRAŞ, PETKİM, RAVAGO
23- ALİAĞA	30 MART 2016	ŞUBE SALONU	YENİ ÜYE	35	TÜPRAŞ, PETKİM, RAVAGO
24- TÜM ŞUBELER	4-8 NİSAN 2016	GENEL MERKEZ	TEMSİLCİ	43	PETROL
25- GEBZE	13 NİSAN 2016 (10.00)	POLİNSU İŞYERİ	YENİ ÜYE	45	POLİNSU
26- GEBZE	13 NİSAN 2016 (13.00)	POLİNSU İŞYERİ	YENİ ÜYE	45	
27- GEBZE	13 NİSAN 2016 (17.00)	ŞUBE SALONU	YENİ ÜYE	100	BETESAN, TRELLEBORG
28- TÜM ŞUBELER	19-20 NİSAN 2016	YALOVA	AÜE II. 1	42	
29- TÜM ŞUBELER	21-22 NİSAN 2016	YALOVA	AÜE II. 2	40	
30- TÜM ŞUBELER	26-27 NİSAN 2016	YALOVA	AÜE II.3	47	
31- TÜM ŞUBELER	9-13 MAYIS 2016	GENEL MERKEZ	TEMSİLCİ	28	GÜBRE, İLAÇ, KİMYA
32- TÜM ŞUBELER	25-26 MAYIS 2016	YALOVA	AÜE III. 1	70	
33- TÜM ŞUBELER	30-31 MAYIS 2016	YALOVA	AÜE III. 2	44	



Av. Abdi PESOK

Petrol-İş Sendikası Hukuk Müşaviri

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ ÖZERKLİĞİ

Sendikamız, Petrol-İş Dergisi'nin bu yeni döneminde, mümkün olduğu kadar Hukuk değerlendirmelerinde bulunulacak, İşçi Sendikaları ve Emekçiler bakımından yararlanılabilecek veya bilinmesinde yarar olacak Hukuki bilgiler verecek, Yargıtay Kararlarını yayınlayacaktır.

Petrol-İş Sendikasının Saygıdeğer Üyeleri ve Yöneticileri, Tüm Emekçiler ve Emekçi dostları;

Sendikamız, **Petrol-İş Dergisi'**nin bu yeni döneminde, mümkün olduğu kadar Hukuk değerlendirmelerinde bulunulacak, İşçi Sendikaları ve Emekçiler bakımından yararlanılabilecek veya bilinmesinde yarar olacak Hukuki bilgiler verecek, Yargıtay Kararlarını yayınlayacaktır.

Türk Sendikacılık ve Emek mücadelesi tarihinde önemli bir yer tutan Petrol-İş Sendikası, bugüne kadar gösterdiği doğru yöndeki olumlu çabalarına, aynı inançla devam etmektedir.

Bu çabaların doğru sonuçlar doğurması ve başarıya ulaşması, Hukuk çerçevesinde hareket etmekle mümkündür.

Petrol-İş Sendikası dahil, tüm işçi sendikalarının ve tüm emekçilerin, Hukuk çerçevesinde hareket etmeleri doğrudur, gereklidir de, ancak, yeterli olamamaktadır. Muhatapların da, Hukuka uymaları veya saygılı olmaları gerekmektedir.

Ancak, bunlar da yetmemektedir. Hukukun ve Adaletin egemen olabilmesi için, tarafların Hukukun dışına çıkmaları halinde, onları denetleyecek, Hukuka uymalarını temin edecek bir güce ihtiyaç vardır.

Bu güç, **Hukuk Devletidir**.

Bu güç, Hukuk Devleti adına, **Bağımsız Yargı'dır.**

Anayasamıza göre, Türkiye Cumhuriyeti, Demokratik, Lâik ve Sosyal bir Hukuk Devletidir.

Anayasamıza göre vasıflarımız çok güzel, uygulamalarımızın Anayasamıza uygunluğu, değerlendirilmesi gereken hususlardır. Bu konuda bazı irdelemelerde bulunacağım.

Bizim Anayasamıza göre, Devletimizin yürütümünde, kuvvetler ayrılığı prensibi geçerlidir. Bu prensip, Demokrasinin de temelidir. Hukuk Devletinin de temelidir. Küresel değerlendirmeler de bu yöndedir.

Birbirinden bağımsız olan bu kuvvetler, Yasama, Yürütme ve Yargı kuvvetleridir. Her üçü de çok önemlidir. Her üçü de birbirinden bağımsız olduğu ölçüde güçlüdür. Ancak, Yargı, diğer kuvvetlere göre, yani, Yasama ve Yürütme kuvvetlerine göre, daha da önem arz etmektedir. Çünkü,

Yasamanın ve Yürütmenin de eksiklerini ve yanlışlarını düzeltecek olan, Yargı'dır.

Bu nedenle, Yargı'nın, özgür ve bağımsız, kimlikli ve kişilikli olması çok önemlidir. Diğer güçlerden daha da önemlidir.

İnsan haklarının, çalışma hakkının, toplu iş sözleşmesi hakkının, sendika hakkının ve özgürlüklerinin, mülkiyet hakkının, girişim özgürlüğünün, aklımıza gelecek her türlü özgürlüğün ve hakkın teminatı, özgür ve bağımsız Yargı'dır.

Yargı, verdiği kararlarla, topluma ve kurumlara, güven vermek zorundadır. Güven duymak, verilen kararın lehte veya aleyhte olmasından çok öte bir değerlendirmedir. Ülkemizde, Yargı, giderek güven kayıplarına sebep olmuştur. Yargımızın, eksiklikleri ve hataları eskiden de vardı, ancak, son yıllarda, bu hata ve eksiklikler, kabul edilebilirlik noktasından çok uzaklaşmıştır. Kabul edilemez noktalardadır.

Bir hukukçu olarak bu tespitten dolayı çok üzgün olduğumu söylemem bile gereksizdir. Ancak, üzülmek bir şey ifade etmiyor. Gerçeğimiz budur.

Bu tespiti, Yurttaşlarımız dile getiriyor. Her düzeyde Yöneticilerimiz dile getiriyor, Yargı mensuplarının kendileri bile dile getiriyor. Tersini savunan kimse yok.

İşte bu ortamda ve bu tespitler çerçevesinde, ekonomik ve sosyal anlamda, toplumun en zayıf halkalarından birini oluşturan, emekçiler ve emekçilerin temsilcileri, hak arama mücadelesi vermektedirler.

Dikkat ederseniz, "Hak arama" dedim, "Hak ve Menfaat" ten bahsetmedim. Bugünkü şartlar o kadar olumsuz ki, emekçiler ve emekçi temsilcileri, gelecekteki olası menfaatlerinin gereğini yapmakta zorlanmaktadırlar. Bir nevi, eski kazanılmış haklarının korunmasının kaygısındadırlar. Ülkemizin bugünkü şartlarında, gerçekçi olmanın yararına ben de inanmaktayım. Kaygılara katılmaktayım.

Hiçbirimiz, durum tespiti yapmakla yetinmemeliyiz. Emekçiler, emekçi temsilcileri ve emekçi dostları, bu olumsuz şartları, emekçilerin ve emekçilerin yasal örgütü olan işçi sendikalarının lehine çevirebilmek için, azami gayreti sarfetmek zorundadırlar. Aksi taktirde, olumsuzluklar düzelmediği gibi, daha da olumsuz şartlar, kapıda hazır, beklemektedirler.

İnsan haklarının, çalışma hakkının, toplu iş sözleşmesi hakkının, sendika hakkının ve özgürlüklerinin, mülkiyet hakkının, girişim özgürlüğünün, aklımıza gelecek her türlü özgürlüğün ve hakkın teminatı, özgür ve bağımsız Yargı'dır.

İşçi Sendikalarının, başta üyeleri olmak üzere, topluma karşı sorumlulukları ve görevleri bulunmaktadır. İşçi sendikalarının üyelerine karşı görev ve sorumluluklarından birisi de, sendikada örgütlenmeyi sağlamak ve daha sonra toplu iş sözleşmeleri ile, çalışma koşullarını daha insana yakışır noktalara getirmek, gerekli ücret artış ve düzenlemelerini yap-



mak suretiyle, hem üyesinin, hem de ailesinin yaşam seviyesini düzgün noktalara taşımaktır.

Özetle, gözle görülür, elle tutulur faaliyetlerinden birisi, toplu iş sözleşmesidir.

Ancak, yukarıda özetlemeye çalıştığım, Yargı'ya müdahalelerin ayyuka çıktığı, Yargı'ya güvenin zayıfladığı ve adil yargılamanın zedelendiği, artık, adil yargılamayı gerçekleştirmesi gereken Yargı mensuplarının dahi, olumsuzluklardan şikayetçi olduğu bu ortamda, toplu iş sözleşmeleri güvencede midir?

Hukuk devletinde, toplu iş sözleşmeleri de güvencededir.

Ülkemizde durum nedir ? Bu hususu irdeleyeceğim, Yargı kararlarından bahsedeceğim, son olarak da, Hukuk adına, ülkemiz adına yüzümüzü ağartan bir kararı örnek olarak bilgilerinize sunacağım.

Yukarıda, Anayasamızdaki hak ve özgürlüklerden bahsettim.

Emekçiler açısından, Anayasa'nın 51. Maddesi'nde, Sendika kurma hakkı, 52. Maddesinde de toplu iş sözleşmesi hakkı düzenlenmiştir.

Anayasaya ve yasalara uygun bir şekilde imzalanmış olan bir toplu iş sözleşmesi ile kazanılan her türlü hakkın, Devletin ve Hukukun güvencesi altında olması gerekir.

O halde, prosedüre uyularak imzalanmış ve içeriğindeki hükümler hukuka uygun olan toplu iş sözleşmeleri ve toplu iş sözleşmeleri maddeleri, uyulması gereken bağlayıcı hükümler olmalıdırlar.

Ulusal ve küresel akademik çevrelerde, bu konuya, "Toplu İş Sözleşmesi Özerkliği" denir. Hukuka uygun olarak düzenlenmiş toplu iş sözleşmesi, bağlayıcıdır ve müdahale ile geçersiz hale getirilemez. Yeter ki, o toplu iş sözleşmesi Hukuka uygun imzalanmış olsun, içeriği hukuka uygun olsun.

Bizim Hukukumuzda,

1-Borçlar Kanunu'n 26. Maddesi'ne göre, sözleşme özgürlüğü vardır. Borçlar Kanunu'nun 27. Maddesi'nde de **Kanunun emredici hükümlerine** ve **genel ahlaka aykırı olmayan** sözleşmeler geçerlidir.

2-6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 33/ 5 Maddesi'ne göre, toplu iş sözleşmesindeki, **Anayasa'ya ve yasaların emredici hükümlerine aykırı olmayan** hükümleri geçerlidir.

3-Genel Hukuka göre, irade fesadı olmayan, hakkın kötüye kullanılması olmayan, sözleşmeler geçerlidir.

Bu üç ana konuda, Hukuka aykırılık taşımayan Toplu İş Sözleşmesinin geçerliliği tartışılmamalıdır. İşte, "Toplu İş Sözleşmesi Özerkliği" buna denir.

Ülkemizde, zaman zaman, Hukuka uygun olarak düzenlenmiş olan Toplu İş Sözleşmeleri, "İşverenin girişim özgürlüğüne" aykırı olduğu gerekçesiyle geçersiz sayılmıştır.

> Hukuka uygun olarak düzenlenmiş Toplu İş Sözleşmesi, bağlayıcıdır ve müdahale ile geçersiz hale getirilemez. Yeter ki, o Toplu İş Sözleşmesi Hukuka uygun imzalanmış olsun, İçeriği hukuka uygun olsun.

Gerçekten, Toplu İş Sözleşmesinin imzalanması ve metni yukarıda belirttiğim üç ana konuya aykırı ise, geçersiz sayılabilir, Bunun gerekçesi ise, "Borçlar Yasası", "6356 sayılı Yasa" veya "hakkın kötüye kullanılması ile irade fesadı" ile ilgili genel hukuk hükümleri olabilir.

Hiçbir şekilde, "İşverenin girişim özgürlüğü" olamaz.
1- Anayasa'daki işverenin girişim özgürlüğü, Devlete karşı korunmak istenen bir özgürlüktür. Hukuka uygun sözleşmenin tarafı ile ilgili değildir.
2- Kaldı ki, işverenin girişim özgürlüğünün sınırı, işçinin "sendika kurma hakkı" ve "toplu iş sözleşmesi hakkı" sınırlarına kadardır. İşverenin girişim özgürlüğü işçinin sendika ve toplu sözleşme hakkını ortadan kaldıramaz.
3- Aksi değerlendirme esas alınacak olursa, Toplu İş Sözleşmesinin kendisi dahi, var olması dahi, "İşverenin girişim özgürlüğü"nü ortadan kaldırdığı sonucunu doğurur.

Bunun hatalı bir değerlendirme olduğunun, tartışma götürmez olduğu kanısındayım.

Ülkemizde, yakın geçmişte, Kamu teşekkülü veya statü

olarak kamu teşekkülü olmamakla birlikte, yöneticileri, merkezi idare tarafından görevlendirilen bazı kurum ve kuruluşların taraf olduğu toplu iş sözleşmelerinin, işçiler için güvence olarak getirilmiş bazı hükümleri, Yargı tarafından, geçersiz sayılmıştır.

Hukuken yanlıştı, aşağıda sunduğum Yargıtay Kararı ile bu yanlıştan dönülmüş oldu,

Bir an için düşünelim;

Bir işçi sendikası, bir işyerinde veya işletmede, yasalara uygun olarak örgütleniyor, Çoğu kez, kötüniyetli itirazlarla karşılaşıyor. Yetki itirazı yargılaması 2-3 sene sürüyor, belki, grev yapmak zorunda kalıyor. Bu kadar zahmet ve mücadeleden sonra, yasalara uygun bir toplu iş sözleşmesi imzalıyor. İyi niyetten uzak kimi işverenler, altına imza koyduğu toplu iş sözleşmesine uymuyor. Devletine ve Hukuka saygılı işçi veya işçi sendikası Yargı yoluna gidiyor. Ama hakkını alamıyor ! Gerekçe, "İşverenin girişim özgürlüğü..."

Pekiyi, işçinin "Sendika kurma hakkı" ve "Toplu iş sözleşmesi hakkı" ne oluyor? Anayasada açıkça belirtilen bu haklar yok mudur?

Aşağıda bilgilerinize sunduğum Yargıtay Kararı;

-İşçilerin, Anayasa güvencesinde olan "Sendika kurma hakkı" ve "Toplu iş sözleşmesi hakkı"nın var olduğunu,

-Toplu iş sözleşmesinin taraflarından biri, toplu sözleşmenin teşekkülüne dair irade beyanının sakat olduğunu, başka bir deyimle hata ve hile neticesi bu beyanın yapıldığını iddia ve ispat etmedikçe, toplu sözleşme hükümleri işveren, sendika ve sendikanın üyesi bulunan işçi hakkında da geçerli olduğunu,

-Bu esaslardan hareketle, 4857 sayılı İş Kanunu sistematiğine göre, kural olarak, işverenin, asıl ve yardımcı işlerini, kendi işçileri ile yürütmesi olduğunu, asıl işin bir bölümünde veya yardımcı işte, alt işveren uygulaması ile işçi çalıştırması ise istisnai bir durum olduğunu,
-Toplu iş sözleşmesinin hükmü ile, sürekli ve belirli süreli işlerde işverenin, alt işveren uygulamasına gitmesinin toplu iş sözleşmesi ile sınırlandırılabileceğini,

-İşverene Hukuka uygun sınırlama getirecek Toplu İş Sözleşmesi hükmünün geçerli olduğunu, belirtmektedir.

Özetle, Yargıtay bu son kararında; "Sendika kurma hakkı" ve "Toplu iş sözleşmesi hakkı" vardır. "Toplu İş Sözleşmesi Özerkliği" vardır demiştir.

Takdirlerinize ve bilgilerinize sunarım.



YARGITAY
9. Hukuk Dairesi

ESAS NO : 2016/16702
KARAR NO : 2016/12869

Y A R G I T A Y İ L A M I

MAHKEMESİ : İSTANBUL 3. İŞ MAHKEMESİ
TARİHİ : 05/04/2016
NUMARASI : 2015/26 – 2016/132
DAVACI : KRİSTAL İŞ SENDİKASI ADINA
AVUKAT MUAMMER ALP PESOK
DAVALI : PAŞABAHÇE CAM SANAYİİ VE TİCARET A.Ş. ADINA
AVUKAT AHMET RAŞİT YAŞAR

.....
.....

Esas açısından;

Somut uyuşmazlıkta uzun yıllardan beri yenilenen Toplu İş Sözleşmesinde yer alan "yasada belirtilen sürekli işlerde, geçici işçi ve müteahhit firma çalıştırılamaz. Belirli süreli tevsi, montaj ve fırın tamiri işlerinde belirli süreli hizmet akdi ile çalıştırılan işçilerle, süreksiz işlerde çalıştırılan geçici işçiler hakkında bu toplu iş sözleşmesi uygulanmaz" hükmün işverenin asıl ve yardımcı işlerde alt işveren uygulamasına gitmesini yasaklayıp yasaklamadığı, bu hükmün geçerli olup olmadığı noktasında toplanmaktadır. Bu niteliği ile dava 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 53. Maddesi uyarınca yorum ve sözleşmenin uygulanmasının tespiti davasıdır.

Toplu iş sözleşmesi özerkliğinin bir sonucu olarak yetkili taraflar, üyelerin çalışma ilişkilerini düzenleyen, bu ilişkilere doğrudan ve zorunlu olarak uygulanan hukuk kuralları yaratabilme erkine sahip olmaktadır. Toplu İş Sözleşmesi iş sözleşmeleri üzerinde doğrudan doğruya zorlayıcı bir etki meydana getirdiğinden bunlara normatif hükümler denir. Taraflar toplu iş sözleşmeleri ile çalışma ilişkilerini düzenleyen genel ve objektif nitelikte (normatif) kurallar koyabilmekte, kanunların "mutlak emredici" sınırları çerçevesinde üyelerin iş ilişkilerini kanundaki hükümlerden ayrı ve fakat aynı hukuki değerde düzenleyebilmektedir. **Toplu İş Hukukunda normatif düzenleyici hükümler yanında, borç doğurucu hükümlere yer verilebilir. Bu hükme giren sonuçlar sadece iş sözleşmesinin tarafları (işçi sendikası ile işvereni veya işveren sendikasını) yükümlülük altına sokar, işyeri işçileri için herhangi bir hak ve yükümlülük doğurmaz.**

Tarafların karşılıklı hak ve borçlarına ilişkin hükümlerden bir kısmı, toplu iş sözleşmelerinde tarafların üzerine düşen görevleri iyi niyetle yerine getirmelerine ilişkin hükümlerdir. Bunların başında "dirlik borcu (çalışma barışının korunması)" gelir. Taraflarının karşılıklı hak ve borçlarını düzenleyen hükümler arasında açıkça yer verilmese bile her toplu iş sözleşmesi dirlik borcunu içerir. (SUR, MELDA: 'İş Hukuku Toplu İlişkiler', Güncellenmiş 4. Bası, 2011, s.247) Bu yönü ile iş barışını koruyucu özelliği vardır. Toplu iş sözleşmesinin uygulanması ve denetlenmesine dair kayıtlar borç ilişkisi hükümleri kategorisinde yer alır.

Toplu İş Sözleşmesinin taraflarından biri, toplu sözleşmenin teşekkülüne dair irade beyanının sakat olduğunu, başka bir deyimle hata ve hile neticesi bu beyanın yapıldığını iddia ve ispat etmedikçe, toplu sözleşme hükümleri işveren, sendika ve sendikanın üyesi bulunan işçi hakkında da geçerlidir (9. HD,

T.29.03.1991, E.1991/ 6488, K.1991/ 6704).

Ayrıca Toplu İş Sözleşmeleri süreli olup, süre sonunda yenisi imzalandığında, tekrar edilen hükümler var ise bu hükümlerin sendika veya işçi tarafından uzun süre uygulanması yönünde bir uyuşmazlık yaratılmaması tarafların iradesinin bu yönde olmadığını göstermez. Zira irade uygulanmaması yönünde ise yenilenen Toplu İş sözleşmesinde bu kuralın konulmaması gerekir. Hüküm korunuyor ise hükümsüzlüğü ve iptali ileri sürülmediği sürece tarafları bağlayacaktır.

Belirtmek gerekir ki 4857 sayılı İş Kanunu sistematiğine göre, kural olan işverenin asıl ve yardımcı işlerini, kendi işçileri ile faaliyetini yürütmesidir. Asıl işin bir bölümünde veya yardımcı işte, alt işveren uygulaması ile işçi çalıştırması ise istisnai bir durumdur.

Somut uyuşmazlıkta taraflar arasında imzalanan ve yenilenen Toplu İş Sözleşmesinde yer alan "yasada belirtilen sürekli işlerde, geçici işçi ve müteahhit firma çalıştırılamaz" hükmündeki müteahhit kavramının alt işveren olduğu açıktır. Zira asıl-alt işveren uygulamasında, alt işveren kavramının uygulamada ve sözleşmelerde müteahhit (yüklenici), taşeron olarak yer aldığı bilinen bir olgudur. Kaldı ki davacı sendikanın aynı uyuşmazlık konusunda 2002 yılında 3. İş Mahkemesine dava açtığı ve açılan davada mahkemece 10.07.2002 gün ve 2002/204 E, 2002/1029 K sayılı karar ile davanın kabulüne ve "davalı işyerinde müteahhit firma (taşeron) ve işçilerinin işyerinde açık ve kapalı alanların saha temizlik hizmetleri, tahmil işleri, yemek hizmetleri ve bunların hazırlanmasından dağıtımına kadar olan işlemleri, pompa, fan ve toz emme sistemlerinin tamamını planlı ve koruyucu bakımlarının ve paletlerin bakılması, şoförlük ambar hizmetlerinin, ofis boy-hizmetlerinin 1475 sayılı İş Kanunu'nun 8. Maddesinde düzenlenen nitelikleri bakımından 30 iş gününden fazla süren sürekli iş olduğunun ve durumun halen işyerinde yürürlükte bulunan Toplu İş Sözleşmesinin 14. Maddesine aykırılık teşkil ettiğinin ve işyerinde yapılan işlerin sözleşmenin 14. Maddesinin ihlali olduğunun tespitine, muarazanın giderilmesine" karar verilmiş ve bu karar Dairemizin 10.10.2002 gün ve 2002/20284-18771 sayılı ilamı ile onanmıştır. Bu kararda açıkça müteahhit kavramının alt işveren olduğu belirlenmiştir.

Kararın 1475 sayılı İş Kanunu döneminde verilmiş olması, daha sonra yürürlüğe giren 4857 sayılı İş Kanunu'nun alt işveren kavramını tanımlaması ve ayrıntılı düzenlemesi, yargı kararı ile daha önce uygulanan alt işveren, müteahhit kavramını değiştirmez. Toplu İş Sözleşmesi hükmü 4857 sayılı İş Kanunu döneminde de değişmemiştir. Sözleşmenin 14. Maddesi bütünü ile değerlendirildiğinde ve ayrıca yıllık ücretli izinle ilgili 26. Madde düzenlemesi dikkate alındığında, süreksiz işlerde, belirli süreli işler ile yıllık ücretli izinde olan işlerin izinde oldukları süre için geçici işçi (ödünç iş ilişkisi) veya müteahhit (taşeron-alt işveren) işçisi çalıştırılabileceği, bununda dışında sürekli işler olan işverenin asıl ve yardımcı işlerinde geçici işçi veya alt işveren işçisi çalıştırılamayacağı çok açık olarak belirtilmiştir.

O halde toplu iş sözleşmesinin bu hükmü ile sürekli ve belirli süreli işlerde işverenin, alt işveren uygulamasına gitmesi sınırlandırılmıştır.

İşverenin Toplu İş Sözleşmesi ile alt işveren uygulamasına gidemeyeceğine ilişkin sözleşme hükmü, borç doğurucu bir hükümdür. Bu hüküm, işverenin sürekli işleri kendi işçileri ile yapmasını öngördüğünden ve istisnanın uygulanmasını yasakladığından geçerli bir hükümdür. Bu hükmün işverenin girişim özgürlüğünü tamamen ortadan kaldırdığı düşünülemez. Zira belirtildiği gibi, işyerinde asıl olan, ister asıl iş, ister yardımcı iş olsun bu işleri kendi işçileri ile yerine getirmesidir. İşverenin bu borçlandırıcı hükme uyması gerekir.

Sonuç olarak taraflar arasındaki Toplu İş sözleşmesi hükmünün alt işveren uygulamasını kapsadığından, bu yönde yorumlanması gerekirken, "2002'den 2014 yılına kadar işveren kanun çerçevesinde alt işveren uygulamalarını sürdürmekle birlikte, sendikanın toplu pazarlık masasında veya yargı önünde hiçbir girişimde bulunmaması karşısında, tarafların ortak iradesinin kanuna uygun alt işveren uygulamasını sınırlama amacını gütmedikleri" gerekçesi ile istemin reddi hatalıdır. Mahkemece bu hüküm bu şekilde yorumlanmalı, davalının alt işveren uygulamasına konu sözleşmeler getirtilmeli, sürekli işlerin verildiğinin tespiti halinde, dirlik borcu, çalışma barışının korunması kapsamında bu yöndeki uyuşmazlığın giderilmesine karar verilmelidir.

F) Sonuç:
Temyiz olunan kararın, yukarıda yazılı sebepten dolayı BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine 31/05/2016 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ SERVİSİ ÇALIŞMALARINA BAŞLADI

İşçi sağlığı ve iş güvenliği çalışmalarını yoğunlaştıran Petrol-İş, yeni dönemde bu alanda yapılacak çalışmaların yürütülmesi için İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Servisi'ni Genel Merkez'de B Sınıfı İş Güvenliği uzmanı istihdam ederek yeniden oluşturdu.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği (İSİG) servisimiz; işkolumuzda ve işyerlerimizde işçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarının ele alınması, sendikamız genel merkezi ve şubelerinde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki çalışmaların yürütülmesi ve Eğitim Servisimizin koordinasyonunda yapılacak İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Eğitimleri'nin gerçekleştirilmesinde görev almak üzere kurulmuş ve 2016 Ocak ayında Genel Merkezimizde işe başlayan B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Ceyhun Gürpınar, bu servisin sorumlusu olarak görevlendirilmiştir.

Bu doğrultuda, İSİG konularında işyerlerimizde meydana gelebilecek olumsuzluklarda konuyu inceleyip çözümü noktasında Merkez Yönetim Kurulu'na rapor sunmak servisimizin temel görevlerinden biri olacaktır.

Öte yandan bilindiği gibi; 2012 yılında yayınlanan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile iş güvenliği konusu, İş Kanunu'nun içerisinden çıkartılarak, müstakil bir mevzuat haline getirilmiş, ülkemizde iş güvenliği anlamında bir çok yeni uygulamanın da başlamasına vesile olmuştur. İlgili kanun kapsamında, işyerleri tehlike seviyelerine göre sınıflara ayrılmış, İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi çalıştırılması, tehlike seviyeleri ve çalışan sayılarına göre belli bir takvim içerisinde her işyeri için bir zorunluluk halini almıştır. Ancak yeni bir kanun ve buna bağlı olarak çıkartılan yeni yönetmelikler bir türlü oturmamış, çeşitli sebeplerle mevzuatımızda sürekli güncellemeler, yenilemeler ve değişiklikler olmaya devam etmektedir. Servisimizin görevlerinden biri, kanundan doğan sorumlulukları yerine getirmek, genel merkezimiz ve şubelerimizde İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatı kapsamında yapılması gereken işleri koordine ederek, yasal yükümlülüklerin sağlanıp sağlanmadığını tespit etmek ve mevzuat değişikliklerini takip ederek, bu anlamda sendikamıza ve üyelerimize danışmanlık yapmaktır. Eğitim servisimizin koordinasyonunda gerçekleştirilecek olan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği eğitimleri de servisimiz tarafından verilecektir.

MUTLU AKÜ'DE KURŞUN ZEHİRLENMESİ TESPİTİ

Servisimizin kurulmasının ardından ilk ele aldığı konulardan birisi Mutlu Akü işyerimizde yaşanan ve kamuoyuna da yansıyan kurşun zehirlenmesinin tespiti vakası olmuştur.

Mutlu Akü işyerinde, kurşun zehirlenmesi şüphesi ile Meslek Hastalıkları Hastanesi'ne başvurarak, istirahat raporu alan çok sayıda üyemizin olması üzerine, bu işyerinde uzun soluklu bir inceleme yapılmış, konunun tüm taraflarıyla görüşülerek detaylı bir rapor hazırlanmış, hazırlanan rapor Merkez Yönetim Kurulumuz ve işveren ile paylaşılmıştır. İlerleyen dönemde, işveren tarafından alınması taahhüt edilmiş tedbirler takip edilerek, işyerinin iş güvenliği anlamında almış olduğu ilave tedbirler ve olumlu gelişmeler ayrıca raporlandırılmış ve Merkez Yönetim Kurulu ile paylaşılmıştır.

FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI

Bir diğer önemli çalışma ise patlayıcı madde imal eden ve depolayan işyerlerinde çalışan üyelerimizin, Fiili Hizmet Süresi Zammı (yıpranma sebebiyle erken emeklilik) uygulamasından yararlanabilmesi için yapılmaktadır. Konuya ilişkin yapılan ön çalışmalardan sonra hazırlanan raporlar bu konudaki bir kanun değişikliğine zemin oluşturabilmesi için Türk-İş Konfederasyonu'ndaki uzmanlarla paylaşılmıştır. Bu konuyu destekleyecek anlamda teknik çalışmalar devam etmektedir.

Servisimizin bundan sonra yapacağı çalışmalar ile İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğini ilgilendiren çeşitli konularda paylaşacağı yazıları bundan böyle dergimizden takip edebilirsiniz.



Patlayıcı Ortamlarda Çalışma Ve Patlamadan Korunma Önlemleri

Yrd. Doç. Dr. Hacer Kayhan

Petrol, petrol ürünleri, kimya, doğal gaz, kömür madenciliği sektörleri çalışma şartlarında, veya arıza-bakım gibi hallerde yanıcı gazlar ve yanıcı sıvıların sis, buhar, gazlarının hava ile karışımları, çalışma alanlarında patlayıcı ortamlar oluşturabilmektedir.

GİRİŞ

Petrol, petrol ürünleri, kimya, doğal gaz, kömür madenleri gibi işletmeler hem dünyada hem de ülkemizde önemli bir sanayi kolunu oluşturmakta, söz konusu sektörlerde ise binlerce çalışan bulunmaktadır. Bu sektörlerde çalışma şartlarında, veya arıza-bakım gibi hallerde yanıcı gazlar ve yanıcı sıvıların sis, buhar, gazlarının hava ile karışımları, çalışma alanlarında patlayıcı ortamlar oluşturabilmektedir. Bu patlayıcı ortamların oluşmasını önlemek için gerekli tedbirler alınmadığı durumlarda ise görülmüştür ki; her yıl birçok sanayi kolunda patlamalar neticesinde ölümler, ciddi yaralanmalar ve büyük maddi hasarlar meydana gelmektedir. Patlayıcı ortam oluşumunu engellemek, patlayıcı ortamın tutuşmasını önlemek, bunlar mümkün olmuyorsa patlamanın etkisini en aza indirecek tedbirlerin alınması olası birçok kazanın önlenmesi anlamına gelmektedir.

2. GENEL

2.1 Tehlikeli Yerlerin Sınıflandırılması

Patlayıcı ortamın oluşma sıklığı ve bu ortamın devam etme süresi esas alınarak, tehlikeli bölgeler; gaz, buhar ve sis halindeki yanıcı maddeler ile havadaki bulut halinde bulunan tutuşabilir tozlar üç farklı şekilde sınıflandırılır. Bunlar;

Bölge 0: Gaz, buhar ve sis halindeki yanıcı maddelerin hava ile karışımından oluşan patlayıcı ortamın sürekli olarak veya uzun süreli ya da sık sık oluştuğu yerleri ifade eder.

Bölge 1: Gaz, buhar ve sis halindeki yanıcı maddelerin hava ile karışımından oluşan patlayıcı ortamın normal çalışma koşullarında ara sıra meydana gelme ihtimali olan yerleri ifade eder. Bölge 2: Gaz, buhar ve sis halindeki yanıcı maddelerin hava ile karışarak normal çalışma koşullarında patlayıcı ortam oluşturma ihtimali olmayan yerler ya da böyle bir ihtimal olsa bile patlayıcı ortamın çok kısa bir süre için kalıcı olduğu yerleri ifade eder. Bölge 20: Havada bulut halinde bulunan tutuşabilir tozların, sürekli olarak veya uzun süreli ya da sık sık patlayıcı ortam oluşturabileceği yerleri ifade eder.

Bölge 21: Normal çalışma şart-

larında, havada bulut halinde bulunan tutuşabilir tozların ara sıra patlayıcı ortam oluşturabileceği yerleri ifade eder.

Bölge 22: Normal çalışma şartlarında, havada bulut halinde bulunan tutuşabilir tozların patlayıcı ortam oluşturma ihtimali bulunmayan ancak böyle bir ihtimal olsa bile bunun yalnızca çok kısa bir süre için geçerli olduğu yerleri ifade eder.

2.2 Yasal Düzenlemeler

Söz konu patlamalarla ilgili ulusal yasal düzenleme iki yönetmelik ile yapılmıştır. Bunlardan birincisi, Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Çalışanların Korunması Hakkında Yönetmelik, son olarak çıkartılan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde yeniden düzenlenerek 30.04.2013 tarihinde "Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik" olarak yayınlanmıştır.

İkinci yönetmelik ise patlayıcı ortamlarda kullanılabilecek ekipmanlarla ilgilidir ve 2014/34/AB sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konseyi Direktifi, mevzuatımızda "Muhtemel Patlayıcı Ortamda Kullanılan Teçhizat ve Koruyucu Sistemler İle İlgili Yönetmelik" yeniden düzenlenerek 30 Haziran 2016 girmiştir.

Yukarıdaki ilk yönetmelik, çalışanları sağlık ve güvenlik yönünden işyerlerinde oluşabilecek patlayıcı ortamların tehlikelerinden korumak için alınması gereken önlemlere ilişkin usul ve esasları düzenlerken, ikinci yönetmelik,muhtemel patlayıcı ortamlarlarda kullanılan teçhizat ve koruyucu sistemlerin güvenliği tedbirlerinin tarifini yapmaktadır.

2.3 Patlamadan Korunma Dokümanı

Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkındaki Yönetmeliğin 6. maddesi; muhtemel patlayıcı ortamların tehlikelerinden korunmak için patlamadan korunma dokümanı hazırlanmasını bu dokümanda patlayıcı ortamdan kaynaklanan özel risklerin değerlendirmesini istemektedir.

Buna göre öncelikle patlayıcı ortam oluşumunu engellemek, patlayıcı ortamın bir tutuşturucu kaynakla buluşarak ortamın tutuşmasını önlemek ve bunlar mümkün olmuyorsa patlamanın etkisini en aza indirecek tedbirlerin alınmasını öngörmektedir. İlgili yönetmeliğe göre patlayıcı ortamlarla ilgili olarak tüm gerekliliklerin yapıldığından işveren sorumlu tutulmaktadır.

2.3.1 Patlama Nasıl Oluşur ?

Patlamadan korunma dokümanında söz konusu olan patlamalar ATEX patlamalarıdır. ATEX konusunda kullanılan "patlama" terimi "explosion" teriminin karşılığı olarak düşük basınçlıdır. Dinamit, barut gibi patlayıcı maddelerin patlama davranışı ise "detonasyon" teriminin kar-



Tablo:1- Bazı yanıcı gazlar ve yanıcı sıvı buharları için alt (LFL) ve üst patlama (UFL)limitleri

Madde	Formül	LFL	UFL
Metan	CH_4	5,00	15,00
Etan	C_2H_6	3,00	12,50
Propan	C_3H8	2,12	9,35
Hekzan	C_6H_{14}	1,18	7,40
Etilen	C_2H_2	2,75	28,60
Propilen	C_3H_6	2,00	11,10
Amonyak	NH_3	15,50	27,06
Asetilen	C_2H_2	2,50	80,00
Benzen	C_6H_6	1,40	7,10
Toluen	C_7H_8	1,27	6,75
Metil Alkol	CH_4O	6,72	36,50
Etil Alkol	C_2H_6O	3,28	18,95

şılığı olarak çok yüksek basınçlıdır, "infilak" terimi ile ifade edilir ve bu iki patlama tipi birbirlerinden farklıdır.

Yanıcı gaz madde yangınlarının temel özellikleri patlamadır (Örnek; Metan, Propan, Bütan, Doğalgaz, LPG, Asetilen, Hidrojen vb.).Yanıcı gazlar, yanmaya hazır olup en az tutuşma sıcaklığı ile muhatap olduklarında derhal (1 mikro saniyede) yanarlar. Bu ani yanma olayı ani hacim genleşmesine yani patlamaya sebebiyet verir. Asıl etki 1 mikro saniyede ortam sıcaklığının ve dolayısı ile yanma ürünü gazlarla birlikte ortamdaki diğer gazların sıcaklığının oda sıcaklığından 1500 Co'nin üzerindeki sıcaklıklara ani olarak ulaşması ile hacimlerinin katlarca artması demektir. Bu ani hacim artışı, çeperlere yaklaşık 10 atmosferlik ani basınç uygulayacak, pencereler ve kapılar veya diğer zayıf çeperler yırtılarak basıncı alacaktır. Yeterli yırtılma yüzeyi (en az 0,2 m^2 /m^3) mevcut olmadığında binaların çökmesine bile neden olacaktır. ATEX patlaması, gazların kapalı hacimlerdeki bu ani yanma, yani patlama davranışına denmektedir. Ancak gazların yanabilmesi yani patlayabilmesi için hava ile karakteristik bir karışım oranında bulunmaları gerekir. Buna alt ve üst yanabilirlik (patlama) limitleri denir ve tüm yanıcı gazlarda alt ve üst yanabilirlik limitleri önemlidir.

Ayrıca unutulmamalıdır ki tüm yanıcı sıvıların buharları da yanıcı gazdır ve onlar için de alt ve üst yanabilirlik limitleri vardır ve patlama davranışları da aynen gazlarınki gibidir. Her iki durumda da alt ve üst yanabilirlik sınırları arasındaki

Tablo : 2- Bazı yanıcı tozlar ve patlama ısıları

TOZ CİNSİ	PATLAMA ISISI		TOZ CİNSİ	PATLAMA ISISI	
	BULUT	5 mm film		BULUT	5 mm film
Aluminyum	560°C	>450°C	Polietilen tozu	440°C	melts
Odun kömürü	520°C	320°C	PVC tozu	700°C	>450°C
Linyit kömürü	380°C	225°C	Şeker tozu	490°C	460°C
Kakao	590°C	250°C	Kurum, is	810°C	570°C
Kahve	580°C	290°C	Nişasta	460°C	435°C
Hububat, mısır	530°C	460°C	Toner	520°C	melts
Methyl cellulose	420°C	320°C	Buğday	510°C	300°C
Kağıt lifi, kırpıntısı	570°C	335°C	Phenolic resin (reçine)	530°C	>450°C

konsantrasyon patlayıcı atmosferdir. Söz konusu konsantrasyon, ortamdaki gazın, tozun, sisin ve dumanın yüzde (%) miktarıdır. Aşağıda bazı yanıcı gazlar ve yanıcı sıvı buharları için alt ve üst yanabilirlik (patlama) limitleri verilmiştir.

Patlayıcı bir ortam genelde kapalı alanlarda oluşur; Fakat bu açık alanda da oluşmayacağı anlamına gelmez. Burada önemli olan hava ile karışan kimyasalın alt ve üst yanabilirlik limitleri arasında potansiyel patlayıcı ortam oluşturmasıdır. Çalışma hayatında en sık rastlanılanları patlayıcı ortam oluşturan maddeler; LPG, doğalgaz, benzin buharı, hekzan, benzen, Propan, Toluen, aseton, amonyak, asetilen, hidrojen sülfür ve metil alkoldür.

Ancak bunlarında dışında yanıcı sislerin ve tozların havadaki bulut halleri patlayıcı ortam oluşturup patlayabilirler. Ancak unutulmamalıdır ki her madde yanıcı değildir. Yanıcı olan tozlar hava ile belirli oranlarda kapalı ortamlarda karıştığında patlayıcı özellik kazanırlar. Bunlar özellikle kendisi masum olan ancak ortamda patlayıcı olabilen un, nişasta, tahıl, alüminyum, PVC, şeker, kömür gibi tozlardır. Toz ne kadar kuru ve çapı küçük ise patlama o kadar şiddetli olur. Yanıcı tozlarda patlayıcı atmosfer oluşturabilecek en düşük konsantrasyon 50-100 g/m^3 civarındadır. Örneği un için bu değer 50 g/m^3 tür.

2.3.2. Patlama Riskinin Önlenmesi

Patlama riskinin önlenmesinde en önemli etmen patlayıcı ortam oluşmasını önlemektir. Bunun için patlayıcı ortamların havalandırılması veya kaçak alanlarının izole edilmesi bir çözüm olabilir. İyi bir havalandırma ortamın patlama alt limitine ulaşılmaması için gereklidir.

Ancak bazı işletmelerde üretimin şeklinden yada sızıntı ve kaçaklardan dolayı patlayıcı ortam oluşabilmekte veya patlayıcı ortamın oluşması bir şekilde önlenememektedir. Patlayıcı ortam özelliği kazanmış bir alanda artık tek gerekli olan ateşleme kaynağıdır. Bu durumlarda patlayıcı ortamın tutuşturucu kaynakla buluşmaması gerekmektedir. Söz konusu tutuşturucu kaynaklar 13 adet olup, bu kaynaklar TS EN 1127 standardında tanımlanmıştır. Bu kaynaklar; sıcak yüzeyler, alevler ve sıcak gazlar (sıcak parçacıklar dahil), mekanik olarak oluşan kıvılcımlar, elektrikli cihazlar, kontrolsüz elektrik akımları, katodik korozyon koruması, statik elektrik, yıldırım, radyo frekans (rf) elektromanyetik dalgalar: (104 hz'den 3x1011 hz'e kadar), elektromanyetik dalgalar (3x10^{11} hz'den 3x10^{15} hz'e kadar), iyonlaştırıcı radyasyon, ultrasonic ses dalgaları, adyabatik sıkışma ve şok dalgaları, egzotermik tepkimeler, olarak belirlenmiştir.

İşletmelerde olabilecek kaza ve bakım gibi faaliyetler nedeniyle patlayıcı ortamın oluşma olasılığını kaldırmak çok mümkün gözükmemektedir. Buradaki asıl önemli nokta, potansiyel patlayıcı ortamlardan tutuşturucu kaynakların bertaraf edilmesidir. Bu kaynakların her biri çok önemli olsa da işletmelerde en çok karşılaşılan tutuşturucu kaynaklar kıvılcımlar, sıcak yüzeyler ve statik elektriktir.

Patlayıcı ortamlardaki en önemli tutuşturucu kaynakları, elektrik tesisatıyla alakalıdır. Söz konusu ekipmanlarla ilgili 2014/34/AB direktifi, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından uyumlaştırılarak ülkemizde "Muhtemel Patlayıcı Ortamlarda Kullanılan Teçhizat ve Koruyucu Sistemler ile İlgili Yönetmelik" olarak yayımlanmıştır. Bu yönetmelik, doğru zona (bölge), doğru ekipman kullanımını ve tipini öngörmektedir. Bu yazımızda bu konuya değinilmeyecektir, çünkü Exproof (Explosion Proof - Patlamaya Karşı Korunmuş) ekipmanlar konusu başlı başına bir yazı konusudur.

Bir önemli diğer tutuşturucu kaynak ise statik elektriktir. Statik elektriklenme çalışanın kendisinden kaynaklanabildiği gibi çalışma sırasında kullandığı ekipman, araç ve gereçten de kaynaklanabilir. Yangına yol açabilen statik elektrik boşalmaları belirli şartlar altında oluşabilir. Yüklenmiş, yalıtılmış iletken parçalardan olan boşalmalar, kolayca yangına yol açan kıvılcımlara yol açabilir. İletken olmayan malzemelerden yapılan parçalar (bunlar arasında plâstiklerin çoğu ve diğer bazı malzemeler sayılabilir) söz konusu olduğunda, saçaklı boşalmalar ve özel durumlarda hızlı ayırma işlemleri (makaralar üzerinde hareket eden filmler, tahrik bantları ile ilgili işlemler) sırasında veya iletken ve iletken olmayan malzeme kombinasyonları sebebiyle de gelişen saçaklı boşalmalar mümkündür.

3. SONUÇ

Dünyada ve ülkemizde birçok işletmede ciddi risk faktörü oluşturan patlayıcı ortamların önlenmesi teknik ve organizasyonel önlemlerin sağlanması ile mümkündür. Bunlarla ilgili olarak potansiyel patlayıcı alanlar "Zone"lara ayrılmalı ve yönetmelikte belirtildiği şekilde işaret-



lenmelidir ve bu ortamların tutuşturucu kaynakla buluşmasını engellenmelidir.

Patlayıcı atmosferlerin (ZONE) belirlenmesi süreci, patlayıcı ortam oluşma olasılığına, potansiyel patlayıcı atmosferin ortamda kalış süresine bağlıdır ve havalandırma bu alanlardaki riskin azaltılmasında önemli rol oynamaktadır. Bunun yanı sıra zone belirleme çalışmaları hem elektriksel hem de elektriksel olmayan tutuşturma kaynaklarının bertaraf edilmesinde kullanılabilecek temel parametredir. Bir diğer önemli husus ise muhtemel patlayıcı atmosferlerde yapılan bölge belirleme çalışmalarına göre uygun ekipman kullanılmasıdır. Bu alanlarda kullanılan elektriksel ekipmanların uygun olmaması ve ilgili diğer teknik ve idari kontrollerin uygulanmıyor olması sanayide çalışanlarımız için büyük tehdit oluşturmaktadır.

Zira işyerinde patlayıcı ortamların yanlış hesaplanması, zone belirleme çalışmalarının doğru olmaması ve bu alanlarda kullanılacak Exproof ekipman seçiminin doğru olmama olasılığı oldukça yüksektir. İlave olarak, kullanılan Exproof ekipmanların bakım onarımlarının IEC EN 60079-19 standardına göre ehil kişilerce yapılması gerekmektedir. Sıradan ustaların Exproof ekipmanın bakım ve onarımını yapmaları, ekipmanı Exproof kategorisinden çıkarmaktadır ve bu sektör için ciddi tehlike oluşturmaktadır.
Ayrıca; Exproof cihazların montajını yapan kişilerin IEC 60079-14 kapsamında eğitim almış olması, Exproof cihazların yılda 1 defa IEC 60079-17 kapsamında gözle detaylı muayeneye tabi tutulması, Exproof cihazların tamir ve büyük bakımlarını yapan kişilerin IEC 60079-19 kapsamında eğitim almış olması, çalışanlara patlamadan korunma dokümanı konusunda eğitimler verilmesi, topraklama yapılan alanların eş potansiyel topraklaması yapılması, olası gaz kaçak alanlarına gaz detektörlerin konulması, çalışanların iş ayakkabılarının mutlaka hem antistatik hem de ESD (Electro Static Discharge) özellikte ve uygun sertifikaya sahip ürünler olması, seyyar olanlar dahil tüm ekipmanların kullanım kuralları ile ilgili talimatların hazırlanması ve ilgili yerlere asılması, çalışanların muhtemel patlayıcı ortamlarda oluşabilecek sıvı ve gaz kaçakları, kimyasallar, PKD (Patlamadan Korunma Dökümanı) ve GBF (Güvenlik Bilgi Formları) hakkında eğitim verilmesi ve ilgili GBF'lerin çalışma alanında bulundurulması, çalışma iş izin sisteminin kullanılması ve ilgili alanlara uygun işaretlemelerin yapılması, çalışanların patlayıcı ortamların tehlikelerinden korunması konusunda ciddi fayda sağlayacaktır.

Yrd. Doç. Dr. Hacer Kayhan

Kayhan Akademi İş Sağlığı, İş Güvenliği Ve Çevre Danışmanlık ve Müh.Ltd.Şti.
Okan Üniversitesi – İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü Öğr. Görevlisi
A sınıfı ISG Uzmanı - İş Güvenliği Uzman ve işyeri hekimi eğitmeni
Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanı Eğitmeni/TMGD Uzmanı, Çevre Görevlisi
Entegre Yönetim Sistemi Baş Denetçi (OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 9001)

KAYNAKÇA

1. 26 Aralık 2003 tarih ve 25328 sayılı Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik

2. IEC 60079-10-1:2015 Explosive atmospheres- Classification of areas. Explosive gas atmospheres

3. IEC EN 60079-10-2:2015 Explosive atmospheres - Part 10-2: Classification of areas - Combustible dust atmospheres

4. Sarı M. K., Patlayıcı Ortamlarda Kullanılan Elektrik Aygıtları ve Patlayıcı Ortamlar Hakkında Genel Bilgi. E.M.O.

5. Egri N., Patlayıcı Ortamlarda İş Güvenliği,. İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdürlüğü (İSGÜM).

6. İnce. A., Patlayıcı Atmosferlerin (ATEX) Patlama Davranışları

7. Terzioğlu, L. "Endüstriyel Patlamaların Modellenmesi" İTÜ, Yüksek Lisans Tezi, 1997.

HABER

ÜYELERİMİZDE SENDİKAL AİDİYET VE MEMNUNİYET EN ÜST DÜZEYDE

Petrol-İş, çalışmalarını geliştirmek ve üyelerimizin haklarını koruma anlamında yaptıklarını bir adım öteye taşımak için üyelerinin sendikal aidiyet, memnuniyet ve bağlılıklarını değerlendirmek üzere bir anket çalışması yaptı. Sonuçlarda üyelerimizin sendikal aidiyet, memnuniyet ve bağlılıklarının üst düzeyde olduğu görülüyor.

1950 yılında kurulan sendikamız, kurulduğu günden bu yana, faaliyetlerini sürdürürken ve sendikal politikalarını belirlerken katılım mekanizmalarına büyük önem vermiş, sendikal demokrasiyi esas almıştır. Yetkili olduğumuz iş kolunda örgütlü Türkiye'deki en büyük sendika olmamız ve ülkemizin en büyük sanayi kuruluşlarında çalışan işçileri temsil ediyor olmamız bakımından, sorumluluğumuzun ne derece yüksek olduğunun farkındayız. Bu sebeple, her geçen gün kendimizi geliştirmek, üyelerimizin haklarını koruma anlamında yaptıklarımızı bir adım öteye taşımak durumundayız.

Yarın daha iyi durumda olmak için, bugün nerede olduğumuzu doğru tespit etmemiz gerekiyor. Bunun için de bilimsel temellere dayanan ve profesyonel bir kuruluşun yapacağı araştırma ile üyelerimizin düşüncelerini öğrenmek, sürdürmekte olduğumuz faaliyetlerden ne ölçüde memnun olduklarını ve sendikamızdan beklentilerini görmemiz gerekiyordu. İşte tüm bu sebeplerle, böyle bir çalışmanın kararını verdik.

Üyelerimizin sendikal aidiyetinin, memnuniyet ve bağlılığının ölçüldüğü, talep ve beklentilerin tespit edildiği ve yaklaşık üye profilinin belirlenmesi için bir envanter anketinin yapıldığı çalışma, ön hazırlıkları saymazsak 2016 yılı içerisinde Nisan ayından Haziran'a yaklaşık 3 ay sürdü. Ardından son değerlendirme çalışmaları yapıldı ve toplamda 5 aylık bir sürede çalışma nihayetlendirildi.

Çalışma kapsamında, toplamda 4148 üye ile telefonla, yaklaşık 20 üyemiz ile yüz yüze görüşme yapıldı. Bu ölçekte bir çalışma sendikamız tarihinde ilk kez yapılıyor. Bundan sonra ihtiyaçlar dahilinde belirli periyotlarla yapacağımız benzer çalışmalar, sendikamızın bulunduğu konumun ve kurumsal açıdan üyelerle ilişkilerimizin daha objektif araçlarla görülmesinde destek sağlayacaktır.

Yapılan çalışma neticesinde sendikal aidiyetin %86,5 seviyesinde çıkması bizleri memnun etmiştir. Benzer olarak sendikal memnuniyet %84,6, sendikal bağlılık ise %81,4 seviyesindedir. Elbette bu sonuçları detayları ile inceleyecek, kurullarımızda hep birlikte değerlendirecek ve memnuniyet oranlarını daha da yukarı çıkarmanın mücadelesi içerisinde olacağız.

Çalışma ile birlikte; üyelerimizin internet kullanım alışkanlığından, tatile çıkma sıklığına kadar bir çok konuyu gözlemledik. Üyelerimizin sendikamızdan memnuniyetinin ötesinde, hayattan ve işlerinden memnuniyetini de ölçmüş olduk. Örneğin; araştırma sonucuna göre, üyelerimizin hayattan memnuniyeti %87,1, işinden memnuniyeti %88,7 olarak çıkarken, gelirinden memnuniyet %67,5 olarak tespit edilmiştir.

Üyelerimizin sendikamız ile etkileşim seviyesini ve etkileşim yollarını meydana çıkaran çalışma, ayrıca üyelerimizin beklenti ve talepleri ile ilgili de bizlere fikirler verdi.

Bu tür araştırma çalışmaları ile, önümüzdeki yıllarda uygulayacağımız sendikal politikaları belirleme ve bu politikaları daha etkin hale getirme noktasında doğru kararlar alabileceğimizi düşünüyoruz.

Ayrıca yine bu tür çalışmaların sonuçları üzerinden, üyelerimizin görüş ve önerilerini dikkate alarak sendikamızdaki demokratik işleyişi daha da güçlendirmenin yollarını arayacağız.

Çalışmanın, sendikamız ve çalışma hayatının tüm paydaşları için hayırlı olmasını diliyoruz.

PETROL-İŞ MARŞI SÖZ YARIŞMASI DEĞERLENDİRMESİ SONUÇLANDI

Türkiye'nin en köklü sendikalarından birisi olan Sendikamız Petrol-İş, yıllardır sürdürdüğü mücadelesini ve oluşturduğu kimliği temsil etmek üzere bestelenecek marşın sözlerini belirlemek üzere bir yarışma düzenledi.

Yarışmaya 15 ayrı şubemizden 141 üyemiz 165 şiir ile katıldı. Örgütlü olduğumuz 86 işyerinden 35'inden yarışmaya katılım sağlandı.

Aralarında şube başkan yardımcılarımız, şube yönetim kurulu üyelerimiz, şube çalışanlarımız, denetim ve disiplin kurulu üyeleri, işyeri temsilcilerimiz ve çok sayıda üyemiz olmak üzere yarışmaya yoğun bir katılım gerçekleşti. Bu durum, Petrol-İş'in üyelerinden yöneticilerine her kademesinde sendikaya bağlılığın ve aidiyetin ne kadar yüksek olduğunu ortaya koyuyor.

10 ESERE MANSİYON VERİLDİ

Uzun ve titiz bir değerlendirme süreci sonrasında sonuçlandırılan yarışmada, eserlerin bir marş sözü formuna uygun olup olmadığı temel değerlendirme kriteri oldu.

Değerlendirilen eserlerin hangisinin marş olarak bestelenebileceği düşünülerek bir sonuca ulaşıldı. Daha önce ilan ettiğimiz üzere eserler içerisinden birinci, ikinci ve üçüncü belirlemek yerine, marşın bestelenmesi sırasında faydalanılabileceği düşünülen 10 esere mansiyon verilmesi kararlaştırıldı.

Petrol-İş Marşı bu eserlerden yararlanılarak, profesyonel bir yaklaşım ve çalışmayla bestelenecektir.

Mansiyona değer görülen eser sahiplerine ayrıntıları daha sonra duyurulacak olan bir ödül töreni ile dizüstü bilgisayar verilecektir.

Ayrıca yarışmaya katılan üyelerimizin şiirleri bir kitapta toplanarak yayımlanacaktır.

Merkez Yönetim Kurulu olarak tüm katılanlara gösterdikleri ilgi için teşekkürlerimizi sunuyoruz.

MANSİYONA DEĞER GÖRÜLEN ESER SAHİPLERİ

Kadir Şahinkoç
(Polimer - İst 1 No'lu Şube)

Musa Mehmet Tuncer
(BOTAŞ - Adana Şube)

Fatih Balantekin
(Polimer - İst 1 No'lu Şube)

Alper Yazıcıer
(Toros Tarım - Mersin Şube)

Behlül Engin
(Kocaeli Şube Personeli)

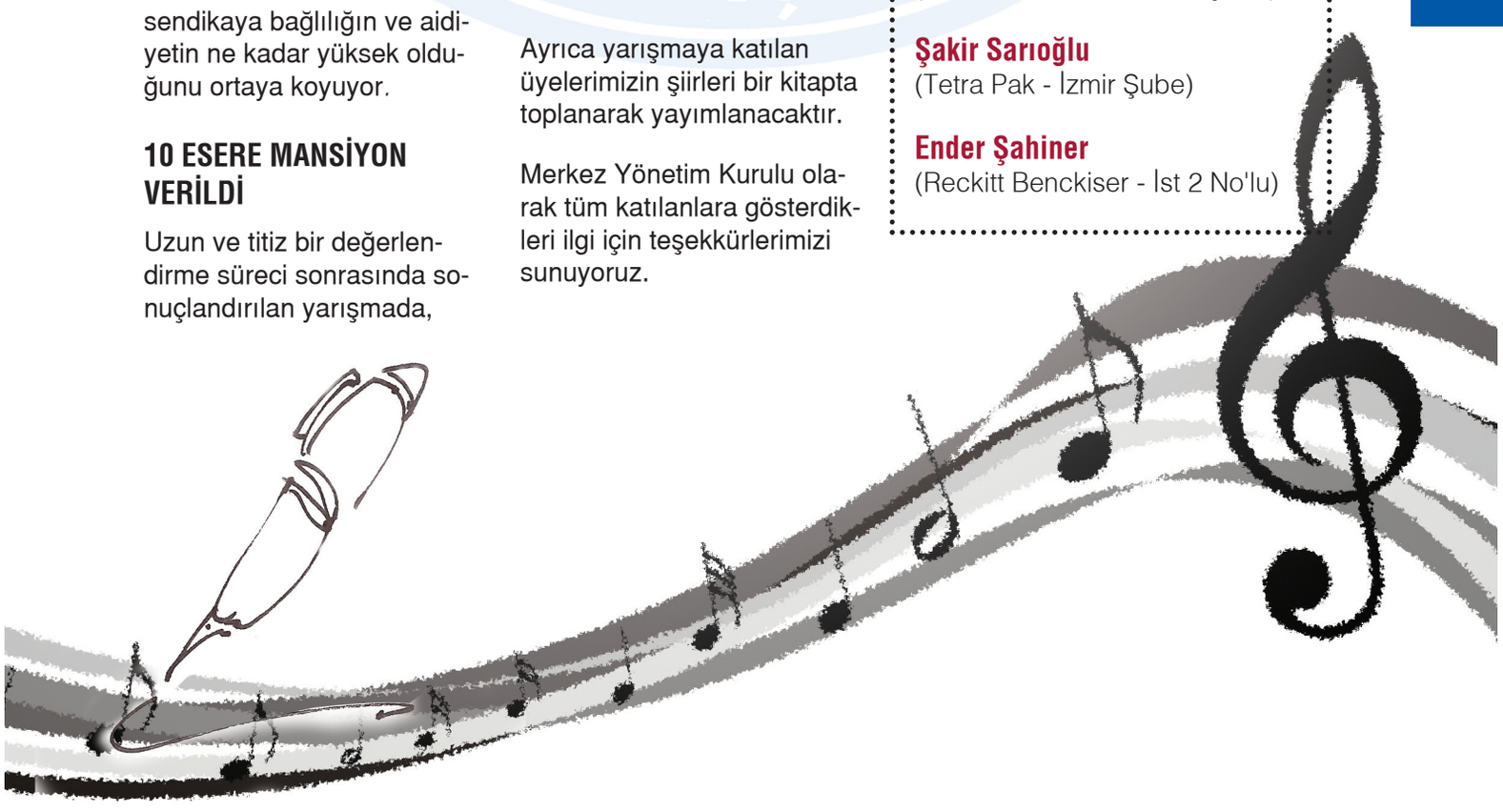
Emre Özcan
(Standard Profil - Düzce Şube)

Yüksel Kaya
(Mutlu Akü - İst 2 No'lu Şube)

Muharrem Dağlı
(MKE Barutsan - Ankara Şube)

Şakir Sarıoğlu
(Tetra Pak - İzmir Şube)

Ender Şahiner
(Reckitt Benckiser - İst 2 No'lu)



Petrol-İş'in gündeminde uluslararası dayanışma var

RETUNSEE DAYANIŞMAYI YÜKSELTİYOR

Güneydoğu Avrupa Enerji Sendikaları Ağı RETUNSEE "2016 Eylem ve Dayanışma Günü Deklarasyonu" işçilerin bütün dünyada karşılaştıkları sorunlarına ışık tutuyor. Deklarasyonun yayınlandığı toplantıda Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar, RETUNSEE'nin Prezidyumu'na seçildi.

RETUNSEE 9. Yönetim Kurulu Romanya'nın Köstence kentinde 30 Haziran 2016 tarihinde toplandı. Toplantıya Türkiye, Hırvatistan, Sırbistan, Makedonya, Karadağ, Arnavutluk, Kıbrıs, Yunanistan, Romanya ve Slovenya'dan enerji alanında faaliyet yürüten 17 sendikanın temsilcileri katıldı.

Sendikamız Petrol-İş'ten toplantıya Genel Başkan Ali Ufuk Yaşar ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.

Toplantıda Yönetim Kurulu'nun ilk kararı Genel Başkanımız Ali Ufuk Yaşar'ın Prezidyum üyeliğinin resmileştirilmesi oldu.

Yapılan değişiklik sonucu RETUNSEE Prezidyumu'nun oluşumu şöyle oldu: Goran Takiç (Sırbistan Enerji Sendikası), Mitja Fabian (Slovenya Enerji Sendikası), Jasna Pipunic (Hırvatistan Enerji Sendikası), Panagiotis Kontusiadis (Yunanistan Petrol ve Gaz Sendikası), Ali Ufuk Yaşar (Petrol-İş Sendikası).

RETUNSEE'nin her yıl bir ülkenin işçilerine adadığı Eylem ve Dayanışma Günü bu yıl Romanya işçilerine adandı. Retunsee Yönetim Kurulu'nda bir Deklarasyonla anlatılan Romanya işçilerinin sorunları günümüzde bütün dünya işçilerinin karşı karşıya geldiği sorunları da gün yüzüne çıkarıyordu.

Aynı zamanda RETUNSEE'nin gelecek dönem politikalarına da yansıyacak konuları da içeren deklarasyonu aşağıda yayınlıyoruz.



Kolektif haklarımızı sadece birleşerek kazanabiliriz!



Romanya'da işçiler kolektif haklarının esaslı bir şekilde budanması ile karşı karşıya kaldılar. 1990 yılında örgütlü olan işçiler birçok kolektif hakkı kazanabilmişlerdi. Sendikalar ulusal düzeyde müzakere edilen bir toplu sözleşme sistemi ile yasa tarafından garanti altına alınan haklara ek olarak ücretler, çalışma saatleri, dinlenme zamanı, tatiller, çalışma koşulları iş sağlığı ve güvenliği alanlarında birçok hak elde etmişti.

Ulusal düzeyde yapılan toplu sözleşme aracılığıyla ücretler yasa tarafından belirlenen asgari ücretten başlayarak artıyordu. Bu artış, işin gerektirdiği niteliğe göre belirli bir oranda gerçekleşiyordu.

Bütün sektörlerde, sendikaya üye olsun olmasın, bütün işçiler için yapılan toplu sözleşmeler vardı. Sektörlerde yapılan bu sözleşmeler yine yasa tarafından garanti altına alınan ulusal düzeyde imzalanan toplu sözleşmeye ek haklar sağlıyordu.

2011 yılı Romanya'da bütün sendikal hareket ve işçiler için kara bir yıl oldu. Bu yıl hem işçilerin temel haklarını hem de karşılıklı toplu sözleşme sistemini garanti altına alan iş yasası değiştirildi. Bu yüzden de 2011 yılından bu yana ulusal düzeyde toplu sözleşme görüşmeleri yapmak artık mümkün değil. Bu yasa aynı zamanda sendikalı olmayan şirketlerdeki işçileri de haklarından mahrum etti.

2011 yılından sonra imzalanan toplu sözleşmelerin %80'i asgari ücret düzeyinde oldu. İşçilerin kalifiyesine göre ücretlerde toplu sözleşme ile eskiden yapıldığı gibi bir artış sağlanamadı.

Yine 2011 yılından itibaren işe giren işçilerin %90'ı sadece yasanın tanımladığı düzeyde yıllık izine sahip oldu. Yukarıda verilen bu iki oran aslında ulusal düzeyde sendikaların toplu sözleşme yapma hakkına sahip olmadığında nasıl sonuçlarla karşılaşıldığına örnektir.

Sektör toplu sözleşmelerine gelecek olursak, yine yasadaki değişiklik nedeniyle sendikalar artık özel sektördeki işçiler için sektör toplu sözleşmesi de bağıtlayamıyor. Dolayısıyla bu sektörlerdeki işçilerin toplu sözleşme hakları ellerinden alındı.

Yeni yasa ile toplu sözleşme müzakereleri için temsilcilik yetkisi ilgili işyerindeki işçilerin %50 ve üzerinin temsil edilmesi şartı getirilince sendikalar bir darbe daha yedi. Böylelikle iş yeri düzeyinde toplu sözleşme yapma yetkisi de sendikalardan alınmış, daha çok işveren tarafından seçilen işçi temsilcilerine verilmiş oldu.

Bu koşullarda işçiler toplu sözleşme yapsalar bile yapılan bu toplu sözleşmelerde elde edilen haklar yasanın belirlediği asgari hakların üzerine çıkamıyor. Bu çerçevede daha iyi haklara sahip olan işçiler işyeri düzeyinde toplu sözleşme yapma hakkına sahip güçlü sendikalarda örgütlü olan işçilerdir. Tabii ulusal ve sektörel düzeyde toplu sözleşmelerin olmaması nedeniyle buradaki olanaklar da sınırlı ve çok az.

Romanya Bağımsız İşçi Sendikaları Konfederasyonu FRATIA ve LAZAR EDELEANU Sendikası hem ulusal hem sektörel hem de işyeri düzeyinde toplu sözleşmeleri olanaklı kılacak yasal düzenlemelerin yapılması yönünde yasanın değiştirilmesinin hemen öncesinde çağrılar yapmıştı.

Yasada bu değişikliği yapan hükümetin halefleri, sağcı veya solcu, hepsi yasayı değiştirme sözü verdiler. Fakat, nihayetinde hiçbir şey yapmadılar. Bizler bu yasanın ve politikaların aynı zamanda Uluslararası Para Fonu IMF, Dünya Ticaret Örgütü DTÖ ve Dünya Bankası DB tarafından dayatıldığından eminiz. Yine her düzeyde uzmanlaşmış iş mahkemelerinin eksikliği kolektif ve bireysel hakları ihlal edilen işçilerin haklarını aramak için açtıkları davaların reddedilmesine sebebiyet veriyor ve bu çerçevede sendikalar geriye gidiyor.

Yine de bizler inanıyoruz ki sadece bütün işçiler birleştiklerinde kolektif haklarımızı geri alabileceğiz.

IndustriALL Avrupa dört yıllık stratejisini belirledi

GÜÇLÜ TOPLU SÖZLEŞME SİSTEMİ VE KÜRESEL ŞİRKETLERLE MÜCADELE

Kongrede IndustriALL Avrupa'nın siyasi öncelikleri oluşturularak verilecek sendikal mücadelenin de çerçevesi çizildi. Federasyon, önümüzdeki süreçte özellikle toplu sözleşme sisteminin güçlendirilmesi ve küresel şirketlerle mücadele konularına odaklanacak.

IndustriALL Avrupa Sendikası 2. Olağan Kongresi 7-9 Haziran 2016 tarihlerinde İspanya'nın Madrid kentinde yapıldı. Toplantıya onlarca ülkeden yüzlerce sendikacı katıldı.

Avrupa federasyonumuzun 2. Olağan Kongresine sendikamızı temsilen Genel Sekreter Ahmet Kabaca, Adana Şube Başkanı Abdülmecid Dönmez, Adıyaman Şube Başkanı Ali Tirpan ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.

IndustriALL Avrupa Sendikası 2012 yılında kurulmuştu ve 2012-2016 yılları bir anlamda daha önce ayrı olan 3 sektörün (petrol ve kimya, metal, tekstil) birleşmesiyle oluşturulan yeni çalışma sisteminin kurulması, koordinasyonu ve ilkelerin belirlenmesi ile geçti diyebiliriz.

Yapılan bu son Kongrede ise Federasyonun siyasi öncelikleri oluşturularak verilecek sendikal mücadelenin de çerçevesi çizildi. İşte Avrupa federasyonumuzun gelecek 4 yıllık faaliyetlerine yön verecek siyaset belgesinin Kongrede özellikle üzerinde durulan toplu sözleşme sisteminin güçlendirilmesi ve küresel şirketlerle mücadele bölümlerini aşağıda yayınlıyoruz:



1. "Kaliteli istihdam için toplu pazarlığın ve dayanışmanın hayata geçirilmesi

• Toplu pazarlık ve yeniden dağıtım politikalarının güçlendirilmesi

Gerçek ücretleri ve satın alma gücünü artırmaya, düşük ücretli sektörü daraltmaya ve toplumsal cinsiyetten kaynaklanan ücret farklılığını kapatmaya yönelik güçlü, Avrupa ölçeğinde koordine toplu sözleşmeler bağıtlamak için toplumsal tarafların özerkliğini yeniden sağlamalı ve savunmalıyız.

• Çalışma sürelerinin düzenlenmesi

Çalışma süreleri konusunda, ekonomik zorluklar ve teknolojik değişim karşısında istihdamın güvence altına alınmasını ve yeniden dağıtımını sağlayan, daha iyi bir iş-yaşam dengesi kuran ve işçilerin stresini azaltan aktif politikaları savunmalıyız.

• Adil işgücü piyasalarının ve kaliteli istihdamın sağlanması

Her yaştan işçi için kaliteli istihdam ve daha iyi mesleki eğitim modelleri yaratarak genç işsizliğiyle mücadele etmeli, daha erken ve daha esnek emeklilik için yeni araçlar talep etmeli ve böylece AB'de

işgücünün göçe zorlanmasını önlemeliyiz.

• İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin iyileştirilmesi

Özellikle işgücünün demografik yapısındaki değişimle ilgili olarak, ergonomik işyeri tasarımının gerçekleşmesini, ağır çalışma koşullarına yönelik koruyucu ve telafi edici önlemlerin iyileştirilmesini talep etmeliyiz. Ayrıca, işçilerin sağlıklı bir şekilde emekliye ayrılmasını sağlayacak, çalışma süreleri konusunda dengeli bir politikanın savunucusu olmalıyız.

• Demografik sorunların üstesinden gelinmesi

İşgücünün dengeli bir demografik bileşime kavuşmasını kolaylaştıracak işyerlerinin ve çalışma koşullarının savunucusu olmalıyız.

Sosyal güvenlik sistemlerinin korunması Refah sistemlerini tahrip eden Avrupa ya da ülke politikalarına karşı tutumumuzu sürdürmeli ve sürdürülebilir emeklilik, iş sağlığı ve sosyal güvenlik sistemlerini savunmalıyız.

• Dördüncü sanayi devriminden kaynaklanan yapısal değişimin şekillenmesine aktif olarak müdahale edilmesi

Mevcut teknolojik değişim (dijitalleşme) ve bunun sonucunda işgücünde beyaz yakalıların ağırlık kazanması yönündeki yapısal değişim nedeniyle, sendikalar stratejileri, emek değerlendirmesi sistemleri ve çalışma süreleriyle ilgili politikalara yaklaşımları üzerinde yeniden düşünmeye başlamalıdır.

• Sendikal işbirliğine yönelik araçların geliştirilmesi

Toplu pazarlığın koordinasyonu (Eucob@n'ı da kullanarak), Avrupa düzeyinde ortak talepler ve uluslarötesi şirket sözleşmelerinin müzakeresi gibi araçları güçlendirmeliyiz ve politik aktörleri mümkün olduğu ölçüde etkilemeliyiz.

2. Çokuluslu şirketler karşısında etkin bir karşı-güç oluşturulması

• İşçilerin çıkarlarını savunmak için bilgi edinme, danışma ve katılım haklarının etkin bir biçimde kullanılması

Şirket yönetiminde işçilere güçlü bir söz hakkı sağlayan ve finans kapitalizminin aşırılıklarını önleyen ve şirketlerin uzun vadedeki gelişimini zayıflatan yeni bir şirket yönetimi modelini savunmalıyız. Bu çerçevede:

- İşçilerin bilgilenme, danışma ve katılım hakları iyileştirilmeli ve işçilerin gerekli gördüğü her düzeyde ağırlığını koyabilmesi için ulusal düzeydeki haklar ile Avrupa düzeyindeki haklar arasında daha sıkı bağlar kurulmalıdır.

- Avrupa İşletme Konseyleri (AİK) artırılmalı ve etkinleştirilmelidir.
- İşçilerin haklarına eksiksiz saygı gösterilmesi sağlanmalıdır.
- Özellikle iyi işleyen bir AİK Koordinatörleri ağı aracılığıyla, sendikal gündemi desteklemek üzere AİK gündemi sahiplenilmelidir. AİK Koordinatörleri ağı,
- AİK çalışmalarının çokuluslu şirketlerdeki sendikal stratejilerle bağının kurulmasında hayati bir role sahiptir.
- AİK üyeleri IndustriALL Avrupa koordinatörleri için iddialı bir eğitim politikası geliştirilmelidir.
- Ulusal düzeyde, varsa, katılım savunulmalıdır ve Avrupa düzeyinde işçilerin yönetim kurulu düzeyinde temsiliyle ilgili daha gelişmiş standartların kabulü talep edilmelidir.

• Çokuluslu şirketlerde uluslarötesi dayanışmanın ve sendikal işbirliğinin yeniden tanımlanması ve güçlendirilmesi

- Avrupa düzeyinde somut dayanışmayı güçlendirmeli ve özellikle özel amaçlı sendikal ağları/ittifakları harekete geçirmek ve Avrupa İşletme Konseylerini kullanmak suretiyle çokuluslu şirketlere karşı ortak stratejiler geliştirmeliyiz.
- Uluslarötesi yeniden yapılanma halinde ve mümkün olduğu takdirde, ortak görüş ve ortak eylem zemini yaratmak, böylece herkes için adil çözümler oluşturulmasına katkıda bulunmak için, sendikal koordinasyon toplantıları düzenlemeliyiz.

• Değişimin ve yeniden yapılanmanın öngörülmesi ve yönetimi

Kriz sonucunda yeniden yapılanmanın sosyal maliyeti artarken, sosyal hakların tahribi ve toplu pazarlık üzerindeki baskı, bazı ülkelerde yeniden yapılanmanın ağır etkilerini hafifletme olanağını zayıflatıyor. Sonuç olarak IndustriALL Avrupa Sendikası, hedeflenen önlemlerin kabulünü ve mevcut araçların güçlendirilmesini hem ulusal düzeyde hem Avrupa düzeyinde talep edecek ve aktif biçimde savunacaktır.
Avrupa şirketleriyle müzakerelerin teşviki Koşullar elverdiğinde ve özellikle sınır ötesi yeniden yapılanma halinde, IndustriALL Avrupa Sendikası, Avrupa çerçeve sözleşmeleri bağıtlama olanağı yaratmaya çalışacaktır.

• Şirketlerde ve Avrupa İşletme Konseylerinde sendikaların ve sendikal hakların teşviki

Sendikal haklar her yerde saldırı altında, ama Avrupa'nın bazı yerlerinde durum daha vahim. Özellikle tedarik zincirinin bütününde, sendikal hakları korumak ve savunmak için her düzeyde sendikal gücü ve işçi temsilcilerinin yer aldığı organları kullanmalıyız.



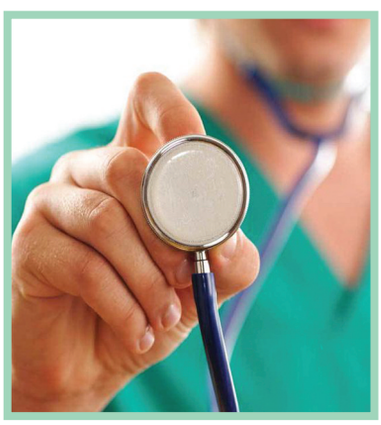
ÜYELERİMİZ İÇİN KURUMLARLA HİZMET ANLAŞMALARI YAPIYORUZ

Petrol-İş yeni dönemde, çeşitli kuruluşlarla hizmet anlaşmaları yaparak üyelerinin avantajlı fiyatlarla hizmet alması için çalışmalarını hızlandırdı.



TAMAMLAYICI SAĞLIK SİGORTASI

Üyelerimizin kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireyleri için yaptırabileceği, Bireysel Tamamlayıcı Sağlık Sigortası konusunda, Ergo Sigorta A.Ş. acentesi Öznaz Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd. Şti. ile indirim sözleşmesi imzalanmıştır. SGK ve Ergo Sigorta ile anlaşması bulunan özel hastanelerden alacakları hizmette, SGK tarafından karşılanmayan ve normalde hastanın ödediği fark ücretini özel sigorta şirketinin ödemesi esasına dayalı Yüzde 100 Sağlık Sigortası poliçesini üyelerimiz, yapılan anlaşma çerçevesinde Ergo Sigorta'dan %20 indirimli olarak alacaklardır.



Tamamlayıcı Sağlık Sigortası Nedir?

Özel hastanelerde, muayene, tetkik, tedavi veya ameliyat gibi hizmetleri alırken, eğer hastanenin SGK ile anlaşması varsa, alınan hizmetin ücretinde SGK tarafından karşılanmayan katkı payını hasta öder. İşte bu katkı payını hastanın yerine özel sigorta şirketinin ödemesi üzerine kurulan sisteme, Tamamlayıcı Sağlık Sigortası denir.

İndirim anlaşması yaptığımız Ergo Yüzde 100 Sağlık Sigortası kapsamında, üç farklı plan bulunmaktadır:

- Yatarak Tedavi
- Yatarak Tedavi + Ayakta Tedavi
- Yatarak Tedavi + Ayakta Tedavi + Doğum Teminatı

Ayakta tedavi poliçesi yılda 8 vaka ile sınırlı olup, muayene ve aynı muayeneye bağlı tetkik/tahlil işlemleri tek bir vaka olarak kabul edilmektedir. Geçmişten gelen hastalıklar sigorta teminat kapsamında değerlendirilmemektedir. Ayrıca, bazı hastalıklar bekleme süresi tabi olup, ilk poliçede teminat dışı kalabilmektedir. Detaylı bilgi 0 262 3215158 numaralı telefondan alınabilir.

http://www.ergoturkiye.com/yuzde100saglik



DÜNYA GÖZ HASTANESİ HİZMET SÖZLEŞMESİ

Dünya Göz Hastaneleri'nin Türkiye genelindeki 19 hastanesinde geçerli olacak şekilde bir hizmet sözleşmesi imzalanmıştır. Buna göre üyelerimize, Dünya Göz Hastanesi'nden alacakları hizmetlerde, hizmetin türüne göre çeşitli oranlarda indirim uygulanacaktır. Üyelerimiz, indirim oranları ile ilgili bilgiye, Genel Merkez ve şubelerimiz aracılığıyla erişebilir. Dünya Göz Hastaneleri; Adana, Ankara, Antalya, Bursa, İstanbul, Kocaeli, Sakarya, Samsun, Konya ve Tekirdağ'da hizmet vermektedir. Detaylı bilgi 0 216 5544646 numaralı telefondan alınabilir.

http://www.dunyagoz.com/

MEDİCAL PARK HASTANELERİ SAĞLIK HİZMETLERİ SÖZLEŞMESİ

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. bünyesinde bulunan Türkiye genelindeki Medical Park hastanelerinde, bazı özel paketler hariç olmak üzere, alınan sağlık hizmetlerinden üyelerimiz ve birinci derece yakınları, %20 indirimli olarak faydalanacaklardır. İndirim oranı sadece Medical Park İzmir Hastanesi'nde %10 olarak belirlenmiştir.

Medical Park hastanelerinin tamamı SGK ile anlaşmalı olup, üyelerimiz sadece fark ücreti ödeyecek ve indirim bu fark ücreti üzerinden yapılacaktır. Detaylı bilgi ve randevu için, 4444484 numaralı telefondan bilgi alınabilir.

Medical Park Hastaneleri; İstanbul, Antalya, Mersin, Ordu, Tokat, Batman, Gaziantep, İzmir, Elazığ, Samsun, Uşak, Gebze, Trabzon, Ankara ve İzmit'te hizmet vermektedir.

http://www.medicalpark.com.tr/

MEDICALPARK

TAKSİM OTELCİLİK



Alanya Obaköy, Abant Palace ve Abant Köşk otellerinde, üyelerimiz ve yakınlarına %25 indirimle konaklayabilme imkanı sunan bu sözleşmemiz ile çeşitli dönemlerde uygulanan erken rezervasyon indirimi de sunulan %25'lik indirimin üzerine eklenerek uygulanıyor.

Alanya Obaköy Otel için, 0 242 5140700
Abant Palace Otel için, 0 374 2245012
Abant Köşk Otel için, 0 374 2245166 numaralı telefondan bilgi alınabilir.
http://www.taksimotelcilik.com.tr/

TATİL SEPETİ

Üyelerimiz, Tatil Sepeti'nden yapacağı yurt içi ve yurt dışı otel rezervasyonlarında, paket tur organizasyonlarında ve uçak bileti alımlarında kendilerine indirim imkanı sunacak bu protokol ile tatil ve seyahat organizasyonlarını daha ekonomik hale getirebilecekler. Otel ve tur paketlerinde %5 indirim, yurtiçi uçak biletlerinde 7TL, yurtdışı uçak biletlerinde 10Euro indirim sağlayan bu sözleşmeden yararlanmak için, 0 216 3686666 numaralı telefondan bilgi alınabilir.

https://www.tatilsepeti.com/

tatilsepeti.com

Halen devam etmekte olan, Genel Merkez ve şubelerimiz tarafından yapılmış olan tüm kurumsal anlaşmaların listesine ve detaylarına, web sayfamızdaki "ANLAŞMALI KURUMLAR" bağlantısı ile ulaşabilirsiniz.

http://www.petrol-is.org.tr/anlasmali-kurumlar

VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI

Örgütümüzün Başı Sağolsun...



Sebahattin BAYRAMOĞLU

ADIYAMAN ŞUBE
TPAO

Vahdet İLERİ

ALİAĞA ŞUBE
TÜPRAŞ



Taner GÜLER

ALİAĞA ŞUBE
TÜPRAŞ



Özgür BODUR

ALİAĞA ŞUBE
PETKİM



Abdulkadir OKCU

ANKARA ŞUBE
TPAO



Tamer KOCAELİ

BANDIRMA ŞUBE
BAGFAŞ



Düzgün AKYILDIZ

BURSA ŞUBE
GEMLİK GÜBRE



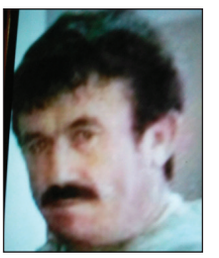
Ender UMUTLU

BURSA ŞUBE
FAURECİA



Deniz ÇELİK

GEBZE ŞUBE
TRELLEBORG



Bayram GÜNGÖR

GEBZE ŞUBE
POLİN SU



Sefa OĞUZ

İST. 1 NOLU ŞUBE
POLİMER



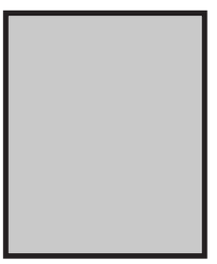
Özkan TOPÇU

İST. 1 NOLU ŞUBE
POLİMER



Ramazan YÜCE

İST. 1 NOLU ŞUBE
GRİPİN



Özgür ÇETİN

İST. 1 NOLU ŞUBE
SANDOZ 2



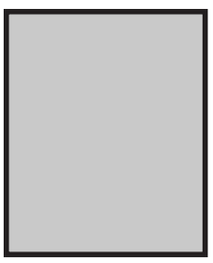
Buğra AYKANAT

İST. 1 NOLU ŞUBE
POLİMER



Benhur Mutlu ATASEVER

İZMİR ŞUBE
TPI KOMPOZİT



Adem KARAHAN

KIRIKKALE ŞUBE
PETLAS



Feridun ASLAN

TRAKYA ŞUBE
ZENTİVA



Volkan BALİN

TRAKYA ŞUBE
TPAO



Bayram ULUSOY

TRAKYA ŞUBE
TPAO



Deniz CESUR

TRAKYA ŞUBE
JOTUN

