

ESKİ

Madde 2- Sendikanın Amacı:

1) Sendikamız, işçi sınıfının uluslararası Birlik Mücadele ve Dayanışma Günü olan 1 Mayıs'ın, genel tatil günü olmasını ilke olarak benimser

Madde 4- Sendikanın Görev ve Yetkileri:

b) Toplu iş uyuşmazlığı çıkarmak,

k) Gelirinin % 10'undan az olmamak üzere üyeleri için mesleki eğitim, bilgi ve deneyim kazandırıcı çalışmalarda bulunmak ve üyelerinin mesleki bilgilerini artıracak kurs ve konferanslar düzenlemek, kültürel, sağlık, spor faaliyetleri ve etkinlikleri, kütüphane, basın işleri için gerekli teknik ve mesleki eğitim tesisleri kiralamak, kurmak, vakıf ve enstitülerin kurulması için çalışma yapmak,

Madde 7- Üyelik Aidatı:

Sendikaya kayıtlı üyelerin ödeyeceği aylık üyelik aidatı tutarı, 1 günlük brüt çıplak ücretinin net % 75'idir. İşbu aidat her ay ödenir. Aidat kesilmesi esas ve usulleri hakkında 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 61. maddesiyle toplu iş sözleşmesi hükümleri uygulanır.

Emekli amatör yöneticilerin ve emekli denetim kurulu üyelerinin üyelik aidatları, kendilerine ödenen görev ödeneklerinden kesilir.

Madde 10- Üyelikten Çıkarılma:

Sendika üyelerinin, sendikadan çıkarılma kararı Merkez Genel Kurulunca verilir. Çıkarılma kararı çıkarılanlara, işverene ve işyerinin bağlı bulunduğu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğüne ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yazı ile bildirilir. Çıkarma kararına karşı üye veya işyerinin bağlı bulunduğu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğü, kararın tebliğinden itibaren 30 gün içinde iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkemeye itiraz edebilir. Mahkeme iki ay içinde kesin olarak karar verir. Üyelik sıfatı çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar devam eder.

YENİ

Madde 2- Sendikanın Amacı:

1) Çıkarıldı.

Madde 4- Sendikanın Görev ve Yetkileri:

b) Çıkarıldı

k) Gelirinin % 10'undan az olmamak üzere üyeleri için mesleki eğitim, bilgi ve deneyim kazandırıcı çalışmalarda bulunmak ve üyelerinin mesleki bilgilerini artıracak kurs ve konferanslar düzenlemek, kültürel sağlık ve spor faaliyetleri ve etkinlikleri, kütüphane, basın işleri için gerekli teknik ve mesleki eğitim tesisleri kiralamak, kurmak, vakıf ve enstitülerin kurulması için çalışma yapmak, **lokal açmak**,

p) Genç ve çocuk işçilerin sorunlarının çözüme kavuşturulmasını sağlamak, bu amaçla gerekli girişimlerde bulunmak,

r) Kadın-erkek eşitliğini savunmak, bu eşitliğin inşası için evde, işyerinde ve sendikada gereken her türlü önlemin alınması ve uygulanması için çaba sarfetmek, bu amaçla kadın büroları ve komisyonları kurmak, kadına yönelik her türlü şiddete karşı mücadele etmek,

Madde 7- Üyelik Aidatı:

Sendikaya kayıtlı üyelerin ödeyeceği aylık üyelik aidatı tutarı, **1 günlük brüt çıplak ücretinin %75'idir**. İşbu aidat her ay ödenir. Aidat kesilmesi esas ve usulleri hakkında 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 61. maddesiyle toplu iş sözleşmesi hükümleri uygulanır.

Emekli amatör yöneticilerin ve emekli denetim kurulu üyelerinin üyelik aidatları, kendilerine ödenen görev ödeneklerinden **yukarıdaki tutar kadar** kesilir.

Madde 10- Üyelikten Çıkarılma:

İlave

Üyelikten çıkarılan işçiler, bir yıl geçmeden yeniden sendikaya üye olamazlar.

Madde 13- Sendika Merkez Genel Kurulunun Kuruluş Biçimi :

Sendika Merkez Genel Kurulu, sendikanın en üst ve en yetkili organıdır. Aşağıda belirtilen doğal delegeler ile Şube Genel Kurullarından seçilen toplam 250 delegeden oluşur.

Bu delegeler;

- a) Merkez Yönetim Kurulu ile Merkez Denetim Kurulu'nun asıl üyeleri doğal delegedir.
- b) Öncelikle her şubeye 1'er delegelik verilir.
- c) Yukarıdaki (a) ve (b) fıkralarında belirlenen delegeler toplamı, delege tam sayısından çıkarılır. Sendikanın Merkez Genel Kurulunun yapılacağı tarihten önceki ayın biri itibarıyla iş akdi devam eden ve aidat ödeyen toplam üye sayısı geri kalan delege sayısına bölünür.

Toplu iş sözleşmesi yürürlükte iken ücretsiz izne çıkarılanlar, grev ve lokavt nedeniyle aidat ödemeyenler ve toplu iş sözleşmesinden kesinleşmiş mahkeme kararıyla yararlananlar da aidat ödeyen üye gibi delege tespitinde gözönüne alınırlar.

Madde 15- Karar Nisabı:

Merkez Genel Kurulunda alınacak kararlarda aşağıdaki nisap aranır:

- a) Anatüzük değişikliğinde delege tam sayısının üçte iki çoğunluğunun kararı gerekir.
- b) Sendikanın feshi için, delege tam sayısının üçte iki çoğunluğunun kararı gerekir.

Madde 18- Sendika Merkez Genel Kurulunun Görevleri:

Merkez Genel Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Organların seçimi,
- b) Tüzük değişikliği,
- c) Merkez Yönetim ve Merkez Denetim Kurulu ile Merkez Disiplin Kurulu raporlarının görüşülmesi,

Madde 13 - Sendika Merkez Genel Kurulunun Kuruluş Biçimi:

Sendika Merkez Genel Kurulu, sendikanın en üst ve en yetkili organıdır. Aşağıda belirtilen doğal delegeler ile Şube Genel Kurullarından seçilen toplam 250 delegeden oluşur.

Bu delegeler;

- a) **Merkez Yönetim Kurulu ile Merkez Denetim Kurulu'nun asıl üyeleri, Merkez Genel Kuruluna delege olarak katılırlar.**
- b) Öncelikle her şubeye 1'er delegelik verilir.
- c) Yukarıdaki (a) ve (b) fıkralarında belirlenen delegeler toplamı, delege tam sayısından çıkarılır. Sendikanın Merkez Genel Kurulunun yapılacağı tarihten önceki ayın biri itibarıyla iş akdi devam eden ve **aidat borcu olmayan (işverence aidatı gönderilmeyenler hariç)** toplam üye sayısı geri kalan delege sayısına bölünür.

Toplu iş sözleşmesi yürürlükte iken ücretsiz izne çıkarılanlar, grev ve lokavt nedeniyle aidat ödemeyenler, **bir önceki dönem için TİS imzalanan işyerlerinde yetki için başvurulmuş olmasına rağmen yetki gelmediği ve toplu sözleşme imzalanmadığı için aidat ödemeyenler** ve toplu iş sözleşmesinden kesinleşmiş mahkeme kararıyla yararlananlar da aidat ödeyen üye gibi delege tespitinde göz önüne alınırlar.

İş akdi feshedilmiş olanlar işe iade davası açmış olsalar dahi, delege tespitinde dikkate alınmazlar.

İşyerindeki aidatlı üye sayısı belirlenirken işçinin kadrosunun nerede olduğuna bakılmaksızın fiilen çalıştığı işyeri dikkate alınır.

Madde 15- Karar Nisabı:

Merkez Genel Kurulunda alınacak kararlarda aşağıdaki nisap aranır:

- a) **Anatüzük değişikliğinde, toplantıya katılan üyelerin üçte iki çoğunluğunun kararı gerekir.**
- b) **Sendikanın feshi için, toplantıya katılan üyelerin üçte iki çoğunluğunun kararı gerekir.**

Madde 18- Sendika Merkez Genel Kurulunun Görevleri:

Merkez Genel Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Organların seçimi,
- b) Tüzük değişikliği,
- c) Merkez Yönetim ve Merkez Denetim Kurulu ile Merkez Disiplin Kurulu raporlarının görüşülmesi ve **ihraç edilecek üyeler hakkında karar vermek.**

Madde 20- Sendika Yöneticilerinde Aranacak Nitelikler:

Sendika yöneticilerinde aşağıda belirtilen nitelikler aranır:

- a) Türk vatandaşı olmak,
- b) Medeni hakları kullanmaya ehil olmak,
- c) Kamu hizmetlerinden mahrum edilmemiş bulunmak,
- d) Türkçe okur-yazar olmak,
- e) Yukarıdaki fıkralarda belirlenenler dışında 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nda yöneticilik için öngörülen koşullara ve niteliklere sahip olmak.

Madde 22- Toplantı Zamanı:

- a) Merkez Yönetim Kurulu olağan olarak 15 günde bir toplanır.
- b) Merkez Yönetim Kurulu üyelerinden birinin isteği ile her zaman olağanüstü olarak toplanır.
- c) Merkez Yönetim Kurulu toplantıları gerektiğinde 15 günden fazla da uzatılabilir.

Madde 23- Sendika Merkez Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri:

19- Gelirinin % 10'undan az olmamak üzere üyelerinin mesleki bilgilerini artıracak eğitim, bilgi ve deneyim kazandırılacak kültürel ve sosyal gelişmelerine katkıda bulunacak çalışmalar yapmak, kurs ve konferans düzenlemek, gerekirse tüm bunları gerçekleştirebilmek için kültür merkezi, vakıf ve enstitüler kurmak, spor, dinlenme, eğitim tesisleri, kütüphane, basın-yayın tesisleri kurmak,

28- Sendika adına merkez ve şubelerde yapılan sarf ve sair harcamaları usul, kanun, tüzük ve yönetmelik uyarınca inceleyip karara bağlamak,

Madde 40- Sendika Merkez Disiplin Kurulu:

Merkez Disiplin Kurulu, Sendika Anatüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği ileri sürülen Sendika Merkez ve Şube Yöneticileri hakkında soruşturma yaparak, uyarı ve kınama cezalarından birini ya da suçsuzluk kararını verir. İlgili ya da ilgililer hakkında Merkez Genel Kurulu tarafından kesin karar verilinceye kadar, önlem niteliğinde geçici olarak işten el çektirme kararı alabilir.

Madde 20- Sendika Yöneticilerinde Aranacak Nitelikler:

Sendika yöneticilerinde aşağıda belirtilen nitelikler aranır:

- a) Türk vatandaşı olmak,
- b) Medeni hakları kullanmaya ehil olmak,
- c) Kamu hizmetlerinden mahrum edilmemiş bulunmak, (çıkarıldı)
- d) Türkçe okur-yazar olmak,
- e) Yukarıdaki fıkralarda belirlenenler dışında 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nda yöneticilik için öngörülen koşullara ve niteliklere sahip olmak.

Madde 22- Toplantı Zamanı:

- d) Merkez Yönetim Kurulunun toplantı ve karar yeter sayısı, üye tam sayısının salt çoğunluğudur.

Madde 23- Sendika Merkez Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri:

19- Gelirinin % 10'undan az olmamak üzere üyelerinin mesleki bilgilerini artıracak eğitim, bilgi ve deneyim kazandırılacak kültürel ve sosyal gelişmelerine katkıda bulunacak çalışmalar yapmak, kurs ve konferans düzenlemek, kadın-erkek eşitliğini sağlamak amacıyla toplumsal cinsiyet eğitimleri vermek, gerekirse tüm bunları gerçekleştirebilmek için kültür merkezi, vakıf ve enstitüler kurmak, spor, dinlenme, eğitim tesisleri, kütüphane, basın-yayın tesisleri kurmak, kadın büroları ve komisyonları kurmak, lokal açmak,

28- Sendika adına merkez, şubeler, örgütlenme büroları ve lokallerde yapılan sarf ve sair harcamaları usul, kanun, tüzük ve yönetmelik uyarınca inceleyip karara bağlamak,

Madde 40- Sendika Merkez Disiplin Kurulu:

Merkez Disiplin Kurulu, Sendika Anatüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği, sendika tüzelkişiliği aleyhine faaliyet gösterdiği ileri sürülen Sendika Merkez ve Şube Yöneticileri hakkında soruşturma yaparak, uyarı ve kınama cezalarından birini ya da suçsuzluk kararını verir. İlgili ya da ilgililer hakkında Merkez Genel Kurulu tarafından kesin karar verilinceye kadar, önlem niteliğinde geçici olarak işten el çektirme kararı alabilir.

Madde 52- Kuruluşu:

Gerek üye sayısı ve gerek ilgili işkolunda üye olma niteliğine sahip işçilerin sayısı ve gerek sendikanın amaç ve ilkelerinin gerçekleşmesi bakımından gerekli görülecek bölgelerde Merkez Genel Kurulu kararı ile şubeler kurulabilir, birleştirilebilir ve kapatılabilir. Merkez Genel Kurulunun bu yoldaki kararları Merkez Yönetim Kurulu tarafından uygulanır.

Şube olmayan ve aidat ödeyen üye sayısı 1000'i aşan yerlerde, Merkez Yönetim Kurulu kararı ile yeni şubeler açılabilir.

Şubenin aidatlı üye sayısının 300'ün altına düşmesi halinde şubenin faaliyetleri bir yılın sonunda askıya alınır. Bu süre şube genel kurul tarihini geçemez.

Madde 56- Şube Genel Kurulunun Kuruluş Biçimi:

Şube Genel Kurulları, aşağıda gösterildiği şekilde doğal delegeler ile şubeye bağlı üyelerin aşağıda belirtilen sayıda kendi aralarından serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre seçecekleri delegelerden oluşur.

a) Şube Yönetim Kurulu ile Şube Denetim Kurulunun asıl üyeleri doğal delegelerdir.

c) Yukarıdaki (a) ve (b) fıkralarında belirlenen delegeler toplamı, delege tam sayısından çıkarılır. Şubenin iş akdi devam eden ve aidatlı toplam üye sayısı, kalan delege sayısına bölünerek anahtar sayı bulunur.

Toplu iş sözleşmesi yürürlükte iken ücretsiz izne çıkarılanlar, grev ve lokavt nedeniyle aidat ödemeyenler ve toplu iş sözleşmesinden kesinleşmiş mahkeme kararıyla yararlananlar da aidat ödeyen üye gibi delege tespitinde dikkate alınırlar.

Madde 58- Şube Olağanüstü Genel Kurulu:

Şube Yönetim Kurulu veya Denetim Kurulunun gerekli gördüğü hallerde veya Genel Kurul üye ya da delegelerinin 1/5'inin yazılı isteği üzerine Merkez Yönetim Kurulu 30 gün içerisinde kararını belirler. Karardan sonra en geç 60 gün içinde olağanüstü kongreye gidilir. (İstemde toplantının ne için yapılmak istendiği

Madde 52- Kuruluşu:

Gerek üye sayısı ve gerek ilgili işkolunda üye olma niteliğine sahip işçilerin sayısı ve gerek sendikanın amaç ve ilkelerinin gerçekleşmesi bakımından gerekli görülecek bölgelerde Merkez Genel Kurulu kararı ile şubeler kurulabilir, birleştirilebilir ve kapatılabilir. Merkez Genel Kurulunun bu yoldaki kararları Merkez Yönetim Kurulu tarafından uygulanır.

Şube olmayan ve aidat ödeyen üye sayısı 1000'i aşan yerlerde, Merkez Yönetim Kurulu kararı ile yeni şubeler açılabilir.

Şubenin aidatlı üye sayısının 500'ün altına düşmesi halinde şubenin faaliyetleri 4. ayın sonunda askıya alınır. Şube yöneticilerinin görevi sona erer, ücretleri ödenmez. Bu süre şube genel kurul tarihini geçemez.

Madde 56- Şube Genel Kurulunun Kuruluş Biçimi:

Şube Genel Kurulları, aşağıda gösterildiği şekilde doğal delegeler ile şubeye bağlı üyelerin aşağıda belirtilen sayıda kendi aralarından serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre seçecekleri delegelerden oluşur.

a) Şube Yönetim Kurulu ile Şube Denetim Kurulunun asıl üyeleri, bu görevleri devam ettiği sürece kendi genel kurullarına delege olarak katılırlar.

c) Yukarıdaki (a) ve (b) fıkralarında belirlenen delegeler toplamı, delege tam sayısından çıkarılır. Şubenin iş akdi devam eden ve aidat borcu olmayan (işverence aidatı gönderilmeyenler hariç) toplam üye sayısı, kalan delege sayısına bölünerek anahtar sayı bulunur.

Toplu iş sözleşmesi yürürlükte iken ücretsiz izne çıkarılanlar, grev ve lokavt nedeniyle aidat ödemeyenler, bir önceki dönem için TİS imzalanan işyerlerinde yetki için başvurulmuş olmasına rağmen yetki gelmediği ve toplu sözleşme imzalanmadığı için aidat ödemeyenler ve toplu iş sözleşmesinden kesinleşmiş mahkeme kararıyla yararlananlar da aidat ödeyen üye gibi delege tespitinde göz önüne alınırlar.

Madde 58- Şube Olağanüstü Genel Kurulu:

Şube Yönetim Kurulu veya Denetim Kurulunun gerekli gördüğü hallerde veya Genel Kurul üye ya da delegelerinin 1/5'inin yazılı isteği üzerine Merkez Yönetim Kurulu 30 gün içerisinde kararını belirler. Karardan sonra en geç 60 gün içinde olağanüstü kongreye gidilir. (İstemde toplantının ne için yapılmak istendiği gerekçeleri

gerekçeleri ile belirtilir.)

Genel Kurula çağrı Şube Yönetim Kurulu tarafından yapılır. Şube Yönetim Kurullarındaki ayrılmalar halinde yeni yönetim kurulunun seçilebilmesi için gerekli işlemler Merkez Yönetim Kurulunca yapılır. Ancak olağanüstü kongre üye veya delege tam sayısının 1/10'unun yazılı önerisi gündeme alınmaya zorunludur.

Madde 91- Görev ve Yetkileri :

Şube Disiplin Kurulu:

a) Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri hariç, şubeye bağlı diğer bütün sendika üyelerinin işbu Anütüzüğe aykırı hareketleri halinde uyarı ve kınama cezalarından suçun derecesine göre uygun göreceği birisini verir.

Madde 94- Temsilci Nitelikleri:

İşyeri sendika temsilcisi olabilmek için üyelikten ve Sendikalar Kanununda yazılı niteliklerden başka aranan koşullar şunlardır:

- a) Okur-yazar olmak,
- b) Sendika amaç ve ilkelerine uygun fikir yapısında bulunmak,
- c) Dürüst ve onur sahibi bir işçi olarak tanınmak,
- d) İşyerinde tanınmasını gerektirici bir süre çalışmış bulunmak.

Madde 113- Üst Kuruluş Üyeliği :

Sendika, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Uluslararası Kimya, Enerji, Maden ve Genel İşçi Sendikaları Federasyonu (ICEM) ve Avrupa Maden, Kimya ve Enerji İşçileri Federasyonu (EMCEF) üyesidir.

Madde 116- Şube Ücretli Yöneticileri:

4.paragraf

Şube aidatlı üye sayısının belirtilen oranlarda eksilmesi halinde ücretli yöneticilik kadrosu eksilme tarihinden itibaren bir yılın sonunda geri alınır.

5. paragraf

Profesyonelliği düşen yönetici, eski işine dönemezse işyerinin emsallerinin, işyeri kapanmış ise aynı sektördeki örgütlü emsal işyerinden emsallerinin ücret ve sosyal hakları sendikaca kendisine ödenir. Ancak ödenecek ücret ve sosyal haklar miktarı şube profesyonel yöneticilerinin ücretinden fazla olamaz.

ile belirtilir.)

Genel Kurula çağrı Şube Yönetim Kurulu tarafından yapılır. **Şube Yönetim Kurulunca çağrı yapmadığı takdirde, bu çağrıyı Merkez Yönetim Kurulu yapar.** Şube Yönetim Kurullarındaki ayrılmalar halinde yeni yönetim kurulunun seçilebilmesi için gerekli işlemler Merkez Yönetim Kurulunca yapılır. Ancak olağanüstü kongre üye veya delege tam sayısının 1/10'unun yazılı önerisi gündeme alınmaya zorunludur.

Madde 91- Görev ve Yetkileri :

Şube Disiplin Kurulu:

a) Sendika Anütüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği, sendika tüzekşiliği aleyhine faaliyet gösterdiği ileri sürülen (Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri hariç), şubeye bağlı diğer bütün sendika üyeleri hakkında soruşturma yaparak, uyarı ve kınama cezalarından birini ya da suçsuzluk kararını verir.

Madde 94- Temsilci Nitelikleri:

İlave

Şube veya Merkez Disiplin Kurulu kararı ile kınama cezası kesinleşenler işyerinde yapılacak olan ilk temsilci seçiminde aday olamazlar, temsilcilik görevleri sırasında kınama cezası kesinleşenlerin temsilcilik görevi de kendiliğinden sona erer.

Madde 113- Üst Kuruluş Üyeliği :

Sendika, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Uluslararası Kimya, Enerji, Maden ve Genel İşçi Sendikaları Federasyonu (ICEM), Avrupa Maden, Kimya ve Enerji İşçileri Federasyonu (EMCEF) ve **Güneydoğu Avrupa Enerji Sendikaları Bölge Ağı (RETUNSEE)** üyesidir.

Madde 116- Şube Ücretli Yöneticileri:

4.paragraf

Şube aidatlı üye sayısının belirtilen oranlarda eksilmesi halinde ücretli yöneticilik kadrosu eksilme tarihinden itibaren **3. ayın** sonunda geri alınır.

5. paragraf olarak yazılacak

Profesyonel ücretli kadroya geçecek olan yöneticiler, Merkez Yönetim Kurulunca uygulanacak olan kadro esaslarına göre ücret alacaklardır.

6.paragraf olarak yazılacak

Profesyonelliği düşen yöneticiye, eski işine

6. paragraf

Profesyonelliği düşen yönetici, işyeri ile ilişkisinin kesilmesi nedeniyle eski işine dönememezse amatör olarak görevini sürdürdüğü sürece kendisine amatör ücreti ödenir. Bu ödemeler ilk olağan şube genel kuruluna kadar yapılır.

Profesyonelliği düşen amatör yöneticilere yalnızca hizmet ikramiyesi ödenir.

İşe dönemeyen yöneticiye, amatör olarak sürdürdüğü görev süresi için İş Yasasına göre yalnız kıdem tazminatı Sendikaca ödenir.

Amatör yöneticinin yeniden seçime girmemesi veya yeniden seçilememesi durumunda iç yönetmelik hükümlerine göre emsal profesyonel yönetici ücreti üzerinden profesyonel olarak çalıştığı kıdem süresine ait ihbar tazminatı Sendikaca ödenir. Bu süre ve uygulama Şube Genel Kurulu tarihini geçemez.

Madde 122- Çalışma Koşulları:

c) İşçi sınıfının uluslararası Birlik Mücadele ve Dayanışma Günü olan 1 Mayıs, Sendika çalışanları için ücretli izin günüdür.

Madde 123- Disiplin Cezaları:

Merkez ile şube disiplin kurulları aşağıdaki disiplin cezalarını vermeye yetkilidir.

Madde 129- Tüzük Değişikliği:

Sendika Anatüzüğünde yapılacak değişiklikler, Sendika Merkez Genel Kurulunun üye tam sayısının 2/3 ekseriyetinin oyu ile mümkündür. Ancak kanunla zorunlu kılınan hallerde ve yetkili merciin talebi üzerine yapılacak tüzük değişikliklerinde yukarıdaki nisap aranmaz ve oy çokluğuyla karar verilir. Tüzükte yapılan değişiklikler Türk-İş'e bildirilir.

dönüp dönmemesine bakılmaksızın amatör olarak görev yaptığı sürece amatör ücreti ödenir. Bu ödemeler ilk olağan şube genel kuruluna kadar yapılır.

Seçime girmeyen veya seçilemeyen profesyonel yöneticilere, Genel kurullarından sonra bir hafta içinde işyerlerine dönmek için başvuru yapmaları halinde, işyerlerinde işe başlama tarihine kadar geçecek sürele ait azami 60 gün brüt çıplak ücretleri sendikaca ödenir.

İşyerleri ile ilişkisi kesilen veya işyerine tekrar dönmek istemeyenlere görev devri için azami 30 gün brüt çıplak ücretleri sendikaca ödenir.

Profesyonelliği düşen amatör yöneticilere yalnızca hizmet ikramiyesi ödenir.

İşe dönemeyen yöneticiye, amatör olarak sürdürdüğü görev süresi için İş Yasasına göre yalnız kıdem tazminatı Sendikaca ödenir.

Amatör yöneticinin yeniden seçime girmemesi veya yeniden seçilememesi durumunda iç yönetmelik hükümlerine göre emsal profesyonel yönetici ücreti üzerinden profesyonel olarak çalıştığı kıdem süresine ait ihbar tazminatı Sendikaca ödenir. Bu süre ve uygulama Şube Genel Kurulu tarihini geçemez.

Madde 122- Çalışma Koşulları:

c) Çıkarıldı.

Madde 123- Disiplin Cezaları:

Merkez ile şube disiplin kurulları, Sendika Anatüzüğüne uymayan, Sendika tüzekşiliği aleyhinde faaliyet gösteren, Sendikanın ilkelerine, amaçlarına ve hedeflerine aykırı davranışlar ile kadına yönelik cinsel taciz, mobbing ve şiddet uygulayanlar hakkında aşağıdaki disiplin cezalarını vermeye yetkilidir. Kadınlara yönelik şikayetlerde, karşı taraf aksini ispatla yükümlüdür.

Madde 129- Tüzük Değişikliği:

Sendika Anatüzüğünde yapılacak değişiklikler, Sendika Merkez Genel Kuruluna katılan üyelerin üçte iki çoğunluğunun oyu ile mümkündür. Ancak kanunla zorunlu kılınan hallerde ve yetkili merciin talebi üzerine yapılacak tüzük değişikliklerinde yukarıdaki nisap aranmaz ve oy çokluğuyla karar verilir. Tüzükte yapılan değişiklikler Türk-İş'e bildirilir.

Madde 130- Fesih ve Tasfiye:

Sendikanın fesih kararı olağan ya da olağan merkez genel kurullarında alınabilir. Bu karar için genel kurul delege tam sayısının en az 2/3 çoğunluğunun oyu şarttır. Sendikanın feshi halinde mameleki üyesi bulunduğu üst kuruluşa devredilir.

Madde 130- Fesih ve Tasfiye :

Sendikanın fesih kararı olağan ya da olağan merkez genel kurullarında alınabilir. Bu karar için **Genel Kurula katılan üyelerin üçte iki çoğunluğunun oyu şarttır.** Sendikanın feshi halinde mameleki, üyesi bulunduğu üst kuruluşa devredilir.

Geçici Madde 1- Hizmet Tazminatlarının Ödenti Tarzı:

Genel Merkez ve Şubelerde görevli ücretli yöneticiler 26. Merkez Genel Kurulunun bitimi tarihinden sonra işbu Anütüzüğün 117. maddesinde yazılı esaslar dahilinde hizmet tazminatını alırlar.

Bu takdirde hakları olan hizmet tazminatları **01.09.2011** tarihindeki ücretleri ve aynı tarihteki hizmet süreleri üzerinden ve bu döneme ait olmak üzere 35 gün üzerinden hesaplanır. Karşılığında tazminat ödenmiş süreler dikkate alınmaz.

Genel Merkez ve Şubelerde görevli ücretli yöneticiler her dönem genel kurulundan sonra bu haklarını en kısa süre içerisinde almak zorundadırlar.

Geçici Madde 2- Değıştirilen Tüzük Hükümlerin Yürürlüğü:

Petrol-İş Sendikasının 26. Olağan Merkez Genel Kurulunun **17.09.2011** tarihli oturumunda kabul edilen Anütüzük değışiklikleri aynı tarihten itibaren yürürlüğe konulmuştur.